# 最新停薪留职协议书(14篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-15

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。停薪留职协议书篇一代表...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**停薪留职协议书篇一**

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方事业单位工作人员身份，并连续计算其工龄．

三、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，住房公积金、医保费用由乙方自己缴纳。

五、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，按国家《事业单位工作人员处分暂行规定》给予处罚。

六、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

七、本协议在履行期间，协议条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力．

本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份；一份交主管部门。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位（盖章）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

**停薪留职协议书篇二**

甲方（单位）：

法定代表人或委托代表人：职务：

乙方（职工）：身份证号码：

联系地址：联系电话：

乙方原系\_\_，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

一、甲方同意乙方留职停薪的要求，期限自20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止，与劳动合同终止日期一致。

二、社保费的缴纳：

1、乙方在协议期间的养老保险、医疗保险和失业保险等费用按本市每年公布的社保缴费基数下限交纳，其中企业部分由甲方承担，个人部分由乙方承担。

2、协议履行期间个人交缴的社保费用随着本市每年社保缴费基数下限的调整而调整。

三、本协议履行期间，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四、本协议履行期间，乙方不享受工资、奖金和其他劳保福利等待遇。

五、本协议履行期间，如乙方因病、残而经劳动部门鉴定为丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

六、乙方在协议履行期间经本人申请可与甲方解除劳动关系，解除劳动关系时本协议一并解除。

七、本协议履行期间，乙方由于被判刑、劳教、收容教育的，甲方可以按本企业规章制度解除劳动合同，本协议一并终止。

八、本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法定代表人：

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**停薪留职协议书篇三**

订立协议双方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动.乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守.

一，停薪留职期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年.

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄.二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行.

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员.

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇.

五，停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳.逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理.

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理.

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除.

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作;停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理.

九，本协议在履行期间，协议条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行.

十，其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力.

**停薪留职协议书篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(单位)代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动.乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守.

一，停薪留职期限：从一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年.

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄.二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行.

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员.

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇.

五，停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳.逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理.

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理.

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除.

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作;停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理.

九，本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行.

十，其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力.本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，交\_\_\_\_主管部门，(如经公证，应交公证机关)······各留存一份.

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位(盖章)代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

一九\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

**停薪留职协议书篇五**

本公司根据员工的实际情况和国家有关规定，经研究同意 申请停薪留职，双方协商同意执行如下协议：

一、停薪留职期限自 年 月 日至 年 月 日止。

二、停薪留职期间，停止计算工龄、停发工资、奖金、各种津贴和补贴；由公司承担的社会医疗保险费等一律由乙方自理，除孕产期、疾病等人。

三、停薪留职人员在签订本协议时，必须做好工作移交接手续，个人使用的单位财物必须退回单位。

四、停薪留职期间，乙方有必要和公司保持联系的义务。

五、停薪留职期间，如已方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

六、职工在停薪留职期间，出现死亡、伤亡或发生伤亡事故，造成丧失劳动能力或死亡的，其各项费用全部由乙方自行负责。

七、必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，一经查明，则由公司予以辞退，且不作任何补偿终止其劳动合同，情节严重者送司法部门处理。

八、停薪留职期满，乙方必须提前十五天主动与甲方人力资源部联系确认复职事宜，若无其它异议，需准时回公司办理复职手续；若因乙方原因未准时复职而无做任何说明，则甲方将视为乙方自行离职，不作任何赔偿终止其劳动合同。

九、本协议一式两份，甲方和乙方各执一份，未尽事宜另行通知。

甲方：厦门xx公司

乙方（签名）：

日 期： 年 月 日

**停薪留职协议书篇六**

单位：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

个人：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据\_\_\_\_\_局有关文件精神和职工个人申请，现订立如下协议：

一、甲方同意乙方停薪留职。合同期为年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、乙方在合同期内，由甲方计算连续工龄，按政策参加年终考评、调资升级、分配住房（住贴）和安排子女就业，但不享受其它劳保、医疗等福利待遇。

