# 2024年施工企业年度个人总结(8篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-15

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。施工企业年度...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**施工企业年度个人总结篇一**

1、铁路方面。从上半年\_月份到下半年\_月份，施工任务几乎是全年连续封锁，任务之重、施工强度之大是公司历史上从来没有过的，领导们统筹部署、身先士卒，广大员工不顾疲劳、转战千里、连续作战，顺利完成了千余名职民工从\_\_到\_\_的千里大转移，次次安全正点完成封锁任务，为集团公司再一次赢得了声誉。

2、公路方面。\_\_\_隧道施工，到2024年\_月份进入了攻坚阶段，先后克服了地质条件差、资金严重制约等困难，于2024年\_月\_日提前13天胜利竣工开通，受到了业主和监理的一致好评。\_\_高速公路明确要求工程要倒排工期，合理组织生产，层层包保到人，细化分解到工序、工班，确保工程的期到必成。

2024年虽然我们的一些开发项目落空，但我们积累了经验，锻炼了队伍，全体开发人员勤练基本功，在信息处理、投标报价、标书编制水平等方面的能力有了很大的提高。开发人员素质明显提高，开发投入从弱到强，力度不断增大，开发体系逐步实现专业化和规范化管理。“与其临渊羡渔，不如退而结网”待到山花烂漫时“，我们会迎来一个明媚的春天。

以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“求实创新、追求卓越”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，广大员工对企业文化从认识、服从到转化为自觉的意识和行动，有效促进了企业整体工作的提高。通过实施“项目标准化管理”，进一步规范了施工现场管理和施工作业程序，大力开展争创“文明工地”、“文明驻地”、“文明办公”等一系列活动，并采用抓试点，选树典型，以点带面，在全公司范围内进行推广，营造创建安全文明工地的良好氛围。达到了：作业区内道路硬化、材料标识准确、机械管理有序，施工过程中，施工人员着装整齐，持证上岗，操作规范，整个施工现场井然有序，对外起到了树立了企业窗口新形象的作用。

今年实行责任包保，深入开展“两抢三保一创建”劳动竞赛，提前保质保量的完成了施工任务。安全工作坚持事前预控，超前防范的原则，进一步加强安全管理七项机制建设，深化安全管理逐级负责制。今年全年安全生产稳定，没有发生任何事故，在\_\_\_封锁施工、\_\_\_站场改造及\_\_\_提速施工70余次大型封锁施工期间，我们次次安全正点，并实现了“一事未出、一人未伤、一章未违、一点未延”的好成绩，尤其\_\_提速换岔，在上下行正线正常160公里速度下进行施工，没有发生一例影响列车的红光带出现，受到\_\_局的好评，全面落实了安全工作奋斗目标。截止12月底，实现安全生产\_\_\_天。

质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永恒主题。用“不争一流，就是落后”的企业理念，精心施工，塑造精品。\_\_框构取得了顶进方向、高低零偏差的好成绩，得到领导的高度评价，\_\_提速换岔施工质量多次得到\_\_局的赞扬，为企业树立了形象，提高了信誉，为市场竞争奠定了良好的基础。今年来分项工程719项，其中优良719项;分部工程178项，其中优良178项;单位工程53件，其中优良53件，优良率均达到100%，验交工程10项，优良率100%。

按照年初制定的全面预算计划，重点控制，落实到人，确保各项指标的实现。从公司到项目部形成一套系统网络体系，专人负责、重点控制。强推全面预算管理，抓成本过程控制。新开工程项目都编制了施工图预算和责任成本预算，形成了先算后干、工程盈亏事先心中有数、全员控制成本的良好氛围。真正做到干前有预算、干中有核算、干后有决算。通过规范管理，项目成本得到了有效控制。今年由于施工任务重，施工点多，资金十分紧张，但我们加强资金控制，保证了工程所需的急需资金。这都是我们深化管理，加强成本控制所带来的结果。

成绩只能说明过去，过去已经成为历史，我们重视过去，能增强我们的自豪感和自信心，但决不是沾沾自喜，固步自封。当前，我们面临着新的机遇和挑战。我们相信，在全新的集团公司正确领导下，在全公司广大员工的齐心协力下，没有什么困难是克服不了的，没有什么工作是干不成的;我们也相信也看到了公司的将来是多么的美好，公司的明天是多么的朝气蓬勃。

