# 最新单晶操作工工作总结(十篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-24

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**单晶操作工工作总结篇一**

(一)务实工作，自我加压。

今年我在长沙分公司实习工作，作为一名行管人员，我能够负责任的心态完成领导部署的各项任务。由于工作经验缺乏，我平时注意自我加压，利用好时间多看建筑行业知识书籍，多向业务精的同事请教。

(二)正视不足，以期完美。

“用心工作、踏实做人”，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过一年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的业绩使我更清醒地看到了自身存在的问题：

一是会计业务知识水平亟待提高。

二是工作情绪波动大，有些懒散。

(三)工作体会

今年是我再江苏天宇的第一个年头，在基层工作的这一年，我感受颇深：“只有学才知道”我刚来的时候我们的姜工让我计算工程量，对于我来说是第一次，我感觉有点紧张也有点惊喜。通过我不断的请教终于完成了我第一份答卷,此后在四号楼主体施工过程中我分别计算了混凝土工程量，模板工程量，轻质隔墙，内墙抹灰以及外墙贴砖的工程量等。通过计算这些工程量大大提高我对图纸的阅读能力，也提高我的计算能力。

“不经历风雨，怎么见彩虹”。锻造自我是每个人必经的路，通过反思问题，我深刻意识到一个人最难战胜的其实就是自己，我们的行动有时就在闪念之间，向左向右就在于心态，选择积极上进还是选择散漫停滞都在于自己。选择前者，必将朝气蓬勃、意气风发;选择后者，势必死气沉沉、意志薄弱。工作中缺乏热情，就会丧失斗志，人就没有动力前进，甚至与机遇擦肩而过，因为机遇只会留给有准备的人。

(四)工作打算

总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算：

一是想从事预算，因为我对预算很感兴趣，也相信公司给我一次机会，如果给我机会我一定会尽心尽责的完成每一项任务。

二是自我解压，调整心态，创新求变。心态决定工作的好坏，所以在工作中要不断自我调适，把控积极乐观情绪的方向，时刻以饱满的热情迎接每天的工作和挑战。只有不断在思维上求创新，工作才能出亮点。

岁月无声，步履永恒。我迈过一道道坎走向明天，只要认认真真踏踏实实的工作，我想我的明天定将更美好。

**单晶操作工工作总结篇二**

时光似水，光阴如梭，在繁忙充实的工作中，送走了丰收的20xx年。回顾过去的一年，本人在公司领导的正确指示下，主要从事车间生产一线的管理工作。一年来，我尽职尽责做了各项工作，工作技能、管理能力得到进一步提升，我十分珍惜公司给了我发挥作用的平台和机会。具体总结如下：

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的!我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心!

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然;生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制;生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支;在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展状大作贡献。

**单晶操作工工作总结篇三**

转眼间，xx年很块很快就要过去了。一年来，在领导的关心和同事的帮助下，我从一个新员工成长为一名熟练的操作工，现将一年来的工作学习情况总结如下：

我自xx年4月份进入奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的责任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以提高自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在工作生活的这段时间里。积极上进的氛围激励我不断学习进步。温馨的家文化让我倍感温暖。在它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。对我们员工的业余生活也是非常的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到：

1、严格遵守公司车间的管理规章制度。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在20xx年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

**单晶操作工工作总结篇四**

化工操作工年终总结在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现常

四、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸龋我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现尝准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交-班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

**单晶操作工工作总结篇五**

时光飞逝，不知不觉中新的一年又要到来了，在平凡的工作中又迎来一个崭新的开始。在过去一年工作中会有那么一些事不尽如人意，当然也有很多值得自己去回顾的事情。

现将20xx年的工作情况作工作总结如下：

一、去年的工作中出现很多次偏差，可按设备与人为两方面分：

人为因素占得比例较大。比如说，一些操作关键点未能够及时进行双人复核而导致的补料问题，有的导致的发酵倒罐，有的导致参数异常等;另外，人为因素还包括一些人不按照设备使用规程来操作，而导致的设备运行不正常。

设备因素也占有一部分比例，车间中很多设备由于长时间的工作。内部零件磨损严重而导致一些漏液，噪音较大等现象。比如说，高压均质机中的垫圈经常性磨损，进口碟片离心机排渣不彻底、漏液等现象。

对于这些问题，很多时候都可以避免的或者减少其发生的频次。个人因素导致的生产误差，应该及时总结，分析误差，把一些误差发生的原因以及现象及时记录，可以有效的防止它再次发生。同样，对于设备或者其他原因造成的误差或偏差也是可以进行适当的预防，各种设备使用的经验积累就能够知道它是否处于正常的工作状态，对于各种异常现象仔细观察，做好记录，可以有效防止设备的损坏而导致的一系列偏差。

