# 最新医院单位工作总结(5篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-06-16

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。医...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**医院单位工作总结篇一**

医院被评为全省综合医院中医工作示范单位，医院党总支被评为全省卫生系统创先争优活动先进集体、门诊部荣获\_\_市医疗卫生系统创先争优‘群众满意窗口’荣誉称号，袁文进被评为全市卫生系统创先争优活动先进个人、吴永前被评为全县首届爱我桂阳标兵，多名医务人员受到表彰。

一、工作开展情况

(一)勇于探索，公立医院改革试点工作推进有序。

1、谋划医院发展有新高度。

为了进一步统一全院干部职工思想，科学谋划医院发展规划，4月11日，我院在县演艺中心召开“大干新三年，再创新辉煌”动员大会。院长张权义作了题为“大胆创新干事业率先发展争一流”的动员报告，简要回顾20\_\_年全院工作情况，客观分析了当前医院发展新优势，明确了“大干新三年”的主要目标，指出了今年的工作重点。表彰了20\_\_年度先进科室、先进个人。全院干部职工精神得到进一步提振，把全院干部职工的心思和精力统一到“大干新三年，再创新辉煌”的实际行动中来。

2、规范医院管理有新举措。

今年，我院进一步建立健全了医院印章管理、车辆管理、招待费控制、总值班制度等各项管理制度，使医院各项管理得到进一步规范。进一步完善绩效管理方案，邀请医院管理顾问有限公司，在深入调研基础上，对我院绩效管理方案进行调整，进一步强化绩效管理、考核，优化绩效分配，对院领导分工进行调整，明确了院领导班子成员绩效管理工作职责，逐步建立以公益性为核心的绩效工资体系，体现优劳优得、多劳多得，提高医务人员待遇，充分调动医务人员工作积极性，促进医院可持续发展。

3、人事制度改革出新招。

根据医院实际，结合岗位特点，今年，我院对部分职能科室、临床科室主任进行了调整，增设了党务办、纪检监察室、药学部等职能科室;对护士长进行了全面竞聘上岗，通过理论考试、测评、演讲、院务会票决等环节，从40位参加竞聘人员选聘了20个护士长。竞聘工作公开、公平、公正，职能科室调整平稳有序，使医院中坚力量得到充实，凝聚力、战斗力进一步增强。

4、专业人才引进有力度。

积极引进卫生专业人才，先后到南华大学、湘南学院、湖南中医药学院、赣州医学院等医学院校实地选拔人才，湘南学院为我院举办了应届毕业生专场人才招聘会。特别是7月份，我院首次成功举办了“医学院校毕业生现场招聘会”，现场从来自各医学校的56名毕业生中择优选用了19名本科毕业生，4名研究生初步达成协议。今年以来，共引进专业人才65人，其中本科36人，研究生1人，为我院专业技术队伍输入新鲜血液。

5、信息化建设迈上新台阶。

自去年以来，我院开展以电子病历为主内容的信息化建设工作，投入资金达320万元。元月10日正式开通门诊信息化建设，对门诊病人全面实行“一卡通”，一卡通采取“一次挂号，终身使用”的模式，结束了以往因挂号难而排队等候烦恼，让病友们更顺利地接受到治疗，只需办理一张卡，不需再到挂号窗口排对挂号，即可凭卡直接找医生进行诊疗，避免了反复排队缴费、收据多容易丢失等弊端。

“一卡通”的使用进一步优化诊疗程序，从根源上解决广大群众“看病难”问题。不仅让患者就医更加快捷方便，同时也为医生开展诊疗工作提供了方便。6月中旬开通全院所有临床科室住院病人电子病历。我院信息管理工作的成功开展，使医院信息化由以往的以财务收费为主上升到以医院管理和电子病历为重点的信息化管理系统，逐步开展办公oa等外围系统软件上线支持，为以后推行无纸化、现代化办公系统和实现区域医疗信息共享打下了良好基础。

(二)加大力度，项目建设工作有序推进。

1、门诊综合大楼项目建设工作进展顺利。

门诊综合大楼建设项目是我院整体改扩建项目群的最后一个项目。该项目总投资概算5400万元，占地面积2209㎡，总建筑面积20811㎡，大楼建筑层数为9层。得到了县委县政府高度重视，已将我院门诊综合楼建设项目纳入已纳入全县建设项目“三年大会战”项目和20\_\_年全县“六个十大”工程内容之一。今年元月5日，我院举行高规格的奠基仪式，县委常委、宣传部部长刘革新主持典礼仪式，\_\_市副市长张希慧、市政协副主席、卫生局局长王东、县委副书记欧阳志杆等领导出席仪式并致辞。奠基后，我院科学施工，目前，已完成桩基等基础工程，进入主体工程施工，预计年底完成主体工程，明年5月份投入使用。

2、北院建设项目已基本确定。

我院积极筹备北院建设项目，并报请县委同意，将在县城新区择址新建。目前县规划局已划定用地红线。县委县政府高度重视，决定将北院建设项目作为县政府的重点建设项目，为推进项目建设进度，建议采用“bt模式”运作，并由县城投公司牵头，组织相关部门进行审批实施，目前，正按有关程序与投资方进行协商，各项工作按计划进行中。

(三)强化措施，医疗质量与医疗安全工作全面加强。

1、医院质量管理体系逐步建立。

为进一步强化医疗质量与医疗安全工作，我院决定建立健全医院质量管理体系建设工作，特邀医院咨询管理公司专家指导开展“基于医院评价指南和iso9001的流程管理体系咨询项目”，目前已完成调研，将通过明确工作职责，优化工作流程，完善工作制度、加强行政制约等措施，量化工作指标，落实核心制度，实现工作规范化、管理制度化，进一步强化医疗质量管理，使医务人员在专业工作和日常事务中有章可循、有规可依、有责可查。

2、重点专科建设得到加强。

今年3月份我院口腔颌面外科、骨科、心血管内科、儿科等4个科室已被确定为\_\_市临床重点专科，其中口腔颌面外科、骨科为全市ⅰ类重点专科，心血管内科、儿科为全市ⅱ类重点专科。我院按照专科建设要求，进一步加强内涵建设，注重人才培养，规范管理，力争打造一流专科品牌，并充分发挥学科龙头作用，不断进取，努力完善。同时，逐步规范专科专治工作，专业化管理，使病人得到更专业更规范的治疗。

