# 法人聘用协议书(14篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-07-10

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。法人聘用协议书篇一本协...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**法人聘用协议书篇一**

本协议期限自年月日起至年月日止。其中，试用期为前天。

1.乙方的工作内容为；工作地点为。

2．乙方应履行甲方所规定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3.甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素，随时调整或指定乙方的工作岗位或工作内容。

1．乙方应自觉遵守国家法律法规及道德规范，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

2．聘用期间，乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

3．甲方有权按国家和本单位的规定对乙方进行管理。

1、甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资。

2.乙方正常工作时间的工资标准按计时工资执行，乙方正常工作时间工资额为元/月；乙方正常工作时间试用期工资标准为。

3.甲方依法安排乙方延长工作时间、休息日加班和法定节假日加班的，甲方于当月未能安排乙方补休的，必须支付加班费，加班费分别按劳动法规定的1.5倍、2倍、3倍计发。

4.乙方享有病假、慰唁假，无薪事假及年终奖，具体操作参照公司规定执行。

1、根据国家规定甲方向乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施。

2、甲方对乙方进行岗前教育，乙方必须增强风险控制意识，严格遵守甲方的风险管理和安全操作规程。

1、聘用期满，本协议自然终止。

2、聘用期内，甲乙双方均可单方面解除本合同，但应提前30天告知对方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议：

（1）患病或负伤，不能继续胜任工作的；

（2）严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；

（4）向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

4、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

（1）未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付工作报酬的；

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿。

2、甲乙双方如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任，并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

1、乙方发生工伤产生的医疗费用，甲方参照《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》执行支付，但不享有误工费。

2、乙方试用期满享有公司医疗报销制度，详见公司相关规定。

1．甲乙双方因履行本协议发生劳动争议，按相关法规规定执行。

2．双方约定的其他事项：。

3.本协议未尽事宜，双方可协商解决并订立书面补充协议。

4.本协议一式二份，甲乙双方各执一份。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方（盖章）：乙方：

法定代表人（受委托人）：

年月日年月日

**法人聘用协议书篇二**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7。有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8。有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）乙方（签字）

代表（签字）

签约时间：年月日 签约时间：年月日

**法人聘用协议书篇三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为年。

本协议生效日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1、工作岗位：公司销售部销售员

2、工作内容：公司产品的销售；其它工作；

三、聘用期间的待遇：

1、基本工资：人民币元（包括工资元，交通费元，午餐补助元，医疗费元）。

2、销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

五、劳动时间及劳动保护：

1、甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

七、协议的变更、解除：

1、签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

（1）、在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。

（2）、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

（3）、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

（4）、被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

（1）、在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（2）、在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

八、其它：

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：编号乙方（签字）：

代表人：编号代表人：编号编号

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**法人聘用协议书篇四**

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明晰双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及自治区的有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 年， 自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为 元/月，岗位补贴 元/月(招收学生人数x5)。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三)工作内容：

1、编制全园的教学计划，

2、招生宣传工作，

3、日常保教和安全工作，

4、重大活动的组织，

5、教师的考评工作，

6、总园安排的其他工作。

7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四)工作考评:

1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故,办园规范，记录完整的发500元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、劳动纪律

乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的 。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

五、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。经双方协商，可以续订劳动合同。

六、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满30日前以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违背劳动纪律或者幼儿园规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的;

4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

(三)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的`手段逼迫劳动的;

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

七、违约责任

1、甲乙单方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金1000元。合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限(从学习之日起2年)而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

八、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：(签章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**法人聘用协议书篇五**

甲方：（用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1、保质保量及时地把药品送到客户手中。

2、货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3、及时收取经销商有关的资质材料。

4、收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限共\_\_\_\_年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

试用期为一个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、工资标准：甲方每月\_\_\_\_日支付上月工资。试用期\_\_\_\_\_\_\_元人民币，试用期为一个月（可以缩短试用时间，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工试用期协议》执行）。

2、试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起（按签订时的日期双方各自承担应承担的部分），甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。工作满两年的从第三年开始增加交纳住房公积金（个人应缴纳部分由乙方承担，甲方20%，乙方8%，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数）。

3、工资结构：\_\_\_\_\_\_\_元

工资结构=基本工资±（考核工资）±（奖励、或扣罚款）

考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±（奖励、或扣罚款）

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±（奖励、或扣罚款）

（1）、基本工资：\_\_\_\_\_\_元，指已进行绩效工资核算时

（2）、岗位工资：\_\_\_\_\_\_\_\_（采购部经理按10条，每条10分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资）