**施工企业年度个人总结篇二**

20xx年是本公司辛苦耕耘的一年，是公司协调运转、有效制衡走上良性发展道路的一年，也是本公司健康快速发展、企业素质全面提升的一年，更是为公司逐渐发展为具备强大实力的建筑企业打下坚实基础的一年。经过近两年的磨练，xx建筑工程公司锻炼出了一支能打硬仗的队伍，公司的建筑资质也由原来的暂三级升到了三级，同时增项了装饰资质和建筑智能化。在工作各方面取得了显著的成绩，主要总结如下：

为进一步完善各种规章管理制度，根据我公司的实际情况，制定完善了一套适合我公司长远发展的管理制度，如《公司运行手册》、《公司财务管理制度》、《公司行政管理制度》、《公司人力资源管理制度》和《公司员工培训管理制度》以及根据各部门工作职能制定的一系列规章制度。同时又严格按照《安全生产法》的相关规定，制定了一套切实可行的《质量保证体系》、《安全生产保证体系》、《文明施工管理规定》和《施工现场安全教育》及内部运行管理制度，在安全生产和质量管理上实行责任制，按“谁主管、谁负责”的原则，从管理层到施工现场层层落实，公司领导定期或不定期到现场检查、监督，发现问题当即处理。

20xx年度通过对各项管理规章制度的建立和完善以及组织结构的调整，明确了岗位，明确了责任，优化了企业的资源配置，强化了职工遵章守纪的自觉性和工作责任心。近两年来，我们把经营方向主要放在xx及xx，基础设施的建造、维护和维修工程上，充分利用各种资源，不断开拓市场，扩大经营范围，并成立了2个工程处，先后承接了xx装饰、xx楼、xx车间、xx综合用房、xx改造、xx安装、xx工程、xx综合业务楼等x余项工程项目。目前在建工程为xx工程，已顺利完成xx的土建工程，并已封顶断水，正在进行室外道路、绿化工程施工。截止至20xx年12月底，我公司已完成税前利润x万元，超额完成了年初董事会下达的x万的目标。在施工过程中从未有过任何安全事故发生，也从未拖欠任何一个民工的工资，并为社会解决了一部分就业的压力。

1.提高xx资产整体运行质量、为xx运输提供后勤保障是公司领导班子坚定不移的经营宗旨。根据20xx年度各工程项目时间、规模、专业及进度要求等情况，针对xx工程项目点多、面广、距离远等特点，公司领导班子对工程人员进行专业化、区域化项目组的组建，以此可裁短管理链条、缩减管理层次，对各xx的工程可做到项目组灵活调配、专业人员稳定，以确保工程成本控制及质量保证，同时做强xx维修、维护及xx的专业骨干力量；

2.除各xx工程外，xx酒店为公司重点项目工程，工程总建筑面积x平米，由公司领导统一部署，组织精干的施工队伍组建项目经理部，采用科学的管理思想、组织、方法和手段，进行生产各环节及各阶段的优化配置和动态管理，有效地指挥、计划、协调、监督施工生产，应用项目经理部组织机构实施本工程质量、安全、进度等管理目标的控制，确保工程质量达到优质，工期符合建设单位要求，实现工程建设的经济效益、社会效益和环境效益。

3.根据xx工程规模和特点，公司组建成立“xx观光酒店建设工程”施工项目部，实行项目法施工，做到管理层次功能清晰、系统健全、组织制度及运行机制严谨有序，提高了工作效率，为确保工程进度和质量的顺利进行创造了良好的组织条件和管理环境。

通过以上项目管理的优化，克服了工程项目现场管理的困难，在20xx年度降低施工成本、节约国家投资和企业资金、提高劳动生产率和企业效益等方面效果显著。

20xx年公司主要从事xx维护、xx及房屋维修业务，20xx年公司通过xx工程总承包、xx通道装修及xx强震观测网等工程的建设，打破了20xx年度业务面窄，服务功能单一的局面，且20xx年度成功取得装饰装修及智能工程的施工资质，加快了本公司向工程建设全过程、多功能方向发展的速度，增强了本公司市场应变能力和综合服务能力。

