# 最新分批入队工作方案(4篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-13

*为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。分批入队工作方案篇一(一)指导思想。全面贯彻落实党的...*

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

**分批入队工作方案篇一**

(一)指导思想。全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定不移贯彻新发展理念，牢牢把握乡村振兴发展战略定位，坚持农业农村优先发展，坚持以人民为中心，遵循乡村发展规律，以美丽宜居乡村建设为抓手，多措并举，真抓实干，全面提升文福农村地区生态环境建设水平、基础设施建设水平、公共服务水平、社会治理水平等，创建良好的农村人居环境，满足人民群众日益增长的美好生活环境需要。

(二)基本原则。一是党建引领，规划先行。充分发挥农村基层党组织领导核心作用，团结带领党员群众齐心协力建设美丽乡村。根据文福镇总体规划、各村村庄布局规划和村庄建设发展规划，树立“强化保护、合理开发、科学管理”的理念，着力打造建设美丽乡村二是因地制宜，分类推进。根据8村1居委等不同村的特点实施社会主义新农村建设，遵循一村一品、一镇一业，全力推进我镇社会主义新农村示范村工作，同步推进我镇各村基础设施、产业支撑、公共服务、基层治理、环境风貌建设，最终实现我镇全域梯次推进社会主义新农村建设良好局面。三是注重长效，建管并重。加大农村基础设施和公共服务设施建设力度，补齐短板，逐步提升各村基本公共服务水平。建立健全长效管护机制，强化日常检查，保障设施正常运行。四是农民主体，部门协作。充分发挥农民主体作用，尊重农民意愿，保障农民权益，激发内生动力，鼓励广大农民投身乡村振兴发展的建设中来。

(三)工作目标。按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，以实施农村人居环境综合整治为重点，大力开展“三清三拆三整治”行动，进一步改善农村人居环境。全面启动我镇示范村的示范创建，重点推进沿国道、沿村道、沿旅游景区、沿爱国主义教育基地“四沿”区域环境综合整治。对照乡村振兴发展战略，重点对省定贫困村鹤湖村、白湖村及面上村长隆村进行连片建设，以白湖村“院士之村—羊岃”、鹤湖村“岌湖新村”建设为示范点，将投资1500万元精心打造白湖、长隆“仓海诗廊——百名书法家诗画长廊”等亮点工程，努力将“仓海诗廊”打造成为“爱国主义教育、红色革命文化教育、优秀传统文化传承、青少年科学兴趣培育、长寿养生体验”基地，串珠成链，精心打造旅游精品路线，大力发展乡村旅游，逐步建成“山青、水秀、村美、民富”的社会主义新农村示范村，辐射带动全镇建设，从而推动实现乡村振兴。

文福镇是\_\_县的工业重镇，至2024年底，我镇工农业总产值17.89亿元，比增6.4%，其中工业产值12.79亿元，比增6.1%，农业产值2.59亿，比增6.3%，第三产业总产值2.51亿元，比增8.7%。但历年来资源开发较多，扬尘污染较大，环境基础较为薄弱，普遍存在脏、乱、差现象，严重影响了农民群众居住环境和生活质量，广大农村群众对此反映强烈，开展乡村治理体系建设试点示范工作愿望十分迫切。为此，文福镇全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定不移贯彻新发展理念，以科学规划为引领，以村容村貌和环境综合整治为重点，以农民持续增收、农村全面小康为目标，整合资源，集中力量全域开展乡村治理体系建设试点示范工作，促进乡村治理体系建设与农村人居环境整治有机结合，整体提升改善文福人居环境。

文福镇将紧紧围绕加强农村基层基础工作，对标《\_\_县开展乡村治理体系建设试点示范工作实施方案》，坚持问题导向，聚焦乡村治理的重点问题、关键环节和重大需求，立足乡村振兴战略实施和农村经济社会发展需要，从“基层党建建设、经济社会建设、权力清单和简政放权建设、精神文明建设，公共服务平台数字平台建设”五个方面开展试点工作，探索“聚核赋能、联动融合、多元共治、共同缔造、数字贯通”的现代乡村治理体系，建立健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。

(一)强化主体责任，建设以党组织为核心的乡村治理体系。

一是深化实施“三强四带”，增强基层党组织领航能力。强化责任担当，层层传导压力，结合“两学一做”学习教育常态化制度化、“

不忘初心

、牢记使命”主题教育，依托镇党校，对各村党组织书记、村委会主任进行乡村治理体系建设专题培训。同时，镇党委每年对村“两委”干部集中培训2次，增强村干部引领发展能力。镇党委要督促村党组织要组织做好村级议事、决策、服务和监督等工作，强化各村(社区)从严治党主体责任，引导党员干部参加“认种一棵树、认扫一条路、认管一条圳”活动，发挥“四带”作用，带动群众共同美化维护村庄环境。二是实施“头雁”工程，选优配强管好基层党组织领头人。压实镇党委书记抓“头雁”工程的直接责任。切实加强基层党员干部队伍建设。把党员干部队伍建设放在更加突出位置，着力在“选、训、激”上下功夫，不断强化党务干部责任意识，激发工作热情，切实破解“干与不干一个样”问题，激励干部干事创业。三是强化党组织在乡村治理体系中的领导地位，扎实推进抓党建促治理，培育发展村党组织领导下的村民自治组织。建立以村党组织为领导核心，村民委员会执行、村监督委员会监督、村民理事会参与，村民的选举权、决策权、管理权、监督权同步发展的村级治理组织体系。坚持在村党组织和村委会的领导下，在自然村或村民小组规范组建村民理事会，充分发挥村民事务理事会的作用，引导群众实现自我管理服务，进一步丰富基层民主协商的实现形式。

