# 最新5.12护士节技能比赛主持词(十六篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-06-11

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。5.12护...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**5.12护士节技能比赛主持词篇一**

深入学习实践科学发展观，以“三创”活动为载体，大力宣传我区卫生事业取得的新成就,以继承和发扬南丁格尔忠于职业操守、科学严谨、甘于奉献精神为主线，激励和带动全区护理人员学先进、找差距，充分展示“白衣天使”形象，全面提升护理队伍整体素质，进一步推动医疗质量管理年活动的深入开展。

二、参加范围

\*\*区人民医院、各乡镇(办事处)卫生院。

三、活动内容

3月--5月，区卫生局组织护理基础理论与实践技能巡回培训，各单位根据自身实际，组织本单位护理人员严格按照操作规范，开展技术培训与技能比武竞赛活动，选拔优秀护理人员，区卫生局派人督导。5月初分两个赛点进行护理理论与实践技能比武预赛，5月8日组织庆祝护士节护理理论与实践技能比武决赛。

本次技能竞赛主要采取技术操作比武和理论知识考试两种形式，决赛时技术操作比武为无菌技术操作、静脉输液、心肺复苏技术三项内容。

四、工作要求

(一)提高认识，加强领导。庆祝5.12国际护士节是我区医疗质量管理年活动的一项重要内容，各单位要高度重视，按照统一要求，做好具体安排，采取有力措施，确保活动顺利开展。为保证纪念活动顺利开展，区卫生局成立庆祝5.12国际护士节活动领导小组，各单位也要成立相应组织，确保各项工作任务落实到位。

(二)精心组织，务求实效。各有关部门要按照职责分工，认真准备、精心组织好竞赛活动，要通过本次活动，充分展示“白衣天使”的良好形象，切实起到振奋精神、树立形象、促进工作的目的。

(三)抓住契机，营造氛围。各单位在积极参加本次活动的同时，还要结合实际，组织讲演会、才艺展示、学术研讨等丰富多彩的纪念活动，并通过信息、宣传栏、网站等形式反映活动成果，交流经验，为纪念5.12国际护士节营造良好的舆论氛围。

**5.12护士节技能比赛主持词篇二**

为了在全系统开展纪念活动，提高护理人员整体素质，我局拟于5月12日下午

2：30在晋安区医院开展护理岗位技能比赛。届时将有60余名医护人员参加。具体方案安排如下：

1、参加对象：正副局长、局科室长(8名)，院长、书记(20名)，评委5名(拟区医院2名、福兴院、鼓山院、新店院各1名)。各基层单位选派一名护理人员(参赛时自带输液对象)。邀请米伟、鄢萍、罗兆芳、林宇、闫光等同志参加。

2、比赛内容：给氧法、静脉输液法(闭密式)技术操作。

3、比赛形式：现场抽选给氧、静脉输液中的一项比赛项目，对技术操作过程和注意事项等进行口述和操作相结合。由评委评出比赛结果，取前五名，设一等奖一名、二等奖二名、三等奖二名。

4、活动用款：共计5000元正。

(1)技能比赛设：一等奖一名(三百元正)

二等奖二名(各二百元)

三等奖二名(各一百元)

鼓励奖二十名(各五十元)

(2)会议餐费：60人，共计2400元

(3)其他费用：700元。

5、表彰：由区、局级领导对技能比赛取得前五名护理人员进行表彰。

6、其它事项：会场布置、会标、茶水、后勤工作等由区医院负责，签到由局工作人员负责(科长)。

福州市晋安区卫生局

20xx年四月三十日

**5.12护士节技能比赛主持词篇三**

为深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”、以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动，进一步加强全市急诊、icu、麻醉科医师和护士的业务能力建设，提高急诊医疗服务水平，我局将在全市开展急诊、icu、麻醉科医师和护士基本技能培训和大比武活动。为确保活动顺利进行并取得实效，制定本实施方案。

一、指导思想

开展此次医师和护士基本技能培训和大比武活动，要以科学发展观为指导，坚持以人为本的服务理念，坚持立足本职岗位，提高急诊医务人员综合素质，增强业务技能，造就一支高素质的急诊医疗技术队伍，努力为人民群众提供优质、高效、安全的急诊医疗服务。

二、工作原则

(一)全员参与原则。急诊、icu、麻醉科医师和护士承担着紧急救治人民群众身体健康乃至生命的重要职责，此次技能培训和大比武活动必须组织急诊、icu、麻醉科全体医护人员参与，提高急诊医疗队伍的整体业务水平。

(二)立足岗位原则。广大急诊、icu、麻醉科医护人员要立足本职，爱岗敬业，认真学习钻研本岗位所需要的业务知识和基本技能，努力做到知识不断更新，技术精益求精。

(三)讲求实效原则。开展相关技能培训应注重急诊基础理论、基本知识、基本技能的全面提高，不搞花架子，采取多种形式，如自学、轮流讲课、定期技术比武及理论考试等，在医院内部形成学技术、比技能的良好氛围，为参加此次医师和护士基本技能大比武夯实基础。

三、工作目标

通过开展此次医师和护士基本技能培训和大比武活动，在以下三个方面取得明显成效：

(一)急诊能力素质明显增强。急诊、icu、麻醉科医师的法规意识、服务意识、奉献意识进一步增强，急诊医学专业知识进一步强化，急诊操作技能进一步提高，能力素质全面适应岗位要求。

(二)急诊医疗行为更加规范。有关急诊医疗卫生技术规范得到落实，急诊医护人员自觉做到依法行医、合理检查、因病施治;医院急诊规范化管理水平进一步提高，形成按制度管理、按规范操作、按标准落实的运行机制。

(三)急诊医疗质量持续改进。急诊基础医疗管理进一步加强，急诊医疗质量明显提高，因急诊引发的医患纠纷和医疗事故明显减少。

四、活动范围与培训对象

活动范围为全市各级各类医疗机构，重点是市紧急救中心和各网络急救医院以及设有icu、麻醉科的医疗机构。培训对象为全市各级各类医疗机构所有急诊、icu、麻醉科医护人员。

五、主要内容

急诊科医师学习训练的重点内容是：徒手心肺复苏、气管插管、机械通气(呼吸机、简易呼吸器的使用)、心脏电复律、临时起博器的安装、开放性损伤的现场急救(止血、包扎、固定)、清创缝合、脊柱损伤病人的搬运、农药中毒的救治(洗胃)、胸腔穿刺、腹腔穿刺、换药、体格检查，实验室检查报告、心电图、医学影像结果的判读等基本技能。

急诊科护士学习训练的重点内容是：洗胃、徒手心肺复苏、除颤、鼻导(塞)管吸氧、吸痰、导尿、重病人翻身、开放性损伤的现场急救(止血、包扎、固定)等基本操作技术。

icu、麻醉科医护人员学习训练的内容根据不同岗位的职责与特点，围绕增强业务技能，提高急诊服务水平，作适当调整。

六、方法步骤

(一)学习训练阶段(\*\*年11月至12月中旬)

安排1个月时间，采取自主学习、岗上训练、专题讲座、示范教学、短期培训、观摩指导等多种形式，有计划、分步骤地抓好急诊、icu、麻醉科医护人员的学习训练，提高临床技能。

