# 学校年度工作总结报告四篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-13

*尊敬的各位领导、各位校长：大家好！ 20\*\*年，晨阳学校发展史上极为特殊的一年。今年夏天学校在各界人士、各位领导的大力支持和鼓励下，学校领取了区教育局授予的“办学许可证”。我校也正式而光荣的加入到了萧山民办教育的大家庭中，下半年作为新成员的...*

尊敬的各位领导、各位校长：

大家好！ 20\*\*年，晨阳学校发展史上极为特殊的一年。今年夏天学校在各界人士、各位领导的大力支持和鼓励下，学校领取了区教育局授予的“办学许可证”。我校也正式而光荣的加入到了萧山民办教育的大家庭中，下半年作为新成员的晨阳学校，在各种集体会议、各类检查、视导、周边兄弟学校的交流中，慢慢走向正规。

一年中，学校在安全工作、德育工作、校园文化建设、各类制度建设、管理模式方面以及以“幸福教育，快乐学习”为办学理念上都取得了较大的进步。这也得益于在座各位的大力支持、毫无保留的引导下，在此向各位领导、各位同仁表示感谢！

一年来，学校出现了管理得心应手，校园面貌日新月异，教育教学质量稳步提高的喜人景象，较好地完成了预定的工作目标。现将一年来的工作简要总结如下：

安全是学校发展的根本，是提高教育、教学质量的前提，也是社会、家长对学校信任的重要依据。为此我们从开学前的教师会议就开始着手强化教师的思想政治工作。我们坚信管理好学校的安全必须要先树立好教师的自身安全意识，对每位教师严格要求，让每位教师时刻参与到安全教育工作中。学校对每位教师都做到分工明确，不论集会、课间操、学生上下楼、上学、放学每个关键部位都有教师照看；早上、中午都有教师、领导全程站岗，尤其是放学，不但全体领导班子成员站在校门口，而且每天有专门的值日教师看管未接走的学生，直到最后一位学生被家长带走为止。教师和各管理部门都签订了安全责任书、安全工作考核制度、各种应急预案等，牢固树立学校安全工作的防火墙。食堂安全工作，学校建立了一个管理班子，每天把关检测，做到师生吃的好，吃的安全。

为了丰富师生的安全知识，本学期学校邀请法制副校长和管区民警以及新塘卫生院防疫医生分别到校为全体师生讲解交通、防火、防暴、防震及卫生安全方面的知识；学校分别进行了防火灾、防震紧急逃生演练各两次，同时还进行了全校性的安全教育知识竞赛，安全主题的黑板报评比活动。从认识到实践，从实践中认识，让全体师生时刻不忘安全教育的主要性。

根据萧山区教育局的20\*\*学年工作指导思想，制定了本校的工作计划和目标。同时通过教师讨论会，暑期教师家庭访问家长的反馈信息、上级的精神和兄弟学校的宝贵经验，学校出台了一系列的规章制度，如执行制度、管理制度、考核制度、奖励制度等。使学校工作分工明确、责职分明、有章可依，正常运作。

在教育、教学安排上学校能严格执行教育局提出的各项要求，开足开齐各门学科。在教育、教学上，学校比较注重教师的发展。对新的年轻教师学校让他们听老教师的课，集体学习加个别辅导，让他们作课堂展示，让他们尽快进入角色。还经常性的派教师到附近新塘小学参加各种教育、教学活动让他们吸取百家之长，不断提升教育、教学的驾驭能力。平时，学校要求教师认真执行教育、教学常规，常规检查每月一次。备课，不论是主课还是副课都能够做到手工备课。同样，班主任手册、其它记载本都记得一丝不苟。学生作业本也是从点滴改起，决不马虎。这种踏实的工作既是对学生负责，又是提高了教师自身的水平和形象，何乐而不为呢。

对学生，学校要求教师一定要倾注爱心，像对待自己的孩子一样对待每一个学生。尤其是那些家庭经济有困难的学生、学习有困难的学生、单亲家庭的子女等，要了解他们的实际情况，把握他们的心理动向，掌握他们的实际需求，因材施教、内心施教。多和他们沟通，经常和家长联系沟通，适当进行个别辅导、个别谈话，发挥他们的长处，让他们感受到班级的温暖、学校的温暖、老师的关爱。让每个学生都能健康成长。学校严禁教师对学生有各种体罚和变相体罚现象产生，由此学校的对应措施是比较严厉的。由于学校经常性的抓，学校基本没有这种事情发生，相反，家校联系更加密切，关系更加融洽。