1.公司总经理\\副总经理在平时的经营管理中，注重“以人为本”的理念，重视职工的思想观念、职业道德、工作态度，为了充分发挥员工的主观能动性，将职工的素质教育放在企业管理中的重要环节。按照xx省建设厅20xx年资质年检要求，我公司先后组织x余名员工参加了“安全检查员、质量检查员及项目经理”的培训，今年x月份顺利通过xx省建筑业企业资质年检及安全资格年检。12月份，针对公司内各部门人员对建筑知识了解参差不齐的情况，专门聘请了省建的老师向公司全体员工讲授建筑基础知识；

2.为增进公司凝聚力，组织了到xx的休闲庄丰富多彩的郊游活动。公司总经理还向全体职工推荐了《没有任何借口》一书，并分发到了每一位员工手上；

3.为使公司的管理工作真正做到扎实有效，使各项工作按照科学化、规范化、制度化的管理轨道高效运转，我公司全体员工将进一步加强团结、努力学习和实践，为提高公司的整体素质及知名度、美誉度而努力。

积极开展对员工的思想教育和法制教育，注重培养“四有”员工队伍，努力实现治安综合治理的各项管理目标。领导班子坚强团结、步调一致、勤政实干是企业发展的关键所在。公司领导始终坚持以生产经营为中心、发展提高为方向，坚持科学发展观，走企业可持续发展的稳定路线，20xx年的工作中，以锐意改革、奋发进取的坚定信念、求真务实的工作作风，带领全公司员工圆满实现了20xx年预期目标。

在20xx年里，我公司在综治工作中，坚持“安全第一、预防为主”的方针，及时分析、研究处理工作中出现的新情况、新问题，确保了空防、施工、治安工作的稳定性，为推动社会治安综合治理各项工作措施的落实，确保xx“一方的平安”，促进xx社会治安综合治理工作稳步向前发展贡献了微薄的力量。在今后的工作中，我公司将在董事会的正确领导下，继续发扬成绩，不断虚心学习，总结经验，克服不足，为创建一个安全、文明、高效的xx而努力奋斗。

**施工企业年度个人总结篇三**

本项目总共有五个单体工程，1#、2#、3#、4#楼为住宅楼，均为剪力墙结构，一栋酒店工程为框架结构。合同造价1.3亿元(包括结构、装修、通风、消防、智能等)。本工程于20xx年10月进场，计划于20xx年3月竣工验收并交付使用。一年来，在公司领导的关心和同事们支持帮助下，我项目部全体员工认真贯彻企业精神，牢记司训，坚持质量方针，在各级领导的组织、协调和指导下，积极开展各项工作，精心组织，严密施工，经过项目部全体成员的共同努力，取得了一定的成绩，截止到20xx年底共完成总工程量9000万元。现将一年来的工作总结如下：

20xx年工作回顾

一年来，我项目部严格按照公司的工作计划部署，认真抓好项目各项管理工作，已经完成的工程质量均达到合格要求。

(一)抓好项目部建设管理工作

1、完善项目机构建设。为了圆满完成施工任务，我们于20xx年组建了扬中市府都花苑项目部，并在20xx调整项目班子，积极完善各项规章制度，落实工作职责，发扬企业精神，组织精兵强将全力以赴投入工程的施工，确保工程能够按计划、有步骤地进行。

2、认真制定工作方案。为了使施工管理工作顺利开展，项目部根据施工总进度计划的要求，认真制定好日、周、月工作计划，并召开项目部专业会议，项目经理亲自对工作进行部署，将工作任务通过施工管理人员落实到班组，落实到人，一级抓一级，层层抓落实。

3、做好工作追踪管理工作。每日晨会布置完工作之后，项目部都落实专人对工作的落实情况进行追踪管理，加强监督，并做好相关记录，促使施工管理工作按照既定计划和施工规范有条不紊地进行。

4、抓好工程技术资料管理工作。施工过程中，我项目部安排专职人员，认真做好工程技术资料收集、整理和归档管理工作。资料管理人员经常深入施工现场，及时了解工程进展情况，并做好相关记录，力求所做的资料与工程实际相吻合。目前，工程质保资料和安全管理资料等与工程进度同步进行。

(二)加强施工现场管理

施工现场管理是做好工程各项工作的关键，在施工中，我们严格按照公司管理制度，认真落实项目部管理岗位责任制，加强对施工现场的管理，合理安排施工段，组织现在的人力、物力和财力，开展流水施工作业。

