# 2024年-工会工作计划(18篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-07-20

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!-工会工作计划篇一在工作中，自己按照发展要有新...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**-工会工作计划篇一**

在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要新举措的要求，在工作中要能够坚持原则，秉公办事，顾全大局，以新《会计法》为依据。遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守尽职尽责的工作。服从组织安排，并能按时保质保量完成岗位任务工作。主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋，合理合法处理好财会业务。对各办公室人员所需报销的单据进行认真审核，为领导把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全，装订整洁符合要求，科目设置准确，帐目清楚，会计报表要

准确及时完整定期向领导汇报财务业务执行情况，除按时完成本职工作之外，还能完成临时性工作任务。

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大，为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行职责，就必须不断的学习，因此把学习放在重要位置，认真学习业务知识和煤矿兼并重组的新形势下的政策，自己无论是在政治思想上还是业务水平方面，有了较大的提高。坚持把学习和积累作为提升自身素质，提高工作能力的基本途径，坚持把参加各种学习活动与业务学习结合起来，并认真做好重点学习笔记。工作中能认真执行有关财务管理规定，履行节约，勤俭办公，务实开拓。

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，我们建立建全各项财务制度，财务日常工作，就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范的制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收，使得局和中心财务财务能够集中财力办公，通过财务室认真落实的执行，

收效非常明显。在经费相当紧张的情况下，既保证局和中心一系列政党业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合发展的要求，极大的提高了资金的使用效益，达到了增收节支的目的。

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等，财务报表是仅反映单位财务状况和收支情况的书面文件，单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行工作的重要资料，也是编制下年度财务收支计划的基础。认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。写出分析，能过分析总结出管理中的经验，提示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平也为领导的决策提供依据。

本着节约，保证工作需要地原则坚持做到多请示，多汇报，不该报的不报，不该购的不购，充分利用办公现有资源，科学高度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出取得最佳效果。

总之在20xx年的工作中，自己在局、中心和科室同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力

工作，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实，解放思想，转变观念，抓住机遇，改变命运。以事业为基础，以经济为导向，以稳定为前提，以学习为补充，以发展为动力。为我煤炭局、培训中心的建设和发展贡献自己的力量。

各位领导，同事们，大家好!

20xx年，极不平凡，家具厂厂长个人年终工作总结。18大胜利召开，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2、20xx年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部

门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。 3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这

有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。 展望20xx年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1.继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2.重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3.进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长 ， 总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝\*厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越! 我的总结完毕，谢谢大家!

20xx年，我们将以科学发展观为统领，以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

(一)夯实基础，强化工会组织建设。一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。二是抓好工会规范化建设,力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

(二)机制创新，强化职工维权工作成效。一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，;建立不稳定因素排查、调处台帐;完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口” 前移,联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作;二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率;三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开的规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作;广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

(三)围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武;继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动,提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

(四)关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法;推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善(会和劳务工关爱基金等组织的联系;争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

(五)深入宣传，强化企业文化。一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。(“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。)二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

**-工会工作计划篇二**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指南，以科学的发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

1、学习为先。教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、 “千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

3、服务为本。情系教工，服务会员是教育工会的宗旨。学校工会的一切工作都要围绕学校发展，服务于教职工发展。因此，要在增强学校办学水平，加快教师队伍建设，打造“平安校园”、打造“绿色校园”上做好文章，为“办让人民满意的教育，创人民满意的学校，当让人民满意的教师”尽心尽职。(1)为教师成长搭建平台。继续开展“师徒结对”活动，让新上岗教师同富有教育教学经验的老师结对，让青年教师骨干教师结对，发挥骨干教师传帮带作用，使更多的青年教师在较短的时间内，熟悉教育教学业务、掌握教育教学技能，并迅速成为学校或市级骨干。继续参加或自行举办各级各类教职工比武竞赛活动：如青年教师“三字一话”基本功竞赛、现代技术运用于课堂展示评比、教学论文评比、教育随笔评比等，从中发现人才，培植骨干，引领教师朝着教育教学的名师和专家发展。工会组织积极推荐优秀教师，努力培养成为精通业务的管理者。(2)活跃在职教职工身心。工会组织多牵头，同学校团组织、妇联等联系，经常性地举办一些文体娱乐活动，放松教师平时紧张的神经，丰富和活跃教师生活，增强教师身心健康。(3)关心离退休教职工生活。继续做好夏送凉、送温暖、上门慰问等活动。逢重大节日邀请老教师回校，学校主要领导主动汇报工作。支持退协工作，努力做好后勤服务，使每次离退休教师来校开展的活动都能满意。

主要活动安排

三月份：1、总结xx年度工作，初拟xx年年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定xx年年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：上半年工会工作总结。教师学期工作民主考评。学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：“夏送凉”活动。下半年工会工作修订。

