# 程序员年度工作总结范文合集8篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-05

*程序员年度工作总结范文合集8篇 总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它可以促使我们思考，不妨坐下来好好写写总结吧。但是总结有什么要求呢？以下是小编精心整理的程序员年...*

程序员年度工作总结范文合集8篇

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它可以促使我们思考，不妨坐下来好好写写总结吧。但是总结有什么要求呢？以下是小编精心整理的程序员年度工作总结8篇，希望对大家有所帮助。

程序员年度工作总结 篇1

光阴如梭，一年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的\*\*年，满怀热情的迎来即将到来的20xx年。在这年终之际，现对来公司一年的时间里所作的工作总结如下：

1、正义ERP项目的编码工作。从了解新疆正义项目的背景、及计划安排，熟悉正义公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作;完成了正义项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

2、正义ERP项目的实施工作。从十一月初开始进行正义项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行ERP的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的ERP系统的使用人员进行软件使用培训;纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了ERP系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

3、帮助和使用手册文档的编写。帮助的编写使我熟悉了Dreameweaver和Fireworks的使用，为后期的OA开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点,总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小BUG进行了最后的修改。

4、利用工作之余的休息时间加强学习。平时注意收集有关PB方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习Java及OA方面的知识(现转为学习.net)，为后期的工作打好基础。

展望临近的新一年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

程序员年度工作总结 篇2

马上到年末了，自己也对今年做了一下总结，自己有哪些优点，有哪些还需要加强。每当我想到今年比较满意的地方，对比之前，就会有这样一个思考：如果以前的我要是知道这些该多。在这里给大家分享一下经验，让新人少走一些弯路。

做事要积极主动，态度决定一切

说这些，可能有人会觉得，这些都明白，都是大道理，只是怎么样执行的问题，下面我举一个真实的例子。

我曾经带过的两位新人，A君上班，交代给他负责的东西，是永远没有结果的，我交代给A做一个数据展现的部分，A君告诉我他不会JSP的技术，我给他推荐了一些书籍以及我曾经写过的demo，并告知不能光学，要有成果展示，可以通过这个数据展现来学习jsp技术，但是最后的结果是他下班就走，走之前没有跟我汇报任何进度，我最后只能换人做这个东西。这里我并不是推荐职场新人要加班，但是做事的态度要认真负责，新人可以对技术不懂，但是要有负责的态度，起码应该汇报一下今天的进度。

再来对比一下另一位B君，也是同样接到这个任务，首先B君懂jsp，但是他不懂JSTL，我给了他时间学习，结果B君在很短的时间内，学了JSTL并将总结发给了我，我相信这么短的时间内，他毕竟掌握的有限，但是学习了，又有总结，这种态度令我非常满意。在第二天，B君就把数据展示做出来了，而且确实是我想要的样子！不得不说，同样的事，同一水平线，不同人做的时候，态度和积极性就决定着一切，所以一个人只要工作态度好，我相信这个人的工作绝对不会差。

提问的技巧

作为一个新人来说，不懂就要问！这里我要说两点：

1、 如果是单纯技术上的问题，如果可以google到的，我认为就可以自己消化掉！问的问题一定要先google，然后带着自己的想法，去问一些有经验的人，收获会更大！（推荐阅读：《如何使用搜索技巧来成为一名高效的程序员》）

程序员年度工作总结5篇工作总结

举个例子：曾经的我，埋头写代码，那时候很怕上司知道自己不会这，不会那！所以拼命的掩盖自己不会的东西，自己查资料，下班了问同学，上论坛发问。但是由于逻辑和现实需求不一样，所以结果并不理想！如果那个时候，我把自己不理解的地方和上司谈，也许会很快的就能完成这个任务，而不是返工。

2、如何提问？问谁？

很多新人不知道如何提问，也不知道问谁。我的建议是，先把你要问的问题梳理好，最好可以有电子版或者打印版的整理，方便其他同事查看和解答。然后就是提出的问题，要让回答的人感兴趣，这样他不但会给你解答问题，还有可能将问题延伸，让你学到更多的知识。对于如何让回答的人感兴趣，就是仁者见仁，智者见智了！看个人发挥了！

对于问谁，我觉得你不了解其他同事的时候，要先问你的上司，当你了解了你的同事每个人擅长的领域之后，就应该把自己的问题归类，然后问最擅长的人。这样会事半功倍！

任务分解

不知道大家做事都是怎样一个逻辑，当年的我做事就是一团糟。当我拿到一个日志分析的任务的时候，就想着做，埋头苦干，但是自己越做，脑子越浑，完全找不到头绪。后来，上司找到我，给我做出了任务分解，我按照任务分解来做，清晰了很多。直到现在，我还保持着做任务分解的习惯。

其实做任务分解可以帮助你更深入的了解你要做的事情，任务分解包括一个事情，你需要分几个步骤去做，每个步骤要做到什么样子，什么程度，多长时间做完。几个步骤为一个里程碑。如果具体做的时候发现一个步骤的事情做起来超过了一个星期，我觉得这属于任务分解的不够细，需要将这个任务再次分解，让你的工作更透明，更有效率。可以使用一些任务分解工作，将自己的工作路线和步骤明确，要善用工具。

主动汇报 + 主动沟通

曾经的我就是埋头苦干，但是从不汇报进度，其实这样是不好的。后来我的领导找到我，问我的进度，才发现意见有所分歧，理解有差距。索性只能重新来过。

新人一定要注意这个事情，有情况，有成果，有可展示的东西就一定要及时的主动汇报这个事情的进度，做成果展示，在对事情有不理解的时候也需要主动的沟通，使之和所有参与人员的意见一致再去做，保证你做的事情的正确性和有效性。