（4）、绩效工资：

满勤工资：\_\_\_\_\_元（每周休息时间为一天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励）。

、保密工资：\_\_\_\_\_元（坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏）

：即因经营特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业而所采用的一种工时制度。除相关法律法规另有规定外，甲方不会向适用不定时工作制的乙方支付加班工资或安排调休。

（一）甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天\_\_\_\_%的标准向乙方支付滞纳金。

（二）乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

（三）在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

（四）乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

（五）试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行（不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写声明（公司根据其工作情况按试用期工资发放薪资或酌情），公司对该员工按试用期员工对待。

（六）如因工作需要和客观情况，，甲方有权调整乙方工作岗位，调整后的工作岗位工资按新岗位同工同酬。

1、试用期间或转正后工作未满一个月离岗，甲方只为乙方提供基本工资（按通辽市最低工资标准）。

2、乙方必须保证按时正常的工作，若乙方私自造成空岗影响本职工作的扣\_\_\_\_\_元/天，若甲方未能够按期支付工资，则按合同法规定给乙方\_\_\_\_%滞纳金。

3、本协议委托内容确定、委托变更、中止、解除和提前终止需双方书面确认。如任何一方违约，违约方须支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元（签订培训协议的，按培训协议执行，以培训协议约定的内容为准）。

因本协议引起或与本协议有关的争议，双方应友好协商并签订补充协议解决。协议不成，双方均有权向合同履行地的人民法院起诉。

1、本协议一式二份，自签定之日起生效。甲留存一份，档案留存一份（备注：为保证甲方的商业机密的安全性，乙方可随时到档案管理处查阅，如发生争议纠纷，乙方可执原件解决，甲方无权干涉）。均具有同等法律效力。

用工单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**法人聘用协议书篇六**

甲方：广州市港莎酒店有限公司

乙方：程伟

甲、 乙双方经友好协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理

二、 甲方聘请乙方自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理。

三、 甲方为乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月工资，提供食住。

四、 从服务费中提取20元/个作为管理层奖金由乙方分配放发。

五、 每个月每一个技师管理费，提100元作为乙方电话费。

六、 所有员工的罚款、请假、技师点钟的扣款提40%作为所有员工奖金，由乙方分配放发。

七、 技师每日工资由乙方负责领取放发。

八、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的日常管理。

九、 乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的员工招聘工作。

十、 聘请期间甲方有违反本协议的无条件赔偿乙方半年以上基本工资。

十一、 如达到一定的营业额、双方另行协议。

十二、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份为据。 甲方签名： 乙方签名：

日期： 年 月 日

**法人聘用协议书篇七**

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教 师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

第一条 工作岗位

1．乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2．聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

1．乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2．乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1．教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2．争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3．学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

（2）乙方在考核期内 平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论着（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志（if3、0以上）学术论着（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学）。

4．人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5．队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条 禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条 教师道德

1．乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2．乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3．乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条 科研条件

1．乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2．甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

（1）实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（2）科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（3）工作助手（可由特聘教授自主选聘）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（4）办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（5）生活条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（6）招生条件（包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，着作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

第九条 监督与备案

1．甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2．乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3．乙方应当严格 按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查。

第十条 考核

1．甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2．对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任协议。

3．乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4．考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本协议。

5．甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条 工资和福利

1．在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2．除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3．乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4．甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5．公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条 成果奖励

1．年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2．乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3．乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4．乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任 在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条 校方对协议的解除

1．乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2．聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议：

（1）不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

（2）不服从聘用单位工作安排的；

（3）严重失职，对学校利益造成重大损害的；

（4）不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差经教育仍不改正，在校内及社会上造成恶劣影响的；

（5）年度考核不合格的；

（6）被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

（7）患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；

（8）受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

（9）乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

（10）乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

第十四条 受聘方对协议的解除

1．下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用协议。

（1）聘用单位不能履行聘用协议，未按协议约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬；

（2）经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2．乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十五条 协议解除的处理

1．任何一方解除协议须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2．甲乙双方协议解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授／副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3．聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使协议无法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定 善处理。

第十六条 违约责任

1．本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2．若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

第十七条 乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

第十八条 保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第十九条 通知

1．根据本协议需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本协议有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（书信、传真、电报、当面送交等）方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2．各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第二十条 协议的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第二十一条 协议的变更

本协议履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本协议的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内）签订书面变更协议，该协议将成为协议不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本协议，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十二条 协议的转让

除协议中另有规定外或经双方协商同意外，本协议所规定双方 的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十三条 争议的处理

1．本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2．本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_种方式解决

