# 2024年工作失误的检讨书(二十四篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-14

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧工作失误的检讨书篇一你好!作为组件技术部的一名技术主管...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**工作失误的检讨书篇一**

你好!

作为组件技术部的一名技术主管，我在工作过程中严重失职，在生产限额领料单中添加了错误的铝合金边框代码，造成交付给客户的组件边无法安装，给公司信誉造成了无法挽回的损失。在此我表示深深的歉意并递交这份工作失职检讨书向各位领导做出深刻反省和自查。

由于我的工作岗位关系到整个生产订单所使用的物料正确与否，长期以来对自己放松要求，工作作风涣散，无视公司的审批报告流程，最终导致这次严重的质量事故发生，辜负了领导的信任，也损害了公司的信誉。通过这件事，暴露出我个人存在严重的工作松懈问题，以及工作态度不端正，做事情不严谨等不良工作作风。为杜绝今后再犯同样的错误，以此次检讨为契机，深入审视和纠正自身工作中存在的问题：

首先，我作为部门文件的管理者，对于部门文件的管理不严谨，文件没有固定的存放地点，通常是谁想看文件谁拿去看，看完就随手一扔，每当遇到问题想要翻阅时却找不到文件在哪。本次事故就是一个深刻的教训，由于文件是10月份下发而添加错误边框的订单是xx月的生产订单，在核对物料编码时没有查找相关的工作联系单是导致此次事故的一个重要原因。

其次是认识上的问题，总是认为自己是文件的发放者，而别人才是文件的执行者，通常是一扫而过，只理解了文件的表面内容，而忽略了文件所要传递的重要信息。本次事故中，由于之前阅读文件是草草掠过，导致大脑中只记住了4孔边框和6孔边框均可使用并且不得混用于同一个组件，但是却没有记住4孔边框有两种不同孔距的物料代码，正确的代码应该为m510103，而自己却添加了错误的代码m510xx0。

第三是态度上的问题，由于平时领导对我的工作十分信任，因此自己经常不按照规定的流程开展工作，私自做决定，私自更改物料。如果此次添加物料代码时先向部门领导进行请示，就可以避免错误的物料代码被使用，从而也就不会造成如此严重的后果。

为了杜绝今后再次出现类似的错误，我将从以下几个方面来纠正和预防：

第一，严格落实物料添加的审批流程，在每次添加或者变更物料时，都随限额单附加一份物料变更通知单，如附件一所示。在该通知单中详细写明变更或者添加的物料名称及物料代码，然后交由部门主管审核批准，再交由各相关部门会签后随限额领料单一并下发给相关部门。

第二，在装框工段首末三检卡中增加边框孔数量，孔间距的检验要求，如附件二所示。每日生产前以及每次物料切换时都使用此三检卡对物料进行确认。并在每次生产技术准备文件(工艺联络书-订单生产注意事项)中加入边框孔距示意图，作为装框工段三检卡确认以及巡检、外观检验的检查确认的依据。

规范部门文件的管理，每一份新发放的文件都传阅给相关人员进行阅读并签字，阅读完后统一存档保管，并做好文件目录和收发台账，方便随时查阅。

通过这件事我重新反思了自己做人、做事的态度，感悟到：做人要专注，做事也要专注。做事情不专注，就无法清楚的把握细节，就一定无法把事情做得圆满。从今天起对自己严格要求，严肃自身工作态度，强化自身岗位责任感，克服思想涣散等坏毛病，不能再容忍任何的马虎和“差不多”心里，铭记自身工作的重要性，认真履行自己的岗位职责，以加倍努力的工作来弥补自己所犯的错误。

**工作失误的检讨书篇二**

尊敬的：

你好!

首先怀着充满十分懊悔遗憾的复杂心情，我对公司全体同事表示真诚的歉意。对于昨天发送会议纪要事件在此做出深刻的检查与反省。这次事故不仅给公司造成了不利的影响，更是给公司一贯的严谨作风形象造成了损害。现在，我已经清楚的认识到了我的错误，请领导和同事们接受我最诚恳的致歉。

这次失误虽然是一件偶然发生的事情，但同时也反映了自己在工作中存在着松懈的态度和作风涣散的问题。对于这次的失误，我已经深知其中的严重性，如果我当时可以更加谨慎，仔细检查，而不是一味求快，应该可以避免这样的失误。