**-工会工作计划篇三**

一、指导思想

以党的教育方针、科学发展观和上级主管部门工作意见为指导，在“精致和谐，勤奋务实，富有特色，促进师生共同成长”的办学理念指引下。深化师德教育，形成良好师风，塑造良好师表形象;加强民主管理与监督;努力搞好工会自身建设，充分发挥工会组织的各项职能，为学校的和谐发展作出更大贡献。

二、工作要点

(一)积极配合学校党政，强化师德教育。

1、深入开展师德教育活动，增强教师的事业心，责任心，提高教师的师德修养，创建文明教风，树立良好师表形象。

2、开展各种形式教学业务竞赛活动，不断提高业务水平。

(二)认真学习《工会法》，推进学校民主管理。

1、认真学习《工会法》，结合工会工作实际，进一步落实广大教职工在教育改革和发展中的主人翁地位，不断提高广大教职工的整体素质。

2、充分发挥教代会的作用，进一步落实教代会职权，召开教代会，修改和制定有关文件。

3、进一步加强民主决策，民主管理，民主监督的力度。认真学习[20xx]23号《浙江省中小学教职工(代表)大会工作规程》，规范教代会程序，提高教代会质量;积极协助党政推进校务公开制度，真正在校务公开中履行工会应有的监督检查职责。

(三)强化服务意识，维护教职工的合法权益。

1、进一步突出维护职能，做好源头参与工作，努力探索和拓宽教育工会的\*领域。

2、继续抓好送温暖工程，坚持“五必访”制度;做好离退休教职工的工作。

3、丰富教职工的文化生活，积极组织开展适合教职工特点的文娱，体育活动，促进教职工的身心健康，推进学校精神文明建设。

(四)配合学校党政，推动学校绩效工资的改革。

1、今年是高中阶段实行绩效工资改革年，学校绩效工资的全面顺利落实是今年工会工作的重中之重。本学期结束前召开七届三次教代会，进一步修改完善学校有关制度和文件，学校工会应努力把学校各项制度顺利地与绩效工资指导方案衔接起来作为本学期工作重点。

2、加强工会组织建设，及时做好新会员(包括编外教职工)的发展工作，做好工会的常规工作。

**-工会工作计划篇四**

一、指导思想：

认真学习和贯彻党的xx大精神，以“”重要思想为指导，在学校党支部的领导下，按照学校提出的“巩固成果、深化改革、提高质量、持续发展”的基本工作思路，充分发挥工会的职能，以新的思路，新的举措，力争创出新的业绩。

二、工作重点：

(一)、配合党政，加强队伍建设。

1、以师德建设为核心，组织教师学习政治理论和有关法律法规，增强自身的职业素养和道德修养。引导教师充分认识和深刻理解教师职业的历史使命，调动教职工投身教育改革的积极性和创造性。争创巾帼示范岗，大力宣传先进事例，弘扬正气，再塑双碑小学学校、教师的新形象。

2、鼓励教师树立终身学习理念，努力提高学历层次和实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育理论和多种基本技能，积极投身于学校的各项教改实验中，不断探索教育教学新途径。

3、积极配合教科室开展形式多样的岗位练兵活动和师徒结对活动，开展读书活动，为教师搭建展示才华的舞台，使更多的青年教师能脱颖而出。

(二)、深化学校民主建设

1、充分发挥工会参与学校民主管理的职能，根据教育局的指示精神，配合学校党政稳步推进教师全员聘任制和人事分配制度的改革。组织召开教职工代表大会，认真审议学校提交的改革方案。

2、健全校务公开工作组织机构，进一步明确工作职责。学校工会要努力做好协调和监督工作，确保公开内容的真实性、时效性，充分利用网络，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

3、继续做好教代会代表的学习和培训工作，掌握有关法律法规、基本知识和专业知识，进一步明确代表的权利、义务和职责，不断提高代表参政议政的能力和水平。

4、建好“金点子”论坛，定期召开座谈会，听取对学校教育教学工作的意见和建议，并做好上通下达工作。

(三)、依法维护教职工权益

1、在学校推进教师全员聘任制和人事分配制度的改革中，工会要充分发挥自身的作用，主动与党政沟通，共同解决涉及教职工权益方面的问题，发挥“劳动争议调解委员会”的作用，做好协调工作。依法维护职工的合法权益。

2、关心教职工的学习、工作和生活，真心实意为广大教职工办实事、好事，热心为广大教职工排忧解难，继续开展帮困送温暖工作，对生病或有困难的教职工做好慰问工作;有计划地组织文体活动，添置一些活动器械，鼓励教工利用业余时间锻炼身体，增强身体素质，丰富业余生活。