(二)推进治理速度，以经济社会协调发展促进乡村治理体系。

一是促进乡村治理体系建设与农村人居环境整治有机结合。通过党建引领下的村民议事协商机制，商定村庄发展迫切需要解决的问题，从以农村垃圾污水治理、厕所革命和村容村貌提升为重点的农村人居环境整治等群众最关心的问题入手，全域推进农村人居环境整治。二是发展壮大农村集体经济。落实文福镇发展农村集体经济规划，以镇党委书记任组长、镇长任副组长的农村集体产权制度改革工作领导小组统筹，督促指导抓好任务落实。继续加强集体经济发展活力，明晰农村产权关系，盘活农村集体资产，激活农村各类要素，促进集体经济不断发展壮大。释放产权制度改革红利。密切加强集体与农民的利益联结，拓宽农民增收渠道，使集体成员既看得见集体资产，又摸得着改革红利，“分得一分钱，既是一份钱，也是一份权”。提升基层组织战斗力。增强集体的凝聚力和向心力，将“散”的农民重新“聚”起来，进一步夯实党在农村的执政基础。同时加快农村集体资产监督管理平台建设，深化农村集体经营性资产股份合作制改革，加大集体资源资产盘活力度，加快推广“资源变资产、资金变股金、农民变股东”改革，到2024年年底基本完成土地等农村集体资源性资产确权登记颁证。三是全力推进长寿产业做特做活。以农业增效、农民增收和农村发展为目标，规模化种植长寿辣椒、香芋、蜜柚等经济作物，灵活走好“公司+基地+农户”的发展路子。发展实施村级集体经济试点项目，带动长寿食品种植基地和长寿食品加工基地建设，积极推进“基地带动农户+农户拉动创收”的农业产业化发展路子，促进群众勤劳致富。突出发展长寿生态健康旅游，围绕观光体验、特色文化、休闲文化、美丽乡村等旅游业态，拉动乡村休闲旅游和长寿食品生产开发加快发展。四是深入推进创建新农村示范村。继续以白湖村、鹤湖村两个省定贫困村为主战场，围绕精准

扶贫

工作，巩固帮扶成效，继续探索并不断完善产业扶持、技能扶持、资本扶持和不断改善贫困群众基本生产生活条件的“三加一”精准

扶贫

战略。扎实推进村道硬化、集中供水、雨污分流、垃圾处理、标准化卫生站、行政村电子商务服务点等基础设施建设，继续推进省定相对贫困村鹤湖村、白湖村实现村庄干净整洁有序。五是深入推进乡村治理与民生建设，以公共服务能力提升为乡村经济发展护航。结合美丽乡村建设、脱贫攻坚、“百企帮百村”等工作，通过对农村土地、劳动力、资产、自然风光等要素集约利用，全域推进农村资源变资产、资金变股金、农民变股东“三变”改革，盘活农村资源资产，吸引外来资本进入，推进一二三产业融合发展。同时，持续助力大众创业万众创新，促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化快速发展，鼓励企业科技型创业、创新型发展。通过发挥多个工业性企业的创业优势、丰富的石场资源优势和土壤环境优势，以大众创业，万众创新为契机，借助自身资源优势发挥科技创新精神，推动企业良性竞争发展。借助县委乡村技能人才培育工程、乡村紧缺专业人才招募计划，大力引进培养现代农业高端人才，鼓励引导文福外出新乡贤反哺故里报效乡梓，到2024年初步形成一支爱农村、懂农业、支撑引领乡村振兴发展的人才队伍。推广名人效应，开拓人才培养新阵地。利用文福镇“院士之村—羊岃”的规划设计，打造“文化、生态、科技”三合一的品牌效应。利用新农村建设生态长寿之乡吸引海内外人才，鼓励人才落户建设“科技文福”，打造科技文化生态圈，推广“院士之村”。

