# 最新班子的述职述廉报告(四篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-25

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。班子的述职述廉报告篇一始终把提升学习能力作为加强领导...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**班子的述职述廉报告篇一**

始终把提升学习能力作为加强领导班子建设和干部队伍建设的必备素质来抓，认真组织学习政治理论，特别是注重加强对\_\_总书记系列重要讲话精神的学习和领会，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和省委十二届五次、六次全会精神，用理论武装头脑、指导实践、推动工作。大力推进学习型机关建设，创新学习形式，丰富学习内容，定期开展集中学习、自主选学、定期交流等多种形式的学习活动，不断提升学习的科学化、制度化和规范化水平。

充分利用办公室周一例会，集中系统学习了中央和省委、市委一系列领导重要讲话、重要文件和重要决策部署，切实增强了办公室系统全体人员的政治理论素养和方针政策水平。积极引导办公室同志把学习作为一种责任、一种追求，组织自学《“五位一体”解读与基本理论学习读本》、《党政机关公文处理工作条例释义与实务全书》等书籍，推动学习工作化、学习制度化，真正做到减少应酬多看书、挤出时间多学习、静下心来多思考，让学习在办公室蔚然成风。同时，大力弘扬理论联系实际的学风，坚持学以致用，进一步加强对经济、社会、文化、领导科学、新型城镇化等多学科知识的学习，不断提高对新情况新问题的认知处理能力，有力地促进了各项工作的深入开展。

按照市委蓝书记提出的“当好排头兵、全力争第一”的工作要求，积极投身招商引资活动，进一步强化责任、充实力量、加强保障，招商引资工作始终保持强劲势头，超额完成年度目标任务。经考核认定，办公室系统全年新签约项目2个、新开工项目2个、新竣工项目5个，其中计划总投资6亿元的江苏宇邦实业项目，实现了当天洽谈、当天考察、当天签约，从项目签约到开工建设，仅用了不到两个月时间，创造了宿迁项目招引新速度。

紧紧围绕市委中心工作和阶段性重点工作，充分发挥以文辅政、调查研究、统筹协调、服务保障等职能作用，不断提升服务领导、服务基层、服务群众的工作水平。全年高质量、高水平完成各类会议、活动的文字材料近千篇，成稿360余万字，得到了市主要领导的肯定，获得了社会各界较好评价，在推动工作、促进发展中发挥了应有作用;进一步完善信息全员报送制度和考核奖惩制度，信息报送的数量和质量不断提高，全年共编发《信息专报》179期、《信息快报》68期，省委办采用信息140条，省领导批示25件次，信息工作排名位居苏北第一、全省第四。

严格按照“不出差错、各方满意”的要求，全力做好对外接待、机要保密、史志档案、办文办会、值班等工作，保密工作继续保持全省网络“零泄密”省辖市的良好势头，机要工作连续十六年被评为全省先进;健全完善沟通协调机制，切实加强“四办”之间的沟通配合，以及与县区、部门之间的工作联系，形成了上下贯通、协调一致、互助共进的工作格局。同时，认真组织开展与经开区南蔡乡路南村的“一对一”结对帮扶工作，全年共统筹协调扶贫资金52万元，帮助建设标准化厂房1080平方米，化解村级债务6.5万元，帮助村里协调解决道路扩建、高效农业基地、村卫生室建设等问题，有力地推动了路南村脱贫致富步伐。

进一步完善组织生活制度，经常性开展谈心活动，建立健全激励、关心、帮扶机制，积极营造团结合作、和谐共事的良好氛围，形成人人想事、谋事、干事的良好局面。牢固树立崇尚实干、注重实绩的用人导向，通过招录、选调、跨部门交流等方式调入9名工作人员，通过竞争上岗8名同志走上新的工作岗位，其中3位同志走上正科岗位、5位同志走上副科岗位，另有4位同志得到组织提拔重用，干部队伍结构的不断优化，领导班子和干部队伍整体活力进一步增强。

始终把制度规范建设摆在突出位置，按照“分工清晰、职责明确、有条不紊、高效运转”的工作要求，不断健全完善内部管理、自身建设等各项规章制度，切实形成标准可查、程序可控、质量可续的工作规范。在以往规章制度的基础上，今年，按照中央和省委、市委有关要求，结合工作实际，进一步健全完善了办公室公务接待、财务管理、车队管理、值班等工作制度，专门制定了发文流程审核制度，筑牢了“用制度管人、按规章办事”的工作格局。严格落实秘书长主任会议制度，切实做到重大事项充分酝酿、集体研究、集体决策，提高了决策的科学化和民主化水平。