现场施工中，我们重点抓好以下几个方面：

1、抓好工程质量控制管理工作。

1)建立建全质量体系

从开工以来，我部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，项目部建立了项目质量体系和工程项目质量责任制，明确了从项目经理、项目总工程师到各级管理、质检、试验、技术、操作人员的岗位职责，明确了各职能部门的质量职责，制定了具体的质量控制措施，明确了执行者和检验者。在施工现场管理中：

①、对于重点、难点工程的施工组织设计和专项施工方案严格按程序报批，均通过监理工程师审批，并在施工过程中，严格按施工方案执行。

②、对于每次进场的各种材料，严格执行材料进场取样送检制度，并建立了试验台帐。

③、在施工现场管理中严格执行施工技术交底制度，且记录齐全，施工人员在施工过程中做好了施工原始记录。

④、对于监理指令中提出的问题及时予以整改并经监理工程师复检验收合格同意后才进行下道工序的施工。

⑤、建立了三级自检体系，从项目部到劳务公司，再到班组，分级检验。

2)抓好机械的管理工作。

施工机械的好坏直接影响到工程质量的又一重要方面。为了保证施工机械能够正常运转，我项目部指派专人对施工机械定期或不定期进行检修维护，发现问题，及时解决，并做好相关检测记录，尽量减少机械设备故障的发生。选择性能精良、满足施工需求的机械设备，最大限度提高机械利用率。

3)开展专项治理工作

工程开工后，项目部编制了工程质量专项治理方案，并成立了专项治理小组，对小组成员的职能分工进行了明确划分，确保每一项治理工作处于受控状态。根据项目进度情况，编制了专项治理计划以及治理任务。为提高治理工作质量，各楼号在施工过程中，组织班组之间相互参观学习，加强劳务工人的质量意识。

根据司字[20xx]56号文件，增加了“预留预埋、填充墙砌体及屋面细部”三个方面的专项治理工作，项目部积极制定相应方案，并开展治理活动工作。

2、认真抓好安全文明施工管理工作。

在安全管理上，我们加强对人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素等3个方面的管理，主要抓好以下5项工作：

一是成立安全管理机构。项目部成立了由项目经理为组长，各施工管理人员为成员的安全生产领导小组，明确不同岗位上安全管理职责，严格执行安全生产责任制，在施工过程中，相互协作，各司其责，层层把好安全关。

二是进行安全生产教育。凡进入工地现场的工人，我们都严格执行“三级”安全生产教育，并经双方签字认可，先教育后上岗，本年度受教育职工达267人次。同时，根据施工进展情况，针对不同岗位、不同作业部位进行安全技术交底。使工人熟悉安全技术操作规程，了解自己工作岗位的不安全因素和预防措施，增强安全生产意识，在思想上筑起一道安全防线。

三是制定安全生产方案。为了系统地抓好安全工作，我们先后制定了《落地式脚手架专项施工方案》、《外挑式脚手架专项施工方案》、《临时用电专项施工方案》、《酒店28m大跨度高大模板专项施工方案》、《建筑施工安全生产应急救援预案》等10多个安全方案，特别是《酒店28m大跨度高大模板专项施工方案》经过专家论证，一次性通过并收到好评，为施工安全管理工作的顺利开展明确了方向。

四是抓好特种作业人员管理工作。凡进入本工地工作的特种作业人员，必须经过安全教育培训，身体健康条件必须满足施工作业环境要求，并全部要求执证上岗。在施工中严禁带病作业或者酒后作业。

五是加强现场安全管理。我们严格按照安全文明施工相关要求，坚持定期或不定期对施工现场进行安全检查，特别是对施工现场“三宝”“四口”“五临边”的检查。在醒目的地方张挂相应的安全警示牌和安全标语，各种安全防护措施坚决做到与主体工程同步进行。

3、认真抓好合同管理工作。

根据公司合同管理制度，所有劳务供方均采用三费招标，以保证最优的价格、最好的质量、最好的施工队伍进场，合同签定前必须经过项目部和公司领导评审后确定，所有的招标文件及合同文本均建立台账存档，财务部做到了无合同均不予结算和支付。项目部做到诚信待人、树立信誉，开工建设以来与各劳务供方、各协作单位及供货单位无一例纠纷发生，达到了和谐发展、互谅互助，精诚合作、实现共赢。

