# 2024年领导班子个人年度述职报告(4篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-06-18

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**领导班子个人年度述职报告篇一**

一、思想政治建设方面

(一)增强全局意识，严守政治纪律，确保政令畅通。今年来，我们全面贯彻执行地委、行署的决策、决议。带头讲党性、重品行、作表率。在思想上、行动上始终和地委、行署保持一致，切实把党员、干部群众的思想和行动统一到地委、行署的重大决策部署上来，把地区煤炭行业的智慧和力量凝聚到实现地区确定的奋斗目标和主要任务上来，做到政令畅通、令行禁止。

(二)坚持执行民主集中制，增强领导班子凝聚力。一是坚持集体领导。局领导班子始终认真贯彻执行民主集中制有关制度和规定，充分发挥班子成员集体领导作用，大事开会碰头，小事相互通报，相互协调，班子“一把手”能够充分发挥表率作用，带头遵守制度、执行决议、维护纪律。二是团结协调形成合力。局班子始终讲团结、重友谊，大事讲原则，小事讲风格，心往一处想，劲往一处使，工作不推诿，较好地发挥了领导班子的集体领导作用。三是坚持“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的议事、决策制度。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，自觉维护团结，互相信任、互相支持，主动接受监督。四是认真履行党员职责。班子成员都能够以普通党员的身份，积极带头参加组织生活会等活动，主动听取群众意见，开展批评与自我批评，限度的调动一切积极因素，凝心聚力，全力推动地区煤炭工业健康发展。

(三)加强作风建设，提高工作质量与效率。坚持提高办事效率，强化执行能力，积极推行“一线工作法”，坚决治理“慵、懒、浮、散”现象。一是局领导深入基层企业一线开展调研工作，人均达到90天以上，帮助企业基层解决棘手问题50件(次)。二是机关办事效率有了明显提高，推行了周六、周日预约服务制，落实了首问责任制、办结制、工作失误过错责任追究制等制度。三是结合煤炭行业实际，对各项管理规章制度进行了全面完善修订，加强了机关绩效管理工作。今年以来，局机关干部未发生向基层企业“吃、拿、卡、要”现象，人人遵纪守法，严格执法，爱岗敬业，全局上下形成了团结、拼搏、进取的良好氛围。

二、组织领导能力建设方面

(一)坚持解放思想，创新管理理念。在工作中，我们始终把解放思想放在首位，结合学习党的十八届三中、四中全会、第二次中央xq工作座谈会、自治区党委八届七次会议精神和地委扩大会议精神，针对国家对能源消费结构调整的新形势，面对煤炭行业由过去的粗放型经营方式转变为现在的集约型经营方式，煤炭市场由过去的卖方市场转变为现在的买方市场的现状，切实树立煤炭行业“五个推进”的管理理念：一是推进煤炭生产和利用方式转变;二是推进煤炭结构调整和转型升级;三是推进生态文明矿区建设;四是推进煤炭科技创新发展;五是推进煤炭行业文化建设。进一步推进煤炭行业可持续发展。

(二)强化综合治理，维护社会稳定。结合煤炭行业特点和稳定形势，制定了ww工作方案、突发事件和生产安全事故应急预案，进一步落实领导干部信访工作责任制和领导信访接待日、重大紧急信息报告制、节假日值班等制度。一是强化组织领导。及时调整了ww工作领导小组，严格落实“一把手”负责制，做到领导重视、职责明确、措施有力、重点突出;二是与下属事业单位和各科室签订了《社会管理综合治理及平安建设目标管理责任书》，纳入了总体工作计划;三是由局长组织召开了专题会议，安排部署了20\_\_年综合治理各项工作;四是加强了意识形态领域建设，深入开展了意识形态领域反分裂斗争教育活动，增强了干部职工维护社会稳定的觉悟和意识;五是做好本单位值班ww工作。严格执行领导带班制度和24小时值班制度，为煤炭局和“访惠聚”工作组配齐了ww装备;六是加大了煤矿企业ww督查工作。制定了《地区煤炭行业ww工作方案》，先后督查了4次煤矿企业ww工作，确保了煤炭行业社会稳定。七是为提高干部职工突发事件应急处置能力，4月14日顺利开展了模拟办公场所火灾应急救援演练，并邀请乌鲁木齐政安防火中心教官，对全体干部开展消防知识讲座。在矿区开展了煤矿生产安全事故应急演练。通过各种演练工作的开展，取得了良好的效果。

(三)加大执法力度，规范执法行为。坚持依法行政、严格监管，确保执法公正、公开、公平，做到有法必依，违法必纠，进一步规范执法行为，杜绝执法过程中的随意性。一是开展了安全法规的宣传教育、培训工作;二是进一步规范了《地区煤矿安全生产违法行为裁量标准》;三是行政执法力求做到循规蹈矩，程序合法，实效性强。确保了工作正常有序，上情下达、部门联络通畅。