古人常说，“行有不得，皆反求诸己”、“君子务本，本立而道生”，经过领导的深刻教育和指正，在自我反省的过程中，我一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为公司老员工，更应该严以律已，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

2、过于疏忽大意，工作态度不认真，不仔细。这次失误的发生，让我深刻的意识到一点：细节决定成败。俗话说：“温故而知新”。今后我一定会克服不认真不仔细的问题，将工作认真完成、仔细检查，将认真负责落实到实处，做到万无一失。

从这件事上我重新反思了自己的工作态度，我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1、在这件事中，我感到自己在工作的责任心方面仍就有所欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对工作的相关准则和制度要加强学习，做一名合格的员工。

2、以后工作中认真履行的岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，要积极表现，多和同事、领导配合以自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。

3、对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!

“一叶可知秋，一事可成镜”，我将以此事作为一面明镜，以明镜为鉴，时时自照，日日面对，从过去的错误中学到智慧，不再只是单纯地懊悔。在以后的工作中，认真完成每一样工作，不论遇到什么情况，都仔细地进行自我检查，将责任贯穿到每一个细节中去。“经师易得，人师难求”，我真心地感激领导们在这次失误中对我的教诲和帮助，希望在今后的工作中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，自己能够更快更好的成长起来，早日成为一名合格的优秀员工!

**工作失误的检讨书篇三**

尊敬的单位领导：

回顾我的错误：

我来公司工作一年多时间以来，先后犯了三个大错与一系列小错误。最记忆深刻的是一年前的那次发错邮包，让公司承担了巨额损失。这一年多来，自己工作上面也存在诸多问题，比如经常犯导致出口货物箱子尺寸不符的操作失误。最近我因为操作违规，将货物交给快递公司承重，事后没有核对重量，又让公司蒙受损失。

我想，工作这一年多来我接连犯错，充分暴露出我自身的工作素养存在的不足与欠缺。现如今，经过领导的严肃批评，我感受十分愧对领导。经过深刻反省，我对于错误有了深刻认识：

首先，除了具体的工作错误之外，我在日常工作当中也存在不积极、不主动学习熟悉业务的慵懒表现。这也是导致我犯出种种错误的原因之一。其次，我缺乏足够的工作觉悟与谨慎态度。

就一年前那次发错邮包的错误来说，我接手工作没有认真核实发货单号，更没有以谨慎态度对其他工友沟通清楚，就粗心马虎地放任货物被运走。我没有足够的工作觉悟，没有清醒认识自己发货管理工作的职责与义务。这恰恰说明我工作觉悟与谨慎态度的不足。

检讨人：

年 月 日

**工作失误的检讨书篇四**

尊敬的#局长:

首先由于我工作不认真的原因，没有把工作做好，出现了不应该的工作失误，未按时将报表上报，在此我深刻检讨!

当天，由于无线网络连接不稳定，网络连接时断时续，我在向市局以邮件形式报电子版报表时未将报表发送成功，事后没有再次确定邮件是否发送成功，造成了严重的工作失误，给局里带来不良影响，事后经市局反馈后才发现犯了过错，但为时已晚。在此，我再次诚恳的向局领导深刻检讨。

经过局领导的批评和教育后，我发现造成未按时将报表上报的主要原因，主要是我责任心不强。同时，我也深刻的认识到我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己态度不够端正，工作不够严谨，对自己要求不严，才造成这件事情的发生。目前，正值全县深入开展“四治一树”干部纪律作风集中整治活动的关键期，我却马虎大意、敷衍了事，由于我的失误给局里带来不良影响我深表歉意，通过这件事情我真正意识到了自己的缺点和不足，明白了以后如何改进。所以，我在向局领导做出深刻检讨的同时，也感谢局领导及时纠正我的错误，发现我的不足。

在此，我谨向局领导做出深刻检讨，并保证：

1、通过这件事，我感到自己在工作责任心和态度上仍就非常欠缺，今后一定增强自己的工作责任心、端正自己的工作态度，认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异的工作成绩来弥补我的过错。

2、在以后的工作中认真履行岗位职责，切实增强自己的事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的各项工作任务，积极表现，以自己的具体行动来表示自己的觉醒。

3、通过这件事情，我会进一步深刻反省、深入总结，改正错误，在今后的工作中引以为戒，加倍努力把工作干好。我已经充分意识到自己的错误了，而且认识到了此次错误的严重性。

我保证今后不会再有类似行为发生在自己身上，请局领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服缺点，改正错误。我会谨记这次教训，深刻反思和检讨，同时我也再次向你保证此事不会再有第二次发生，请领导相信我!

