# 对派出所支部书记的意见建议(14篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-08-01

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。对派出所支部书记的意见建议篇一1、抓理...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**对派出所支部书记的意见建议篇一**

1、抓理论学习的载体较为单一，灵活性和吸引力不够，提议在创新载体上下功夫，灵活运用融媒体推送研讨交流互动分享等多种方式，以增强理论学习效果。

2、理论学习与业务工作深度融合不够，存在“大水漫灌”现象，尤其是对基层单位来说，针对性靶向性不够强，提议在对基层单位的理论学习指导上，进一步突出精准性和实效性，真正使理论学习产生应有的效果。

3、对学习成果转化重视不够，在用理论指导工作上仍需加强，必须程度上存在“学用脱节两张皮”现象，提议加大对理论学习成果转化的考核，切实解决好部分基层单位存在的“只求学过不求学好”和“学归学说归说做归做”的问题。

4、抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查重过程轻效果的现象，提议改善理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。

5、督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化表像化的现象，提议建立严格细致可操作的考评办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单位成为一种常态。

6、对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的最新创新理论深度宣讲不够，尤其是在与业务工作的结合上契合度还不高，提议邀请有关专家经过专题辅导进行深入解读，以加深党员干部的理解。

7、班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，提议建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开展。

8、落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，提议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查督促，建立长效化制度化的理论学习机制。

9、对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松时热时冷现象，提议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

10、对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅学得散学得乱”的问题比较突出，提议加强对基层单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和计划性。

对支部班子意见提议（二）：思想政治方面

1、在如何凝聚班子合力上研究得不够，提议在这方面加以持续改善，以使班子的“战车”作用得到充分发挥。

2、在督促指导基层单位落实意识形态职责制方面仍有所欠缺，提议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明白为什么做做什么怎样做。

3、在深化改革上对基层单位指导不够，使得有些基层单位不明白怎样干如何干，提议进一步加强对基层单位的指导，及时把关定向校正纠偏，以使改革工作顺利推进。

4、能够高度重视和谐稳定，但个别基层仍存在一些突出问题，提议树牢大抓基础大抓基层的鲜明导向，在促进基层的和谐稳定上再加力。

5、在落实中央激励干部新时代新担当新作为精神上措施还不够多，提议班子深入开展调研，针对基层干部的思想和工作实际，出台相应的激励措施，以调动干事创业的进取性。

6、全面从严治党向基层延伸不够，一些基层单位还存在着党建弱化虚化的问题，提议加大压力传导力度，加强跟踪问效追责，切实使基层单位的党建工作严起来实起来。

7、在贯彻落实中央决策部署中存在“上热中温下冷”现象，提议把目光聚焦基层，让基层市场主体享受到更多便利。

8、对基层单位的班子配备统筹研究不够，部分班子的结构不尽合理，提议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优化调整。

9、能够认真贯彻落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，旗帜鲜明地支持民营经济发展，但对大企业大项目服务多支持多，对中小企业重视不够，提议统筹研究，加大对中小企业的支持扶持力度。

10、在脱贫攻坚工作中还存在着重安排轻指导重留痕轻实际问题，提议结合基层单位实际进行综合研究，出台相关政策措施，推动脱贫攻坚工作往实里走。

对支部班子意见提议（三）：担当作为方面

1、争一流树标杆的进取精神有所弱化，抓工作有时满足于一般化，提议继续发扬高标准严要求的工作作风，坚持抢前争先追求卓越的精气神，带领干部职工争创新的业绩。

2、在处置基层棚户区改造等历史遗留问题上，敢于碰硬攻坚克难的精神有所削弱，提议继续发扬过去那种事不避难善攻其坚的工作作风，下功夫把这些难啃的硬骨头啃下来。

3、“一竿子抓到底”的韧劲有所减弱，提议继续推行“一线工作法”，把更多的精力投放到基层，集中到抓落实上来，促进定下来的事落地落实见真见效。

4、对基层工作中遇到的现实困难关注不够支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，提议建立定期会商领导包扶现场办公等制度，帮忙基层单位解难题破难关。

5、注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，提议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。

6、对党委决策部署落实情景督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，提议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声流水到头。

7、担当意识有待进一步强化，担当本事有待进一步提升，有时存在任务下压矛盾下甩的现象，提议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。

8、推动经济高质量发展的态度明确措施有力，但过多地把精力放到大企业大项目上，对实施乡村振兴战略缺少实实在在的措施，提议增强工作的统筹性，推动各项事业同步发展齐头并进。

9、在抓廉政建设上较真碰硬精神欠缺，对个别基层单位党员干部严管不够，提议进一步加大对基层单位党员干部的教育监督管理力度，真正把严的制度严的标尺严的规矩立起来。

10、在必须程度上存在“以会议落实会议以文件落实文件”官僚主义形式主义现象，提议严控会议文件数量，给基层单位腾出更多的时间抓落实。

对支部班子意见提议（四）：为民服务方面

1、虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，提议严格执行回复群众机制，帮忙基层群众解决实际问题。

2、把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，提议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和幸福感。

3、作为卫健部门，班子破解群众看病难看病贵问题的方式方法还跟不上时代，提议把医疗与“互联网+”充分结合起来，让群众直观看到医疗资源分布情景，从而有针对性地就诊。

4、深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，提议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在对实际情景的全面准确掌握的基础上。

5、作为教育部门，班子解决大额班问题的力度不够大，提议专题研究专题部署，平均分配教育资源。

6、收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，提议通盘梳理深入调研，掌握第一手资料，第一时间解决问题。

7、班子对民生工作十分重视，但有时还不能做到完全掌握基层群众的声音，提议深入开展调查研究，走到田间地头，了解群众意愿。

8、班子习惯按照“属地职责”将信访问题转交基层，使群众产生不满情绪，提议能多从群众角度的研究问题。

9、以人民为中心的思想和为人民服务的宗旨观念树得还不够牢，对群众来信来访重视不够，提议进一步加强思想教育，促使党员干部增强践行群众路线的自觉性和坚定性，切切实实为群众搞好服务。

10、住建部门破解棚户区改造问题的力度不够大，有很多老人都没有房子住，提议在这方面加大工作力度。

对支部班子意见提议（五）：清正廉洁方面

1、在招商引资等公务接待活动中，为了体现热情，促使项目达成，班子偶有超标准接待现象，提议严格执行公务接待各项制度规定，巩固反“四风”的成果。

2、过多关注班子自身的清正廉洁，对基层党员干部监督管理不够，提议切实扛起全面从严治党的政治职责，加强对基层党员干部的管理。

3、执行党规党纪力度还不够严格，尤其在对干部的问责追责方面，仍存在失之于软失之于宽的现象，提议严格执行党规党纪，加大监督执纪力度，切实维护纪律的严肃性。

4、在构建不敢腐不能腐不想腐的机制上探索不够，提议加快建立贴合实际严格有力的长效工作机制。

5、在深化权力公开透明运行机制做得还不够，提议完善党务公开政务公开财务公开制度，将制度监督转化为科学决策规矩用权的实践成果。

6、在贯彻执行中央八项规定及实施细则上欠缺一抓到底的狠劲和韧劲，提议进一步加大“四风”整治力度，推进作风持续转变。

7、整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题的力度不够大，提议抓早抓小，严督细查，着力营造干净干事风清气正的良好政治生态。