二、工艺在不停的探索，最终有比较满意的效果：

去年，三楼中试车间花费比较长的一段时间进行工艺探索，比如说，发酵诱导时间段的改变，匀浆前加入曲拉通或吐温80，匀浆的次数增加，一次离心的包涵体再次匀浆等。

三、gmp现场操作变得更为规范：

在20xx年中，公司先后进行了两种胰岛素剂型的注册，在资料注册的同时，我也参加了一些资料的总结，同时也深深地感受到药品注册以及现场gmp的重要性，这是一个药厂的立厂之本，生存之本。没有严格的实行gmp规范要求，就会带来很多负面影响。在去年的一年中，我们逐步了解、深刻认识gmp的意义与重要性，一步步的操作都逐步向它靠拢，逐渐完善了生产中必要的东西。

个人在工作中心态的总结：

第一点：在工作中首先要有很强的主动性，很多东西只有自己愿意去做，才能做得更好。我个人认为自己在工作中主动性很强，就像新人到来时，我很乐意去给他们作为引导，让他们能够快速的加入到我们的团体中。

第二点：无论做什么事情都要具有很强的责任心。在生产中，很多操作都是非常容易出错的，一旦不小心就有可能造成一系列误差(如：加料环节、放罐环节等)。

第三点：要有一颗常与领导和大家沟通的心，虚心学习。从沟通中知道大家需要你做什么?做什么事情对不对?遇事考虑不够全面、做事不够细致或者失误较多的时候跟要虚心接受别人批评与建议。

第四点：时刻保持学习的心态，从年头开始一直到年末，工作中各个环节或多或少都出现过一些问题，不能时刻保证自己学习，就不能够即使解决身边发生的一系列问题。另外，我们在这年中，车间也曾换过或增加过一些设备，如：蒸汽发生装置、更换二楼的中空纤维使用、增加国产碟片离心机等。没有学习，就不会跟上脚步，甚至连以往的知识点、操作点都会遗忘掉。

最后，在这一年的工作中，体会了很多。在工作中的不同的时候我们会有着不同的感受，很多时候我们会抱怨太累，更有时候会拿自己的岗位工作与其他岗位比较，其实在工作这么一段时间后，我认为工作无有什么大之分小，没有太多的区别，只是工作分工不同，我们为的都是一个目的，走向成功。工作中适当学会一些妥协也是一种好事。无论在自己岗位、部门还是其他部门，都应该学会团结，只有大家共同努力才能克服困难。

作为一名刚走出学校门不久的新人，我的社会经验和工作经验比较匮乏，因此很多事情都没有经验来谈，多吃些苦对于以后会有更大的帮助。工作中许多地方都要多细心留意，一些偏差误差其实只要小心操作，认真复核都有可能不会发生，一些不可变因素而导致的误差、偏差也都可以在经历过一次而学会经验，做好下次不会出现这种问题。

来年，在公司领导的指导下，我要更加熟悉了工作，做个有心人，努力通过自身细心观察和留意，反思和总结，在工作中及时总结经验，弥补自身的不足。在工作中捕捉和发现大家工作中的闪光点，加以学习和自我提高，切实履行岗位职责。

**单晶操作工工作总结篇六**

xx年的日历已悄然翻过，伴随着时代前进的步伐，回首自己一年来经历的风雨路程，我作出如下个人工作总结：

(一)务实工作，自我加压。

今年我在长沙分公司实习工作，作为一名行管人员，我能够负责任的心态完成领导部署的各项任务。由于工作经验缺乏，我平时注意自我加压，利用好时间多看建筑行业知识书籍，多向业务精的同事请教。

(二)正视不足，以期完美。

“用心工作、踏实做人”，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过一年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的业绩使我更清醒地看到了自身存在的问题：

一是会计业务知识水平亟待提高。

二是工作情绪波动大，有些懒散。

(三)工作体会

今年是我再江苏天宇的第一个年头，在基层工作的这一年，我感受颇深：“只有学才知道”我刚来的时候我们的姜工让我计算工程量，对于我来说是第一次，我感觉有点紧张也有点惊喜。通过我不断的请教终于完成了我第一份答卷,此后在四号楼主体施工过程中我分别计算了混凝土工程量，模板工程量，轻质隔墙，内墙抹灰以及外墙贴砖的工程量等。通过计算这些工程量大大提高我对图纸的阅读能力，也提高我的计算能力。