(三)突出治理广度，实现权力清单和简政放权建设多元共治。

一是梳理村级权力清单，打通权力监督梗阻。按照“以权定责、权责一致、依责监督”的原则，打通村务选举权、决策权、管理权和监督权的权力运行全过程，全面梳理村级权力清单，以明确权力界限、规范权力运行，加强监督管理，严肃查处侵犯农民利益的微腐败。明晰村务工作流程，绘制权力运行流程图，明确每项村级权力事项名称、具体实施责任主体、权力事项来源依据、权力运行操作流程、运行过程公开公示、违反规定责任追究等六项内容，使干部群众都能“看图说话”“照单办事”。群众办事一次性告知、限期答复、按时办结，使监督内容清晰，主体明确，效率提升。结合监察体制改革，加强村务监督委员会建设。建立村党组织提名村监委会、监事会、村民理事会成员的制度，实现党组织对村级监督组织的领导。规范管理村务监督委员会，镇纪委对村务决策、村务管理、村务公开和村干部勤政廉政等方面进行监督，形成村务监督上下联动的格局。配合县政务服务数据管理局以新型信息技术手段拓展提升村务监督效能，进一步完善一门式办理、一站式服务、线上线下相结合的村级综合服务平台，完善网格化管理体系和乡村便民服务体系。二是探索建立党代表和人大代表联络站，在现有人大代表联络站的基础上，建立党代表和人大代表村级联络站点，形成代表密切联系群众、践行基层民主的重要平台，使之成为强化代表意识、提升履职能力、扩展村务监督效能的重要载体，强化党代表和人大代表在支持、提升村务监督工作中的功能。三是推动简政放权建设，探索农村民主协商制度化、规范化机制，推动农村治理体系创新。在既有实践基础上，坚持把党的领导、议事制度规范、村民有序参与、信息及时公开、权力监督有效的民主协商流程制度化、规范化，提升乡村有效治理能力。充分发挥村党组织的战斗堡垒作用，村级民主协商工作由村党组织书记主持，从议题的确定，到协商的过程，充分发挥党组织统揽全局、协调各方的核心作用，保证协商结果与党的方针政策相一致。搭建协商平台，以村民代表会议制度、村“两委”联席会议制度、村民监督委员会制度以及村民理事会制度为基础，在各村普遍建立村民议事室，作为民主议事的平台。规范议事范围和参与主体，确保涉及村务、财务的重要事项以及村民关心的重大事务都要经过民主协商来决策，参与者既包括利益相关者，也包括村民代表、村“两委”成员、村务监督委员会成员、村民理事会成员、各村民小组组长、普通村民等，确保参与者的典型性、广泛性和代表性。规范议事协商的流程和制度，保障民主协商从议题形成、组织方式、议事过程到议事结果公示和执行全流程有据可用、以规行事、以理服人。加强对村级民主协商的管理监督，实施阳光村务工程，推动协商决议公开，执行全面监督，并对民主协商实施情况进行考核评估。

(四)推进治理高度，为乡村治理体系建设提供精神文明动力。

一是以三治结合为契机激活乡村内生治理动力，发掘内生治理资源。鼓励以村庄为单位开展自主性的治理机制创新和制度建设抓好农村人居环境整治三年行动。配合文福镇2024 年重点部署开展以“三清一改”为重点的村庄清洁专项行动，培育和提升农民参与意识和有序参与能力，合力完成环境基础整治任务，实现行政村达到干净整洁村标准，全域推进农村人居环境整治。同时持续组织发动群众整治环境脏乱差，推动基层普遍形成“大事一起干、好坏大家评、事事有人管”的社会治理新格局。一要继续大力开展“三清三拆三整治”行动，认真做好“绣花”功夫。激发群众内生动力进行拆除清理整治，逐步改善村容村貌。继续做好农村拆旧复垦工作，盘活农村闲置土地，促进美丽乡村建设，助力脱贫攻坚。二要结合“绿道网”建设，发展休闲观光旅游业，继续稳步推进建成具有客家山水特色旅游景点“仓海诗廊”和“逢甲故居—幸福故里”，完善对白湖至逢甲故居一带的农村人居环境提升改造，将长隆村、逢甲村分别打造为干净整洁村和美丽宜居村。三要加快推进生活垃圾处理和生活污水处理，统筹规划、梯次建设农村生活垃圾处理和污水处理设施。四要让群众自发参与到美丽乡村“五美”环境建设行动中来，打造具有文福特色的“美丽村屋”“美丽庭院”“美丽村道”“美丽田园”“美丽河溪”，在文福镇白湖村人居环境综合整治示范点建设取得成效的基础上，进一步美化农村居住环境，广泛开启新一轮的环境整治工作，以激发村民内生动力提升村容村貌、完善基础设施和环境综合整治，从根本上改变农村环境“脏、乱、差”的状况，整体提升改善文福人居环境，从而实现文福镇全面推进农村人居环境综合整治工作。二是以三治结合为核心探索村庄有效治理机制，重点补齐德治缺口。开展村级自治组织规范化、制度化建设，依法健全村级自治组织，建立村级议事协商制度，规范运转机制，推动村级组织振兴，扩大村民自治，加强基层民主，提高村级自治能力和服务水平，充分发挥村级自治组织在乡村振兴中的基础作用。打造镇村公共法律服务实体平台，深化农村普法教育，提升“一村一法律顾问”服务质量，积极开展“民主法治村”创建及“回头看”活动，推动法律服务进村入户，提升农村法治水平。建立由村民代表、党员议事代表、村民理事会理事长、村监委会成员以及外出乡贤、政府工作人员(驻村县、镇干部)等社会各界人士组成的开放式村级协商议事会制度，拓展乡村治理中的德治空间。通过加强村级党组织的领导核心作用，完善协商议事会决策制度、村民委员会执行制度、村务监督委员会监督制度。三是强化传统文化资源的利用能力，推动传统治理资源的现代性转化。系统整合、开发文福镇辖区内以民俗文化、乡贤文化为代表的优秀传统文化资源，搜集整理治理组织、村规民约、乡村文化活动中蕴含的传统治理智慧。依托既有乡村治理体系，搭建区域融合治理平台，建立镇、村、理事会三级议事会，讨论容易引起群众纠纷、区域矛盾的公共事务，使村庄治理与村庄和谐发展协同推进。组织开展家规祖训、村民自治章程和村规民约集中清理、修订工作，支持和保障村规民约在传承优良传统、倡导文明新风、淳化乡风民俗中发挥社会规范作用。