3、每月为教师过集体生日，让教师感受集体的温暖。

4、进一步做好妇女工作。充分发挥女教职工的作用，鼓励她们立足本职岗位，争创先进。维护女教职工的特殊权益，组织好妇女病的普查和防治工作。

5、关心离退休教职工，建设学校退协，组织好有关活动，做好重大节日的慰问工作。

(四)加强工会自身建设。

1、定期组织召开工会干部会议，学习有关理论，探讨工作方法不断提高工会干部的自身素质，增强依法治会和依法\*的自觉性，努力提高工会工作的整体水平。

2、不断更新充实学校网沾中工会工作的内容，利用网络，加大对外宣传力度。

3、充分发挥学校工会小组在学校各项工作中的作用。

4、认真做好工会各项常规工作，做好资料的积累工作。

**-工会工作计划篇五**

在社区建设不断发展、工会工作也随着延伸到社区中来、社区工会工作作为社区内劳动者自愿结合的群体组织是目前社区最基层的工作组织、它以“维护建设、参与、教育”为主要职能、围绕社区工作结合社区实际、现将本社区工会工作思路作为以下安排：

一、工作任务

进一步完善工会组织体系、建设工会组织制度将工会的工作触及延伸到社区的各个角落。包括非正规的就业群体非单位制的零散的流动雇工、将分离在工会组织以外的外来工及原是工会公员现已与原单位解除关系的下岗人员提高社区工会覆盖面及职工入会率、采取多种形式和方法、加强宣传党的路线政策、组织职工培训、开展寓教于东的活动等。加社区充分发挥桥梁作用及时了解和掌握社区职工思想生活情况、把他们的困难和要求及时向上级反映使他们及时得到关心和帮助、促进社会稳定

二、具体要求：

1、在维护国家整体利益的同时、维护辖区职工的合法权益、关心职工生活、全心全意为职工服务。

2、组织会员依法行使民主权利、参与社区工作事务中来

3、开展教育工作、提高思想觉悟和道德水平积极参与两个文明建设。

4、协助开展街道部门的各项工作和社区活动维护社会稳定。

**-工会工作计划篇六**

xx年工会工作指导思想：在市局工会和公司党委的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神，和省总十一大精神，紧紧围绕推进科学发展，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作风，展出新风貌。

一、切实维护职

工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是不断推进工会管理工作，加强与党政，劳资双方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。

二是以《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，贯彻实施的有利时机，广泛开展学习、培训。

三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为本文来源：文秘范文基础，完善厂务公开工作的制度。

四是要一贯坚持为职工大力做好事，办实事，解难事，积极参与改善民生为重点的社会建设。继续开展好扶贫帮送温暖活动。

二、围绕企业经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、建功‘’和谐奔小康”主题竞赛活动。广泛开展职工技能竞赛，深入开网展创建“工人先锋号”活动。深化表彰先进个人，推动创建活动由点到面扩展。

二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，持久开发我为节能减排作贡献，征集合理化建设活动，推动职工科技创新。

三、深入职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是以学习宣传党的xx大精神为主题，加强职工网的宣传教育和引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。

二是要不断深入“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办技能操作比赛，促进职工职业素养和专业技能的提升。

三是要加强职工文化生活建设，精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工喜闻乐见文化体育健身系列活动。

四是抓好“职工之家，职工书屋”建设。

四、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推进工会理论创新，工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项(出处)工作。

二是要做好女职工工作。以“建功巾帼绘和谐”为主题，开展女职工建功立业活动。

三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设，能力建设，组织建设，把工会组织建设成为学习型，创新型服务型的群众组织。

五、不断扩大工会组织，增强工会组织的凝聚力。

一是要继续加强工会组建工作，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持促进企发展维护职工权益的企业工会工作原则，加强企业工会规范化，制度化建设，夯实工作基础。

**-工会工作计划篇七**

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成2024年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司20xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

**-工会工作计划篇八**

一、指导思想:

坚持以“科学发展观”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“十八大”精神，坚定不够地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实区教育工会部署，围绕教育教学中心工作，树立服务意识，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的用心性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的更大的贡献。

二、工作目标:

努力完成区教育工会提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，切实加强校园民主管理，全面履行工会职能，维护教职工的合法权益。用心开展形式多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，争创区“优秀教工之家”。

三、主要工作:

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合校园党总支、行政，组织广大教职工学习党的十八大精神和重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的潜力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保校园的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在校园民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保校园教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合校园行政用心引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展教学基本功竞赛、教学五认真评比等活动，促进广大中青年教师参加岗位练兵。加强对“师徒结对”活动的跟踪管理，帮忙青年教师提高教学业务水平。

3、用心开展“争做双科型教师”活动，发挥教师群体在校园建设中的的作用，透过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用。

(三)切实加强校园民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好校园，拓宽教代会资料，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式透过教代会审议的办法，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开资料、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，用心实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会透过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本好处上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。用心为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，透过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发群众荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥工会委员一班人的作用，在工会委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会用心分子队伍，充分调动他们的用心性，依靠工会用心分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作用心性和创造性，透过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争创“优秀教工之家”活动落在实处。