1、开展自学自练。按照方案要求，组织医护人员进行自主学习和训练。

2、进行集中培训。以院、科为单位，采取专题讲座、集体讨论、集中训练等方式，抓好重点内容和重要项目的学习训练。

3、组织观摩辅导。以院、科为单位，组织教学查房、技术演示、操作演练，达到相互学习、共同提高，提升学习训练的效果和质量。

(二)比武考核阶段(\*\*年12月)

通过开展急诊、icu、麻醉科医师和护士基本技能大比武，检验技能培训的效果，促进各项工作要求的落实。

1、比武考核组织。大比武以医院为单位组织开展。按照分级管理原则，县(区)卫生局负责县级以下医疗机构的比武考核工作;市卫生局负全市县级及县级以上医院的比武考核工作，同时，组织专家对县(区)的比武考核工作进行抽查和指导。

2、参赛人员的确定。为增加比赛的公平性，确保全员参与，真正锻炼队伍，在竞赛前一周随机抽取并公布参赛人员名单，保证竞赛组织和人员选拔上的公平公正。

3、参赛内容。为本方案确定的急诊、icu、麻醉科医师重点学习培训内容，技能竞赛侧重实践能力的考核，具体评价标准按省卫生厅的要求。

(三)总结表彰阶段(20xx年1月)

总结此次医师和护士基本技能培训和大比武工作，对比赛结果进行排序并予以公示，表彰基本技能培训“先进单位”和“岗位技能标兵”，三级医院的优胜者推荐参加省卫生厅组织的急诊、icu、麻醉科医师和护士基本技能大比武。

七、工作要求

(一)提高思想认识。开展此次医师和护士基本技能培训和大比武活动是加强医院急诊能力建设，提升急诊医疗服务水平，树立良好社会形象的迫切需要，是卫生系统贯彻以人为本科学发展观，落实构建和谐社会的一次实际行动。各级卫生行政部门、医院和全体急诊、icu、麻醉科医护人员要充分认清本次活动的重要性和必要性，增强技能培训的责任感和紧迫感，把技能培训活动作为一项重点工作，从思想、组织、制度、经费等方面抓好落实，保证技能培训活动顺利开展。

(二)加强组织领导。按照统一部署、分级负责、整体推进的要求，加强对此次医师和护士基本技能培训和大比武活动的组织领导。市卫生局成立组织领导机构，组长为桂秀平，副组长为蒋和平、赖细英，成员为况秋香、黄慧英、胡光华、丁彦意。各医院要指定专人负责，成立办事机构，加强组织协调，细化落实措施，抓好工作落实。

(三)周密组织实施。各医疗机构要按照卫生行政部门的总体部署，制订具体的技能培训实施计划，明确医师和护士学习训练的内容、标准、时间和要求，有的放矢地解决本单位急诊能力建设管理中存在的突出问题;要正确处理好学习训练与日常工作之间的矛盾，合理安排工作和学习时间，做到人员、内容、时间、效果“四落实”;各级卫生行政部门要加强监督指导，及时发现和解决存在的问题，确保技能培训活动扎实有效。

(四)完善保障措施。一是要建立医师和护士基本技能培训工作机制。形成领导负责、部门协同、科室落实的运行机制。二是要建立医师和护士基本技能培训考评机制。制定严格、科学、公正的培训考核、考评办法，加强对医院和急诊、icu、麻醉科医师培训效果的考核考评，建立起规范的急诊技能培训档案。三是要建立医师和护士基本技能培训激励机制。把培训活动与人事管理、争先创优结合起来，对在培训活动组织工作和比武竞赛中成绩突出的单位和个人予以表彰、奖励;对工作不积极、完不成培训任务和考评不达标的单位，要通报批评，对考试不合格的人员要进行再培训，考试合格后方可上岗，经补训补考后仍不合格的应调离工作岗位。

**5.12护士节技能比赛主持词篇四**

各位尊敬的领导、老师、亲爱的同学们：

大家下午好!我是今天的节目主持人李洋

在这个春暖花开的美丽季节，我们又迎来了一年一度的国际护士节，今天我们在这里隆重举办“护理学院庆祝20xx年国际护士节系列活动之护理技能操作大赛”。

首先，请允许我介绍今天到场的领导和来宾。他们是：....

本次比赛的选手来自07级即将走上临床的同学们，大赛的评委是护理学院各教研室的专业老师，莅临今天赛场观赛的还有学院08、09级的同学们。

让我们以热烈的掌声对各位领导、老师、同学的到来表示衷心的感谢!

护理技能操作是一名护士必备的专业技能，也是护理专业学生在学习过程中需要掌握的重点科目，本次大赛能够加强同学们的护理专业知识，强化护理技能操作，培养护理人才，让同学们在步入社会，进入市场之前，就先生学校体验一下模拟护士的感觉。

今天的比赛分为四个项目：分别是无菌技能操作、心肺复苏操作、穿脱隔离衣法、单肩包扎法。每项比赛分三组，每组8名选手参赛，每位选手对应2位评委评分，全场另设记分员五名，记时员两名，以哨声为令开始结束比赛。根据得分，每项比赛评出一、二、三等奖。

下面我宣布“护理技能操作大赛”开始!

首先进行第一项“无菌技能操作”，请选手和评委入场就位。

计时员：请注意，各就各位，预备(吹哨)

无菌技术是护士的基本功，是医院预防感染的一项重要而基础的技术，是防止交叉感染的基本操作，护理人员只有时刻保持无菌观念，严守操作规程，一丝不苟，才能确保患者的生命安全。请第一组选手退场，第二组选手入场就位。

**5.12护士节技能比赛主持词篇五**

第一项无菌技能操作到此结束，选手退场，请计分员统计分数。请评委稍事休息。

道具搬运

下面进行第二项比赛“心肺复苏操作”，请选手和评味入场就位。计时员：请注意，各就各位，预备(吹哨)

心肺复苏是对心脏骤停采用最初急救措施，加强和提高医务人员的心肺复苏知识和技能，对医院内各种危急重症的抢救有重要意义，及时有效的心肺复苏对抢救患者生命至关重要!

计时员：(吹哨)请注意，时间到，请选手停止操作。

请第一组选手退场，第二组选手入场就位

。。。。。。

第二项心肺复苏操作比赛结束，选手退场，请计分员统计分数。请评委稍事休息。

(道具搬运)

下面进行第三项比赛“穿脱隔离衣法”，请选手和评委入场就位时员：请注意，各就各位，预备(吹哨)

隔离是防止感染性疾病传播的重要措施，护士在操作中必须穿好隔离衣进行防护，隔离衣可以起到：保护，屏蔽细菌，防止交叉感染的作用计时员：(吹哨)请注意，时间到，请选手停止操作

请第一组选手退场，第二组选手入场就位。

。。。。。。

第三项穿脱隔离衣法比赛结束，选手退场，请记分员统计分数。请评委稍事休息。

(道具搬运)

下面进行第四项比赛“单肩包扎法”，请选手和评委入场就位。

计时员：请注意，各就各位，预备(吹哨)

