# 男性面试如何成功“作秀”？

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-16

*无论如何，从某种意义上说，他们算得上是非常成功的。在适当的时机适当地“作秀”在这里提起这样一个话题，并非是要对他们的这类行为做出任何的评判，而只是经由他们这类有点哗众取宠的成名方式，让我联想到求职过程中的一些现象。例如，原本只是用来说明应聘...*

无论如何，从某种意义上说，他们算得上是非常成功的。

在适当的时机适当地“作秀”

在这里提起这样一个话题，并非是要对他们的这类行为做出任何的评判，而只是经由他们这类有点哗众取宠的成名方式，让我联想到求职过程中的一些现象。

例如，原本只是用来说明应聘者情况的求职 简历 ，却被炮制成了一份份华丽的高成本“艺术作品”，或者演变成精美的“个人写真集”，甚至是不惜工本地制作成一应俱全的DV影音作品等。

尽管我们并不鼓励求职者们都去这样做，但同时，却又是完全可以理解这种行为的。

在现今残酷的求职竞争中，想方设法地出一些奇招来为自己赢得多一分的工作机会，当然无可厚非。

试想，到了某个求职的关键时刻，若有两个应聘者具有几乎同样的条件和资质，掌握生杀大权的招聘主管会做出怎样的判断和抉择?!毋庸置疑，幸运的一定是让他印象比较深刻的那一个!同理可推，不仅求职时需要时刻凸显自己，进入职场之后，更加需要。

大家都知道，事实上，在职场只有沉默的努力是不够的;努力是必须，但是表演能力则可以让一个人的努力与能力发光发亮，在目前全球化、着重跨国沟通的时代尤其如此。

在适当的时机适当地“作秀”，是必要的，它也许可以帮助你在职场厮杀中拔得头筹。

穿出你的专业与知性

“包装决定论”除了你的优势呈现能力打造之外，还有一个外在形象的展示问题。

网络的泡沫化，使得讲求随意的穿着风格也随之退出了流行之潮。

男性服饰公司创办人与执行官乔齐默(George A. Zimmer)指出，他们公司的西装的销售量增幅达到了10%;像贝尔斯登(Bear Stearns)等华尔街知名的投资银行，已开始要求员工打领带;律师们纷纷搬出存放已久的西装，因为客户穿得比他们还正式。

不可否认的是，穿上西装或正式套装，较能展现专业与知性的形象，给客户留下好的印象。

作为刚走出校门的你，怎样得体 面试 着装?这往往成为大家很头痛的一个问题。

因为 面试 时，在你踏进 面试 办公室的那一刻，面试官就已经因为你的穿着打扮，对你进行了判断。

从某种程度上来说，这比你在之后说了些什么更为重要。

一般说来，面试时穿着应该根据用人单位的性质而定。

比如，顶尖的外企，诸如投资银行、四大会计师事务所会要求员工穿着非常专业、职业化，所以面试这类企业时，要选择职业套装，颜色在黑色或灰色之间。

面试其他外企以及大多数国企的时候，只要穿着蓝、白、灰的衬衫和黑、灰的西裤，表现冷静、清爽就可以了。

女生不可穿得过度暴露，穿着的裙子过短，或上衣无领无袖，或有明显的图案、颜色过于艳丽，甚至穿着吊带服饰是绝对不合适的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找