记住一句话：当领导找到你问进度的时候，你是被动的！

上面几点，看似简单，做起来很难！到现在任务分解和提问很多职场新人是不具备的，需要慢慢磨练，但是我们相信，只要有良好的态度，良好的习惯，工作一定会慢慢越来越好！相信自己的明年会越来越好！

程序员年度工作总结 篇3

送走了圣诞的严寒，伴随着元旦的烟花，我们迎来了“末日”后的新纪元——XX。在这冰雪消退、即将春暖花开的时节，也是回首过去、展望未来，总结昨天、规划明天的最佳时刻。尽管来公司不到半年时间，但在这段时间里，学会很很多做人做事的原则和价值理念。现将XX年度工作总结如下：

一、学习wpf相关知识

这是刚进公司时的主要任务，从winfrom程序向wpf程序设计的转变，学习相关技术知识。主要完成任务，学习wpf的相关技术理念，绑定、依赖项属性、xaml界面描述语言等等。期间接触到了很多技术知识和论坛，帖吧等网络技术资料。开始学习和思考设计模式，尤其是mvvm设计模式，深入了解之后，使用了mvvmlight技术作为一般的程序开发架构。最后，在win8app程序中成功的应用。

二、win8metro版深圳移动执法信息系统的设计和开发

在之前windowsmobile版深圳移动执法系统的基础上，做成win8metro版本。由于win8app程序的sdk比较新，我们也是边做边学习。我的主要任务是最开始的搭建系统开发的基本架构，采用之前wpf积累下来的mvvmlight设计模式。

界面设计方面，以旧系统的基本界面为原型，利用win8新的一些特性和美化而成；

业务逻辑上，主要是根据周鹏给出的基本思路和唐里成设计好的基类和虚拟业务方法。

具体的功能模块上，完成后台任务的注册和轮询实现的通知，设置和共享超级菜单的使用等等。

随着win8的正式上市，我们小组不断的系统和详尽的学习win8的相关开发技术指南和技术点，应用在实际的项目中。

编程技术是死的，而业务是活的。c#每一次的迭代的变化总是有限的，即使是win8新的sdk，变化的总是很少的一部分。编程语言，可以通过不断的看书，追寻到不变的那一部分。对于，业务就不这么简单了。这也是现在主要存在的不足：

一、不清楚业务

没有跟过现场，做系统的时候，很多都是根据自己的想象和逻辑推理来完成流程和用例。这也是对系统完善性的最大限制和瓶颈所在。

对于上述问题，需要跟去过现场的同事经常的交流和沟通，虚心向他们请教。同时多做业务梳理，多看看旧系统的代码逻辑和业务处理技巧。

二、软件开发不够规范化

软件工程师，最大的挑战不是敲代码，而是设计。ｏｏａｄ才是软件工程师该做的，该努力的方向，当然也是不那么容易完成的。ｏｏｐ只是整个系统开发和设计中最重要的一部分，然而却不是决定性的，ood才是关键性、决定性的一部分。很显然，ood需要ooa的分析作为铺垫。

对于以上问题，在不断的学习面向对象分析与设计理论知识上，根据项目实际经验，不断的总结和应用，完善自己的知识体系和开发技能，做到一个真正的designer。

子在川上曰：“逝者如斯夫，不舍昼夜”。过往矣，不可追。把握当下，才能控住未来。把握当下，一切就还不晚。

XX新的四季周而复始，新的一年里，新的希望和期望。大概的计划如下：

一、继续完善win8app开发技术

我一迈出大学校门就直接跟进了，最新的技术win8app。最初的silverlight积累了不少基本的开发常识。xaml+c#，已经成为也只会成为我的方向和目标，坚持和忍耐，步步为营提升自己。

二、紧跟公司项目，积累业务处理能力和分析经验

不知不觉中，已经从新人变成老鸟了，来公司的这段时间收获很多，认识了新的同事朋友和伙伴。也是时候，积累许多具体的业务能力和工作经验的时候了。根据公司的具体需要，参与具体的项目。

完善自己，充满斗志，迎接新的挑战；发展自己，收获希望，看到不一样的阳光；激励自己，激情澎湃，缔造新的辉煌。望新的一年里，博安达能够芝麻开花——节节高，创造更过的环保系统，为中国的环保事业贡献我们薄弱而坚韧的力量。

