# 2024年创建无烟单位实施方案(四篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-06-18

*方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。创建无烟单位实施方案篇一以党的xx大精神和科学发展观为指导，按照市文明...*

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**创建无烟单位实施方案篇一**

以党的xx大精神和科学发展观为指导，按照市文明办、市爱卫办《关于进一步加强公共场所室内禁止吸烟工作的通知》要求，继续抓好控烟工作制度建设、禁烟标识以及控烟宣传教育与监督检查等工作，督促中心全体干部职工自觉养成不吸烟的良好生活方式，确保中心创建“无烟单位”目标如期实现。

(一)成立控烟领导小组，将无烟机构建设纳入本单位发展规划;

(二)建立健全控烟考评奖惩制度;

(三)所属区域有明显的禁烟标识，接待室、会议室、办公室等场所不摆放烟具，室内完全禁烟;

(四)设置室外吸烟区;

(五)各部门设有控烟监督员;

(六)开展多种形式的控烟宣传和教育;

(七)明确规定全体职工负有劝阻来访者吸烟的责任和义务;

(八)鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

根据创建无烟单位工作需要，经中心研究，决定成立创建无烟单位控烟领导小组，名单如下：

组 长：

副组长：

成 员：

控烟巡查员：

领导小组下设办公室，由庄宁同志兼任办公室主任，负责中心创建工作的指导、督导及其它日常工作。各处(室)、管理部负责人兼任控烟监督员，具体负责本处(室)、管理部区域控烟工作。在组织人事处的组织下进行交叉检查，互相监督。

(一)学习培训、宣传动员(20xx年5月)

1. 加强组织领导，建立控烟目标责任体系。中心制定确实可行，便于操作实施方案，并按照《徐州市无烟单位评分表》制定本单位控烟具体工作计划，建立并实行目标责任管理，做到单位、处(室)控烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，确保如期实现无烟单位创建。

2. 完善制度建设，狠抓控烟措施落实。各处(室)、管理部要充分认识控烟工作重要性，进一步强化控烟措施，加大控烟力度。

3. 积极开展控烟培训，加强控烟工作宣传。中心组织干部职工，认真学习上级下发控烟方案、控烟考核标准等文件，积极开展控烟知识培训，使广大干部职工掌握控烟戒烟知识，增强戒烟的意志和毅力。

(二)自查自评、全面整改(20xx年6月)

1.中心按照《徐州市无烟单位评分表》，逐条逐项进行检查自评，对本单位控烟工作中存在的问题进行全面整改。

2.加强控烟戒烟宣传教育，设置控烟宣传栏，通过发放控烟宣传资料、开展控烟知识讲座等形式，提高全体干部职工对烟草制品危害的认识，普及控烟知识、戒烟方法与技巧，引导和教育干部职工主动参与控烟工作，自觉远离烟草制品。

3.结合自身实际，指定五名控烟巡查员，加强巡查，坚决避免工作人员在工作场所内吸烟现象发生。通过第二阶段工作，力争做到在本单位所辖区域内无吸烟者、无烟具、无烟蒂现象。

4.控烟工作领导小组办公室每月定期组织对本单位禁烟工作进行检查评比，落实奖惩制度，并将检查情况、奖惩措施落实情况进行书面通报。单位巡查员、各处(室)、管理部监督员每月组织自查自评，并做好自查整改书面记录。

(三)克难攻艰，力争达标(20xx年7月)

各处(室)、管理部要高标准、严要求，反复对本处(室)、管理部控烟工作进行检查整改，力争使本单位控烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道。

(四)总结经验，巩固提高(20xx年8月)

根据前期自查自评情况，总结经验，查找自身不足，持续做好本单位控烟工作。同时，对本单位创建无烟单位相关资料进行收集整理，做好创建无烟单位迎检准备工作。

(一)提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强控烟宣传，强化控烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