（1）提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

（2）依法向人民法院起诉。

第二十四条 不可抗力

1．如果本协议任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本协议下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2．声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及协议不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本协议的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3．不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本协议。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本协议项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使协议任何一方丧失继续履行协议的能力，则双方可协商解除协议或暂时延迟协议的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4．本协议所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本协议签订日之后出现的，使该方对本协议全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争（不论曾否宣战）、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十七条 协议的效力

1．本协议自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或协议专用章之日起生效。

2．本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3．本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**法人聘用协议书篇八**

在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1。有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2。向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3。平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐。

4。负责保护乙方安全。

5。按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6。服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。

7。保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8。乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9。乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10。不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

1。自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2。热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3。不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4。服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5。每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6。服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7。有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8。有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9。乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

1。签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。

2。合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3。经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4。乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5。合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6。本合同经双方商洽期限自20xx 年 月 日起至20xx 年 月 日。

甲方（签字） 登记号

乙方（签字） 登记号公司（盖章）

**法人聘用协议书篇九**

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。其中，试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

（2）乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学）。

4、人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

1、在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满\_\_\_\_\_\_\_年，在学院允许的前提下，可享受\_\_\_\_\_\_个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前\_\_\_\_\_\_\_个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过\_\_\_\_\_\_年的带薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

2、有下例情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

（1）本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

（2）甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；

（3）甲方的经营性质，经济效益发生变化；

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下例情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在见习期内证明不符合录用条件的；

（2）师德败坏严重违反劳动纪律，违反甲方依法规定的规章制度，符合开除、除名、辞退的；

（3）体罚学生，经教育不改的；品行不良、辱骂学生，妨碍学生身心健康成长，情节恶劣的；

（4）经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；

（5）不服从甲方管理与工作分配。不能按甲方要求做好工作，完成工作任务，经协商无效的；

（6）被依法追究刑事责任的；

（7）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。

5、乙方有下例情况之一的，甲方不得依据以上第4项第（7）款之规定解除本合同：

（1）患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；

（3）符合法律、法规规定的其他情况的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

（1）甲方无理由不按时支付乙方工资的；

（2）甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；

（3）乙方得不到应有的人身尊严；人生自由；人身安全的；

（4）甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

7、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决。

2、若双方协商不能达成一致，则提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会解决。

本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**法人聘用协议书篇十**

根据xxx《工作人员岗位聘用管理办法》和xxxx《事业单位实行聘用合同制实施细则》的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，单位与劳动者签订以下协议：

一、协议双方

甲方：xxxx

乙方：

二、乙方根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位工作。

岗位类别：管理岗位( ) 专业技术岗位( ) 工勤岗位( )

岗位级别：( )

三、协议期限

本协议期限为 x 年。自 x 年 x 月 x 日起至 x 年 x 月 x 日止。

四、岗位职责和任职条件

岗位职责：

任职条件：

五、提前解除岗位协议的条件：劳动者发生职务晋升或岗位调整，或出现其他情况不得不解除岗位协议的，本协议可以提前解除。

六、本协议作为聘用(劳动)合同的附件，与聘用(劳动)合同一并管理。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