(四)以人为本，认真执行《干部任用条例》

认真贯彻执行《干部任用条例》、“四项监督制度”等干部工作文件法规，严格选人用人标准，规范干部考察程序，做到了干部选拔任用公开透明，有章可循。按照《条例》要求，落实了群众对干部选拔的知情权、参与权、选择权和监督权，提高了用人质量。按照地委组织部的统一安排和要求，健全了干部经常受教育，永保先进性长效体制，干部激励、关怀、帮扶机制;构建了领导班子及领导成员联系干部、服务群众的工作体系，使干部管理工作进一步制度化、规范化。

(五)重视人才工作，积极引进和培养人才

今年以来，我局坚持“科技兴煤”发展战略，认真贯彻落实人才培养工作。一是成立了人才工作领导小组，制定了人才发展规划，为引进人才工作奠定了良好基础;二是认真执行地区高层次人才引进工作;三是充分依托河南援疆平台，积极引进援疆干部;四是积极参与人才培训、教育工作，不断提高监管部门干部业务能力和工作水平。五是积极开展行业特殊工种培训工作。目前全地区煤炭行业管理部门共引进高层次人才1名，援疆干部5名，外派学习培训12人次，煤炭行业特殊工种培训4015人次。提高了煤炭监管部门及行业的管理水平。

三、以访惠聚活动为载体，扎实开展党的群众路线教育实践活动

根据地区统一安排部署，我们按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以访惠聚活动为载体，认真开展了第二批教育实践活动。共组织集中学习42次，人均撰写学习心得体会8篇、学习笔记4万多字，自学时间每周均超过8小时，开展了不同主题讨论会3次，举办抽签答题活动1次，听取了讲座3次，观看专题影片11部。共下基层调研18次，发放征求意见表105份、调查问卷78份，召开座谈会16次，面对面谈话7次，归纳整理意见和建议58条，立即整改了40条，限期整改18条。班子及成员对照检查材料集中修改了15次以上，在专题民主生活会和组织生活会上共提出问题20条。截止目前共解决具体问题52条，确保了教育活动取得实效。认真开展“访、惠、聚”活动。采取走访入户，建立民情档案，敞开大门，接待来访群众;开展宣传教育和济困帮扶献爱心活动，使“访、惠、聚”活动取得了一定成效(详细情况见专题报告)。

四、加强党组织建设，落实党建工作目标责任制

一是定期召开了党建工作会议，研究部署党建工作，制定年度工作计划，讨论重大事项。二是层层签订了《地区煤炭局20\_\_年党建目标管理责任书》，做到了与业务工作同部署、同安排、同落实、同检查。三是健全了党支部工作制度。完善了议事规则和决策机制，召开了民主生活会和组织生活会。四是继续深入推进学习型党组织建设。年初制定了学习计划，做到了有计划、有落实、有记载。局长及党支部书记讲党课3次;组织观看党员教育电教片等十余部，党员干部参课率达98%以上;五是积极创建服务型党组织。开展了党支部、党员公开承诺践诺、党员亮身份、党员示范岗活动，与社区企业结对共建，召开联席会议和活动4次，整治社区环境卫生2次，联系困难群众50余人次，各类捐款达12万余元，走访慰问了老党员，加强了与群众的联系和服务能力;六是严格按标准收缴了党费，建立党费收缴公示制度。通过以上工作的开展，党建工作取得明显成效，在地区党建工作交流会作为先进典型进行了交流发言。

五、工作实绩方面

(一)落实煤炭工业经济目标责任

全面落实地区经济工作会议精神和经济工作目标责任。按照“稳基础、扩产能、抓项目”的工作思路，明确了工作重点和任务。制定了工作计划，与各科室及县市煤炭局签订了经济目标责任书，量化了工作目标，细化了工作任务，积极开展各项工作，取得了一定成效。

1、煤炭产销情况。截至10月底，全地区累计生产原煤2605.11万吨(规模以上2283.61万吨)，同比下降1.6%，其中，x市1083.84万吨，同比增长2.75%;巴里坤县374.49万吨，同比下降10.64%;伊吾县1138.48万吨，同比下降1.2%;兵团8.3万吨，同比下降61.65%;原煤销量2523.59万吨，同比下降0.83%，产销率为96.87%。原煤外调量1076.55万吨，同比下降7.1%;原煤库存量329.5万吨，同比增长10.05%，预计年底可完成3610万吨，缺口390万吨，其中x市1550万吨，缺口40万吨，巴里坤县450万吨，缺口130万吨，伊吾县1600万吨，缺口200万吨，兵团10万吨，缺口20万吨。其中，地方缺口370万吨，兵团缺口20万吨。

2、重点煤矿项目建设情况。20\_\_年，x地区确定的重点煤炭建设项目13个，合计规模8740万吨/年，计划总投资301.17亿元，已完成投资112.08亿元，完成总投资的37.21%。20\_\_年计划投资43.13亿元，截止目前，完成投资24.5亿元，完成计划投资的56.8% (与年初计划投资有一定差距，原因详见专项报告)。