检讨人：

x年xx月xx日

**工作失误的检讨书篇五**

尊敬的谢总及酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在正熙3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

4、在对员工的思想教育方面。员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

5、在起好带头作用，树立良好榜样方面。作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求好自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

6、在反省和自我反省方面。任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结，特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

8、在配合其他部门共同完成工作的时候，没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名正熙酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的酒店领导和其他的同事，用实际行动不辜负在正熙的日子。

永远记得谢总对我说的这句话：“用真诚的心活在真实的世界里。”我受用终生!

为了我爱和爱我的人，我相信自己，能够经得起风雨，面对今后的道路的，因为一路有你们的支持。。。

检讨人：

**工作失误的检讨书篇六**

尊敬的领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被xx单位录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到xx单位的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

在此，对于我本次怠慢工作的错误，我真的觉得十分愧疚于您，以深深自责的心情向您表示道歉：对不起，我错了!我要坚决执行改正错误，今后再不敢犯此类错误。

**工作失误的检讨书篇七**

尊敬的领导：

您好！

你好，在此向您递交这份工作失误违规的检查书，以表白我对本人工作立场不端正、违背公司工作划定的无比愧疚心境。

对于我的工作失误，我感到很大程度上是由于我的态度不端正、对工作怠慢与忽视，我没有很好地遵守公司规章轨制，没有对自己工作严格要求，没有严正实行自己职责任务。

我的工作失误违规，也是最令自己觉得肉痛的毛病。错误的产生，充足地裸露出我在思维上、工作意识上存在重大欠缺，在工作操守上存在严峻怠慢与疏忽。

我主观的意识不深入，给我犯下如斯工作埋下了隐患。而从发展的角度上剖析，我个人这样的工作失误违规的过错假如不加以矫正，持续发展下去，会对自己今后的工作构成很大的不利因素。

我所有工作的顺利发展都是要树立在严厉遵照公司的相干政策跟规定的条件下。而却在这段时光内放松了对自已的请求，不锁柜就开了自已的座位，工作失误违规。我这样的工作失误违规，对公司的日常业务秩序与标准治理造成了必定水平的消极影响。

在此，我向经理同道表现深深地歉意。并慎重地向您说一句：十分负疚，我错了！

检讨书：第一范文网

20xx年xx月xx日

**工作失误的检讨书篇八**

尊敬的单位领导：

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《公司财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽努力为公司做出贡献。

20xx年xx月xx日

**工作失误的检讨书篇九**

尊敬的各位领导;

首先由于我的工作不认真的原因，没有把工作做好出现了不应该的工作失误再此我做出深刻检讨!

当天由于我工作的马虎大意，忘记了本应该在学习的时候就应该完成的信息反馈!事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚!

经过领导的批评后我发现，造成没完成作业的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律已，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1， 在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2 ，以后工作中认真履行的岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，要积极表现，多和同事、领导配合以自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献

3，由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

检讨人：

**工作失误的检讨书篇十**

尊敬的各位领导：

由于本人的工作失误，导致出现了„„„„错误，给单位集体和工作秩序带来了一定的不良影响，我对此十分的愧疚。现在，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，深度挖掘犯下此次错误的原因，认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题，向组织表明改过自新、努力进步的决心，确保以后绝不会再犯类似错误，以优异成绩回报组织的信任和各位领导的关怀帮助。

(一) 出现错误的原因

在承担本单位工作时，我因为疏忽大意，导致出现了„„„错误。出现该错误的主要原因是我本人工作态度不够端正，业务素质不够优秀，责任心有待加强。虽然存在非财会专业出身、接触工作时间短等客观原因，但自己确实存在学习意识淡薄、缺乏进取精神，思想态度不够端正、责任心有待加强等问题，这才是出现此次错误的最主要原因。我深知作为财会人员，拥有过硬的业务本领和系统的专业知识十分重要，可是因为自身的懒惰，平时不注意系统学习和主动向老同志请教，导致进步较慢、工作较为吃力，现在想来十分的后悔。作为财会人员，理应高度认识到自身工作的重要性、努力恪尽职守、精益求精，工作中不能出现任何的瑕疵，可是自己以前思想觉悟不高、认识不够深刻、态度不够端正，导致工作作风不够踏实深入，以至于疏忽大意出现了此次错误，辜负了领导和同事们的信任。