(五)推动数字贯通，坚决推动公共服务平台数字平台建设。

探索推行公共服务“一门式”办理和“最多跑一次”改革，实现“让数据多运行，让百姓少跑腿”，为农村群众提供标准化、便利化和阳光化服务。一是推动镇、村综合公共服务信息系统和基础信息数据库建设。加强政务信息资源跨部门、跨层级互联互通，推动乡村公共服务向智慧化、网络化方向发展。二是优化服务程序，简化办事流程。贴近群众，多从群众身边了解他们的所思所想，加大力气为老百姓排忧解难，简化办事程序、手续。以统一的数据共享交换系统为支撑，采取“村级平台协助办理、镇级前台综合受理、县级后台分类办理、乡镇统一窗口出件”的服务流程，简化优化群众办事环节，提高行政效能，畅通政务服务渠道。实现政务服务事项的一窗口办理、一站式服务、一平台共享、全县域通办和全流程效能监督。三是补齐公共服务短板。通过修建、完善公共服务设施，补齐农村公共服务短板，提高公共服务水平，增强农民群众的获得感。计划投入100多万元对文福综合性文化活动场所提档升级，配套党建宣传、健身器材、篮球场、停车场等，不断丰富群众文化娱乐生活。对205国道文福圩镇段继续进行环境美化、道路净化、路灯亮化建设，方便群众出行，优化圩镇环境。筹措资金，规划新建暗石村党群服务中心，提升村级公共服务水平。四是利用已经普及的信息终端，配合县政务服务数据管理局推动管理服务的智能化和信息化。借助镇、村两级服务中心打造“一站式”服务平台，全天候、零距离地做好服务工作，让群众实现“大事不出镇、小事不出村”，在家门口就能把事办成。

(一)宣传发动和调查摸底阶段(2024年8月至2024年9月)。召开文福镇乡村治理体系建设试点工作动员大会，举行试点工作专题座谈会，确定试点村，成立试点工作领导机构，做好前期调查摸底、调研和准备工作。广泛开展乡村治理体系建设宣传发动工作，加强上下联动，让广大干部群众积极参与到乡村治理体系建设工作中来。

(二)组织实施和探索提升阶段(2024年10月至2024年6月)。全面加强村级“两委”班子建设，完善各项制度，全面落实自治、法治、德治“三治结合”各项工作任务。提升乡村治理机制与经济社会协调发展机制的联动融合，完善镇、村矛盾纠纷多元化解机制，继续创建“民主法治村”，不断深化社会治安综合治理工作。调整优化村民理事会建设，全面修订完善村规民约，完善村级权力监督体系，组织村民开展制度机制的运用执行，把全县乡村治理体系建设工作引向深入。提升乡村治理的信息技术利用能力，打造镇、村政务服务事项的一窗口办理、一站式服务、一平台共享。

(三)总结评估和经验集成阶段(2024年7月至2024年12月)。总结完善乡村治理体系建设试点工作成果，推广运用在乡村治理创新工作中涌现出来的好经验、好办法，形成典型经验。对资料立卷归档。

(一)加强领导，落实责任。建立党委主导、政府负责、部门分工、社会参与的工作格局。镇相关部门加强统筹协调，指导组织实施乡村振兴工作，各村要主动作为，切实履行职责，各司其职，形成合力，共同推进乡村治理体系建设试点示范工作。

(二)整合资源，合力投入。整合各类村庄概念建设项目，包括文明村、生态村、卫生村、平安村、民主法治村、幸福村居、美丽乡村等，按照统一平台、渠道不变、各尽其职、各记其功原则，全部纳入乡村振兴发展建设“生产发展、生活宽裕、村容整洁、管理民主、乡风文明”的总体要求统一实施。采取激励奖补、先建后补，结合“一事一议”推进乡村治理体系建设试点示范工作。

(三)督查督导，定期通报。建立科学合理的督查、验收和问责机制。建立健全各村乡村振兴工作进展台帐，镇工作领导小组将定期通报情况，总结经验、表彰先进，推动工作落实。

(四)广泛宣传，营造氛围。充分发挥规划先导、财政引导和舆论主导作用，发动群众、依靠群众和引导群众积极参与推进乡村治理体系建设试点示范工作，把整体推进乡村振兴发展建设的目标要求与农民意愿结合起来。利用报刊、微信、电视台、互联网等媒体，创新宣传形式，加大宣传力度，广泛宣传乡村振兴战略的重大意义、方针政策、目标任务和先进经验。广泛动员社会各界积极参与乡村振兴战略，鼓励南沙区帮扶单位、企业、机关事业单位与村镇结对挂钩帮扶，形成全社会参与乡村振兴战略建设的良好氛围。

**分批入队工作方案篇二**

针对近期湖北省武汉市等地发生新型冠状病毒感染的肺炎疫情，xx公司高度重视疫情防控工作，为切实做好疫情防控工作，阻断疫情传播，确保全体参建人员生命安全和身体健康，结合我公司实际，建立企业疫情防控内部责任机制方案。