四、主要活动安排:

一月份:

1、庆元旦活动

2、慰问70周岁以上退休老教师。

3、妇女用品发放。

二月份:

1、慰问生病、家庭困难的教师。

2、重新整理会员资料。

3、协助校园做好新学期开学工作。

三月份:

1、庆祝“三八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。

2、征求教工代表的意见，拟出《教工之家》内部布置的方案并进行实施。

3、定期组织教师进行健身活动。

四月份:

1、配合校园工作，做好校园读书节、体育节的筹备工作。

2、配合校园党支部做好新党员的培训工作。

3、组织教师学习《十八大》精神并举行《十八大》知识竞赛。

五月份:

1、与兄弟校园进行校际羽毛球友谊赛。

2、庆祝“五一”劳动节和“端午节”慰问活动。

3、举行35周岁以下教师教学基本功比赛。

六月份:

1、配合校园工作，做好校园艺术节的筹备工作。

2、召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化推荐，召开教代会。

七、八月份:

1、协助校园做好校园百年校庆的筹备工作

2、教师青年教师义务献血

3、组织工会委员参加工会工作培训

九月份:

1、“教师节”庆祝活动(在职、退休)。

2、开展“拜师育花”师徒结对活动。

3、迎国庆活动。

十月份:

1、校园百年校庆庆祝活动

2、慈善一日捐。

3、重阳节老教师慰问活动。

十一月份:

1、特困教师调研。

2、举行教师健美操比赛。

十二月份:

1、校园工会工作总结。

2、各类先进评比。

3、工会账务上交。

**-工会工作计划篇九**

20\_\_年是全面贯彻落实\_\_届五中全会精神的开局之年，也是\_\_五规划开始实施的第\_年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，20\_\_年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，20\_\_年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作:

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20\_\_年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，用心探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际状况和考核制度，指导帮忙基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资群众协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资群众协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”建立活动。透过典型引路，用心宣传优秀企业一些好的做法，扩大建立活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”建立。

三、竭诚服务职工群众，用心开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，用心争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”建立活动;用心做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。透过抓好企业文化俱乐部建立评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、以活力基层工会建立为抓手，继续推进基层工会规范化建设。继续落实市区总工会关于活力基层工会建立的要求，充分发挥优秀基层工会的示范引领作用，不断深化结对共建活动，

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导群众。透过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。用心推进“建立学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**-工会工作计划篇十**

面对日益复杂的培训工作形势和亟待破解的发展难题，培训中心工会推进中心战略落地的责任更加艰巨，促进中心文化建设的使命更加紧迫，凝心聚力的任务更加重要。2024年，中心工会工作的总体思路是：在机关工会和中心党支部的领导下，深入贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神，全面贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，紧密围绕中心工作和培训中心发展战略，切实提高中心干部职工履职能力和工作实绩，不断加强工会自身建设，更加发挥工会的桥梁纽带作用，组织动员全体职工为中心可持续发展不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

推进中心战略落地，是2024年工会的重点工作之一。工会将以\"创新培训工作促进战略落地\"业务竞赛活动为着力点，团结动员职工为中心的可持续发展贡献力量。

(一)团体赛以培训创新为主题，努力在提升创新质量上做文章。以部门为单位的业务竞赛活动，最核心的要求是搞好培训项目创新和管理创新。工会要引导各参赛部门将创新与解决培训工作中的重点、难度问题相结合，与推动中心战略落地相结合;要引导职工更加关注创新成果的转化与应用，保证每一项创新成果都能落到实处、见到实效，切实提高培训工作的效率、效益和质量，进而推动中心各项工作的全面提升;要切实保障创新的质量，真正使创新活动体现特色、新颖、实用的特点;对有较高推广价值的先进经验和典型作法，要及时予以表彰、宣传、推广。

(二)个人赛以培训所需能力素质提升为目标，努力为中心培养关键时刻靠得住、用得上、拿得下的高技能人才。全年共举办ppt制作比赛、一分钟演讲比赛和培训基本技能知识答卷比赛三项赛事，分别以口头表达能力、书面表达能力和基本培训技能为比赛标的，力争在全中心形成岗位练兵、技术比武的环境与氛围，形成比学赶帮超的局面，努力把广大职工吸引到自觉提升工作技能、业务技能上来，为提升中心的核心竞争力增强动力和活力。

认真贯彻落实《机关工会\"职工之家\"创建办法(试行)》要求，坚持\"围绕中心、服务大局、创新发展、突出实效\"工作原则，紧密结合中心工作和培训中心工作实际，以职工为本，不断开拓创新，发挥好工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，使之成为促进和谐中心建设的有效载体，实现工作氛围向上、工会组织得力、职工热情参与和岗位建功卓越的建家目标。