3、落实规划编制工作情况。巴里坤西部矿区、淖毛湖矿区、三塘湖矿区、大南湖西区矿区总规已获得国家发改委批复。三道岭矿区已完成《矿区总规》修编工作，并通过中咨公司评审;沙尔湖矿区地勘单位已完成《地质总结报告》修编工作。配合相关部门编制完成了《x地区煤炭精深加工项目发展规划》送审稿。

4、煤炭交易平台建设进展情况。针对当前地区煤炭生产经营形势，认真研究本地及周边煤炭市场情况，向行署提交了《关于地区煤炭工业平稳健康发展的建议》。按照《建议》内容，委托西安铁路设计院和武汉设计研究院联合启动了《公铁联运园区规划设计》编制，编制工作目前正常推进。此外，全力协调推动了xq煤炭交易所启动工作。xq煤炭交易所8月18日揭牌启动运行，目前，交易所运行顺利，外调原煤6.4万吨，缓解了煤炭产品外送运输困难问题。

5、矿区环境治理取得重大突破。已投产的井工煤矿严格按照“煤不落地”的原则实现封闭运行。露天煤矿积极采取“抑尘”措施，其中广汇白石湖露天煤矿引进美国技术，采取“抑尘”措施后效果明显，此项工作正在积极推进中。露天煤矿严格按照出坑原煤“封闭运行”的原则全部开工建设了输煤走廊和封闭煤仓。煤矿企业克服戈壁植物生存困难，采取换土、滴灌等方法，扩大绿化面积。其中黑眼泉煤矿工业广场绿化率达到20%以上。

6、矿井水回收利用工作稳步推进。坚持标本兼治、科技兴煤的原则，按照“典型引路、示范带动，突出重点、全面推进”的工作思路，委托武汉设计研究院水利所编制完成《x地区矿井水综合利用规划》，认真抓好银鑫黑眼泉煤矿的矿井水综合利用工艺这两个典型技术工艺的示范工作，充分发挥典型的示范带动和辐射作用，有效地提升了地区煤炭行业的环保和节水工作水平。

7、煤炭基地建设工作稳步推进。一是进一步完善了《x地区煤炭工业“十二五”—20\_\_年区域发展规划》;二是配合相关部门编制完成了水、电、公路、铁路、通讯等煤炭矿区基础设施规划;三是煤炭资源勘探又有重大发现。在原有获取千米以浅探求资源量20\_\_.96亿吨的基础上，五堡南煤田和淖毛湖矿区西部煤田勘探工作取得重大发现，其中：五堡南煤田探求1000米以浅资源量达220亿吨，其中探明1000米以浅资源量115亿吨、600米以浅资源量30亿吨;淖毛湖西部煤田获取1000米以浅资源量85亿吨，600米以浅资源量43亿吨，可供露天开采资源量约30亿吨;四是部分新建项目已进入试生产，目前生产能力已达6500万吨/年以上。分别为国网大南湖一矿1000万吨/年、国网大南湖二矿1000万吨/年、国投安全隐患治理露天矿500万吨/年、沙墩子500万吨/年、别斯库都克300万吨/年、吉郎德300万吨/年、银鑫黑眼泉120万吨/年、同和90万吨/年、广汇淖毛湖白石湖800万吨/年露天煤矿(实际按2400万吨/年建设)等矿井均按照高产高效的现代化矿井建设标准建成投产。

8、行业监管职能履行情况。一是清理和取消了煤炭生产许可证和煤炭经营资格证的有关审批权限;二是对新建、改扩建煤矿项目按程序进行可研、初设的评审。完成了煤矿瓦斯等级鉴定工作;三是加大矿区的环境治理工作力度。将此项工作纳入日常监管工作范围，年初与县(市)煤炭工业管理局签订了环境保护工作目标责任书，制定印发了20\_\_年工作方案，并要求认真贯彻落实;四是确保了煤炭供需平衡。按时上报相关统计报表，认真分析企业销售现状，及时掌握合同履行情况，合理组织煤矿均衡生产;五是取缔无证无照非法经营行为。年初成立了领导小组，制定了工作方案，取缔了3处非法盗采点，并有序开展了各项工作。

(二)认真履行安全生产监管职责

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真履行煤矿安全监管职责，强化安全责任，确保地区煤炭行业安全发展。截止目前，全地区煤炭行业职责内共发生煤矿生产安全事故1起，死亡1人，占自治区下达的安全生产控制指标3人的33.33%，煤矿事故得到有效控制。

1、落实安全生产目标责任。一是强化“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的责任意识，层层签订了安全生产目标责任书;二是制定印发了《x地区20\_\_年煤矿安全生产工作安排》，明确工作思路、任务、方法和措施;三是召开了煤矿安全生产会议，认真安排部署安全生产工作，研究解决煤矿安全生产存在的突出问题和矛盾。