1.结合公司实际制订传疫情防控工作规划、应急预案、处置办法。

2.加强公司日常疫情报告制度的管理和防治措施落实情况的督查与评估，并配合xx市各政府部门做好疫情处置工作，降低疫情危害。

1.通过多种形式开展疫情防治知识宣传，悬挂横幅、宣传栏张贴传染病防治专题知识等。

2.建立传疫情信息微信群，开展疫情联防联控;

3.做好每天厂区及人员防控检查、消毒工作及档案留存等;

4.负责外协人员管理、外来人员管理;

5.负责防控物资的采购;

6.负责安排落实公司其他各项防控及应急措施。

第一分组：组长xx，负责协调落实行政职能岗位防疫工作;

第二分组：组长xx，负责协调落实压贴车间防疫工作;

第三分组：组长xx，负责协调落实浸渍车间防疫工作;

第四分组：组长xx，负责协调落实制胶车间防疫工作;

第五分组：组长xx，负责协调落实饰面板/素板仓库防疫工作;

第六分组：组长xx，负责协调落实浸渍纸仓库防疫工作;

第七分组：组长xx、副组长xx，负责协调落实xx路厂区整体防疫工作;

第八分组：组长xx，负责协调落实食堂防疫工作;

第九分组：组长xx，负责协调落实厂区空旷地带防疫工作。

第十分组(后备组)：组员xx、xx、xx、xx、xx、xx。(后备分组主要职能为出现特殊情况时协助/顶替各分组组长布置防疫工作)

(一)防控分组长职责

负责监督所负责区域的防控工作落实情况，每天上午、下午对负责区域进行相关检查，并如实填写检查表，检查表每天下班前交到行政部。如发现问题及时监督解决，无法及时解决的，立即张杰、张留春汇报。销售部应其特殊性，尽量避免出差，如员工必须出差的，应严格做好各项防控措施，第一分组组长每天进行跟踪监督。

(二)部门负责人职责

1.负责公司各项防控工作的落实工作;

2.负责公司员工的防控教育、安全教育工作;

3.加强车间防控管理，防止员工不佩戴口罩、聚集等;

4.管理好用餐秩序，严禁员工外出就餐、聚集就餐，员工打饭后回各自岗位就餐;

5.安排好固定人员去别的工段作业或运料，安排好固定人员取餐和分餐;

6.做好车间环境清洁管理工作;

7.做好餐余垃圾及废弃口罩管理。

(三)门卫及值班人员职责

1.每天上班前门卫及值班人员佩戴人个防护(防护口置及一次性橡胶手套)，做好秩序维护，应要求员工佩戴好防护口罩，排队时人与人间隔1米以上，值班人员逐个对员工进行体温测量及进行相关询问，并做好登记工作，登记内容包括：检查时间、所在部门(车间)、姓名、年龄、有无症状、有无和湖北有关人员接触。如体温在37.2度以上的，或有与湖北相关人员接触的，有其他症状的，严禁进入公司。考勤机尽量使用人脸识别系统，如考勤机无法识别，采用手工登记方式。

2.一般情况下，防控期间严禁非公司工作人员进入公司，如确需进入公司的，需报请行政部经苏冠琪同意后，门卫按员工检查登记程序执行。

3.每天上班前，行政部应报送当日外协单位在我公司上岗工作人员名单到门卫，门卫对比身份证及名单后按公司员工检查登记程序执行。

4.上班时间原则上不允许员工及外协人员离开公司，公众号逍遥文稿整理，如因生产需要确需离开公司的，各车间及外协指定人员名单并报门卫处(非名单内人员严禁进出)，门卫做好相关进出记录，如离开厂区范围办事的员工，进公司前应测体温，并做好相关外出路线登记，体温正常方可进入公司。

5.严禁快递人员进行公司，所有快递收发由门卫统一负责。相关登记记录汇总后交行政部存档。

(四)员工职责

1.上班期间所有员工必须佩戴防护口罩;

2.上班时间严禁串岗，如因工作需要必须多人同时作业的，尽量保持安全距离;

3.严禁人员聚集闲谈，聚集就餐;

4.废弃口罩、餐盒放置于公司指定地点;

5.办公室人员应做好对公用办公设备、固定电话的消毒工作;

6.防疫期间严禁开空调(含中央空调);

7.做好工作区域的通风，上下午各一次，时间为20-30分钟，通风期间同事们应做好保暖工作;

8.打喷嚏捂口鼻，慎揉眼。

9.饭前、如厕后需洗手，接触公共设备后要洗手，洗手应严格按洗手六步法执行;

10.如发现洗手间准备的肥皂、香皂、消毒液不足，应及时向相关负责人汇报。

11.下班后需外出的请佩戴防护口罩，家中做好通风，本人及家人尽量不要去人员密集场所，与人保持安全距离，不握手，不聚会。

12.如发现咳嗽、发热、呼吸困难等症状的，不得回公司，应及时就医。

(五)消毒及清洁人员职责

1.消毒作业前应佩戴好个人防护，防护眼镜、防护口罩、一次性橡胶手套。

2.配备消毒液时要小心轻放，避免消毒液触碰身体;

3.消毒液严格按公司规定的配比进行调配;