三、合同期内，甲方为乙方提供5000元从业铺底金（合同签订后一次性付给）。合同期满乙方交还铺底金后，甲方方可办理返岗手续。

四、乙方在合同期内每半年向甲方缴纳应由个人缴纳的。养老保险金和住房公积金，甲方负责缴纳应由甲方缴纳的养老保险金和住房公积金。若甲方通知乙方缴款，乙方应在10日内及时缴款，超过半年乙方仍不予缴纳的，甲方可按自动离职处理。

五、合同期未满，乙方不得要求提前返岗。合同期满，经体检合格后，由甲方重新安排工作；拒不服从安排的，作待岗人员处理。

六、乙方在合同期内必须遵纪守法，如因违纪、违法被有关部门追究的行政、经济和刑事责任一律自负，达到辞退、除名条件的，甲方按章予以辞退或除名。

七、本合同一式贰份，甲乙双方各执1份，均具同等合同效力。

甲方签字：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方签字：\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动人事部61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共为\_\_\_\_年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五、停薪留职期间，乙方按基本工资的\_\_\_%向甲方缴纳劳动保险基金\_\_\_元，每月\_\_\_\_日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九、本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十、其它：双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_份，交\_\_\_\_主管部门，（如经公证，应交公证机关）······各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**停薪留职协议书篇八**

xx（单位）领导：

本人系 xx（单位）xx（岗位）员工，于 xx 年 x 月 x 日进入 xx 岗位，现因 （企业经济效益差，企业富余人员太多，身体较差，等等） ，按 xx 文件的规定， 为自找职业解决生活出路问题（等等） ，决定停薪留职，停薪留职期限为 年， 自 xx 年 x 月 x 日至 xx 年 x 月 x 日。 停薪留职期间的其它事项，按停薪留职协议履行。特此申请，请予以批准。 此致 敬礼

申请人：

年 月 日

甲方：\_\_公司 乙方：\_\_

地址： 联系方式：

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限从\_\_ 年\_\_ 月\_\_日起到\_\_年\_\_月\_\_ 日止，共为三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条 本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条 本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条 本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_公司 乙方：

日期： 日期：

**停薪留职协议书篇九**

甲方：(单位)

法定代表人： 职务：

乙方： 性别： 出生年月

根据实际情况，经乙方自愿申请停薪留职，甲方研究同意，为明确双方的权利与义务，加强和规范停薪留职管理，双方协议如下：

(一)自 年 月 日起至 年 月 日止。(停薪留职期限一次不得超过三年)

(二)本协议自签订之日起生效，至协议期满止。在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议。

(一)停薪留职期间，乙方应得工资、津贴补贴及其它福利待遇，因乙方和中止劳动关系，其所干工作由甲方其它人员顶替，故乙方同意不享受工资、津贴及其它福利待遇。

(二)停薪留职期间，免去乙方行政职务，职级身份不变。工龄连续计算，工资调整时按其原工作岗位、原任职务进行调整，作为档案工资。

(三)停薪留职期间，甲方按有关规定保留乙方的编制和对乙方进行管理。甲方根据乙方的现实表现，对乙方进行年度考核，年度考核不作优秀等级，考核结果记入乙方人事档案。

(四)办理停薪留职手续后，甲、乙双方必须按有关法律法规缴纳社会保险费。

(五)停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

(六)停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，否则由甲方予以辞退。如乙方从事非法活动，除依法追究法律责任外，符合辞退条件的，甲方有权按规定辞退乙方。

(七)停薪留职期间，乙方不得中途要求返回甲方上班。停薪留职期满，如乙方愿意回甲方工作，须在协议期满前一个月内向甲方提出书面申请，以便甲方安排工作;停薪留职期满，愿意继续停薪留职的，乙方必须在协议期满前一个月内重新办理停薪留职手续，未重新办理的，一律按旷工处理，直至辞退。