4、加强对工程进度的控制。

在进度管理上，我们根据设计图纸和工期要求，认真编制好进度控制计划，在实施中加强监督检查和管理，通过对工程实际进度与计划进度的对比，找出存在偏差及原因。结合工程实际，及时对计划调整完善，并有针对性地采取经济措施、技术措施、组织措施、合同措施等，做好纠偏补漏工作，确保施工管理工作向既定的目标有计划、有步骤地进行。在图纸不及时、变更数量大、材料供应不及时的情况下积极组织人力、物力、财力，调整施工工序保证按照原有的工期计划进行组织施工。

(三)取得的成绩以及不足和改进措施

本年度我项目部在工程建设中付出了自己的努力，也取得了一定成绩：1六月份为安全生产月，接受了扬中市综合大检查，得到了一致好评;2八月份迎接了镇江市安全文明施工大检查;3九月份完成了1#、2#楼的主体验收，得到了业主和扬中市质检站的好评;4十月份通过了镇江市文明工地验收;5十月份通过了镇江市优质结构工程验收。

但是，还有以下需要改进和正视的问题。我们反思总结几点原因：1对工程总体计划把握欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性，个别控制节点工期被动。2管理人员素质有待提高，难以满足施工管理的实际需要。3缺少扬中市本地的施工经验。

1、项目管理水平有待提高

1)质量控制方法手段需要改进

质量是公司发展的基础，在过去的一年中质量控制还存在许多不足，质量控制的管理思路不清晰，质量控制重点不突出;质量控制的手段单一，没有形成全过程的把控体系;没能充分调动劳务公司的积极性，各质量控制主体的作用没有全部发挥出来

2)进度控制需要提前谋划

xx的进度控制管理不是很好，主要体现在进度控制计划的制定存在很多不合理的地方，进度计划的执行过程中控制不严格，对于存在的问题处理不及时导致工程进度与计划脱离，进度计划没有做到动态控制与适时调整。

3)成本控制过程监督不严

过程控制重视不够，特别是过程中的现场签证问题处理不及时，给成本控制工作带来很多麻烦。

4)协调管理能力应加强

管理协调能力对项目工程进展的影响很大，目前我们项目管理人员与施工单位、监理单位的沟通能力还需要进一步提升，特别是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要加强。

2、项目部管理职能应加强

1)制度建设及规范化管理推进水平不高，加强项目部标准化管理制度培训工作，对公司制度的了解和执行程度距离公司的要求还有一定差距。

2)监督检查、指导力度需要提高，在施工过程中，管理人员的检查力度不够，对于过程中出现的问题没有及时发现，导致在质量控制、进度控制、资料管理方面遗留了很多问题。这需要项目部不断加强对项目建设的监督、指导的力度，及时发现问题及时解决。

**施工企业年度个人总结篇四**

从事建筑行业多年以来，分别从业于建筑五方单位，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。

泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度 ，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

伴随着石家庄市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。

这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。

通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。

通过一年的辛勤劳动，取得的成绩如下：

1、主笔课题介绍专题文章1篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对石家庄led行业的发展现状有了一个清晰地认识。。

2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工、北京会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。

3、外出评标3次，规避资金直接浪费5万元，受到甲方赞扬。

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点的不足：一是工作 中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。

在今后的工作 中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作 。

总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年。也是我对建筑事业事由喜欢到热爱热爱并愿意为之终生默默奉献的一年

**施工企业年度个人总结篇五**

我于年初进入公司工程部工作，一年来主要负责暖通、给排水专业的技术、施工及造价的相关管理工作。在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中认真负责，能理论联系实际的开展工作，与工程部及各相关部门的同事配合，较好的完成了公司领导交办的的各项工作。现对今年工作进行以下总结。

1、能够耐心细致的做好图纸审查工作，配合主管领导及相关设计单位落实小区给排水、供热、燃气等管网的位置、走向，尽可能发现不合理的方案及设计，并提出自己的方案与设想，积极与设计人员沟通，完善方案及施工图纸的设计。

