# 2024年乡镇卫生院工作总结(五篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-15

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**乡镇卫生院工作总结篇一**

医护质量管理水平不断提高。

一是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上医院管理的核心地位，今年，在继续完善和进一步落实医院各项规章制度的同时，制定了《湟中县第二人民医院医疗质量管理规范》，进一步建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整和充实质控和业务管理机构，加强了医院的质量管理，形成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生。

二是坚持以两种效益为保障。一方面要求医务人员具有高度的服务意识，不要有以“救命恩人”自居的思想，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。另一方面要求行政工勤人员不要有“低人一等”的思想意识，要有为临床一线服务就是为病人服务的胸怀，牢固树立全院一盘棋，当好主人翁的思想。在全院范围内正确处理好了两种效益的关系，收到较好的效果。

三是一切服务以病人满意为标准。我们定期征求病人及群众意见，继续聘请社会监督员，针对群众提出的热点难点问题，结合医院实际，认真加以研究和解决。参加医药招标采购，降低成本，减少损耗，提高效益，病人住院天数仅为4天，减轻了病人负担。在检查、诊疗过程中坚持合理检查、合理用药、合理收费，维护了病人的权益。在门急诊工作中，积极探索调整诊疗流程，规范导诊服务，基本缓解了“三长一短”的难题。在院务公开方面实行病人选择医生，住院费用清单制，药品及检查项目费用公示制，保护病人知情权，尊重病人选择。开展“以病人为中心，以质量为核心，让病人明明白白看病”的争创百姓放心医院活动，赢得了病人的信赖。

四是强化质量管理和综合管理。开展以“优质、高效、低耗”为主的“卫生管理年”第二主题活动。按照“二甲”医院质量体系和考核内容保持了医院季度考核、月考核和院领导不定期深入科室的工作制度，基本形成了年终有评比、季度有检查、月月有考核，考核结果与绩效工资挂钩，逐步完善的质量管理机制。全院基础护理合格率达91.3%，“三基”考试合格率达100，年内无护理事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%。

人才培养和临医学教育成绩显著。

开展了彩超、介入治疗两项新业务，白内障晶体植入手术一项；在临床教学方面，全年接受实习生20人，接受基层卫生院医生、护士进修人员4人。为加强医院人才队伍建设和人力资源开发，储备急诊科骨干力量，保持和发扬县级综合性教学医院的优势，\_\_\_\_年选送进修人员12人，参加继续医学教育达56人次；组织院内业务讲课12次，邀请省级医院专家、教授来院查房、讲课、指导手术22次，全年参加学术活动48次；参加学历教育35人。五、硬件建设著有成效为提高医院诊疗水平，最大限度满足不同层次患者的就医需求，改善就医环境，经院领导努力争取，我院门诊楼项目顺利实施，并于年终投入使用。对综合楼墙体进行全面维修，使之与新建门诊楼相协调，从整体上让医院外观焕然一新。

同时，加大了院务公开制度，公开的内容涉及职工住房分配、药品采购、人才培养等热点问题以及人事制度改革、分配制度改革等重大决策的出台和实施。公开的方法，除以职代会为主要载体外，以院周会、交班会、座谈会、公示栏等多种形式互补，同时注意发挥社会监督作用，使院务公开逐步走向一个较为完整的运行体系。九、全力以赴做好“非典”防治工作为应对非典型肺炎发生，我院成立了\_医院非典型肺炎应对领导小组及就治小组，制定了我院《“非典型肺炎”应急处理预案》、《传染性非典型肺炎预防控制预案》、《“非典”防治工作制度》，开设了独立的“发热诊室”，改建了传染隔离病区，完善了《传染病区隔离制度》、《防治“非典”门诊隔离制度》及《医院收治非典型肺炎病人消毒隔离工作规范》、《突发公众卫生文秘114版权所有事件应急预案》。

这次活动以卫生厅关于《开展创建“百姓放心医院”活动方案》为依据，以创建文明科室为目标，以提高医护人员整体素质为重点，从教育入手，从患者满意的事情做起，从患者不满意的的地方改起，突出了“一切以病人为中心，以医疗质量为核心”这一主题，坚持纠建并举，坚持把推行“病人选择医生”与行风建设结合起来，解决行风中的热点、难点问题，使我院行业作风建设迈上了一个新的台阶。

