# 2024年老员工的辞职信(十六篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-07-23

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。老员...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**老员工的辞职信篇一**

您们好!

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向领导提出辞职请求。

来到公司工作\_\_\_\_\_年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾。离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

本人将在20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日离职，以便完成工作交接，我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题，并希望能得到离职的准许!

祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上!

现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，衷心感谢!

此致 敬礼!

辞职人：

日期：

**老员工的辞职信篇二**

尊敬的董事长：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我从19\_\_\_年进入公司，到现在已有\_\_\_\_\_年了，在这\_\_\_\_\_年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这\_\_\_\_\_年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，学到了公司精湛的管理与作为企业家超脱的认知，认识了这么多好朋友和同仁，而且呢，与公司诸位同仁的合作又是那么的愉快和默契。正是在这里我开始踏上了人生的转折。当然了，奋斗中有过苦，有过累，有过艰辛，有过开心与欢笑，但更多的是收益了奋斗中的收获与得到。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了\_\_\_\_\_年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户!让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。唯一之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生最大的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了\_\_\_\_\_年之多的公司，离开朝夕相处了\_\_\_\_\_年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间里，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在3月份的工作结束后，我将离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司效力的日子不多了，我会把好自己最后一班岗，做好项目开始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，公司的业绩一如既往，一路飙升!兴旺发达!

此致 敬礼!

辞职人：

日期

**老员工的辞职信篇三**

尊敬的公司领导：

首先很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

自20\_\_\_年大学一毕业进入公司以来，已整整\_\_\_\_年个年头，我很荣幸自己能够成为宁波联通大家庭中的一员，并在这个充满机遇和挑战的职业里得到磨砺和锻炼。在公司的\_\_\_\_年，从财务部到信息化部，再到市场部，做了不同类型的工作，使自己能力得到了提高，我很珍惜和热爱这份工作，也很感谢公司领导长期以来对我的培养和关怀，让我在人生炫耀的舞台上每一次都能够得到充分展示的机会。

随着时间的推移，年龄的增大，加上本身家庭的原因，很多东西让我在工作上有了一种心有余而力难从心的感觉。虽然自始至终我觉得，一个人要发展，就需要不断的适应和改变，而最大的改变无非就是学会适应，适应新环境，适应新发展。在经过长时间的努力之后，我发现自己在各方面还是很难做到这一点，也发现自己越来越难以胜任目前的这份工作，为了不影响公司的发展，考虑了许久，我决定辞去现在的工作。

我的请求，希望公司领导能够批准!同时非常感谢公司\_\_\_\_年来对我的信任，感谢身边的每一位同事对我的关心和帮助。请人力资源部多多谅解!

衷心的祝愿公司的业绩蒸蒸日上，取得更大成功!

此致 敬礼!

辞职人：

日期

**老员工的辞职信篇四**

尊敬的经理：

今天很遗憾的向您提出我的辞职申请，请相信作出这个决定不是我的冲动之举，经过您五年的指导，使我迅速的成长，在此对您的辛勤栽培表示衷心的感谢。快要进入20xx年，由于我的工作业绩不佳，远远没有完成股东会提出的年度任务，并且疏于对金州分公司员工的管理，为了不给公司造成更大的损失，所以经过我自己的再三考虑，向您和股东会提出辞职，望批准!

最后，我希望能以一个在公司工作五年的员工身份向您提出几点建议：

一、公司制度要提前作出来，给员工作标准的，而不是事后发现问题才制定制度，这样才能起到效果。如果员工的做法一直不对，您应该逐步进行规范，而不是单纯的依赖制度，因为员工很容易对它产生抵触情或者不能够引起重视，这就是通常所说的未雨绸缪，而不是亡羊补牢。还有就是制度不要朝令夕改，长此以往，制度自然失去它的威信。

二、充分考虑客户的感受，客户是我们的上帝，如果你赞成这个说法的话，前提就是你要把客户的真实想法考虑进工作当中，并且在客户面前树立公司的形象，我已经经历过多次，我们公司在查帐第一天去5个人，第二天就剩2个人，第三天就只有1个人，如果您是客户你会怎么想，这个答案很明显，在此前提下，公司提交给客户的任何报告会有多大的参考价值。