(二)明确目标，狠抓落实。各处(室)、管理部要把控烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《徐州市无烟单位评分表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

(三)落实考评奖惩制度。对本单位在控烟工作中成绩突出的处室或个人，给予表彰及奖励;对问题较多的处室或多次违反控烟规定的人员，给予通报批评。

**创建无烟单位实施方案篇二**

积极响应中共中央、国务院和省高校工委、省卫生厅进一步做好公共场所禁烟控烟工作和创建无烟学校活动的号召,完善活动措施,加强各级领导干部和师生员工健康知识教育和控烟舆论宣传.进一步提高各级领导干部和广大师生对吸烟危害的认识,积极主动参与控烟、戒烟活动,努力营造无烟、清洁、健康、和谐的育人环境,力争达到无烟校园的标准.

（一）高度重视,提高认识

建设无烟校园是学校精神文明建设和校园文化建设的需要,是促进全校师生身体健康的需要,也是校园文明进步的标志,是所有医务工作者义不容辞的责任.各级党政领导要充分认识开展创建无烟学校活动的重要意义和加强学校控烟工作的重要性、必要性,切实增强做好控烟工作的责任感、使命感,努力使青少年学生远离烟草危害.

（二）加强领导,明确责任

在创建无烟学校领导小组指导下,各职能部门、院、系工作小组要设专(兼)职人员负责日常管理工作；各职能部门、院系党政领导是开展无烟校园建设的主要责任人,全校师生医护员工是此项工作的推动者；各职能部门和各院系要切实明确所属各级部门、科室、教研室、实验室、年级、班级、宿舍、班组等一线位置的控烟工作责任人,细化责任,责任到人,不折不扣地落实控烟措施,积极开展控烟健康教育,杜绝青年大学生吸烟,鼓励吸烟的员工戒烟.

（三）领导带头,狠抓落实

各级党政领导干部要切实学习贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于领导干部带头在公共场所禁烟有关事项的通知》和上级有关精神要求,以身作则、率先垂范,不但要做控烟监督员,更要自觉做戒烟的宣传员、检察员,带头执行学校控烟的相关规定,带头宣传吸烟的各种危害,带头少吸烟、不敬烟、不吸游烟,带头戒烟；全校各级各部门要严格按照《山西医科大学创建无烟学校管理办法》的要求,抓好各项措施的落实,人人树立“远离烟草珍爱生命”的意识,争做控烟事业的表率,共创一个没有烟草危害的清新的校园环境.

创建无烟学校活动分阶段进行,以新校区为试点,新校区达到创建目标后,在老校区全面推行.

（一）工作目标

创建阶段目标:202\*年1月1日至202\*年12月31日,新校区达到《无烟学校参考标准（普通高等学院）》；202\*年1月1日至202\*年12月31日,全校达到《无烟学校参考标准（普通高等学院）》.

（二）工作方案

第一阶段:宣传动员阶段（202\*年1月-202\*年4月）

1、成立创建无烟学校工作领导小组、办公室,明确职责.

2、印发实施学校《山西医科大学创建无烟学校管理办法》,号召全校师生员工积极投入到争创活动中去.

3、组织协调组、宣传评估组、后勤保障组在校园内禁烟区域设置禁止吸烟标志,在适当位置设立指定吸烟区,并摆放环保吸烟桶.

4、宣传评估组、学生工作组、后勤保障组利用校园网、校报、校园广播、标语、宣传栏等媒体进行控烟宣传,在校园内营造良好的控烟氛围.

5、学生工作组在学生中开展宣传动员工作,在学生中征集无烟校园的行动主题和行动标识；制定大学生控烟的相关规定和奖惩制度.

6、各部门（单位）建立控烟详细目标,并上报督察工作组.

第二阶段:实施督查阶段（202\*年5月-202\*年11月）

1、对督察工作组进行控烟知识和技巧方法的培训.

