# 2024年全日制劳动用工合同(十五篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-15

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!全日制劳动用工合同篇一一、劳动合同期限：自\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**全日制劳动用工合同篇一**

一、劳动合同期限：自\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日终止;如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、(1)劳动报酬：乙方每月工资为\*\*元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第\*\*日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，一年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。(奖罚制度中应包括该奖励的内容)

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病;职业病;高血压;心脏病及各种传染病\*\*，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十、违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完\*\*全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，\*\*应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十一、其它：

1、本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名)：

乙方(签名)：

签订日期：

**全日制劳动用工合同篇二**

xxxx有限公司(以下简称甲方)因工作需要，招收(以下简称乙方)为计时服务员。双方根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关规定，自愿签定本协议，共同遵守执行。

一、本协议期限自年月日起，至年月日止，其中前100个工作小时为试用期。协议期满，经双方同意，可续签用工协议。

二、甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生保健等规定，向乙方提供必须的工作条件，保障乙方的安全和健康，严格执行国家规定的工时制度，具体工作时间由甲方预先通知乙方，乙方必须遵守。

三、乙方应遵守甲方安全生产、劳动纪律等各项规章制度，完成甲方分配的工作任务和各项考核指标。

四、劳动报酬：(元/小时)

□见习服务员元/小时

□服务员元/小时

□资深服务员元/小时

□组长元/小时

五、乙方在甲方工作期间因工负伤，经甲方调查确认后，由甲方负责治疗费。

六、经甲乙双方协商一致，本协议可以变更或解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

1.在协议期间被证明不符合录用条件的;

2.违反劳动纪律和有关规章制度并经教育不改的;

3.因疾病或其他原因乙方不能坚持或不能胜任正常工作的。

八、有下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

甲方违反协议，违反国家法规、法律，侵犯乙方合法权益。

九、乙方工作期间，甲方负责提供全套制服和系统培训。

十、若甲乙双方欲中断本协议，应提前一周以书面形式通知对方。

十一、本协议未尽事宜按《服务组手册》和有关规定执行或双方协商解决。

十二、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。本协议自甲乙双方签定之日起生效。

甲方盖章：

乙方签字：

甲方代表签字：

协议签定日期：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同篇三**

甲方：

乙方：

根据相关法律法规的规定，经甲乙双方认真协商，在平等自愿的基础上，就乙方承包甲方在湖北省荆门碧桂园小区别墅房屋修建工程事宜，签订如下合同，以资共同遵守

一、工程地点及承包范围

1、工程所在地为湖北省荆门碧桂园小区别墅房共20栋；

2、乙方按照甲方提供的图纸承建甲方房屋主体工程的建筑施工。包括墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层及内外墙抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴（不包括钢筋、门窗、防水及防雷、楼梯扶手、阳台栏杆、外墙漆、厕所回填及便盆安装等工程内容）。

二、承包方式

乙方采用包工不包料方式承包甲方本合同第一条工程内容。

三、工程单价及工程款

木工每平方米78元，包括模板的制作、安装、拆除;泥工主体部份混凝土浇筑、砖砌体每平方米70元；内外抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴共70元每平方米。单价合计为218元（工程结算面积均按地面平方计算）。以此单价和工程实际数量计算本合同工程总价款。工程量以每层楼的地面面积计算。

四、付款方式

1、本合同主体工程每月按工程进度的80%由甲方向乙方支付工程进度款，结构经验收后由甲方向乙方付足已完成工程量95%的工程款（便于乙方支付人工工资）；

2、本合同内外抹灰工程每月按工程进度的80%由甲方向乙方支付工程进度款，抹灰工程完工后由甲方向乙方付足已完成工程量95%的工程款（便于乙方支付人工工资）；

3、本合同工程验收合格后一个月内甲方向乙方付清本合同工程余下的全部工程款。

五、双方责任

1、甲方责任：

（1）、甲方负责水电供给，为乙方施工人员安排便于施工作业的食宿场所，无偿提供乙方施工人员生活用水用电；

（2）、甲方根据工程总进度计划向乙方下达工程进度计划；

（3）、根据施工进度及时提供所需的所有材料、设备、工具器具。

2、乙方责任：

（1）、乙方根据工程进度需要，组织足够的施工人员，确保工程进度；

（2）、乙方严格按设计图纸和甲方要求施工，对施工人员进行必要的技术培训，确证工程质量；

（3）、对施工人员进行必要的安全、道德教育，确保安全生产、文明施工；

（4）、乙方所需材料，应五天前向甲方提出计划。

六、质量要求

乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负责返工，返工费由乙方负责。

七、安全事项

甲方负责提供安全施工所需的安全设施设备，为施工人员投买足额的安全保险；乙方以安全生产、文明施工为原则，组织施工人员进行必要的安全学习；如出现工伤事故，除保险公司承担部份外由乙方仅承担余下部分20%的责任。