认真执行“一周工作制”，每半年召开一次工作务虚会，切实增强办公室工作的计划性、针对性、实效性，工作的规范化、制度化水平有了新的提高。深入推进“每周五加二、每天白加黑”工作法、细节工作法和工作点评制，全面推行挂牌上岗工作制，不论是领导干部还是一般工作人员，姓名、职务、联系方式、工作承诺一律公示上墙，引导和推动办公室所有人员以极端负责的态度对待每一项工作，以精益求精的精神做好每一个细节，自觉接受各方监督，认真抓好工作落实。积极引导办公室全体人员学法用法守法，始终坚持依法履职，扎实推进法治建设，及时组织清理和废止不合时宜、不符合科学发展要求的法规文件，推动制度建设与时俱进，着力构建科学规范的法规制度体系。

始终把“修身立德、坚定信念”当作一种价值追求，常修为政之德，常除非分之律，常思贪欲之害，常怀律己之心，在办公室系统带头以身作则，率先垂范，修心炼己，正己达人，做到政治坚定，道德高尚，素质过硬，时时处处体现领导干部应有的先进性和示范性。牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，做到以诚信为本、以正直为贵、以宽厚为德，在纷繁复杂的环境中始终保持清醒头脑，时刻保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，任何时候、任何情况下都与上级保持高度一致，确保了市委的精神要求得到有效贯彻落实。

坚持大局为重、工作为先，以高度负责的态度、精益求精的要求，不分白天黑夜，加班加点，扎实苦干，完成市委和领导交办的每一项工作任务，体现了良好的业务素养和职业道德。注重思想品德修养，不计名利得失，树道德高尚的风范，带头遵守党纪国法和社会行为准则，热心公益事业、关爱弱势群体，对困难群众总是伸出援助之手，想办法帮助度过难关，对需要帮助的同事关爱有加、倾力相助。倡导正确的家庭观、幸福观，正确处理家庭、亲友关系，孝敬长辈、尊重配偶、谨慎交友，严格管理和教育配偶子女，始终保持良好的生活习惯和健康的生活情趣。

坚持把党风廉政建设作为办公室提供优质服务，塑造崭新形象的关键，认真贯彻落实中央《八项规定》、省委《十项规定》和市委《实施意见》，把党风廉政建设、转变工作作风的要求细化到领导班子成员及分管处室，引导办公室系统工作人员重实际、说实话、办实事、求实效。

大力弘扬“忠诚、敬业、奉献”办公室精神，加强革命传统教育和廉政教育，组织参观淮北抗日民主根据地廉政建设展厅、观看警示教育专题片，引导办公室系统工作人员树立正确的世界观、人生观和价值观，始终保持清正廉洁、务实高效的优良作风。领导班子成员以身作则、率先垂范，带头贯彻各项制度规定，切实做到在思想上筑牢防线、道德上守住底线、行为上不碰高压线，以实际行动赢得市委的信任和各方面的赞誉。

过去一年，办公室领导班子无违反规定收送现金、有价证券、支付凭证及收受干股等行为，或以其他交易方式非法收受请托人财务;无违反规定经商办企业或在企事业单位兼职、兼职取酬，以及从事有偿中介活动;无利用职务之便相互请托，为本人或特定关系人在就业、投资入股、经商办企业或从事中介活动等方面提供便利，谋取不正当利益;无“跑官要官”行为，以及借提拔任用干部之机为自己或他人谋取私利;无利用婚丧嫁娶、子女上学等事宜大操大办、借机敛财;无违反规定在工作日午间饮酒，用公款相互宴请或接受可能影响公正执行公务的宴请。

无违反规定配备、购买、更换、装饰公车，借(租)用其它单位或个人车辆等行为;无用公款旅游或者变相用公款旅游;无违反规定在本部门或下属单位设立“小金库”;无违反规定领取津贴、补贴、奖金或存在“吃空响”现象;无违反规定用公款或者通过摊派方式举办各类庆典、论坛等活动;无未按规定向组织报告个人有关事项;无其它违反领导干部廉洁自律规定的情况。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到存在的问题和不足：招商引资工作虽然取得了新成绩，但与先进相比还有一定差距;当好参谋助手的前瞻性、针对性、指导性还需进一步提高，行政事务还要在精细化、规范化、人性化上下更大功夫;极少数同志工作的超前意识、主动意识和创新意识还需进一步提升;少数同志在学习上自觉性和主动性不高，以忙挤学，借故躲学，被动应付的现象仍然存在，等等。对于这些问题，我们将在今后的工作中认真加以改进和解决，为全市如期如实建成小康社会作出更大的贡献。

