# 干部教育培训工作总结（经验材料）

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-06-17

*2024年中央提出大规模开展干部教育培训以来，我县本着“注重实际、注重实效、注重特色”的原则，牢牢把握县委、县政府中心工作对干部素质需求的变化，认真谋划，精心组织，突出重点，大规模、多渠道、高质量地开展干部教育培训工作，取得了较大成效。一、...*

2024年中央提出大规模开展干部教育培训以来，我县本着“注重实际、注重实效、注重特色”的原则，牢牢把握县委、县政府中心工作对干部素质需求的变化，认真谋划，精心组织，突出重点，大规模、多渠道、高质量地开展干部教育培训工作，取得了较大成效。

一、坚持以考促学，全面提高领导干部能力素质

建立“以考促学”机制，强化领导干部学习培训，提高综合素质和执政能力。

1、精心选择考试的对象。对新提任领导干部实行政治理论水平任职资格考试。制定出台了《关于建立党政领导干部政治理论水平任职资格考试制度的意见》，每年对新提拔领导干部和近期县管后备干部进行专门政治理论水平任职资格考试，严格把好领导干部的入口关。至今已对xx名新提拔的县管领导干部和xx名参加中青年干部培训班的县管后备干部进行了政治理论水平任职资格考试，其中有x名新提拔干部因考试不合格被延长试用期一年，x名被调整工作岗位，在广大干部中引起了较大反响。对全县县管干部实行政治理论测试。从xx年底开始，连续两年对县管领导干部进行政治理论测试，并把考试成绩反馈给领导干部本人及所在单位，使他们感到有一种压力。对镇乡街道领导干部实行岗位业务知识考试。组织编写了《镇乡街道农业领导岗位业务知识手册》和《镇乡街道城建领导岗位业务知识手册》，制定出台了《xx县镇乡、街道领导干部岗位业务知识考试制度》，要求所有镇乡、街道现职领导干部必须在二年内通过岗位业务知识考试，考试不合格者将被扣分、辞职或降职处理。在去年xx月底重点组织对农业、城建两个岗位的xx名县管领导干部进行了考试,今年将推行到镇乡、街道所有的领导岗位。通过考试促使镇乡、街道的领导干部加强岗位业务知识的学习，提高业务水平和执政能力。

2、合理确定考试的内容。精选“以考促学”的内容，突出内容的针对性。领导干部任职资格考试主要突出：党章、党的理论知识和历史知识，履行工作职责所应具备的理论、业务及法律知识。领导干部政治理论测试主要突出：中央重要会议和有关文件精神、年度国内外重大时事政治、县内的重点工作和中心工作。镇乡、街道领导干部岗位业务知识考试则侧重于领导干部应知应会的岗位业务知识和政策法规。

3、注重考试结果的运用。建立制约机制。对新提拔的县管党政领导干部必须在试用期满前取得任职资格证书，第一年未取得证书的，延长试用期一年，第二年未取得证书的，取消任用资格。镇乡、街道现职县管副职领导干部对第一次考试成绩不合格者，按照《关于领导干部免职、辞职、降职制度的暂行规定》予以扣分，并参加下一年度考试，考试仍不合格者，应辞职或降职。建立激励机制。对通过考试的近期后备干部，在两年内提拔使用的，可以不参加新提拔领导干部政治理论水平任职资格考试，考试成绩作为提拔使用的重要依据之一。把考试成绩记入领导干部学习档案，作为衡量领导干部基本素质的重要内容和干部任免、奖惩的重要依据。

二、坚持争创特色，实施企业家素质提升工程

为培养造就一支思想政治素质高，熟悉经济管理和国际惯例，适应国际国内竞争需要的复合型企业家队伍，从xx年开始，用三年时间，每年安排xx万专项资金，对全县xx家规模企业的企业家进行大规模、全方位、多途径的培训，全面实施素质提升工程，不断提高企业家市场竞争和管理创新能力。到目前为止，培训企业家和企业经营管理人员xx多人次，成效显著。

