# 最新最新劳务合同判决书(8篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-08-01

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。最新劳务合同判决书...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**最新劳务合同判决书篇一**

聘用人员： （乙方）

一、聘用期： 年，从 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科 元，专科 元，中专 元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以 元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳 元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其 元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**最新劳务合同判决书篇二**

合同编号：

甲方（用人单位）

单位名称：

经济类型：有限责任公司

注册号：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、 本协议期限为 月。本协议于 年月 日生效。

第二条、 乙方承担的劳务内容、要求为：

负责

第三条、 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内

容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲

方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬；

劳务费用的支付方式：。

第六条、 工作纪律和规章制度

（一）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

（二）乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（三）有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1．乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2．乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

3．乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

4、因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的。

第九条、 甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、 保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担 赔偿。

第十二条、 双方约定的其他事项

（一）乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

（二）双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

第十二条、 附则

（一）劳务合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签字）

代表/代理人：

日期：日期：

**最新劳务合同判决书篇三**

甲方：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

根据国家有关规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签定本协议，并共同遵守本协议所列条款。

自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期 个月。

甲方安排乙方在 ，从事 工作。

1、劳务人员应遵守国家的法律、法规，遵守劳动纪律和各项规章制度。如有违反，按有关规定处理。

2、劳务人员应服从用人单位根据生产、工作需要安排、调整工作岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

3、劳务人员应接受用人单位的技术、安全培训和法制法规教育，努力提高自身素质。

4、用人单位应发给劳务人员必要的劳动防护用品。

5、乙方应执行安全操作规程，切实注意安全生产。

1、经双方协商一致，可以变更协议中的有关条款。

2、甲乙双方其中一方要求变更协议条款，都应以书面形式提前十五天通知对方。

1、乙方有下列情形之一被用人单位退回的，甲方可以解除劳务协议：

1）在试用期间证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或规章制度的；

3）严重失职造成用人单位利益受到重大损害的；

4）被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2、乙方有下列情形的甲方可以在按法律法规支付一定补偿金后解除劳务协议，但应提前三天以书面形式通知乙方：

1）乙方患病或非因工受伤不能从事原工作的；

2）乙方不能胜任工作，经常不能保质保量完成生产（工作）任务的；

3）用人单位情况发生变化，确需裁减劳务人员的；

乙方系甲方或用人单位出资培训的，违约后还应向甲方或用人单位支付培训费元。

1、因劳务人员现为协保人员，无法缴纳社会保险。由甲方为其缴纳“意外伤害商业保险”；

2、如员工因工伤残，由“意外伤害商业保险”给予赔付，意外伤害商业保险保额不足部分按相关法律法规办理。

3、因乙方岗位为保安，每天工作时间为18.00-次日9:00。因夜间乙方虽履行一定的工作职责却无需时刻处于工作状态，故本合同现约定22:00-次日8:00为睡班时间，经甲乙双方协商一致，约定将睡班的10小时折算为5小时的有效工作时间，甲方依法按照5小时的有效工作时间支付给乙方劳动报酬（保安岗位适用此条）。

本协议自双方签定之日起生效。本协议一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方（签章）： 年 月 日

乙方（签章）： 年 月 日

**最新劳务合同判决书篇四**

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳务者）姓名：

性别：

出生年月：

疽庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经充分协商后达成一致，现根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等有关规定，签定本劳务合同。

一、乙方现在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（单位）工作（学习），经乙方征得工作单位/学校同意，甲乙双方经协商确定乙方利用业余/课余时间在甲方公司提供兼职的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作等，双方同意建立劳务关系。

二、合同期限

甲乙双方之间的劳务关系自年月日起至年月日止。

三、工作内容

四、工作时间和休息休假

乙方根据甲方通知的时间提供临时性劳务工作，其余时间由乙方自行安排。

五、劳务报酬

乙方兼职期间的劳务报酬标准为元/小时。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，结算及发薪日为每月15日。酬劳所涉税收由甲方代扣代缴。

六、工作要求

1、乙方具有为甲方保守商业秘密的义务，未经甲方同意，乙方不得以公开、泄漏、传播等任何方式使第三人（包括甲方内部员工）知晓甲方的各类信息。

2、乙方须遵照甲方及国家、行业标准等的要求进行工作，严禁违规违章作业。

3、乙方承诺依照甲方的通知及时提供劳务，否则甲方可随时解除本合同，另行委托他人提供劳务。

七、规章制度

1、在签订本合同时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。合同期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理。