甲方盖章：

签订日期： 年 月 日

**法人聘用协议书篇十一**

甲方：

乙方： （ 身份证号）

甲方根据工作需要，聘请乙方为甲方中职班学科任课教师，经甲、乙双方共同协商，就聘用相关事宜达成如下协议：

1、为乙方提供教育教学场地和必要的教育教学设备。

2、制定各学科的教育教学目标和教育教学任务。

3、提出完成各学科教育教学目标及任务的基本要求。

4、安排授课的作息时间和教学时数。

5、随时对乙方的教育教学工作和学生管理工作进行监督、检查和指导。

6、负责对乙方的出勤情况作好记录。

7、定期对乙方工作完成情况进行考核，并结合考勤记录，对已完成工作任务的，按每课时人民币伍拾圆（50.00元）干包的标准支付课时报酬。

8、对未完成工作任务或因工作不力，给甲方造成重大损失的乙方，可以拒付酬金或予以解聘，并追究乙方的责任。

1、严格遵守《教师法》《职业教育法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

2、拟定所教学科的教育教学计划，并按时交甲方教务处检查。

3、坚持先备课、再上课的原则，每月30日前将本月的教案交甲方教务处检查并存档。

4、承担课堂上对学生进行知识传授、品德培养、纪律和安全教育的责任，每节课应清点学生出勤情况。

5、配合甲方开展相关的教研活动，定期对学生进行必要的单元或阶段测试。

6、有在聘期内按时、按质、按量完成工作后获得协议规定的劳动报酬的权利。

7、费用实行干包制，教师承担自己的所有安全责任。

8、在聘期内，不得擅自辞职和离职。

本协议一经签订，双方必须严格执行，任何一方不得违约，聘用时间。

甲方代表（签章）： 乙方（签字）：

**法人聘用协议书篇十二**

甲方因经营需要聘请乙方为质量负责人和注册执业药师，经双方协商，本着平等、互利、自愿原则达成下列协议。并共同遵守下列条款。

一、协议期限：乙方将执业药师证注册甲方，自xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日止。

二、证件使用与保管：由甲方负责办理注册证件全过程。在注册办理成功后，注册证由甲方存档，若甲方需使用执业药师，乙方必须无条件提供，甲方使用完毕后及时归还乙方。

三、协议期内：乙方应承诺所提供的证件有效，保证在协议期内不得将注册证变更和注销等影响甲方正常使用的行为，甲方应承诺不得将乙方证件信息泄露给第三方或提供给第三方使用。

四、费用支付：甲方每年支付执业药师注册证使用费每年人民币xx元xx甲方应在注册成功后5日内支付首次费用，注：证件租用费每年根据市场的价格涨幅以后每年月初支付一次费用直止协议期满。

五、在协议期内。乙方必须按规定接受执业药师注册所必须的体检、培训和继续教育，修满规定的学分，由此产生的费用由甲方实报实销。

六、甲方必须持证合法经营，若因甲方违反经营导致法律责任，由甲方全权负责，乙方不需负责，若给乙方带来经济损失，甲方需负责一切赔偿并补精神损失。

七、在协议期间，如甲方提出解除协议，应提前3个月通知乙方，并支付违约金20xx元，已付费用不予退还，如乙方提出解除协议也应提前3个月通知甲方，退还未到期费用并支付违约金20xx元，在协议期满后如需要延续，双方提前2个月协商，重新签订协议，如不在延续，甲方有义务提供相关证明文件协助乙方办理变更、再注册、注销等手续。

八、本协议未尽事宜，由甲、乙双方另行协商，本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方：xx

xxxx年xx月xx日

乙方：xx

xxxx年xx月xx日

**法人聘用协议书篇十三**

甲方：

乙方：

身份证号码：

因公司发展需要，经过双方协商，本着平等、互利、自愿的原则，达成本协议：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为年，自 年 月 日至 年 月 日，甲方向支付乙方报酬 元。

二、乙方向甲方提供一级建造师执业资格证书、学历证书、身份证等甲方办理注册过程中需要的材料。甲方收到乙方证书时，应支付乙方证件押金元整。如不能成功注册，属甲方责任的证件押金不予退还；属乙方责任的，乙方应及时退还甲方支付的证件押金，甲方在收到退还押金的同时将乙方的所有证件退还给乙方。注册成功后，证件押金自动转为应给乙方的报酬一部分，执业印章由乙方保管，除一级建造师证书外的原件注册完毕3日内归还乙方保管。

三、自成功注册之日（以建设部网站公示为准）2日内，甲方应支付给乙方剩余报酬元。个人所得税由甲方缴纳。

四、聘用期间，乙方应配合进行每年的继续教育等维持该注册证书所必需的活动，以保证注册证书的正常使用及满足乙方今后转注册的条件。乙方继续教育等维持该注册证书所必需的活动的所有费用均由甲方承担。鉴于国家法律规定建造师必须要有业绩，为对乙方负责，乙方同意由甲方无偿安排合适的工程为作为乙方的工程业绩（安排前，甲方应征得乙方同意，乙方有权核实工程的安全状况及质量状况，工程中的所有法律责任有甲方承担）；否则由此导致的建造师因无工程业绩不能延续注册的责任由乙方承担。

五、聘用期内，乙方应承担以下责任和义务，否则承担违约责任。

1、乙方承诺所提供材料、证件真实、有效，保证在协议期限内甲方为建造师资格证书、注册证书、执业印章（均为原件）的唯一全权使用人，乙方不得再在第三方注册、使用；

2、未经甲方同意不得将证书信息变更，不得有挂失、注销证书等影响甲方正常使用的行为；

3、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查或投标或其他业务需要乙方提供相关俱证书原件的，甲方应提前三天通知乙方，由乙方根据甲方需要及时提供相关证件，不得有任何推诿行为。本协议履行过程中如需乙方亲自到场办理相关事宜的，甲方应提前三日通知乙方，乙方应根据甲方需要全力配合；所有差旅费由甲方支付，差旅费标准为硬卧或客车或动车，食宿由甲方提供（住宿不超过两百），并投标补贴给予乙方每天伍百元的补助。

