# 最新保安劳动合同法(7篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-12

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。保安劳动合同法篇一乙方：（单位或代表）...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**保安劳动合同法篇一**

乙方：（单位或代表）：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民劳动法》及有关规定和公司规章制度，经平等协商，同意签订合同，共同遵守本合同。

第一章工作内容

一﹑乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方但当的工作岗位。

二﹑乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三﹐乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

1、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服务公司领导的命令。

2﹑维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

3﹑工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

4﹑不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司\_\_\_\_\_\_，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

5﹑不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财﹐物，不等过分接待，发生金钱接待关系。

6﹑在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

7、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

8、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

9、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

10、非工作上的目的不得使用公司设备物品不得损坏丢失藏匿公司的设备和物品未经公司许可不得带离公司

11、无正当理由不得无故缺勤迟到早退。

12、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

13、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

14、以用人单位的安全和利益为已任有高度的责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

15、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

16、在工作职责范围内服从用人单位安排主动配合用人单位更好的为用人单位服务。

17、熟练掌握放火防盗的基本技能有清醒的认识。

18、公司根据工作需要统一发放服装装备等任何人不得私自携带藏匿凶器。

四、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

五、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

第二章劳动报酬

六、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资1000元人民币月人提供食宿。

七、参加时间活动组织负责人要精心组织保障并负责参加时间活动人员来京离京期间安全乙方来京后甲方负责提供乙方工作学习生活的方便组织安排乙方工作岗位。

八、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

九、工资按月发放给工人正常工作时间为8小时如超过8小时按加班费给6—8元十工作过程中如有安全问题有甲方负责。

第三章合同期限附手册

十一合同有效期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

十二本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**保安劳动合同法篇二**

甲方：

地址：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律、法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同：

一、定义

保安服务：为满足公民、法人和其他组织的安全需求，依照法律、法规和国家有关规定，由依法设立的企业、组织提供的专业化安全防范服务及相关服务的行为。保安服务一般按照合同约定，采取门卫、守护、巡逻、押运、随身护卫、人群控制、技术防范、安全咨询等形式，保护客户人身、财产和信息等安全，维护其合法权益。

本合同保安服务的内容仅包含门卫、守护、巡逻服务。

二、保安服务项目、范围

1、门卫服务：保安员按照服务合同要求对甲方单位的出入口进行值守、验证、检查登记的服务业务。

2、守护服务：保安员对双方确定的目标进行看护和守卫的服务业务。

3、巡逻服务：保安员对双方确定的区域、地段和目标进行巡视检查、警戒的服务业务。

4、甲方协助乙方安排保安员的岗位和工作内容，向保安员明确护卫目标、任务和工作要求;因甲方的管理不当及其它一切属于甲方原因所造成的损失由甲方负责。

三、保安数量、服务期限和服务地点

1、乙方派驻到甲方的保安人员数量为名、保安班长 名、保安员 名;具体人员的来源由乙方决定，人员素质需符合甲乙双方约定的条件。

2、本合同服务期限暂定为年，从年日起至年日止。

3、服务地点：。

四、工作时间

经双方协商，保安人员每天上班 小时，每月工作 天(每人每月轮休四天);保安员休假或请事假时，由保安队长合理安排时间，请、休假

保安员在请、休假期间的工作由其他保安员加班完成(加班费由乙方支付)，不得缺少双方商定范围内的岗位值班人数及降低服务质量。

五、收费标准及付款方式

1、甲方每月向乙方支付保安服务费总计元，大写：人民币(该费用包含保安人员工资 元，服务费 元)。具体标准如下：保安队长每人每月 元，共 人，合计元;保安班长每人每月 元，共 人，合计 元;保安员每人每月 元，共 人，合计 元。

2、甲方为保安人员免费提供伙食(含早、中、晚餐和中、夜班人员夜宵)、住宿及水电等;如甲方不能免费提供食、宿，则按照每人每月元的标准额外向乙方支付保安人员食宿费用。

3、上述两项所确认收费金额后甲方付款时如需乙方开发票，每月额外加收 元税金)。

4、保安服务费实行预付制，甲方必须于每月10日前以付当月的保安服务费;如合同签订于10号之后，则当月保安服务费应于签订合同时支付。

六、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1、甲方应根据实际工作需求，配备足够数量的保安力量。对保安力量明显不足的，乙方应以建议函的形式知会甲方，甲方5个工作日内不整改而造成的相关后果，乙方不承担责任。