4.办公室公共区域(楼梯、楼道、电梯)、车间地面每天下班后进行喷雾消毒，各办公室下班后自行使用喷壶进行喷雾消毒。

5.会议室、接待区、招聘区使用后即进行消毒，门卫室、洗手间(含办公楼及车间)每天的消毒频次为2次(中午、下班后)。

6.清洁人员应及时对废弃口罩、餐余垃圾进行处理，处理时应佩戴口罩及一次性橡胶手套。

7.做好进入公司所有车辆的消毒灭杀工作。

(六)司机职责

1.车辆出入严格实行审批制度，外出回公司后应在门卫处登记出行轨迹;

2.每天下班后对所驾驶车辆进行消毒;

3.除公司接送车外严禁无关人搭乘;

4.公司接送车司机上班时应佩戴防护口罩(车上应配备防护口罩及消毒液);

5.公司接送车司机要督促值班员对员工上车前的体温检测及员工口罩的佩戴。

(七)供应及仓库职责

1.购买物资前尽量先确定细节，尽量要求其送货，如无法送货的请对方备货后直接上门提货。

2.必须出外采购的，必须佩戴好防护口罩，不去人员密集场所，不握手。

3.购买防控物资时要求其提供产品介绍及相关证书，严防假冒伪劣产品混入其中。

4.所购防控物资应尽量保证公司使用;

5.回公司时应先在门卫处登记相关活动轨迹，并测量体温，体温正常方得进入公司。

6.物资进库后，由仓库安排固定人员送料到车间岗位。

(八)食堂工作人员职责

1.严格执行公司食堂管理制度;

2.外出采购时应佩戴防护口罩;

3.食堂工作人员上班期间必须佩戴防护口罩，佩戴一次性防护帽;

4.严禁生熟食混放;

5.分餐及送餐时一定要注意清洁卫生;

6.做好厨具及餐具的消毒处理。

外协单位负责人应在上班前一天向行政部苏冠琪报备第二天进厂工作人员名单，相关表格由公司提供。经行政部及总经办审批同意后，发公司门卫，外协工作人员应携带本人身份证，门卫按名单逐一核对，按照员工进厂流程操作，名单无报备的，严禁进入公司。外协单位应自行配备防护口罩，进公司后外协员工应严格遵守公司各项防控规定，如有违反，公司可要求违规人员立即离开公司。非必须情况上班时间严禁进入公司。

外来人员(除应聘人员外)来公司前应提前联系确认，非必须情况，所有工作通过电话、微信沟通解决。如必须进行公司的，经行政部xxx批准后，严格按照公司员工进厂流程执行。快递人员严禁进入公司，防疫期间公司拒收一切私人快递，公司快递由门卫统一负责接收，所有快件在室外进行消毒后进行存放/领取。

应聘人员应聘时，应要求其佩戴防护口罩前来面试，到公司门口后，需经与面试邀约人联系，经同意后方能到公司门卫处登记，门卫检测面试人员体温，做好相关记录，体温正常者方能进公司面试，面试地点设置在门卫室(若天气晴朗，面试地点选择为厂区门口空旷地带)，严禁面试人员进入公司、办公楼等其他区域。门卫应做好人员管理，避免面试人员离开面试区域。面试结束后，门卫应立即敦促面试人员离开。

1.各部门设立专门的餐余垃圾存放点，所有员工必须定点投放，由清洁人员统一收集处理。

2.各部门设立废弃口罩收集点，所有员工必须定点丢弃，由清洁人员佩戴防护用品(防护口罩、一次性橡胶手套)统一收集等待政府部门回收。

**分批入队工作方案篇三**

针对新冠肺炎疫情形势日趋严峻，根据区新冠肺炎疫情应急指挥部的要求，我园将继续认真抓紧抓实抓细各项防控工作，完善和健全分工明确、通力合作的联防联控机制，有效预防和积极应对疫情的发生;

为全园教职工达到熟悉应急处置具体过程，做到早发现、早防范、早隔离、早处置，最大程度减少新冠肺炎疫情对校园卫生和安全稳定造成的危害，促进幼儿园防控和救治工作的科学化、标准化、程序化，有效阻止传染病的传染源，保障幼儿园教育教学工作的有序开展，特制定本次演练方案。

副组长：

成员：各班老师及保育员隔离室观察人员：

秩序维护组：

消毒组：保安及各班保育老师二、演练地点地点：幼儿园三、演练各类场景内容演练场景1：

晨(午)检期间，我园按照“错峰”入园方案，家长有秩序正在园外等候区等候。我园值班教师在园门口晨检点1在晨(午)检中，发现一幼儿发热.咳嗽.乏力.呼吸不畅等疑似新冠肺炎症状时：

1.后勤主任(陶思琪)穿防护服、医用手套，负责将疑似症状幼儿带到临时隔离室，帮忙幼儿戴上口罩，再次用水银体温计再次对幼儿进行体温测量、观察情况，同时向等待的幼儿家长询问密切接触者的情况等，然后让家长带幼儿去辖区内设有儿科发热门诊的医疗机构就诊;

2.副组长(侯浩)马上联系各教职员工告知幼儿园有疑似疫情，向后勤主任(陶思琪)交接幼儿相关情况及该幼儿密切接触者等材料并进行填写，向组长(吴巧云)汇报情况;

3.封锁晨检点a，由消毒组进行清洁消毒(保安：刘春华);