(八)停薪留职期间，甲方有通知和告知乙方相关事项的.义务，乙方有主动与甲方保持联系的义务。因某方不履行义务造成不良后果的，由过错方承担。

(一)本协议在履行期间，协议条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

(二)本协议如有未尽事宜，甲乙双方可以根据有关政策规定，协商其他补充规定，补充规定报县人事、财政部门备案后与本协议具有同等效力。

(三)本协议一式六份，甲方、乙方、县委组织部、县监察局、县财政局、县人事劳动和社会保障局各执一份。

甲方：(签章)

乙方：(加盖指模)

签订时间： 年 月 日

**停薪留职协议书篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方商定，甲方同意乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日停薪留职。

一、甲方的义务与权利

1．甲方为乙方办理停薪留职手续。

2．在乙方停薪留职期间，甲方负责乙方的工资正常晋升，计算连续工龄。

3．甲方负责乙方的年度考核情况的呈报审核与归档。

二、乙方的义务与权利

1．乙方要坚持四项基本原则，严格遵守国家法律、法规和校纪校规并服从学院管理。

2．在留职停薪期间不享受学院相关福利，乙方要承担各种保险费和基金。

3．乙方协议时间到期后，要及时回学院办理相关手续。

4．本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起\_\_\_\_\_\_日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(盖章)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

停薪留职合同范本

甲方：xx公司 乙方：xx

地址： 联系方式：

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限从x 年x 月x日起到x年x月x 日止，共为三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资,按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理;如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条 本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条 本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条 本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：xxxxxxxx公司 乙方：

日期：

**停薪留职协议书篇十二**

甲方：

乙方：

乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，按照有关规定，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限：从年月日起到年月日止，共为半年。

第二条停薪留职期间，乙方的工资、奖金、补贴、福利等一律停止享受。

甲乙双方按照法定比例交纳养老保险金、医疗保险金、失业保险金、住房公积金。乙方缴纳部分一次性由甲方代扣、代缴一年金额。乙方应在每年2月份之前，一次性缴纳甲方代扣、代缴的一年金额，逾期不缴纳，甲方可以封存乙方的保险金额。

第三条停薪留职期间，甲方按有关规定保留和管理乙方人事档案。今后，停薪留职如与甲方人事制度改革不相符时，由甲方通知乙方按新制度办理有关的手续。

第四条甲乙双方签订本协议时，乙方必须作好移交接手续，乙方个人使用的单位财物必须退回甲方（单位分配的除外）。

第五条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，否则由甲方予以辞退，不作任何补偿终止其劳动合同，情节严重者送司法部门处理。

第六条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，

甲方按退职办法处理。

第七条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《事业单位奖惩办法》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第八条停薪留职期间，乙方不得中途要求返回单位上班，停薪留职期满时，乙方必须提前30天向甲方提出续订或终止停薪留职的书面申请，由甲方视实际情况确定继续停薪留职或解除协议安排上班。停薪留职期满后一个月内，乙方未按申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理，不作任何赔偿终止劳动合同。

第九条本协议自停薪留职期限起算之日内起生效。在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协调，作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力。

第十条本协议一式叁份，甲方执两份，乙方执一份。

甲方：乙方（签名）：

日期：年月日日期：年月日

**停薪留职协议书篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_公司 乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从\_\_\_\_\_年04月0日起到\_\_\_\_\_年06月30日止，共为三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_公司 乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**停薪留职协议书篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（单位）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日止，共为\_\_\_\_年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方事业单位工作人员身份，并连续计算其工龄．

三、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件 是乙方履行本协议，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，住房公积金、医保费用由乙方自己缴纳。

五、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，按国家《事业单位工作人员处分暂行规定》给予处罚。

六、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方 按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

七、本协议在履行期间，协议条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触， 按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本协议具有同等效力．

本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份；一份交主管部门。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位（盖章）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找