2、外部协调：对于一个工程项目来说外部协调工作对于项的顺利开展有很大的帮助。我的主要工作是在主管领导的指导下，配合各专业公司（自来水、供热、燃气）完成项目的管网配套设计工作。在领导的正确领导及帮助下与各专业公司保持了良好的合作关系，各专业管网的配套设计正在如期进行，目前已完成给水、排水管网的设计工作，燃气、供热管网的设计正在进行中。在工作当中能够从公司的利益和角度出发，积极配合各专业设计人员，完成各项任务。

进入施工现场伊始，即开始和领导研究施工现场用水方案，待方案落实后协助领导完成了相关手续办理及设计工作。并配合自来水公司完成了中百一库临时用水及现场施工用水的施工工作，确保了项目如期开工。基础开挖前，在领导及各位同事的帮助下，根据现场的实际情况完成了施工现场排水管道的铺设，解决了各施工单位基础开挖的排水问题。

在方案制定过程中，结合工程实际采用了塑料排水管，待排水过后，管材还可以用于排烟机孔，为公司节约了一定的资金。工程进入主体施工阶段后，针对隐蔽部分容易出现问题的地方，及时组织监理人员及各施工单位水暖班长开会，对防水套管的材料、制作提出了明确要求，并对工程中易出现的问题进行了技术交底，要求各施工单位在每道工序施工前，要做好样板间，经甲方和监理检查合格后方可继续施工，保证了工程质量。

在工程施工期间，由于监理公司的专业人员有时到位不及时，因此要经常巡视检查，核对各种管道的位置及规格，是否符合设计和规范要求，对工程中存在的问题做到早发现、早处理以免影响到后续工程的施工。如提高排水出户管的标高，解决了xx街一侧排水管道过低的问题。在施工管理过程中能够坚持以设计文件为依据，严格按施工规范的要求进行检查。

能够做到严格审查现场的施工签证，遵循施工签证的原则，对影响工程造价的各种因素进行有效控制，仔细审查施工单位提出的材料清单，发现问题及错误后及时予以纠正。

在过去的一年当中，取得了一些成绩，也有所不足，总结过去经验，努力改正过去工作中的不足，且在今后的工作中，更加严格要求，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，确保工作高效率、高质量。为公司发展竭尽全力。

**施工企业年度个人总结篇六**

回顾过去，展望未来，我充满信心，做为xx公司的一名施工安全管理人员，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为本”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结如下：

根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责xx项目和xx项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。

积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员（持证上岗）加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。负责和监督各施工项目大型机械设备的备案登记，使用手续，并要求现场各大、中、小机械定期不定期的设备检查，严格操作规范，确保机械设备正常安全运转。

一年以来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺；涉及工作多样复杂，需要更好的学习；工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作干的更好。

发扬孜孜不卷的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正学习态度，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。发扬吃苦耐劳的精神，勇挑重担，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增强才干。服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为xx公司持续稳定向前发展保驾护航。

**施工企业年度个人总结篇七**

我于20xx年xx月到工程施工单位上班以来，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和工作经验，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，并取得了一定的成绩。现将工作情况简要总结如下

1、通过不断的学习和实践，树立无产阶级的世界观，人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。

2、不断提高政治理论和思想意识，社会公德，职业道德方面的觉悟。

3、不断改造自己的主观世界，努力做一名政治思想过硬，专业能力强的优秀员工。

1、不断向公司先进典型学习，以他们为榜样。做到爱岗敬业，无私奉献。而且在工作，学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，严格要求自己，严谨细致，尽职尽责，团结同志，做好本职工作的同时，认真完成上级交代的各项任务，维扶公司形象。

2、认真学习各种规范文件和各种规范规程等等。

3、虽然我以前也有过一定的施工经验，但以不能满足现在的规范规程要求，在真正的施工过程中，我所了解的还是凤毛麟角。所以我真心的感谢上级领导的传授，监督和关心支持。

1、考虑到我们的工作范围较广，所以更需要给自身充电，积累经验，争取通过各种考试。积极主动接触各种相关专业，提高自身实际操作能力，为公司的品牌奉献自己应有的贡献和力量。

2、积极参加证书考刻，着眼与专业技术，提高业务能力和专业水准。

3、向公司先进模范学习，争当先进。

通过这次总结，我虽然在专业上取得了一点进步，但离上级的要求还有一定的差距。总而言之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断的鞭策自己并充实能量，提高自身素质与专业水平，与公司共同进步，共同成长。