2、认真开展安全生产宣传教育，提高企业守规尽责意识

一是认真执行自治区《贯彻落实国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作意见的实施意见》，结合实际制定《关于进一步加强地区煤矿安全生产工作实施方案》，并报行署印发执行;二是认真开展了“千名干部与万名矿长谈心对话”和“牢记血泪教训、坚守生命红线”活动，组织矿长谈心对话并观看了煤矿事故警示教育片;三是开展“安全生产月”活动，共出动宣传人员10人次，发放宣传资料20\_\_余份，发放安全生产漫画20余本;四是加大矿长、安全管理人员和特种作业人员安全资格证的培训、复训工作，持证率达到100%。

3、继续全面深入开展煤矿安全隐患排查治理工作。加强煤矿隐患排查治理，通过重点检查、专项检查和定期检查，对重点时段、敏感时期进行安全检查。煤矿建立了并执行“班检周查”制度，加大隐患检查和整改力度。截止9月底，共出动执法人员168人(次)，排查治理隐患煤矿矿井58处，排查一般隐患586条，整改率达到100%。

4、有序开展煤矿复产(复工)验收。制定了《x地区煤炭行业复产(复工)验收工作方案》，并将验收与质量标准化工作相结合，按照“谁验收、谁签字、谁负责”的原则，开展了复产(复工)验收。全年共验收8个矿次，确保了煤矿安全生产整治达标工作的顺利完成。

5、认真开展煤矿安全交叉执法检查工作。8月16日至19日，阿克苏地区煤管局检查组，对x地区4家煤矿进行交叉执法检查。8月22日至26日，x地区煤管局组成检查组对吐鲁番地区4家煤矿企业进行交叉检查，共检查各类安全隐患79条。

6、配合国家煤矿安全检查组，加大了煤矿安全执法力度。9月23日至26日，山西省煤炭工业厅组成的检查组和国家煤矿安全督导组对x地区3处中央企业煤矿进行安全检查，共查处各类安全生产隐患35条，其中重大隐患6条。对存在重大隐患的1处矿井下达了停产整顿处理决定、2处矿井分别给予60万元和100万元的行政处罚，并对主要负责人给予3万元的行政处罚。

7、加强应急救援体系建设，提高煤矿事故灾害处置能力。一是修订完善了《x地区煤矿生产安全事故应急救援预案》，今年6月份在巴里坤县明鑫混合斜井，开展了一次煤矿生产安全事故应急演练。二是加快了应急救援队伍建设，巴里坤矿区联合救护队伍组建完成并取得三级矿山救护资质。向行署提交了《关于联合组建x地区矿山救护队的请示》，制定了《x地区矿山救护队联合组建方案》。已获得地区领导批复，财政拨款50万元专项资金用于矿山救护队建设。

六、加强廉政建设，提高拒腐防变能力

一年来，局班子认真贯彻落实党风廉政建设有关规定，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，切实增强党的观念和党性修养，班子成员能够做到常修为政之德，常思贪欲之害，常还律己之心，始终保持清正廉洁本色，能够堂堂正正做人，清清白白从政。

(一)深入开展党风廉政教育。严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，加强对党员干部的理想信念、宗旨教育和党纪法规教育，重点抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育。把反腐倡廉教育列入学习内容，继续开展“六个一”活动，督促党员干部牢记党的性质和宗旨，讲党性、重品行、作表率。认真组织开展第16个党风廉政教育月活动，积极开展廉政教育专题讲座、观看廉政警示教育专题片、廉政知识竞赛、领导干部讲党课等活动。班子领导经常了解各科室和党员干部执行党风廉政建设责任制、遵纪守法、廉洁自律的情况，发现问题，及时批评、告诫，督促其及时纠正。一年来，班子成员未发生利用职务之便为自己和他人谋取不当利益的现象。

(二)认真落实党风廉政建设责任制。坚持领导班子统一领导，分管领导具体负责，科室各负其责，全体干部职工积极参与的领导体制和工作机制。一是制定了《地区煤炭局20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作安排意见》、《党支部成员20\_\_年党风廉政建设责任内容和任务分解》，明确了主要职责，分管领导与分管科室负责人签订了责任书。实行了党风廉政建设工作与煤炭行业监管工作同部署，同检查，同考核;二是组织开展专题学习，对《廉政准则》和执行“五重一大”集体决策制度进行专题学习。把行业管理和反腐倡廉工作的同步推进。坚持两手抓，切实把反腐倡廉工作贯穿于我局发展的各个方面;三是积极推行党务政务公开，加强法律监督和群众监督工作。编制完成了《x地区煤炭工业管理局党务公开目录》，分类制定党组织党务公开目录(一、二、三级)公开内容38项，并按时在x党务、政府网站进行网页公示和更新;四是认真落实《x地贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20\_\_-20\_\_年工作规划实施意见》，制定了《地区煤炭局落实建立健全惩治和预防腐败体系20\_\_-20\_\_年工作规划实施方案》，深化惩防体系建设，严格执行“一岗双责、党政同责”，强化责任，严肃责任追究。深入推进廉政风险防控管理，开展廉政风险排查防范活动，发挥廉政风险防控机制早发现、早预警、早处置的综合功效，提高党风廉政建设和反腐倡廉工作科学化、制度化、规范化水平。配合地区检察分院认真做好x地区煤炭行业职务犯罪预防工作，并召开专题座谈会一次。