十月底，民教办几位领导来我校进行教育、教学视导一天，对学校规范办学、规范管理工作表示认同。学校有一部分活动和成绩也刊登在萧山教育信息网上。 由于管理规范得当，教学质量稳步上升。这学期的期中考试总结表彰大会又一次把学生们的学习积极性推向新的高潮。

在规范管理和严格要求的同时，学校还是坚持以人为本的理念。学校大事由教师民主参与决策，领导平等对待每位教师，用发展的眼光评价教师，虚心听取每位教师的合理化建议。关注每位教师的心里需求和动向。学校组织教师不断开展一些文娱活动，学校在力所能及的范围内尽量帮助教师解决实际困难，尽量提高教师的生活、工作待遇，让他们安居乐业，热心于教育、教学事业，提升他们的幸福感。学校开办以来，教师稳定率不断提高。由于学校安全工作得力，教育、教学工作规范，各种活动丰富多彩，对学生评价积极、诚恳，家校联系成为常态。所以，整个校园有生机、有活力、和谐奋进，学生快乐。

晨阳学校由于开办较迟，起点不高，所以还有许多不尽人意，不符合要求的地方。譬如，计算机、多媒体还没有进教室，各种比赛还比较滞后，论文撰写还是空白等等，这也是我们今后努力的方向，当然还要在各级领导的正确领导和支持下，我们做百倍的努力，努力成为一所比较优秀的民办学校。

这一年来继续坚持以邓小平理论和“三个代表”的主要思想为指导，坚持党员先进性的原则，认真学习贯彻区教育局20XX年工作思路，全面推进素质教育，坚持我校一、二、三工作思路，加强教师队伍建设；加强德育工作；加强课堂教学；加强教学科研；加强学校科学化、规范化管理；加强媒体教学能力的岗位培训。注重学生创造意识和学习能力的培养；特别注重抓好毕业班工作；注重以教育科研立项为切入点开展引导教师学习和研究三种理论（素质教育、探究式教学、把孩子培养成财富理论）。突出以教育教学为中心，以成功的德育推动智育的成功。落实了计划对本年度的工作指导要求。顺利完成期初教育教学目标。

1、进一步加强学校班子成员的思想建议和作风建设，进一步完善领导岗位责任制和责任追究制度，继续施行“两评四考”考核制度，树立全局意识、发展意识和创新意识，进一步增强做好本职工作的责任感和使命感。学校领导能够以身作则，正在实施“人性化”管理。使学校工作有条不紊的发展。

2、我校确确实实本着“以人为本为学生服务；办人民满意教育”为宗旨。本着“一个力保，两个狠抓，三个提高”的工作思路进行工作。卓有成效的提高效率。

3、领导班子深入教学、深入课堂，进行示范性和规范性的指导。突出了学校管理为教学服务的特征。使一年来的教学稳步提升成效明显。

1、按严格的教导教学管理规范和教务职责进行教学。有力的保障教学的正常进行。

2．实行课表统一管理，使课程安排趋于科学合理。增加学科的协调性。

3．根据新的形势的需要进一步修改了教务各岗位的岗位职责，补充调整了各项奖惩制度。使两评四考，真正的作为激励教师的规范条款。

4．严格管理期中、期末等各次检测，及时做出成绩分析，为各年级、各学科学情分析提供参考。真正的有的放矢转变学生的学习生活态度。

5．制定了继续教育校本培训方案，在实际中重视了校本培训强调理论与实践的结合。

6．组织了骨干教师双优课评比等活动，为老师们提供展示自己的机会。

7．研究新课标。进行领导包学科，教师包学生的措施。

8．加强毕业班考试的反馈力度，定期召开协调会和分析会，召开家长会，及时反馈，及时沟通，形成教育的合力。

1．以研究教材、学习新课标，优化教学过程为主要内容，认真进行了学科教研活动。在活动中充分结合教研课题，研究性课程，多媒体教学、学法指导等内容，使我校教研活动特色越来越突出。具体是：