(三) 整改措施

犯了此次错误，不仅给单位的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导和同志们对自己的一片苦心。我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。 一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

二是加强学习进步，不断提高业务能力。作为非财会人员出身，自己能力不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习提高，不断充电加餐。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，通过自主学习提高自身业务能力;另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流，找准自身位臵、尽快融入角色。

三是端正工作态度，虚心接受批评指正。要不断的提高思想认知，端正工作态度，该进工作作风，切实改掉懒惰、散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认真开展批评和自我批评，主动接受各位领导和同志们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、尽忠职守的正确观念。

检讨人：

x年xx月xx日

猜你感兴趣

**工作失误的检讨书篇十一**

尊敬的单位领导：

回顾我的错误：

我来公司工作一年多时间以来，先后犯了三个大错与一系列小错误。最记忆深刻的是一年前的那次发错邮包，让公司承担了巨额损失。这一年多来，自己工作上面也存在诸多问题，比如经常犯导致出口货物箱子尺寸不符的操作失误。最近我因为操作违规，将货物交给快递公司承重，事后没有核对重量，又让公司蒙受损失。

我想，工作这一年多来我接连犯错，充分暴露出我自身的工作素养存在的不足与欠缺。现如今，经过领导的严肃批评，我感受十分愧对领导。经过深刻反省，我对于错误有了深刻认识：

首先，除了具体的工作错误之外，我在日常工作当中也存在不积极、不主动学习熟悉业务的慵懒表现。这也是导致我犯出种种错误的原因之一。其次，我缺乏足够的工作觉悟与谨慎态度。

就一年前那次发错邮包的错误来说，我接手工作没有认真核实发货单号，更没有以谨慎态度对其他工友沟通清楚，就粗心马虎地放任货物被运走。我没有足够的工作觉悟，没有清醒认识自己发货管理工作的职责与义务。这恰恰说明我工作觉悟与谨慎态度的不足。

此致

敬礼!

xx年x月x日

**工作失误的检讨书篇十二**

尊敬的领导：

1月10日，车间对班组工艺纪律进行了抽查，通过抽查发现自己对班组点检表的确认以及签字等一系列工作做的十分不足，因此我做出深刻检讨，因为这并非是一件偶然的事，而是自己长期对工作放松要求，工作作风涣散的必然结果。

通过这件事我感到，自己在工作责任心上十非常欠缺，现在产量高，任务重，生产节拍更是不能耽误，每个作业员都十分努力的工作，而我作为一名指导员更应该把好各项关卡，做好更方面的确认工作，但是自己总以为“没事”就放松检查力度，即使发现点检表未及时填写或作业不规范的现象也只是随口说说，并未做好落实其改善纠正情况，导致漏洞愈来愈大，班组品质情况也不断下滑，这一切都源于自己工作态度上的问题和责任心的欠缺。

另外对于班长分配的任务经常出现忘记或延时未交的现象，经过反思我发现自己的错误在于自己不会和理安排时间，本来几分钟就能做完的事情自己非要去抽大时间来做，然而在紧张的工作环境中哪里会有“大时间”去做“小事情”。因此事情就一而再再而三的累计，直到最后不是被遗忘就是延时。

对此问题自己一定要重视，端正自己的工作态度，增强自己的工作责任心，每天合理安排自己的工作时间，制定工作计划，提高工作效率，事情一定要在规定时间节点，如果没有完成那么自己就在下班后继续做，直到完成当日任务后再回家。我一定会通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍的工作来为班组做出积极的贡献!

此致

敬礼!

检讨人：

201x年x月x日

**工作失误的检讨书篇十三**

尊敬的领导：

我怀着愧疚给您写下这份检讨书，以向您表示深刻认识改正思想工作责任心欠缺的决心!我不对，我有错，我辜负了父母的期望，领导的教诲，人民的信任，医院的培养!

xx日因为(某种原因)导致工作失误，未能及时给病人，虽然因为(某种原因)导致此类事情发生，但在写这份检讨的同时我深刻认识到自己责任心欠缺，平时我对自己要求还是比较高的，我非常气愤我这次的疏忽大意!违反了医院规定。我深明领导是多么关心医院的形象和纪律，可是我却连最基本的应该做的也疏忽了!由此我深知一切责任归慨于我的责任心欠妥。平时对这类事情认识不深。导致这类事情发生，在写这份检讨书的同时，我真正觉悟到自己的错误。

再次，我这种行为还在医院同事之间造成了极其坏的影响，破坏了医院的形象。同事之间本应该互相学习，互相促进，而我这种表现，给同事们带了一个坏头，不利于院系的院风建设。我常感谢领导这次能叫我写检讨，使我明白了事情和我自己思想上不谨慎的错误。与此同时我从今往后一定更努力要求自己，积极做好医院一切工作，理解体会领导的安排!这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任!通过这件事情我深刻的感受到领导对我这种败坏院风的行为心情，使我心理感到非常的愧疚，我太感谢上级对我这次深刻的教育!