八、工期要求

从±0起计算，主体工程在三个月内完成，六个月内本合同工程全面完工。

九、其它事项

1、内外墙抹灰工程标准为一般抹灰；如本合同主体工程达到创优100标准，抹灰价格按创优100标准由甲乙双方另行协商;

2、基础开挖和回填由甲方负责，不到位部份如由乙方负责处理的，所产生的费用由甲方承担。

十、其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方签字(章)： 乙方签字(章)：

**全日制劳动用工合同篇四**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

民族：

电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

一、劳动合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

六、劳动合同的解除

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人：

联系方式（电话）：

联系方式（电话）：

签订日期：

签订日期：

**全日制劳动用工合同篇五**

甲方（劳务派遣企业）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

1。甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2。乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3。实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

1。甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2。实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

1。甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2。乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

1。甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2。甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3。合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1。甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2。乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

1。甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2。出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3。经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4。本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1。甲方的违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2。乙方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同篇六**

甲方：

乙方：

为保障甲乙双方的合法权益，根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

一、甲方的权利和义务

(一)、甲方按月给乙方支付劳动报酬 元。必须在每月30日之前付清工资。

(二)、甲方为乙方提供工作服等必备品。

(三)、甲方免费为乙方提供每日三餐。

(四)、乙方若不服从甲方管理，甲方有权解除劳动合同。

二、乙方的权利和义务

(一)、乙方必须身体健康，无传染病和家族病。

(二)、乙方必须严格服从甲方正常的工作管理。

(三)、乙方必须讲究个人卫生，严禁使用霉烂食品。

(四)、如甲方不按照合同规定的劳动报酬按时支付工资，乙方有权向相关部门提出仲裁请求，有权要求甲方补发工资并解除劳动合同。

三、甲乙双方应共同遵守本协议的有关规定，未尽事宜双方协商解决。

四、本协议自签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**全日制劳动用工合同篇七**

甲方（用人单位）：

名称：

通讯地址：

联系电话：

乙方（职工）：

姓名：

身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

联系人：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

2、无固定期限：从20xx年xx月xx日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从20xx年xx月xx日起至

工作任务完成时止，并以xxx为标志。

（二）试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容（职位）：

（二）乙方工作地点：

三、工作时间和休息休假

（一）标准工时制，即每日工作x小时，每周工作x天，并至少休息一天。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自行补充的`有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期工资为xxx元／月。

（二）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

（三）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（四）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（五）甲方给乙方发放工资的时间为：每月x日（或周x）。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

（一）甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年／季／月）免费安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起x日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者x日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章）

日期：20xx年xx月xx日

乙方：（签名）

日期：20xx年xx月xx日

**全日制劳动用工合同篇八**

甲方： 祥源建材有限公司

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

1 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

2 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

1 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日（五一、

国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

1 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

2 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容： 基本工资 元/月,、

3 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

1 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

2 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。十一、违约责任及赔偿

3 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

4 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

5 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 祥源建材有限公司

甲方代表人： 乙方：

年\_\_\_月\_\_ \_日 年\_\_\_月\_\_ \_日

**全日制劳动用工合同篇九**

甲方：

地址：

乙方：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲方为了保持工厂环境的清洁卫生，决定聘请乙方为钟点清洁工，负责厂内环境卫生的维护，乙方自愿承担此项任务，经双方协商同意特订如下：

一、甲方付给乙方工资元/月，()不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置必要的劳动工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方按甲方要求的工作对厂内(会议室、过道、走廊、楼梯间、饭堂、卫生间、洗手台、办公室，)进行清扫，确保厂内环境卫生整洁。

四、乙方在劳动过程中应注意安全，树立安全意识，遵守相关操作规程。甲方对乙方因过失发生的意外事故、和生病等不承担任何安全责任和医疗。

五、为保护乙方的合法权益，甲方按照规定定期支付乙方工资。工资每月日前以形式支付给乙方。

六、若甲方因公司内部结构调整不能续聘的，此合同自然解除，自解除之日起乙方不得向甲方要求任何经济补偿。乙方自解除之日起所发生的一切行为，均与甲方无关。甲乙双方任一方解除此合同的，需提前天提出。