8、在抓经济抓业务上投入的精力多，在抓党风廉政建设投入的精力少，提议把党风廉政建设摆上重要日程，与经济工作业务工作同检查同部署同落实同考核。

9、对下属单位党风廉政情景监管不够，还在必须程度上存在“灯下黑”现象，提议进一步加大对基层单位的监督检查，坚持严抓狠管的高压态势。

10、执行“一岗双责”还不是十分到位，个别班子成员关注业务多，抓分管部门的党风廉政工作少，提议加强对班子成员落实“一岗双责”情景的考核，进一步把职责夯实。

对支部班子意见提议（六）：

在201x年10月起，我村支部开展了单王乡党员党性定期分析工作，党员先后对党支部提出39条意见和提议，党支部根据这些意见和提议，结合自身实际，进行整改，并制订了相关的组织制度。

党员对党支部的意见和提议：

1、加强环境卫生和治安工作的管理。

2、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

3、期望能够坚持团结协力的精神，努力把前楼村建设得更好。

4、村内有些路段损坏很严重，路灯有些地方不足，对村民造成不便。

5、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

6、尽量提早通知开会时间（约一个星期），对党员来说能更好安排时间参加会议。

7、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

8、增设党支部工作栏目，让党员更加了解党支部的工作动向。

9、在前楼村部门口，村级道路长期被破坏，造成行车不便，存在很大的安全隐患，望党支部能加派人员巡逻，消除隐患。

10、对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

11、广泛听取党员、群众、基层干部提议，加强党委决策咨询工作，使支部工作的信息公开，健全监督机制。

12、多到村内体察民情，加强村内困难户的帮扶力度。

13、对不参加支部会议的，屡教不改的党员，党支部要作出适当的处分。

14、期望党支部实事求是，多为前楼村民解决实际问题，把前楼的精神礼貌建设和物质礼貌建设都搞好。

15、制定关于党员行为规范的制度，如会议出勤制度，党员年度自评制度等，对表现优秀的党员给予必须的奖励。

16、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望村内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

17、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更

好更快地融入到党组织的大家庭中！

18、期望党支部能从实际出发，多做实事，力争把我村的建设提高一个台阶，把前楼村民的生活水平提高一个层次。

19、各季度开展评选先进党员活动，建立党支部会议制度，设立全勤奖，赏罚分明。

20、期望党务工作更加公开、透明。

21、开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会；更好地联系群众，为群众办实事。

22、召开党员会议时，期望到场的党员能够每人发一份关于会议资料的资料，免得部分党员听得不清楚。

23、期望党支部向每一位新加入的党员发一份《党章》。

24、制定党员考核制度，每年对全体党员进行考核。

25、党员相互间都不是很了解，异常是新加入的党员，应搞一些能够让大家增进友谊的活动。

26、统筹经济发展思路，从长远和更广阔的角度研究前楼地区的经济和文化发展，从实处提高前楼经济发展，增加村民收入。

27、作为党支部的领导，要多些关心村里面的贫苦大众，经常到村里巡视卫生以及民生民事。

28、现时前楼的车辆太多，交通方面很容易出事故，为了减少事故发生，必须要在道路上多设些交通标语和多设些减速带。

29、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明；多些关心老党员的身体健康。

30、组织生活应当求精不求多，尽量用最少的时间做最多的事情，或者能够采取其他的形式组织生活，例如网络。

31、提议充分利用信息平台，落实会议时间，党员意见能够经过信息征询，根据党员的意见和提议定期组织开展活动，以信息化的手段进一步增强党员主动参与党内事务的主体情景，进取推进党内民主建设。

32、加强村内道路建设，村内几条主要道路出现损坏。

33、提议在前楼小学门口对建两条类减速坡。

34、尽快完善村总支部的规章制度。

35、由于组织生活的时间与工作时间有冲突，不便于在职工作的党员按时参加会议，提议减少开会次数或延长每次开会时间，提高开会质量和效率。组织活动方面：创新活动形式，丰富活动资料，开展理论和时事讨论活动，加强各村党员间的交流和了解。会议和活动最好能在周六或周日开展。

对支部班子意见提议（七）：

加强机关党建工作意见提议

要以创先争优活动为契机，以改革创新精神推进机关党建科学化进程，努力提高机关党组织的执政、服务本事，

充分发挥机关党员的先进性，使机关党的建设体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一是以服务科学发展为第一要务，在落实机关党建职责制上下足功夫。实施“一把手”工程，强化主要领导抓党建促发展的意识和职责感，进一步探索建立科学有效的机关党建工作成效评估体系，完善考核标准，严格奖惩措施，使机关党建工作由“软任务”变成“硬指标”，确保机关党建工作落实于日常工作之中。

二是加强学习培训、理论研究和经验交流，提高机关党员干部、异常是党务干部的整体素质。经过定期举办机关党务干部培训班、组织机关党建经验交流会等形式，加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务培训，帮忙他们找准机关党建为经济、业务工作服务的途径方法，以先进带动后进，以点带面推动机关党建围绕中心、服务大局整体水平的提高。

三是以建立健全“双结合”长效机制为抓手，在加强和改善机关作风上下足功夫。要建立健全“集中抓”和“经常建”、激励和监督双结合机制，把着眼点放在促进机关党组织的经常性建设上来，经过完善制定组织生活计划、党建精品工程激励、党内民主评议、测评监督等机制，激发机关党员工作动力，确保机关党建常抓常新。

对支部班子意见提议（八）：

党支部建设存在的问题及提议

党支部建设是党的建设的重心和基础，抓好党支部建设对于更好地履行党政职能、落实党的路线方针政策、树立良好形象至关重要。近些年来，异常是开展坚持共产党员先进性教育活动及学习实践科学发展观活动以来，党支部建设，取得了新的明显提高，但党支部建设仍然存在一些不容忽视的问题，亟待引起重视和解决。

一、当前党支部建设存在的主要问题：

第一、党支部建设有“重形式、轻实效”的倾向。党支部贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。在党支部建设方面追求的是“形式新颖”，不太注重实际资料，各种载体不断翻新，而能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。

第二、党组织生活有“重表象、轻质量”的倾向。支部组织生活重表象，在开处务会时顺便说说党建方面的事，用业务会代替组织生活会。尤其是民主生活会，质量不高，效果不够梦想，讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。开展党员教育活动，找几篇报刊、杂志上的文章读一读，党员有没有听进去，听进去多少，效果如何就不管了，把教育活动单纯当成了任务。

第三、党支部工作有“重传统、轻创新”的倾向。党支部活动都是会议式、教育式。书记讲，党员听；领导部署，党员记。主要负责人缺乏创意，怕动脑筋，怕花时间，党员则感到枯燥乏味。

第四、党支部活动有“重党内、轻党外”的倾向。开展党的活动的一个重要目的就是要凝聚人心，集聚人才，贯彻落实党的路线方针政策，增强党组织的影响力、号召力和战斗力。党支部一般都把活动空间封闭在支部党员中，缺少与党外群众的沟通和联系。党的建设应当深入到群众中去，联系群众，贴近群众。党支部却没有意识到：把非党员吸引到党支部活动中来，尤其是入党进取分子，是我们党做好党员发展工作和联系群众工作的重要方法。

第五、党支部建设有“重业务，轻党建”的倾向。只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓经济工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，致使党支部建设出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