程序员年度工作总结 篇4

时间过得真快，一眨眼我的实习生活就结束了，在这几天内，我似乎过了半年，又似乎是一瞬间，又好像做了一个很长很长的梦，梦醒的时候我就回到了我的学校。

三年时间，应该说是或多或少有些收获，可一走出校门后我才了发现我什么也不是，什么也不会，所学的东西少得可怜，连九牛一毛也可以说都不知．

说真的，很有幸我进入的是\*\*家具实业有限公司进行实习，也可以说是试聘；在\*\*信息中心进行编程，是用delphi软件给他们的一分厂的员工进行效益工资和计件工资方面的核算，求出他们的总工资．最后能以报表的形式表现出来，在这方面他们同进要求要个有查询的功能，也说是说输入工号可以调出一个员工三个月这内的所有的工资，同时超出三个月 的可以自动消除．同时他们的工作流程是单卡流程，一个卡号，批量的进入，然后经过员工的加工操作之后，批量的输出。在这个方面他们有个出材量和购进量之比，也就是说如何去求他们的出材率，出材率越高，就意味着生产出来的好的产品就越多，员工的效益工资就越高。比如他们有四个产品：规格料、指接、拼板、集成材、他们会对这四个产品进行定价；如生产出一立方米规格料的价格是3300元、指接是3600元、拼板是4000元、而集成材则是4860元；通过这些定价我们可以很清楚的看出工厂要求员工生产出什么样的产品。入他们的工序的材料我们称之为毛料，而产出的东西我们又称之为毛坏料，公司规定：如果员工的出材率在76.8％，那么超出的部分就是员工的效益工资，如果低于76.8％，那么员工就没有效益工资，负数归位于零，按零来计算，之后他要求对员工进行效益工资分配，比如有四个工序，送料器，直边、压刨、四面刨、他们又给这些工序的员工进行效益比例的分配、比如送料器是13.4％、直边是9.6％、压刨是50.4％、四面刨是30.6％，在这里又有主副之分,比例为6和4 ,同时他要求我们将效益工资进行分配到员工,也就是说员工可以很清楚的要看到自己一天能挣多少钱,做到心中有数,当然这个简单,我们只须打印出报表就行了。

还有一点就是对计件工资进行核算,在这方面他们也有一定的规格,比如长度,宽度,厚度在那个范围内,就有不同的定价;比如宽度小于20mm,定价是160元;如果在20mm和40mm之间,那么定价就可能在90元左右;如果大于40mm时,那么就可能是60元了,进行计价工资统计之后我们就可以进行分配了,在这方面他们的比例也是不如,又会添加新的工序,如改料锯了,还会有新的分配比例.

刚开始我们做这个程序的时候,大家都比较盲目,只是负责人说了一下,我们就开始进行编了在这个过程之种我们吃了许多的苦,有时候凌晨三四点我们还在加班,可最后做出的作品是输入速度太慢,我们的主管于是带领我们到他们一楼的微机室是去看他们以前编写的程序；不看不知道，一看吓了我们一大跳，以前我们那有这样想过呀，只要能做出来，没有错误就行了，可是速度呢？人家一个小时输入的东西,我们的程序可能需要一个早晨,看完之后主管对我们说：这样的程序送你,你会用吗？

那个打击呀，辛苦了几天几夜,最终却是这样的一个结果。可打击归打击,我们又得重新来做！相对而言,我们这次要比以前有经验了，一次比一次成熟起来了，在经历了又一个一天一夜的奋战,我们终于又有新希望了，可是心情刚好,那么又传来了消息，说他们的分配比例又发生的变动，价格又有了新的调整,这在以前我们也想过这个问题，也想好好的做，可是我们又一想他们的工厂不是要实用吗？这方面变化的可能性很小，于是为了方期间我将有变量写进了代码之中，这一变,无易宣布我要破产。和我在一起的几个也是这种情况，所以我们这些没有开发过软件的充当软件高手的新手们又得重新面对新的问题了.

失败，又一次被打败！

几天之后我们又做出了程序，很辛苦,此时我们才明白程序员的不易了，编程是一个见效特别慢的东西，而且对方又看不见，如果一不小心你的程序可能会无法打开，或者是说出现别的什么，那就完了，你几天的成果就什么也看不见了，不像别的东西，做了，可以让大家看得见。我的程序在最后的调试时出现了一点小故障，而且工资的分配要对应到每一个员工，可我一时间一点思路也没有了，就只能对应到职务，所以我失败了，我的实习生活也就结束了。

当然比表面来看我是失败了，败的很惨；可是从某种意义上说我又达到了我的目的，因为只有失败的人永远都不会停下思考的脚步，激起了我沉睡的思想，使我一颗盲目的心有了方向，我不能这样输了，从那儿倒下去的，我会从那儿站起来的，认认真真的把毕业设计拿下来了；别人实习了一个月我虽然只有十六天，可在这十六天中我从未停下来过,我是白天干,晚上干，顶着那么大的压力,我的体会绝不低于他们中的任何一个人，说实话，在一段实习期间，我真的有点撑不住了，我也想到过放弃，也曾有好几家单位通知我去面试，也有联通的第二轮复试,可我都放弃了,我不能就这样走了。我输掉的是技能，不是人格；失掉了人格我将失去了所有，失掉技能我还会追回来的！

人生的每一步旅途中，总有着一道无形的栏杆，每一次跨越需要很多的勇气，也不是每一次跨越都能够成功，失败是不可避免的，主要的是要敢于承认失败，面对失败，努力去做，解决它，有这个决心，我想人生会成功的，至少可以无憾！这次我想我会很用心的去学习，去做我的毕业设计！尽量把他做到完美，至少我自己要九十分的满意我才会交出我的作品。

人生就是经历着风风雨雨，在风雨中倒下去，然后站起来的时候，那时的彩虹最美丽！

程序员年度工作总结 篇5

过去的一年，在马总的亲切关怀，伍经理的殷勤管理与认真指导，软件研发部的团结协作，以及在公司这充满奋斗的环境下，我以严肃认真的工作态度和百折不饶的精神，努力的完成了公司的各项工作，在软件研发、团队协作和个人成长上也取得了一定的成绩。在公司一年的工作已经结束，特向公司总结汇报如下：

第一部分工作总结

一、软件研发

根据公司的安排，项目的需要。在自身的努力、伍经理的帮组，团队的合作下，克服重重技术困难，增长了工作经验，收获丰盈：

1、http://fanwen.chazidian.com开发

以前我在其他公司也做过一些开发，但是底层和架构与页面样式我都是没有涉及到的。通过这一年在本公司的的这些项目程序中的锻炼，我成长了，我学会了很多很多。

首先，面向对象语言的收获。对于当前编程的主流思想是对象，任何事物都可以用对象来表示。以前理解这些话很费解都是从表面上理解，没有从深入的体会，通过这次http://fanwen.chazidian.com项目的深入，不管是数据还是外部一些条件我们都可以抽象成对象，都可以用对象来表示，具体可以用语言中的类方法等。http://fanwen.chazidian.com如此，C#如此Java也同样如此。