(三)进一步强化党内监督。一是认真执行《党政正职“四个不直接”分管实施意见》，结合我局实际，落实组织议事规则和决策程序，坚持以制度管人、管事、管权。全面推行副职领导主管人事和财务工作、正职领导重在监管的双向监督制度，确保权力正确规范的运行。二是班子成员坚持带头继承和发扬艰苦奋斗、勤俭办事的光荣传统，带头移风易俗，厉行节约，严格执行车辆、住房、婚庆、通讯等方面的规定，不搞特殊化。三是严格按照组织人事部门规定选拔任用干部。组织部门对我局人员考核情况及时进行了公示，防止了用人上的不正之风。四是班子成员坚持讲党性、讲原则，始终严于律己，做勤政廉政表率。没有接受任何单位和个人的馈赠，没有挥霍公款大吃大喝铺张浪费。一年来，班子成员没有发生任何违纪违法现象。

(四)加强机关效能建设。一是紧紧围绕《x地区部门单位20\_\_年度绩效考评指标》中的相关要求，认真落实工作任务，细化分工，职责到人，每季度进行考核;二是认真落实群众路线教育实践活动中修订完善的办事程序、服务承诺、首问责任、办事、绩效考评、效能追究等规章制度;三是加强作风建设，结合群众路线教育实践活动，从思想作风、学习作风、工作作风、领导作风、生活作风等方面查找存在的问题和不足，制定了切实可行的整改措施;四是建立健全效能监督机制。把效能考核评价与工作目标、党风廉政责任制考核、干部年度考核有机结合，作为科室工作绩效和评选先进的重要依据;五是认真贯彻执行地区“十二项规定”，切实加强机关作风建设，不断提升机关效能建设的整体水平。

今年来，我们的工作虽然取得了一些成绩，效果明显，但距地委、行署和上级单位的要求相比，还存在一定差距。在今后的工作中，我们要认真履行工作职责，开拓创新，把我们的工作提高到一个新的水平、新的台阶。

**领导班子个人年度述职报告篇二**

一年来，在区委、区政府的正确领导下，和全局干部职工一道，圆满完成各项工作，现就一年来，学习、工作、生活情况汇报如下：

一、加强学习、不断进步，提高政治素养和业务能力

一是加强以十八大以及十八届三中全会精神为重点的理论学习。党的十八大以及十八届三中全会是在我国改革发展关键阶段召开的两个十分重要的大会，是全党、全国人民政治生活中的一件大事，在工作之余我始终坚持利用业余时间通过各种途径学习党的十八大和十八届三中全会精神，努力践行科学发展观，不断提高自身政治理论水平，坚定全心全意服务老干部的执政理念，为做好新形势下的老干部工作奠定良好的思想基础。

二是加强业务学习。为更好适应老干部工作的新形势和新要求，我结合工作需要，认真学习掌握老干部工作相关法律、法规、政策和上级文件精神，不断巩固和丰富业务知识。积极参加上级举办的各类老干相关的学习培训活动，通过不断的学习，提高自己为老干部服务的能力，在为老干部服务过程中摸索科学的方法，锻炼自己处理相关政务的本领。

三是抓好机关干部的学习。将学习贯彻十八大和十八届三中全会精神作为我局当前的重要工作之一，充分利用局务会、支部会、等活动平台，认真制定学习计划，组织全体党员干部开展学习。采取集中学习、个人自学和网上学习等形式，迅速掀起学习十八大和十八届三中全会精神高潮。在思想上进一步增强十八大精神旗帜意识，把十八大和十八届三中全会的重大现实意义、深远历史意义入脑入心，增强理想信念的理论功底，促使思想意识、行为观念、信念宗旨等更加符合新形势下老干部工作的新内涵、新要求。

二、兢兢业业、不断创新，较好的完成各项工作

1.两个待遇落实不折不扣。在老干部待遇上，我始终坚持严格按照相关文件政策落实到位。重大节日坚持慰问老干部，重大事项、重要会议坚持邀请老干部参与，每年坚持为老干部订阅报刊杂志。在充分保障老干部生活待遇落实的基础上，今年起较之往年有了新提高，让老干部共享到了改革发展成果。同时，对特殊困难老干部的救助已经形成了机制，今年全年共发放了特殊困难救助费4.8万元。