2、督察工作组采用随机抽查和每月定期检查的方式,对全校师生员工及各单位各部门控烟工作进行检查,检查结果记入各部门创建工作记录,并定期公布、公示督察工作情况.

3、学生工作组将创建无烟学校教育纳入新生入学教育内容.利用主题班会、健康讲座等形式对学生开展无烟教育,将烟草危害、不尝试吸烟、劝阻他人吸烟、拒绝吸二手烟等内容作为控烟核心知识点.

4、学生工作组在学生中成立山西医科大学控烟协会,在5月31日利用世界无烟日开展控烟宣传活动,推动创建无烟学校工作的开展.

5、学生督察组和教师督察组定期组织抽查和检查,公示检查结果并进行惩处.

第三阶段:自查巩固阶段（202\*年12月）

1、根据第二阶段新校区控烟工作实际,创建无烟学校工作领导小组对《山西医科大学创建无烟学校管理办法》以及创建无烟学校工作办公室职责进行修订完善,形成务实管用的长效机制.

2、创建无烟学校工作办公室各工作组对新校区的各项控烟工作进行小结,对工作中存在的难点问题进行专题调研,并制定切实管用的解决措施.

3、各部门、院系对新校区的控烟工作进行自查自纠,并向创建无烟学校工作办公室提交自查报告.

4、创建无烟学校工作领导小组对新校区各部门、院系的控烟工作进行检查考核,对未达标单位进行批评和处罚,提出整改要求并限定整改时限.

5、创建无烟学校工作办公室确认各整改单位达到整改要求后,对新校区控烟工作进行总结,并形成《山西医科大学创建无烟新校区工作报告》.

第四阶段:全面推进阶段（202\*年1月-202\*年11月）

1、202\*年1月-3月,宣传评估组、学生工作组、后勤保障组在老校区以校园网、广播、标语、宣传栏等多种形式营造良好控烟氛围,公示控烟各项工作制度,并进行第一至第三阶段控烟成果展示；组织协调组、后勤保障组在校园禁烟区内设置禁止吸烟标志,并在适当位置设立指定吸烟区.

2、202\*年4月,在创建无烟学校工作办公室指导下,老校区建立控烟监督员、控烟巡查员、学生督察员、教工督察员四支督查工作队伍；在学生工作组指导下,在老校区学生中成立山西医科大学控烟协会老校区分会,老校区各部门、院系建立控烟工作目标并上报督查工作组.

3、202\*年5月,创建无烟学校工作办公室对老校区建立的四支督查工作队伍及控烟责任人进行控烟知识的培训；学生工作组在学生中开展宣传动员工作.

4、202\*年6月-11月,督查工作组带领四支督查工作队伍以每月定期检查和不定期抽查的方式实施督查工作,检查结果记入各部门创建工作记录,并定期公布、公示督查工作结果.

第五阶段:总结评估阶段（202\*年12月）

1、创建无烟学校工作领导小组对全校（含老校区）各部门、院系的控烟工作进行检查考核,对控烟体制机制的运行进行评估,对未达标单位和个人进行批评和处罚.

2、创建无烟学校工作领导组根据前四个阶段工作情况及时调整、完善禁烟工作制度和措施,巩固创建工作成果,接受省高校工委、省卫生厅考核评审,力争评审通过,真正达到无烟学校标准.

**创建无烟单位实施方案篇三**

控烟工作是一项系统工程、长期工程，涉及到全体师生员工及学院管理的方方面面。要积极响应上级有关部门关于控烟和创建“无烟单位”活动的号召，加强师生健康知识教育和控烟舆论宣传。进一步提高广大师生对吸烟危害的认识，促使烟民自觉戒烟，降低各类人群的吸烟率，努力营造无烟、清洁、健康、和谐的育人环境，力争达到“无烟学校”的标准。并努力构建“无烟学校”的长效机制。