二、对策提议

党支部是党的组织体系中最基层的一级组织，其基础地位和战斗堡垒作用十分突出。“基础不牢，地动山摇”。党的十六大也明确提出：“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，应当成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能、扩大党的工作的覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力”。目前，党支部建设的现状与新形势、新任务对党支部建设提出的新要求相比差距甚远。基于此，要加强和改善机关党支部建设必须从以下几个方面着力：

1、围绕中心，提高党支部服务大局的本事

各部门的职能不一样，任务不一，但党组织紧紧围绕一个时期的中心任务开展工作的基本要求是一致的。党支部仅有围绕中心任务开展活动，才能确保党支部工作的正确方向，使党支部工作真正收到实效；同时，也才能有效地解决政治、业务“两张皮”的现象。要

增强中心意识和大局意识，努力寻求机关党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作和与业务工作有机融合，“两手抓、双肩挑”，在布置、检查、考核业务工作的同时布置、检查、考核党支部工作，真正体现基层党组织建设“围绕中心、服务大局”的基本出发点。

2、抓住关键，切实加强党支部班子建设

加强党的建设，基础在党支部。“火车跑得快，全靠车头带。”支部班子是关键中的关键，其本事素质如何直接影响到党支部职责和任务的完成。所以，要高度重视党支部班子建设。第一，要推选好党支部书记。要将思想好、作风正、本事强、群众拥护、熟悉党的基本理论和基本知识的党员干部推选为党支部书记。第二，要加大对党支部班子成员的培养。要经过系统集训，经验交流，领导传帮带等多种办法，着力解决“知”与“行”存在的薄弱问题，不断提高其思想理论水平和实际工作本事。第三，要支持党支部书记大胆开展工作。领导要大力支持党支部书记开展工作，努力解除他们的思想顾虑，为他们创造一个良好工作环境和氛围，使他们真正做到在其位，谋其政，尽其责。

3、突出重点，提高党支部组织生活质量

过好组织生活，是加强党支部建设的重点，是确保党员理解组织教育和监督的根本措施，必须认真落实，不能因为机关地位、工作特殊而放松。一是要确保组织生活按要求及时开展。要采取切实措施，保证组织生活时间上不被挤占，资料上不丢项目，落实上不走过场。党员领导干部要带头参加党的组织生活。党支部书记要认真组织，切实担负起职责，对组织生活及时安排，保证组织生活及时进行。二是要努力提高党组织生活的质量。要下决心提高民主评议党员、小组生活会的质量，解决好党内批评难的问题，在党员队伍中构成讲党性、讲原则的良好氛围，保证正常健康的党内关系。三是要加强督促检查，进一步完善组织生活制度。要定期对机关党支部、党小组组织生活开展情景进行督促检查，并针对组织生活上的薄弱环节，一个时期突出抓好一两个重点，逐步解决过组织生活不严肃、坚持不经常，重表象，轻质量等问题，完善组织生活制度。

4、完善制度，增强党支部的执行力。

制度建设是带根本性、全局性、稳定性、长期性的建设。党支部职职责务的完成离不开制度建设作保证，但任何完好的制度，又是靠人去执行的。所以，加强党支部建设，既要高度重视制度建设，又要异常注重提高党支部的执行力。首先，要建立健全简捷高效、目标明晰的党支部工作制度。这是加强党支部建设的根本性建设，同时，也是提高党支部执行力的保障。要根据新形势新任务新要求，进取探索和总结加强党支部制度建设的新途径和新经验，进一步建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制，逐步构成与新形势、新任务相适应的党支部工作制度体系。要对党支部组织生活制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党费交纳制度、党内监督约束制度和党员联系群众制度等制度规定进行全面的、认真的清理，对其中行之有效的制度继续坚持，并在实际工作中坚决贯彻执行；对个别已不适应的制度，要抓紧进行补充和修改完善，确保制度设置的科学性和可操作性。二是建立健全科学的激励机制。科学的激励是提高执行力的源泉。有了科学的激励，组织的执行力就象是永不停息的发动机。要建立党支部党建工作目标管理职责制和科学的考评激励制度。实行“一岗双责”、“按岗付酬”等制度，进一步完善党内评议、测评工作，坚持把党内

任职的工作情景作为干部考核的重要资料与干部的选拔、任用结合起来，增强其职责感和荣誉感，激化其工作动力，促使党支部紧紧围绕中心和工作大局做好党建工作。

5、强化创新，改善党支部活动

要认真总结经验，克服党支部建设存在的机制不活、运转不灵的问题，进一步树立经过创新谋求发展的理念。首先，要创新“经常建”机制。针对一个时期党支部建设存在的突出问题集中一段时间进行整顿建设是必要的，但更主要的是要把“集中抓”与“经常建”

结合起来，把工作的着力点放在促进党支部的经常性建设上来，经过制定组织生活计划、落实组织生活负责人、定期汇报分析党组织建设形势和情景通报等制度，确保党支部建设“长流水、不断线”。其次，要创新活动方式。除组织一些常规性的学习教育活动外，还应结合实际，创新活动方法，突破活动的单一性、封闭性，增强活动的多样化、开放性。例如，上党课，能够采取全体党员轮流上党课的活动方式，定时间、定资料、定人员，变书记讲党员听，为大家讲大家听。党支部和基层党支部之间能够组织联谊活动，开展一些融唱歌、跳舞、游戏、知识问答于一体的支部活动，既增进支部党员间往来，又激发党员参与活动的热情。还能够组织党员参加基层的义务劳动、文化宣传等活动，既能加强基层工作，又能锻炼党员的组织管理本事。总之，经过不一样的活动方法，起到对党员教育的综合效果。再次，要创新活动资料。要根据变化了的形势和党员的思想、工作情景，党员素质，心理需要及社会热点、难点等问题，更新内涵，使之更加贴合客观实际，更好地发挥活动的作用。例如：组织党员外出到革命圣地学习参观，学习先进典型等，应当是一种较好的活动形式，然而党支部把其变成了纯粹的旅游，失去了教育的意义。可是，如果在形式不变的

情景下，在活动资料上创新做文章，其教育效果则会截然不一样。例如同样参观革命老区、贫困地区，能够组织党员进行场景体验(参与一些模拟劳动)，开展观后感演讲赛等。这样，比纯旅游式活动效果会更好。此外，党内活动要改变仅限于党员参与的陈旧做法，要有计划地扩大党内活动的覆盖面，吸纳一些入党进取分子参加，让一些非党员群众在党内活动中理解教育，增强党组织的凝聚力。

6、加强监督，树立良好的作风形象。

党支部作风建设好坏，直接影响着执政党的形象。加强和改善党支部作风建设，首要问题就是要解决好立党为公、执政为民的问题。要教育和引导党员干部牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观和社会主义荣辱观，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，切实做到“八个坚持，八个反对”，不断改善思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。要加强马克思主义世界观、人生观和价值观教育，坚持正确的权力观、地位观和利益观；坚持科学的发展观和正确的政绩观；坚持和发扬“两个务必”精神；坚持党的群众路线，切实加强和改善群众工作；坚持调查研究，着力解决作风方面存在的突出问题，以实际行动和实际效果树立良好的作风形象。其次，要进一步强化监督。针对党内监督存在的问题，进一步理顺党总支和纪检的职能关系，构成监督合力；进一步拓宽监督渠道，落实信访、接待日、行风评比、支部书记

报告

工作制度，加强下级对上级的监督。要从实际特点出发，认真落实党风廉政建设职责制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。此外，要研究解决党支部活动经费的办法，提高党支部自主活动和自我解决问题的本事，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，使之真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者