(一)坚持围绕中心，服务大局。坚持工会工作服务于党支部以及中心工作的需要，支持中心推行的各项工作任务、年度工作目标实施、各项科研和培训工作的落实与完成;建立职工切身利益重大事项研究机制，定期组织开展职工合理化建议活动，搭建工会反映职工意见的平台;不定期地深入到职工群众中，了解职工愿望与诉求，把矛盾消除在萌芽状态，维护职工队伍的稳定。

(二)坚持改革创新，与时俱进。在组织职工积极参加总行工会组织的各项活动的同时，开拓思路、努力创新，认真组织具有中心特色的工会活动。

(三)坚持面向基层，服务群众。以建设中心文化为重点工作，用丰富多彩的活动凝心聚力，营造和谐工作氛围，为中心打造一支团结奋进的工作团队。以营养美食、音乐鉴赏、读书交流、手工制作、摄影、心理减压等健康生活情趣培养活动为抓手，传递正能量，缓解职工心理压力，树立职工积极心态;加强中心学习型组织建设，定期举办各类知识讲座，建立图书角和图书共享交流机制，适时组织职工读书心得交流沙龙，千方百计培养职工\"爱学习、勤思考、善总结\"的习惯;积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动，组织开展趣味运动会、健走、乒乓球、踢毽、跳绳等比赛活动，把集体活动打造成凝聚职工精气神的文化品牌;充分发挥女职工的特点和优势，组织开展女工绘画、手工、摄影、妈咪宝贝沙龙等活动，做好女职工工作。

(四)依法维护职工合法权益，及时做好送温暖补助工作。注重发挥困难职工帮扶中心的作用，落实总行送温暖补助办法，建立\"九必访\"职工送温暖机制和\"两节\"必访机制，努力为职工办好事、办实事，提高职工的幸福感。

(五)认真做好2024年\"职工之家\"创建工作。按照总行\"合格职工之家\"创建评定标准量化表要求，逐项落实量化要求;按照\"先进职工之家\"创建评定标准量化表要求，不断创新工作思路、工作内容、工作方法，积极承担机关工会交办的任务和组织的各项竞技类比赛活动，力争在\"职工之家\"创建活动取得新突破。

推进工会工作实现历史性跨越，必须进一步夯实工会工作基础，充分调动全体工会干部和广大会员群众的积极性，努力把工会建设成学习型、服务型、创新型的群众组织。

(一)坚持规范与提升相结合，不断加强工会基础建设。强化基础管理，把工会的各项目标和工作任务分解到部门、落实到人，特别要抓好重点工作的落实;强化基础资料建设，定期健全电子文档、影像资料档和文字资料档，要使每一件工作、每一个活动、每一项重点工作的策划和实施都要留下痕迹与印记;强化工会财务管理，严格执行《工会经费管理办法》及《经费报销管理细则》要求。

(二)坚持改进与落实相结合，不断加强工会组织建设。根据单位人员变化实际及时增补工会委员，保持工会工作的连续性;定期对工会工作中做出突出成绩的先进干部和先进个人进行表彰，推动各项工作蓬勃开展。

(三)坚持务实与务虚相结合，不断加强工作作风建设。加强与广大职工的联系，倾听职工呼声，反映职工要求，切切实实帮助职工解决实际问题;增强工会委员服务职工的主动意识和顾全大局、敢于担当的精神，认真贯彻中心工会各项工作安排和要求，及时抓好工作落实，把工作做实、做到位，让职工感受到工会组织在身边，感受到工会组织的关怀和帮助，感受到工会组织的温暖;适时召开工会工作务虚会，认真反思存在的不足与差距，特别要反思造成工作失误的原因，进一步探求解决问题的方法与措施，以深化作风建设推动工会工作的全面落实。

(四)坚持深化与创新相结合，不断加强工会能力建设。全面提高工会干部的谋划、设计、组织、指挥、协调、落实的能力，今年要重点抓好业务竞赛活动相关工作;要搞好对外宣传和信息传递工作，加强对外沟通与合作，取长补短，努力提高工会工作的整体质量和水平;要在创新内容、创新方法、创新思路上下功夫，推动工会各项工作上一个新台阶。

**-工会工作计划篇十一**

\_\_年，厂工会将继续全面贯彻党的\_\_大精神、工会\_\_大精神，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员广大职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。积极转变观念，统一思想，紧紧围绕促进企业发展这个中心开展工作，服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为我厂的健康稳定发展做出新的更大的贡献。

一、围绕区市政管委和厂部下达的经济指标，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、建功“\_\_”、环保促和谐”主题竞赛活动。在“\_\_”的最后一年里继续努力奋斗，深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的岗位竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础,完善厂务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与企业的内部管理 。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

三、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以学习宣传党的\_\_大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀员工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀员工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

四、不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的员工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