3、医疗业务培训全面开展。

我院坚持以人才队伍建设为核心，实施人才战略，按照“请进来、送出去”的方式积极培养医疗业务专业人才。今年已选派8人到湘雅医院、省人民医院等省级医院进修学习;先后邀请湘雅二医院骨科主任倪江东、湘雅医院护理部主任王曙红教授、\_\_市第三人民医院骨科护士长曹广莉等知名专家来我院讲学;坚持例会制度，各科室积极组织医生、护士开展“三基三严”等业务学习，今年以来，邀请专家讲座达10余场次，派出到省级医院长期进修学习8余人，参加短期培训达110人次，组织院内业务学习达30余场(次)。

通过强化培训，医务人员业务水平得到全面提升，根据业务发展需要对新生儿科进行了独立分科;外科手术水平得到提升，今年上半年，我院又成功实施一例胰头十二指肠切除手术(该手术是腹部外科手术最复杂手术之一)，标志着我院在腹部外科顶级手术领域已取得突破性进展，也证明我院手术室、icu、辅助科室诊断水平等综合实力明显提升。

4、中医中药工作措施有效。

为充分发挥中医药优势，今年，我院强化对中医药工作领导，全面整合医院中医中药人才、设备等方面资源，建立健全工作制度，完善相关资料，经组织专家评审，我院被评为全省综合医院中医工作示范单位。

(四)狠抓落实，以“三好一满意”为主要内容的医疗卫生行业专项活动扎实开展。

1、进一步巩固了十项便民惠民措施，深入开展医疗院管理提质年活动，“优质护理服务示范工程”全面实施。

积极争创优质医院活动，扎实开展抗菌药物专项整治工作，推进“三好一满意”活动深入开展。特别是在抗菌药物专项治理工作中，我院专门成立了药学部，专门负责抗菌药物专项治理，促进合理用药，制定了《20\_\_年临床用药管理工作方案》进一步明确了工作责任，细化了惩罚措施，强化考核、公示制度，确保在今年7月底前，达到省卫生厅规定的各项指标。

2、扎实开展优质护理工作。

全力推行以病人为中心的“优质护理服务示范病房”活动，在各临床科室广泛推行优质护理病房工作，加强护理管理队伍建设，建立了“护理部主任—科护士长—护士长”的三级护理管理体系，强化了护理部的垂直管理，坚持护士长例会制度，加强护士长考核力度，将行政、护理质量管理、护理安全管理、护理科研教学管理、护理服务管理纳入护士长月考核内容;加强护理人员培训，派送出护士长和护理骨干参加省内外学习先进护理管理经验，;加强新聘护士岗前培训，全面提升护理人员整体素质。同时，积极开展优质护理服务院帮院活动，建立了“市一医院对我院，我院对太和中心卫生院”对口帮扶活动提升整体服务功能。积极开展3·8妇女节、5·12护士节等庆祝活动，开展护理志愿者活动增强护理团队精神。

3、落实抗菌药物整治措施。

今年，我院专门成立了药学部，调整了抗菌药物整治活动领导小组成员，层层签订了责任状，通过对临床科室设立药比、加强处方点评、制定抗菌分级管理措施、加强对违规使用抗菌药物处罚力度、强化日常监督、加强培训等措施，全院抗菌药物整治工作相关指标达标：住院患者抗菌药物使用率达47.2%，低于60%的要求;i类切口抗菌药物使用率达18.6%，低于30%的要求;微生物送检率达72%，特殊使用级抗菌药物送检率达100%超过送检率80%的要求;抗菌药物使用强度为38，低40ddd的标准，对35种抗菌药物进行了调整，使全院抗菌药物整治工作达到预期目标。

(五)真抓实干，“微笑列车”等民心工程效果明显。

1、“微笑列车”项目工作有特色。

我院进一步加大对“微笑列车”项目工作领导，严格按项目工作要求开展唇腭裂免费矫治手术，今年已对82人进行了唇腭裂免费修复，为病人减免医疗费用近50万元。特别是加强对贫困人群、特殊人群免费矫治工作力度，今年4月份，对我县青兰乡患罕见巨大淋巴管瘤的8岁小女孩进行了免费救治，免去了患者的全部治疗费用。这一事件得到市县主要媒体关注，并先后在湖南电视台、郴州电视台综合频道《今晚八点》栏目、桂阳电视台《蓉城视点》栏目进行了专题报道，得到广大群众赞许。同时，为郴州福利院两名年龄分别只有3岁、9月龄的孤儿免费实行唇腭裂修补术。全院积极救治，广泛发动全院献爱心活动，组织志愿者义务照料两孤儿。在医护人员的精心护理和志愿者们的贴心照顾下，术后恢复良好，得到了\_\_市儿童福利院的高度赞扬。项目工作也得到了省慈善总会的充分肯定。

2、白内障免费复明、cbm“健康听力——2024”项目工作到位。

我院扎实开展白内障免费复明、cbm健康听力筛查工作，深入樟市、方元等乡镇开展视力、听力筛查工作，已筛查900余人次，对100名贫困白内障患者进行免费复明手术，对400余人进行了限价手术治疗，为患者直接减免医疗费用达40余万元，得到了来自荷兰的cbm低视力专家kain和省级医院眼科专家的好评。

(六)精心组织，党建主题活动全面开展。

1、创先争优活动取得实效。

我院作为全县创先争优活动示范点，以创先争优活动为契机，积极开展争创学习型党组织、“先锋岗、示范岗”创建、“医德医风建设年”、“十佳医生”、“十佳护士”评比等活动。扎实开展了演讲赛等丰富多彩的业余活动;按照创先争优规定步骤，组织广大党员和科主任开展公开承诺，广大医护人员履行诺言，在各自岗位上充分发挥先锋模范作用，为医院发展作贡献。医院党总支被评为全省卫生系统创先争优活动先进集体、门诊部荣获\_\_市医疗卫生系统创先争优‘群众满意窗口’荣誉称号，医院党总支书记袁文进被评为全市卫生系统创先争优活动先进个人，吴永前被评为全县首届爱我桂阳标兵，多位医务人员受到表彰。