4、乙方对所知悉的甲方的所有情况有保密的义务；

六、聘用期内，甲方承担以下责任和义务，否则承担违约责任：

1、妥善保管乙方资料和证件；确保资质证书及注册证书完好无损；如果由于甲方原因发生乙方的证书丢失或吊销，甲方应赔偿乙方相关损失，其相关损失计算方法如下：资格证、注册证丢失：甲方承担重新办证的全部费用，并在补办过程中给予乙方全力支援；学历证书丢失的，甲方赔偿乙方经济损失20xx元；资格证、注册证因甲方过错被吊销的，甲方赔付乙方伍万元。如因乙方原因导致上述情况发生的，则甲方不承担任何责任。

2、按协议约定期限及时准额支付费用（本协议中的所有费用币种均为人民币）；

3、协议履行完毕后，出具乙方解聘证明、完整归还证书及有效证件；

4、未得到乙方书面认可，甲方不得将乙方的建造师资格证书变更注册到其他单位，不得做出有损于乙方利益的行为。因甲方原因给乙方造成行政、法律后果和经济损失的，全部责任应由甲方承担。

5、乙方提供证书使用的范围为甲方公司企业资质就位、年检及主管部门检查以及公司投标事项需要等。甲方不得将乙方的证件作其他用途，如需必征得乙方同意前提下；否则，由此出现的责任均由甲方承担。

6、投标事宜：乙方参与甲方公司投标，甲方提前3—7天通知乙方到场。由于甲方为三级资质，现投标项目等级为三级。乙方每次因投标到场签到，甲方补贴伍百元整以及车旅费报销。如若项目中标，每月工资则按壹仟伍佰元左右每月，直至项目竣工（按实际施工合同工期为准）。如若公司资质等级升为贰级。升贰级后中标补贴则甲乙双方另行商议。

甲方不能在乙方未同意的情况下，擅自使用乙方的证书去投标，若发生，一切后果，甲方承担，与乙方无关。如甲方和乙方商定好投标事宜后，乙方要尽量配合甲方到场投标，中途有事或是其他原因，乙方要提前告知甲方，避免甲方经济损失。

七、履约期内，如乙方需取回证书暂用（不得进行损害甲方权益的行为），应征得甲方同意并提前五天通知甲方，且在约定期限内归还。若证书正在使用，则需等甲方使用完毕后方能暂时领用。

八、解聘、续聘：乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定给予办理解聘手续，乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求返回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同时，具体条件由双方另行商议。如无法达成续约，甲方应退还乙方的执业证书、职称证书原件并按要求为乙方办理解聘证明以及办理建造师注册变更等相关手续。

九、双方应自觉履行本协议书的各项条款，否则，违约方应向另一方支付违约金5000元并赔偿造成的其他直接经济损失，另一方有权随时中止本协议并无须支付任何费用。

十、本协议一式两份。双方各执壹份，自双方签字之日起生效，聘用期满自动失效。未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方：乙方：

电话：电话：

**法人聘用协议书篇十四**

公司门卫人员聘用协议书

为了保障本公司全体成员的共同利益，切实营造一个“安全、清洁、方便、和谐”的工作环境，由公司聘请门卫一名。为了让双方都达到权责分明，本着诚实、守信、守法的原则，特制定本协议。

甲方：霸州市万朝五金制品厂

乙方：

1.乙方必须正确用电，禁止使用危险电器、私自接电，如果因员工违反制度发生人身意外，本公司一概不负法律责任。

2.乙方未经批准不得随意进入生产车间，必须远离生产机器，如果因员工违反制度发生人身意外，本公司一概不负法律责任。

3.因公司生产原因所带来的一切可能对乙方造成疾病、人身伤害和其他一些问题，本公司不负任何法律责任和补偿。

乙方必须每天按照公司制定的门卫制度执行，定时打扫公司院内卫生。

1.乙方必须服从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料。

1.乙方必须遵守甲方公司的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与公司无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退。乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

2.乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

3.公司为乙方提供厨具及个别生活用品，乙方须妥当使用，不得私自拿走或随意损坏，如出现上述情况，公司按实际情况给予处罚。

4.乙方每天做大概3-5人饭量。

1.乙方正式上班后，工资为1500元/月，公司延迟付给乙方工资一个月，于次月十五号下发上月工资。

2.乙方不得提前预支工资，如有特殊情况，需向公司详细说明。

如果乙方因有事不能上岗，必须提前向公司请假说明，不得擅自离职。

20xx年2月9日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找