2.五老四教工作常态化深入推进。长办发〔20\_\_〕32号文件印发以来，我区五老四教常态化工作都严格按照文件精神落实巩固，深入推进。根据文件精神，区老干局综合科内增设老干教育科，及时召开联席会议，落实了主题活动的人员和经费问题。经过一年不懈努力，今年宣讲人数达480人，宣讲1257场，听众人数达9.7万人;金牌讲师团望城分团队伍不断壮大，为更好的发挥引领作用奠定良好基础;经过市主题办验收，新建了高塘岭街道西塘街社区、茶亭镇茶园村、白箬铺镇光明村三个示范阵地，有效发挥了示范阵地的“领头羊”作用;在全区范围内开展“一格五员四化”以及“一村(社区)一品”工程，积极探索主题活动创新社会管理的抓手作用。

3.涉老组织作用充分发挥。为促进老年教育工作向基层延伸，一方面继续对区老干部大学和街道(乡镇)老年学校的支持和投入，一方面继续在有条件的村(社区)一级成立老年学校，为老年人就近学习创作条件;组织老干部书画协会开展各类活动，一年来，共举办书画展2期，参加书画活动的老干部达370余人次，先后选送42幅作品到省、市参赛;积极筹建老年保健协会，组织开展保健知识讲座，发放各类老年保健宣传资料，提升老同志养生水平。

4.“四就近”工作逐步铺开。积极整合社区资源开展离退休干部“四就近”工作，将“四就近”工作纳入社会综合治理考核内容。结合我区实际和新形势下老干部特点，创新在全区形成为老干部提供“四就近”工作网格，用“网格化”的管理服务模式，切实将“四就近”工作落到实处。使老干部在家门口就有地点活动，有资源共享，有平台发挥作用，凸显了老干部进社区，入“网格”的积极作用。

5.上级交办工作圆满完成。区委“两会”期间，根据上级要求，按时通知并接送老干部参加会议;每年组织老干部听取形势报告会;按市老龄委的要求，圆满完成“全市敬老文明号”的创建工作;认真完成好部里交办各项任务;积极响应区委、区政府各项政策决定，完成其他交办任务。

6.老干局队伍建设有条不紊。局班子成员经常通气商量，大事讲原则，小事讲风格，相互不拆台，坚持重大问题发扬问题发扬民主，集思广益，集体研究决定。工作中注意处处以身作则，为干部职工树立榜样;坚持每月一次学习和工作例会，写心得体会、读书笔记，通过不断学习提高刚不队伍素质。

三、清廉自守，拒腐防变，认真履行一岗双责

1.以身作则，率先垂范，学习贯彻落实中央、省、市、区反腐倡廉法规制度。把学习贯彻中央八项规定、省九项禁令以及区《关于进一步加强党风廉政建设的事实意见》同贯彻落实党的十八大精神相结合;根据工作实际和形势任务，进一步修订完善调查研究、会议、接待工作等制度，做到有章可循，按规矩办事;以党的“十八大”精神为引领，结合工作实际，切实转变思想、工作作风，提高工作效率，认真挖掘典型、总结经验，促进工作创新，提高工作效率，进一步坚定发展信心，振奋精神，掀起热潮，以高昂的干劲努力不断开创老干工作新局面。

2.健全制度，贯彻落实，坚决执行“三重一大”制度。结合优化政务环境和机关效能建设，严格执行党政一把手“三个不直接分管制度”，不断规范权力运行机制，并以此为及其，进一步修订完善了领导班子民主议事等13项制度。我局在“三重一大”集体决策制度的执行工作上，始终坚持民主集中制原则，努力做到会前有调研论证，会中有充分讨论，会后有执行监督，各项重大决策均由领导班子集体讨论决定，避免了由于个人主观因素而导致的决策失误。班子成员之间经常交心通气，充分发扬民主，做到大事小事都商量。

3.强化监督，阳光行政，切实做好“公开”文章。由过去侧重于事务公开，向政务、财务、人事等多方位公开延伸;由过去公开办事结果，向公开办事标准、程序和结果全过程延伸;由过去公开一般性问题，向公开群众最关心的实际问题、复杂问题延伸。努力做到该公开的全部公开，凡是公开的都真实准确。明确要求，局内重大决策，要充分发扬民主，邀请老干部建言献策，给老干部尽量多的说话机会和表达意见的权利。让权力在阳光下运行，请老干部参与决策监督。

4.廉洁自律，防微杜渐，强化自身廉政意识。工作中，我时刻警醒，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、群众纪律。按照《廉政准则》要求自己，全年没有出差超标乘坐交通工具和住宿现象，没有收受任何单位，个人提供的奖励和赞助，无公车私用现象，无请客送礼行为，无大吃大喝及高级消费行为，无用公款招待私人来客现象，无赌博、酗酒等不良嗜好，年内无出国(境)和操办生日等等事宜，能认真执行领导干部重大事项报告等制度。在财政审批工作和其他公务活动中坚持按原则办事，严格要求自己，无任何违规违法行为。