**班子的述职述廉报告篇二**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年来，在\_\_区委、区政府的正确领导下，我自觉践行“”重要思想，始终牢记“两个务必”，认真履行工作职责，并以新城区规划为先导，以廉洁从政为重点，坚持解放思想不动摇，坚持跨越式发展不动摇，认真贯彻落实党的精神，尤其是党风廉政建设责任制等有关规定，针对区划调整以后，街道所面临的新形势、新要求、新情况、新问题、新目标，紧紧围绕工委的总体工作要求，在切实抓好自身廉政建设的同时，着重带好办事处一班人，抓好本街道的党风廉政建设、作风建设，使办事处成员廉洁奉公、恪尽职守，团结一致，在新区建设中克服时间紧、任务重，大规模拆迁矛盾大等重重困难，积极弘扬新建邺精神，带领全街道干部和群众为沙洲的三个文明建设，勇于开拓，不断进取。现将本人廉洁自律等方面的情况如下：

一年来，特别是区划调整以后，街道由原来郊区农村向现代化城区过渡，进入了一个崭新的发展阶段，新的目标任务、新的工作要求。因此，我个人认为在新的历史时期，基层领导干部加强自身的政治理论、业务知识、党纪政纪条规的学习，显得尤为重要和迫切。在学习上，我主要从四个方面入手，一是深入学习政治理论。一年来，我按照组织部门的要求认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，在学习中力求做到“三个为主、三个结合”即：以自学为主，做到自学与辅导学习相结合;以精读为主，做到精读与通读相结合;以“学以致用”为主，做到理论与相结合。二是认真学习党纪政纪条规。一年来，我在学习政治理论的同时，自觉学习党风廉政建设材料，通读、精读了《中国共产党领导干部廉洁从政若干工作准则(试行)》实施办法、《\_\_市党风廉政建设责任制实施办法》、《关于重申严禁党政机关领导干部收受钱物和各种有价证券的通知》等有关党纪政纪条规选编材料，并多次观看了反腐倡廉电视录像，俗话说：“不镜于水、而镜于人、则吉凶可鉴也。”我就是通过不断的学习，努力强化廉政自律意识，提高防腐抗变能力。三是学习先进模范人物。一年来，我以孔繁森、郑培民、李元龙等先进人物为标杆，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神，努力在工作中树立正确的人生观、价值观，进一步坚定政治信仰，提高工作的责任感、使命感。四是学习新知识、新技能。一年来，我本着与时俱进的原则，按照终身教育的理念，学习研究城市建设、城市管理、社会主义市场经济、西方经济管理等知识，不断拓宽知识面，提高先进文化素养。

古人说，世风之狡诈多端，到底忠厚人颠扑不破;末俗繁华相尚，终觉冷淡处趣味弥长。一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在街道实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。华西村吴仁宝所说的：“家有黄金数吨，一天也只能吃三顿，豪华房子独占鳌头，一人也只占一个床位”是我办公桌上学习的座右铭。不断强化自律意识，努力勤政、廉政，积极起到好的表率作用。

自重，就是珍重自己的言行、人格和名誉，绝不干那些自轻自贱、与领导干部要求不相符的事情。作为办事处主任，我时时刻刻想到自己的责任和身份，不在大款面前低三下四，不出没灯红酒绿场所，不在人际交往中低级庸俗，不在处理个人和他人利益时只考虑个人，时时刻刻珍惜党员干部的名誉，不忘人民的重托。

自省，就是经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益。一个人的错误有它的形成过程，有萌发阶段，别人是很难发现的，往往是到了一定程度别人才能发现，但那时已为时已晚。所以，作为一名办事处的领导干部要做到防微杜渐，确保不出问题，重要的还是靠自省。要经常提醒自己在教育家属、住房问题、礼尚往来、待友接物方面是否过得硬。

自警，就是用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有任何越轨的行为。作为街道一名国家公职人员不仅要知法懂法，还要时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自己时刻以党的利益为重，主动退还钱物数千元，从未参加拆迁私营企业的吃请，不用公款为自己赢取私利，不为利、权、色所诱惑。那些被查处的违纪违法干部，正是从不自警走向犯罪深渊的。这些人存有侥幸心理，总认为只要大错不犯，小错不断也没关系，其结果是“小洞不补，大洞受苦”，一发不可收拾。

