# 2024年教育培训合同纠纷案例(五篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-16

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。教育培训合同纠纷案例篇一公司地址：项目负责人：电 话：乙 方：公...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**教育培训合同纠纷案例篇一**

公司地址：

项目负责人：

电 话：

乙 方：

公司地址：

项目负责人：

电 话：

甲乙双方依据《中华人民共和国民法典》，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就乙方为甲方提供活动服务的事宜达成如下协议：

一、 培训事宜

1. 课程名称：详见附件一

2. 培训地点：客户指定地点

3. 培训对象： fesco江苏公司新进储备干部

二、 双方责任和义务

甲方责任：

1. 培训前10个工作日与乙方签订培训合同;

2. 按照课程要求及时、充分地与乙方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求;

3. 提供培训场地、设施及必要的文具。根据乙方授课要求，提供培训环境布置协助。

4. 合同签订后，如因甲方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，甲方均应于开始培训前五个工作日通知乙方;并承担由此带来的不确定性和相关的费用增加;如甲方单方面取消此次培训，乙方有权解除本合同;则甲方需向乙方支付培训总合同额的50%，作为违约金;与乙方协商一致的除外;

5. 因不可抗力导致本合同不能履行的，甲方不承担责任;

6. 原则上不得安排旁听人，如安排，须征得乙方同意，并承担由此对课程质量的全部影响;

7. 有义务对参训学员进行引导，并要求其遵守培训中的秩序要求;

8. 为保护乙方知识产权，培训过程中不得进行录音、摄像。如有此类需求须与乙方协商一致，并在合同中注明。

乙方的责任：

1. 培训前10个工作日与甲方签订培训合同;

2. 按照课程要求及时、充分地与甲方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求;

3. 负责培训课程方案的设计、制定和实施;

4. 选派合格的讲师承担培训实施工作;

5. 根据授课需要，提供培训环境布置;

6. 讲师严格按照培训方案完成教学任务，并能达到甲方的培训目的。

7. 合同签订后，如因乙方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，乙方均应于开始培训前七个工作日通知甲方;并承担由此带来的相关的费用增加;如因乙方单方面原因，无法执行培训，则乙方需向甲方支付培训总合同额的50%，作为违约金;与甲方协商一致的除外;

8. 因不可抗力导致本合同不能履行的，乙方不承担责任。

三、 合同金额及支付

1. 培训费用

按上课人数收费元/人，预算合计rmb元(大写：)

2. 付款方式：支票 □ 现金 □ 汇款 ?

3. 付款时间：合同签订后，20\_\_年培训结束后 3 个工作日内，甲方向乙方结清本合同列明的实际发生的全部费用。乙方为甲方开具足额发票。

4. 付款/付款方式：

乙方指定的账户如下，并在支付第二次服务费之前提供全额正式税务发票：

，请注明\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、 其他约定

1. 在双方确定好合同内容的情况下，特殊情况下可以采用传真的方式签订合同即：一方将盖章的合同传真至另一方，另一方盖章传真回，双方确认收到后生效。

2. 本协议项下的一切纠纷，如友好协商不成，可提交有管辖权的法院审理。

五、 本合同一式 肆 份，双方各执 贰 份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。如有未尽事宜，双方另行商定。

甲方：乙方：

(盖章) (盖章)

负责人签字： 负责人签字：

**教育培训合同纠纷案例篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，就企业教育培训事宜，双方同意订定协议如下：

一、 报名人数达\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人以上，学费一律予以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_折之优待。 本优待方法不得与计划其它优待方法同时实施。

二、 乙方职员工报名参加课程培训时，应主动出示证件，否则甲方得拒绝优待。

三、 甲方对于乙方之身分有疑问时，乙方应给予必要之协助。

四、 乙方应无条件将甲方开课讯息传达周知全公司职员工。

五、 在协议书有效期间内，乙方持有效证件报名参加课程时，甲方不得拒绝优待，否则乙方得自动停止特约关系。

六、 本协议书有效期限自签章日起生效至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合约到期前得经双方同意办理续约。

七、 本协议书一式两份，双方各执一份为凭。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**教育培训合同纠纷案例篇三**

甲 方： 乙 方：

负责人： 监护人：

地 址： 地 址：

联系电话: 联系电话:

为规范双方的教学与学习行为，甲乙双方在平等、自愿的基础上，就培训事宜达成如下约定：

1、培训课程类别 单价 课时 折扣金额 最终价格

(备注) 教材费 应付费用总额

2、培训期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、甲乙双方的权利和义务

(1)甲方保证提供保质保量的教学，按照与乙方协商确定后的课表准时授课。

(2)甲方有责任为乙方提供符合安全条件的、专业的学习场所和教学设备用于教学。

(3)甲方使用的任课教师必须拥有相关能力与技能。

(4)乙方在甲方学习期间，必须严格按照甲方教学要求学习，并不得干扰其他学员学习。

(5)乙方应按照已排定的课表时间上课，如因个人原因不能参加班级课程的，应提前24小时向班主任请假。在以下情况中，乙方有权向甲方申请休学服务，甲方应予以同意。

a、患严重疾病需住院治疗或休养的。b、 患传染性疾病的。

(6) 乙方若患有先天性疾病或其他疾病、有特异体质、容易产生并发症等情况，应及早告知甲方，以便给予- -定照顾。否则出现意外事故由家长或监护人自行负责。

(7)乙方在培训期间具有潜在危险性的行为，甲方已经告诫、纠正，但乙方不听劝阻、拒不改正，引发伤害事故的，家长或其监护人应履行相应职责，承担相应责任。

(8)为保证乙方的安全，上下学须由家长或其监护人接送。甲方不负责接送学员及由此产生的一切意外事故。

4、合同解除

(1)甲方未与乙方协商擅自变更教学地点，以及教师资质与甲方作出的承诺不符的，乙方有权解除合同，甲方应退还剩余课时费。

(2)开课后，乙方因个人原因要求退学退费的，可提交书面申请解除本合同，按剩余费用总额的 %向甲方支付违约金。甲方扣除乙方违约金和已完成课程的费用后，在 日内将剩余部分费用退还给乙方。如乙方将领取的教材及资料全部退回且保存完好(未拆封、无涂写及污损)，则甲方退还乙方全部教材及资料费;如有无法退回的教材及资料(已拆封、 涂写或污损)，则照价扣款。

(3)乙方可凭甲方出具的有效收款凭据与有效身份证明办理退费，如无法出示有效凭据与身份证明，概不接受办理退费。

5、对本协议的未尽事宜，经双方协商，在此备注:

6、如甲乙双方在履行本合同时发生争议，双方可协商解决或者向有关部门或机构申请调解。当事人不愿协商、调解或者协商、调解不成的，可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

签订日期： 签订日期：

**教育培训合同纠纷案例篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育机构业务需要，为提高教师的专业技能，甲乙双方经过友好协商，达成下列条款：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。

一、甲方委派乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训学习，本次培训学习时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、培训费用

1、本次培训的费用共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方先行支付。

2、在培训期间，交通费由乙方先行垫付，培训结束乙方回甲方处工作\_\_\_\_个月后，甲方报销乙方的交通费。

3、若培训不合格，则由乙方承担所有费用。

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

三、乙方的责任

1、认真参与培训，提高自身专业技能。

2、培训结束后，乙方返回甲方处工作实行\_\_\_\_\_\_\_\_年服务期，培训期满后如乙方不回培训机构工作或工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年(含\_\_\_\_\_\_\_\_年)，需首先征得甲方同意，并承担本次培训的全部费用;乙方回培训机构后若工作超过\_\_\_\_\_\_\_\_年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年要求调动，需承担本次培训全部费用的\_\_\_\_%。

3、乙方需在培训完成后提供一份完整培新心得的书面报告给甲方相关负责人。

四、甲方的责任甲方为乙方提供带薪培训，薪资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元培训时间，此费用在乙方服务期满后一次性付给。如乙方服务期内提前离职，甲方不予支付并扣除上月工资。

五、其他

1、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**教育培训合同纠纷案例篇五**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

项目负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

项目负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依据《中华人民共和国民法典》，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就乙方为甲方提供活动服务的事宜达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、 培训事宜

1. 课程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_详见附件一

2. 培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_客户指定地点

3. 培训对象：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fesco江苏公司新进储备干部

二、 双方责任和义务

甲方责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 培训前10个工作日与乙方签订培训合同;

2. 按照课程要求及时、充分地与乙方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求;

3. 提供培训场地、设施及必要的文具。根据乙方授课要求，提供培训环境布置协助。

4. 合同签订后，如因甲方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，甲方均应于开始培训前五个工作日通知乙方;并承担由此带来的不确定性和相关的费用增加;如甲方单方面取消此次培训，乙方有权解除本合同;则甲方需向乙方支付培训总合同额的50%，作为违约金;与乙方协商一致的除外;

5. 因不可抗力导致本合同不能履行的，甲方不承担责任;

6. 原则上不得安排旁听人，如安排，须征得乙方同意，并承担由此对课程质量的全部影响;

7. 有义务对参训学员进行引导，并要求其遵守培训中的秩序要求;

8. 为保护乙方知识产权，培训过程中不得进行录音、摄像。如有此类需求须与乙方协商一致，并在合同中注明。

乙方的责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 培训前10个工作日与甲方签订培训合同;

2. 按照课程要求及时、充分地与甲方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求;

3. 负责培训课程方案的设计、制定和实施;

4. 选派合格的讲师承担培训实施工作;

5. 根据授课需要，提供培训环境布置;

6. 讲师严格按照培训方案完成教学任务，并能达到甲方的培训目的。

7. 合同签订后，如因乙方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，乙方均应于开始培训前七个工作日通知甲方;并承担由此带来的相关的费用增加;如因乙方单方面原因，无法执行培训，则乙方需向甲方支付培训总合同额的50%，作为违约金;与甲方协商一致的除外;

8. 因不可抗力导致本合同不能履行的，乙方不承担责任。

三、 合同金额及支付

1. 培训费用

按上课人数收费元/人，预算合计rmb元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

2. 付款方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支票 □ 现金 □ 汇款 ?

3. 付款时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同签订后，20\_\_年培训结束后 3 个工作日内，甲方向乙方结清本合同列明的实际发生的全部费用。乙方为甲方开具足额发票。

4. 付款/付款方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方指定的账户如下，并在支付第二次服务费之前提供全额正式税务发票：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

，请注明\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、 其他约定

1. 在双方确定好合同内容的情况下，特殊情况下可以采用传真的方式签订合同即：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一方将盖章的合同传真至另一方，另一方盖章传真回，双方确认收到后生效。

2. 本协议项下的一切纠纷，如友好协商不成，可提交有管辖权的法院审理。

五、 本合同一式 肆 份，双方各执 贰 份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。如有未尽事宜，双方另行商定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_江苏外企人力资源服务有限公司 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章) (盖章)

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找