1、活化载体，突出培训的灵活性。举办高级研修班，组织xx名实力型企业、大型商贸企业的企业家和经营管理人员到北京大学进行企业战略管理高级研修。开设实用知识讲座培训。邀请专家学者开设实用知识专题讲座x次，培训xx人次。举办短期轮训班。外派xx名规模以上工业企业高级管理人员，分xx期赴xx学院、xx学院等高校进行短期素质轮训。开展实地考察学习。赴苏州等地学习考察，实地感受发展成果，亲身体验成功做法。

2、按需施教，突出培训的针对性。分区域组织培训。改变以往分配培训名额到各镇乡、街道的做法，由企业相对比较集中的镇乡、街道自行组织培训，在跃龙街道和西店镇分别组织辖区内规模企业单独办班，解决了以往组织难、管理难的问题。分层次组织培训。按照企业规模的大小，分别举办培训班。对实力型企业、大型商贸企业的企业家和经营管理人员，由分管副县长亲自带队开展企业家战略培训。对规模以上工业企业高级管理人员，则侧重的开展提高经营管理水平和企业自主创新能力培训。结合中心工作组织培训。围绕县委提出要加快商贸服务业发展，把xx打造成为xx南部物流中心，组织xx名商贸服务企业经营管理人员和镇乡街道工贸管理干部开展专题培训。

3、强化联系，突出培训的广泛性。依托高等院校的师资力量，浓厚的学习氛围，选择培训机构，开展培训。在xx大学、xx学院、xx学院等高校，举办培训班x期，培训企业家和企业经营管理人员x人次。与职业培训学校合作，联合举办培训班，突出培训的专业性和针对性。与xx市埃尔工商职业培训学校合作，联合举办为期两个月的全国经营师任职资格考评xx培训班，xx名学员取得了任职资格证书。

三、坚持自主选学，推行综合素质“菜单式”培训

围绕提高领导干部五种能力，结合领导干部的培训需求，摸清不同层次、不同部门、不同性别、不同年龄干部对培训的不同要求，开展菜单式培训，突出教育培训的个性化、差别化、特色化、专业化，增强教育培训的针对性与实效性。

2、精心设置师资菜单，突出师资力量的“专业化”。我们在充分发挥党校教师主体作用的同时，先后聘请省内外党校、高等院校专家、教授授课，邀请市级以上领导、部门负责人及优秀村干部现身说法，介绍具体的工作方法和经验。去年邀请xx人大常委会副主任xx、中国民营企业家促进会会长xx、中国文联副主席xx、浙江省特级专家xx教授来xx讲座，开阔了我县领导干部的思路，提高理论水平和业务能力。邀请了xx市委副秘书长、市农办主任、浙江省委党校副校长xx教授、浙江传媒学院教务处处长xx教授、上海市委党校经济学部主任xx教授等一批专家学者前来授课，受到了广大领导干部们的欢迎。

在取得初步成效的同时，也应当看到，与新形势新任务的要求相比，我县干部教育培训工作还存在一些问题和不足，主要是：教育培训的机制还不够完善，抓落实的措施不够有力；现代化教学方法和手段运用不够，干部教育培训资源的整合还不够，等等。这些问题，应该引起重视，采取有力措施，切实加以解决。

对于今后一个时期深入推进大规模培训干部工作，确保到2024年底完成对全县在职干部轮训一遍的任务，要做到“五个必须”：必须坚持吃透上级精神，融会贯通，全面贯彻落实科学发展观；必须围绕中心、服务大局，通过抓干部教育培训，促进经济社会发展；必须按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，以构建和谐社会、提高自主创新能力和建设社会主义新农村为主题，把提高干部的素质和能力作为根本任务来抓；必须坚持“三支队伍”一起抓，做到规模、质量、效益统一；必须把制度建设作为加强和改进干部培训工作的着力点，确保大规模培训干部工作落到实处。通过努力，为我县建成循环经济示范区、最佳生态人居区、和谐发展先行区提供强有力的思想政治保证、人才保证和智力支持。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找