单肩包扎是三角巾包扎方法，当发现患者单侧肩部受伤时，单肩包扎能够有效固定敷料，达到压迫止血，保护伤口，减少疼痛，防止感染的作用。

计时员：(吹哨)请注意，时间到，请选手停止操作

请第一组选手退场，第二组选手入场就位。

**5.12护士节技能比赛主持词篇六**

为加强护士执业管理，提高护士素质，保证护理质量和医

疗安全，根据《安徽省护士定期考核管理办法》及我市实际，制定本方案。

一、成立护士定期考核领导小组

为加强对护士定期考核工作的领导，组织、协调、监督、

指导全市护士定期考核工作，市卫生局成立护士定期考核领导小组，具体人员名单及办公室职责见附件1。县、区卫生局及各医疗卫生单位也要成立相应组织，指定专人负责，组织落实辖区内护士定期考核工作。

二、考核组织、考核机构及分工

为保障我市护士定期考核工作的顺利进行，市卫生局委托

市护理学会作为护士定期考核组织，负责落实护士集中培训项目的申报、审核及实施，并对护士定期考核工作进行评价、复核。 根据各医院实际，本着公平、公正的原则，指定市人民医

院、市二院、市三院、市四院、市中医医院、有色职工总医院、有色石城医院、普济圩农场总场医院为市辖区护士定期考核机构，负责本单位和指定医疗机构的护士定期考核工作，具体分工见附件 2。

三、考核对象及管理

在我市医疗、预防、保健和计划生育服务机构中已经注册

并正在执业的护士为考核对象。按照分层次管理的原则，晋级护理高级技术职称人员的定期考核工作由省护理质量控制中心具体负责，其他护士的定期考核由护士本人所在执业机构和定期考核机构共同组织实施。

四、考核时间及安排

护士定期考核分为两部分：年度考评和护士技术职称任期

内完成指定项目考评。年度考评每年 12 月份进行，次年 1 月结束。护士技术职称任期内完成指定项目考评每五年为一个周期。考核工作自20xx年1月起实施。

为保障考核工作顺利进行，请各单位按照以下要求完成考

核前的准备工作。

1、第一阶段(20xx年 10月-11月)

(1)医疗机构组织学习《安徽省护士定期考核管理办法》，开展广泛宣传;

(2)考核机构成立考核委员会，制定考核工作制度、考核

程序和工作方法。

2、第二阶段(20xx年 11-12月)

(1)各医疗机构制定护士在职培训计划并按计划实施;

(2)被考核护士填写《护士定期考核档案》(一式两份)，

一份留存本执业机构，一份交考核机构存档;

(3)各考核机构上报 20xx 年度护士定期考核集中培训项目，市护理学会组织审核。

五、护士年度考评及技术职称任期内指定项目考评的方式

及程序：

护士年度考评内容包括工作成绩考核、职业道德评定和“三基”水平测试三部分。工作成绩考核与职业道德评定由护士所在医疗机构组织实施，“三基”水平测试由考核机构统一实施，每年开展 1-2次，考核机构将测试结果反馈给护士所在执业机构。各医疗卫生机构每年 12 月底前，按照方案对本单位注册护士进行考核，填写《护士定期考核表》两份报指定考核机构。考核机构对考核结论核准后，将《护士定期考核表》于一份返回护士执业机构留存，一份存入护士定期考核档案，并于次年2月底前将所承担的护士年度考评结果和护士执业记录情况汇总后报市卫生局。 护士执业记录包括良好记录和不良记录。良好记录指护士受到本单位、本系统及其以上的表彰、奖励及完成本机构所属卫生行政部门指令任务的情况;护士执业不良记录指护士因违反《护士条例》或其他卫生法律法规受到行政处罚、处分的情况。《护士执业记录表》由护士执业机构填写，一份留存，一份随《护士定期考核表》报护士定期考核机构复核。 护士技术职称任期内完成指定项目考评，由护士每年 12月底前向所在执业机构提交相关材料原件和复印件，执业机构收集汇总后，随《护士定期考核表》一并报护士定期考核机构进行考评。定期考核机构对护士提交的材料进行考核，将考核情况记录入《护士定期考核表》，材料原件返还护士执业机构，复印件存入护士定期考核档案。护士技术职称任期内完成指定考核项目且合格后，由护士定期考核机构发给合格证书，并于次年2月底前将当年护士完成技术职称任期内指定项目考核情况汇总报市卫生局。 根据医疗机构功能及性质，除省厅《实施细则》规定的部分护理岗位外，我市中心血站、社区卫生服务站、门诊部、卫生所、医务室、诊所、计生服务机构等医疗卫生机构及 50 岁以上的护士夜班数不作规定。但一级以上医院的护士晋升高一级护理技术职称时仍需完成既定夜班轮值数。

六、集中培训及管理

护士集中培训是依据护理岗位的工作职能和所需业务技术

水平的要求，集中时段对护士实行分层次、分类别的知识、技能培训。 护士集中培训工作原则上由市护理学会组织落实，开展护士集中培训工作的医疗机构需于每年 11 月底将次年拟开展的培训项目上报市护理学会，经审核评定合格后方可组织实施。 各项目实施单位应妥善保管集中培训相关资料，留存备查。

七、考核结果

护士定期考核结果分为合格和不合格。工作成绩、执业道

德、业务水平考核中任一项不合格以及发生不良行为记录者即为不合格。 各考核机构在考核结束 30日内，将《护士定期考核表》及考核结果反馈至被考核护士执业所在机构。 护士对考核结果有异议的，可以在收到考核结果之日起 30日内，向考核组织提出复核申请，同时提交单位证明和相关资料。考核组织在接到复核申请之日起 30 内对护士考核结果进行复核，并将复核结果上报卫生行政部门，同时书面通知护士本人。 护士定期考核不合格者，卫生行政部门可以责令其暂停执业活动3个月至 6个月。暂停执业活动期满，由护士定期考核组织对其进行考核，合格者报请注册机关允许其继续执业，不合格者，由卫生行政部门注销注册，收回《护士执业证书》。 护士定期考核结果(年度测评合格并完成指定考评项目)作为聘用高一级护士技术职称的必备条件，考核合格者方可聘用。 护士所在执业机构要在每次考核结束后30日内，将被考核护士的《护士执业证书》(副本)报送到注册机关，由注册机关加盖考核合格或不合格印章，并将考核结果录入护士执业信息系统。

八、有关说明

1、鉴于物价部门尚未核定护士定期考核收费标准，因此本

次考核实行“先考核，后收费”的原则，待有关标准公布后再补缴费用。

2、护士定期考核相应表格由市卫生局统一印制，请各医疗

卫生机构于20xx年 11月底前到市卫生局医政科领取。

3、铜陵县护士定期考核工作由县卫生局组织实施。

**5.12护士节技能比赛主持词篇七**

今年5月12日是国际护士节93周年纪念日，为了在全系统开展纪念活动，提高护理人员整体素质，我局拟于5月12日下午

2：30在xx区医院开展护理岗位技能比赛。届时将有60余名医护人员参加。具体方案安排如下：

1、参加对象：正副局长、局科室长(8名)，院长、书记(20名)，评委5名(拟区医院2名、福兴院、鼓山院、新店院各1名)。各基层单位选派一名护理人员(参赛时自带输液对象)。邀请米伟、鄢萍、罗兆芳、林宇、闫光等同志参加。

2、比赛内容：给氧法、静脉输液法(闭密式)技术操作。

3、比赛形式：现场抽选给氧、静脉输液中的一项比赛项目，对技术操作过程和注意事项等进行口述和操作相结合。由评委评出比赛结果，取前五名，设一等奖一名、二等奖二名、三等奖二名。