其次，具备独立完成http://fanwen.chazidian.com知识方面的能力。以前没有做过vb的东西，加上这次深入的做，这次涉及到的领域也非常广，常用的重要的都有涉及，并且还补充XML，javascript实际操作中空白的部分。通过这一年的开发，在.net方面我能胜任这方面的工作，能独立完成这方面的工作。

再次，C#方面存在一些不足。通过C#这次软件的开发，也发现自己的不足，如基础知识掌握不牢，缺乏编程整体思想。这些都是需要在工作中完善和改进的。

2、数据库开发

数据库是伴随着项目以来用的最多最平凡的技术。以前对数据库只是会一些简单常用的操作，经过这一年项目的实战，对数据库的操作增加了一些丰富的经验。为以后的工作和经验的积累都奠定了坚实的基础。同时在项目中还用到了Oracel与access数据库，这是我最大的收获·

优点：能熟练的运用数据库技术进行开发。特别是对sql数据库的操作，经过这么长时间的积累，基本上能合理的设计和新建数据库，同时在数据结构上也加强了对数据库的理解。通过项目的实践现在能熟练使用和编写多种Sql语句。还掌握了一些关于数据库优化Sql语句优化的方法，能进行一些简单的优化。

缺点：数据是一门比较先进的技术，并不是你会写一些Sql语句，能建几个数据库你就是数据库工程师。要成为一个好的数据库管理员是要经过长时间的工作积累。针对自己的不足，在以后的工作和学习中多接触，多运用新的知识点。充实自己的经验和知识储备。

二、团队协作

上面的成功与收获，除了自身努力外，以及公司的支持。是这个团队铸造了我。我们这个团队也是因为有了我们这些拼搏协作的队员，使得它成为一个具有务实、拼搏、创新精神的团队。我与软件研发小组是一个整体，这里的团队

总结也就是我在这个团队中的收获。

务实：公司下发的任务，下发的工作，件件都是用心去做的。我们这个团队中没有一个人在工作的时候做了工作以外的事情，都是实实在在的做跟工作相关对公司有益的事情。相信在伍经理的带领下现在是这样，以后同样也是这样。

拼搏：公司给的每一个任务不管它多难，如果工作没有完成我们会晚上加班，也要尽可能的完成当天的工作。如果工作实在忙，为了赶进度我们放弃周末休息时间也要尽可能的使项目提前。

创新：现在我们开始项目的时候都会进行研讨，一般都会进行一个效率和逻辑的分析与讨论，保证程序正确的前提尽可能的提高程序的效率。

互助：我们小组内只要任何一个人出现技术或其它的问题，我们都会彼此都会尽可能的去帮助他。不会因为某一个人而拖住整个项目滞后。

交流：我们在项目中会及时沟通自己的收获，特别是一些针对性的技术问题。这样可以省了很多重复研究的时间，这是一笔很可观的时间。

在交流中只要我会的，我懂的，我不会去吝啬。我会积极的去与你交流，我的团队名言“人强团则强，人弱团则削”。

三、个人成长

通过公司这快一年的锻炼与学习我真的进步了很多，不管从技术上还是做事上，都不像以前那样了。我在公司学到的懂得的使我飞速成长。

技术上：不管从语言上还是做事的逻辑上都得到了很大的提高。现在在软件小组里面自己能独立完成一部分工作，承担自己的责任。

第二部分xxxx年工作设想

通过今年的实践和学习，明年是一个新的开始，立足当前的优缺，肩负起一个软件工程师应有的工作和性质。希望为公司明年的发展尽最大的努力，也希望自己明年有更大的收获。明年计划在以下几方面有所突破，有所建树：

一、在编程语言掌握方面，达到本公司的编程思想—不被语言所束缚。在这方面伍经理是我的榜样，积极努力的提高自身的技术水平，真正做到不被语言所束缚。

二、数据库方面，在当前已有的基础上提升自己，明年自己给自己定的目标是，能非常合理的去使用数据库各类技术，掌握更多的数据库优化思想和技术点。有时间多向许总交流。

三、加强软件开发的辅助性知识使用和积累。针对当前软件开发中的一些情况，明年更加积极的学习Javascrip、Ajax和Flex等技术。能辅助性的把软件做的更好。

四、工作质量上，现在编程我是属于会写会编和局部效率，并不是全局的效率，明年一定要做到，编一个高效率的代码。这就要综合上面的三点，才能使其达到全局的高效。

程序员年度工作总结 篇6

进入公司工作以来，我认真了解，熟悉了办公室日常管理事务及建筑行业的一些基础知识，现将本人今年的业务开发，技术能力总结如下

【门禁系统】

年初办公室来安装了门禁系统，我也折腾了几个来回。主要是新的门禁系统跟我们旧的打卡系统的共存问题。我建议门禁系统仅仅使用它的门禁功能，不使用他附带的考勤功能，以免产生系统移植等额外开发开销问题。幸亏我记录了老的考勤系统的引脚接线，门禁系统的安装者没有接好老的考勤系统的接线，导致老的考勤系统无法使用。几经联系往复终于让两个系统能够共存，顺利正常的使用。

【视频设备】

随后日方提供了Web会议系统，为软件园开TV会议提供了方便，不用来回奔袭了。Web会议需要的硬件的采购任务交给了我。经过精挑细选选购了价廉物美的设备。在Web会议的调试上也费了周折，起初的几次应该是由于设置原因导致跟日方的联络中回音过大，影响会议效果。在不懈努力之下，终于现在勉勉强强还算过的去，效果还行。