和实践者。

对支部班子意见提议（九）：

为了进一步转变工作作风，扎扎实实抓好政协工作，现提出如下意见：

一、增强民主、统战意识，搞好合作共事

一是加强与党外副主席的合作共事，

部队对党组织的意见和提议，官兵对党支部的意见提议。省政协重要问题的决策，要重视发挥主席会议这一层次的民主协商作用。坚持会前进行必要的沟通，充分听取党外副主席的意见，会中要提倡敞开思想，畅所欲言，构成共识后再作出决定，组织实施。对政协的重要日常工作，要主动及时提交主席办公会议充分酝酿讨论，发挥党外副主席的作用。

二是密切与委员的联系。要建立党组成员与各界委员联系制度，经过加强联系、谈心和交流，了解他们的思想、工作、生活情景，重视他们反映的社情民意，对他们提出的意见提议要认真及时办理，进取支持委员参政议政。

三是坚持与党派团体负责人的经常联系。要建立党组成员分工联系党派团体及各界人士的制度，与党外人士交知心朋友，交诤友，在政治上、思想上互相帮忙，增进共识。

四是创造民主和谐的氛围。要尊重和保护委员的民主权利，在政协的各种会议上，充分发扬民主，让他们畅所欲言，各抒己见，并为他们参政议政创造良好条件。要尊重和支持在政协机关担任领导职务的党外人士，使他们心境愉快地发挥所长，有职、有责、有权地开展工作。

二、加强调查研究，提高政协工作水平

一是加强调研工作的针对性，党团知识《官兵对党支部的意见提议》。要精心选择调查研究题目，找准服务大局与发挥政协优势的结合点。党组每年要围绕省委、省政府的中心工作，结合政协自身特点，提出重点课题，经主席办公会议讨论确定后，组织力量进行深入调查研究，努力为党和政府的工作提出一些带战略性的思路和意见，提出一些切实可行的措施和办法，以推进决策的民主化、科学化，

二是加强组织协调工作。对各专委会每年的调研题目和办公厅组织的调研视察活动，党组要认真研究，加强协调，避免调研题目的重复和调研地点的过于集中。要充分发挥政协委员的优势，加强与党派团体和市县政协的合作，使调查研究工作体现整体效应和政协特色。

三是党组成员要身体力行。党组成员要带头深入基层，搞好调查研究。调研过程中，领导要亲自理思路、出主意，并做到轻车简从，力戒形式主义。调查

报告

的起草，领导要与有关人员共同商量，提出解决问题的主张和办法。

三、进一步改善会风，减少应酬

一是严格控制会期和会议规模。各类会议安排要紧凑，提倡开短会，大力倡导生动活泼的会风。政协常委会议一般不超过三天，各专委会和有关部门组织召开的全省性工作会议一般不超过二天。会议出列席人员要严格按照规定或审批范围执行。会议经费要从严掌握，厉行节俭。

二是报告、讲话力求短而精。领导在会议上的讲话观点要鲜明，力戒空谈套话。会议的重要报告，党组主要领导要亲自过问，提出报告的起草思路或提纲。一般性会议提倡领导亲自动手撰写讲稿、拟提纲或即席讲话。

三是减少应酬活动。除政协统战工作需要和确有必要参加的重要活动外，党组成员不出席和少出席一般性的活动。在接待来访客人时陪同人员要从简。对各地、各部门直接邀请参加各种会议和活动的函、电，由办公厅根据有关规定进行统筹安排。

四、进一步重视机关建设，提高办事效率和服务水平

加强对机关工作的领导。要把机关工作列入党组的重要议事日程，并确定专人负责。每年要有一至二次专门听取办公厅及机关党委的工作汇报，帮忙理清思路，提出具体要求，促进机关整体工作水平不断提高。

对支部班子意见提议（十）：

一是健全组织。充分体现党小组的职责，推动和指导党员的日常活动，便于对党员组织管理。除了日常集中组织学习、讨论、活动，我们能够将不一样年级的党员分到一组，这样我们能够更多了解不一样年级党员的情景，党员间也能够相互交流经验。能够调动和发挥更多人的进取性。

二是组织活动。党支部能够定期提出与大学生息息相关的议题，展开小组讨论，讨论结果可在下一次党组织生活上由每位党员阐述，这样既节俭了讨论时间又能让党员同志有更多发言的机会。

三是发展党员。坚持“成熟一个发展一个”的方针，严格把关，把党员发展作为支部的重要工作。按照学院规定，制定发展计划，保质保量的完成发展任务，发展一批负责一批。对预备党员的考核也得严格细致，做到党员教育常抓不懈，保证我支部党员都是优秀和值得信任的。

四是创先争优。在党的基层组织和广大党员中开展创

先争优活动，根据不一样情景的党员制定不一样的目标，作为对党员自我发展的要求和监督。

**对派出所支部书记的意见建议篇二**

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

(2)、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

(3)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和建议存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作。

**对派出所支部书记的意见建议篇三**

(一)理论学习方面

1.落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，建议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查督促，建立长效化制度化的理论学习机制。

2.对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅、学得散、学得乱”的问题比较突出，建议加强对基层单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和计划性。

3.抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查、重过程轻效果的现象，建议改进理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。

4.抓理论学习的载体较为单一，灵活性和吸引力不够，建议在创新载体上下功夫，灵活运用融媒体推送、研讨交流、互动分享等多种方式，以增强理论学习效果。

5.班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，建议建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开展。

对学习成果转化重视不够，在用理论指导工作上仍需加强，一定程度上存在“学用脱节两张皮”现象，建议加大对理论学习成果转化的考核，切实解决好部分基层单位存在的“只求学过、不求学好”和“学归学、说归说、做归做”的问题。

6.对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松、时热时冷现象，建议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

7.对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的最新创新理论深度宣讲不够，尤其是在与业务工作的结合上契合度还不高，建议邀请有关专家通过专题辅导进行深入解读，以加深党员干部的理解。

8.理论学习与业务工作深度融合不够，存在“大水漫灌”现象，尤其是对基层单位来说，针对性、靶向性不够强，建议在对基层单位的理论学习指导上，进一步突出精准性和实效性，真正使理论学习产生应有的效果。

9.督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化、表像化的现象，建议建立严格细致可操作的考评办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单位成为一种常态。

(二)思想政治方面

1.在如何凝聚班子合力上研究得不够，建议在这方面加以持续改进，以使班子的“战车”作用得到充分发挥。

2.在落实中央激励干部新时代新担当新作为精神上措施还不够多，建议班子深入开展调研，针对基层干部的思想和工作实际，出台相应的激励措施，以调动干事创业的积极性。

3.全面从严治党向基层延伸不够，一些基层单位还存在着党建弱化、虚化的问题，建议加大压力传导力度，加强跟踪问效追责，切实使基层单位的党建工作严起来、实起来。

4.在督促指导基层单位落实意识形态责任制方面仍有所欠缺，建议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明白为什么做?做什么?怎么做?