七、本合同暂订三个月，合同期满后双方无异议可顺延。

八、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，签字生效。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方代表(签名)：

日期：

乙方(签名)：

日期：

**全日制劳动用工合同篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳动临时用工合同，共同遵守本劳动临时用工合同所列条款。

一、劳动临时用工合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。劳动临时用工合同期限为一年，自年 月 日至年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日 元。

（三）其它；

四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按劳动临时用工合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受劳动临时用工合同规定的工资待遇；

（三）在签订本劳动临时用工合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

五、聘用劳动临时用工合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除劳动临时用工合同，须提前30天以书面形式通知：

1．履行劳动临时用工合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2．甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3．患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

4．订立劳动临时用工合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动临时用工合同达成协议的。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除劳动临时用工合同：

1．严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2．连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3．无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；4．、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5．违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6．伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7．被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8．其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除劳动临时用工合同：

1．患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2．因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3．实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4．符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）劳动临时用工合同期内，乙方要求违约解除劳动临时用工合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除劳动临时用工合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动临时用工合同：

1．甲方未按规定支付劳动报酬的；

2．甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六） 有下列情况之一，本劳动临时用工合同自行终止：

1．劳动临时用工合同期限届满；

2．劳动临时用工合同期内乙方死亡；

3．乙方按国家规定应征入伍的；

4．法律、法规规定的其它情况。

六、违反劳动临时用工合同的责任和争议解决

劳动临时用工合同一经签订具有法律效力。劳动临时用工合同期未满，又不符合解除劳动临时用工合同条件单方解除劳动临时用工合同的，要承担违约责任。因解除劳动临时用工合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本劳动临时用工合同经双方签字后生效，本劳动临时用工合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方（盖章）乙 方（签名）

年 月 日 年 月 日

**全日制劳动用工合同篇十一**

用人单位（甲方）：法定代表人：

劳动者（乙方）：身份证号：住址：\_\_\_县\_\_\_乡\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，明确双方权利和义务，共同遵守本合同所列以下条款。

一、劳动合同期限。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日或者以甲方承包的某单项工程完工为止。

二、工作内容和要求。

1、乙方同意甲方安排到\_\_\_工地，从事\_\_\_工种，按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，并且要按照设计文件要求，达到规定的质量标准。

2、甲方根据生产经营需要调整劳动者的工作岗位，应与劳动者协商一致，并相应变更劳动报酬等相关条款。

三、劳动保护和劳动条件。

甲方按照国家劳动保护卫生规程标准和安全生产、劳动保护等规定，为劳动者提供必要的劳动条件。

四、劳动报酬。

甲方遵循按劳分配原则，每月以货币形式支付乙方工资，工资不低于青海省确定的最低工资标准。甲方按规定支付所有工资，不得以任何理由恶意拖欠。

五、劳动纪律。

甲方根据国家有关规定，完善本单位规章制度。乙方在法定范围内严格遵守甲方的规定制度，不得违规操作。

六、劳动保险

甲方根据国家和青海省有关规定为劳动者办理有关保险。

七、合同终止条件

1、合同期满。2、甲方承包的单项工程全部完成。3、国家法律法规规定必须终止的条件时本合同终止。4、双方约定的其它终止条件。

八、违反劳动合同的责任。

1、不可抗力造成的不履行合同，不承担责任。

2、由于甲乙任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的由有过错一方承担责任；双方都有过错的按过错大小承担各自相应部分的责任；

九、教育与培训

甲方对乙方在上岗前必须进行职业技术和思想教育，从事特种工作的，要经专门培训后持证上岗。

十、劳动争议处理。

甲乙方发生劳动争议协商不成，可以在自知道或应当知道权利被侵害之日起三十日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解；也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动合同鉴定机关所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服，可自接到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

十一、未经约定的其它事宜双方协商解决。

甲方：法定代表人：

乙方：

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**全日制劳动用工合同篇十二**

甲方（用人单位）名 称:

住所:

法定代表人（主要负责人）:

邮政编码:联系电话:

乙方（劳动者） 姓 名:

身份证号码：

户籍所在地：

现居住地址：

邮政编码：联系电话：

根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《吉林省劳动合同条例》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为劳动合同。

a、固定期限:本合同于 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限:本合同于 年 月 日起生效。工作完成时终止。