**-工会工作计划篇十二**

一、指导思想：

以党的十八大精神为指导，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量。

二、工作思路和措施：

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1.抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2.继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3.在学校党政的领导与支持下，组织好 “三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1.加强学校工会组织建设，适时召开教代会，改选学校工会委员会，为工会开展各项工作工作奠定组织基础。

2.进一步整合资源，充分发挥工会优势，进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作

3.促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

4.工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

5.关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

6.让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1.进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2.加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3.坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四)常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1.继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，开展教师生日送蛋糕活动，利用特殊节日关心慰问特困职工，积极为职工办实事、解难事。

5.积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

**-工会工作计划篇十三**

一、抓好组织建设工作

1、想方设法，克艰攻难，帮助指导企业组建工会，超额完成区总工会下达的50家工会组建任务，实际完成58家。

2、深入调研，创新管理模式，做好工会属地化管理相关工作，组建了\_社区总工会和其它9个社区工会工作委员会，实行网络化管理新模式。

3、帮助指导基层工会换届选举工作，\_\_年已有10家基层工会顺利换届。

4、做好基层工会基本情况调查登记工作。

5、做好\_区总工会第\_\_次代表大会代表推荐工作。

6、做好街道总工会\_届\_次会议的各项准备工作。

二、积极开展各项争先创优活动

1、街道总工会被区、市总工会推荐为“浙江省示范街道工会”。

2、开展和谐企业创建活动，已有12家企业参加申报(还未审批)

3、开展工会活力“6+1”活动，评选出10家区级示范工会，21家区级先进工会和32家合格工会。

4、积极组织开展“三为”劳动竞赛活动，2家被评为区级先进，13家获区工人先锋号称号。

5、15名同志被评为区级优秀工会干部，另15名同志被评为区级优秀职工，还有7名同志获区级优秀工会之友称号。

三、做好职工维权工作，为企业职工办实事做好事

1、走访慰问困难职工35名，重病人员3名，劳模5人，共发放各类慰问金4万余元。

2、贯彻落实《劳动合同法》，做好职工来信来访工作，全年共接受职工投诉案件69起，成功调解58起。

3、帮助督促企业签订集体合同和工资协议，签订率在90﹪以上。

4、做好帮困互助工作，已有\_\_名企业职工参加医疗互助保障，超额完成区总下达的任务。

5、认真贯彻落实《\_市工会劳动保障法律监督条例》，开展职工“安康杯”安全竞赛活动。

6、开展送清凉活动，对企业高温作业人员和环卫工人开展慰问，款项达2万余元。

7、开展“中秋送礼”活动，有\_\_家基层工会干部收到慰问品。

四、组织开展好各类活动，增强工会凝聚力

1、举办各类丰富多彩的春节联欢活动、“庆五一”系列活动、迎中秋活动、“迎奥林匹克运动会、讲文明、树新风”等为主题的各类职工文化体育活动。

2、组织企业职工参加“中辉环”保龄球大赛。

3、做好\_灾区在\_务工的企业民工受灾情况调查和安扶工作，组织企业职工开展为\_灾区捐款捐物活动，由各级工会组织的捐款达\_\_余万元，募捐特殊会费\_\_万元。

五、组织好各类培训，提高基层工会干部的整体素质

1、组织基层工会干部参加市、区、街道组织的各项培训班，通过请领导和专家讲课，专业培训，以会代训等各种形式组织学习《工会法》、《企业工会条列》、《劳动合同法》等相关知识，参加人员近300人次。

2、举办女职工维权知识竞赛。

3、组织开展和谐企业创建培训班。

六、做好工会经费收缴和年报统计工作

1、学习贯彻落实全总xx大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

2、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

3、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和工作程序，提高中层机构的活力。

4、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

5、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

6、以开展和谐企业活动为切入点，通过劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

7、组织开展丰富多彩的职工文休活动，进一步增强企业的凝聚力。

**-工会工作计划篇十四**

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成2024年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

指导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司2024年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保2024年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六 五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

20xx工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目--——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

**-工会工作计划篇十五**

一、指导思想

在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，把我校工会工作做得更出色，为创建教育先导学校的建设和发展，构建和谐校园作出应有的贡献。

二、主要工作

1、加强学习，提高广大教工的思想素质。切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《中国工会十四大报告》、《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。结合贯彻《公民道德建设实施纲要》，开展“立功竞赛争做六有好教师”活动，为促进学校精神文明建设争作贡献。

2、参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。认真执行集体合同条款，维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、开展劳动竞赛和技能训练，促进教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走仿慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的.温暖和大家的关爱，继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

5、组织丰富多彩的文体活动，促进学校精神文明建设。计划在三月份开展职工趣味运动会，六月份开展教职工篮球赛，十月份举办教职工乒乓球赛，通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