自励，就是始终保持旺盛的革命斗志、振奋的精神状态。我认为一个人在工作、学习、生活的道路上，无论是一帆风顺，还是坎坷不平，都要有一个良好的精神状态。始终做到成绩面前不满足，失败面前不气馁;工作上高标准，生活上低要求。并正确认识和处理“三个关系”，即：奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系，为此，我时时自励，始终以新的精神状态投入到新区建设中来。

一年来，我为更好地开展工作，每周均安排一定的时间到各行政村了解情况，积极与村、企事业单位加强沟通，无论是在抗击非典前沿、\_\_拆迁现场、区外办园调研、税收引进协调、项目工程建设，还是维护社会稳定等方面，始终在一线，积极面对困难，冷静应对矛盾，全力排除阻力，主动与班子成员或基层干部一道出谋划策，解决问题，钝化矛盾，攻克困难。又如今年\_\_拆迁，我与其他领导同志一道深入现场动员拆迁，积极做好拆迁企业和农户的思想工作，同时，努力关心群众疾苦，每年安排困难补助金达数拾万元，并逐年提高标准，在群众上访过程中，能够积极组织，并亲自接待个访和群访，力所能及地为上访群众解决实际问题，积极做到关注民生、体察民意、善待百姓、造福人民。三、加强宣传、教育，认真落实党风廉政建设责任制

加强党风廉政建设和反腐败工作是党的确定的重大政治任务，也是我们牢记“两个务必”，全面实现“两个率先”的必然要求。一年来，我在加强自律的同时，按照要求全力落实党风廉政建设责任制。

俭可养廉。党风廉政建设宣传教育，是党风廉政建设和反腐败斗争的基础性工作。重点是宣传中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策和重大决策，宣传反腐败斗争的形势，要求行政部门的干部学习“”重要思想、党风廉政建设理论、党纪政纪条例法规，坚持以优秀党员的事迹，弘扬正气。

首先，针对划入新区后所面临的新情况、新问题，不断更新理念和思维方式，创新工作，制定了符合街道实际的具有针对性和可操作性的党风廉政建设、作风建设、重大工程招投标、园区开发建设与管理等有关意见，完善对领导干部的从政行为有约束力的制度体系。奢侈足以败家。自己带头勤俭持“家”，必要的应酬总是以节约为原则，豪华饭店很少涉足，多次会议上要求把有限的资金用到建设上来，积极压缩非生产性开支。其次，坚持“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”的原则，突出抓好办事处一班人的监督管理，对党风廉政建设责任制实行目标分解。第三，抓好党员干部廉洁自律有关规定的落实，并以加强作风建设为突破口，认真抓好各科室、各部门的职责履行，以廉洁从政，促经济发展，认真做好服务基层、服务企业等工作。同时，全面推进政务公开、村务公开，实行财务审计、干部离职审计、节日廉政检查等制度，把廉洁自律变为领导干部的自觉行动。在住房问题，严格按照纪委的审批执行，没有超标准或用公款新购超面积住房。

为带好班子、建好队伍，确保党员干部在新区建设中经得起摔打，在利益面前经得起诱惑，尤其是在\_\_几期大规模拆迁中，在利益大调整面前，能摆正位置，经得起考验，办事处和各村均设立揭发电话、揭发信箱，把区委、区政府有关拆迁的重大决策、街道重大经济建设完成等情况，置于群众的监督之下，对未按要求和规定实行公开、服务不到位、行政不规范、群众反映较大的来信来访，做到事事有回音、件件有落实，同时，落实责任追究制和“谈话提醒制”，从而，确保了在新区建设中没有一位党员干部发生违纪违法行为，确保了班子的团结和干部队伍的稳定。

综观一年来个人廉洁自律等方面的情况，本人虽然在廉洁自律和日常工作中做了一点有益的工作，取得了一些成效，但对照中央“八个坚持、八个反对”的要求以及上级和基层干群的期望还有距离，还存在着一些不足之处，主要表现在：一是在学习上注重个人学习的多，对班子其他成员督促的少;二是在压缩非生产性开支方面，还需进一步加大力度并坚持原则;三是工作方法上抓主要问题的多，次要工作过问较少。所有这些问题，均有待于在今后工作中予以克服。为此，我将以这次述廉为契机，在今后的工作中，不断增强廉洁奉公、执政为民的意识，从严要求自己，使自己的一言一行符合“”的重要思想，符合与时俱进的精神，符合党纪政纪的规范。同时，从严教育、从严管理、从严监督办事处一班人，努力廉洁从政、忠于职守，发挥模范带头作用，真正建立一个廉洁、高效的政府，为早日全面实现“两个率先”目标而努力奋斗。