今年，由于基础建设与防治“非典型肺炎”工作的特殊要求，我院取消了很多文体活动，但广大职工爱岗敬业、团结奋斗的精神，依然显示出医院文化的教育功能。全年共组织宣传义诊活动4次，完成了农村基层产业结构调整指导工作。总的来说，20\_\_年我们承接了20\_\_年良好的发展势头，圆满完成了20\_\_年各项工作任务，也为20\_\_年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量

**乡镇卫生院工作总结篇二**

作为一名基层乡镇卫生院的医生，我需要履行的工作职责就是竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，乡镇医疗卫生工作是预防为主、防治结合的卫生机构，是农村三级卫生服务网的枢纽，是新型农村合作医疗制度的重要服务载体。在本年度的工作当中，我认真学习深入贯彻落实党的十八大精神，不断提高自身的思想政治素质和综合素质。现将本年度个人工作情况总结汇报如下：

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质。

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、恪尽职守，踏实工作。

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。今天，我不断的努力着。

基层医疗工作，更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着湖潮乡4149户，共1万7千多口人及处来人口的健康。365天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作、相关政策宣传及居民健康教育方面，从年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。、安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。

创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

以上就是本年度个人工作总结报告，不当之处还请上级领导批评指正。

**乡镇卫生院工作总结篇三**

上半年，在区委、区政府的正确领导下，在区卫生局的精心指导下，深入开展党的群众路线教育实践活动，坚持“以市场为导向，主动适应市场需求；坚持以人为本，实施人才兴院战略；调整收入结构，增强抗风险能力；卫生院和镇工作协同发展”的工作思路。经过全体干部职工的共同努力，较好的完成了各项目标任务，现将上半年的工作开展情况汇报如下：

一、高标准，严要求，深入开展党的群众路线教育实践活动。

根据省市区各级卫生主管部门党的群众路线教育实践活动的相关部署和安排，卫生院成立了以院长为组长的活动领导小组，制定了\_\_\_《党的群众路线教育实践活动实施方案》和具体的时间任务推进表，及时安排部署相关工作，扎实推进活动开展。

（一）深入发动，广泛宣传，营造实践教育活动浓厚舆论氛围。

党的群众路线教育实践活动开展以来，卫生院领导高度重视宣传工作，采取有力措施，充分利用院刊、网站、电子显示屏、宣传橱窗等大张旗鼓的开展宣传动员，在卫生院营造出了深入开展党的群众路线教育实践活动的良好氛围。

（二）深入学习，广泛交流，以教育实践活动为契机提升思想境界。

卫生院党支部结合我院实际，积极组织实施教育实践活动第一阶段学习计划，采取理论与实践相结合、个人自学与集中学习相结合，提高思想认识。活动开展以来，卫生院党支部组织了15次45课时的专题学习。先后学习了书记系列重要讲话、活动教育读本，组织观看了教育片，邀请市委党校教授讲座，开展了“做群众贴心人”等专题讨论、院科两级领导班子公开承诺等。通过一系列学习教育，院领导班子成员及中层党员领导思想认识不断提高，理想信念更加坚定，“为民、务实、清廉”思想意识不断深化，宗旨意识和群众观念进一步强化。

（三）广开言路，认真梳理，积极征求群众意见建议。

在征求意见阶段，院党的群众路线教育实践活动领导办公室分两次发放征求意见卡，征求职工、服务对象对卫生院领导班子及职工队伍关于“四风”方面的意见及建议。共征集意见建议20条，已整改落实4条。

（四）查摆问题，自我剖析，认真撰写对照检查材料。

在“查找问题，开展批评”阶段，卫生院领导班子成员及中层党员干部围绕开好民主会主题，深刻自我剖析，发扬批评与自我批评的优良作风，根据谈心情况和党员、群众所提的意见和建议，按照衡量尺子严，查找问题准，原因分析深，整改措施实的要求，对照“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”等“四风”问题，围绕“个人作风建设基本情况、存在的主要问题、原因分析、努力方向和改进措施”等四个方面，撰写对照检查材料。对照检查材料经党支部书记审阅后，在一定范围内征求了意见，达到了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的预期效果。