三、主要活动安排

三月份：庆祝“三八”节，趣味运动会

四月份：扫墓、春游活动

五月份：组织教职工体检。

六月份：举办教职篮球赛。

九月份：庆祝教师节文艺联欢

十月份：举办教职工乒乓球赛

十一月份：冬锻活动

十二月份：迎新年联欢活动

**-工会工作计划篇十六**

一、指导思想：

坚持以“科学发展观”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“xx大”精神，坚定不够地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实区教育工会部署，围绕教育教学中心工作，树立服务意识，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的更大的贡献。

二、工作目标：

努力完成区教育工会提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，维护教职工的合法权益。积极开展形式多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，争创区“优秀教工之家”。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校党总支、行政，组织广大教职工学习党的xx大精神和重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展教学基本功竞赛、教学五认真评比等活动，促进广大中青年教师参加岗位练兵。加强对“师徒结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做双科型教师”活动，发挥教师群体在学校建设中的的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式通过教代会审议的办法，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本意义上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。积极为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥工会委员一班人的作用，在工会委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争创“优秀教工之家”活动落在实处。

四、主要活动安排：

一月份：

1、庆元旦活动

2、慰问70周岁以上退休老教师。

3、妇女用品发放。

二月份：

1、慰问生病、家庭困难的教师。

2、重新整理会员资料。

3、协助学校做好新学期开学工作。

三月份：

1、庆祝“三八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。

2、征求教工代表的意见，拟出《教工之家》内部布置的方案并进行实施。

3、定期组织教师进行健身活动。

四月份：

1、配合学校工作，做好学校读书节、体育节的筹备工作。

2、配合学校党支部做好新党员的培训工作。

3、组织教师学习《xx大》精神并举行《xx大》知识竞赛。

五月份：

1、与兄弟学校进行校际羽毛球友谊赛。

2、庆祝“五一”劳动节和“端午节”慰问活动。

3、举行35周岁以下教师教学基本功比赛。

六月份：

1、配合学校工作，做好学校艺术节的筹备工作。

2、召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化建议，召开教代会。

七、八月份：

1、协助学校做好学校百年校庆的筹备工作

2、教师青年教师义务献血

3、组织工会委员参加工会工作培训

九月份：

1、“教师节”庆祝活动(在职、退休)。

2、开展“拜师育花”师徒结对活动。

3、迎国庆活动。

十月份：

1、学校百年校庆庆祝活动

2、慈善一日捐。

3、重阳节老教师慰问活动。

十一月份：

1、特困教师调研。

2、举行教师健美操比赛。

十二月份：

1、学校工会工作总结。

2、各类先进评比。

3、工会账务上交。

**-工会工作计划篇十七**

回顾xx年社区工作，总结出工作中的欠缺部分，在新的一年里更加努力，改正不足。并结合领导向各社区工会的各项工作任务，特制定xx年社区工会工作目标：

xx年社区工作目标中列出以下内容：

一、指导思想：

以邓小平理论和重要思想为指导，认真学习和贯彻党的xx届三中全会和市总、区总和街道工会有关会议精神，紧紧联系社区实际，以服务基层工会会员，切实维护会员权益为出发点，按照“建起来，转起来，活起来”的要求，团结和动员广大社区工会会员为社区三个文明建设发挥积极作用。

二、工作方向：

坚持邓小平理论，深入开展的教育活动，认真贯彻第三次全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工思想政治工作计划，加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，为创建“先进教工之家”努力奋斗。

三、主要工作内容

1 、加强工会自身建设。增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》(修正)作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使会员进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥基层工会的民主管理和民主监督制度。认真依照工会章程，开好工会代表大会，按规定行使工代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。3月中旬推选一名代表参加嘉定镇街道总工会第一届代表大会。

深入推行社区居务公开，对居务公开中规定的有关项目要予以长期公布。做到内容详实，定期更换。特别是涉及居委会资金使用的项目，一定要分项列清单。对居民举报的各类事项要及时地进行了解处理和解答。建立完善社区居务公开，党政工齐抓共管的领导格局，把居务公开工作做为每年接受工代会审议的一个内容，进一步促进社区建设的民主化决策、法制化建设和科学化管理。

2 、切实履行维权职能，积极送温暖行动。

认真学习宣传贯彻《工会法》，明确维权是工会的天职，是工会向着存在主义的回归。深入开展送温暖，继续做好特困会员建档立卡工作，努力筹措资金，做好扶贫解困、互助互济工作，多为特困会员做一些力所能及的实事、好事。要继续坚持“五必访”，即职工生病住院必访、家庭纠纷必访、思想情绪波动必访、亲属死亡必访、办喜事必访，及时为会员送上温暖。

3 、做好宣传发动，扩大工会会员队伍

社区要积极动员广大失业、下岗、协保人员进入社区工会队伍，切实为社区工会会员谋取利益，扩大工会组织的凝聚力和战斗力，年内预计增加会员 10名。

4 、积极开展各项有益活动，增强工会凝聚力。

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃会员文化生活，增强他们的体质。拟在年内组织工会员会外出一次，及在春节、中秋节、十一月份开展一次有意义的活动。增进会员的团结和友谊。更好建设会员活动室，增添活动器材、设备，丰富会员的业余文化生活，满足会员的精神文化生活需求，增强工会的活力和凝聚力。