【数据库讲解】

期间有幸给学生们讲过一次数据库的安装课程。把常用到的sql server数据库的安装，以及oracle的安装作了演示和简单讲解。在讲授的过程自己也有些许领悟。

【\*\*软件站】

心里最大的一块石头要算\*\*软件站了。这个任务可以算是上一年的计划，一直都没有得以实施，在\*老师的敦促下决定一定要把这个网站弄出来。一方面现在服务器的资料越来越多，资料都比较分散。新人装机没有一个指导很难找到要装的东西在哪里。老人装软件等也很难找，非常有必要有这么一个导航，至少是个方便的列表告诉大家急需的软件在哪里。经过一段时间的奋斗，这个网站终于“犹抱琵琶半遮面”.虽然比不上什么花哨功能强劲的大站点，至少对于这个网站我也倾吾所学，运用flash,Dreamweaver,ps等技巧灌注心血弄起来了。应该给大家带了些许方便，在之后的一些系统更新，\*\*\*\*\*的软件更新我都及时发布在了这个内部使用的网站上。期间也感谢\*老师常带来一些有用实用的软件资料。

【新人培训】

今年的新人培训我依然是培训的担当者，感受颇多，有自己的感受，也有对新人的想法。总体说来是很累的，一方面我担当一块的培训由早年的一周延长到两周，时间内容都增加了。并且放弃了很多休息时间来关心下新人。自我觉得应该是讲的比以往都详细。于是感慨来了，新人是公司的后备力量，我们培训的责任更加重大。新人很注重第一感觉，倘若教的不对，错了，很容易这错误的信息便先入为主。我最大的感觉是，有的知识点讲过了，解释过了，举例子了，演示了，好了，问了都说懂了。立即过一会儿再来问下马上又说不会了。汗。我觉得两方面都要总结，新人自身要总结牢记，熟记技术点精髓自身要非常努力。另一方面我们培训者，可能也要注意方式，方法，讲解技巧。有的东西我们是有经验的，用起来写起来都曾经有过感官的体验，但是新人不一样，新人没有经历过这些，一味的填鸭，他们忘的很快。他们需要时间积累，我们在他们入门的时候还要多点关心，多多指导，纠正他们的错误。我体验到了，给新人一定要多讲几遍，讲一遍是绝对不行的！且最好讲授之间要自己总结些典型的例子，让新人看一看。

另外年尾也曾去\*\*院作过两天review的支持吧，感觉自己也要与时俱进啊。

【服务器配置】

今年我依然是部门这里的服务器总负责。自从服务器越来越多，测试用的，数据的，功能的等等服务器越来越多。对服务器的统筹管理尤为重要。服务器一出问题，好了大家手头的工作全部都会中断。重中之重啊！服务器多，管理维护也带来压力，所以在讨论研究之后，各组的服务器由各小组出人维护负责，我总负责及担当本组的服务器维护更新备份任务。一年来相安无事。对于日方要求更新的软件环境等，我都第一时间常常加班加点先自己试点是否成功，成功了则制作教程，发布在软件站上，之后全员公告。最有印象的是大夏天超热的一个周6,日我一人在办公室由于没有空调，汗流雨下，索性赤膊上阵。Zc裸衣斗服务器！

【上网权限】

今年对网络加强了管理，特别对外网的访问进行了一系列的措施。我觉得效果还是有的，杜绝了员工上班时间上无关紧要网站，提高了工作效率。我对上网权限的管理进行了实施。对谁要开通网络，进行文档化地登记，定时开通关闭，做好记录。

【申请服务器资料】

以上说到服务器越来越多，但是总的来说服务器多归多，也都有相应的用处。有ap服务器，db数据服务器，文件服务器，打印服务器等等，还有各个小组用的服务器。基本都做到专机专用，尽量让一些功能空闲的服务器多做一些功能服务。年中我还对部门内使用的服务器进行整理归类，做了文档描述当前服务器负载功能情况，便于申请新的服务器，也是留一份记录便于日后管理。

【AP新服务器】

公司给员工升级换代旧的开发机器，多出的一台新的机器，我建议做ap服务器，因为ap服务器使用的人多，负荷量大，最好不再使用老的旧的总是死机的服务器。所以我也常常加班加点对更换了新的机器做ap服务器，还有软件的安装环境的配置，数据的移植等等很多琐碎的事情暂且不表。来年希望找个时间把db1的数据服务器也换成新的机器。现在已经常常死机了。

【给与业务】

在给与组里年头忙到年尾，常常加班加点放弃休假日。不知这是公司峥嵘好的征兆亦或又是对自己的另一种摧残。身体累，心累。在给与组里常常要对应一些困难的问题，有的时候很无奈，也仅仅有无奈来形容感情感受。一切的一切，唯独只有不断地提高自己来正面工作，直面每天的生活。学习业务，学习日语，学习技术。学会做人，学会处事，学会沟通。常常感慨我这一年最大的收获是什么。“圆滑”并不一定是一个贬义词，它是一种艺术，它是一种处事技巧，它是有的时候解决问题的唯一手段。在有一些分歧，有一些争论的时候，愚蠢的方法是方头方脑的去跟别人碰个头破血流，然后怀恨在心，终日郁郁寡欢似乎人家都跟你过不去似的。合理的，我领会到了，应该先放下自己的立场，站在别人的立场，静静地听他把他的想法观点完整的表达完毕。然后分析其合理性，提出自己的观点商讨到底谁的更好一点。有的时候也许对方的观念是错的，很不合理的，在不能改变事实情况的时候，学会承受，接受。