①教学检查：每学期进行4次包括四个方面的检查（教案、业务学习笔记、小课题研究笔记、听课记录）。

②评优课活动：（每学期一次）本学期评出一等奖三名，二等奖四名。并进入学校的两评四考工作通过评优课活动，促进了教师间的交流，互相学习，取长补短。

2．教育科研：

①教育科研学校的教育科研是在教学实际中经常回顾、反思、学习、探索中不断的进步。让老师们理解了什么是学校中的教育科研，教师课怎么上；为什么要进行教育科研，这两个面临着的实际问题。

②狠抓学校教育的主渠道——课堂教学模式的转变，把传统式的教学模式逐渐变为“探究——交流——点拨——巩固”探究教学模式，老师们的教育观念已产生了显著的变化。

③发挥教科研的主导作用，以已经立项的科研课题为切入点积极开展小课题、实用性内容的研究，以点带面，提高了教师的科研能力。 ④学校注重骨干教师和学科带头人的培养和培训，让其真正的发挥起带头作用。

1．加强德育队伍建设，强化德育管理，提高队伍整体素质，针对班主任队伍普遍存在的问题。如《德育创新与班主任工作管理》等。通过培训，提高了班主任的理论水平，政策水平和实际工作的能力。

2．完成了上级主管部门的布置的各项工作。评出优秀班级和无辍学班的典型。

3．加强规范教育，进一步做好《德育规程》的贯彻落实。 结合本校情况，特定出具有本校特色的主题班会等活动方法。

4．落实社会实践教育：

①组织学生进行社会实践活动有社会调查问卷，分析总结演讲；有社会公益活动：“为文明村建设出力”。“知荣辱，共奋进”活动。 ②组织学生进行义务植树等劳动教育。

5．继续加强对学生的法制、安全教育：

①采取责任认定层层负责制，对教师和学生进行反复行教育，和实力教育。

②继续落实学生“安全联系卡”的使用工作和家长联系制度。

③组织开展了法制宣传日活动。

1、认真学习上级《关于做好控制义务教育阶段学生辍学工作意见》，建立和完善了学校各层面的“控辍”责任制，使学生、家庭、班级、教师共同承担起“控辍”责任。制定了控辍制度。

2、学校组织教师进行家访，向学生及家长进一步宣传《义务教育法》，征求学生家长对学校办学的意见或建议，同时对有流失迹象的学生做好动员工作，讲清学习重要性，使其明确学习目的，端正学习态度，完成九年义务教育。

3、我校利用学校的可见和第八节课，发挥教师的优势和学生的兴趣，组织和开展了英语、书法、象棋等活动，使学校充满生机。

1．加强了财务管理，严格遵守财经纪律，杜绝不合法收费，加强了收费联系卡的管理；搞好经费预算和结算，严格履行现金、支票、借出和报销手续，压缩不必要的开支，充分发挥了资金为教学服务的作用。

2．推行“两务公开”加大监督力度，坚持收支两条线，增加资金收支情况的透明度。

3．整修教学楼房屋顶、以及厕所改建。

4．加强了对住校生的管理，确保学生在校安全有序，高效的学习和生活。寄宿生内务管理、夜班值勤、制度完善为抓手，努力提高工作效率，增强服务意识。

总之，经过努力我校在各方面取得一些成绩，但还有一些地方管理不够严格，检查不到位，工作有应付等现象。有待于在新的一年里改善。

20\*\*年度、我校在市县教育局的正确领导下，认真学习贯彻18大精神，坚持以科学发展观为统领，全面贯彻党的教育方针，满怀教育理想，倾注教育感情，得泗洪之灵气，秀教育之华章，学校整体工作已呈现出“持续、高位、走强”的发展态势。办学条件逐步改善，教师队伍持续优化，管理水平与时俱进，素质教育成果丰硕，办学品位迅猛提升，已成为一所县内领先、市内有位的民办教育集团。现将上学年度我校整体工作向领导汇报：