在此我感谢领导的提醒和教诲，思想上我将更进一步的反省，深入总结，同时希望领导继续监督，谢谢关心教导我的领导!

检讨人：

年 月 日

**工作失误的检讨书篇十四**

尊敬的领导和同事们：

我怀着一颗愧疚的心写下这份检讨书，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地惭愧和不安，在此，我向各位领导同事做出检讨，并将我的思想反思结果汇报如下。

我的散漫行为在职工中形成恶劣的影响，因为自己责任心不强，长期以来对自己放松要求，结果工作作风涣散。自己身在岗位，本应该严以律已，对自己严格要求!然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给港站带来了严重的安全隐患，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做好。在自己的思想中，仍就存在得过且过的思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事让我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的。因此，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时。所以，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

工作一定要有规范的行为准则，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好?同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，今后我要从思想认识上彻底改变自己，对自己严格要求，在今后的工作中加强责任心的培养，争取在作业员的岗位上做得更好，请领导和同事们监督我。

检讨人：

日期：

**工作失误的检讨书篇十五**

尊敬的领导：

您好!

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：

子曰：“可与言而不与之言，失人;不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在3月8日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失。

为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做;因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样用感性去处理问题，不注重自己对公司形象的影响，那怎么能及时把工作落实好.做好呢?

同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激!

此致

敬礼!

**工作失误的检讨书篇十六**

尊敬的单位领导：

您好，关于我此次疏忽、怠慢工作的严重错误，我要向您做出深刻反省、检讨。

如今，我已经对错误有了深刻认识：我作为公司的一名管理层人员，不顾公司有重要出货项目不参与加班，导致此次出货过程人员紧张，造成了极大不便。此外，由于跟领导您有亲戚关系，我这样怠慢工作的行为，也在公司内部造成了极大的负面影响。

此次我的错误，充分暴露出我对待工作的不够重视，说明我没有做到“以公司为家、以工作为重”，以及偷懒、散漫的不足与缺点。

如今反省错误，我就必须制定在今后的改正措施，并严肃改正：

第一，从今往后我要正视自己的工作态度问题，以严肃、认真、负责的态度对待自己的本职工作，做到一切以工作为重，在没有完成工作任务之前不擅自下班，并坚决负责到位地完成工作任务。

第二，针对我偷懒、散漫的缺点，我必须从此次错误当中充分吸取教训，彻底地审视自己这方面不足。今后工作当中，一定要充分改正，尽自己努力做好工作。

第三，由于跟领导有亲戚关系，错误给公司内部造成了不良影响，我愿意当面做个检讨、澄清。让同事都清楚看到我的悔过，以程度修复由于我错误对公司造成的不良影响。

在此，对于我本次怠慢工作的错误，我真的觉得十分愧疚于您，以深深自责的心情向您表示道歉：对不起，我错了!我要坚决执行改正错误，今后再不敢犯此类错误。

20xx年xx月xx日

**工作失误的检讨书篇十七**

尊敬的领导：

关于此次工作失误，我感到无比的内疚与自责，我深感处于列车乘务员这样一个工作岗位上的重要性。列车乘务员是为每一位列车乘客服务的，应该对每一名的旅客的票务情况做实时的研究，在这一个月时间里，我总共出了3大趟列车，共6小次车。但因为刚工作不久，第一次跟车的工作生疏，手忙脚乱。知道如今做了2个月才慢慢地熟悉了工作环境，工作也渐渐上手。

关于此次工作的失误，我总结了我的两大原因。一是因为事出突然，让我手忙脚乱，因此有点怠慢心里，我觉得这样非常不对。另一点原因是更加深刻的，因为在主观态度上没有把工作的重要性深刻的理解清楚，忘记了身为一名列车乘务员应该做到工作仔细，不马虎。由于此次错误，没有管理好乘客票务，致使少收了一些乘务票。同时，因为工作中的疏忽大意，将岗位牌丢失了。