2、“正风肃纪，一线建功”作风大整顿主题活动有新亮点。

我院严格按县委要求，精心组织，周密安排，按照县委提出的“一线工作法”、干部作风“十不”、干部作风建设“四条硬性规定”等要求，结合医院工作特点，提出了廉洁行医“十不准”，制定了“五个一律待岗”等措施。广泛宣传，层层动员，全面部署。自作风整顿活动以来，通过实行不定期明察暗访，设立医德医风、党风行风意见箱、公开投诉电话、电子信箱等措施，广泛听取他人意见和建议，认真查找不足，发现问题及时研究出解决问题的办法举措，使我院干部职工“七不”问题得到明显改善。其中查处违规违纪事件12人，不但处罚适度，而且取得了较好的教育效果。通过批评教育，这些人诚恳的认识到了自己的不足，工作热情高涨。接受投诉70余次，每次医院都派出专人跟踪处理，直至让投诉群众满意为止，取得较好成效，整肃了医院全体干部职工工作作风，提升了医院新形象，以作风建设成效推动医院各项工作再上新台阶。同时，按照卫生部“万名医师支援农村卫生工程”项目精神，结合“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题活动要求，深入基层，服务群众，积极开展对口支援乡镇卫生院工作，重点对流峰中心卫生院进行帮扶，得到广大群众好评。

3、廉政风险防控机制建设试点工作风行动。

根据县纪委要求，我院被列入全县开展廉政风险防控机制建设试点的5个非行政单位之一，为确保试点工作扎实有效开展，我院及时成立领导小组，组建工作班子，制定《廉政风险防控机制建设工作方案》，及时召开动员大会进行全面动员，目前正按动员部署、清理职权事项、查找廉政风险点、评定风险等级、制定防控措施、检查总结等各个阶段要求抓好落实，确保把廉政风险防控机制建设工作抓出实效、抓出特色、抓出亮点，积极构建科学的廉政风险防控机制，推进医院惩防体系建设。

4、卫生下乡等活动扎实开展。

积极开展卫生下乡活动，组织医疗专家先后深入仁义、方元、樟市、敖泉等乡镇开展义诊活动，共派出20余人次，共接受咨询15000余人次，义诊5000余人，发放宣传资料3万余份，免费为群众发放药品价值2万余元，得到当地党委政府和广大群众的好评。在特殊卫生节日开展义诊咨询活动，特别是在3月8日“世界肾脏日”，组织肾内科专家开展义诊活动，宣传疾病防治知识，受到广大群众欢迎。工会、共青团等群组织紧紧围绕医院中心开展好各项工作，举办“闹元宵，猜灯谜”活动，开展5、12护士节等丰富多彩的文体活动，组织全院女职工开展“庆‘三·八’户外拓展训练”，增强团队精神，激发工作热情;医院团支部组织青年团员开展“学雷锋见行动”活动，为县福利院孤寡老人进行义诊、送温暖。

(七)广泛宣传，树立医院良好形象。

加大对医院亮点工作、特色工作的宣传力度，积极向《大众卫生报》《郴州卫生》等刊物投稿，充分发挥电视传媒作用，对重大活动、疑难病症诊疗、特殊手术等通过广播电视、网络等方式进行宣传报道，不断提升医院影响力，对骨科、口腔颌面外科、儿科、心血管内科等四个市级临床重点专科进行专题宣传报道，全年，我院已在《大众卫生报》等省级报刊、电视正面宣传报道9次(篇)，在市卫生局、县新闻网等媒体宣传近20篇，目前，多篇稿件在市县媒体刊发。同时，抓好医院内刊《医院通讯》的刊发工作，今年已编发5期，对医院新技术、新亮点、重大活动等内容进行宣传，图文并茂，逐步形成广大群众、病友了解医院、关注医院的重要途径。

二、下段工作打算

1、继续推进公立医院改革试点工作，为进一步促进医院跨越发展提供源动力。

省卫生厅已将我县作为我市二所公立医院改革试点医院之一，为此，我院将按照省卫生厅关于公立医院改革要求，在积极争取县委县政府大力支持的基础上，认真做好医院相关措施落实，重点通过进一步建立健全制度，尤其是要进一步完善绩效工资考核制度，加快医院信息化建设进度，加大便民惠民措施推进力度，促进医院健康有序发展。

2、加强项目建设，为建设三级医院打基础。

一是建设好门诊大楼建设项目。加大项目建设力度，积极协调，尽快实施门诊大楼建设项目，确保门诊大楼在20\_\_年投入使用，全面完成医院整体扩建设规划目标。同时，抓好北院建设项目工作，力争早日动工。

3、扎实开展“三好一满意”等卫生行业活动，为进一步强化医疗质量与医疗安全。

继续扎实开展“三好一满意”活动，不断加强人才培训，提升业务水平;强化业务学习，鼓励创新，努力打造名科名医，提升医院核心竞争力。

4、加强专科建设，为进一步提升医院核心竞争力出新招。

今年，在抓好现有市级重点专科建设基础上，力争将骨科申报省级临床重点专科，通过加强人才、设备、技术等全方位建设，打造名医名科名院，提升医院核心竞争力。

5、做实民心工程，为实现造福百姓目标添亮点。

继续开展白内障免费救治、唇腭裂免费修复等民心工程，如质如量完成上级分配任务，为全县80万百姓造福。

6、以学习贯彻党的精神为契机，全面推进医院文化建设。

继续深入开展好创先争优活动，全面学习党的精神，坚持按照“正风肃纪，一线建功”作风整顿活动要求，确保党员先进性，彰显党员风采，使党组织在中成为推进医院发展坚强后盾，让党员先锋岗在广大医务人员成为一个响亮口号，同时，以创先争优活动为平台，以严谨的工作风，在广大干部职工中立足岗位作贡献，推进医院文化建设，促进全院科学发展。

**医院单位工作总结篇二**

一年来，在旗委、政府的正确领导下，在旗卫计局的精心指导下，我院坚持以病人为中心，以提高医疗质量为重点，进一步增强全院职工的率先意识、创新意识、机遇意识、质量意识，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动了医院各项工作持续健康地发展。现将全年工作总结如下：

一、各项指标完成情况

20\_\_年财务收支状况的综合反映良好，实现医疗收入897万元，其中门诊收入422万元，住院收入475万元，财政补贴收入546万元，药品收入327万元，药占比36.45%，门诊25078人次，住院1298人次，出院1215人次。