以科学发展观重要思想和《民办教育促进法》为指导，倡导“创新报国、塑星为民”八字校训，遵循“教育的本质是培养人，让学生在优质的教育服务中得到更好的发展”的教育规律，实施“重基础课程，创学校特色，出一流质量，育特长人才”的治校方略，确立“创新求实、管理求精 、高位求进”的工作思路， 坚持 “规范+特色”、“合格+特长”为办学理念，以规范的办学行为、端正的办学思想、扎实的教育管理的实施措施，注重学生良好思想品德的形成和培养，使学生综合素质全面提高。

创办于1999年4月，20\*\*年3月创建成为江苏省三星级学校，校区坐落于泗洪县城长江路223号，交通便利，环境幽美。校园占地120亩，建筑面积56000平方米，绿化率达50%，学校总资产9000万元。目前，学校有理、化、生标准实验室各4、4、3口，电脑网络教室4口，通用技术室2口，电脑人机比10：1，图书生均30册，教师人人配备笔记本电脑，学校装备91口多媒体教室和会议室，各专用教室配置齐全，有图书电脑管理系统、DVD刻录系统、音像视频编辑系统，教学装备、消防、防盗等安全设施一应俱全。

学校下设初中部、高中部，初中45个班、高中39个班，共84个教学班，在校学生5150人，初中学生巩固率达99.8%、毕业升学率达98.5%。全校有教师245人，初中教师120人，高中教师125人，另聘美国爱德华夫妇二人。初中教师本科学历达70%，高中教师本科学历达100%，具有研究生学历达5%以上，他们师德精忠、师能精湛、师艺精良、师爱精细，特别能吃苦、特别能钻研、特别能奉献。全体教师在教育教学过程中始终与学校在思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行。

学校依法设立党支部、股东会、董事会、监事会、校委会、办公室、教务 处、教科室、政教处、招生办、总务处、会计室、工会、团委、学生会15个处室，以承担依法办学，规范管理的各项任务。并按照“精干、多能、高效”的原则配备各科室工作人员，学校管理实施科学运作机制：董事会决策、校长负责、年级管理，处室调控，工会协调，全员参与。领导班子成员政策水平高，工作能力强，是一支思想过硬、业务精良、作风扎实、群众满意的战斗集体。

学校 以“规范为根本、育人为宗旨、德育为首位、教学为中心为办学理念，以民主、科学、严谨、务实、精细的管理和高质量、低收费、多形式、全方位为办学特色。近年来，学校主要是完善德育内容和加强德育队伍建设，完善法制副校长工作机制，(法制副校长是聘任青阳镇桥北派出所所长饶进波同志)，同时强调班主任工作职责，对学生加强爱国主义教育、加强法制教育、安全法规和防传染病常识教育、安全教育、心理健康教育和基础道德教育与基础文明养成教育，加强学生心理教育和后进生转化工作。做到重点清、要求明、措施实、由知到行。

我校多年来一直都认真学习和贯彻《民办 教育促进法》、《义务教育法》、《教师法》等法律法规，坚持依法办学，我校办学许可证、收费许可证、民办非企业登记证等证件年年验证、要求规范，学校各项工作做到了有章可循、有法可依。同时，学校建立健全各类工作岗位制度，并确立了近期和中长期发展规划。

我校一直能自觉接受教育部门管理，积极主动地汇报学校教育教学工作，认真贯彻落实上级有关文件精神，按时完成上级布置的有关工作任务。招生广告内容实事求是，都是经教育部门审查后刊登的。

一是健全德育工作体系：政教、教导、团委、工会、班主任紧密配合，形成了德育工作网络体系。坚持每周六行政会，周一学生主题班会、国旗下讲话，已成为我校德育教育的传统。周一早升旗，是向学生开展爱国主义教育、人生观教育，从未间断。中学生正处于心理、性格发展形成时期，因势利导，潜移默化，循循善诱尤为重要，我们坚持德育工作的针对性和实效性，遵循“小一点、近一点、实一点”的原则，做到积极组织开展形式多样的主题班会活动，不断提高中学生的自主教育意识。通过国旗下的讲话、班会课、团员活动等形式，强化学生的法制观念和安全意识，使学生学法、知法、懂法、守法、用法。政教处还举行了歌咏、书画、跑操、安全知识竞赛等一系列比赛活动，既丰富学生的课余生活又提高学生的综合素质，做到严格规范要求学生， 优良校风影响学生，丰富活动提高学生 ，现代理念武装学生。