【团队合作，交流协调】

团队离不开互助合作，又过了一年大家又长了一岁。更加的成熟，愈发的睿智。对人更多了一份宽容，对事更多了一份忍耐。希望热烈激烈讨论的场景继续下去，哪怕整个面红脖子粗，不管结果如何，那是大家都彼此投入了用心了。有的时候常想，到底什么样是合格呢？什么样是完美？姑且不论完美，说说合格，或者讲坦荡。常觉得事情真真正正用心了，对待了，在力所能及的范围内发挥了自己最大的能量，bug永远测不完，程序永远没有完美。至少自己对得起自己的责任心，不存在侥幸逃避心态做好这件事情，品质之外道义上未尝不是可以了。一个人再强大，他也不是超人放在一个团队里，他顶多是个大水滴。一个人再弱小他也不应该被团队抛弃，哪怕它仅是个分子，他也是团队里不可或缺的一份力量，它必有它的发光灼热之处。

【工作态度】

这一份简单的报告怎可包括我一年的酸甜苦辣。心情，劳动，多年的汗水，凝聚在泛黄的笔记本上。它是历史的见证，它是对我自己的肯定与鞭策。我决定换上新的笔记本，翻开新的篇章。一如既往…

【日语能力】

请再允许我给自己找一下借口。太忙了，没有时间看日语。空闲喘息的时间，我要放松下，我不会捧起该死的日语书！

年初的时候我其实很失落因为组里大多数的都过了日语考级，尽管它不能代表什么，但是又拿什么来区别呢？如同文凭。该死的日语啊，骂骂咧咧中我还得悄悄拾起啊…

不过随后我还是重拾了信心，因为我有我的价值，直面一切，努力弥补薄弱，其他的让别人说去吧。

【新的一年工作展望】

新的一年继续努力，继续提升自己的实力。日语技术都要双重进步。务必与时俱进。自己不升级不换代，就要被历史的年轮淘汰。

【对公司的意见和建议】

我觉得这个栏目应该改名，直接叫“发牢骚”,或者叫百姓上访。估摸着大家的年次报告书是否千篇一律的高调，或者网络download.或者不疼不痒的凑点字数。真正能说出心声的，真心想法的又有几何？

【怕？得“圆滑”?亦或麻木，说了又有什么用？】

不管如何，我发下牢骚。起初我们初出草寇，领导问我们的目标方向，我迷茫。这待遇我都不知道去留，我如何回答我有什么规划。稀里糊涂年复一年，金融危机不能搪塞为借口，日本是危机了，咱们可是实在的多干事了。倘若混下去，似乎怎么也不匹配咱这性格。生计是现实的，咱们却也是成长的。冠以行家，骨干，咱贵不敢当。可这待遇多个一两百，便干两个职位的事情，咱是不是也廉价之至了！是否有时管的太宽了，太“多管闲事”了，有的事情本好心，或者稍热情过问一下，最后很“莫名其妙”的这事变成您负责了。换个说法曾经的跳跃条件是至少有个质的飞跃，可现在被无奈的.，多个五百，一千的你立即可以走人了。因为这多的够让您在公司奋斗5年多还未必到这水平。请鄙视下自己的目光短浅，可生活，是现实的。

程序员年度工作总结 篇7

转眼这一年又将过去，尽管受到金融危机的影响，但我们部门，我们小组却是相当辛苦的一年，就感觉从年头马不停蹄地忙到了年尾。

业务开发，技术能力

以下总结下这一年中工作的情况。谈谈经验感想，说说得失。

【门禁系统】

年初办公室来安装了门禁系统，我也折腾了几个来回。主要是新的门禁系统跟我们旧的打卡系统的共存问题。我建议门禁系统仅仅使用它的门禁功能，不使用他附带的考勤功能，以免产生系统移植等额外开发开销问题。幸亏我记录了老的考勤系统的引脚接线，门禁系统的安装者没有接好老的考勤系统的接线，导致老的考勤系统无法使用。几经联系往复终于让两个系统能够共存，顺利正常的使用。

【视频设备】

随后日方提供了Web会议系统，为软件园开TV会议提供了方便，不用来回奔袭了。Web会议需要的硬件的采购任务交给了我。经过精挑细选选购了价廉物美的设备。在Web会议的调试上也费了周折，起初的几次应该是由于设置原因导致跟日方的联络中回音过大，影响会议效果。在不懈努力之下，终于现在勉勉强强还算过的去，效果还行。

【数据库讲解】

期间有幸给学生们讲过一次数据库的安装课程。把常用到的sql server数据库的安装，以及oracle的安装作了演示和简单讲解。在讲授的过程自己也有些许领悟。

【\*\*软件站】

心里最大的一块石头要算\*\*软件站了。这个任务可以算是上一年的计划，一直都没有得以实施，在\*老师的敦促下决定一定要把这个网站弄出来。一方面现在服务器的资料越来越多，资料都比较分散。新人装机没有一个指导很难找到要装的东西在哪里。老人装软件等也很难找，非常有必要有这么一个导航，至少是个方便的列表告诉大家急需的软件在哪里。经过一段时间的奋斗，这个网站终于“犹抱琵琶半遮面”。虽然比不上什么花哨功能强劲的大站点，至少对于这个网站我也倾吾所学，运用flash，Dreamweaver，ps等技巧灌注心血弄起来了。应该给大家带了些许方便，在之后的一些系统更新，\*\*\*\*\*的软件更新我都及时发布在了这个内部使用的网站上。期间也感谢\*老师常带来一些有用实用的软件资料。