4.副组长(侯浩)马上联系各教职员工告知幼儿园有疑似疫情，打电话通知家长来园接幼儿，并进行相关幼儿情况及该幼儿密切接触者等材料进行登记填写;

5.值班工作由另一个教师替代，原值班教师进行全身消毒，同时晨(午)检地点改为晨(午)检点2;

6.组长(吴巧云)将有关情况最快速度向区新冠肺炎疫情应急指挥部(电话：)进行汇报。

7.隔离区和后勤主任(陶思琪)接触幼儿人员，特别幼儿的杯子、被褥、床铺等物进行全面消毒。

8.班级保育员将幼儿的生活、学习用品做好密封包裹，交接给家长。

9.副组长(侯浩)后勤主任(陶思琪)对在晨午检检查中，与该幼儿距离较近的部分幼儿进行测量体温、密切接触人员登记等后续筛查工作，通知距离较近的幼儿家长前来接幼儿回家进行隔离(如确诊新冠肺炎病例，距离较近的幼儿停课隔离观察14天)10.组长(吴巧云)利用班级微信及qq群进行全园家长会，告知家长对共同生活学习的一般接触者健康风险告知，如出现发热、干咳等呼吸道症状以及腹泻、结膜充血等症状要及时就医。

演练场景2：

幼儿园正在游戏活动(包括集体教学、早操、盥洗环节等)，带班老师发现有一名幼儿精神不振，有些发烧.咳嗽症状时：

1.教师(班级配班老师)必须第一时间给孩子戴上口罩，同时做好自身防护(穿防护服和医用手套)，通知保健老师(陶思琪)将幼儿带到隔离区，保健老师(陶思琪)再次用水银体温计再次对幼儿进行体温测量、观察情况，联系幼儿家长等待该幼儿家长领返，带幼儿去辖区内设有儿科发热门诊的医疗机构就诊;

2.由班级班主任打电话上报组长(吴巧云)有关情况，级部组长同班级老师同时将班上全部幼儿带到寝室或其它通风处安抚幼儿，并第一时间给班级幼儿戴上口罩，由消毒组人员进行班级全面消毒;

3.副组长(陈昭君)马上用联系各教职员工告知幼儿园有疑似疫情，打电话通知家长前往幼儿园接幼儿，向陪同幼儿教师交接幼儿相关情况及该幼儿密切接触者等材料并进行填写，向组长(吴巧云)汇报情况;

4.幼儿园特别是该幼儿所在班级及有接触的地方(特别杯子、被褥、床铺等)进行消杀，同时陪同幼儿教师、接触幼儿人员等进行全面消毒。

5.班级保育员将幼儿的生活、学习用品做好密封包裹，交接给家长。

6.副组长(侯浩)后勤主任对所在班级幼儿进行测量体温.密切接触人员登记等后续筛查工作，通知该班级家长前来接幼儿回家进行隔离(如确诊新冠肺炎病例，全班停课隔离观察14天)。

7.组长(吴巧云)将有关情况最快速度向区新冠肺炎疫情应急指挥部(电话：

)进行汇报。

8.组长(吴巧云)利用班级微信及qq群进行家长会，告知该班家长对共同生活学习的一般接触者健康风险告知，如出现发热、干咳等呼吸道症状以及腹泻、结膜充血等症状要及时就医。

演练场景3:幼儿园正在用餐活动，有一名幼儿精神不振，有些发烧、咳嗽症状时：

1.教师(班主任)必须第一时间给孩子戴上口罩，同时做好自身防护(穿防护服和医用手套)，电话通知保健老师(陶思琪)将幼儿带到隔离区再次用水银体温计再次对幼儿进行体温测量、观察情况，班主任联系幼儿家长等待该幼儿家长领返，带幼儿去辖区内设有儿科发热门诊的医疗机构就诊;

2.由班级班主任打电话上报组长有关情况，级部组长同班级老师同时将班上全部幼儿带到寝室或其它通风处安抚幼儿，停止用餐活动，并第一时间给班级幼儿戴上口罩，由消毒组(各级部保育)人员进行班级全面消毒;

3.副组长(陈昭君)马上联系各教职员工告知幼儿园有疑似疫情，打电话通知家长前往幼儿园接幼儿，向陪同幼儿教师交接幼儿相关情况及该幼儿密切接触者等材料并进行填写，向组长汇报情况;

4.班级保育员将该幼儿用餐餐具、饭菜用密封袋装好放入废弃口罩箱处，其他幼儿饭菜也一律进行处理，餐具进行消杀;

5.幼儿园特别是该幼儿所在班级及有接触的地方(特别杯子、桌椅、杯子床铺)进行消杀，同时陪同幼儿教师、接触幼儿人员等进行全面消毒。

6.班级保育员将幼儿的生活、学习用品做好密封包裹，交接给家长。

7.后勤主任(陶思琪)对所在班级幼儿进行测量体温.密切接触人员登记等后续筛查工作，通知该班级家长前来接幼儿回家进行隔离(如确诊新冠肺炎病例，全班停课隔离观察14天)。