为保证民主会的质量，院党支部书记分别与班子成员进行谈心，班子成员与分管中层党员干部谈心，中层党员干部之间也相互谈心，基本达到了互相帮助，共同提高的目的。

（五）坚持原则，相互批评，召开高质量的民主会。

民主会上，每个党员干部依次作个人对照检查发言，对照“四风”，逐一检查剖析，开展严肃的批评与自我批评，本着真诚帮助、促进团结的原则，本着对卫生院、对同志、对职工高度负责的精神，相互指出存在的问题和改进建议。每位同志都坦率真诚，开门见山，一针见血地指出其他同志存在的作风问题，帮助分析挖掘思想根源，既吐露了心声，又碰撞了思想，也讨论了问题，改进了工作。整个民主会气氛和谐，查摆问题客观存在。

二、以市场为导向，主动适应市场需求，提高卫生院综合竞争能力。

近年来，随着人民生活水平的提高，人们对健康的需求也越来越高。为了适应医疗市场需求的变化，满足群众对医疗服务的需求，保持卫生院可持续发展的良好势头。近年来院领导紧紧抓住市场需求，适时进行医疗结构调整，经多方面调研果断成立了中医理疗科，激光美容科等科室。自成立以来，在人员数量和资金投入没有明显增加的情况下，业务量呈现出较好的增长势头，基本上实现了以较少的投入获取社会效益、技术效益、经济效益最大化的预期目的。

三、注重人才梯队建设，努力提高专业技术人员的整体素质。

目前制约卫生院的发展，最大的瓶颈是人才短缺，为解决人才短缺这个瓶颈，今年我院继续采用“院内培养和院外引进”的方式不断充实人才队伍，提升专业技术人员的整体素质，今年上半年，共组织专业技术人员参加各种学术活动、讲座、培训等共计20余次，选派2名优青年业务骨干赴市人民卫生院进修深造。同时充分发挥我院老专家老医师的传帮带作用。另外，还招聘引进了2名麻醉师，3名临床医师，充实了人才队伍，提高了我院的医疗服务水平。

四、强化措施，进一步调整收入结构，严格控制药品比例。

近半年来，卫生院积极进行收入结构调整，严格控制药品比例，提高收入含金量，增加卫生院的可持续发展能力和抗风险能力，使患者以最低的费用享受到最优质的服务。半年来，除全面落实药品网上招标采购外，还严格坚持合理检查、合理用药、合理治疗，纠正滥开检查，开大处方的行为，制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导控制，建立临床用药管理制度，严格控制贵重药品的使用，使药品比例逐渐下降，有效控制了药品费用的不合理增长，卫生院经济“软着陆”成效基本显现，社会对卫生院的价格满意度逐渐提高。

五、镇工作有序开展。

\_\_\_办事处镇卫生服务中心是由\_\_政府筹建、\_\_卫生局批准成立、\_\_\_承办的一所公办镇卫生服务机构，以居民的卫生服务需求为导向，以居民健康为目的，以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人及贫困居民为重点。为镇居民提供预防、保健、医疗、康复、健康教育、计划生育技术等“六位一体”的公共卫生服务和基本医疗服务。自承办以来，院领导高度重视，多次召开专题会议研究部署，积极协调各方面关系并抽调专人负责镇卫生服务中心各项具体工作。目前镇医疗、居民健康档案等工作已相继展开，其他工作正在有条不紊的筹备中。

半年来，围绕卫生院与镇的建设发展，我们还完成了社会治安综合治理以及区委、区政府、区卫生局交办的各项工作任务，得到了各级各部门的肯定和认可，为卫生院进一步发展奠定了良好的基础，营造了良好的社会环境。

总之，通过全院上下的共同努力，各项工作都有了长足的进步和发展，这些成绩的取得，是区委、区政府、区卫生局正确领导和大力支持的结果，也是全院干部职工共同努力奋斗的结果。 我们在回顾工作、肯定成绩的同时，也清醒地看到我们工作中存在的不足、面临的困境。存在的主要问题：