（一）成立学院控烟工作领导小组

成立学院控烟工作领导小组，组长由分管院领导担任，成员为学院各部门行政负责人；控烟工作领导小组下设办公室，设立在后勤管理办公室；各部门成立控烟工作小组。

控烟工作领导小组负责校园公共区域无烟督导工作，对学校无烟的执行情况进行检查，指导和督促各部门全面做好控烟工作。

（二）加大宣传力度，形成控烟共识

学院各部门应密切配合，充分发挥一切宣传媒体的舆论造势工作，在全院形成“抽烟有百害而无一利，校园无烟人人有责”的舆论氛围。号召广大师生员工及商业网店人员、外来人员“不吸烟、不递烟、不卖烟”。学院主页、广播站、校园宣传栏等各种形式，积极倡导健康文明的生活方式，鼓励和帮助吸烟学生、职工及家属戒烟，积极参与无烟学校的创建工作。

学院相关部门要积极利用教职工培训、学生班会等各种途径，在教职工和广大学生中开展控烟、戒烟、禁烟教育，使控烟、戒烟成为全校师生员工的自觉行动。通过宣传使全体师生充分认识到“无烟校园”创建活动的意义。努力营造控烟戒烟人人有责的浓厚氛围。

（三）明确责任，加强监督管理

控烟工作实行领导责任制和部门负责制。各部门行政负责人是部门无烟工作的直接责任人，负有对本部门教职工进行无烟宣传和劝导的责任。为落实工作职责，现就学院相关单位控烟职责明确如下：

1．宣传部、学生处、团委、各系（部）：负责全校师生无烟化的宣传工作。

2. 学生处、团委：负责学生控烟落实、监督和管理工作。各系要制定本系控烟管理相关办法，明确控烟工作辅导员负责制，定期和不定期开展控烟检查，重点关注抽烟成瘾学生。对抽烟宿舍摸底排查，进行不定期检查。各系要充分发挥好学生党员队伍、自律会、学生会等学生干部队伍、社团组织在控烟工作中的模范带头作用、宣传作用与文明劝导作用。通过组织志愿者服务、控烟宣传督导等形式多样的活动，引导学生不吸烟，督促吸烟学生努力戒烟。

3. 后勤服务中心：负责学院商业网点（三毛超市有管理系负责、大学生创业园有团委负责）、食堂等单位所在的公共场所禁烟的落实、监督和管理工作。制定控烟管理具体办法，要求校内食堂、各商家签订拒绝售卖香烟及责任区域无烟保证书或承诺书，并定期、不定期组织开展检查，坚决从源头上管控校园吸烟问题。

4. 各系（部）、处室：负责本单位责任区域内的控烟工作及部门人员和来访客人的控烟的落实、监督与管理工作。

5. 基建办公室：负责施工单位区域内控烟的落实、监督与管理工作。

6. 后勤办公室：负责制定学院控烟实施方案，及时收集整理汇总学院及各部门控烟相关资料，并及时上报市创卫办；同时，负责吸烟点的设置、制做禁烟标示、吸烟区标示。

7. 各责任部门要根据本方案，针对本部门控烟实际情况，制定完善的控烟工作办法（含奖惩制度和标准），落实明确控烟工作实施步骤，加强对控烟工作的管理。要求每个教职工做到不在校园内、办公区吸烟，并主动劝阻学生吸烟行为。

8. 各责任部门在12月25日之前将本部门控烟工作实施办法及控烟工作监督员名单（每个部门一名）统一报送后勤管理办公室，便于学院控烟工作领导小组检查工作落实情况。

（四）完善奖惩机制，巩固控烟成效

1. 学生方面：

学生抽烟违规处罚措施以教育为主、纪律处分为辅，并与学生综合测评成绩挂钩。

2. 教职员工方面：

教师为人师表，应以身作则，主动戒烟，从严要求，严格遵守学院创建“无烟学校”的相关规定。对在控烟检查评比中发现在校园内吸烟的教职员工，应通报所在部门给予相应的处罚。各部门控烟工作成果纳入部门工作考核。对在学院控烟工作中表现突出的教职员工，给予相应的奖励，并在年度考核中优先考虑评定为“优秀”等级。