二、持续开展教育常态化制度化和行业作风建设

1、团结带领全院党员干部职工深入学习教育活动常态化制度化，精心组织安排，认真组织学习，努力做到了组织学习严密、查找问题充分、分析原因到位、整改措施得力、活动效果明显，努力完成了深入学习活动的各项要求。

2、认真贯彻落实自治区卫生计生系统行风建设工作方案，并制定医院实施方案，召开专题会议安排部署。要求全院医务人员要提高服务质量，自觉廉洁行医，坚持诚信服务，严格依法执业。

3、认真开展医德医风教育，引导全院医务人员，努力发扬人道主义精神，大力弘扬“团结、敬业、自强、创新”的精神。在医疗服务过程中真正体现“以人为本”的思想，从而做到尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人。

4、加强医院文化建设，增强广大职工的爱院意识。积极组织参加旗卫计局的各种活动，利用节假日、各种卫生日，举办宣传活动、义诊活动等活动，营造了心齐气顺、风正劲足的良好局面。

三、坚持以病人为中心，提供全方位的优质服务

1、加强思想政治工作，树立为患者服务的思想意识。

我院始终注重思想教育工作，注重用医院文化去提高职工的凝聚力，在党员和全体职工中广泛开展党风廉政教育，进一步树立“以病人为中心”的服务观点。于此同时，以“爱院如家”为主线，开展文明单位建设，有计划，有步骤地进行人生观、价值观和主人翁精神教育，努力在职工中树立全心全意为人民服务的思想和强烈的工作责任感。

2、加强医德医风建设，建立医疗质量保障体系。

我院在医德医风建设方面，主要采取两种形式。首先从思想上加强医德医风教育，重点抓职业道德教育，进行医德考核，技术操作考核，从而增强全员质量意识。其次，强化院内监督约束机制，广泛征求病人对医院各方面的意见和建议，加大考核力度。

3、加大医疗服务的工作力度，不断完善优质服务体系。

为提高医疗服务质量，紧紧围绕“以病人为中心”这个主题，为病人提供全方位的优质服务。公开药品销售价格及各项检查收费标准，实行住院病人费用清单制，让患者明明白白看病，清清楚楚消费。同时，利用电子显示屏、健康处方、宣传栏等形式，让诊疗的群众都能受到健康教育，以上举措，受到社会和群众好评。

四、加强质量管理、保障医疗安全

1、持续深入推进医改工作。

严格按照自治区卫计委的要求落实医改工作，取消药品加成。积极对医院薪酬制度进行改革，完善岗位考核评价体系，加强聘期考核和考核结果的运用。

2、规范医务人员的医疗行为，严格做好依法执业。

组织医务人员认真学习卫生法律法规和医院的各项规章制度，并针对工作中存在的问题开展自查自纠，制订切实可行的整改措施加以整改，促进了医院管理工作制度化、规范化、科学化。以“三基”为重点，进行多层次的业务训练，切实提高医务人员的基础理论、基本知识和基本操作水平，使全院医护人员都能熟练地掌握急救技术和应急方法。20\_\_年上半年，我院结合创建卫生应急示范旗的要求，承办了全旗卫生计生系统卫生应急技能竞赛，并最终获得技能竞赛第二名的好成绩。

3、加强质量，保障医疗安全。

严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等18项核心制度的落实工作。建立手术分级管理制度，制定具体实施细则和管理办法，制定手术分级目录，严格审核医师手术权限。认真执行《病历书写基本规范》，提高病历质量。强化“三基三严”训练，有计划、有目的的组织医护人员业务学习，传输新的知识，训练业务技能。

坚持召开医疗质量和医疗事故分析会议，分析医疗事故的原因，完善制度，改进管理，提高技术水平。对形成的一些经验性总结在全院组织学习，以切实保障医疗质量和医疗安全。通过开展理论知识学习与考试，在全院营造重学习、重安全、重质量、重技术、重服务、重实效的良好氛围。20\_\_年上半年，在全盟医疗安全专项整顿督查工作中取得较好的成绩。

4、加强医院感染控制工作。

继续加强传染病预防管理，按照《传染病应急预案》、《院内感染控制方案》、《医疗垃圾及废物的处理规范》等规章制度的要求，对出现的传染病按要求及时上报。积极预防院内感染，树立无菌观念，减少院内感染的发生。制定一次性用品的处理工作流程，确定各科室护士长为第一负责任人，明确职责，对一次性医疗用品的回收，焚烧实行双签制，杜绝医疗垃圾和医疗废物的外流。

积极开展院感控制知识培训，采取分散与集中、理论与实际相结合的办法，提高全院职工对院内感染控制的意识。上半年，针对全国多省相继发生人感染h7n9禽流感病例，旗卫计局在我院举办了全旗人感染h7n9禽流感防控工作会议暨防控技术培训班，使广大医务人员对人感染h7n9禽流感防治有了更全面深入的了解。

5、落实处方点评制度，对处方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预。

认真落实抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，对不合理使用抗菌药物的医务人员严肃处理，促使临床用药安全、有效、合理。严格执行《药品管理法》，坚持从主渠道购药。加强麻醉、剧毒药品管理，建立严格的管理制度，防止滥用和流失，保证临床用药安全有效。积极实行药品集中招标采购，药品收支两条线管理，做到合理检查，合理治疗，合理用药，真正让利于民，使患者得到实惠。20\_\_年，药品采购总金额263.9万元，中标药品243.3万元，占采购药品总金额的92.2%。

6、加强医技科室管理，提高工作质量。

严格贯彻落实有关规定和制度，为临床提供了可靠的诊断依据，以安全、准确、快捷和负责的原则为临床服务。坚持做到管理严格，操作规范，检查结果准确，报告时间及时，满足了临床业务工作需要。同时，为了减轻群众就医负担，积极开展医学检验，影像检查结果互认工作，实现医疗资源共享。

7、加强血液管理，保障临床医疗用血安全。

制定临床用血管理制度，明确职责，做好临床用血的规范管理和技术指导工作，组织各科室学习《用血管理办法》，加强用血管理，提高临床用血安全，防止血源性感染。

8、完成对口支援任务和继续教育任务。

充分发挥三级医院对口支援作用，带动医院快速发展。根据《内蒙古自治区卫生计生委精准扶贫工作实施方案》要求，我院积极开展对口帮扶活动，与支援单位包头第三医院签署了对口帮扶贫困县县级医院责任书和对口支援协议书。

