# 某区外来务工女性生存状况调查

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-07-15

*某区外来务工女性生存状况调查随着上海经济的不断发展，越来越多的外来人口来沪打工、经商、生活，##作为上海的“四大产业基地”之一，也吸引了大量的外来人口。据第五次人口普查显示，20xx年底，##的外来务工人口达到了123817人，其中女劳动力...*

某区外来务工女性生存状况调查

随着上海经济的不断发展，越来越多的外来人口来沪打工、经商、生活，##作为上海的“四大产业基地”之一，也吸引了大量的外来人口。据第五次人口普查显示，20xx年底，##的外来务工人口达到了123817人，其中女劳动力56780人，外来妇女作为外来务工人员中的一个特殊群体，她们在##的生存和发展状况引起了##区妇联的关注。

今年6月，区妇联对区内外来女性生存状况进行了专题调查。此次调查在10个街镇进行，共发出调查问卷300份，回收298份，有效问卷298份。

在此基础上，区妇联还通过与基层妇女干部座谈、与外来女性个别访谈等形式，进行数据资料的收集。外来务工女性的基本状况

(一)群体特征1.年纪轻298份问卷中，30岁以下者占68.1，30-34岁占22.5，35岁及以上者只占9.4。这些女性来自于全国21个省市，多数已经结婚生子。

2.受教育程度不高被调查者中，初中以下文化程度者148人，占49.7；高中（中专、技校）文化程度112人，占37.6；大专文化程度27人，占9；大学以上文化程度13人，占3.7。3.就业领域多为劳动密集型企业或服务业因为受教育程度偏低，有148人在工厂做工，占49.7；14.3的人从事服务业；10.7个体经商，独立或与他人合作做生意；17的人进入管理层，成为外来务工女性中的佼佼者；8.3的人处于失业状态。

(二)生存状况外来务工女性在##的总体状况可以说是工作辛苦，但生活充满了希望。她们到##的目的很明确，即改变在家乡的生存状态，希望能有更美满的生活。

46.7的女性为了赚钱养家，缓解贫困而远离故土；22.7的人是出来学一技之长，以图日后回家乡或在外地立足；17.7的人是为了创业；另有12.9的女性有的为了开阔视野，有的为了投靠丈夫，有的则为了婚嫁等原因来到##。外来务工女性到##后，多数人认为在##的生活虽然比较辛苦，但比家乡好，可以赚到钱。

247位被调查者满意或比较满意现在的生活，愿意或非常愿意融入到##的女性群体中，共同建设国际汽车城。此次调查显示，##的生活对外来女性而言，是挑战与希望并存。

1.工作问题是当务之急因为自身素质的限制及就业形势的严峻，外来女性在##找工作普遍不容易。她们通过各种渠道找工作，问卷显示，36的人是通过老乡朋友介绍，32.3的人通过企业招工，14.3的人自我推荐，17.4的人通过劳动部门。

找到工作之后，她们又面临新的问题：工作不稳定。从她们找工作的渠道看，半数左右的女性是通过非正规渠道找到工作的，随时有被解雇的可能，尤其是服务行业的女性。

工作时间长，工作负荷大，休息日不稳定。调查显示．许多企业和用人单位没有实行八小时工作制和双休日制度，42.6的外来女性每天工作9-12小时，45的女性每月只休息四天或是更少。

收入偏低。15的人月收入在500元以下，52.7的人收入500-1000元，17.3的人月收入在1000-1500元，月收入1500元以上者4.7。

合法权益不能充分保障。在有工作的女性中，仍有45.5的人没签或只签了口头合同，一些企业不愿意与外来雇工签订合同，而被雇女性也认为签了合同没用，或者签合同约束打工自由，更有一部分人不知道要以与用人单位签合同来维护自己的权益。

2.居住情况不容乐观外来女性是赤手空拳来到##的，工作赚来的钱既要维持个人生活，又要资助家乡的父母或家庭，虽然60.7的女性，收入除了以上用途之外，还可以略有盈余，但用来购买住房的钱对她们而言还是天文数字，所以，除了用人单位提供宿舍外，63.3的外来女性租房，因为房租相对其收入偏高，她们能够负担的住房都比较简陋，面积小，卫生条件也差。3.生活内容偏于枯燥外来女性在##主要与老乡交往，可以说游离子当地女性生活之外。