5.在深化改革上对基层单位指导不够，使得有些基层单位不知道怎么干、如何干，建议进一步加强对基层单位的指导，及时把关定向、校正纠偏，以使改革工作顺利推进。

6.对基层单位的班子配备统筹考虑不够，部分班子的结构不尽合理，建议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优化调整。

7.在脱贫攻坚工作中还存在着重安排轻指导、重留痕轻实际问题，建议结合基层单位实际进行综合考虑，出台相关政策措施，推动脱贫攻坚工作往实里走。

8.在贯彻落实中央决策部署中存在“上热、中温、下冷”现象，建议把目光聚焦基层，让基层市场主体享受到更多便利。

9.能够认真贯彻落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重

要讲话精神，旗帜鲜明地支持民营经济发展，但对大企业、大项目服务多支持多，对中小企业重视不够，建议统筹考虑，加大对中小企业的支持扶持力度。

10.能够高度重视和谐稳定，但个别基层仍存在一些突出问题，建议树牢大抓基础大抓基层的鲜明导向，在促进基层的和谐稳定上再加力。

(三)担当作为方面

1.推动经济高质量发展的态度明确、措施有力，但过多地把精力放到大企业、大项目上，对实施乡村振兴战略缺少实实在在的措施，建议增强工作的统筹性，推动各项事业同步发展、齐头并进。

2.“一竿子抓到底”的韧劲有所减弱，建议继续推行“一线工作法”，把更多的精力投放到基层，集中到抓落实上来，促进定下来的事落地落实、见真见效。

3.在一定程度上存在“以会议落实会议、以文件落实文件”官僚主义、形式主义现象，建议严控会议、文件数量，给基层单位腾出更多的时间抓落实。

4.担当意识有待进一步强化，担当能力有待进一步提升，有时存在任务下压、矛盾下甩的现象，建议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲、撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。

5.争一流、树标杆的进取精神有所弱化，抓工作有时满足于一般化，建议继续发扬高标准、严要求的工作作风，保持抢前争先、追求卓越的精气神，带领干部职工争创新的业绩。

6.在处置基层棚户区改造等历史遗留问题上，敢于碰硬、攻坚克难的精神有所削弱，建议继续发扬过去那种事不避难、善攻其坚的工作作风，下功夫把这些难啃的硬骨头啃下来。

7.在抓廉政建设上较真碰硬精神欠缺，对个别基层单位党员干部严管不够，建议进一步加大对基层单位党员干部的教育监督管理力度，真正把严的制度、严的标尺、严的规矩立起来。

8.对党委决策部署落实情况督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，建议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声、流水到头。

9.对基层工作中遇到的现实困难关注不够、支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，建议建立定期会商、领导包扶、现场办公等制度，帮助基层单位解难题、破难关。

10.注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，建议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。

(四)为民服务方面

1.以人民为中心的思想和为人民服务的宗旨观念树得还不够牢，对群众来信来访重视不够，建议进一步加强思想教育，促使党员干部增强践行群众路线的自觉性和坚定性，切切实实为群众搞好服务。

2.深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，建议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在对实际情况的全面准确掌握的基础上。

3.把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，建议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和幸福感。

4.虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，建议严格执行回复群众机制，帮助基层群众解决实际问题。

5.收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，建议通盘梳理、深入调研，掌握第一手资料，第一时间解决问题。

6.作为卫健部门，班子破解群众看病难看病贵问题的方式方法还跟不上时代，建议把医疗与“互联网+”充分结合起来，让群众直观看到医疗资源分布情况，从而有针对性地就诊。

7.作为教育部门，班子解决大额班问题的力度不够大，建议专题研究、专题部署，平均分配教育资源。

8.班子对民生工作十分重视，但有时还不能做到完全掌握基层群众的声音，建议深入开展调查研究，走到田间地头，了解群众意愿。

9.住建部门破解棚户区改造问题的力度不够大，有很多老人都没有房子住，建议在这方面加大工作力度。

10.班子习惯按照“属地责任”将信访问题转交基层，使群众产生不满情绪，建议能多从群众角度的考虑问题。

(五)清正廉洁方面

1.在贯彻执行中央八项规定及实施细则上欠缺一抓到底的狠劲和韧劲，建议进一步加大“四风”整治力度，推进作风持续转变。

2.整治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题的力度不够大，建议抓早抓小，严督细查，着力营造干净干事、风清气正的良好政治生态。

3.在深化权力公开透明运行机制做得还不够，建议完善党务公开、政务公开、财务公开制度，将制度监督转化为科学决策、规矩用权的实践成果。

4.过多关注班子自身的清正廉洁，对基层党员干部监督管理不够，建议切实扛起全面从严治党的政治责任，加强对基层党员干部的管理。

5.在抓经济、抓业务上投入的精力多，在抓党风廉政建设投入的精力少，建议把党风廉政建设摆上重要日程，与经济工作、业务工作同检查、同部署、同落实、同考核。

6.在招商引资等公务接待活动中，为了体现热情，促使项目达成，班子偶有超标准接待现象，建议严格执行公务接待各项制度规定，巩固反“四风”的成果。

7.在构建不敢腐、不能腐、不想腐的机制上探索不够，建议加快建立符合实际、严格有力的长效工作机制。

8.对下属单位党风廉政情况监管不够，还在一定程度上存在“等下黑”现象，建议进一步加大对基层单位的监督检查，保持严抓狠管的高压态势。

9.执行“一岗双责”还不是十分到位，个别班子成员关注业务多，抓分管部门的党风廉政工作少，建议加强对班子成员落实“一岗双责”情况的考核，进一步把责任夯实。

执行党规党纪力度还不够严格，尤其在对干部的问责追责方面，仍存在失之于软、失之于宽的现象，建议严格执行党规党纪，加大监督执纪力度，切实维护纪律的严肃性。

**对派出所支部书记的意见建议篇四**

1、领导班子成绩方面

（1）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是透过大会讨论决定，严格执行了重大问题群众讨论制度。充分体现群众力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确。

（4）、领导班子敬业心、职责心强。

2、主要问题。

（1）、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活状况，多帮忙基层解决实际困难，推荐多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

（2）、推荐领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

（3）、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

（4）、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来

**对派出所支部书记的意见建议篇五**

在201x年10月起，我村支部开展了单王乡党员党性定期分析工作，党员先后对党支部提出39条意见和提议，党支部根据这些意见和提议，结合自身实际，进行整改，并制订了相关的组织制度。