1、教育实践活动形式的创新不够。在坚持按照教育实践活动总体要求开展活动的过程中，针对不同岗位、不同层次的党员进行分类指导较少，党员参加各项活动时，基本是按要求完成了规定动作，如何充分调动全体党员积极性方面没有太多的探索。

2、人才不足，高层次人才引进难度较大，对学科建设不利。

3、医疗质量持续改进仍有较大空间。

4、医疗投诉及医疗纠纷频发。

5、学科发展不够平衡，院内学术氛围不够浓厚，部分科室满足于做好日常工作，无科室发展及专业建设的远期打算和近期计划，满足于日前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力。

以上存在的问题如不引起足够重视，势必会影响和制约卫生院的快速发展、和谐发展。

下一步，我院将继续以深入开展党的群众路线教育实践活动为载体，以社会需求、群众满意和卫生院自身发展的需要为标准，扎实抓好卫生院〈ｗｗｗ．〉建设。

1、把为民办实事贯穿于始终。要牢固树立发展观念、服务观念、群众观念，把办好惠民利民实事作为检验群众路线活动成效的落脚点，以活动促工作，以工作推动活动的深入开展。

2、主动适应市场和社会、群众的需求，创新服务模式，寻找新的业务增长点，提高卫生院竞争力。

3、进一步充实专业技术人才队伍。引进优秀人才，着力培养后备人才。加强医护人员的学历、能力教育，选派优秀人员外出进修等，逐步解决高层次人才稀缺的短板问题，促进卫生院学科建设。

4、进一步加大医疗质量管理力度。继续加强制度建设，建立健全各项规章制度，严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。

5、继续做好\_\_镇卫生服务中心的托管工作，尽快为镇居民提供“六位一体”的公共卫生服务和基本医疗服务。

**乡镇卫生院工作总结篇四**

20\_\_年在卫生和计生管理局及乡党委、政府的正确领导，在县局的业务部门指导下，深入贯彻落实党的群众路线活动，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了较大进展，现将20\_\_年工作总结如下：

一、业务情况

一年来，我院克服人手少、设备简陋、用房紧张的困难，全体职工不断加强业务学习，努力提高业务水平，农村中常见病、多发病基本能得到及时救治，服务能力有了较大的提高，得到老百姓的好评。截止到年底，实现业务收入110万余元（其中药品收入76万元，医疗收入34万元）同比增长2%，其他收入12万元门诊人次12000人，收住院712人，较好完成年初确定的工作目标。

二、共公卫生情况：完成上级下达的工作指标，认真落实医改任务。

（一）居民健康档案和健康检查完成情况：累计立居民健康档案15521余份，新建365人，累计建档率达到85%。

（二）慢性病完成情况：管理高血压病人1820人，管理糖尿病人126人，管理精神病52人，定期进行体格检查，指导村卫生室人员定期开展随访，询问病情，并对用药、饮食等进行健康指导。

（三）老年人健康管理：定期为65岁以上的老年人进行一般体格检1566人，开展健康危险因素调查，并向老年人提供自我保健、伤害预防和自救等健康指导。

（四）预防接种

（1）全乡0—7岁儿童1568人，今年出生202人，实建卡167人，建卡率100%，乙肝及时接种167人，及时接种率100%。

（2）全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(3)0—3岁儿童脊灰强化免疫二次，应种1524人，实种1586人，接种率达97.5%。

（4）四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

（5）在全乡全面展开，查出免疫史不祥小学及幼儿园120多人。

（6）全年来向孕妇发乙肝及时接种意向书300多份，6月份全乡开展一次流脑疫苗接种，共接种学生350余人。

（五）传染病防治。保障传染病疫情网络直报系统正常运行，及时发现、登记、报告辖区内传染病疫情，传染病疫情报告率、及时率、准确率达100%以上，全乡法定传染病的感染性腹泻为主，与去年相比发病率有所下降，无传染病流行及爆发病例。

（六）认真落实健康教育：开展多种形式的健康促进行动，倡导、教育全民养成健康的生活方式。继续办好健康宣传栏目，广泛开展各种主题的宣传活动。发放健康教育宣传资料10000余份，以乡卫生院办宣传栏每月一期，以村办健康教育宣传栏每双月一期，张贴宣传画，宣传标语全乡共1000余次。