**施工企业年度个人总结篇八**

近年来，我局在上级业务部门和市安委会的指导下，以“强基础、降事故、保安全、促发展”为目标，以“强化引导教育、强化安全生产现场服务和强化隐患预防和治理”为切入点，开拓进取，扎实工作，努力构建“政府推动、部门负责、社会参与、企业落实”的安全生产建设新格局，紧密围绕生产经营建设实际，积极推动建筑企业安全生产，扎实有效地开展安全生产建设活动，使全市建筑施工安全生产能健康稳步发展。较好地履行了规划建设职能，圆满完成了各项工作任务，促进了全市建设事业的健康快速有序发展。

“十一五”安全生产回顾

五年来，我局认真贯彻建设、管理、服务的方针，站在塑造“两区一市”中心城市的高度，充分发挥职能部门的管理作用，精心策划，正确引导，加强监督，使全市建筑工地面貌发生了深刻的变化，建筑安全生产建设工作取得了突破性进展。近几年来，随着榆林国家能源重化工基地建设进程不断加快，我市出现了有史以来规模最为壮观的建设，每年纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目约有600多项，建筑面积700多万平方米，工程总造价70多亿元，施工人员10多万人，榆林成了一个“大工地”。五年来纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目，工程质量安全监督覆盖率、人工地基检测率、工程质量合格率、机械设备登记率、安全备案率、施工人员意外伤害保险率均达到100%，安全达标率98%以上，文明工地备案率82.5%以上，五年来，创建三年死亡零事故。总得看，全市各级建设主管部门监管力度明显加大，建设工程各方责任主体，质量、安全意识有所提升，质量安全生产形势比较平稳。

五年来我局始终坚持管理就是服务的理念，克服了人手少、摊子大项目多的困难，在工作中正确处理好“发展、规范、创新”关系，积极探索适应我市安全生产管理的新路子，开创了榆林建筑业工作的新局面，具体讲有以下工作特点：

1、加强领导，狠抓落实

（1）召开了全市建筑工程质量安全工作会

每年的3-4月召开全市建筑工程质量安全工作会议，参加会议的有各县（区）建设局局长、建管股长、质安站站长、市属各建筑施工企业负责人及监理企业负责人，会议由分管局长主持，局长作全市建筑工程质量安全工作报告，会议还邀请了主管副市长和安监局的主要领导参加，并作了重要讲话。会上，兑现了上一年度的建筑安全生产工作目标任务，表彰了上一年建筑工程质量安全生产工作先进单位和个人，并与各县（区）建设局和市属各施工企业签订了当年的安全生产目标任务书，全面总结了上一年全市质量安全工作，安排部署了当年的全市质量安全全盘工作。

（2）召开了建筑工程质量安全专题会

每年，召开多次质量安全专题会议，认真研究安排落实当前的主要工作，制定了当年全市建筑业管理主要工作计划安排表，将全年质量安全方面需要完成的十几项主要工作，逐一进行分解落实，全面做好安全生产的部署工作。针对工程类型、施工方案、重点部位等安全事故高发的特点，我们立足超前防范，认真查找生产和管理中存在的漏洞和薄弱环节，积极消除了各类事故隐患，确保施工安全。

（3）贯彻省、市有关部门和安委会扩大会议精神，及时召开建筑安全生产紧急工作

每年在省、市有关部门和安委会扩大会议后，我局及时召开全市建筑安全生产会议，参加会议的有各县（区）建设局局长或主管安全生产的副局长、质安站站长、全市所有各施工、监理企业主要负责人或主管安全生产的副经理共计300多人。会上传达了省、市业务部门和安委会安全生产扩大会议精神，通报了当年全市当季的建筑施工安全质量大检查情况，通报市内相关的安全事故，并在全市建筑行业认真开展安全警示教育活动，希望各级建筑行业主管部门和广大建筑业施工企业，汲取教训，防患未然，针对存在管理上的漏洞和施工现场的安全隐患，切实增强安全生产的紧迫感和责任感，采取有效措施，确保建筑安全生产。会议分析全市安全生产形势，安排部署建筑安全生产的主要工作，出台相关文件，同时我局采取重点检查和安全生产责任书考核一并进行。