9、加强临床路径管理工作。

为了搞好临床路径管理，我们加大了工作措施，制定了全院推进计划，督促各科室抓紧制定各自的临床路径。截止目前，我院已确定49个病种的临床路径并付诸实施，下一步将继续扩大范围，加大工作力度，努力在各个科室、各个专业积极推广临床路径管理，让更多的患者从中受益。

10、积极探索优质护理服务，有效提升患者满意度。

通过不断完善住院服务设施，加强三基三严培训，延伸护理服务内涵等措施，使护理服务质量得到显著提升。同时进一步加强护理质量安全管理，建立健全护理质量安全管理预案及应急处理程序，完善差错事故管理制度和防范措施，在工作中，对护士进行质量教育，重视医疗质量安全，自觉遵守操作规程和查对制度，防患于未然。一年来，全院无重大护理差错和纠纷，事故发生数为零，褥疮发生数为零。

11、加强人才培养，促进学科建设，为医院的发展提供高质量的后备力量。

我院始终坚持把培养技术人才为一项重要工作来抓，采取多种形式培养各类专业技术人才，培养学科带头人。

一是采用请进来送出去的方式，开展“三基三严”培训、考核加强业务学习，促进业务水平的提高;

二是每年选派技术骨干外出进修学习;

三是加强继续医学教育，鼓励职工自学、函授学习，提高学历层次;

四是鼓励开展新技术、新项目，通过加强学科建设来促进新技术、新项目的引进和开展。

20\_\_年，先后委派近40余人医护人员参加全区、全盟各类培训;五是括宽服务领域，使设施建设与服务水平与广大患者需求相适应。

五、加强管理，转变作风

一是为更好地推进我院控烟工作，结合今年世界无烟日的主题和控烟形式，举办了“世界无烟日”宣传活动，向患者发放控烟宣传资料，让广大群众了解吸烟的危害及戒烟的好处;

二是按照旗委、政府的统一部署，对全旗牧区贫困户进行了免费体检，累计体检256人。同时开展了喜迎“三八节”系列优惠体检活动，共计体检281人次;

三是为强化消防安全意识，组织了消防安全知识讲座，增长了职工消防安全方面的知识，提高了在面临火灾时的灭火和逃生自救能力。

六、积极做好新型农村合作医疗工作

新型农牧区合作医疗是一项利民工程，是解决群众看病难，看病贵问题的重要途径，为此我院将其作为医院工作的重点，常抓不懈。认真审核有关证件，防治弄虚作假、借证报销等违规现象发生，同时严格新农合基本药物目录和基本诊疗项目费用控制标准，降低医疗成本和药物成本，控制患者的医疗费用合理增长。20\_\_年，共收住新农合病人532人，累计住院费用217万元，可补偿费用191万元，实际报销费用金额127万元，报销比例58%。

七、坚持诚信立院，保护病人利益

我院把“以病人为中心，以质量为核心，诚信优质服务”做为医院核心竞争力的重要组成部分。

一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义;

二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育;

三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心;

四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

八、做好财务后勤保障，营造安全就医环境

后勤保障是医院工作的重要组成部分，后勤人员积极主动为临床服务，为病人服务，为病人送温暖，搞好病房、院容院貌清洁工作，保证物资供应，保护国家财产，今年以来没有发现财产丢失和浪费等现象，急救车辆正常运行，能满足临床急诊急救的需要。同时，院领导班子始终重视医院的综合治安工作，认真做好防火防盗工作;加强卫生管理，为患者提供舒适就医环境。

九、存在问题

1、思想观念还存在较大的差异，传统的过时的思维方式、工作习惯有待进一步改变，个别同志表现在思想比较懒散，精神状态不佳，进取意识不强，工作劲头不足，仍有迟到、早退、中午饮酒、甚至聚会赌博现象，今后要加强宣传、加强教育、加强管理直至争取必要的行政措施。

2、专科医院的品牌、特色还不明显，竞争力不强，特色专科的优势已经不在，甚至有滑坡的危险，医院没有新的增长点，收入与职工的要求仍有差距。

3、人才问题已经成为制约医院发展的`一个突出问题，学术研究氛围不浓，考试为过关，学习为晋升，尤其部分技术的能力、水平、业务素质不高，在一定时间要影响医院的发展速度。

4、医院各方面的管理水平还有待进一步提高，整体素质还不够强，一些管理制度没有落实到位，有些适应医院发展需要的新制度有待进一步建立健全，对有些问题还有待于进一步理顺等等。上述这些问题的存在，需要我们认真对待，采取切实可行的措施加以改进。

5、消防安全存在重大安全隐患。由于多种原因所致，施工企业未能完善消防标识和将消防附属设施与综合楼消防控制系统对接，使整个消防系统处于瘫痪状态，一旦发生火灾，后果不可设想。20\_\_年12月4日盟消防支队对我单位进行消防监督检查，发现存在未办理消防审验手续、消防控制设备停用等消防安全违法行为，责令于20\_\_年5月4日前改正。

十、下一步工作重点

1、进一步深化医院改革。按照卫计委的总体部署和要求，进一步持续深入推进医药卫生体制改革工作。

2、进一步加强医院成本核算。建立院科两级的成本核算管理组织，完善医院成本核算中的基础性工作，严格执行财务审查制度，控制费用支出，对物资采购的来源和采购程序加强管理，促使医院的成本核算由粗放式向精细化管理方向转变。

3、抓好安全生产工作。继续抓好安全生产责任书的落实，明确各级管理人员的责任，做到责任无盲区、管理无死角。着力加强消防、电梯、实验室、毒麻药品等的管理，做好“人防、技防、物防”等环节，确保全年医院的生产安全。

4、进一步加强医疗安全管理。树立医疗安全意识，坚持依法行医，把加强医疗质量管理、保障医疗安全放在首位，加强风险管理，消除安全隐患。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务。加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将各种医疗差错，事故消灭在萌芽状态。