（七）卫生协管：对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合巡视监督每年达12次以上，对全乡各村水源投放消毒灵使用进行指导及监督。

（八）孕产妇健康管理：建立孕产妇保健手册，早孕建册率达到70%；妇女活产数202人，孕产妇202人，产检165人，孕产妇保健覆盖率81.9%系统管理130人，系统管理率70%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩率98%。新法接生202人，新法接生率100%。进行一般体格检查及孕期营养、心理等健康指导，了解产后恢复情况并对产后常见的问题进行指导。儿童系统管理589人，无孕产妇死亡新生儿破伤风病例发生。

（九）儿童保健儿童保健：为0—6岁儿童建立儿童保健手册，建册率年达到65%；人数1568人，规范开展新生儿访视和儿童保健系统管理，系统管理率年达到65%；体弱儿管理率达到100%；按规定做好儿童保健信息收集上报，保健手册和信息数据填写、上报及时率、准确率达到65%以上。进行体格检查和生长发育监测及评价，开展心理行为发育、母乳喂养、辅食添加、意外伤害预防、常见疾病防治等健康指导。7岁以下儿童年1568人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿以下儿童系统管理率95%，无新生儿破伤风病例发生。

三、其他公共卫生工作

1、7.15特大洪灾抢险方面，根据需要我院对重点环境消毒消杀，购买了环境和水源消毒药品共计花费2.8万元，组织各村卫生室对各村水源点进行监测30天，保证特大洪灾之后无特大疫情发生。同时对本院洪灾之后有效开展自救使洪灾损失达到最低范围。

2、积极参与各项活动，为了有效保证老百姓生命财产安全，按照乡政府安排积极配合土管所开展地质灾害演练外出急用车辆，使演练达到预期效果。

3、按照党委、政府工作安排，主动分担乡党委、政府食品安全工作，设置在卫生院，成立办公室，抽掉二名专人办公，为他们设置各项制度牌，购置了电脑，网络专线及办公桌椅，共计花费8000余元。

四、三好一满意工作。

群众满意不满意是关键，为认真开展好“三好一满意”活动。做到服务好、质量好、技术好，群众满意，将创先争优活动、学习先进事迹活动与卫生院开展“三好一满意”活动相结合，院内组织全体职工学习先进事迹两次；结合我院的实际，狠抓责任目标的落实与医院规章制度。每周对全院的工作实行一次大检查，每月对责任目标完成情况实行考核，将考核与绩效工资挂钩。实行月会制度，每月组织全体职工学习相关业务知识、规章制度、通报当月考核工作存在问题，及下月的工作要求。通过以上措施，医德医风进一步得到体现，无举报、投诉现象发生。

五、抓好继续医学教育，重视人才队伍建设。

人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低，最终取决于技术人才的素质。只有拥有一批具有专业技术和创造能力的人才，医院才能办出成绩。今年，我们派出3名人员到上级医院学习，并有一名医师参加了转岗培训；同时，我院还多次组织业务知识学习培训，特别是加强了《处方管理办法》的学习，严格规范医疗文书的书写，并建立相应的制度及管理措施，使医院的服务质量不断提高。

六、加强医德医风建设。

我院在局党委的领导下，加强了医德医风建设的工作力度，制订了学习活动计划，加强学习医德规范、医务人员行为准则，通过近阶段的医德医风建设活动，职工素质有明显提高，在忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献精神上，医院在患者心目中的形象大有提升。我们坚信在局、乡党委的正确领导下，以院为核心，加强医院管理，解决存在的问题，上下一致，齐心合力，一定会将我院的各项工作推向全面发展。

七、存在的问题

1、医疗服务水平还不能满足群众就医的需求。我院职工业务知识水平还不够高，制定的院内组织学习计划、到外培训计划等不够完善，难以满足群众就医的更多需求。

2、基础设施较薄弱。硬件设施更是无法与全县其他乡镇卫生院平均水平相比，专业管理知识水平较差，对于档案建立管理、乡村整合、合医筹资等都是我们以后需要更加努力的工作。

