# 真正的执行力培训心得体会

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-15

*真正的执行力培训心得体会 下面就周老师所讲的几个问题并结合目前工作实际进行阐述。 第一、提升执行力的五大关键之一：责任思维 作为一名企业的管理者，我们必须具有\"责任思维\",简而言之  就是要 \"以身作则，身教大于言传，把\"我\"当做一切问题...*

真正的执行力培训心得体会

下面就周老师所讲的几个问题并结合目前工作实际进行阐述。

第一、提升执行力的五大关键之一：责任思维

作为一名企业的管理者，我们必须具有\"责任思维\",简而言之  就是要 \"以身作则，身教大于言传，把\"我\"当做一切问题的根源\".

都说责任重于泰山，没有责任感的团队是没有战斗力的团队，但企业里推卸责任、不负责任的现象却普遍存在，做事应付不主动，出问题没人承担，同样的错误持续发生。

我的理解就是要勇于承担责任，发现错误先从自己身上找问题，这不只是管理的学问，也是对做人做事的道德品质要求。只有让我们的团队形成了良性竞争环境，不去互相推诿责任，才能真正成为和谐进步的精英团队。责任的承担是解决问题的开始，责任的承担是真正成长的开始，责任的承担是团队提升的开始。

第二、提升执行力的五大关键之二：成果思维

重视成果，而不是结果！做了×100=0   做到×1=100,执行要的是成果，不是任务，执行就是负起百分之百的责任，不折不扣的拿到成果。

在工作中，我们总是花了很多的时间与精力，却做不到预期的效果，也许在这过程中披荆斩棘，经历了无法想象的艰辛，中国有句古话叫\"没有功劳也有苦劳\".但成果是企业抵抗金融危机的唯一出路，企业是靠成果而活，但很多员工都满足于做任务，做苦劳，却提供不了实实在在的成果。

要想成为一名优秀的员工要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口，而是积极的寻求解决问题最终让企业受益的方法。关注过程，强调结果，这是每一位管理者都应该学会的事情！

第三、提升执行力的五大关键之三： 打造狼性思维

企业要有合理的提升淘汰机制，能人中的首善要大肆表彰，能人中的首恶要坚决拿下。

中国人重感情，总是因为这样那样的原因不忍责罚做错事的员工。残酷市场竞争告诉我们：优胜劣汰，不进则退。人进步是因为危机感，但企业却经常存在稍有成就就躺在功劳簿上一动不动，碰不得更管不得的现象！

奖罚分明是对员工最公平公正的待遇，要帮助员工打破小富即安的思想，引导员工向积极上进的工作情绪，迫使员工进步。我认为狼性其实就是人性。

第四、提升执行力的五大关键之四：高标准，严要求的管理理念

要想成为行业第一名，要把标准拉到第一名，标准决定水准，凡事以第一名为目标。

为了便于大家理解这段话的深刻含义，周老师专门给大家播放了关于海尔集团的一段视频，在观看这段视频的同时，让人震撼。在那种困难的年代，需要一种什么样的魄力与百折不挠的精神，才能让海尔人最终突破自我，最终成为一家国际化的大型企业。这一切让人深深的感觉到，一流企业有一流标准，三流企业则是三流标准，俗话说求其上得其中，求其中得其下，求其下得其无，所以高标准严要求的管理理念是奠定一个企业成功的基础，企业员工只有在每个岗位、每个部门、每个团队都高标准严要求勇争第一，才有可能成就企业的领先地位。

第五、提升执行力的五大关键之五：培养感恩心态

感恩父母、感恩老板、感恩下属。

一个人如果不懂得感恩，会失去朋友；一个企业如果不懂得感恩，会失去合作伙伴。所以，企业拥有感恩的心态才会拥有永续发展的动力，员工会为企业的发展而奋斗，企业会为社会的进步而贡献力量。

培训长达两个半小时，但老师和学员们个个精神饱满。在培训中，金丰门窗员工积极发言，主动参与互动，在讲述学习心得，金丰门窗员工情感诚挚流入，场面感人，最后由庄金丰先生总结致谢。通过这次培训，让我们明白了：作为公司的一份子，要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找