二是强化安全教育。加强安全教育、提高安全意识，健全安全管理制度及日常规检查、督查制度，如《学生离校审批制度》、《门卫安全制度》、《校园管理制度》、《住宿生管理制度》、《饮食卫生安全制度》等，学校成立安全领导小组、制定学校安全应急预案，树立“预防为主，安全第一”的管理理念，加强学校安全护导工作，实行安全工作责任制，学校与各个岗位工作责任人签订了《安全目标管理工作责任书》提高安全意识，杜绝安全麻痹思想等不良现象的发生，确保校园文明安全。20\*\*年全校师生员工遵规守法，无违法违规现象，全年无一起安全责任事故。

三是校园育人氛围浓郁。校园绿树成荫，室内布置体现个性特色，名人画像、警示名言，橱窗展板与洁净的环境，朗朗的书声、忙碌的身影、文明的举止，甜甜的笑脸有机结合，彰显校园文化育人和谐氛围。

由于我校注重加强德育工作，学生素质的变化展示了德育工作的新成效。 走进新星校园，你看到的是整洁的塑胶操场、生机勃勃的绿地、排列整齐的自行车，慢步轻声、文质彬彬的学生。

走进新星的餐厅，你看到的是干净的就餐环境、有序的就餐队伍。

走进新星的宿舍，你看到的是军事化的床铺、闻到是清新的气息。

走进新星图书馆，你看到的不仅仅是摆放整齐的图书，还有安静读书的学子。 新星的大课间跑操早已名声在外，全体学生一丝不苟，学生们的脚步整齐划一，不少兄弟学校领导来我校参观这样说：“新星学生的自我管理已经到了这种高度，学生跑步的场面让人震撼。”这就是我校德育工作成效。

（1）、 我们采取的教学策略是：低起点，小步子，慢节奏，缓坡度。达到题题过关，人人过关。不求出类拔萃，但求日有所进，学生们在这里学得舒心，都把新星当作自己理想的家园。

（2）、加强教学常规管理。教导处不定期对教师的“备、教、辅、考”等教学情况进行抽查，每次都有记录，有评定，并把评定的结果与月考核奖金挂钩，一是能注重杜绝教学随意性，加大随堂听课制度的实施，深入课堂，了解课堂教学情况，还对有针对性的问题找出解决的办法，要求教师对自己的教学行为进行反思，及时调整教学方法，使教学秩序井然。二是能认真组织每次考试，教务处为此下发了《学生考试规则》及《教师监考守则》。从制卷、封装、布置考场、监考、阅卷、统计等，周密安排、一丝不苟，做到考风严，成绩真，有利地促进了教风与学风建设。

（3）、深化教学研究，实施教研引领。我们牢牢抓住课堂教学改革这一中心，大面积提高了质量。学校目标明确，管理科学，向课堂要质量，不断完善领导干部兼课、听课制度。全校形成了“领导上先行课，骨干上示范课，能手上优质课，新手上汇报课”的齐抓共管的良好态势。 通过汇报课、研究课、达标课、观摩课、示范课、公开课等活动，开展听、评、议、思相互交流，使教师在活动中提升自身素质、达到资源共享、整体共进，从而提高教学效率。在各项教研活动中以探究课堂教学为重点，坚持“问题就是课题”的策略，实施课题带动，大力推进教学创新，努力提高课堂教学效果。各科教研组，组织本学科教师根据新形式的要求，结合本学科的特点和教学现状，研究总结适合本学科教学的课堂教学模式。全校课堂教学现已基本形成新星特色课堂教学 五步教学法:展示目标、自学交流、展现提升、教师讲解、练习反馈。

全面推行素质教育，广泛开展各类音体美教育活动。学校每学期都举行篮、书画展、演讲比赛、庆“节日”文艺汇演等等，学生阳光体育训练活动每天不少于1小时，艺术训练每周不少于40分钟。音乐、舞蹈、绘画、书法等兴趣小组除每天自主训练外，学校还定期请专职教师进行艺术指导，提高学生2+1实际水平。阳光体育艺术活动丰富多彩，在这些活动中我校学生有不俗表现。由于我校高度重视体卫艺工作，上年度我校体艺工作创建显著：在参加泗洪县第三十二届中小学生田径运动会比赛中获团体总分第一名； 在代表宿迁市中小学参加江苏省第三届中学生阳光体育节比赛中，我校获集体表演赛第二名； 团体总分三等奖；实心球比赛团体第一名；女子组踢毽子比赛团体第五名； 初中组800米接力赛团体第六名；还有22位学生获分别单项奖。成绩显著、受到市县领导的好评。