8.组长将有关情况最快速度向区新冠肺炎疫情应急指挥部(电话：

)进行汇报。

9.组长利用班级微信及qq群进行家长会，告知该班家长对共同生活学习的一般接触者健康风险告知，如出现发热、干咳等呼吸道症状以及腹泻、结膜充血等症状要及时就医。

演练场景4：

孩子们正在幼儿园寝室午睡，老师在巡查中发现正有一名幼儿有些发烧.咳嗽症状时：

教师(班主任)必须第一时间给孩子戴上口罩，同时做好自身防护(穿防护服和医用手套)，把幼儿叫醒并穿好衣物，通知保健老师(陶思琪)带到隔离区再次用水银体温计再次对幼儿进行体温测量.观察情况，联系幼儿家长等待该幼儿家长领返，带幼儿去辖区内设有儿科发热门诊的医疗机构就诊;

2.由班级保育员打电话上报组长有关情况，级部组长同班级老师将该寝室全部幼儿叫醒，穿好衣物第一时间带上口罩，并带到寝室或其它通风处安抚幼儿，由消毒组人员进行寝室、盥洗室等全面消毒;

3.副组长(陈昭君)马上用微信群集体语音呼叫各教职员工告知幼儿园有疑似疫情，电话通知家长前往幼儿园接幼儿，向陪同幼儿教师交接幼儿相关情况及该幼儿密切接触者等材料并进行填写，向组长汇报情况;

4.班级保育员立即将该幼儿的被褥、床.拖鞋等拿到户外进行消杀后，被褥和拖鞋需密封包裹后交给家长;

5.幼儿园特别是该幼儿所在班级及有接触的地方(特别杯子、桌椅、床铺)进行消杀，同时陪同幼儿教师、接触幼儿人员等进行全面消毒。

6.班级保育员将幼儿的生活、学习用品做好密封包裹，交接给家长。

7.后勤主任(陶思琪)对所在寝室及班级幼儿进行测量体温.密切接触人员登记等后续筛查工作，通知该班级家长前来接幼儿回家进行隔离(如确诊新冠肺炎病例，全班停课隔离观察14天)。

8.组长将有关情况最快速度向区新冠肺炎疫情应急指挥部(电话：)进行汇报。

9.组长利用班级微信qq群进行家长会，告知该班家长对共同生活学习的一般接触者健康风险告知，如出现发热、干咳等呼吸道症状以及腹泻、结膜充血等症状要及时就医。五.预期效果通过本次防疫演练，让全园教职员工进一步熟知了解中各个环节的操作流程和防控重点，并且在实际演练中发现问题.正视问题.解决问题，不断查漏补缺，确保责任到人、措施有效，全力维护好、保障好每一位幼儿和教职员工的身体健康和生命安全。

**分批入队工作方案篇四**

为更好的开展校园欺凌专项整治工作 ，坚决有效的打击校园欺凌行为，结合专项文件要求，特制定我校校园欺凌专项治理工作方案如下：

通过专项治理，加强法制教育，严肃校规校纪，规范学生行为，促进学生身心健康，建设平安校园、和谐校园。

组  长：李丹

副组长：杨桂芳

成  员：各班班主任

本次专项治理分为两个阶段。

（一）第一阶段： 8月28日—9月15日。

1、召开教师会议。

学校组织全体教职工集中学习文件精神，依据精神要求，了解对校园欺凌事件预防和处理的相关政策、法规和措施等。

2、开展学生教育。

（1）开展“校园欺凌治理”活动启动仪式，宣读《我们拒绝校园欺凌伤害——校园欺凌治理倡议书》。

（2）各班开展“预防校园欺凌伤害，强化自我保护意识”为主题的班会教育，组织全体师生观看《预防校园欺凌》教育视频，并开展“我拒绝校园欺凌伤害”签名承诺活动。

（3）在学生当中开展校园欺凌行为的排查，对有暴力倾向、有欺凌行为的同学，对其进行法制、安全等教育，督促其改正。对受过欺凌的同学进行心理健康辅导，确保学生不留心理阴影。

（4）加强led、广播等进行宣传。对学校开展的校园欺凌专项整治工作通过网络、报纸进行宣传。

3、完善工作制度。

完善校园欺凌的预防和处理制度、措施，建立校园欺凌事件应急处置预案，明确相关岗位教职工预防和处理校园欺凌的职责。

4、加强预防。

学校由后勤负责，加强校园欺凌治理的人防、物防和技防建设，检查校园一键报警线路，确保畅通；让学生知晓遇到欺凌伤害时，及时向学校汇报，必要时拨打110报警，及时制止校园欺凌伤害事件发生或将伤害降到最低。学校将强化责任意识，一旦校园欺凌伤害又发生必须做到及时发现、调查处置校园欺凌事件，严厉教育并严肃处理实施欺凌的学生。涉嫌违法犯罪的，要及时向公安部门报案并配合立案查处。

（二）第二阶段：9月15日-9月20日。

1、暑期组织学生开展手抄报、绘画等评比活动，让学生了解校园欺凌的危害性，学会与人相处，学会自我保护。秋季学期开学前部分作品通过班级文化和校园文化栏进行展示。

2、学校校园欺凌治理活动领导小组针对专项治理第一阶段专题教育情况、规章制度完善情况、加强预防工作情况、校园欺凌事件发生和处理情况等，进行全面自查、整改和总结，形成报告并上报。此项工作于2024年9月完成。

总之，南阳小学将根据制定的方案和要求，认真开展校园欺凌伤害专项治理活动，确保不发生校园欺凌事件。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找