# 四风专题组织生活会对照检查材料

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-15

*四风是党的群众路线的死敌大敌顽敌，其要害是一方面使党脱离群众、丧失密切联系群众的最大政治优势，另一方面使群众同党若即若离乃至离心离德，长此以往，必将从根本上破坏党同人民群众的血肉联系，从根本上摧毁党。四风问题严重损害了党在人民群众中的形象...*

四风是党的群众路线的死敌大敌顽敌，其要害是一方面使党脱离群众、丧失密切联系群众的最大政治优势，另一方面使群众同党若即若离乃至离心离德，长此以往，必将从根本上破坏党同人民群众的血肉联系，从根本上摧毁党。四风问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党群干群关系。在此次四风问题查找过程中，第四党支部结合去年创先争优活动的教训，以及制定的一系列整改措施，明确要求查找四风问题一要端正态度，避免走过场，走形式;二要找准穴位、抓住要害，力求把问题找准、找实、找够;三要结合本支部的实际从形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风方面认真查找。经支部座谈会、个别谈话及反复意见征集，查找出了问题，并明确了今后的整改方向，以便更好的将本支部的工作开展工作。

一、四支部遵守党的政治纪律情况

一直以来，第四党支部都服从党的领导和局党组的领导，始终全心全意为全局搞好服务，始终牢记权为民所用、利为民所谋、情为民所系的宗旨，树立正确的世界观、价值观、服务观。服从工作安排，不断查找工作中存在的问题,做到边学习、边工作、边找差距、边整改、边提升。但对照标准要求，四支部还有很多方面做得不够。一是理论学习不够。对理论学习存在实用主义，学文件多一些，学业务少，用时学得多一些，不用时学得少一些。二是政治敏锐性和创新意识还不够强。随着经济社会的不断发展，在新形势下如何更好地维护党的整体形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础，如何把服务工作做得更好还探索不够，缺乏创新意识。三是在队伍建设方面还有差距。作为四支部负责人，在干部教育管理过程中，有时工作方法欠妥，有好人主义思想，有时工作标准要求不高，原则性不强，严格管理不够。有时甚至睁一只眼闭一只眼，听之任之、放任自流。这些都是与党的政治纪律要求不相符的，需要进一步引起高度警觉，切实加以改进。

二、转变作风方面的基本情况

此次党的群众路线教育活动，四支部吸取去年创先争优活动中，被评为后进支部的教训，结合去年制定的一系列整改措施，在此次问题查找过程中，明确要求查找四风问题一要端正态度，利用支部座谈会、个别谈话及反复意见征集方式，避免问题征集走过场，走形式;二要找准穴位、抓住要害，力求把问题找准、找实、找够;三要结合本支部的实际从形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风方面认真查找，并明确今后的整改方向，以便更好的将本支部的工作开展工作，确保在此次党的群众路线教育活动中取得实效。

三、存在的问题

(一)形式主义

1、学习有差距。学习的自觉性、积极性和主动性不强，往往是上边要求学什么就学什么，有交差了事的思想，自觉主动地抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也比较少。

2、工作作风不实。存在做一天和尚撞一天钟的思想，怕挑担子，怕得罪人，习惯于做表面文章，对工作消极应付，敷衍塞责。

3、工作态度有待提高。工作方法有待改进，局限于用老方法、老方式干事，以会议贯彻会议，以文件贯彻文件，对会议、文件深层次内涵未认真深入思考，有做表面文章的思想。

(二)官僚主义

1、服务工作有差距。有沿袭老套套、旧框框的思想，服务缺乏创新意识，存在不求有功但求无过的现象，工作没有大的起色。有时在工作中存在重口号轻落实、重场面轻效果、重数量轻质量、重开头轻结尾、重一时轻长远、重领导轻职工的情况。

2、工作纪律不严。有不遵守单位作息时间，有迟到、早退、缺勤现象;有上班时间串岗、离岗现象;有工作时间上网聊天、谈股论金现象;有的无故缺会，开会时讲小话、接听手机现象。

3、服务意识有待提高。在工作中对同事反映的后勤服务问题存在推诿或不及时处理、生硬处理的现象。

4、有好人主义思想，对干部要求不够严格。有时工作方法欠妥，有好人主义思想，有时工作标准要求不高，原则性不强，严格管理不够。

5、对同志关心不够。在时间紧、任务重的情况下，有时容易产生急躁情绪，工作千头万绪时只注重抓一头，难以面面俱到。与支部同志谈工作多，谈心交流少;抓建设多，抓思想教育少;提要求多，关心帮助少。

(三)享乐主义

1、创新意识有差距。更新知识、更新思维理念的意识不高，没有较好的研究下步工作中可能遇到的热点难点问题。没有始终牢记四大危险中最大的危险是脱离群众，四风是脱离群众的集中表现。