4、活动用款：共计5000元正。

(1) 技能比赛设：一等奖一名(三百元正)

二等奖二名(各二百元)

三等奖二名(各一百元)

鼓励奖二十名(各五十元)

(2) 会议餐费：60人，共计2400元

(3) 其他费用：700元。

5、表彰：由区、局级领导对技能比赛取得前五名护理人员进行表彰。

6、其它事项：会场布置、会标、茶水、后勤工作等由区医院负责，签到由局工作人员负责(科长)。

**5.12护士节技能比赛主持词篇八**

“5·12”国际护士节是为纪念国际医务护理创始人南丁格尔而设的纪念日。为激励广大护理专业同学继承和发扬护理事业的光荣传统，药护学院决定在“5·12”国际护士节前后举办系列专业文化活动，使学生在专业文化熏陶中立志、锻炼、发展，凝聚敬业、精业、创新、奉献的护理职业精神，培育关爱、尊重、真诚、负责的护理职业情感，养成严谨、规范、细致、协作护理职业作风，塑造端庄、温柔、优雅、亲切护士职业形象，学会以“爱心、耐心、细心、责任心”对待每一位病人，为未来的护理工作打下坚实的基础。具体活动方案如下：

一、弘扬南丁格尔精神电影展播

时间安排：4月22日晚6：30

地 点：各班晚点名教室

负 责 人：王艳、郭震宁、各护理班级辅导员

参加范围及活动的组织：全院护理专业学生，由班级辅导员组织播放《南丁格尔》等影片。

“南丁格尔精神离我们有多远?”主题班会及征文活动

时间安排：4月16日—— 5月16日

地 点：各班晚点名教室

负 责 人：杨慧、各护理班辅导员

参加范围：全院护理专业学生

活动的组织：主题班会由各班辅导员主持，可邀请其他班级师生观摩

奖项设置：征文设一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名，优秀奖20名，团体奖即最佳组织奖1名(奖励班级)。

药护学院首届“天使风采”护理技能大赛

时间安排：4月10日—— 5月12日

地 点：第一学术报告厅

负 责 人：周艳、柳俊、邹笃莲、陈道艳、护理教师1-2名

参加范围：20xx级护理本专科和20xx级涉外护理班学生

活动的组织：1、初赛 ，以笔试为主，在理论知识考核的基础上参考护基成绩，选拔20-30名同学参加复赛;

2、复赛，采用面试和单项技能考核的形式，复赛确定12人参加决赛，12人组成4队，分别为20xx护本代表1队、2队、20xx涉外代表队

和20xx护专代表队共4支代表队;

3、决赛，参加决赛的12名队员从4月22日起开始形体和护理基本技能训练，“五一”期间进行封闭式训练，决赛分为两部分，护士形

体展示表演，占30%分值，护理基本操作包括铺床、穿脱隔离衣、无菌操作3项，占70%的分值，护士形体表演每队时间为2-4分钟，以

代表队为单位上场，技能操作每队3项每人抽签选择1项并不重复，项目相同的同学分两组同时进行比赛。

奖项设置：比赛设团体奖一等奖1名，二等奖1名，三等奖2名，最佳个人奖一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名。并给予相应奖励。

四、师生座谈会

时间安排： 5月8日——5月12日

地 点：勤政楼3楼会议室

负 责 人：吴冰、袁杰、孔祥清及药护学院全体教师

参加范围及活动的组织：邀请护理学院领导、3家医院护理部主任、各护理教研室主任和各护理班学生代表就护理专业培养目标、职

业规划、教学、实习、实训等进行交流和座谈。

该方案为活动总体方案，各具体活动负责人在该方案基础上制定具体实施细则，并全面负责活动的组织和宣传工作。

**5.12护士节技能比赛主持词篇九**

第一人民医院护士定期考核管理办法

为了加强护士执业管理，提高我院护理队伍的整体素质，保证护理质量和病人安全，依据国务院颁布的《护士条例》和安徽省护理事业发展规划(20xx---20xx年)〉以及《安徽省护士定期考核管理办法》的有关规定，结合我院护理工作的实际情况，特制定我院的护士定期考核实施方案。

一、成立全院护士定期考核管理委员会，由翟玉增院长任考核委员会主任，分管院长宋克义任考核委员会副主任，护理部宋玲、孔幼会等、大科护士长及临床科室护士长、高级职称护师及专科护士为考核委员会成员(人员名单见附件)，参与护士定期考核工作，护理部吴柯、刘正慧同志具体负责护士定期考核文档的管理工作。

二、设立护士定期考核集中培训办公室，办公室主任夏玲侠，副主任马朝霞。

三、护理部应建立建全护士定期考核的相关工作制度，制定本院护士在职培训计划以及具体的落实措施。

四、护理部应建立建全护士定期考核的档案、年度考核表，并指导护士认真、如实填写。对提供的年度考评及职称任期内指定考评项目和相关材料进行审核评定汇总，每年按要求上报卫生局。

五、各临床科室护士长为本科护士考核的责任人，制定本科护士的培训计划，计划应根据各类护士的能力要求，采取分层管理、能级对应、科学合理的培训计划，并保证落实到位。

六、每年度提交的指定考评材料及具体培训要求：

1、新上岗护理人员：轮转一年

1)院部及护理部必须对新上岗护理人员进行不少于二周的岗前培训。

2)护理部应制定科学、合理、规范的轮岗计划，轮科时间不少于一年。

3)学习内容：护理学基础、全国护士执业考试题集、护理技术操作规程、护理规章制度、护理病历书写规范;护理相关的法律、法规、护理病历书写规范、医德规范、职业道德和职业素养的培养等。

4)护理部每二个月对轮科护士进行一次理论、技能、综合评价的考核;参加护理部组织的业务学习不少于10次。

5)必须参加全国护士执业资格考试，获得由国家卫生部发给的考试成绩合格证明，申请护士执业注册取得护士证书。

6)轮转结束后，写出轮转小结交护理部，护理部对个人进行评价，存入个人技术档案。

2、护士：

1)本人要制定年度学习计划，并将学习计划上交给本科护士长，护士长每季度检查学习计划的完成情况。

2)学习内容：以巩固“三基”为主(基本理论、基础知识、基本技能)如护理学基础、护理技术操作规程、护理规章制度、专科基础知识、护理论文书写、护理相关的法律、法规、护理病历书写规范、医德规范、职业道德和职业素养的培养等。

3)每年主持本科护理查房1—2次，本科业务学习主讲2次，参加本科的业务学习8次，科室技术操作每月1次，参加护理部组织的业务学习8次。

4)每年提供典型案例或专题报告至少1份(发表或不发表均可)，表明其熟练掌握急、危重病人抢救配合与正确处置;运用护理程序，对病人实施整体护理，提升本专业岗位技术水平的能力。

