# 毕业实习生感言

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-17

*售前和售后支持部门的实习生:在我们加入BEA后的第一个周末，我们参加了一项非常有意义的活动--走向2024长走竞赛。有很多BEA员工和我们一起走，我们作为志愿者，向长走运动员提供长征路上所需的物品。虽然我们没有参与竞赛，但是却被这次活动的精...*

售前和售后支持部门的实习生:

在我们加入BEA后的第一个周末，我们参加了一项非常有意义的活动--走向2024长走竞赛。有很多BEA员工和我们一起走，我们作为志愿者，向长走运动员提供长征路上所需的物品。虽然我们没有参与竞赛，但是却被这次活动的精神打动，它对于中国的奥运之梦是很重要的一步，对于我们融入BEA大家庭也是很重要的一步。

在以后几天，我们充满热情的开始了在实践中的学习。这种经历真是令人兴奋，有那么多的材料和资源可供使用，包括技术书籍和BEA完整的产品系列，最重要的还是可以与那些富有经验的员工一起交流。所有这些都在最大程度上帮助我们更好地认识了BEA近乎完美的产品。自我我们加入BEA以来，我们学到了很多有价值的知识，也在一些项目上努力做出我们的贡献，例如我们设计并建立了中国售前支持部门的网上门户，将知识中心里的内容做了分类来方便以后的使用。通过这些实际的演练，我们为以后的研究完善了自己的知识结构，另外一个更重要的结果是我们为公司做出了贡献，这正是我们乐于去做的且极有意义的事情。

学习的过程是艰苦的，但是公司也为我们放松身心创造了条件。游云秀谷就是其中一个非常好的活动。风景秀丽，让人心旷神怡。这种不同的环境帮助我们更好地接触和了解他人，很多活动如爬山、野餐、和其他娱乐活动都可以让我们获得放松并有机会相互交流和沟通。

研发中心的实习生:

在开始的几天里，研发中心的总经理Frank，QA部门的经理Angela，以及研发中心的其他同事为我们提供了很多帮助和有用的建议。Frank给我们做了一个简短的报告来介绍软件开发的原则， Angela给我们讲了QA工作的基本过程。之后，我们感受到当遇到问题时总能找到相关的人来获得帮助。很快，我们就从同事们和内部资源上学到了BEA的软件开发方法和标准流程。这些是我们在学校里无法学到的东西。

接着我们和很多新员工一起参与了新员工的入职培训。在三天的培训中，我们对BEA的历史、战略、商业运作、技术和销售等有了整体的概念。总经理沈惠中和人力资源总监Jimmy为我们做了关于BEA核心价值观和人力资源政策和指导的精彩演讲。他们所主张?quot;承担责任给了我们很多启示。Chris Cheng的技术讲解让我们对BEA的技术有了非常清楚的认识，还有很多其他精心准备的演示也给了我们很多指导。

我们8个QA 部门的实习生将负责Tuxedo产品的测试。为了做好开始新工作的准备， Angela为我们安排了Tuxedo的培训。在8天的培训里，我们学习了两个系列的课程。一个系列是Tuxedo管理，一个是Tuxedo ATMI 开发。我们的老师--刘先生是一个经验非常丰富的老师，他不仅与我们分享书本上的知识，还为我们更轻松的学习提供了很多背景知识。他知识丰富又幽默，使我们从培训中学到了很多关于Tuxedo的知识。感谢BEA和Angela为我们创造的机会。

我们中大多数人都处于职业生涯的起步阶段，我们非常幸运地能够与人力资源部门的Jimmy，Penny交流，他们具有丰富的人力资源管理经验，告诉我们在学习新技术的同时，还有其他的东西需要我们在组织中不断学习。例如如何有效地沟通、如何管理时间，如何去上级打交道等。BEA 已经为我们提供了一个很好的平台来学习和掌握这些技巧。

一个人成功与否取决于个人努力，但是一个好的起点和一个富有合作性的环境有很大的推动作用。在这里我们可以与BEA全球的研发团队一起分享新技术，可以与充满智慧的同事开发新产品和解决方案，在这里有机遇、压力、竞争与合作，以及自我实现的广阔空间。在以后的日子里，我们将努力工作，让自己的梦想成真，让我们在BEA实习的经历成为永远难忘的回忆。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找