2、认真开展多次检查工作，确保各项工程安全生产

（1）认真开展春、夏、秋三季建筑施工安全大检查工作

每年我局出台三季度建筑工程安全质量大检查的通知。在各企业自查和各县区建设主管部门检查的基础上，对榆林市区和12个县区以及两个开发区的建筑施工安全质量进行了全面检查，检查后将存在问题通过发文并在网上作全面通报。

（2）深入开展安全隐患排查和安全生产百日督查工作

我局通过开展建筑施工安全生产百日督查工作，切实将市委、市政府关于加强安全生产工作的方针政策落到实处，建立健全安全生产责任体系和安全生产长效机制，强化安全生产管理和监督，提高安全生产保障水平，深化隐患排查治理。不定期的对市区范围内的工程进行深入细致的排查，覆盖率达100%，在排查中对发现的安全隐患和问题根据情节严重性分别下发整改通知单和停工通知单，每年累计检查工程70个左右，同时下发整改通知单、停工通知单，排除安全隐患150起以上，整改回复率100%。在检查中对重大危险源和可能发生危险的部位进行了重点排查，确保不发生重特大安全事故。加强了安全帽和安全网的检查，对发现的不合格产品坚决清退出场。对危险性较大工程安全施工技术方案要求施工单位通过专业电脑软件计算，并组织专家论证，方案通过后方可执行。

3、全面开展“安全生产月”活动

根据省住建厅和市安委会开展“安全生产月”活动有关要求，我们每年于6月上旬，在全市范围内开展了声势浩大的“安全生产月”宣传活动。活动期间，分别在市区中心广场进行定点宣传，并散发宣传材料7000份以上，在各建筑工地张贴标语800条以上。6月中旬开始深入市区、定边县、府谷县、榆林经济开发区等县（区）各建筑工地进行宣传，组织农民工开展安全教育上千人次，组织农民工安全知识竞赛和文艺节目演出，同时在市城乡建设规划网上报道，扩大了宣传范围和影响力。

4、强化各类培训学习，努力提高从业人员素质

每年举办各类培训十多期，共计培训3000人次以上。其中：1、举办全市建筑施工企业“三类人员”安全生产考核考前辅导和继续教育培训班；2、举办全市建筑企业质量安全管理人员和农民工技能培训班；3、全市建筑企业自培训5万人以上，培训率100℅。

5、组织现场观摩会，继续加强文明工地创建

结合“双创”工作，我局对文明工地创建提出了新的更高的要求。要求榆林市区沿街施工工地只要符合创建文明工地要求的，创建率要达到100%，市区其它工地只要符合要求，创建率要力争达到60%以上。每年全市创建省级文明工地15个以上，市级文明工地50个以上。每年在市区（县）召开由县（区）建设局、质安站、施工企业和监理企业负责人和各在建工程的项目经理、技术员、安全员、以及业主代表上千人参加的全市文明工地现场会；同时，举行了触电、消防事故应急救援演练，起到了典型示范作用，有力地推动了文明工创建工作，强化了安全生产基础，提高安全管理水平，为实现安全生产状况明显好转的目标奠定坚实基础，收到了良好的社会效益。

1、部分施工企业的质量安全生产保障体系不够健全，施工现场较为混乱，项目部执行安全生产标准规范不到位，专职安全员配备不足，安全设施投入不足，施工用电隐患突出，特种机械设备管理不规范。

2、安全防护用品参差不齐。安全防护用品的质量直接关系到工人的生命安全，但目前市场上充斥着大量价低质次的产品，给安全管理直接带来巨大压力。在实际管理中存在管不胜管、疲于奔波的情况。

3、监理市场的管理不力。全市监理工程师数量不足，加上工程监理费用的偏低，监理人员素质不高，带来安全管理水平低，难以发挥监理的真正作用。

4、建设单位忽视安全。经常是口上喊的响，实际是重进度、重质量，安全管理是施工企业的事，疏于管理，对提高安全生产起到了负面影响。

5、一些县（区）企业对创建文明工地活动的认识水平、工作力度存在一定差距，管理部门激励机制有所弱化，导致企业文明工地创建积极性不高，重验收，轻创建过程，文明工地创建水平有所滑坡，对文明工地创建内涵的理解还有待进一步提高。

6、创建文明工地的激励机制与市上现行的招投标办法有矛盾，协调工作任务很重。

500字 | 600字 | 700字 | 800字 | 900字 | 1000字 | 1500字 | 2024字

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找