“不经历风雨，怎么见彩虹”。锻造自我是每个人必经的路，通过反思问题，我深刻意识到一个人最难战胜的其实就是自己，我们的行动有时就在闪念之间，向左向右就在于心态，选择积极上进还是选择散漫停滞都在于自己。选择前者，必将朝气蓬勃、意气风发;选择后者，势必死气沉沉、意志薄弱。工作中缺乏热情，就会丧失斗志，人就没有动力前进，甚至与机遇擦肩而过，因为机遇只会留给有准备的人。

(四)工作打算

操作工个人年终总结3篇操作工个人年终总结3篇总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算：

一是想从事预算，因为我对预算很感兴趣，也相信公司给我一次机会，如果给我机会我一定会尽心尽责的完成每一项任务。

二是自我解压，调整心态，创新求变。心态决定工作的好坏，所以在工作中要不断自我调适，把控积极乐观情绪的方向，时刻以饱满的热情迎接每天的工作和挑战。只有不断在思维上求创新，工作才能出亮点。

岁月无声，步履永恒。我迈过一道道坎走向明天，只要认认真真踏踏实实的工作，我想我的明天定将更美好。

**单晶操作工工作总结篇七**

20xx年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但是也存在有一定的问题和不足;

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好天地宽广告的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。广告20\_\_年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们!

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习;

2、加强现场管理力度;

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家虎年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家!

**单晶操作工工作总结篇八**

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，作为上海鸿特机电技术有限公司河北分公司的一名操作工人也为我们公司的目标“深孔钻领域里的世界第一”做出了一点小贡献，但是作为一个刚到公司不到一年的我而言更多的还是不足，甚至是欠缺，工作中出现了很多的问题。为了更好的做好基层操作工人的本职工作;为了北京工厂能快速发展;为了我们共同的目标“深孔钻领域里的世界第一”特对阶段性的操作工人工作进行一下总结。

刚到上海鸿特河北分公司时，对深孔钻一点也不了解，对于新环境;新事物;新切削领域一点也不熟悉，还好公司的团队互助合作的精神好，在同事的帮助下慢慢的熟悉了这些新的事物，在此感谢北京工厂的所有领导，员工。作为一名操作员工我的本职工作就是保证安全，保证质量的完成领导安排下来的所有工作，并在工作中提高自己的技能。作为公司的操作工，最基层的人员，所有外协加工的工件都出自我们的手中，所以安全与质量这两个方是最重要的。在提高自己技能的基础上牢记：不接受不良品;不制造不良品;不流出不良品的“三不原则”。为成为公司里的一个合格的员工而努力。

针对一年当中的工作在以下四个方面做一个年终的总结：

一、 自己全年工作中的质量问题：

我是20--年4月19日那天进入上海鸿特河北分公司的。全年中有4启质量事故，分别是亚能的无磁不锈钢工件;京威利的铝板;元驰液压的轴;力准的模具。

先说一下这些质量事故造成的原因：

1、元驰液压的轴。在批量加工时，由于第四件工件压偏了造成入口方向偏了1。5 mm造成工件的报废，大意造成的。要是再细心一点点就不会有事。

2、京威利的铝板。一快铝板上面有很多孔，由于在输入程序时一个孔的y项多输了0。2mm造成报废。一快铝板的价值比我一个月的工资还多，我也害怕出现问题就找了两个人互检，但是还是没有检出来。自检不到位，不细心造成的。

3、力准的模具。在加工时多设了6 mm，造成工件有问题，后来给补上了。主要原因，大意，夜班犯困了。

4、亚能的无磁不锈钢工件。由于孔半径设错直接加工造成报废。说实话我是按着工艺做的，但是工艺出现问题我没发现。对于这次的质量事故一共有三人加工第三个人发现问题并改正工艺，如果一开始是我发现工艺出问题了那就不会出现工件报废。还是不够细心。所以报废单由我来写，扣我的工资，由一开始的气愤变成了理解。

这些质量事故的原因大都是不够细心，在以后的工作中的细心一点，踏实一点，我的领导经常说我不够细心，毛毛躁躁，他说得对。我也在默默的改正着。在下一年的工作中尽量不报废，加工出质量有保证的工件。不求有创新，只求保质量。

二、断刀的感悟：

说道断刀我只想说，都是人为原因造成的。为了更快一点加工我就断了3把刀，其他的都是操作机床失误造成的。要是能按着正确的切削数据，正确的操作不会出问题。明年争取全年没有断刀现在问题发现了，就有改正的方向了。

三、对自己所在分公司的意见与建议：

我们的公司现在做的还是很不错的，但是我就发现一点对于公司的企业文明这一块缺少宣传栏。别的没什么了 总体上挺好的。

四、个人成长：

说到成长，那就是学到了很多以前不知道的东西，一个人在外租房会悟出很多道理。当然了对于外出打工的乡下人，我们出来只有一个目的那就是多挣点钱。在工资待遇上还是适当的加一点吧，现在租房子水电暖都需要花很多钱，虽然说工资发下来不少，但是交完这些费用剩下的也不太多了。明年我计划为攒4万块钱。一年的时间。我想努力工作应该能实现。