建设一流的学校固然需要一流的物质条件，但更重要的是一流的师资队伍。我们学校所取得的成绩，都离不开广大教师的主观能动性和工作积极性。为了稳定教师队伍，面对市场经济负面影响和冲击，单纯依靠感情留人、待遇留人是不够的，也是不能持久的。我们充分认识到必须在感情留人、待遇留人的同时，更要强调事业留人，要让教师感到更有尊严。如学校关心教职工福利的各个方面做到：一是教工工资正常增长不拖欠；二是教工福利想周全；三是坚持教工互相不随礼；四是办好教工“三险”和“代理”；五是“绿卡”工程受欢迎。同时、几年来，我们一直积极开展校内的“述职”、“评优”、考核等活动，从党内到党外，从干部到群众，比思想，比干劲，比作风，比业绩，对教师始终奉行“尊重、理解、赏识、激励、培训”的原则，建立健全切实可行的各项工作规章制度；有科学规范的考核评价细则；有完善合理优惠的工资、福利报酬，有和谐的工作环境，因此、全体教工在岗位工作中都能点燃激情、提升工作效能，出心、尽心、安心、放心，心往一处想，劲往一处使，汗往一处流。

上年度、学校加大经费投入，保障教育教学物质供给，后勤处健全完善各类服务管理制度，做到责任到人、服务育人。在日常后勤管理中做到了有章、有序、细致、规范：一是财务管理规范，学校建有财经专户，财务和资产管理制度健全，配备了专职的、具有会计资格的财务人员，会计帐目清楚，学校办理了收费许可证，收费项目和标准符合规定，票据管理较为规范；学校收取学费全部用于学生生活、学校建设和发展，开支符合规定；二是学生宿舍实施军事化管理，学生食堂、小店管理、服务到位；三是我们以“以文化引领为内涵，全力打造书香校园”。磅礴大气而丰富细腻的校园优质文化，滋养的是道德生命成长的精神力量。我们首先营造一个良好的育人环境。校园建筑错落有致，“燎原楼”、“星火楼”、“昆仑楼”、“励志楼”掩映在绿树丛中，相映成辉。校园内名人画像、名人名言随处可见，从而使新星校园成为修身养性、陶情冶志的教育磁场；四是定期给师生体检，宣讲防病、治病常识；五是安全保卫全天候，常规管理全过程，让“平安”意识深入人心，后勤各项服务指标落到实处。四是投入260万元建教学综合楼，现已投入使用。

“欲知明日社会，须看今日学校”。 为振兴泗洪教育，恳请各位领导、同行多给我校提出宝贵意见。 我们知道，昨天的成绩只是历史，明天的辉煌还需要我们百倍的努力。我们还知道，20XX年的教育形势更加严峻， 泗洪人民的期望更加迫切。 我们会 抓住机遇，挑战自我，科学管理抓质量 、 提升内涵促发展 ，以一所独具特色的奉献给泗洪人民！

时间如梭，光阴似箭，一学年就在全体教师同学们的紧张与忙碌中结束。在这学年里，学校在上级领导及歇马镇教育管理中心的指导和关怀下，紧紧围绕教管中心的工作意见和要求，结合学校实际，团结并调动全校教职员工，认真开展工作，并基本达到自定目标。现在将学校这一年来的学校工作就亮点和不足作一个自评式总结。

20\*\*.7.按照区教委的要求，歇马教管中心的安排，老校长退居二线。20\*\*.11.7，支部经改选，成立了新党组织，给学校发展提供了组织保证。

学校坚持了每周的政治学习，会风良好。总体上教师的岗位意识正在向正规方面转变，能较自觉的遵守学校的规章制度。学校坚持与教师谈心制度，就教师思想、工作等各方面出现的疑惑、矛盾、问题，作较为广泛的互动性谈话，及时消除隔阂，推动工作开展。教师生病了，学校其他教师能主动去代课，并学校组织教师去探望，继续打造一支民主、和谐、团结、协作、向上的教师队伍。发挥党员在群众中的模范带头作用，要求群众做到的，党员干部首先带头去做到。比如，用课件上“转转课”，新老校长带头上，带领大家一起上。