**创建无烟单位实施方案篇四**

烟草是人类面临的最大而且又是可以预防的危险因素，世界卫生组织已将烟草依赖作为一种慢性病列入国际疾病分类。20xx年1月9日世界卫生组织《烟草控制框架公约》在我国正式生效。为响应号召，倡导健康生活方式，营造绿色生态环境，根据平爱卫发〔20xx〕3号文件《关于开展无烟单位创建评选活动的通知》精神，我局定于自6月份-11月份开始开展创建无烟单位活动，现将有关事项安排如下：

为把控烟工作落到实处，各站所要紧密结合5月31日世界无烟日活动，采取多种宣传方式，以“远离烟草，健康生活”为主题，举行集体拒绝烟草签名活动，在站所醒目位置设置禁止吸烟警示牌，会议室、接待室等公共场所，张贴规范的禁止吸烟区标志、标牌，在局公共场所放置吸烟危害健康警示标语牌。在一些主要公共场所设立控烟宣传栏，张贴各类宣传画报，推动我局全面禁烟工作的落实。

消除烟草危害，创建无烟环境。各站所既是社会活动的主要场所，又是文明示范的重要窗口，工作人员的行为，对于广大办事群众有着很强的示范作用，自觉带头做好控烟，为社会控烟作出表率。通过环境创建和宣传等举措，提高工作人员的烟草危害知晓率和戒烟率，有效降低吸烟率，保护其他人员及外来办事人员免受二手烟草危害，最终创建健康、文明、无烟的工作环境，营造全社会控烟良好氛围。

(一)无烟单位标准

1. 成立控烟领导组织，将无烟单位建设纳入本单位发展规划;

2.建立健全控烟考评奖惩制度;

3.本站所及办公室有明显的禁烟标识，室内完全禁烟;

4.设有控烟监督员和巡查员;

5.开展多种形式的控烟宣传和教育;

6.明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务;

7.鼓励和帮助吸烟职工戒烟;

8.所属区域内禁止销售烟草制品。

(二)申报评选程序及监督机制

无烟单位每年评选一次，由县爱卫办采用明察暗访的方式进行评审，书面审核申报资料后，组织有关专家采取抽查的形式，对申报单位进行考核验收，符合条件者，由县爱卫办报请县爱卫会授予“平罗县无烟单位”。县爱卫会定期组织对“无烟单位”进行督导检查，对禁烟工作滑坡的，由县爱卫会提出整改意见，对逾期未完成整改或明显不符“无烟单位”标准的单位，由县爱卫会取消“平罗县无烟单位”称号。各单位必须将“无烟单位”奖牌悬挂醒目处接受社会各届监督。

控烟工作既是新时期爱国卫生工作的一个重要组成部分，又是当前全民健康教育的一项主要内容。为创建无烟单位达标验收通过，必须扎实有效地开展控烟工作。

一是建立健全控烟工作领导小组。我局成立由局长任组长，支部书记任副组长，各站所长为组员的控烟工作领导小组，办公室设在局办公室，由盖立俊任办公室主任，具体负责控烟工作的组织、协调、督查和验收工作。我局将制订控烟考评奖惩制度和标准，形成“组织健全、制度严格，监督认真，人人参与”的良好局面。

二是在职工作人员不得在公共场所和工作场所吸烟，将创建无烟单位、无烟站所纳入各站所年度创卫工作目标考评内容，为实现公共场所和工作场所全面禁烟提供重要保障。

三是会议室、接待室、办公室等公共场所不摆放烟灰缸具，不向来客也不接受来客敬烟，在办公楼道及公共场所醒目处设置禁烟标志，不在非吸烟区吸烟，设置吸烟区并有明显的引导标志。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找