【新人培训】

今年的新人培训我依然是培训的担当者，感受颇多，有自己的感受，也有对新人的想法。总体说来是很累的，一方面我担当一块的培训由早年的一周延长到两周，时间内容都增加了。并且放弃了很多休息时间来关心下新人。自我觉得应该是讲的比以往都详细。于是感慨来了，新人是公司的后备力量，我们培训的责任更加重大。新人很注重第一感觉，倘若教的不对，错了，很容易这错误的信息便先入为主。我最大的感觉是，有的知识点讲过了，解释过了，举例子了，演示了，好了，问了都说懂了。立即过一会儿再来问下马上又说不会了。汗。我觉得两方面都要总结，新人自身要总结牢记，熟记技术点精髓自身要非常努力。另一方面我们培训者，可能也要注意方式，方法，讲解技巧。有的东西我们是有经验的，用起来写起来都曾经有过感官的体验，但是新人不一样，新人没有经历过这些，一味的填鸭，他们忘的很快。他们需要时间积累，我们在他们入门的时候还要多点关心，多多指导，纠正他们的错误。我体验到了，给新人一定要多讲几遍，讲一遍是绝对不行的！且最好讲授之间要自己总结些典型的例子，让新人看一看。

另外年尾也曾去\*\*院作过两天review的支持吧，感觉自己也要与时俱进啊。

【服务器配置】

今年我依然是部门这里的服务器总负责。自从服务器越来越多，测试用的，数据的，功能的等等服务器越来越多。对服务器的统筹管理尤为重要。服务器一出问题，好了大家手头的工作全部都会中断。重中之重啊!服务器多，管理维护也带来压力，所以在讨论研究之后，各组的服务器由各小组出人维护负责，我总负责及担当本组的服务器维护更新备份任务。一年来相安无事。对于日方要求更新的软件环境等，我都第一时间常常加班加点先自己试点是否成功，成功了则制作教程，发布在软件站上，之后全员公告。最有印象的是大夏天超热的一个周6，日我一人在办公室由于没有空调，汗流雨下，索性赤膊上阵。Zc裸衣斗服务器！

【上网权限】

今年对网络加强了管理，特别对外网的访问进行了一系列的措施。我觉得效果还是有的，杜绝了员工上班时间上无关紧要网站，提高了工作效率。我对上网权限的管理进行了实施。对谁要开通网络，进行文档化地登记，定时开通关闭，做好记录。

【申请服务器资料】

以上说到服务器越来越多，但是总的来说服务器多归多，也都有相应的用处。有ap服务器，db数据服务器，文件服务器，打印服务器等等，还有各个小组用的服务器。基本都做到专机专用，尽量让一些功能空闲的服务器多做一些功能服务。年中我还对部门内使用的服务器进行整理归类，做了文档描述当前服务器负载功能情况，便于申请新的服务器，也是留一份记录便于日后管理。

【公共上网机】

由于加强了网络管理，上网的权限受到到限制，则有必要开辟公共上网区域。起初设置了1-2台，我安装部署了公共上网，且寻找了一些管理软件。日后公共上网机还是较少，又将一台空闲的机器进行了维护作为公共上网机。由于这些机器都是比较老的机器，非常容易死机，我得不时地关注他们，有的要拆拆弄弄的，有的则要换电源，换风扇换内存等等。感觉兼职了一份IT机器维护的职责。貌似这一年除了品牌机的电脑，部门的电脑维修没有给外人来修理的机会。品牌机的故障我也事先把一道关，预先诊断一下。

【AP新服务器】

公司给员工升级换dai旧的开发机器，多出的一台新的机器，我建议做ap服务器，因为ap服务器使用的人多，负荷量大，最好不再使用老的旧的总是死机的服务器。所以我也常常加班加点对更换了新的机器做ap服务器，还有软件的安装环境的配置，数据的移植等等很多琐碎的事情暂且不表。来年希望找个时间把db1的数据服务器也换成新的机器。现在已经常常死机了。

【给与业务】

在给与组里年头忙到年尾，常常加班加点放弃休假日。不知这是公司峥嵘好的征兆亦或又是对自己的另一种摧残。身体累，心累。在给与组里常常要对应一些困难的问题，有的时候很无奈，也仅仅有无奈来形容感情感受。一切的一切，唯独只有不断地提高自己来正面工作，直面每天的生活。学习业务，学习日语，学习技术。学会做人，学会处事，学会沟通。常常感慨我这一年最大的收获是什么。“圆滑”并不一定是一个贬义词，它是一种艺术，它是一种处事技巧，它是有的时候解决问题的唯一手段。在有一些分歧，有一些争论的时候，愚蠢的方法是方头方脑的去跟别人碰个头破血流，然后怀恨在心，终日郁郁寡欢似乎人家都跟你过不去似的。合理的，我领会到了，应该先放下自己的立场，站在别人的立场，静静地听他把他的想法观点完整的表达完毕。然后分析其合理性，提出自己的观点商讨到底谁的更好一点。有的时候也许对方的观念是错的，很不合理的，在不能改变事实情况的时候，学会承受，接受。

团队合作，交流协调

团队离不开互助合作，又过了一年大家又长了一岁。更加的成熟，愈发的睿智。对人更多了一份宽容，对事更多了一份忍耐。希望热烈激烈讨论的场景继续下去，哪怕整个面红脖子粗，不管结果如何，那是大家都彼此投入了用心了。有的时候常想，到底什么样是合格呢？什么样是完美？姑且不论完美，说说合格，或者讲坦荡。常觉得事情真真正正用心了，对待了，在力所能及的范围内发挥了自己最大的能量，bug永远测不完，程序永远没有完美。至少自己对得起自己的责任心，不存在侥幸逃避心态做好这件事情，品质之外道义上未尝不是可以了。一个人再强大，他也不是超人放在一个团队里，他顶多是个大水滴。一个人再弱小他也不应该被团队抛弃，哪怕它仅是个分子，他也是团队里不可或缺的一份力量，它必有它的发光灼热之处。