我们做的是实际的东西，而不是花拳绣腿。

三、一定要加强公司员工的职业培训和业务考试，我们的员工是要面对客户和政府机关的，他们素质的高低直接影响公司的形象，千万不要因为工作压力大，而撒手让新手或者说没有经过公司考察的新人接手老客户的业务，这在我看来是最危险的做法。

之所以这么说，是因为我们公司根本就没有建立起最基本的二级复核制度，所以凭什么来规避风险。

四、这个建议可能有点不合适，但是我想我还是提出来，因为这是我最真切的感受，我觉得一个大团队是否团结，是否具有进取精神和领导的风格有直接的关系。如果领导不能够做到奖罚分明和充分的注意语言艺术，那么这个团队迟早要瓦解。

五、关注员工的感受，做最少的工作拿最多的工资是每个中国员工最基本的想法，我们公司也不例外。我们并不反对绩效考核，相反都觉得这样有利于提高工作积极性，当时请您注意绩效考核如果没有引入淘汰机制的话，那么是不会起到最好的效果的。

请您充分考虑我的申请理由，期待尽早得到你的答复!

申请人：

日期：

**老员工的辞职信篇五**

尊敬的刘总：

此刻，我带着复杂而沉重的心情写这封信。您对我的关爱犹如父辈对子女的关爱，让我在这个寒冷的冬季感觉到无限温暖。您期望我能留下来与您一起完成未尽的事业，但昨日与父亲通过电话促膝长聊后，父亲依然坚持自己的意见，认为我奔波在外没有太多的意义，更况家中老人年事已高，期望儿孙能在身边，能有个稳定的工作，最终命我于本周六返家。

这里，没有太多让我留念的地方，除了您。是您把我亲手招聘到公司，让我有机会在一个熟悉的行业中继续追逐着自己的理想，即使工作中犯了点小错，您总是宽容地面对和耐心地指导，从不责备与抱怨;在生活中，您总是以父亲般的关爱对我，让我这个在外的游子深感父亲般的温暖。正是这些，让我在泪水与心痛中下定决心离开，这需要多大的勇气。

公司里从来不缺乏人才，而缺乏善于发现人才的眼睛，我想我的离开，公司很快就会找到更优秀的人才替代我，且我的工作已经告一段落，新的工作还没有开始，正是发现和启用公司已有人才的时候。

您过去是我的领导，现在依然是我的领导，将来即使我不在这里工作，您依然是我的领导!工作中遇到不懂的和不明白的，还期待着您依然以父亲般的长者和领导指导我的工作。

尊敬的刘总，我去意已定，请勿劝阻。

祝刘总身体健康，家庭美满幸福。

20xx年xx月xx日

**老员工的辞职信篇六**

尊敬的:

自xx年入职以来,我一直很喜欢这份工作,但因某些个人原因,我要重新确定自己未来的方向,最终选择了开始新的工作.

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年5月底前正式辞职.如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽,希望公司理解!在我提交这份

辞呈时,在未离开岗位之前,我一定会尽自己的职责,做好应该做的事.

最后,衷心的说:\"对不起\"与\"谢谢\".

祝愿公司开创更美好的未来!

望领导批准我的申请,并协助办理相关离职手续.

此致

敬礼

辞职人：

日期

**老员工的辞职信篇七**

尊敬的x总：

您好!项目基金申请的工作已经基本结束，我的手头上没有什么其他的事情了。经过深思熟虑地思考，我决定辞去目前在公司的工作，尽管我非常舍不得。

非常感谢您给予我在x公司工作的机会以及在这四年里工作上对我的帮助和关怀!在xx公司工作的四年多，大量的培训工作，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工作经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。

我考虑在此辞呈递交之后的1-2周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。另外，如果您觉得我在某个时间段内离职比较适合，不妨给我个建议或尽早告知我。

当然，若您容许的话，我愿意并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

真心祝愿xx公司在今后的发展旅途中步步为赢、业务蒸蒸日上!

此致

敬礼!