2、甲方应制定相关门禁管理、车辆管理制度以及责任区内有关的规范管理细则，同时根据安全防范工作需要，制作相关登记表、出入证等，使乙方保安人员执行保安勤务时有章可循，有证可查。

3、甲方必须具备良好的安全防火、防盗、通讯及报警设备，并提供必备的工作条件(如学习训练场所、值班室、桌椅及工作用品等);如因甲方的安全设备缺陷问题而导致甲方遭受损失的，乙方不承担任何赔偿责任。

4、甲方自行处理好乙方保安员入场前的各项遗留问题，保证乙方能按时接收和派人管理，并协助乙方解决保安执勤中发生的各种问题。

5、甲方不得聘用乙方派驻到甲方工作过的保安人员，对乙方调整个别保安人员的工作予以支持。

6、甲方应协同乙方共同做好保安人员的思想教育工作，提高保安人员的工作能力，并可随时检查保安人员的工作，对保安人员的工作予以监督。对不称职的保安人员可进行教育批评并通知乙方，经多次教育不改者，可要求乙方予以调换。

7、甲方应按合同约定准时向乙方支付保安服务费，同时甲方不得以保安人员违规等理由扣减服务费;如确需对保安人员作出处罚的，应书面告知乙方，由乙方对保安人员作出处理，并将处理结果告知甲方。

8、乙方保安人员在保护甲方财产和人员安全的过程中如发生人身伤亡事故，由甲方协助乙方负责善后,工作同时甲方应给予适当经济补偿。

(二)乙方的权利和义务

1、乙方确保所派保安人员已经过严格训练、纪律性强、无违法犯罪前科;并要求保安员上岗时统一穿着保安制服，做到仪表端庄、文明执勤、热情服务、秉公办事。

2、乙方应负责保安人员的思想教育、业务培训等日常管理和检查保安人员的工作纪律;督导保安人员严格遵守和执行甲方的规章制度，非紧急情况不得随意动用甲方的生产和办公设备，不得随意进入甲方的生产和办公场所，并严格保守甲方的商业秘密。

3、乙方应尽一切力量维护服务范围内的安全，确保各岗位值班人数;但在特殊情况下，因人员调动或其它因素造成缺人时，乙方将安排保安员加班仍以【缺人不缺岗】的原则进行服务，甲方不得以此为由扣减保安服务费。

4、乙方有权拒绝提供合同约定范围以外的服务，如甲方确需动用乙方保安人员时，需征得乙方项目主管同意并支付相应劳务费用;乙方保安员有权拒绝甲方指定负责人以外人员的直接指挥。

5、乙方有权对服务范围内的不安全隐患向甲方提出改进意见，甲方应认真研究、及时解决;如甲方未采取措施造成经济损失的，乙方不承担责任。

6、保安人员属乙方员工，与甲方无直接劳动关系，在双方合作期间如发生劳资纠纷，由乙方自行解决，与甲方无关。

七、合同的变更、续签、解除

1、在合同期内，甲乙双方均不得将合同范围内的保安服务工作全部或部分管理权授予第三方。

2、在合同期内，如遇国家或地方政策调整企业职工最低工资标准，乙方将从最低工资标准调整之日起，在本合约定的保安服务费基数上按企业职工最低工资标准上浮的比例增加保安服务费，并随之变更本合同有关保安服务费之约定;因其它因素需要变更合同内容的，经甲乙双方协商一致也可变更本合同。

3、本合同期满后，如双方均未提出异议，本合同自动延续一年，其他条款不变;如合同期满，一方不愿续签合同，应提前15天书面通知对方，以方便安排交接工作。

八、违约责任

1、在合同期内，任何一方单方解除合同，须提前30天书面通知对方，并向对方支付一个月的保安服务费作为补偿金;如未提前30天书面通知直接终止合同，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约金。

2、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的滞纳金;甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权将保安人员撤离，并可要求甲方支付两个月的保安服务费作为违约金，由此产生的律师费、诉讼费及其它费用由甲方承担。

3、如甲方指派保安人员从事本合同约定服务职责范围以外的工作或授意保安员实施违法犯罪行为，由此造成对保安人员或其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