学校还结合学校教师中存在问题，学习《重庆市教师职业道德实施细则》和“学校规章制度”等内容，以警示个别不自觉的教师。坚持日常监督、提醒、检查、记录，与量化考核挂钩。继续坚持以制度管人，以制度理事。激励管理抓评比，制约管理抓处罚，终结管理抓正气。达到教师自我管理、自我提高目的。增强教师的责任意识、危机意识、大局意识，努力去全面提升了教师的精神风貌。

1．执行课程计划，规范学校办学行为和教师的从教行为。

认真执行重庆市义务教育阶段课程计划，开齐课程，开足课时，做到总课表、班课表、教师课表三表合一。保证健康教育、法制教育、安全教育、环境教育、体育、信息技术、艺术类等课程全面落实，认真落实了“1+5”活动。严格执行了课程计划，落实了减负工作。

2.落实常规工作，加强常规管理。

抓好教学常规管理，保证教学质量。规范新课程下教师的教学行为，建立良好的教学秩序，推动课程改革健康发展。加强常规教学管理，请保留此标记，重点应落在如何抓好教学质量和提高教师的课堂教学水平上。教学工作做到“布置、落实、检查、指导、评价”五落实。每期两次教学常规检查和抽查，并把抽查中出现的问题及时与老师做了交流，指出不足和改进之处，并做好相关记录。

3.做好一年级新生招生工作。

4、完善学籍管理工作

严格控制班额，做好学生学籍的审查工作，坚持规范管理。认真、及时采集好新生的个人信息，完善学生异动手续。并完善有段时间中断的学生的信息数据填报与资料搜集的准备工作。

5、教研工作

（1）组织教师积极参加中心教研组的教研活动，承担镇级数学公开课现场并由区级骨干谢与中心徐春林老师一起上数学“推进卓越课堂建设活动”，并取得了较好的教学效果。

（2）上好校内转转课。本学年我校大多数教师与校长一起认真上了转转课并做交流，参与面比较广，效果较好。

（3）继续与小磨滩小学兄弟学校“手拉手”，共推卓越课堂向前。

20\*\*.10月小磨滩小学何教师和滩小学吴老师一起联袂分别给滩小二、六年级的学生上课，之后两校的语文教师一起对语文课的教学情况进行深入研讨，大家还积极对所了解到教学的新动向、新理念进行交流，让大家明白教什么与怎么教同样重要，有力地把我镇“卓越课堂”建设活动推向新高潮 。

（4）利用中心校交流到我滩小的人员资源，搞好教研共进.

（5）学校首次开展教师教案复备与作业批改的观摩活动，促进相互进步。

（6）开展好1+5实践大课堂活动，教师认真上，学生认真参与。

（7）现在，我校也第一次开始尝试做课题研究，参与了全国性课题“农村课外阅读能力的研究”活动。

（8）搞好备课比赛活动。组织好语文教师参加了教管中心的语文备课比赛活动，并按要求评出了一二三等奖，做好了相关资料的收集整理工作。

1、要求广大教职员工认清形势，把握时代脉搏，树立竞争意识，服务意识，提高自身素质，提升教师的师德修养。强调师爱的深层次是理解、尊重和信任学生。在以人为本，以爱育人的教育理念指导下，广大教师把育人放在第一位。尊重、平等、民主的思想深入到教育教学工作中，班主任及各学科教师以身作则，关爱后进生。树立新时期德育工作的理念，提高德育工作实效，改进方法以适应课改的需要。

2、加强宣传阵地建设。以学生会为主体，充分利用升旗、班队会、黑板和橱窗进行宣传，举办如 “交通安全”、“健康防病”、消防演练等专题教育和宣传， 加强德育常规的建设和检查。加强对校园环境卫生、环境教育工作。打造一校一品，课间操、学生仪容仪表的管理，进一步完善德育常规制度，本学期，学校校容校貌有了较大的进步。