**领导班子个人年度述职报告篇三**

x年x月，我任x某委常委、纪检委书记，一年来，在上级党委和某委的正确下，紧紧围绕某委的中心工作，认真履行职责，通过一年来的扎实工作，本人分管的各项工作取得新的成绩。

一、加强自身思想道德建设、努力提高党性修养。在党组织培养和教育下，平时自觉加强党性锻炼，牢记为民服务的宗旨，端正思想和工作作风，树立坚定的共产主义理想信念;坚定不移的贯彻执行党的路线、方针、政策，模范遵守党的政治、经济、组织等方面的工作纪律，坚持理论学习与实践相结合，不断提高理论素养;能认真贯彻执行党的民主集中制原则，做到个人服从组织，局部服从全局;在反对民族分裂主义和非法宗教活动大是大非问题上，始终做到旗帜鲜明，立场坚定。

二、切实协助某委、政府抓好分管工作。

一是抓班子队伍建设。要求班子成员和纪委各科室每季度制定详细的工作计划和落实内容，并将单位车辆管理、学习、党风廉政建设、机关效能等规章制度汇编成册，作为一项长效机制坚持贯彻落实;

二是认真贯彻落实党风廉政建设责任制。根据每个领导的分工，按季度和月份对党风廉政建设责任制进行了层层分解，在年中和年底及时进行督促检查;

三是加大案件查办力度。全年共初核违纪线索12件，立案查处违纪案件6件，依法处分党员干部4人，挽回经济损失x万元;

四是认真开展对治理商业贿赂工作的监督检查。今年开展了2次大规模的宣传教育活动，查处1起医药行业商业贿赂案件;

五是机关效能建设工作扎实开展。对不能正确履行工作职责、工作效率低下、行政不作为、慢作为、乱作为等现象及时进行效能告诫;

六是抓好分管信访工作。将信访工作阵地前移，把干部下访列入各级领导班子年终目标考核中，要求各乡镇对群众反映的热点、难点问题较多的村随时下访，对重点信访案件包案到人。

三、严于律已，带头执行廉洁自律各项规定。在廉洁自律方面，我本人严格按照中纪委的要求，模范遵守廉洁自律的各项规定，自觉接受社会各界的监督，认真执行廉洁自律各项规定，在公务接待过程中严格按规定向某委申请，不存在用公款相互宴请、大吃大喝和高消费娱乐现象;加强对亲属、子女和身边工作人员的管教。除了经常性的教育和提醒外，在日常工作和生活中，明确向他们提出不准收受任何礼品、有价证券和现金，不得随意吃请，更不得借我的名义谋取个人私利。

四、加强理论学习，提高自身政治素质和工作能力。在工作中，能深入学习贯彻党的xx届五中、六中全会、中纪委五次、六次全会、x第七次党代会以及x在考察新疆时的讲话精神，在抓好理论知识学习的同时，本人对业务知识的学习毫不放松，重点对《实施纲要》、《党内监督条例》、《信访条例》等重点篇目进行了系统全面的学习，通过学习本人的政治理论水平有了明显提高，贯彻执行党的方针、政策的自觉性和坚定性进一步增强。

五、存在的问题和今后的努力方向。一是继续加强理论学习。在工作中克服轻理论学习、重业务工作的现象，不断拓宽学习的领域，加强心得交流，做到理论学习与实践充分结合。二是深入细致地开展调查研究。增强下基层调研的主动性，不能由于忙于事务工作，而忽视调研工作的重要性，对工作中隐存的一些深层次矛盾和问题要究其根本，拿出彻底解决的办法和措施。三是加大和改善投资软环境。要进一步加强对治理软环境工作的督促检查，对于影响经济发展的突出问题，要采取有力措施加以解决。

**领导班子个人年度述职报告篇四**

我委(局)领导班子以创先争优活动为契机，认真贯彻落实科学发展观，围绕县委、政府的中心工作，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，班子战斗力得到了不断增强，实现了全县工业、商务经济平稳发展。

一、坚持理论学习，始终保持领导班子先进性。

一年来，局领导班子始终以身作则，坚持政治理论学习，提高自身素质，并围绕创建“学习型机关”活动，也切实加强了干部职工的理论学习和业务知识学习，并注重学习效果，使干部职工政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

一是坚持政治理论学习制度。局班子认真落实党委中心理论组学习制度，积极参加中心组学习活动，系统学习xx届四中、五中全会等重要内容，参加公务员通用能力学习和考试等，牢固树立科学发展观和科学执政、民主执政、依法执法的执政理念。在长期的学习实践中，局班子能够坚持正确政治方向，坚决贯彻党的各项方针政策，始终忠诚党的事业，努力实践着全心全意为人民服务的宗旨。

二是加强对干部职工的思想道德教育。通过集中学习、自学、观看电影、写心得体会、读书笔记等多种形式，组织干部职工学习了干部任用条例、四项监督制度、党风廉政建设若干准则以及工业、商务业务知识及政策措施等，不断提高干部职工素质，紧跟时代的步伐，把新精神、新要求贯穿于工作之中，准确把握政治方向，促进工业、商务经济建设向前发展。