3、部分职工医德医风有等进一步加强。我院部分职工思想素质不够高，整体业务素质更是急待加强。

八、存在的不足。

1、规章制度的落实需进一步加强，虽然已建立了相关的考核办法，成立了考核小组，并进行考核，但是仍存在着执行不规范，力度不够现象。

2、医疗技术有待提高。要做到质量好、让群众满意、医疗技术是关键。长期以来，由于人员紧缺，仅仅只能维持运转，进修学习的机会较少，医疗技术难于提高。由于学科带头人缺乏，无特色科室，难于满足群众的基本需求。

九、下一年工作打算。

继续巩固做好基本公共卫生服务工作。要根据现在工作中未完成各项指标进行查缺补漏，抓紧完成，保证完成上级下达的任务。

**乡镇卫生院工作总结篇五**

20\_\_年我院根据《浚县进一步深化医药卫生体制改革实施方案》的要求，结合上级部署，组织我镇乡村医生进行集体培训和辅导，取得丰硕成果。具体培训情况，现总结如下：

一、培训基本情况

鉴于乡村医生是农村一线的医疗卫生工作者，群体特殊、责任重大，在培训内容上，我院精心安排，结合培训内容组织具有中级以上专业职称的医师对有针对的对乡医进行培训。主要内容为：正常冷链运转程序及要求培训；健康档案、九项公共卫生服务、两个系统、重症精神病，慢性病工作实施、危机管理培训；农村卫生政策和卫生体系建设、急诊急救知识、血液生理知识和无偿献血、农村孕产妇和儿童保健要点、传染病的防止和报告、农村常见病的诊断治疗和合理用药以及新农村建设的有关政策和知识，应广大学员的要求，还增设了微机管理讲解，很受广大乡医的欢迎。在培训形式上，不拘泥于室内讲授，还分别到各个村标准化卫生室进行了实考察和现场示范，增加学员的感性认识。在培训期间，184位乡村医生十分珍惜这难得的学习机会，严格遵守培训班纪律，认真学习培训班的课程内容，考勤率每次都在95%以上。培训班的课间，授课老师身边常常被围得水泄不通，咨询请教的学员络绎不绝。培训班期间，大家就如何搞好新农村建设和进一步提高农村医疗水平畅所欲言，提出了许多切合实际的宝贵意见。

二、培训的初步成效

1、是进一步增强了乡村医生的责任感和使命感。通过培训，广大学员纷纷表示认识到了做好自身工作的重要性和现实意义，感谢上级政府对乡村医生的重视。

2、是提高了乡村医生的业务水平。培训内容都是乡村医生最急需的、最实用的，参加培训的广大学员普遍感到收获很大。

3、是开阔了乡村医生的眼界。在培训期间考察标准化卫生室建设和新农村建设示范村，增加了学员的感性认识。

4、是促进了市、乡医生间以及乡村医生间的相互交流。通过培训，不仅搭建了授课老师和培训对象的交流平台，也为各村的乡村医生创造了一次交流的脊灰。

5、是为进一步做好乡村医生的培训工作积累了经验。

三、加强乡村医生培训的几点建议和打算

1、是建立新农村建设乡村医生培训长效机制，切实搞好乡医培训。

2、是要科学合理安排培训内容。要从农村医疗工作最急需、最实用的内容入手，创新培训形式，尊重乡村医生意愿，科学合理地设置培训内容。

3、是充分发挥乡村医生在新农村建设中的重要作用。乡村医生不仅担负着农村基层医疗工作的重要责任，也是新农村建设中的`一支重要力量，要充分发挥其作用，加强培训和宣传，让其立足做好医疗工作的同时，在推进新农村建设的过程中发挥更大的作用。

20\_\_年，我院将认真贯彻落实上级要求，切实重视乡村医生的培训工作，合理安排培训班次，科学设置培训内容，不断提高我市乡村医生业务技术水平，培养具有综合职业能力，适应农村卫生事业发展的乡村医生，为广大农民群众提供及时方便、质优价廉、安全快捷的卫生服务，满足农村日益增长的基本医疗、预防、保健需要。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找