业余时间，45.7的人选择看电视，29.7的人选择看书读报，17.7的人选择会友聊天。她们的生活圈子相对封闭，一部分人对##的发展不关心，31.7的人不知道##将建成上海国际汽车城。

遇到困难和麻烦时，首先找老乡帮助，最后才是妇联及有关政府部门。外来务工女性的需求状况1.希望帮助解决各种困难外来女性带着对新生活的向往来到##，不仅把##作为可以谋生存的地方，更作为一块可以实现梦想的淘金之地。

她们有着不同的需要。通过此次调查，外来女性最希望社会、组织或个人出面帮助她们解决遇到的各种困难。

我们归纳了外来女性遇到的困难(本项调查为多项选择)，依次排列如下：工作问题32.3：收入偏低9.3；住房困难9；子女教育问题6；受歧视3.7。另外，没有一技之长，生活找不到方向，没有机会享受教育，与当地女性深入沟通存在困难等，都是外来女性生活的障碍。

在最希望妇联或政府部门帮助解决的问题(多项选择)调查中，我们也就外来女性的需求作了排序：公平待遇68.7；医疗保险52；就业46.3；文化生活39.3；子女教育28；婚姻家庭5.7。根据马斯洛的需求层次理论来分析以上两组排序，可以看出，外来女性把高级需求——尊重需求摆在第一位，而把安全需求。

生理需求放在了第

二、第三的位置。虽然就业是她们在异乡生存遇到的最大困难，但她们最注重的是平等和保障。

现实生活中，受到歧视只占很小的比例，可是她们却非常重视这个问题，可见要求之强烈。2.希望融入当地女性群体中外来务工女性在调查中表现出对妇联的厚望，希望妇联能把她们作为女性群体的重要组成部分，开展与当地女性同样的活动，如：就业培训、素质教育(69人)、文化娱乐活动(40人)、维权宣传(22人)等等约20余种。

她们表现出强烈的求知欲。参与欲、展示自身才能才艺的表现欲，67.9的人希望妇联能帮助她们融入上海这个国际大都市，融入当地女性群体，不受歧视和排斥。

改善外来女性生存状况的思考与对策外来女性是外来人口中的一部分，她们的生存状况很大程度上取决于外来人口的整体状况。因此，只有在改善外来人口整体状况的大局下才能实现外来女性生存状况的根本性改变。

通过此次调查，我们认为可以作出一些努力。1.转变观念，关注并充分认识外来人口的重要作用外来人口大量涌入城市是农村城市化进程中出现的正常状况，虽然会带来一些社会问题，但同时也给城市建设输送了生力军，为城市带来了活力。

他们是现代化建设中的一支重要力量，是建设者。同样，##的外来人口包括外来女性也是建设上海国际汽车城的一支重要力量，政府部门、组织及社会都需要从这个高度正确认识外来人口进入城市的必然性和重要性，认识外来人口对城市经济增长和社会进步的积极作用。

正确洞察外来人口涌入城市这一现象的积极内涵，消除对外来人口尤其是外来女性的歧视、漠然。排斥，要首先从观念上接纳她们，把她们视为城市的一部分，平等对待；继而在制定政策，规则时统筹考虑，把她们纳入社会整体。

在外来女性中树立先进典型、成功典型，适时。适度地给予她们荣誉．奖励。

致力于营造尊重劳动、尊重女性的文明社会氛围，不仅可以极大鼓舞外来女性对##的认同，也可以促使消除对外来女性的部分偏见。在这方面，我区外来人口比较集中的江桥镇有值得借鉴的经验。

今年，江桥镇的外来媳李桂花，因为工作成绩突出，被市妇联评为“三八”红旗手。江桥镇妇联还成立了外来女性联谊会，把优秀的外来女性组织起来，开座谈会、组织参观、与本地女性进行联谊等，充分尊重、接纳了这些外来女性，使她们的心更齐，贡献##的劲更足。