5)参加护理部组织的理论考试2次，护理技能操作考核2次。

6)提供综述报告1篇(五年内)(发表或不发表均可)。

7)参加好医生网站的远程医学教育。

8)提供参加夜班轮值证明，每年不少于50个。

9)提供每年参加继续医学育(护理学)获得的学分不低于ⅱ类学分20分。

3、护师：

1)本人要制定年度学习计划，并将学习计划上交给本科护士长，护士长每季度检查学习计划的完成情况。

2)学习内容：继续巩固“三基”知识，掌握本专科常见病的病因、临床表现、治疗原则，能运用护理程序对病人实施整体护理;掌握本专科常见急、重症的病因、临床表现、救治原则、护理措施;熟悉本专科常用药物和特殊治疗药物的药理作用、不良反应、用法及注意事项;掌握本专科常见急、重症并发症的预防和护理措施、掌握本专科常见检验结果及意义;掌握本专科常用的仪器的操作方法;掌握本专科护理技术操作;熟练掌握对病人进行健康教育的方法与程序设计;掌握护理论文写作的基本方法，了解国内外护理专业的新进展等。

3)每年主持本科护理查房1—2次，本科业务学习主讲2次，参加本科的业务学习8次，科室技术操作每月1次，参加护理部组织的业务学习8次。

4)提供带教计划及完成情况的资料。

5)每年提供典型案例或专题报告1份(发表或不发表均可)表明其熟练掌握急、危重病人抢救配合与正确处置;运用护理程序，对病人实施整体护理。

**5.12护士节技能比赛主持词篇十**

为隆重纪念“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔精神，展示新时期我区护理队伍积极向上的精神风貌，进一步推动卫生系统精神文明建设，提高全区护士素质，促进卫生事业发展，经研究决定，在全区卫生系统开展纪念 “5.12”国际护士节护理技能比武活动，具体方案如下：

一、指导思想

深入学习实践科学发展观，以“三创”活动为载体，大力宣传我区卫生事业取得的新成就,以继承和发扬南丁格尔忠于职业操守、科学严谨、甘于奉献精神为主线，激励和带动全区护理人员学先进、找差距，充分展示“白衣天使”形象，全面提升护理队伍整体素质，进一步推动医疗质量管理年活动的深入开展。

二、参加范围

xx区人民医院、各乡镇(办事处)卫生院。

三、活动内容

3月--5月，区卫生局组织护理基础理论与实践技能巡回培训，各单位根据自身实际，组织本单位护理人员严格按照操作规范，开展技术培训与技能比武竞赛活动，选拔优秀护理人员，区卫生局派人督导。5月初分两个赛点进行护理理论与实践技能比武预赛，5月8日组织庆祝护士节护理理论与实践技能比武决赛。

本次技能竞赛主要采取技术操作比武和理论知识考试两种形式，决赛时技术操作比武为无菌技术操作、静脉输液、心肺复苏技术三项内容。

四、工作要求

(一)提高认识，加强领导。庆祝5.12国际护士节是我区医疗质量管理年活动的一项重要内容，各单位要高度重视，按照统一要求，做好具体安排，采取有力措施，确保活动顺利开展。为保证纪念活动顺利开展，区卫生局成立庆祝5.12国际护士节活动领导小组，各单位也要成立相应组织，确保各项工作任务落实到位。

(二)精心组织，务求实效。各有关部门要按照职责分工，认真准备、精心组织好竞赛活动，要通过本次活动，充分展示“白衣天使”的良好形象，切实起到振奋精神、树立形象、促进工作的目的。

(三)抓住契机，营造氛围。各单位在积极参加本次活动的同时，还要结合实际，组织讲演会、才艺展示、学术研讨等丰富多彩的纪念活动，并通过信息、宣传栏、网站等形式反映活动成果，交流经验，为纪念5.12国际护士节营造良好的舆论氛围。

**5.12护士节技能比赛主持词篇十一**

护理人员岗位绩效考核评分标准

项目考核内容标准分考核标准总得分

仪表仪容、组织纪律

1仪表端庄，佩戴胸卡，准时上岗。

2衣帽整齐，穿工作鞋、肉色或白色浅袜。不戴耳环、戒指、手镯，不着浓妆。

3头发不过肩、长发带发网、不染彩妆，不留长指甲，不染指甲。

4上班不迟到、早退、无故请假。

5夜班病假条，15：00之前交。

6上班不打私人电话、干私活、打电脑游戏，不带家属值班，不扎堆聊天，不看电视及与本专业无关的杂志、书刊等。上班时间不脱岗，不睡觉。积极参加院科组织的业务学习及政治学习。

10分

1在岗仪表不端庄，不佩戴胸卡，不准时上岗，衣帽不整齐，不穿工作鞋、穿深色袜，戴耳环、戒指、手镯，着浓妆，头发过肩、长发不带发网，留长指甲、染指甲，每次扣1分;

2上班迟到、早退，每次扣1分;

3上班玩电脑游戏，带家属值班，扎堆聊天，看电视及看与专业无关的杂志、书刊等，每次扣1分;

4上班时间离岗、睡觉，每次扣2分;

5不参加学习每次扣2分;

6未经科护长同意私自调班，每次扣2分;

7无故请假，每次扣2分。

工作态度

工作质量

1工作积极、认真、细心、主动，按质按量完成本班工作任务。

2准确及时执行各项医嘱，认真指

导病人做好各种辅助检查前准备，告知患者检查前注意事项，准确及时收集各种标本。

3认真落实有关按次数、时段收费

标准规范，及时、准确进行各项收费。

4细心观察病情，及时了解病情变

化并及时通知医生及作出处理。

10分

1工作欠积极、认真、主动、细致，每次扣1分;

2在规定的工作时间内未能及时完成当班工作及完成后工作质量差的，每次扣1分;

3未能准确及时执行各项医嘱，影响治疗效果的，每次扣2分;

4辅助检查、检查因准备或收集标本不准确不及时，每次扣2分;

5因准备或收集标本不准确，导致漏诊、误诊的，每次扣2分;

6因为责任心不强，在电脑收费中出现多收、少收、漏收的，每次扣3分;

7因错收造成病人投诉的扣5分，并取消本年度评“星级护士”资格;

8不能及时发现病情变化，及发现病情变化不及时通知医生，导致病情加重或被投诉，每次扣5分，并取消本年度“星级护士”评选资格;

服务质量

热情服务对患者要耐心、细心、热心，礼貌待人，做到“三声”(来有迎声，问有答声，走有送声和嘱托声)，三认真(认真听取病人的陈述、认真向病人解说必要的治疗方案，认真回答病人提出的有关问题)，并做好入院宣教、疾病宣教及出院指导等。

10分

1接诊不热情、主动，对入院病人没有详细介绍住院须知，解释不详细造成病人投诉，每次扣3分;

2接听电话时语言生硬及在工作中言行不端正，每次扣2分;

3对病人没有做好疾病宣教、出院宣教及有关治疗上的宣教及(如各种检查前的准备、术前准备及一些用药、治疗的宣教等)，导致使影响诊疗及病人投诉的，每次扣3分;

4因服务态度生硬，与患者争吵、顶撞而被病人投诉经核实是服务上的问题，每次扣5分，并取消本年度“星级护士”评选资格。

沟通与协调

团结协作，上下级相处融洽，善于沟通。科内科外间沟通良好、团结友爱，营造和谐工作环境。

5分

1缺乏全局观念，工作不主动造成同事间关系紧张及因爱讲同事“背后话”导致科室工作气氛紧张，经发现，每次扣2分;

2在需配合工作中，不主动，每次扣1分;