党员对党支部的意见和提议：

1、加强环境卫生和治安工作的管理。

2、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

3、期望能够坚持团结协力的精神，努力把前楼村建设得更好。

4、村内有些路段损坏很严重，路灯有些地方不足，对村民造成不便。

5、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

6、尽量提早通知开会时间（约一个星期），对党员来说能更好安排时间参加会议。

7、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

8、增设党支部工作栏目，让党员更加了解党支部的工作动向。

9、在前楼村部门口，村级道路长期被破坏，造成行车不便，存在很大的安全隐患，望党支部能加派人员巡逻，消除隐患。

10、对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

11、广泛听取党员、群众、基层干部提议，加强党委决策咨询工作，使支部工作的信息公开，健全监督机制。

12、多到村内体察民情，加强村内困难户的帮扶力度。

13、对不参加支部会议的，屡教不改的党员，党支部要作出适当的处分。

14、期望党支部实事求是，多为前楼村民解决实际问题，把前楼的精神礼貌建设和物质礼貌建设都搞好。

15、制定关于党员行为规范的制度，如会议出勤制度，党员年度自评制度等，对表现优秀的党员给予必须的奖励。

16、利用周六日或者节假日组织党员进行一些有意义的活动，如：探望村内的孤寡老人，关心他们的生活所需，开展各种便民利民服务等。

17、多创造一些机会，使新老党员有更多的交流和学习机会，从而更

好更快地融入到党组织的大家庭中！

18、期望党支部能从实际出发，多做实事，力争把我村的建设提高一个台阶，把前楼村民的生活水平提高一个层次。

19、各季度开展评选先进党员活动，建立党支部会议制度，设立全勤奖，赏罚分明。

20、期望党务工作更加公开、透明。

21、开展更多新颖的群众工作，使更多的新加入的年轻党员有更多的沟通、交流、学习的机会；更好地联系群众，为群众办实事。

22、召开党员会议时，期望到场的党员能够每人发一份关于会议资料的资料，免得部分党员听得不清楚。

23、期望党支部向每一位新加入的党员发一份《党章》。

24、制定党员考核制度，每年对全体党员进行考核。

25、党员相互间都不是很了解，异常是新加入的党员，应搞一些能够让大家增进友谊的活动。

26、统筹经济发展思路，从长远和更广阔的角度研究前楼地区的经济和文化发展，从实处提高前楼经济发展，增加村民收入。

27、作为党支部的领导，要多些关心村里面的贫苦大众，经常到村里巡视卫生以及民生民事。

28、现时前楼的车辆太多，交通方面很容易出事故，为了减少事故发生，必须要在道路上多设些交通标语和多设些减速带。

29、多组织有意义活动，确立会议制度，赏罚分明；多些关心老党员的身体健康。

30、组织生活应当求精不求多，尽量用最少的时间做最多的事情，或者能够采取其他的形式组织生活，例如网络。

31、提议充分利用信息平台，落实会议时间，党员意见能够经过信息征询，根据党员的意见和提议定期组织开展活动，以信息化的手段进一步增强党员主动参与党内事务的主体情景，进取推进党内民主建设。

32、加强村内道路建设，村内几条主要道路出现损坏。

33、提议在前楼小学门口对建两条类减速坡。

34、尽快完善村总支部的规章制度。

35、由于组织生活的时间与工作时间有冲突，不便于在职工作的党员按时参加会议，提议减少开会次数或延长每次开会时间，提高开会质量和效率。组织活动方面：创新活动形式，丰富活动资料，开展理论和时事讨论活动，加强各村党员间的交流和了解。会议和活动最好能在周六或周日开展。

**对派出所支部书记的意见建议篇六**

1、虽然建立了公共信箱和网上留言通道，但执行效果不好，群众反映问题没有得到及时回复，提议严格执行回复群众机制，帮忙基层群众解决实际问题。

2、把工作重点过多地放在了经济建设上，对民生领域投入相对不足，提议加大对民生事业的投入，让群众有更多的获得感和幸福感。

3、作为卫健部门，班子破解群众看病难看病贵问题的方式方法还跟不上时代，提议把医疗与“互联网+”充分结合起来，让群众直观看到医疗资源分布情景，从而有针对性地就诊。

4、深入基层一线调查研究不够，对基层群众的所思所想关注不够，提议建立常态化的调查研究制度，切实使各项决策建立在对实际情景的全面准确掌握的基础上。

5、作为教育部门，班子解决大额班问题的力度不够大，提议专题研究专题部署，平均分配教育资源。

6、收集民情民意的渠道还不畅通，有些群众反应的问题没有得到解决，提议通盘梳理深入调研，掌握第一手资料，第一时间解决问题。

7、班子对民生工作十分重视，但有时还不能做到完全掌握基层群众的声音，提议深入开展调查研究，走到田间地头，了解群众意愿。

8、班子习惯按照“属地职责”将信访问题转交基层，使群众产生不满情绪，提议能多从群众角度的研究问题。

9、以人民为中心的思想和为人民服务的宗旨观念树得还不够牢，对群众来信来访重视不够，提议进一步加强思想教育，促使党员干部增强践行群众路线的自觉性和坚定性，切切实实为群众搞好服务。

10、住建部门破解棚户区改造问题的力度不够大，有很多老人都没有房子住，提议在这方面加大工作力度。

**对派出所支部书记的意见建议篇七**

1、加强环境卫生和治安工作的管理。

2、多开展一些有意义的活动，提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

3、希望能够保持团结协力的精神，努力把前楼村建设得更好。

4、村内有些路段损坏很严重，路灯有些地方不足，对村民造成不便。

5、多组织一些外出学习、参观活动，学习别人的经验，从而提高党员的认识。

6、尽量提早通知开会时间(约一个星期)，对党员来说能更好安排时间参加会议。

7、多开展活动，加强党员间的交流和了解。

8、增设党支部工作栏目，让党员更加了解党支部的工作动向。

9、在前楼村部门口，村级道路长期被破坏，造成行车不便，存在很大的安全隐患，望党支部能加派人员巡逻，消除隐患。

10、对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

根据《中国共产党宁都县委关于印发〈“加快宁都发展，重塑宁都形象”主题教育活动实施案〉的通知》(宁发[20\*\*]12号文件)精神对照检查阶段的要求，通过召开一次民主生活会。为切实找准我局领导班子存在的不足，为开好班子民主生活会，我们于7月下旬发出征求意见建议表，分别向局属各党支部、各部门、运输企业和服务对象发放广泛征求意见建议。共向县直各单位发出征求意见表15份，收回10份;无空表现象，填表率100%。梳理汇总情况如下：

1、政治思想过硬，拥护县委、县政府的决议，相结当前主题教育活动的要求勤政廉洁，能自觉抵制各种不正之风，维护领导班子荣誉。工作雷厉风行，敢抓敢管敢干，执行党的政策和上级指示，不打折扣，能保质保量地完成各项工作任务，执政能力强，不断带领全局职工开拓进取。

2、局领导班子成员整体素质较高，在廉洁自律方面能够以身作则，严格要求自己，口碑较好，在职工中树立了良好的形象。

3、局党总支求真务实，真抓实干，立党为公，执政为民，在重点工程建设、交通行政执法、公路路政管理及养护、危桥改建、运政管理、廉洁从政、队伍建设等方面，取得了较好成绩，得到了上级领导及社会各界的一致认可，为广大人民群众安全便捷出行做出了积极的贡献，为我县经济社会科学发展、跨越发展提供了强有力的保障。

4、局领导班子是一个政治坚定、团结务实、勤奋实干、作风民主、敬业精神强、极富战斗力和创造力的领导班子班子成员在各自分管的工作中充分发挥党员先锋模范作用，认真执行党的方针政策，坚持科学、和谐地发展交通事业，在岗位上认真履行职责，关心并解决群众及交通运输行业中的热点和难点问题，贯彻执行民主集中制，带头廉洁自律。

1、加强全系统人员的教育和培训，提高全局党员干部的政治素质和工作能力，适应新形势发展和交通现代化建设的需要。

2、继续加强党风廉政建设，增强反腐倡廉的自觉性，进一步树立党组织在群众中的威信。

3、关心职工生活。

4、加倍珍惜和维护团结，坚持民主集中制，增强民主意识，坚持民主程序决策。

5、从政治思想、廉洁勤政、作风建设及工作能力及各方面，狠抓制度建设。

6、加强宣传思想工作，为交通事业的发展营造良好氛围。

1、希望局领导班子成员深入基层、运输企业调查研究，开展暗访调查，分析了解基层情况，提出指导意见。

2、抓好基层党建工作，发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，提高基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力。

3、以〈若干意见〉为契机，加快农村公路建设步伐，统筹城乡交通发展，大力实施农村交通物流。

4、加强城市公共交通安全管理，推进城乡公交基础设施建设。

**对派出所支部书记的意见建议篇八**

1.在抓常抓长上还不够，建议保持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

2.作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，建议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