典型的示范作用．在外来女性中引起了很大的反口向，她们开始更加关注自身发展与##发展的密切联系。这些经验，可以在区外来女性较多的街镇推广，甚至在区级层面上借鉴：扩大目前区巾帼联谊会中外来女性的比例，在开展妇女工作时，把外来女性与当地女性一样看待、平等对待，从而更全面地实现妇女的跨越式发展。

2.加强制度管理，积极维护外来人口尤其是外来女性的合法权益我们要完善由公安、劳动、司法，教育。卫生等各司其职，协通配合、互动交流的管理网络，形成各方参与，齐抓共管的有效格局，建立完整的外来管理制度，规范管理力度，争取做到无遗漏，全掌握，同时，要转变防范式管理为服务式管理，重新审查并修正已制定的一些不合理的法律，法规，在修订和新制定关于管理外来人口的法律法规时，应注意增补外来人口可以享有的合法权益，可以享受的政府服务．政府及管理机关应承担的责任，有关单位应负有的义务等条款，使外来人口的权益和可享服务有法可依，逐步改变现在外来人口的义务与责任过多而权利与利益过少的局面。

一要保障劳动权益。本次调查显示，外来女性的劳动权益保障是一个弱项。

她们大多在个私企业工作，企业不依法签订劳动合同。不为外来职工购买保险、超负荷加班加点，不按法定标准支付加班费、无故拖欠或克扣工资等现象还时有发生，这需要加大执法督察力度，监督企业及用人单位及时发放工资、保障各项权利。

此外，对女性而言，还存在着“四期”保护得不到落实、孕期被解雇等劳动权益受侵害现象。妇联可以充分发挥督促、协调、监督的作用，保障外来女性的合法权益不受侵害。

二要加大社保力度，积极探索外来务工人员社会保险统筹管理的路子。享受医疗保险，是外来人口在远离家乡时的美好希求。

他们的工资收入支付不起昂贵的医疗费用，因而迫使他们不能生病，许多人不到非不得已，不到医院看病，健康状况堪忧。针对女性，妇联可以尝试建立“外来女性流动服务中心”，开设“妇健快车”，以外来女性较多的镇为基点，定点定时为外来女工提供有关妇女健康。

职业健康。劳动权益等方面的咨询与服务。

妇科普查也可以更多地涉及外来女性。3.加强教育培训，提高外来女性的综合素质提高外来女性的素质要作为一项社会工程来抓。

一是重点提高外来女性的就业技能。就业是改变外来女性生存状况的关键，我区的就业技能培训、“网上行”培训已经包括了一部分的外来人口，应进一步加大这方面的力度。

二是以提高外来女性的综合素质为目标，开展形式多样的活动，团结凝聚外来女性，丰富她们的精神文化生活，创造条件使她们融入我区的社会发展中，共同创造和谐幸福的生活。4.规范希望学校教育，保障外来儿童受教育的权利在本次调查中我们发现，孩子的教育问题也是外来女性的烦恼和需求之一。

目前我区共有希望学校46所，其中，外来人口比较集中的江桥镇最多，有11所，在校生约8600多人。今年，我区对希望学校进行了整顿，撤消了一些不合格、不正规的学校。

目前的46所学校可以说各方面的条件都相对较好。但是与公立学校相比，在硬件设施。

师资力量。教师待遇等方面的差距依然很大，加上学生随着父母工作变换而不断转学，使学校教学质量很难保证。

我们应当更加重视希望小学，逐步实施正规、有效的教育，加大政府对希望小学的管理力度和投入程度，加强对其教学质量的考核，将出台的有关各项法规落到实处。5.以适度人口规模为原则，加强对外来人口导入的综合调控##区目前的外来流动人口在常住人口中所占比重较大，达33左右。

而且，随着经济社会形势的良好发展以及上海国际汽车城带来的商机，还会有更多的外来人口涌入##。而目前在##的外来劳动力人口素质较低，我们需要有意识地采取适当措施引进有一定素质的外来劳动力，适度控制外来人口的规模，实现人口与经济、社会的协调发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找