# 外协厂商考核及等级评定办法

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-08-02

*第一条 适用范围　　(一)本公司对现有的协作厂商实施考核及等级评定，依等级的升降，作为外协订制及付款办法的依据。　　(二)依协作厂商的要求，对提出申请的厂商重新进行等级鉴定。　　(三)对试用厂商实施考核，当试用期间结束时，其考核评分达到...*

　　第一条 适用范围

　　(一)本公司对现有的协作厂商实施考核及等级评定，依等级的升降，作为外协订制及付款办法的依据。

　　(二)依协作厂商的要求，对提出申请的厂商重新进行等级鉴定。

　　(三)对试用厂商实施考核，当试用期间结束时，其考核评分达到70分以上时，则正式成为本公司的协作厂商，并划分其等级。

　　(四)协作厂商交货验收不良率过高时或在本公司生产装配造成重大问题，经通知亦未能有效改进时，则予以重新考核评定等级。

　　第二条 目的

　　(一)掌握协作厂商的经营概况，确保其供应的产品质量符合本公司的需要。

　　(二)了解协作厂商的能力和潜力，提供外协管理单位选择的依据。

　　(三)协助协作厂商改善质量，提高交货能力。

　　第三条 考核及等级评定小组的组成 须由质量管理、生产管理、技术、外协管理等单位会同前往。

　　第四条 考核及等级评定的项目与标准

　　(一)项目

　　1.质 量 45%

　　2.交货期 20%

　　3.价 格 15%

　　4.管理及其它 20%

　　(二)对协作厂商或试用厂商每月考核，考评质量、交货期、价格三项。对试用厂商试用期满，协作厂商每年进行一次其内容包括考核质量、交货期、价格、管理及其他等全部项目，并考核结果划分其等级以及升等、降等。

　　(三)考核表格式说明： 附表10.6.3 外协厂商质量管理检查表

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找