# 应聘者VS面试官的秘诀

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-07-26

*孙子兵法曰:“知己知彼,百战不殆。”倘若掌握了以下八种招式,你将如天马行空一般驰骋于各种职场之中。    一般来讲,你的“假想敌”——面试官分为以下几种表现形式:    1.性格外向型:充满活力;善谈;肢体语言丰富;赋有感染力;表里如一,想...*

孙子兵法曰:“知己知彼,百战不殆。”倘若掌握了以下八种招式,你将如天马行空一般驰骋于各种职场之中。

    一般来讲,你的“假想敌”——面试官分为以下几种表现形式:

    1.性格外向型:充满活力;善谈;肢体语言丰富;赋有感染力;表里如一,想到什么就说什么。

    2.性格内向型:外表冷竣,不喜形于色;不善言谈;几乎无任何肢体语言;喜欢沉思默想,而后出言表达。

    3.性格感应型:语言简洁精炼,直述其意;无想象力,求实际,重事实。

    4.性格直觉型:谈话高深莫测;喜用修辞和成语;无论其谈吐和表情都给人以模糊,含混的感觉。

    5.貌如思想家型:富有严密的逻辑思维能力;善用分析和推理;性格墩厚。

    6.敏感试探型:友好,温和;善解人意,富有同情心;善用外交手腕,处事圆滑。

    7.貌如审判官型:非常严肃和冷静;具有决定性和组织的权威之感;凌驾于你的IQ和EQ之上,任意判断,独断专行。

8、貌如观察家型:喜顽皮,善用游戏等方式测试候选人;好奇心强;想法随意,大有天马行空之式。

    “来而不往非礼也”

    一般说来,你也可以有以下八种招式晓之以情,还之以礼:

    1.顺从倾听式:(针对第一种性格外向型“假想敌”)

    随他们去说,你只要做个好听众,面带微笑,频频点头,心领神会;时而温和平静,时而大笑,时而作惊讶状,时而作陶醉状,一言以蔽之要变化多端。

    2.温和提问式:(针对第二种性格内向型“假想敌”)

    时而提问,时而倾听;不要打断他的谈话,要有耐心,给他时间去沉思默想。

    3.直截了当式:(针对第三种性格感应型“假想敌”)

    直接切入正题;问一句答一句,有理有据,不要夸夸其谈;直接阐述你的实际工作经验,最好引述一两例成功案例。

    4.假装领悟式:(针对第四种性格直觉型“假想敌”)

    尽力保持谈话不要间断,亦可以引用成语和典故;要表现出你的创造性和古灵精怪的思维;强调你已经领悟了他高深莫测的寓意。

    5.以毒攻毒式:(针对第五种貌如思想家型“假想敌”)

    回答问题时,你也要逻辑严密;与他的观点和立身之道保持一致;表现出你也是公正无私、墩厚之人。

    6.善解人意式:(针对第六种敏感试探型“假想敌”)

    要温和,平稳;表现出你的热情助人行为,以及你的通情达理和为他人着想的美德;表现出你是如何协调组织和善于沟通不同人之间关系的能力;

    7.被驯服式:(针对第七种貌如审判官型“假想敌”)

    要有充分准备,作乖乖状且随机应变;谦虚谨慎,多向他征求意见;服从组织安排,要有“党叫干啥就干啥”的精神。

    8.期待响应式:(针对第八种貌如观察家型“假想敌”)

    要热情响应他的任何提议,积极参与协助对你的各种测试;时刻期待着回答他对你提出的各种问题,但要有选择性地回答;不要勉强做出评价和表达自己的意思。

《应聘者VS面试官的秘诀》出自：范文网

链接地址：http://fanwen.chazidian.com

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找