此外，我在列车车厢中的途中打扫工作也没有做好，车厢走道上随处可加一些丢弃的果皮纸屑，还有一些可乐罐中。这些都是规章制度中规定不应该出现的情况，而我却没有认真做好打扫工作，我是如此的不应该啊。

总结：通过此次教训，我深刻的意识到身为一名列车乘务员，必须时常严格要求自己，在自己的工作岗位上恪尽职守，兢兢业业的做好每一项工作。对于票务检查工作也不应该有丝毫的马虎。在车厢卫生方面也应该及时打扫，不让乘客身处一个脏、乱、差的环境，为提高每一位列车乘客的乘车质量做出自己的一份贡献。

我相信通过此次检讨，我会在今后的工作中认真改过，争取更大的成功。

检讨人：

时间：

**工作失误的检讨书篇十八**

尊敬的领导：

由于我自身原因，致使，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布臵的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平;二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法;三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人：

年月日

**工作失误的检讨书篇十九**

尊敬的领导：

由于我自身原因，致使，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布臵的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平;二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法;三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人：

年月日

**工作失误的检讨书篇二十**

尊敬的各位领导;

首先由于我的工作不认真的原因，没有把工作做好出现了不应该的工作失误再此我做出深刻检讨!

当天由于我工作的马虎大意，忘记了本应该在学习的时候就应该完成的信息反馈!事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚!

经过领导的批评后我发现，造成没完成作业的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律已，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1， 在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2 ，以后工作中认真履行的岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，要积极表现，多和同事、领导配合以自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献

3，由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

检讨人：

**工作失误的检讨书篇二十一**

尊敬的医院领导：

我怀着满满的愧疚以及懊悔向你们写下这份检讨书。作为一名护士，我为自己的失误行为给病人带来了痛苦，感到了深深地愧疚和不安，在此，我向医院各位领导做出深刻检讨。

通过这起事故，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代岗位人员，应该严以律已，对自己严格要求!然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给医院带来了严重的安全隐患，如果发生事故，后果不堪设想。这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起医院领导对我的信任，愧对护士长的关心。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

检讨人：\_\_\_

日期：\_\_年\_月\_日

**工作失误的检讨书篇二十二**

尊敬的领导：

王世鹏(化名)同志的意见很好。我希望把他的信和我的初步检查，都在报上公开发表，以教育更多的新闻工作者。

1月下旬，我到滇南采访，23日得知沙甸军民要在除夕开联欢会。我了解了有关内容，在24日(除夕)晚饭前写成初稿，因为沙甸无法发稿，加上我要去县城完成另一采访任务，便离开了沙甸，行前我嘱托驻地部队的新闻干事李文义同志到时候去参加晚会，并且约定，如果不该原计划进行，一定要在晚11时前给我打电话。当晚，李文义同志没有打电话，我就把稿子发往报社了。看到王世鹏同志的来信，才知道报道有误。

经查，当晚张子仁阿甸因病重，不能到会讲话，是由公社宣传干事代讲的，沙甸的演出队没有按原计划演出，是因为群众要求早日看电影。李文义同志因为爱人来部队探亲，他也没有应约去晚会现常这就造成了报道在重要情节上的失实。

造成失误的原因，主要是我责任心不强，采访作风不深入，不踏实。作为一个记者，不论有多少理由，都应亲临第一线，掌握第一手材料，确保事实无误;尤其是事前草拟了稿子，发稿时更应认真核实。我没做到这一点，却去采访另—篇报道，盲目追求发稿数量，这就必然顾彼失此。

这篇报道失实，我的心情非常沉痛。我感谢王世鹏同志的批评，一定认真吸取教训，避免今后发生类似的错误。

检讨人：

**工作失误的检讨书篇二十三**

尊敬的领导同志：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

**工作失误的检讨书篇二十四**

尊敬的领导：

由于我自身原因，致使，造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布臵的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：一是加强学习，绷紧思想这根弦，认真学习单位相关管理制度，立足职能职责，不断提高执行力，提升服务水平;二是坚持工作上亲力亲为，严格要求自己，端正工作态度，形成严谨、稳妥、效率的工作作风，抓好管理制度的督促落实，制定出切实可行、可操作性强的管理方法;三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

检讨人：

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找