5、进一步抓好人才培养和引进。根据医院学科建设需要和各科室人员的具体情况，通过派出去、请进来等方式对医务人员进行分层培训，提高专业素质，建立人才梯队。充分利用医院现有空编数，招考急缺事业编制人员，补充专业人才紧缺情况。充分利用和发挥好医院柔性引进专业技术人员在学科建设、技术引进、科研工作的作用，形成对内增加凝聚力，对外增强吸引力的工作机制。

6、严控医疗费用不合理增长。认真研究、落实医保各项政策，控制次均费用增长、平均实际报销比率、重复住院率等指标，严格执行分值标准，防止医疗费用的不合理增长。

7、加强医德医风和行业作风建设。加强医德医风教育，培养良好的职业情操，增强职业荣誉感，强化责任感和使命感。

8、认真贯彻落实全盟卫生计生系统安全生产、医疗质量控制、消防法规培训会议精神，确保按照消防安全要求，完成整改，于20\_\_年底前取得《消防验收合格证》。

**医院单位工作总结篇三**

一、科研立项：保持多渠道、稳定发展

本年度积极组织各类科研项目的申报，对申报限项的项目坚持公平、公正、公开的院内评审制度，并举办有关项目的申报培训、组织国家自然科学基金申报书的校内预审等，科研项目申报书质量明显提高，取得良好效果。20\_\_年度合计有20项科研项目获得立项，资助金额总计达75.68万元，保持稳定发展势头。其中国家自然科学基金1项，广东省医学科学研究基金项目9项、广东省科技厅计划项目5项、广东省自然科学基金3项，另有2项横向课题。本年度获资助项目的特点是基础研究类较多，项目负责人基本上是硕士、博士或者在读研究生，说明医院近年来人才发展战略实施初显成效。

二、科研管理：完善工作流程，加强科研的过程管理和终末管理

近年来医院承担的科研项目数量多、项目来源多，仅20\_\_年度医院承担的科研项目就包括国家“十一五”科技支撑项目子项目、国家自然科学基金、广东省科技计划项目、广东省自然科学基金、广东省医学科学研究基金及为数不少的横向课题，保证科研资金的使用效益一直是近年来科研管理工作的重中之重。本年度保持与财务科、总务科进行积极有效的沟通，完善了科研资金开支审批、使用流程，既保证资金安全，又兼顾效率。确保了相关项目结题经费决算的顺利进行。

科研课题管理方面，加强了科研的过程和终末管理，督促项目负责人完成课题的年度报告、结题报告。本年度完成了国家自然科学基金、广东省科技计划项目、广东省自然科学基金、广东省医学科学研究基金共21项年度报告或结题报告。本年度有1项20\_\_年延期项目结题未获批准，已督促课题负责人重新总结项目资料，争取尽快结题，同时停止其20\_\_年度项目申报资格。

三、实验室建设与管理：建设初具规模，管理规范有序，成绩显著

20\_\_年度完成了实验室的搬迁工作，脱离医院主体大楼，迁移至一幢独立的三层楼。搬迁后的实验室装修一新，在对实验室重新定位后添置了一批实验设备，为科研工作的顺利开展提供了可靠的保证，也消除了原先驻于医院主体大楼的潜在安全隐患。

本年度在实验室管理中继续完善成本核算。坚持常规试剂由实验员进行统一调配，多个实验者共用的高值试剂统一申购，再分配给相应的实验者，避免浪费。完善领物流程，由实验室统一到库房、药房等相关部门领取实验者所需物料，避免给相关部门管理带来不便及管理漏洞。由此产生的实验室成本，定期从相应的课题经费中扣除，以免实验室成本虚高。

四、教务管理：开展各层次教学，管理严格规范

为规范外来学习人员的管理、保障医疗安全，20\_\_年继续严格执行《进修生、实习生管理办法》、《广东省口腔医院进修实习要求》和医院继续教育委员会集体讨论的制度，对进修、实习人员的资质严格把关。20\_\_年共招收进修生(医生)105人、本科实习生18人。另有在我院上临床的研究生44人、住院医师培训1人、执业医师考前培训3人，学习人员高达171人，较20\_\_年招收112名学习人员相比增加了55%。20\_\_年度继续组织了各学科专家进行每月3～4次的专题讲座，较20\_\_年度专题讲座量又有所增加，讲座涉及口腔医学临床各科的最新进展，为来院学习人员提供了较好的学习条件。同时，加强授课教师的管理，坚持听课人员对授课教师的无记名评分，以作为下一年度授课资质的参考。

20\_\_年南方医科大学第一批口腔医学专业本科生到本院实习，也是本院第一次同时接收如此之多的本科实习生。医院已装修了6楼的教学诊室，并安排研究生实习，积累教学及管理经验，为迎接本科实习生进行了充分的准备。本年度共接收本科实习生18人，医院为教学诊室配备了各专业副高以上职称、教学经验丰富的老师专职带教，严格遵守南方医科大学本科评估的有关规定开展教学，教学文件记录齐全，教学效果良好，患者满意，学生反映良好，为探索有本院特色的口腔医学本科教学积累了宝贵的经验。

五、继续医学教育工作：项目举办有声有色，社会效益好

20\_\_年度分别有4项国家级和3项省级继续医学教育项目获得批准，在获得立项后，积极督促继续医学教育项目负责人举办项目，在项目举办后及时总结，协助20\_\_年度项目的备案或重新申报。本年度国家级继续医学教育项目涵盖口腔修复学、口腔种植学、口腔正畸学和口腔医学(综合)学科，省级继续医学教育项目涵盖牙体牙髓病学、牙周病学和口腔护理学学科，举办形式有院内举办、依托华南国际口腔展举办以及和基层医院合办等，多数项目主持人精心组织，邀请了国内或省内相关领域知名专家授课，举办得有声有色，取得良好的社会效益。

六、其他工作

20\_\_年度严格公正地组织完成了该年度医院依托南方医科大学的研究生招生工作，共招收了16名全日制硕士研究生、3名博士研究生。顺利完成8名硕士研究生和6名博士研究生的毕业论文答辩工作和20\_\_级15名博士和硕士研究生的中期考核工作，此次毕业的全日制硕士研究生是我院依托南方医科大学正式招收的第一批研究生，经过长达18个月的临床培训及导师们精心的课题指导，临床操作熟练，具备一定的解决较疑难问题的能力，答辩委员普遍反映学位课题完成质量较高。另外，还积极组织了南方医科大学研究生导师遴选的认定和申报工作，共有4人参加研究生导师认定、2人申报新增博士生导师、8人申报新增硕士生导师、8人申报兼职硕士生导师。