申请人：

xx年xx月xx日

**老员工的辞职信篇八**

尊敬的公司领导：

首先很遗憾在这个时候向公司正式提出辞职。

自20\_\_\_年大学一毕业进入公司以来，已整整\_\_\_\_年个年头，我很荣幸自己能够成为宁波联通大家庭中的一员，并在这个充满机遇和挑战的职业里得到磨砺和锻炼。在公司的\_\_\_\_年，从财务部到信息化部，再到市场部，做了不同类型的工作，使自己能力得到了提高，我很珍惜和热爱这份工作，也很感谢公司领导长期以来对我的培养和关怀，让我在人生炫耀的舞台上每一次都能够得到充分展示的机会。

随着时间的推移，年龄的增大，加上本身家庭的原因，很多东西让我在工作上有了一种心有余而力难从心的感觉。虽然自始至终我觉得，一个人要发展，就需要不断的适应和改变，而最大的改变无非就是学会适应，适应新环境，适应新发展。在经过长时间的努力之后，我发现自己在各方面还是很难做到这一点，也发现自己越来越难以胜任目前的这份工作，为了不影响公司的发展，考虑了许久，我决定辞去现在的工作。

我的请求，希望公司领导能够批准!同时非常感谢公司\_\_\_\_年来对我的信任，感谢身边的每一位同事对我的关心和帮助。请人力资源部多多谅解!

衷心的祝愿公司的业绩蒸蒸日上，取得更大成功!

此致 敬礼!

辞职人：

日期

**老员工的辞职信篇九**

尊敬的董事长:

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我从1996年进入公司，到现在已有12年了，在这12年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这十二年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，学到了公司精湛的管理与作为企业家超脱的认知，认识了这么多好朋友和同仁，而且呢，与公司诸位同仁的合作又是那么的愉快和默契。正是在这里我开始踏上了人生的转折。当然了，奋斗中有过苦，有过累，有过艰辛，有过开心与欢笑，但更多的是收益了奋斗中的收获与得到。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了十二年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户!让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。唯一之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生最大的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了12年之多的公司，离开朝夕相处了12年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间里，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在3月份的工作结束后，我将离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司效力的日子不多了，我会把好自己最后一班岗，做好项目开始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，公司的业绩一如既往，一路飙升!兴旺发达!

此致

敬礼

**老员工的辞职信篇十**

尊敬的公司领导：

很抱歉，我遗憾地写下这份辞职报告，为自己、也为曾经服务的公司!今提前三十日提请报告，敬请谅解!

我来公司快一年了，随着时间的推移，我与公司的同事们相处很愉快，工作的磨合也有了长足的进展。尤其是近来，我切实地感受到了公司在管理及企业文化方面的巨大进步和发展。从上到下都有了一种凝聚人心的共识。这既有公司各位员工的努力，更有公司各级领导的英明和睿智。我深感欣慰!

我决定辞职基于以下两方面的原因。

首先是我个人职业发展问题。去年，我没有任何条件的来公司上班，原本是冲着投行业务的，结果我被分到了战略中心。我决定留下来是由于“战略中心”这样一个名称下所涵盖的职能和才干。在此期间，我得到各位同事的关照，尤其是主任的适时点拨指导，我真的收益匪浅，同时，我也把自己的全部热情和激情投入到工作中，然而，半年多下来，我发现自己并不胜任这里的工作。一方面我所学的知识没能充分利用，另一方面，战略中心所要求的素质和理念与我发展的初衷没能很好的吻合，以致经过了这半年，我在工作能力上并没有质的提高。

其次是公司的问题，公司在发展上有很好的外部资源，然而并没有得到充分有效的利用。或者换句话说资源极大的闲置，进而浪费，这在整个公司内部都形成一种懈怠、不急不紧迫的精神状态，几乎所有的人都那么本位，那么安逸，满足于现状。这样的懈怠在现今这样正飞速发展、竞争激烈甚至让人觉得时刻在奔跑的时代里显得过于安乐。(也有一些人很忙碌，然而，仅仅是形式上的)

惟领导命是从。缺少自我的独立和开创精神。在这样的环境里，我的工作热情渐渐被销蚀。我一度认为公司每一位员工都有责任对公司的发展决策提出建议和意见，这些又是基于对公司发展规律与内在规定性的科学、真实认识基础上的。领导的命令也好，员工的建议也好，我们所需要的，不是某种特殊的形式，而是希望通过合适的形式，实现公司资本使用价值的增加，特别是更大幅度、更大数量与质量的增加。在这一点上，公司和我发生了根本的分歧。一度，我完成两种性质的任务：一种是主任下达的任务，另一种是我们产生分歧时我的意见，也许这对于我自己是一种还算有益的锻炼，而对于公司就是浪费。