其中，试用期于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为xxxxxx。

第三条 甲方安排乙方执行 工时制度。

a、执行标准工时制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

b、执行综合计算工时制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

c、执行不定时工作制的，在保证甲方工作任务的情况下，乙方自行安排工作和休息时间。 c、以完成一定工作任务为期限:本合同于 年 月 日生效,于

第四条 甲方于每月日前以现金或转帐形式及时足额支付乙方工资，月工资标准为元。其中，试用期期间的月工资标准为 元。

第五条 甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，按照不低于乙方工资标准的150%支付加班费；安排乙方休息日工作又不能安排补休的，按照不低于乙方工资标准的200%支付加班费；安排乙方法定休假日工作且不能安排3倍时间补休的，应按不低于乙方工资标准的300%支付加班费。

第六条 甲乙双方应当依法参加社会保险并缴费。城镇职工基本养老保险与新型农村社会养老保险，职工基本医疗保险与城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗保险不能重复参保。

第七条 甲方应当为乙方提供必要的安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方劳动过程中应当严格遵守各项制度和操作规程。

甲乙双方应当依法参加工伤保险。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第八条 甲乙双方应当依法履行、变更、解除、终止本合同，符合法律规定情形的，甲方应当支付乙方经济补偿。

第九条 乙方由于本人原因解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十条 双方约定的其它事项：。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字）

法定代表人或主要负责人（签章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**全日制劳动用工合同篇十三**

劳动合同制和劳务派遣制的区别：

1、劳动合同制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在a公司上班

2、劳务派遣制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在b公司上班

不管签订哪种合同，签订时一定要明确保险、福利、待遇，避免今后麻烦

劳动合同制和劳务派遣制的区别：

1、劳动合同制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在a公司上班

2、劳务派遣制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在b公司上班

你好。

是这样的劳务派遣是一个时代的产物，90年代一大批人下岗或是签订协保。这批人员再就业的时候单位无需为其缴纳社保、公积金，并有税收上的优惠这批人的派遣合同就是劳务派遣合同。

劳动合同就是与用人单位直接签订合同。

劳动派遣合同就是和人力资源派遣单位签订用工合同，但是工作还是在现有单位。一般派遣员工享受的待遇比正式员工稍差，主要是在福利待遇上，工资应该是差不多的。

形象就是孤儿院的孩子被人领回去过周末，虽然人在别人家里，但还是孤儿院的人。

欢迎来空间看看。

最简单的说一个是有编制，一个是没得编制，派遣人员，始终不属于用工单位员工。这就是最大区别。

**全日制劳动用工合同篇十四**

合同编号：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限合同期限为一年。即自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**全日制劳动用工合同篇十五**

甲方：广东xx公司 乙方： 甲方聘请乙方为集团总经理助理，合同有效期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为更加有效的工作，现双方经友好协商，签订本补充协议，具体如下：

1、对总经理负责；掌握、了解市场的发展动向，及时向总经理反映情况，提供信息；

2、协调主管部门与其他部门的联系，协助总经理建立健全统

3、起草集团公司各类管理制度、规章制度、合同书，总体运行配合；

4、起草集团公司工作计划总结，并作好公司重要会议记录；

5、起草、存档整理总经理签发文件；

6、负责企业内外的公文办理，解决来信、来访事宜，及时处理、汇报；

7、接听电话、妥当应答，并做好电话记录；

8、负责上级领导机关或兄弟单位领导的接待、参观工作；

9、掌握总经理的日程安排做好预约工作，安排好商务旅行；

10、完成总经理交办的其他工作。

1、每天日常工作及时完成，不得有延误现象；

2、总经理签发的文件及重要会议记录要完整保管好；

3、向总经理汇报的资料和信息要及时，不得拖误；

4、为集团公司建立现代化企业、良好的团队建设当好参谋。

1、此职位税后基本工资为： 元，基准月度奖金为 元，具体方法，见年度考核方案。

2、乙方必须保守甲方商业机密，离职后\_\_\_\_\_\_\_\_年后不得在竞争对手公司担任同类职务，如乙方违反，甲方有权通过法律手段，追究乙方的法律责任。

3、如乙方在工作中泄露甲方的商业机密，甲方有权与乙解除劳动合同，且不支付任何经济补偿。

4、本协议书作为劳动合同的补充合同，双方各执一份，与劳动合同一起，均具法律效力。

5、未尽事宜，如有必要，经双方同意，可再次签订补充协议书。

6、本协议书，自双方签字之日起生效。

甲方：广东xx公司

乙方：

法人代表：

签字：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找