4、无论任何因素导致双方终止合同，在保安人员撤离前，甲方须向乙方付清所有保安服务费;且在双方终止合同后的三个月内，甲方不可聘用乙方派遣到甲方工作过的保安人员，否则，每聘用一名保安人员，甲方须向乙方支付人民币5000元的违约金。

5、依据本合同，如因乙方保安人员工作严重失职或故意行为导致甲方遭受外来盗窃所造成的直接财产损失(不包含现金、珠宝、有价证券、商业资料、员工私人物品等)，经公安机关侦查核实，认定责任和损失数额后，甲方可在当事人当月保安服务费中适当扣除;损失较大的(价值人民币5000元以上)，经法院判定应由乙方赔偿的，乙方负责赔偿，但最高赔付限额不得超过人民币20万元。若甲方投保有财产保险，乙方只负责对保险公司赔付后的差额进行赔偿，对应由保险公司赔偿的损失乙方不承担任何责任。

6、有下列情形之一的，乙方不承担赔偿责任：

1)因甲方安全防范制度不健全、安全设施不完备、调配保安力量不合理，乙方提出整改建议后，甲方未及时按要求整改导致事故发生而造成经济损失的。

2)因发生不可抗力的意外事故，保安人员在岗位上尽职尽责而无法阻止，致使甲方遭受经济损失的。

3)甲方责任区内发生各类治安事故和治安、刑事案件，经公安机关侦查确认系甲方内咳嗽彼为的?/p>

九、其他

1、如因执行本合同发生争议，由双方协商解决，协商不成则提请乙方所在地的人民法院提起诉讼。

2、本合同经甲乙双方签字、盖章后生效;本合同一式两份，甲乙双方各存一份;本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

3、双方其他约定：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳动合同法篇三**

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）

地址：

法定代表人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）

身份证号码：□□□□□□□□□□□□□□□□□□

家庭现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章 合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第 项执行：

（1）固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）以完成一定工作任务为期限的劳动合同：即甲、乙双方约定自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至完成 工作任务为合同期限，该工作全部完毕时，本合同期限届满终止。

（3） 无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法律法规和本合同约定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条录用条件为：

1、政治素质条件：热爱祖国、诚实信用；无违法犯罪记录；爱岗敬业，恪尽职守；遵纪守法，团结协作。

2、业务技能条件：（1）具备基本法律知识，了解有关保安管理政策、规定；（2）具备一定的语言、文字表达能力和沟通能力；（3）具备与岗位职责相应的观察、发现、处置问题能力；（4）具备使用基本消防设备、通讯器材、技术防范设施设备和相关防卫器械技能；（5）掌握一定防卫和擒敌技能。

3、身体条件：身体健康，无传染疾病，同时具备岗位需要的身高、视力等身体条件。

4、文化条件：具备初中以上学历，特殊岗位应具备相应的文化业务知识和技能。

5、年龄条件：18—45周岁。

6、团队精神：

7、其他：

第二章 工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告客户单位和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告本公司和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

b.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方接受甲方所安排的工作内容及其工作条件，履行职责；并有责任按照甲方的工作部署与安排，按时完成甲方规定的工作数量，并达到甲方规定的质量标准。

未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。

第三章 工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工作时间：实行三班制，每班8小时，每周工作6天，每周休息1天，实行轮休调休。

甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方实行计时工资制，乙方所在岗位工资由以下几部分组成：基本工资、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_；其标准分别为750元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第八条甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照《劳动法》第四十四条的规定支付乙方工资报酬。

第九条加班加点计发工资基数为4.48元/小时，事假扣除标准为35.85元/天，病假扣除标准为5元/天，旷工扣除标准为70元/天。

第十条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

第十一条甲方不得随意、无故克扣乙方工资；但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：（1）甲方代扣代缴乙方的个人所得税；（2）甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；（3）法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；（4）因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除；（5）法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

五、社会保险和福利待遇

第十二条甲方根据国家和地方政府有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方政府有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章 规章制度与劳动纪律

第十六条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1.因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成1000元（含）以上重大损害的。

5.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损1000元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10.其他情形：

第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工\_\_\_\_日或一年累计旷工\_\_\_\_日以上；