另外，我还有一些工作中的感受和建议，希望对公司今后的发展有益。

首先是企业文化方面。

中国人的劣根性之一就是面子，面子让人们变得虚伪，面子可以让人们不眨眼的歪曲事实。而现今这样的时代，也许，在企业外部，面子可以在一定程度上维护企业的形象，而在我们的内部，真正的面子该是对事实的尊重和用于面对事实的果敢和气魄。诺贝尔和平奖获得者阿尔贝特·史怀泽曾经说过：没有精神的重塑，任何变革都将只有表面的作用。不错，公司是由国有企业转型而来，根深蒂固的老国有企业的管理理念，甚至体制并没有得到根本的改变。但这并不能成为我们一味坚持虚伪的理由。我的这种叛逆感觉也并不代表可以不尊重领导、否定领导的一切决策，相反，我们需要的是更深层次的相互尊重和肯定，更新层次的开拓和创造。记得从哪里看得过这么两句话：

同样一块铁，可以锈蚀消损，也可以百炼成钢，何也?或风吹雨打，或炉火熊熊，置放环境不同。

同样一支队伍，可以庸碌无为，也可以成就大事，何也?或松懈怠慢，或凝聚有序，形成氛围不同。

**老员工的辞职信篇十一**

尊敬的---总:

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职申请。首先很感谢----总给我在这里工作与学习的机会，和在优秀的领导下与同甘 共苦的同事们一起工作，心里很舍不得，舍不得领导每次的譐譐教诲，舍不得同 事之间的那片真诚和友善。来到-------公司工作快半年了，在这工作的半年里，每次看到----总你哪忙碌 的身影，特别是----月份那样的辛苦，做为员工心里确实难受，怨自己还没有那 份能力，不能为你分忧，心里很难过!

在这半年的工作中，与公司的兄弟姐妹们在一起努力，一起收获，自己也有 过焦虑和自责。在公司家庭和半军事化的管理制度里，一度让我改变了以前的好 些不良习惯。在这里我能够全面学习管理工作，和综合与实践的经验。然而工作 上毫无成熟感总是让自己很彷徨。安装行业有一句话“工作上如果四个月没起色 就该往自己身上找原因”，我深刻的体会到这是对的。或许自己并不适合全面管 理这项工作。

当一个人敢于直接的去否定自己能力的一个方面的的时候，会让自 己很痛苦。然而我们总是要面对现实，我想我只有重新回到施工现场，去找属于 自己的定位:做一名好施工员，才是我的选择。从工作到现在一直没有这样的感 觉到艰难过， 曾经让我认为自己很能干， 而如今却让自己深深的忧郁， 不能自拔， 也许我真的要学会慢慢成长。

这个阶段向公司提出辞职，对自己也是一个压力，公司正值用人之际，购物 中心的收尾工作和西区项目的启动， 所有的工作在公司上下同事积极努力下一步 步推进。 也正是考虑到公司今后在工作上安排的合理性， 本着对公司负责的态度， 为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我想在好些项目 还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。在公司未批准前，我一定会在公司领导及工程部负责人的安排下，服从领导 安排工作，做好属于自己的所有工作。

20xx年xx月xx日

**老员工的辞职信篇十二**

尊敬的酒店领导：

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作……

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在200x年的时候。写你和领导之间的故事....(如：那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫也不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。)

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。(你在酒店里的故事，如：这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总!而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。)

您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一;对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”!

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”!万水千山多变换，人生犹如戏一场。人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

此致

敬礼

辞职人：

日期：20xx年x月x日

**老员工的辞职信篇十三**

建

尊敬的xx银行领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入银行工作之后，由于行领导对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这些年在行里的工作，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得行里目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一些新的领域也缺乏学习的兴趣和动力。

为了不因为我个人能力的原因而影响行里的工作安排和发展，经过深思熟虑之后我决定辞去xx银行的工作。我知道这个过程会给行里带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢行里十多年来对我的关心和教导。在银行的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。我确信在xx银行的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝xx银行领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

**老员工的辞职信篇十四**

尊敬的领导:您好

首先致以我深深的歉意,怀着极其复杂而愧疚的心情写下这份辞职信,很遗憾自己在这个 时候突然向公司提出辞职,纯粹是处于个人原因,不能在公司继续发展!