5 、协力并进，创建区级“职工之家”

社区工会将在年内开展区级“职工之家”的创建工作，要进一步建立健全各项工作制度，做到年初有计划、有部署，年终有工会工作总结。并做好年终的终结归档工作，迎接有关部门的验收。

**-工会工作计划篇十八**

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的xx届\_精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏拾一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次;5月份各基层工会组织广大职工学习规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的规划知识竞赛活动;6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇\_\_公司的\_\_及\_\_厂的\_\_被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

【扩展阅读篇】

工作总结格式一般分为：标题、主送机关、正文、署名四部分。

(1)标题。一般是根据工作总结的中心内容、目的要求、总结方向来定。同一事物因工作总结的方向――侧重点不同其标题也就不同。工作总结标题有单标题，也有双标题。字迹要醒目。单标题就是只有一个题目，如《我省干部选任制度改革的一次成功尝试》。一般说，工作总结的标题由工作总结的单位名称、工作总结的时间、工作总结的内容或种类三部分组成。如“\_\_市化工厂1995年度生产工作总结”“\_\_市\_\_研究所1995年度工作总结”也可以省略其中一部分，如：“三季度工作总结”，省略了单位名称。其标题不仅省略了总结的单位名称，也省略了时限。双标题就是分正副标题。正标题往往是揭示主题――即所需工作总结提炼的东西，副标题往往指明工作总结的内容、单位、时间等。例如：辛勤拼搏结硕果――\_\_县氮肥厂一九九五年工作总结――

(2)前言。即写在前面的话，工作总结起始的段落。其作用在于用简炼的文字概括交代工作总结的问题;或者说明所要总结的问题、时间、地点、背景、事情的大致经过;或者将工作总结的中心内容：主要经验、成绩与效果等作概括的提示;或者将工作的过程、基本情况、突出的成绩作简洁的介绍。其目的`在于让读者对工作总结的全貌有一个概括的了解、为阅读、理解全篇打下基础。

(3)正文。正文是工作总结的主体，一篇工作总结是否抓住了事情的本质，实事求是地反映出了成绩与问题，科学地总结出了经验与教训，文章是否中心突出，重点明确、阐述透彻、逻辑性强、使人信，全赖于主体部分的写作水平与质量。因此，一定要花大力气把立体部分的材料安排好、写好。正文的基本内容是做法和体会、成绩和缺点、经验和教训。

1)成绩和经验这是工作总结的目的，是正文的关键部分，这部分材料如何安排很重要，一般写法有二。一是写出做法，成绩之后再写经验。即表述成绩、做法之后从分析成功的原因、主客观条件中得出经验教益。二是写做法、成绩的同时写出经验，“寓经验于做法之中”。也有在做法，成绩之后用“心得体会”的方式来介绍经验，这实际是前一种写法。成绩和经验是工作总结的中心和重点，是构成工作总结正文的支柱。所谓成绩是工作实践过程中所得到的物质成果和精神成果。所谓经验是指在工作中取得的优良成绩和成功的原因。在工作总结中，成绩表现为物质成果，一般运用一些准确的数字表现出来。精神成果则要用前后对比的典型事例来说明思想觉悟的提高和精神境界的高尚，使精神成果在工作总结中看得见、摸得着，才有感染力和说明力。

2)存在的问题和教训一般放在成绩与经验之后写。存在的问题虽不在每一篇工作总结中都写，但思想上一定要有个正确的认识。每篇工作总结都要坚持辩论法，坚持一分为二的两点论，既看到成绩又看到存在的问题，分清主流和枝节。这样才能发扬成绩、纠正错误，虚心谨慎，继续前进。

写存在的问题与教训要中肯、恰当、实事求是。

(4)结尾一般写今后努力的方向，或者写今后的打算。这部分要精炼、简洁。

(5)署名和日期。署名写在结尾的右下方，在署名下边写上工作总结的年、月、日，如为突出单位，把单位名称写在标题下边，则结尾只落上日期即可。

简而言之：

总结，就是把某一时期已经做过的工作，进行一次全面系统的总检查、总评价，进行一次具体的总分析、总研究;也就是看看取得了哪些成绩，存在哪些缺点和不足，有什么经验、提高。那么，工作总结怎么写?个人工作总结的格式是怎样的?详情请看下文解析。

(一)基本情况

1、总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。

2、成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的;缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

3、经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。

今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等。具体可以参考部分工作总结范文。

(二)写好总结需要注意的问题

1、一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。这是分析、得出教训的基础。

2、 条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

3、要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的;有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。另外，在结尾处也可以附上下一步个人工作计划。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找