2、工作计划性有待加强。在后勤服务过程中，对一些工作的前瞻性不足，往往是遇到问题才解决问题，工作中有时缺少全局一盘棋的观念。

3、学习存在惰性心理。缺乏主动学习的欲望，对理论的学习没有长期的规划，单位安排学什么就学什么，想起学点什么就学点什么，存在着实用主义想法。

4、队伍素质参差不齐。突出表现为业务素质不高、知识结构陈旧、办事方式、方法老化;部分干部敬业精神不强，缺乏进取心和自律力及自我约束力，个别同志没有树立正确的人生观和价值观。

(四)奢靡之风

1、存在接待超标现象。中央八项规定实施以来，提倡节俭、狠抓浪费，但根据部门工作实际，工作中接待任务不可避免，接待标准难予把握，有时出现超标现象。

四、对照检查四风问题存在的主要原因

1、理论功底还不深厚，科学的世界观、人生观、价值观树得不够牢。世界观、人生观、价值观决定一个人的人生追求和人生道路。没有系统的理论基础，党性修养的起点就不高，就不能很好地树立科学的世界观、人生观、价值观。

2、工作缺乏一种攻坚克难的钻劲，工作作风有待进一步改进。 在工作中能够埋头苦干，勇于接受任务、承担责任，但面对新成立机构，在工作中缠于事务多，没有腾出足够的时间和精力研究下步工作中可能遇到的热点难点问题，拓思路、出点子，工作中还是存在追求形式、不重实效等形式主义。

3、全局观念意识不够。在全局性问题上唯上思想较重，习惯于定式思维，没有树立大局观念和协作意识，作风漂浮，服务意识不强;有的干部办事不讲原则，言行不择场合，不该讲随意讲，不该说的偏要说，引起一些误解，激发一些矛盾。有的在工作中怕遇到困难，怕触及矛盾，怕担负责任，有问题不是首先想到解决而是绕道而行，整天盘算个人的进退去留，患得患失。

4、工作流于形式、效率不高。工作因循守旧，墨守成规，不在工作中求创新，不在效率上求提高。少数干部放松了对自己的要求，制定的纪律不能严格遵守，出台的制度不能模范执行，纪律观念淡化，从而导致对后勤部门综合评价不高。

5、党性锻炼还不过硬。党性问题是党员领导干部思想政治建设的核心问题，党性锻炼是一个党员保持先进性的根本保证。自己在党性方面存在的问题，一个主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，缺乏学习的韧劲，开拓创新的精神及的批评和自我批评的勇气，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督，缺乏忧患意识和创新精神，因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严。

6、创新意识有差距。要及时更新知识、更新思维理念，腾出足够的时间和精力研究下步工作中可能遇到的热点难点问题，拓思路、出点子。要始终牢记四大危险中最大的危险是脱离群众，四风是脱离群众的集中表现。

五、对照检查今后改进措施与努力方向

1、加强学习,夯实理论基础。要以学四风为契机,转变作风,不断增强学习贯彻和落实党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性和纪律性,做到理论联系实际,在努力提高自身的思想认识的同时,带领执法总队的同志们一道加强学习,不断提高理论和工作水平。

2、增强服务，树立宗旨意识。要树立正确的世界观、价值观、人生观和利益观。坚持以服务为本。要坚持以领导同事的需求为目标，以后勤服务工作的发展为己任，时刻想同事所想，急同事所急。

3、强化管理。从上下班考勤、会议考勤、上班期间工作纪律执行情况，业务工作安排和落实情况上下功夫，对本支部干部实施全方位的管理。

4、严明纪律，提升支部形象。对每一个支部干部从言行上规范，从纪律上约束，达到令行禁止、文明高效的目的。坚持工作时间不迟到早退，不网聊、游戏、炒股，上班期间不办私事，不串岗闲侃。待人接物显热心，疑难问题要耐心，上下沟通是真心，帮人解困见诚心。

5、创新模式，突出服务。严格支部制度的管理落实，同时着力强化制度的执行力度，落实问题追究制和问题行为跟踪整改制。突出人文关怀，实施和谐管理，关注支部同志的期盼，尊重同事，凝聚人心，使服务中心焕发出生机和活力，以取得服务的最佳效益。

6、解放思想,大胆开拓创新。加强学习,开拓思路,大胆创新,严抓队伍建设，营造一个好环境，完善一套好制度，树立一个好形象，搭建一个好平台，建成一个好集体。理清工作思路、明确工作任务,做到边学习、边讨论、边找差距、边整改、边提升,增强做好工作的责任感,用新思维、新思路、新举措,把本职工作推向前进。

7、坚持原则,严格要求自己。继续加强党风廉政相关规定的学习,提高自身防腐拒变能力,让自己慎言慎行,在大事和细节上都保持一个党员的高风亮节。严格要求自己,注重自身修养,坚持原则办事,坚持服务于民,做一个合格的共产党员。

党的群众路线教育实践活动，围绕学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，落实整改、建章立制三个环节深入推进，下一步我支部将进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，进一步为领导、为同事搞好服务，以肯干来提升实干的境界，以敢干来展示实干的气魄，以会干来增强实干的本领，以能干来凝聚实干的力量，努力把工作做得更好，使服务中心的工作迈上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找