3、结合本学期教育工作，开展“中国梦”。9月，请区关工委胡奶奶给滩子口小学师生做 “践行中国梦”主题报告。“农村娃也能上好校”，广大学生深受启发，激发起昂扬的斗志，树立了信心，为将来实现自己与祖国的梦想而勤奋学习。

4、开展告别“乱抛乱扔”“保护家乡歇马和学校环境”等丰富多彩的教育活动，让我们身边洁净起来。

5、本学期学校与西南大学学生联合主办“插上航模翅膀，放飞中国梦---科技节航模比赛活动”，深受学生的喜爱，并通过区教育网等形式，去扩大学校影响的正能量。

6、“一校一品“---腰鼓建设，提升师生的精气神。

7、坚持用餐盘就餐，做好食堂的卫生等管理，为学生的健提供了保证。

8、第一次承担了全镇的冬季运动会，我校学生的体育成绩有了一定提高，也激发学生参与运动的热情。

学校首先成立了安全工作领导小组，全面负责学校的各项安全工作。检查和完善了学校的消防安全工作制度，责任明确，分工负责，并建立安全工作应急预案。充分利用集体朝会、墙报、红领巾广播站、班朝会、班会等形式对学生进行消防知识、禁止燃放烟花爆竹、禁止带管制刀具到学校、交通安全、防火、用电安全、交通安全等方面的宣传教育。还开展“消防安全”、“防地震逃生”的演练。学生的自防、自护、自救能力提高了，懂得了时时处处注意防火，“防火安全，人人有责”。校园设施设备的检查与记录，收到较好的安全管理、教育效果。

开展了英语、科技等课辅活动，同时学校教师也进行过程的指导，接受其捐助近180本书与书柜一个,开办了“桑梓书角”，为学生的课外学习提供了更多机会。

今年教管中心和社会单位的大力支持，学校的校园文化焕然一新，学校的各功能室的设施设备增加了许多，并正常投入使用。添置了直饮水设备两台，为学生提供了热开水。添置心里咨询室一间，为留守儿童与家长取得联系和教师的关怀提供了保障。学校坚持钱用到刀口上，合理规划。

1、学校的教师教育教学活动中的付出的主动性差异很大，部分教师竞争意识不强还需要提升，工作欠主动积极，参与业务培训等还不够主动、积极，遇事有躲的现象。教师的奉献精神需要进一步发扬。期末考试，除二年级语文、数学和六年级语文学科的成绩能全镇领先外，其余班科学生的成绩还不够理想。主要是部分教师对学生能力和习惯的培养欠扎实，造成学生能力总体水平提高不快，甚至有个别班级有下滑情况。

2、教师的业务能力也需要进一步提升，部分教师愿意花大力气去做，埋头苦干。但是别人的好的教育教学方法的学习与使用又够主动，造成事倍功半。需要逐渐转变教师的意识，激励她们去主动学习。既要埋头干活，也要抬头看天。

3、教师要思考如何让家长来有效配合学校教师的教育教学活动，让家长的支持发挥出更大的作用。

1、学校要树立学习的典型，鼓励教师学习身边的肯干的懂得奉献的榜样，学习她们勤奋工作，在教学上舍得花功夫，弘扬正能量。

2、学校要搭建学习交流的平台，通过合适的渠道鼓励教师去不断学习，开阔视野。同时加强教师的师德教育，让大家教书又教做人。

2、教导处要继续加大学校教研力度，要规范，保证时间与效果。特别要制定出适合我校的切实可行的教学管理方法，并落到实处。

3、“群众看党员，教师看骨干”。让原有的区骨干有紧迫感，并争取培养更多的教学能手为教学骨干。学校要真正发挥我校的区级骨干教师、党员教师的带头作用，努力让骨干真正成为学校工作的引领者，而不是后进者。

4、教导处要加强教学常规管理，工作不走形式，努力提升教育教学质量。

5、对学生成绩落后的班课教师进行谈话、交流，共同商议存在的问题并找到解决提升成绩的方法，把它用于改进自己的教育教学活动中。

6、继续完善学校的管理制度。加强学校的安全教育、后勤管理，努力办些实事，如修门卫室等。加强德育工作，继续加大学生爱读书、爱环境、互助等良好习惯的养成教育。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找