本年度共有19名教师参加南方医科大学口腔医学专业本科生的专业大课讲授，其中有7名教师未参加过大课讲授，根据学校要求组织了2次相关教师专业大课试讲，规范了教师理论授课行为。17名教师参加了牙体牙髓病学、牙周病学、口腔黏膜病学、儿童口腔医学、预防口腔医学、口腔颌面外科学、口腔修复学、口腔正畸学、口腔生物学等口腔医学主要专业课程讲授，学生普遍反映教学效果良好。已建立院内教学提醒制度，有效地避免教学事故的发生。

医师人文医学执业技能培训将成为今后医师执业的前提条件，20\_\_年开展了3期分别针对在院学习的研究生、本科生以及临床科室主任的医师人文医学执业技能培训，在研究生、本科生上临床接触患者前进行培训，提高了其临床诊治患者的技巧，减少医疗纠纷，提高医疗质量，成为我院学生培养的另一特色。

**医院单位工作总结篇四**

天津南开医院、眼科医院、骨科医院的各位专家对口支援我们东乡县医院半年以来，在省厅、州、县卫生局的大力支持下，做为受援医院，做到生活上尽力照顾，工作上提供方便。加之各位医疗专家工作努力，克服困难、积极苦干，做了大量而卓有成效的工作。现总结如下：

一、我院基本情况：

东乡县人民医院创建于1953年，是一所集医疗救治、预防保健、人才培训、教学科研为一体的.综合性二级乙等医院。医院占地面积9060平方米，主要建筑有住院部、门诊楼、传染病楼、行政办公楼。医院现有职工101名，其中卫生技术人员85名，正式职工64名，临时工37名;大学本科5名，大专29名，中专62名;副高级职称1名，中级职称7名，初级职称36名。医院开设病床100张，分门诊、住院部两部分。设有院办、医务、护理、财务、后勤等5个职能部门;设内科、外科、妇产科、感染科、急诊科等五个病区;门诊设有内、外、妇、眼科、口腔、中医等临床科室;有放射、检验、b超、胃镜、心电图等辅助科室。主要医疗设备有电子胃镜、彩超、全自动生化分析仪、500毫安、200毫安、100毫安\_光机、全自动血球分析仪、全自动尿液分析仪、心电监护仪、心电图机、体外碎石机等医疗设备。

主要开展常见病多发病的治疗和急危重病人的救治工作。主要开展的手术有胆囊摘除、胆总管探查、甲状腺瘤摘除、胃大部切除、胃癌根治、肠梗阻松解、肠阶段切除、胃肠吻合、脾脏摘除、肝脾破裂修补、膀胱造瘘、阑尾切除、疝修补、四肢骨折内固定、子宫全切(次全切)、剖宫产、宫外孕清除、畸胎瘤、卵巢囊肿摘除、输卵管吻合等手术。

二、关于对口支援工作：

1、提供生活便利，使支援医师安心工作。

(1)居住方面。在我院新门诊楼二楼腾出五间房间，每一个支援医师居住一间，便于休息。新购置了办公桌、沙发、椅子、单人床等生活必需品，每个房间接通了网线及数字电视，使各位专家在闲遐时不寂寞，还可以随时在网上查阅所需资料。同时在同一楼层新建了专用卫生间及洗澡的浴室，方便了生活。并在临夏市租借了150平方米楼房一套，购置生活用品，每星期五下午送医疗队去临夏休息，星期一早上接回。尽量使各位支农医师有家的感觉。

(2)在医院办公楼改建了厨房及能容纳20人的餐厅各一处，并购买了餐桌餐椅等必需品，聘请了有较好烹饪技术的厨师一名，专为各位专家做饭，使他(她)们吃的可口，吃的放心。

(3)积极引进设备为支农专家开展工作创造条件。我们在省、州、县卫生部门的帮助支持下，尤其是省卫生厅的大力支持和关怀下，帮助解决了眼科设备购置补助费10万元;我们通过院内招标的方式，从六六视角医疗设备公司等处购置了眼科手术显微镜、裂隙灯、a型超声诊断仪、眼压检测仪以及眼科相关手术器械两套，使我院的眼科从无到有，正式成立并开展工作。

2、传技术带人才，工作成效显著

天津支援甘肃医疗队自7月20日抵达我院开展工作已近半年，由于我县自然条件较差，海拔高，生活艰苦，给他们开展工作造成了一定的困难。但是他们发扬艰苦奋斗、迎难而上的精神，在各自的工作岗位上积极开展工作。截止12月底，接诊门诊患者3000余人次，开展手术360余台(其中白内障手术150例)，疑难病例讨论70余次，学术讲座28次，教学查房100次，示范手术80多台，开展新技术7项。积极培养各科专业人员，建立起今后与天津医疗队的长期合作基础，我院已有3名医生正在天津进修学习。

(1)作为医疗队队长的南开医院肝胆胰外科的张毓青主任，结合当地病种，引进了微创、中西医结合及肿瘤根治三大全新理念，陆续开展了微创胆囊切除术、胆管手术、胃大部切除术、胃癌根治术等疑难外科手术80余台。手术切口小而美观，术后瘢痕小、病人恢复快。有一位61岁名叫祁法土麦的女性胰头癌患者实施了胰十二指肠术(whipple手术)，不仅在我院，在临夏州也是首例，提高了我院知名度，也带来了良好的社会效应。

(2)骨科魏万福主任，完成教学查房50余次，门诊量达350人次，参加手术50余台，成功处置了18例复杂骨折内固定手术。手术复位准确，手术时间短而效果好。他在平时的带教中强调病人的康复锻炼及随访工作，将目前最先进的骨科理念带给医护人员，为我院的骨创治疗水平的提高做了大量有益工作，受到患者好评。

(3)眼科马忠旭主任帮助我院筹建了眼科及购置眼科设备，为我院培养眼科后备力量。顺利完成省上下达的“百万贫困白内障复明工程”免费手术150例，使他们重获光明。如有一位93岁高龄的患者，因身体条件差，难以适应手术，家属也想打退堂鼓，但看到患者本人强烈渴望早日获得光明，马主任并没有放弃他，提前制定了合理的手术方案，在手术中做到快速、轻柔，最终，这位高龄患者的手术非常成功，视力明显提高，受到白内障患者和家属的好评。