以上是本年度简短的粗略的总结，我自己做的不好的地方希望领导们指出来，我会努力地改正。一年来犯了很多的错误，在这里感谢一下我们的周经理，李工，朱哥对我的包容。最后祝大家20--年元旦快乐。

**单晶操作工工作总结篇九**

一、设备管理方面：

7：30收集设备台帐以及每天9：00中的生产例会，从生产协调会和台帐上及时全面掌握设备运行状态，同时制定或安排相应的技改，维修和保养计划;

20--年机电人员是车间比较稳定的一支队伍，作为中层领导，应该秉公办事，公道正派，不刁难下属，对员工的考核做到实事求是，公平，公开，公正，平常多与下属沟通，对员工提出的意见或合理化建议要虚心接受，并加以改正，对表现好的的员工，要激励员工进取，正确引导提高员工的积极性;

及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务(所需备品备件，工具等);同时要分析原因，总结经验，目的是使他们的维修技能与素质不断提高;

按照公司年初下达的指标，组织全厂新老员工培训，学习，同时有些岗位的员工(如铜上引操作工)对循环水泵的操作，冷却水的应急处理，真正做到了手把手的教，使他们每一个员工都会操作，从而使设备的故障率降低。保证了铜上引的铜套不被烧坏。对机电员工也经常组织培训学习，从理论上讲道理，从实践中讲经验，电气原理，机械制图，从易到难，从点到面，一点点剖析;同时让机电员工相互交流，相互提高。

二、设备维修方面：

(1)对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修;如：2月份橡缆车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工;10月份交联车间1250成缆机送厂家大修;老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件;交联两台测偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复;另外：配合生产部门提出的47项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

(2)对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者是样品，配合金加工人员按质按时完成，对一些常用的备品备件仓库要有储备;

(3)对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

三、保养方面

(1)确保维修安全的前提下，提高维修质量、维修态度、维修效率、努力使工作让每一位服务对象满意。按照年初制定的保养计划，三月份铜上引的管道阀门全面检查，检修;6，11六月份全厂的直流电机进行保养，更换无纺布，碳刷，碳刷架，轴承加注黄油;9月份3150盘绞机收线升降平台油缸漏油，旋转牵引气包漏气，进行检修;10月份全厂的设备防护罩全面整修，制作;3，10月份对120机，84/630框绞机，高速铜，铝大拉机，3150盘绞机，150机电柜做一次整修保养;另外对全厂的“跑，冒，滴，漏”，“捆，绑，扎”进行了整治，分区保养，监督实施。效果大为改观。

(2)安全、优质、快速地搞好65挤出机设备搬迁工作，确保设备搬迁至橡缆车间安全无事故。裸线车间：2号高速铜大拉，12盘高速管绞，两台高速铝大拉，安装调试;橡缆车间：90+65机安装调试;

(3)遵守各项规章制度，工作认真，以公司利益为重，努力学习专业技能，不谋私利，认真履行岗位职责。在工作中，有时候会出现这样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，不是积极主动的分析问题，不努力学习钻研专业技能，而是被动的敷衍了事，实际上，这样的工作态度直接导致了工作效率的降低。一个问题不解决，那么就会一直被这个问题阻挡，不可能有任何进展。而且设备一直带病运行，对产品质量带来隐患;相反，如果在处理事情上，积极主动，群策群力，那么在工作中必然积累大量的经验，对工作环境和对象也越来越烂熟于心，经验和技能也相应提高，一切都在把握之中。我坚信，只有后面这种工作方式才会给企业带来活力和财富。\"至诚无息，博厚悠远\"是圣安企业文化的核心，作为圣安员工应当时时刻刻牢记对企业的忠诚，一荣俱荣，一损俱损!将身心彻底的融入公司，尽职尽责，遵守各项规章制度，工作认真，才能实现自我，对事业的热爱。

**单晶操作工工作总结篇十**

在这一个月管理车间的工作中,既有欢喜又有累,且夹着些无赖,欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间，来训练自己的领导能力和管理能力，同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每天的工作量大而人手不够，超过平时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说,我尽到自己工作的责任，以自已的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1、生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2、虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。

3、由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4、出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕业他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的建议：

1、增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2、若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3、让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：

(1)装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。

(2)做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

(3)套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

(4)退卷和打卷可根据花边的卷数来定价。

(5)割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。

总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找