3因推诿或不配合造成不良后果的，取消本年度

“星级护士”评选资格。

成本意识

节省物力，避免浪费

5分

不节约用水，不按时关灯、空调(风扇)，浪费物品、人力、财产每发现一次扣1分。

专业技能

对专业知识的理论、操作熟悉掌握。遵守操作规程，操作熟练，“三基”理论及技能考核合格。

10分

1不遵守操作规程，违反护理操作的，每次扣2分;

2技术操作考核不合格者扣1分;

3未完成每季度护理部规定的考核项目，每项扣1分;

4考核不合格者，没有主动再次复考的，每次扣1分;

5无故不参加业务学习者，每次扣2分;

6因事请假未获准而离岗者扣2分;

7对第二次考核不合格者扣1分，第三次考核不合格者不予参加评“星级护士”资格。

病区管理

对科治疗室、办公室及个种物品管理有序合理整齐摆放。当班时向病人、家属解释物品摆放位置，无乱晒乱挂现象。交接班前病区管理有序，陪人椅放置整齐，床单位整齐无污迹、血迹。

10分

1治疗室、办公室等各种物品放置紊乱、放置不规范，

每次扣1分

2有乱挂乱晒现象，当班管理不善者，每次扣1分;

3床单有血迹、污迹没及时更换每次扣1分;

4科内冰箱放有私人物品经查实，每次扣5分。

规章制度

严格落实核心制度(查对制度、交接班制度、分级管理制度、护理查房制度、护理会诊制度、危重病人抢救制度)。

**5.12护士节技能比赛主持词篇十二**

为了提高护理人员专业知识及技能水平，我院护理部在会议室进行了为期四天的护理操作培训，这次培训取得了较好的效果，现总结如下：

一、 领导重视、精心准备：培训前，分管院长王晓敏要求：护理部要加强技术操作培训，做到规范化操作，提高护理人员的整体素质，进一步提高护理质量。护理部从开始有关筹备工作，提前制定计划：制定培训目的、要求及内容，组织带教老师、储备试教室物品及教具，组织召开了示教老师会议，并对示教老师提出以下要求：

1.明确培训目的，熟练操作程序、掌握操作要点，根据不同的操作，灵活教学，操作中有些盲点问题要提前与护理部沟通，统一要求。

2. 在教学中要加强落实操作培训的新要求：落实医嘱的双人核对、对病人的识别至少两种方式查对(床号、姓名、住院号、床头卡、腕带)，进一步加强护理人员的查对意识。3.加强和患者语言沟通能力的培训，把文明用语、自我介绍、病情评估、健康教育、告知内容、人文关怀融汇入操作示教中。

二、严谨求实、大胆创新：在操作培训前，护理部要求大家要明确来参加培训的目的以及要理解操作的要点。在操作培训中纪律要求严明，全体参训人员均能准时参加，操作培训率100%，所有负责培训的示教老师均提前准备、准时开课，在培训中均能以严谨科学的态度操作示范。不断创新教学方法，两人一组配合严密、操作讲解相互配合，层次清晰、要点突出，护士长均能以身作则，严肃认真，教学中结合临床工作实际，指出实际工作中的不足进行讲解，主管护师在护士长的带领下首次参加教学示范，却都能镇静自如、规范的完成操作规程及要点讲解，特别是外科护师，不但规范的完成操作规程及要点讲解、在操作注重每一个细节，与病人亲切的语言沟通给大家留下了非常深刻的印象，不愧是多次参加市级院级护理操作竞赛的优秀选手。所有这些老师，她们声音讲嘶哑了没有顾得喝杯水，一站两三个小时，没有说声累，她们的敬业精神都深深的感动了大家。

三.共同参入、成效显著：在整个操作培训中，大家都能共同参入讨论，对操作中一些盲点问题进行了全院统一，各科护士长都把工作中好的经验与大家共享。为了防止工作中失误，方便大家记忆，护士付俊还编了顺口溜，吸痰器管道安装编顺口溜为：中对中，旁边接病人;戴手套编顺口溜为：清洁对清洁，污染对污染等等，让大家耳目一新。通过本次技能培训，提高了护理人员对此次培训重要性的认识，要想把自己的工作做得出色，就要有深厚的理论功底、丰富的临床经验、和娴熟的技术操作作为基础。

护理部后提出要求：护士长要提前安排科室培训，通过科室培训找出本科室护理操作中的不足，让大家操作规范统一，在科室培训中要求护理人员要对理论、操作全面掌握，不断的看书学习，反复熟练各项操作技能，工作中强调知识技能的学习要特别注重理论联系实际，只有学会灵活使用知识，才能胜任将来的工作。

**5.12护士节技能比赛主持词篇十三**

各相关科室：

为纪念“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，不断增强我院护理工作者“以人为本”、“细节服务”的理念，促进我院护理工作全面、协调、持续发展。经研究决定，在“5.12”国际护士节前夕举办一次护理技能操作竞赛活动，具体活动方案制定如下：

一、指导思想

以树立和落实“以病人为中心”的服务理念为宗旨，以“三基三严”为重点，规范护理流程，注重细节服务，促进护理工作“贴近病人、贴近临床、贴近社会”，以满足人民群众日益增长的护理服务需要。

二、活动目标

通过加强护士的基本功训练，提升护理队伍的业务技能和人文素质，提高护理服务质量，营造和谐融洽的医患关系。

三、活动的安排

(一)竞赛项目：

静脉输液法和过敏试验法。

(二)竞赛时间：

4月27日―5月3日为科室选拔和训练阶段，5月10日―5月11日14:30为竞赛时间。

(三)参赛人员要求：

1.年龄在35岁以下的护理人员。

2.每个护理单元(供应室除外)选派2名选手参赛。

(四)竞赛地点另行通知。

(五)奖项设置:

1.个人奖项：

一等奖1名，奖励300元;

二等奖2名，奖励200元 ;

三等奖3名，奖励100元 。

2.获得个人奖项的选手将被授予“技术能手”称号，作为护士年度考核、岗位绩效工资发放、年终评优奖励、职称晋升等工作的重要依据 。

四、工作要求

(一)提高认识，加强领导。各科室要充分认识开展“以病人为中心”的服务理念为宗旨，以“三基三严”为重点，坚持以训练为基础，以竞赛为载体的护士技能训练和竞赛活动，对于提高护士综合素质和服务水平，促进护理工作发展和护理质量提高的重要意义，切实加强领导和组织。

(二)注重细节，力求规范。基础护理技术操作是护理人员必备的基本技能，也是服务病人的基本要求。全体护理人员要认真揣摩操作标准，仔细研究操作流程，切实掌握评分细则，加强与患者的交流与沟通，力求通过此项活动，进一步规范技术操作，提高患者对护理工作的满意度。

(三)抓好落实，确保实效。各科室要认真抓好活动内容的落实，结合临床，注重实际效果，注重病人的感受和体会。使护理专业知识的学习、人文素质的培养、技能训练和竞赛活动贴近临床，服务于病人。通过竞赛训练活动提高群体素质，切实促进临床护理工作水平的提高。

附件1.竞赛规则

2.评分细则(另发)