3.虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

4.对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，建议定期为党员干部讲党课，以帮助大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

5.作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，建议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

6.作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，建议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步、齐头并进。

7.作为纪委书记，在学习还存在一定的片面性，建议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心、服务大局。

8.作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，建议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

9.作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，建议在这方面予以加强，促进理论学习有计划、有章法地开展。

10.虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，建议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

**对派出所支部书记的意见建议篇九**

公司现任领导班子，是一个具有理想信念和高度事业心的班子，是一个具有强烈的工作责任心和勤奋干事的班子，是一个具有较强工作能力和较高决策水平的班子，是一个团结和谐、勤政廉洁、有凝聚力、战斗力的班子，带领全公司成员形成了上下团结一致、共谋发展的好气氛。

对领导班子成员的意见

韩总作为公司主管领导，思想觉悟高，知识面宽广，善于把握大局，驾驭全局，一丝不苟地贯彻总公司的决策部署，平时，对待公司下属员工平易近人，不摆架子，经常关心体贴手下员工。

谢经理思想水平高，业务素质强，经常下基层，了解基层工作，关心基层员工，帮助他们解决实际困难，对职工反应的问题不推来推去，积极协调解决。

扎西经理工作细致严谨，认真负责，工作经验丰富，理论水平高，掌握企业发展和市场经济规律，工作思路清晰有序，决策科学正确，处理问题迅速果断。

拉巴经理工作思路开阔，任劳任怨，经常深入基层调查研究，坚持实事求是，真抓实干，勇于创新，工作有魄力，事业心和责任感强。

结合集团公司领导干部会议精神，加强“三基”工作，形成推进西藏销售公司科学发展思路方面的意见和建议

基层建设、基础工作、基本素质是“三基”工作新的内涵，我们要以加强基层建设和基础工作为重点，强化创新，注重执行。加强“三基”工作，推进西藏销售公司科学发展，首先，要加强基层建设，即以基层党建、班子建设为主要内容的基层组织和队伍建设，牢固树立着眼基层、服务基层、建设基层、发展基层的意识，转变思想观念，改进工作作风，把工作的着力点放在基层，各项政策措施的制定与执行要符合基层实际，各项工作安排要切实方便基层，不断提高为基层服务的水平。其次，要加强基础工作建设，即以质量、计量、标准化、制度、流程为主要内容的基础性管理，以规范化、标准化为目标，针对基层党支部建设、库站建设、班组建设存在的一些薄弱环节和难点问题，有计划地逐步加以解决，确保“三基”工作扎实开展，促进公司科学发展。再次，要加强基本素质建设，即以政治素养和业务技能为主要内容的员工素质与能力建设，坚持以人为本，着力提高员工基本素质，全体员工必须统一思想，提高认识，全面理解和正确领会“三基”工作的新内涵，把“三基”工作的新内涵，把“三基”工作作为企业永恒的主题。全面提升基层建设、基础管理水平和员工基本素质，为推动公司科学发展奠定坚实基础。

在加强“一个载体、两项工程”工作，推进公司各项工作科学发展等方面的意见和建议

加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质方面的意见和建议

总体来讲，我们公司各级领导班子是坚强、团结的，是有凝聚力、战斗力的，能够担负起科学发展、跨越式发展的重任。加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质，各级领导班子和干部队伍要重点要抓好以下几个方面：一是，以加强思想政治建设为核心，打造政治坚定的领导班子。二是，以提高能力素质为关键，打造干事创业的领导班子。三是，以贯彻民主集中制为重点，打造团结协作的领导班子。四是，以干净干事为准绳，打造清正廉洁的领导班子。五是，以加强基层党组织建设为导向，提高领导班子和干部队伍素质。

关心员工，加强民生建设方面的意见和建设

对领导班子及成员廉洁自律方面的意见和建议

加强领导班子及成员的廉洁自律，一是，要加大力度宣传、强化廉政宣传教育，让廉洁自律的观念深入人心。二是，要深入开展廉洁自律正反两方面典型教育活动，深刻认识。三是，公司要严控公务支出，规范制度，提高内控能力，严格督察审核。四是，遇到问题要严肃清理纠正，树立廉洁风气。

**对派出所支部书记的意见建议篇十**

1、争一流树标杆的进取精神有所弱化，抓工作有时满足于一般化，提议继续发扬高标准严要求的工作作风，坚持抢前争先追求卓越的精气神，带领干部职工争创新的业绩。

2、在处置基层棚户区改造等历史遗留问题上，敢于碰硬攻坚克难的精神有所削弱，提议继续发扬过去那种事不避难善攻其坚的工作作风，下功夫把这些难啃的硬骨头啃下来。

3、“一竿子抓到底”的韧劲有所减弱，提议继续推行“一线工作法”，把更多的精力投放到基层，集中到抓落实上来，促进定下来的事落地落实见真见效。

4、对基层工作中遇到的现实困难关注不够支持不够，使基层单位解决起来“心有余而力不足”，提议建立定期会商领导包扶现场办公等制度，帮忙基层单位解难题破难关。

5、注重改革的顶层设计，在抓落实上投入的精力相对不足，提议在抓落实上加强力量投入，加大考核推进力度，促使各项改革落地见效。

6、对党委决策部署落实情景督促检查不够，使一些定下来的事未能得到很好落实，提议加大督查督办力度，强化跟踪问效，实行追责问责，确保重点工作落地有声流水到头。

7、担当意识有待进一步强化，担当本事有待进一步提升，有时存在任务下压矛盾下甩的现象，提议进一步强化担当意识，切实为基层打气鼓劲撑腰兜底，让基层能轻装上阵，放开手脚干事。

8、推动经济高质量发展的态度明确措施有力，但过多地把精力放到大企业大项目上，对实施乡村振兴战略缺少实实在在的措施，提议增强工作的统筹性，推动各项事业同步发展齐头并进。

9、在抓廉政建设上较真碰硬精神欠缺，对个别基层单位党员干部严管不够，提议进一步加大对基层单位党员干部的教育监督管理力度，真正把严的制度严的标尺严的规矩立起来。

10、在必须程度上存在“以会议落实会议以文件落实文件”官僚主义形式主义现象，提议严控会议文件数量，给基层单位腾出更多的时间抓落实。

**对派出所支部书记的意见建议篇十一**

1、在如何凝聚班子合力上研究得不够，提议在这方面加以持续改善，以使班子的“战车”作用得到充分发挥。

2、在督促指导基层单位落实意识形态职责制方面仍有所欠缺，提议加强对基层单位的思想教育和工作指导，真正使大家明白为什么做做什么怎样做。

3、在深化改革上对基层单位指导不够，使得有些基层单位不明白怎样干如何干，提议进一步加强对基层单位的指导，及时把关定向校正纠偏，以使改革工作顺利推进。

4、能够高度重视和谐稳定，但个别基层仍存在一些突出问题，提议树牢大抓基础大抓基层的鲜明导向，在促进基层的和谐稳定上再加力。

5、在落实中央激励干部新时代新担当新作为精神上措施还不够多，提议班子深入开展调研，针对基层干部的思想和工作实际，出台相应的激励措施，以调动干事创业的进取性。

6、全面从严治党向基层延伸不够，一些基层单位还存在着党建弱化虚化的问题，提议加大压力传导力度，加强跟踪问效追责，切实使基层单位的党建工作严起来实起来。

7、在贯彻落实中央决策部署中存在“上热中温下冷”现象，提议把目光聚焦基层，让基层市场主体享受到更多便利。

8、对基层单位的班子配备统筹研究不够，部分班子的结构不尽合理，提议加强基层单位班子研判，根据工作需要及时作以优化调整。

9、能够认真贯彻落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，旗帜鲜明地支持民营经济发展，但对大企业大项目服务多支持多，对中小企业重视不够，提议统筹研究，加大对中小企业的支持扶持力度。

