# 2024年公司出具员工离职证明(四篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-11

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。公司出具员...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**公司出具员工离职证明篇一**

经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

某某部经理（签名）

某某公司盖章

日期：年月日

**公司出具员工离职证明篇二**

甲方：xx（单位名称）

乙方：xx身份证号：xxx

乙方原为甲方xxxx（部门）的xxxx（职务），于20xx年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认解除/终止劳动关系。双方现已就有关问题达成一致，并办妥离职手续。特此证明。

甲方（签章）：xxx

甲方代表签字：xxx

乙方签字：xxx

20xx年xx月xx日

**公司出具员工离职证明篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方原为甲方职工，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日经双方协商一致解除劳动合同。甲、乙双方确认终止劳动关系。双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清，不再有需向劳动争议仲裁委员会及人民法院申请处理的任何争议和纠纷。同时，乙方已完成离职交接工作。

特此证明！

甲方（签章）：乙方签字：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司出具员工离职证明篇四**

有，因为本来单位在试用期就应该与员工签订劳动合同并进行劳动备案的，那么员工离职就应出示员工解除或终止劳动合同的通知书，不过一般的单位会嫌麻烦，不去备案（因为工作时间短），这也情有可原，但最起码应该给你开离职证明，不然那你可以要求他开具终止劳动合同通知，试用期有离职证明吗。请采纳，谢谢！

试用期结束，已经5个月了，公司不同意转正，我想离职，公司要求说要等招到人才行，未签劳动合同，离职是否有离职证明？提出辞职多久可离开公司？

你好，未签劳动合同可要求支付双倍工资。你可以随时离职，并可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

我现在的公司不给我离职证明，而那家公司要求要有，我该怎么办啊？

试用期合同的签订不合法，你有无签订正式劳动合同，离职证明《试用期有离职证明吗》。试用了多长时间了？我可以详细地回答你的`问题，并告诉你下一步如何做？先把分赏给我

什么叫试用期？

你干的好继续，干不好或者不想干就滚蛋

所以你现在属于临时工，不是签订了劳动合同的正式工，随时可以走，要毛的离职证明

退一万步

根据《中华人民共和国劳动合同法》

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

你是试用期

你提前和现在公司打个招呼说不想干了，就可以闪人

入职时签订了劳动合同，保险什么的从试用期就开始上，

1，现在试用期一个月多离职的话单位给出具离职证明吗，

2，要是不给开得话原公司的离职证明能要回来吗？

3，据说公司的老员工离职的时候人事要员工先提供下家公司的名称才给开离职证明，否则不给开，请问这样合理吗？ 我该怎么做？

1、现在劳动法规定试用期间也要给员工买社保；

2、你原单位的离职证明要回来可能悬，因为已经作为你现公司入职附件的其中之一了。

3、你可以提供给他你下单位的名称啊，这也什么好隐瞒的。这个没有什么强制规定的，你可以选择告诉与不告诉，我不是很明白你们现在公司向知道下家单位名称的目的。

综合一下，就是你既然在现在的单位供职已经有一个月，他们公司完全有义务给你开具离职证明，否则可以咨询当地12333，或者到劳动保障部门进行申诉。

签了合同就可以要求开具离职证明。

劳动合同法第五十条规定要求用人单位必须为离职劳动者开具离职证明。

但是你需要有辞职时单位领导通过的书面证明材料，不然单位会耍赖。

你们单位要求提供下家公司的名称的做法是违法的。

1、既然是在试用期内，那么需要履行《劳动合同》第三十七条规定的提前三天书面通知义务，且工作至三天以后。届时，可以要求单位按照《劳动合同法》第五十条的规定，办理相关的解除劳动合同证明及社保、档案转移手续。

2、因为刚入职就离职，可能会引起单位的反感，因此需要提前沟通，妥善处置。

3、“离职的时候人事要员工先提供下家公司的名称才给开离职证明，否则不给开”的做法没有法律依据，是违法的。建议与单位协商处理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找