20xx年四月二十八日

附件1：

竞 赛+规则

1、参赛人员必须服从竞赛工作人员指挥，遵守比赛规则和纪律。

2、技术操作比赛项目共2项，分两组进行，每组评委7名。

3、参赛者的单项成绩为7位评委打分，去掉一个最高分和一个最低分的平均分数;每项满分为100分，2项平均成绩为选手最后得分(保留小数点后两位数)。

4、选手必须考试两项，比赛顺序均由抽签决定，不得调整。

5、参赛选手须衣帽整洁，着装符合要求(须着护士服、护士帽、统一头花和护士鞋)。

6、参赛选手须提前15分钟到赛场，有工作人员带领方可进入赛区，未及时到位者，取消参赛资格。

7、操作开始后选手若发现物品不齐全，经口头请示仲裁同意后，可以拿取物品，但时间要计入本人操作总时间内。

8、观摩和参赛人员到场后，遵守赛场秩序。

9、选手应严格遵守赛场纪律，赛场需保持肃静，在操作比赛中，如有异议，可举手请示总裁裁决;观摩人员不得以任何方式提示操作者，如有提示，评委可酌情扣除参赛者成绩。

10、评委应当认真负责，严格履行职责，不得擅离职守，及时制止考场违纪行为并根据操作评分标准公正、公平打分。

**5.12护士节技能比赛主持词篇十四**

一、竞赛目的

为贯彻落实中华全国总工会、人力资源社会保障部、卫生部、中华全国妇女联合会《关于举办的20xx年全国女职工岗位创新技能大赛的通知》的要求，落实卫生“”规划，推动全省护士队伍建设，提升护理专业技术水平，结合全国卫生系统创先争优活动和“三好一满意”活动，推进优质护理服务深入开展，进一步激励广大护理工作者立足临床一线，增强人文素养和服务意识，切实提高工作能力和技术水平，展现爱岗敬业、无私奉献的职业道德和精神风貌，树立护士队伍良好的社会形象。

二、组织机构

成立黑龙江省卫生系统护士岗位创新技能竞赛组织委员会。省卫生厅领导、省总工会领导任组委会主任，卫生厅有关处室、省属、直属单位及有关学会协会的相关负责人任组委会委员。同时成立竞赛专家评审组和竞赛监审会，成员由相关专业护理专家和驻厅纪检监察、厅直属机关党委、医政处负责同志担任。

(具体名单附后)

三、竞赛项目

竞赛分为临床护理、儿科护理、重症监护护理3个专业。

四、竞赛内容及分值标准

(一)理论部分：采取分组进行笔试。决赛理论试题由大赛组委会组织护理专家命题。命题范围依据《临床护理实践指南(20xx版)》、《新编护理学基础》(姜安丽主编、人民卫生出版社)、《儿科护理学》(崔炎主编，人民卫生出版社)、《急危重症护理学》(周秀华主编，人民卫生出版社)及各专业考核重点，考察护士注重患者身心健康、提供整体护理服务的能力，掌握临床护理、儿科、重症监护的相关理论知识，临床基础技能以及专科常见病、多发病护理技术，具备危重症患者的抢救配合能力、护患沟通技能及心理护理等。

(二)技能操作部分：主要内容为3个专业的护理技术操作。具体操作规范及评分标准见附件。

理论部分占总成绩的30%，技能操作部分占总成绩的70%。

五、参赛资格及范围

各市(行署)卫生局，省农垦、森工总局卫生局，大庆油田集团，各高等医学院校，厅直医疗单位为参赛单位。参赛人员为临床一线持有《中华人民共和国护士执业证书》的在岗护理人员，经各参赛单位组织初赛后择优参加全省决赛。

各参赛单位选拔参加竞赛的护士必须符合以下条件：

(一)热爱护理事业，秉承以“以病人为中心”的理念踏实工作、无私奉献，具备良好的思想品德和职业道德。

(二)个人能力素质较高、专业技术精湛，得到同行及患者的认可。

(三)在护理专业领域刻苦钻研，勇于创新，开拓进取，积极推进临床护理专业发展。

(四)具有团队合作精神，工作积极主动，与其他医务人员配合默契，具有较好的沟通协调能力。

(五)在开展优质护理服务中，锐意推进护理工作模式改革，落实责任制整体护理，全面履行护理职责，受到患者和同行赞扬。

(六)在全国及全省卫生系统创先争优活动、“三好一满意”活动和推进优质护理服务工作中，立足岗位，争当优秀，充分发挥先进引领作用。

(七)本人所在医院高度重视护理工作，在保证护士配置，提高一线护士待遇，提高护士工作积极性等方面工作力度大。所在医院开展优质护理服务的病房数量达到全院病房总数的100%以上。

六、时间安排

(一)各地市选拔阶段(4-5月)。由各地市严格按照相关条件，遵循与护士的日常工作、岗位表现相结合、与优质护理落实相结合、与创先争优和“三好一满意”活动相结合的原则，组织辖区内医疗机构(含中医)，根据各地实际情况开展竞赛。全省共选拔83名护士参加全省比赛(名额附后)。

各地市将选拔赛总结和选拔出的参加全省决赛护士名单于6月5日前报送省卫生厅和省总工会。

(二)全省竞赛及表彰阶段。省卫生厅与省总工会于7月4-5日组织开展全省竞赛，4日上午报到，下午进行理论考试，5日进行技能比赛。赛后进行表彰。

(三)参加全国竞赛阶段(8月-10月)。省竞赛组委会根据全省竞赛成绩推荐每个专业竞赛成绩第一名者参加国家竞赛。

七、奖励办法

(一)个人奖项(以联合发文为主)

(二)团体奖项

1.对获得团体总分前三名的代表队颁发名次奖奖杯和证书;四至十名的代表队颁发优胜奖奖牌和证书。

2.对组织工作出色的单位颁发优秀组织奖奖牌和证书。

3.对承担决赛任务的单位颁发特殊贡献奖奖牌和证书。

对各分赛区竞赛成绩优异者，由各承办单位积极与市(地)总工会协调沟通争取表彰奖项。

八、工作要求

(一)提高认识，加强领导。各地要切实加强组织领导，周密部署，抓好落实，积极开展形式多样的竞赛活动，确保工作任务落到实处。

(二)精心组织，保证质量。各市(地)卫生行政部门要密切与相关单位联系合作，加强沟通协调，精心组织，统筹安排共同做好竞赛活动相关工作。将竞赛活动与日常护理工作密切结合起来，确保广大护士以饱满的工作热情，积极主动投入到活动中，保证工作质量。

(三)创新方法，确保实效。各地要丰富活动内容，创新活动方法，将竞赛活动作为深入开展优质护理服务、创先争优、“三好一满意”活动的载体，按照“公平公正”原则，结合工作实际，科学开展竞赛选拔，保证活动取得实效。

(四)加大宣传，营造氛围。各地要围绕竞赛活动主题，充分发挥新闻媒体作用，组织开展形式多样的宣传报道活动，大力宣传竞赛活动中涌现出的优秀典型，不断扩大活动的覆盖面和影响力，在医疗卫生系统营造崇尚学习、崇尚技能，勇于创新、争当先进的浓厚氛围。

**5.12护士节技能比赛主持词篇十五**

一、重视人才培养，优化护理队伍

1、加强护理管理培训，

护士专业技术工作总结

。医院于今年先后派两位总护士长到第四军医大学进修学习，与此同时医院部分还对全院代理护士长及老护士长进行了培训。

2、优化整体护理队伍，提高护理人员的综合素质。医院分四批次共选派58名护理骨干(包括10名护士长)前医学`教育网搜集整理往天津医院、北京医院、解放军总医院进修学习，这是近十年来护理人员外出进修学习人数最多的一次。特别值得一提的是在今年5月、6月、7月、8月与总医院专家共同完成的14例心脏手术及术后护理，病人均已康复出院。