(4)妇产科刘玉芝主任有丰富的基层工作经验，诊治门诊急诊病人上百人，坚持每天查房，由于妇产科病人多，病情急难产多且工作琐碎等特点，她24小时应急诊随叫随到。成功处置了各种难产50多例，主刀实施高危剖宫产、子宫破裂修复、盆腔结核致宫外孕手术，宫颈环扎术，会阴三度裂伤修补术，卵巢肿瘤摘除等手术30例。抢救危重病人近20例，大小讲课20余次，已经带教两名医生可独立开展剖宫产等一般手术。

(5)内科李晓风主任按时上门诊及急诊科查房，安全操作胃镜200多例，开展了镜下取病理、取异物等新的临床技术，操作轻柔，时间很短，诊断率很高，病人痛苦极小，现已成功带出了我院一名胃镜医生。帮助参与筹建了我院急诊科，细心指导本科医护人员，扩大急诊科床位30余张，成功组织抢救了一例呼吸、心跳停止的有机磷中毒患者，使我院医护人员深受启发。

在半年的援助工作中，医疗队的各位专家克服了种种困难，牺牲了个人利益，舍小家为大家，甚至在忠孝不能两全的情况下，毅然投入紧张的工作中，他们高尚的医德情操，非常认真的工作态度，精湛的技术，和蔼热情的医疗服务，给我院医护人员和广大患者留下了美好的印象!

三、我们的希望和存在的困难：

1、我们认为此次天津支援医院选派我院的各位医疗专家都很出色，都很优秀。希望在下一批选派专家时技术水平都和这一批一样精湛，职称不低于副高级，最好现在来的各位专家在我院继续工作半年，是我们这种良好的工作势头得以保持。

2、人才和医疗设备短缺是制约我院发展的主要因素。在医疗设备方面我们缺少的还很多，如ct、cr、结肠镜、c型臂、眼科b超、母婴监护仪、骨科手术器械等设备。但我们最急需的设备首先是ct，恳求天津南开医院为我院解决一台ct为盼。

医疗队已经和我们亲如一家，相互尊重，相互爱护，鱼水情深。作为受援医院，我们很荣幸，相信在党和领导的关怀下，勤劳勇敢的东乡人民和天津人民一定能够共同奋斗，携手创造出一个幸福美好的明天!

**医院单位工作总结篇五**

20\_\_年，我院的工作围绕建立布局合理、功能完善、技术先进、竞争有序、服务便捷高效、与市场经济发展相适应的新型医院，为人民群众提供完善有效、质量优良的中医医疗保健服务的目标，经过全院医护人员共同努力，取得了较好的成绩，医院业务水平和各项工作有了较大的发展，现将主要工作总结如下：

一、基本情况

医院现有职工74人(其中聘用27人),高级职称6人，中级29人，中医药专业技术人员10人。医院开设综合门诊科室15个，中医专业科室有针灸科，中医骨伤科、牵引理疗科、中医内科。设内科、儿科和骨伤针推科3个住院科室。医疗设备有ct、cr、彩超、全自动生化仪、电解质分析仪、心电监护以及中医专科设备电脑牵引床、汽疗熏蒸仪、煎药机等，总值260余万元。

二、一年来的主要工作

(一)创建中医先进县工作顺利通过国家中医药管理局验收,并授牌。

20\_\_年2月，国家中医药管理局组织专家对我县创建中医先进县工作进行了详细评估验收，对我院作为中医工作龙头单位的建设和取得的成绩给予了高度评价，并对专科建设和人才培养方面提出建设性指导意见。通过创建中医先进县工作，使得我院的中医药质量和服务能力进一步增强，门诊及住院病人中医治疗率大幅提高，中医专科建设水平明显提高，中医特色优势日益突出。

(二)中医专科建设取得突破。

积极学习，引进中医适宜新技术、新疗法、以中医药服务积极参与新型合作医疗制度的实施。充实针推科技术人员，在业务用房十分紧张的情况下克服困难，增加住院床位，业务量不断增长，业务收入逐步提高，专科特色优势日趋明显。手法复位、小夹板固定治疗骨折脱位的患者均能够住院接受治疗和观察，疗效好、费用低;推拿、理疗、药物综合疗法保守治疗颈腰椎病症取得了很好的疗效，吸引了周边市县的患者前来就诊。并开展名老中医师带徒工作，制定学习计划和人才培养规划，安排医德高尚、肯于吃苦，勤奋上进并具有培养潜力的青年医师跟师学习，传承我院最具中医特色和优势且群众基础深厚的中医骨伤学术精华。起到了较好的示范带动作用。

(三)改善医疗设备。

我院在资金十分紧张的情况下，挤出经费购置了临床十分急需的cr、彩超、电解质分析仪等诊疗仪器，大大提高了诊断的准确率和治疗有效率。目前医院的硬件设备基本能够满足临床诊疗需求。

(四)中医项目顺利实施。

近年来，中医药管理局实施的中医药服务能务建设项目为我院配置了紧缺的诊疗设备和中医专科特色设备，对于我院的发展起到了十分重要的推动作用。今年\_元的中药房建设项目面利实施，目前已进行了设备的招标，陆续供货，资金部分已下拔到位。

(五)中医医院管理年活动取得较好的成效。

20\_\_年中医医院管理年我院按照自治区中医药管理局的统一安排部署，精心组织，严格实施。规范医疗行为和诊疗操作规程，发展中医药特色优势，加强临床科室和中医专科建设，提升中医文化建设水平，使得我院中医医院管理年取得了实效，增强了医院整体中医水平。经过\_市组织的专家进行了评估验收，对于指出存在的问题我们又进行了认真的整改落实。

(六)多种措施并举，推动医院行业作风根本好转，群众满意度不断提高。

三、医院存在的问题

一是医院规模较小，业务用房严重不足，不能满足住院病人诊疗需求。目前急需争取项目和投资建设住院楼。二是人才匮乏,编制不足，医护人员年龄偏大，人才断层严重且结构不合理，知识老化，青年技术骨干人才缺乏，中医药人员偏少。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找