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

5、私自接受业主和客户馈赠的；

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；

7、盗窃公私财物的；

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

11、其他：

第二十七条乙方在工作中因工作方法简单粗暴或工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前三日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条有下列情形之一的，合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7.法律法规规定的其他情形。

第九章 经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：（1）乙方因自身主观过错，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，导致本合同被确认为无效；（2）本合同订立时，因乙方隐瞒其尚未与其他用人单位解除或者终止劳动合同的事实，给其他用人单位造成损失使甲方承担连带责任的；（3）本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；（4）乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；（5）乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；（6）乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。乙方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章 培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章 劳动争议处理

第三十七条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应自争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第十二章 其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

、

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、乙方要求甲方提供住宿的，甲方免费提供住宿，乙方分摊水电费用。

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：乙方：（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

**保安劳动合同法篇四**

甲方(聘用单位) 乙方(受聘人员)

法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门卫管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗、防暴，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗及其它安全工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单，并附有领导批准。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服进入校园的学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，30分钟后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆(自行车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

二、保安人员的工作报酬。

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须足额支付乙方的工资报酬。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌等。

6、工作期间不履行学校规章制度的。

四、本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳动合同法篇五**

用人单位（以下简称甲方）：

法定代表人（主要负责人）：

劳动者（以下简称乙方）：

甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

一、劳动合同期限

本合同自年月日起至年月日止，其中试用期为月。

二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：早上：下午：。

四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金，请假超过3天的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方上月的工资。

五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能；无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退；上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的奖金；屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任；

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保安劳动合同法篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

1、本劳动合同为固定期限，自年月日起至年月日止；

2、其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方要求担任保安岗位，从事保卫工作，乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

2、乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要调整乙方的工作地点，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

三、工作时间和休息休假

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时（不含午休时间），平均每周不超过四十小时。

甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定乙方实行轮流运转工作制。排班安排如下：

上午班：时分至时分；

下午班：时分至时分；

晚班：时分至时分。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3、甲方依法保证乙方的休息权利，乙方根据国家法律法规和甲方的休假制度享受各项法定休假权利。

四、劳动报酬

1、甲方承诺每月日为发薪日（遇休息日或法定节假日提前）。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元（含个人上缴的社会保险），不得低于当地最低工资标准；绩效工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利；

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务；

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式；

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

六、工作通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

六、其他

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

5、本合同于双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**保安劳动合同法篇七**

甲方：

乙方： 身份证号：

甲方因车站安臵房物业管理需要，聘用3名安全巡视员。双方协商一致，签定此协议书。

一、合同期限

甲乙双方约定，自20\_\_年10月10日起至 20\_\_年10月9日止。此协议时间到期，可协商续签。

二、工作任务与要求

1、乙方根据甲方要求，从事安臵房的门卫管理和安全巡视员工作。

2、乙方按照甲方要求，负责执行安全巡视工作制度规定的各项任务和要求。

三、工作时间

甲方要求，安臵房门卫安全巡视员为24小时工作制，三名安全巡视员实行24小时轮流上岗工作制，自行协商安排工作时间并且报甲方备案。

四、工作条件

甲方提供工作用房及办公用品，乙方根据工作环境自行做好劳动保护。乙方工作时间必须严格遵守安全巡视员工作职责和规章制度，履行本职工作；非本职工作职责和制度要求之外的行为造成的.一切后果，乙方自负；甲方配发春夏冬季保安服。

五、报酬

1。甲方支付乙方工资壹仟伍佰元，每月10号支付上月工资。

2。甲方支付乙方的工资中包括社保、福利等各项费用。

六、劳动纪律

1、乙方必须严格遵守并执行甲方制定的所有规章制度，接受甲方的统一管理，维护甲方的利益，保障甲方的财产安全。严禁脱岗串岗，严禁酒后上岗。

2、因乙方责任造成甲方财产损失的，由乙方按责任大小予以赔偿，赔偿比例不低于按公安机关或消防部门认额的70%。同时甲方有权要求解除合同。

七、合同终止

经甲乙双方协商约定，原则上中途不得变更或解除合同。当出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；乙方违反规章制度，影响正常工作和甲方企业形象的；乙方工作失职或营私舞弊，造成200元以上经济损失的；乙方连续病、事假累计达10天的；甲方原因，影响工作环境，导致乙方不能正常工作的。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字之日起生效。未尽事宜，通过双方平等协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找