3、积极完成各项培训。20xx年护理部组织全院护理人员参加专题讲座14次，参加人数为1389人次。临床科室每月组织护理查房1次，专题讲座4课时，鼓励护理人员发表科研论文。续实行多渠道的学历培养。截止今年底，全院193名临床护士均为大专学历，其中已有5名本科学历，27名本科在读。

4、充分培养护理人员组织参与性。“5.12”护士节举办了以倡导人性化服务为主题的多项活动，以医学教育|网搜集整理护士礼仪表演，护理操作技术展示为主。护理人员各尽所长，既强化了护理知识，又陶冶了情操，增强集体主义荣誉感。

5、加强实习生的带教工作。实习生来院后集中组织岗前培训2次，主要从实习生制度、50项基础操作技能各科室建立健全的带教制度，每名实习生均有固定带教，有小教员针对科室专业定期授课，出科由护士长进行理论及操作考试。科室对实习生层层把关，确保无医疗差错发生。

二、加强监督管理保障护理安全

1、护理部定期督促检查护理工作，重点加强了节前安全检查，增强护理人员防范意识，杜绝事故隐患，规范了毒麻药品的管理，做到了专柜专人管理，抢救车内药品做到了“四定”：专人管理、定点放置、定量、定数，班班交接，有记录。抢救设备及时维修、保养、保证功能状态备用。

2、坚持护士长夜查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差，及时给予纠正处理，坚持每月护士长联查一次，每两周召开护士长例会一次，对工作中的不足作出针对性、实效性改进措施，以确保护理质量及护理安全。

3、深入科室督促护士长每日工作安排，

工作总结

《护士专业技术工作总结》重点查新入、转入、手术前、手术后、危重和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理工作的落实，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

4、组织了见习期护士进行岗前培训，通过培训，使她们树立法律意识、质量意识、安全意识，在岗位中认真遵守各项规章制度及操作规程，履行好白医天使的神圣职责。更好的为医院建设贡献力量。

三、规范护理文件书写，强化护理法制意识

随着人们法律意识的提高，新医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部于今年严格按照北京军区护理文件书写规范要求，制定了医院护理文件书写实施细则，采取集中讲座、分病区学习等形式进行培训，使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，提高了护理质量;在组织讲座时，还结合我院书写护理文件的实际情况，进行了总结和分析，提出了相应对策。

四、加强了质量管理监控力度

1、护理部按照护理文件书写规范，及时修订完善了各种护理文件质控标准，由一名护士长专门负责检查护理文书。

2、加强了消毒供应室无菌物品的洗涤、消毒存放、下收下送工作管理，保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

3、加强了医院感染控制管理，组织了护士长及全院护理人员学习新消毒技术规范、医院感染管理规范，通过每月质量检查和护士长夜查房，对护理人员消毒执行情况进行了检查考核，重点加强了一次性无菌物品、无菌技术、卫生学洗手、环境卫生学、消毒监测的管理

五、提升服务质量，塑造医院形象

护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。

1、护理部首先从业务素质抓起，坚持了每半年进行操作及理论考试，每月由科室组织业务学习及一项操作技术培训和考核，要求人人过关，培养护理人员有一套过硬的业务技术。

2、规范护理人员着装、要求文明用语，接听电话规范，让护理人员以端装、和蔼、亲切、大方的形象和饱满的精神面貌投入工作中，用文明礼貌的语言热情接待病人，为病人提供满意的服务。

3、继续加强主动服务意识，贯彻“以病人为中心”的思想，让护理人员改变思想，提高认识，及时满足病人的要求，不断改善服务态度，提升护理服务质量，注重护患沟通，从单纯的责任制护理转换到了以人性化护理为中心的整体护理。

六、围绕医院工作部署，积极协助

1、配合政治处成功组织了“八。一”联欢会，与科室联合组织了新闻发布会、放射治疗新技术与规范化应用学术研讨会等重大活动，赢得了科室一致好评。

2、认真学习医院人事制度改革相关文件，按照文件精神拟订护理人员编制，并配合医院全面展开人事制度改革。完成了代理护士长的述职答辩工作，为医院做好护理管理者的培训工作。

3、围绕“创满”、“质量管理年”的中心工作，护理部不断建立健全各项规章制度、各班职责并按各项评分标准加以落实。

**5.12护士节技能比赛主持词篇十六**

为了隆重纪念“5·12”国际护士节，全面提升我院护理人员的基础理论、基本知识、基本技能水平，深入推进优质护理服务活动，护理部于20xx.5.6和5.8分别举行了护理理论、技能竞赛活动。此次活动，院领导高度重视，大力支持，亲临比赛现场，分管院长刘学文赛前对竞赛活动提出要求和希望，经过紧张激烈的角逐，分别评出理论、技能个人和集体优秀奖项。活动总结如下：

一、活动基本情况

1、此次竞赛活动分8个参赛队，每个队各选拔2名护士参加理论竞赛，1名护士参加技能竞赛。

2、理论知识竞赛命题范围涉及20xx版临床护理服务规范、护理管理规章制度，护理应急预案、护理技术操作并发症的预防及处理、护士条例、医疗事故处理条例、侵权责任法等相关内容。参赛选手在40分钟内完成100题选择题的答题。护理技能竞赛中参赛选手依次完成无菌技术、单人徙手简易呼吸气囊心肺复苏、密闭式静脉输液、口腔护理四项操作。

3、为了确保活动取得实效，赛前1个月，护理部组织全员一一解读比赛评分标准，对新的操作规范要点、扣分标准及平常技能操作考核中共性的不规范问题进行了重点强调。并对单人徙手简易呼吸气囊心肺复苏操作组织两次集中示教培训。

4、为了能在竞赛中取得较好的成绩，全体护士长高度重视、精心组织安排，各位选手利用休息时间，刻苦训练，为本次竞赛的成功举办奠定了良好的基础。

5、赛场所使用的各种操作物品、用具得到了各参赛护理单元的大力支持赞助，确保了本次技能竞赛的顺利进行。

二、活动成效与不足

1、通过此次竞赛活动，促进了护理人员基本理论及基本知识的学习。

2、提高了服务意识。倡导各项操作人文关怀，在各项护理技术操作中加强人文沟通及规范化的培训，以便更好的提供优质服务。

3、赛前，为了不影响正常工作，大家都利用休息及上下夜班时间进行练习，充分体现了护理人员集体荣誉感、责任心及以工作为重，努力进取，勇于争先的精神。

4、此次技能竞赛，采用情景模拟案例将操作与实践联系起来，考核选手对病情的判断和应急处理，更关注“健康教育”、“人文关怀”、选手的临场应变能力和综合能力。比赛中涌现出了操作技术娴熟、应变能力强的选手，但同时也暴露了选手的一些不足，如操作时紧张、病人病情评估错误、注意事项交待不全、用物准备不充分、平时操作不规范以及比赛经验不足而导致比赛超时等。

在今后的工作中更要注重全员培训，以全面提升全院护理队伍的技术水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找