时光荏苒,一个多月的时间转瞬即逝,在涟漪公司的工作使我真正从校园踏上了社会,在涟漪工作经历带给我很多愉快的记忆,也带给我人生经验的增长,在这短暂的时间里我学到很多.离开对于我个人来说或许是一种损失!

非常抱歉,实习的一个多月里,我并没有为公司创造多大的价值.十分感谢公司一个多月以来对我的培养,感谢领导和同事对我的帮助和照顾.即使是咋现的昙花也曾肆意绽放过,即使是瞬间的流星也曾尽情的燃烧过.没有遗憾,没有怨言,虽然我并未成功,但是我努力过.我在公司所接受的培养,在我的一生之中都没齿难忘.

很荣幸曾经身为涟漪公司的一员,能有机会在这里工作学习,不胜感激!衷心祝愿所有在涟漪辛勤工作的员工工作顺利,事业有成!

最后,希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在2024年8月15日离职，希望能得到公司领导的准许!

诚祝涟漪公司事业百尺竿头更进一步!

此致

敬礼

**老员工的辞职信篇十五**

尊敬的x董事长：

您好

从20xx年10底到如今,在一起相处了快4年多时间。回首往昔，往事历历在目。万般滋味齐上心头。不知不觉间眼眶中蕴含着几滴晶莹。心中更多的是不舍。4年多来，我也学到了很多知识，公司的经营状态也是一直表现良好态势。从数百万到去年3亿的业绩腾飞，非常感激公司给予了我亲历的机会,在良好的环境中工作和学习!在这样的态势下,我选择辞职,我确实有点舍不得,也想了好久

选择辞职，不是因为公司或者老板您对我不好，也不是老板您给我的待遇不好，这点您也应该知道，自从来公司正式入职后,我从来都没有提过关于待遇问题的。我选择辞职，主要原因是：虽然在公司里基础的业务知识及管理知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。而在一个环境里，工作时间长了，人没有了上进的欲望，而且有些倦怠的感觉。其实从20xx年初的时候，这样的感觉就很明显。而我最不愿意地就是自己在这样的状态里生活与工作。

自从我离开学校踏入社会的那一刻起,我就有个梦想,要么拥有自己的事业,要么努力做个职业经理人,虽然目前我距离这两个都很遥远,但是我自己的梦想,我不能轻易放弃.要让自己成为独挡一面的能手,我必须放弃眼前的安逸,去新的环境磨砺自己,努力改变自己,突破自己,让自己真正的能够前进与成长。

而目前，我们公司的管理体系与氛围，我觉得都与我自己的梦想不太一致，在这里，我可以取得还算不错的收入，但这个不是我理想的全部。您也是个做事业的人。我想，您能理解我的这个想法。

我将把手上的工作交接给现有主管副总。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。另外，希望老板不要挽留我，其实，离开公司，我也是很舍不得,但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难,再说,心已经不能定下了,事情也不可能做的很好，我在这里继续呆着，也不会有什么突破，而且这些工作交给主管副总，您也应该能放心他们能把事情处理好，对公司也不会有什么损失。我选择在淡季辞职，公司也能有更充裕的时间合理安排市场的各项工作。俗话说：铁打的营盘流水的兵。一个现代化的企业并不会因为某个岗位人员的变动而影响公司正常经营。其实，人生就像一辆不知道何处是终点的火车。一路上走走停停，中途有人上有人下。感谢上天让我们一起走过的这段旅程。这段奋斗的日子将会成为我人生中最值得怀念的一段美好时光。

谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往，再创辉煌!祝您及各位同仁工作顺利!

此致

敬礼!

**老员工的辞职信篇十六**

尊敬的领导：

首先，我想感谢给我的工作机会，感谢在工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入是我第一份正式的工作，从20xx年1月进入公司，到现在已经十年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这十年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这是你年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这十年多的时间里，我真正成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的十年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

我也愿意把这种离开看做是一次失败，失败并不完全是一件坏事，因为只有失败才能够让人学到足够的东西，也只有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找