2、甲方所订立的规章制度作为本合同的附件，公示或乙方签收后与本合同具有相同的法律效力。

八、合同的变更、解除、终止

1、合同期限届满又没有续约的，本合同终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，或甲乙双方协商一致，本合同终止。

3、甲、乙双方协商一致、本合同可以变更。

4、本合同的解除或终止不适用《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障规范性文件中的相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款

1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本合同；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

2、甲方或乙方无约定或法定事由解除本合同，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本合同给甲方造成经济损失的，按本合同约定的月报酬二倍承担违约金。

十、其它

1、本合同未尽事宜双方协商订立补充协议。

2、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

年月日：

**最新劳务合同判决书篇五**

程承包人（甲方）:

劳务分包人（乙方）:

依据《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及其有关法律、行政的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，结合本工程特点，经公司、项目部、劳务队协商一致就本项目劳务，订立本合同；

工程名称：

工程地点：

承包范围：

开始工作日期： 年 月 日，结束日期： 年 月 日；总施工天数为： 天。

工作质量：

1、 按总承包合同的有关质量规定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》及相关的企业标准；

2、 分项工程、分部工程、单位工程一次验收合格率100%。

3、 本工程必须达到质量评定 等级。

安全生产目标：工亡事故为零，杜绝重大安全事故，一般轻伤事故控制在2‰以内。

成本目标：实行计划报备、限额领料，材料实际消耗量控制在项目部的计划成本消耗量以内。

1、 文明施工目标：强化现场科学管理，满足现场文明要求争创“达标文明工地”。

2、 服务目标：与项目部协同配合完成项目管理目标责任书，创建业主满意工程

7.1、本项目的劳务报酬采用下列方式计算：

7.2、上述价格为确定价，不予调整。如后续法律及政策变化，导致劳务价格变化的，市场人工价格的变化超过 %，经双方协商可酌情考虑调整劳务报酬，但在协商变更的合同价款之前劳务分包人仍需履行原合同，不得以价格不合适为由拒绝施工，否则视为违约，并依照本合同第十八条之规定承担违约责任。

7.3、图纸以外需增加施工量的：室外配套、增加工程量，由劳务队负责完成，依照实际发生工程量，按核定程序以公司统一劳务价格计酬。

7.4、本工资不含税费

7.5、保险及生活用煤不计。

7.6、本项目评定获得以下奖项的。以劳务总费为基数，分别作为劳务奖励费；

a、自治区级工程“天山杯”奖 %

b、昌吉州级工程“博峰杯”奖 %

c、自治区级“文明施工工地” 奖 %

d、昌吉州“文明施工工地” 奖 %

1、 采用固定劳务报酬方式的，施工过程中不计量工程量。

2、 采用按确认的工程量计量劳务报酬的，由项目部施工技术负责人、项目经理、公司质安部、经营计划部主管签字认可、报总工、总经理批准方可有效。未经上述程序办理的，公司将不予支付报酬。

9.1、劳务分包人与工程承包人约定下列方法支付：

1、第一期付款：材料进场后，甲方支付工程总价款 %（即 元）的材料款。

2、第二期付款：经项目部、设计院、监理、甲方共同验收合格后再付总价 %（即 元）的费用。

3、第三期付款：待备案完成后支付至总价 %（即 元）的费用。

4、全部款项结算时，由公司财务将全部劳务报酬的5%作为质量保修金。待保修期满后无质量问题另行付清；

5、劳务队必须负责现场的的保管，保卫工作，工资由劳务队支付。

10.2、职权：

11.1 项目部责任：

组建与工程相适应的项目管理班子，全面履行总承包合同，组织实施施工管理的各项工作，对工程的工期和质量安全向公司负责；

1、 编制施工作业计划，做好施工前准备工作。

2、 在开工作业之前，项目部按施工要求配置必须的施工机具及原材料，并保证水电供应正常，并向劳务队进行详细的书面及现场技术交底工作。

3、 落实安全防护用品，项目部负责提供安全帽、安全带及安全网等防护用品，并向劳务队尽享详细的书面安全技术交底工作。

4、 项目部指责：管理引导、技术服务、检查验收、落实处罚。

5、 负责编制施工组织设计，统一制定各项管理目标，组织编制年、季、月施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收；