工作态度

这一份简单的报告怎可包括我一年的酸甜苦辣。心情，劳动，多年的汗水，凝聚在泛黄的笔记本上。它是历史的见zheng，它是对我自己的肯定与鞭策。我决定换上新的笔记本，翻开新的篇章。一如既往…

日语能力

请再允许我给自己找一下借口。太忙了，没有时间看日语。空闲喘息的时间，我要放松下，我不会捧起该死的日语书！

年初的时候我其实很失落因为组里大多数的都过了日语考级，尽管它不能dai表什么，但是又拿什么来区别呢？如同文凭。该死的日语啊，骂骂咧咧中我还得悄悄拾起啊…

不过随后我还是重拾了信心，因为我有我的价值，直面一切，努力弥补薄弱，其他的让别人说去吧。

新的一年工作展望

新的一年继续努力，继续提升自己的实力。日语技术都要双重进步。务必与时俱进。自己不升级不换dai，就要被历史的年轮淘汰。

对公司的意见和建议

我觉得这个栏目应该改名，直接叫“发牢骚”，或者叫百姓上访。估摸着大家的年次报告书是否千篇一律的高调，或者网络download。或者不疼不痒的凑点字数。真正能说出心声的，真心想法的又有几何？

怕？得“圆滑”？亦或麻木，说了又有什么用？

不管如何，我发下牢骚。起初我们初出草寇，领导问我们的目标方向，我迷茫。这待遇我都不知道去留，我如何回答我有什么规划。稀里糊涂年复一年，金融危机不能搪塞为借口，日本是危机了，咱们可是实在的多干事了。倘若混下去，似乎怎么也不匹配咱这性格。生计是现实的，咱们却也是成长的。冠以行家，骨干，咱贵不敢当。可这待遇多个一两百，便干两个职位的事情，咱是不是也廉价之至了！是否有时管的太宽了，太“多管闲事”了，有的事情本好心，或者稍热情过问一下，最后很“莫名其妙”的这事变成您负责了。换个说法曾经的跳跃条件是至少有个质的飞跃，可现在被无奈的，多个五百，一千的你立即可以走人了。因为这多的够让您在公司奋斗5年多还未必到这水平。请鄙视下自己的目光短浅，可生活，是现实的。读过一篇文章为什么一些大公司吸引人留的住人，因为他们灌以高薪水，员工在那里工作有优越感，归属感，他愿意自发的贡献自己的余热而无后顾之忧。想想我们这样的软件公司，什么最值钱？资产！资产不少，漂亮的办公室，漂亮性能优越的电脑。最最值钱的呢？不是这些！最最之重，最最值钱的资产，我知道是人，是员工。井底之蛙鄙人之愚见，我们还得换位思考公司要发展，要看前景，要看未来。牢骚之余，其实公司也都是有先知先觉的，高层也总在琢磨的公司的发展，我相信我们每天都在进步。最后套用09年网络的一句流行语：人生就像茶几，上面摆满了杯具！

依然祝愿、希冀公司的明天会更好！

程序员年度工作总结 篇8

这段时间，在领导和同事们的关怀和指导下，我通过不懈努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况做如下汇报：

一、通过理论学习和日常工作积累经验我的各方面有了很大的进步。

刚到公司不久，我便开始负责。NET方面的网站开发和广告平台开发和维护，刚开始的时候对我来说确实压力很大，因为各方面都还不熟悉，而且与之前的公司相比，节奏也有点快，不过我慢慢的习惯了环境，和同事相处的比较融洽，领导对我也比较关心，在公司里工作就像是在一个幸福的大家庭里一样，我很快喜欢上了这里。

我到公司不久，第一个项目是xxx公司网站，做这个项目的时候我遇到了几个问题，我在以前公司做的时候没有在这么短的时候完成一个项目的，在效率上提高了我的能力。做这个项目的时候我也遇到了许多以前没有遇到过的问题，我请教同事和朋友，还有借助网络一一解决了难题。

之后，我将B2B广告招商平台进行了改版，开发了xxx智能建站广告平台以及以后网站的维护工作。

接下来，我又做了一个比较棘手的项目——xxx在线咨询系统。为什么说棘手呢，因为我以前没有做过这方面的项目，而且我问遍了所有认识的朋友，搜遍了网络也没有找到如何解决的方法，之后我翻书籍，接着搜索网络。功夫不负有心人，终于我找到一个聊天室的小例子，但是功能差的太远，于是我把这个示例一点点的研究，从一点也不懂到后来慢慢看懂，从对AJAX技术一无所知到基本熟练运用。接下来我就开始自己开发，到最后终于把它开发了出来，虽然不是很完美，功能不是很强大，但是它是我辛苦的劳动结晶，我相信以后会把它开发的更强大，更完美。

二、明确岗位职能，认识个人技术能力不足。

经过三个多月的工作，虽然完成了一些项目的开发，我的技能也提高了很多，但是感觉我的技术还有待提高，所以我会在以后的工作中更加努力，努力提高自己的技术和各种不足，努力使自己成为一名称职的职员。

三、提出自己努力计划

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

4、努力提高自己的日常交际能力。

时光流转间，我已到公司工作三个多月。非常感谢公司领导对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这三个多月的试用期工作经历，使我的工作能力得到了由校园步入社会后幅度的提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找