10、在脱贫攻坚工作中还存在着重安排轻指导重留痕轻实际问题，提议结合基层单位实际进行综合研究，出台相关政策措施，推动脱贫攻坚工作往实里走。

**对派出所支部书记的意见建议篇十二**

1.作为班子的班长，在运用“十个指头弹钢琴”的领导艺术上欠佳，调动和发挥班子成员的积极性不够，建议进一步发扬民主作风，把整个班子的战斗力凝聚起来，以更好地带领干部职工抓改革促发展。

2.作为党委主要负责人，对班子成员的管理还不够严格，批评与自我批评武器运用得还不够好，建议进一步严格执行党内政治生活若干准则，发挥好民主生活会的作用，提高班子的凝聚力和战斗力。

3.与基层干部职工谈心谈话不够，对基层同志的所思所想、

所愁所盼掌握得还不深不透，建议结合平时检查调研，多和基层干部职工聊聊天、交交心，广泛听取大家的意见和建议。

4.作为主管领导，对基层单位意识形态责任制的指导督促、监督检查得还不够，建议进一步有针对性地加强意识形态工作的指导和帮促，以利于基层单位把这些工作做得更好。

5.作为地方党委主要负责人，在凝聚四套班子合力、发挥四套班子作用上还不够，建议加强这方面措施的研究，从体制机制层面出台相关办法，以形成同心协力促发展的强大合力。

6.落实习近平总书记关于选人用人重要讲话精神还不够到位，一些基层班子结构老化问题较为突出，建议加强基层班子研判，采取有针对性的措施，进一步优化基层班子结构。

7.抓工作仍存在一些形式主义现象，重过程、轻实效，上下一边粗等问题较为突出，建议进一步改进工作方式方法，能压缩的尽量压缩，能精简的尽可能精简，以增强工作实效。

8.作为分管

扶贫

的班子成员，在抓工作推进中存在落实上级决策部署不彻底的问题，比如在

扶贫

小额信贷资金使用上，个别地方没有打通“最后一公里”，建议加大对上级决策部署落实情况的督查督导力度，采取严格过硬的措施，促使各项惠民政策落地落实。

9.大局意识有待进一步增强，工作中偶尔还有好人主义现象，建议严格执行民主集中制，进一步克服好人主义问题。

10.作为市委统战部长，对基层宗教工作指导不够，建议在这方面进一步加强指导，尤其是加强对中央宗教政策的宣传解读，以利于基层更好地抓好此项工作。

**对派出所支部书记的意见建议篇十三**

1、抓理论学习的载体较为单一，灵活性和吸引力不够，提议在创新载体上下功夫，灵活运用融媒体推送研讨交流互动分享等多种方式，以增强理论学习效果。

2、理论学习与业务工作深度融合不够，存在“大水漫灌”现象，尤其是对基层单位来说，针对性靶向性不够强，提议在对基层单位的理论学习指导上，进一步突出精准性和实效性，真正使理论学习产生应有的效果。

3、对学习成果转化重视不够，在用理论指导工作上仍需加强，必须程度上存在“学用脱节两张皮”现象，提议加大对理论学习成果转化的考核，切实解决好部分基层单位存在的“只求学过不求学好”和“学归学说归说做归做”的问题。

4、抓理论学习的方式方法比较简单，对基层单位的理论学习还存在重安排轻检查重过程轻效果的现象，提议改善理论学习的方式方法，加大考学促学力度，以增强感染力和实效性。

5、督学考学验学的机制不健全，使得一些基层单位的理论学习存在形式化表像化的现象，提议建立严格细致可操作的考评办法，促使压力传递到位，真正使自觉主动抓理论学习在基层单位成为一种常态。

6、对习近平新时代中国特色社会主义思想这个党的最新创新理论深度宣讲不够，尤其是在与业务工作的结合上契合度还不高，提议邀请有关专家经过专题辅导进行深入解读，以加深党员干部的理解。

7、班子成员到基层为职工讲党课次数偏少，未能及时为一线职工释疑解惑，使得职工对单位的改革发展形势知之甚少，提议建立常态化的领导讲党课机制，带动和促进基层单位理论学习开展。

8、落实理论学习制度还不够严格，对基层单位理论学习检查督导不够，提议强化理论学习刚性约束，加强对下属单位的检查督促，建立长效化制度化的理论学习机制。

9、对理论学习强调得多，但欠缺一抓到底的精神和实在管用的措施，存在时紧时松时热时冷现象，提议从顶层设计上，对理论学习作出制度化安排，努力使党员干部养成自觉学习的习惯。

10、对基层单位理论学习指导不够，使得基层单位在理论学习上“学得浅学得散学得乱”的问题比较突出，提议加强对基层单位理论学习的指导，增强理论学习的系统性和

计划

性。

**对派出所支部书记的意见建议篇十四**

1.对分管业务能做到担当负责，但面对群众来访有畏难情绪，建议在抓好分管业务工作的同时，同步做好群众来信来访工作，及时回应群众诉求。

2.作为班长，在担当负责上模范带头作用发挥得很好，但在抓改革、处置历史遗留问题等棘手问题上力度不够大、措施还不够有力，建议围绕经济社会发展中的难点问题，定期会商、定期研究、定期协调，把难题解决到位，为后续发展打下坚实基础。3.在抓落实上相对欠缺，存在重安排、轻督查的现象，建议

进一步发扬钉钉子精神，在抓落实上再下功夫、再出硬招，以使班子的重要决策部署落到实处。

4.作为纪委书记，在整治不担当不作为行为上力度还不够大，建议进一步强化执纪问责，开展常态化、长效化整治，促进干部作风的持续好转。

5.作为组织部长，在提拔重用担当作为干部上，视野还不够开阔，建议聚焦基层一线，及时发现选拔那些敢担当、有作为、民意好的年轻干部，让这些同志感到有希望、有奔头。

6.作为纪委书记，运用容错纠错机制还不够好，建议进一步

实践“三个区分开来”，灵活运用“四种形态”，使那些不畏责难、冲锋陷阵的“闯将”卸下包袱、轻装上阵。

7.面对日趋激烈的区域竞争，如果不能在破解产业发展要素制约上下功夫、求突破，就很有可能丧失发展先机，建议从金融、人才、园区等支撑载体方面入手，加快构建现代产业支撑体系。

8.对脱贫攻坚、巡察巡视整改等比较重要的工作能够担当作为，对一些长期的、常规的工作推进不力，建议统筹兼顾，摆布好对各项工作的精力投入，使其实现协同推进。

9.作为主抓改革的班子成员，在深化改革上还存在一定的畏难情绪，建议进一步保持和发扬勇于担当精神，拿出过硬的措施和管用的招数，推动改革走深走实。

10.作为班子分管领导，抓业务工作很务实、有成效，但在履行“一岗双责”上还有欠缺，建议在履行“一岗双责”再加力，抓好分管部门和联系单位的党风

廉政

建设工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找