6、 负责工程测量定位、沉降观测、技术交底，组织图纸会审，统一安排技术档案资料的收集整理及交工验收；

7、 统筹安排、协调解决非劳务承包人独立使用的生产、生活临时设施、工作用水、用电及施工场地；

8、 按时提供图纸，及时交付应供材料、设备、所提供的施工机械设备、周转材料、安全设施保证施工需要；

9、 按本合同约定，向劳务承包人签发工程量及劳务报酬；

10、 负责公司与监理、设计及有关部门联系，协调现场工作关系

本合同一式四份，工程承包人持三份，劳务队持一份，双方签字盖章之日生效。

工程承包方（盖章）： 劳务承包方（盖章）：

授权代表（盖章）： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

**最新劳务合同判决书篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止， 其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

b、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作时间和休息休假 。

每周周\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_下午 。

每周周\_\_\_\_\_\_为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作时间等下班。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

（三）经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

\_\_\_\_\_\_万单子按\_\_\_\_\_\_%提成。 \_\_\_\_\_\_万单子按4%提成。\_\_\_\_\_\_万以上单子按\_\_\_\_\_\_%提成

工装视情况而定。

d.提成每月\_\_\_\_\_\_号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

1、劳动合同期满的；

2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；

3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4、不服从甲方工作安排的。

5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

（五）本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效。

（六）本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**最新劳务合同判决书篇七**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家法律法规有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲乙双方选择签订固定期限劳动合同：

从年月日起至年月日止。其中包括试用期个月，从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围内。

第三条甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

第四条乙方工作内容以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准，乙方应认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方应执行国家关于工作时间、休息休假等法律法规，建立工作考勤制度。

第六条乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第七条甲方对于国家规定的法定节假日、生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

四、劳动报酬

第八条甲方按照同工同酬原则，结合乙方的劳动岗位、劳动技能、劳动贡献等，经平等协商，确定乙方的劳动报酬水平。

第九条乙方在试用期间的工资为元/月。经试用期考核合格后，甲方以下列第种计算方式支付乙方工资：

（一）计时工资。工资为元/月。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方协商约定计件单价。

（三）按照甲方依法制定的工资分配和工资支付制度制定。

第十条甲方应以银行转账形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的日。如遇节假日或休息日，则顺延至工作日支付。

第十一条甲方可根据其实际经营情况、规章制度，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，对乙方进行绩效考核，对应调整乙方的工资水平。乙方的工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

第十二条甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十三条乙方休息休假、患病或负伤，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律法规和规章制度执行。

第十四条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十六条甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、业务操作规程等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。第十七条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第十八条乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

第十九条甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿甲方损失和技术价值双倍的赔偿金。

第二十条乙方在职期间，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

八、劳动合同的履行、变更、续订、解除、终止

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十二条用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后生效。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

第二十三条甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十四条本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，均应承担相应的法律责任。

十、其他事项

第二十五条本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

第二十六条本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。本合同自甲乙双方签字或签章之日起生效。

第二十七条乙方岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方代表（签章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

**最新劳务合同判决书篇八**

劳务合同

合同编号：

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

单位名称： 姓名：

注册号： 身份证号：

地址： 家庭住址：

联系电话： 联系电话：

甲方因工作需要，特聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守履行。

第一条、劳务合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

负责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、乙方确认：根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳务费用的支付方式及时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第五条、工作纪律和规章制度

（一）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

（二）乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（三）乙方在完成劳务的过程中，因乙方原因造成自身或任何第三方人身损害或财产损失的，甲方不承担任何赔偿责任。

（四）有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照甲方单位规章制度的规定向甲方支付赔偿金：

1．乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2．乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3．乙方被依法追究刑事责任的。

第六条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假5天以上或累计请假达10天的；

第七条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，提前10日通知另一方即可。

第八条、本协议终止、解除后，乙方应在5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第九条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_赔偿。

第十条、双方约定的其他事项

（一）乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

（二）双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

（三）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决，协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十二条、附则

（一）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签字）

代表人： 代理人：

日期： 日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找