二、坚持民主集中制原则，形成领导班子内部合力

班子自身的团结，是发挥领导班子集体领导作用的关键，是完成全年各项工作的重要保证。

一是坚持集体领导。我委(局)领导班子始终认真贯彻执行中央关于加强民主集中制有关制度和规定，充分发挥班子成员集体领导作用，大事开会碰头，小事相互通报，相互协调，班子“一把手”能够充分发挥表率作用，带头遵守制度，带头执行决议，带头维护纪律。

二是团结协调形成合力。局班子始终讲团结、重友谊，班子成员之间大事讲原则，小事讲风格，必往一处想，劲往一处使，工作上从不互相推诿，形成民主平等和谐的团结氛围，自觉维护班子的集体威信，形成班子内部合力，较好地发挥了领导班子的集体领导作用。

三、加强廉政建设，提高拒腐防变能力。

一年来，委(局)班子认真贯彻落实党风廉政建设有关规定，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，切实增强党的观念和党性修养，班子成员能够做到常修为政之德，常思贪欲之害，常还律己之心，始终保持清正廉洁本色，能够堂堂正正做人，清清白白从政。

一是开展“践行廉政准则，优化政治生态”主题活动，强化廉洁从政思想意识。局领导班子始终不断加强自身思想道德教育，着眼于防范，坚持从思想上筑牢反腐倡廉，拒腐防变思想长城。班子成员按照廉洁自律有关规定，严格遵守党的政治纪律，组织纪律，财经纪律，自觉接受党和人民监督。班子成员从没有为个人谋取利益，没有利用职务之便为他人谋取不当利益。

二是率先垂范，以身作则。班子成员之间坚持讲党性、讲原则，召开民主生活会，坦诚交流思想，认真对照检查，始终严于律己，做勤政廉政表率。从不接受任何单位和个人的馈赠，从不挥霍公款大吃大喝铺张浪费，从不搞“形象工程”、“政绩工程”。

四、尽职尽责，合力推进各项工作顺利开展

今年1-10月份现象规模以上企业完成工业产值，同比增长%，工业增加值14.5亿元，同比增长25%。全年预计完成工业总产值60亿元，同比增长40%以上;实现工业增加值17亿元，同比增长22%以上。外贸进出口形势明显回暖，预计今年全县进出口总额完成3200万美元，同比增长23.6%，其中出口2900万美元，同比增长12.7%;利用外资424.84万美元，同比增长26.5%，占市目标任务的100.4%。

一是提高了运行调控水平，推动工业经济平稳发展。我委充分发挥经济综合管理部门的职能作用，切实加强对经济运行情况的监测、分析和调控，确保企业生产正常运行;加强对规模工业企业安全生产的监督，1-10月，无一起重大安全生产事故发生，营造了良好的安全氛围;成立国有资产监督管理办公室，对国有资产进行有效管理，并着手对小金库进行摸底和整治。会同人社局、审计局、财政局完成第三批国有企业退休职工医保工作，稳妥地解决改制遗留问题。

二是抓好重点项目建设，增强工业经济发展后劲。，我县列入省“百千工程”项目共12项，1-10月份，累计完成投资23000万元，完成全年计划投资的92%，预计今年将超额完成年初预定任务;积极组织开展了项目申报工作，今年共申报项目24个，其中获得国家专项资金支持项目3个;年初我委成立了招商引资领导小组，先后到宁波、义乌、昆山等地进行项目推介，力争完成招商任务。

三是发挥商务职能，促进内外贸发展。组织重点进出口企业分别参加了“东西部合作与投资贸易洽谈会(西洽会)”、“徽商大会”、“上海世博会安徽周活动会”、“第十四届中国国际投资贸易洽谈会(9.8厦门招商会)”“香港经贸交流会”等，共签定了四个项目协议;今年首次开展了为进出口中小企业融资贷款工作;今年2月份组织餐饮企业赴北京举办了第四届美食文化节，并先后组织了“万村千乡”承办企业积极参加了“油菜花节”及“安苗节”的商贸活动。

四是以创先争优为契机提升党建工作水平。

我委把创先争优活动与加强党建工作有机结合，相互促进、相得益彰。通过党员公开承诺、优秀党组织和党员评选、建立先进典型电子信息库等丰富活动的开展，进一步调动了党员职工的积极性，发挥榜样的示范带动作用，有利于党建工作的深入开展。继续在企业党组织中深入开展“双争双覆盖”活动，通过选派干部入企业指导，进一步推动非公有制经济组织党建工作规范化建设。

以来，我委(局)领导班子认真履行职责，狠抓落实，各项工作都取得了较好的成绩，但班子在思想观念、工作效率、服务质量等方面，与县委、县政府的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们将贯彻落实科学发展观，齐心协力，把各项工作推上一个新的台阶。

以上汇报，如有不妥之处，敬请批评指正。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找