以上不妥之处，敬请各位领导同志们提出宝贵意见。

谢谢大家!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**班子的述职述廉报告篇三**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

2024年我支行认真贯彻落实科学发展观，解放思想，开拓创新，认真履行职责，充分发挥班子的整体效能，班子战斗力得到了不断增强。现将我支行领导班子今年述职述廉情况报告如下：

今年来，支行领导班子不断加强思想和政治教育，把党的思想理论建设放在首位，坚定了理想信念，增强了理论素养和政治素质，增强了贯彻党的路线方针政策的坚定性和自觉性，进一步提高了履职水平和领导能力。首先是不断加强领导班子和全体干部的政治理论学习。坚持中心组学习制度，采用自学和集体学习相结合，不断创新学习方式、丰富学习内容、完善学习制度，牢固树立起科学的发展观，班子的凝聚力、战斗力进一步得到增强。其次是大力弘扬理论联系实际的学风，坚持理论学习与银行业务学习相结合，坚持学思结合、学用结合，将学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领，提高了用科学发展观研究、分析、解决问题的能力。

我支行按照关于加强领导干部作风建设的有关要求，联系思想和工作实际，认真学习了党的十八报告精神、总书记在党的群众路线教育实践活动动员部署会上的重要讲话、《党的群众路线教育实践活动文件选编》、新《党章》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中共中央关于实行党风廉政建设责任制的规定》等党纪条规。通过学习，认真查找了班子和个人在理想信念、密切联系群众、弘扬新疆精神、落实党风廉政建设责任制等方面存在的问题，剖析了存在问题的根源，并提出了今后努力的方向和整改措施。

进一步加强了领导班子作风建设。一是坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，在重大问题的决定、重要工作的组织实施前，领导班子都能进行酝酿讨论。不搞“家长制”和“一言堂”，不以个人意见代替集体决定，真正做到大事上会，小事通气，实现了思想合心、行动合拍、工作合力，互相尊重、互相支持，聚精会神抓工作，脚踏实地干工作。二是认真落实集体领导下的分工负责制。班子成员根据各自分工，各司其职，各负其责，尽心尽力，切实履行自己的职责，认真抓好分管工作。同时()，坚持分工不分家，班子成员相互团结协作、相互协调，密切配合，积极主动地参与集体领导。三是加强班子成员之间的交流和沟通。班子成员之间能开展经常性的思想交流和沟通，相互提醒和帮助，增进了相互的团结、理解和信任，使班子的合力得到进一步加强。四是严格执行民主评议、民主生活会等制度，认真开展批评和自我批评，不断提高解决问题、开拓工作的能力。班子成员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉做到自省、自重、自警、自励，在廉洁自律方面发挥表率作用。

在工作中，始终坚持用科学发展指导实践，推动工作。二是领导班子认真落实党风廉政建设责任制。三是坚持求真务实，重实际、说实话、办实事、求实效，坚决反对形式主义和弄虚作假行为发生。四是密切联系群众，关心群众生活，做群众的贴心人，切实解决群众关心的热点、难点问题。加大定点扶贫帮困、结对共建力度，做到扶贫帮困、结对共建工作经常化、制度化。

支行领导班子把党风廉政建设责任制的落实纳入重要工作日程，与银行业务工作同安排、同检查、同考核。一是细化责任分解，明确了领导班子及成员在党风廉政建设中的责任。通过对党风廉政建设责任进行分解，明确了责任范围、责任内容，做到责任到人。二是按照“谁主管、谁负责”的原则，签订目标责任书，结合单位实际，形成主要领导亲自抓，工作人员具体抓，层层抓落实，一级抓一级，一级对一级负责的党风廉政建设工作机制。三是深入开展党风廉政建设学习教育活动。通过学习教育，领导班子廉洁自律意识，勤政廉政意识明显增强，思想作风有了明显转变。四是推进了制度建设，结合工作实际强化了领导干部述廉制度、党风廉政建设考核制度、责任追究制度、重大事项报告制度等规章制度的贯彻落实，修改完善了《财务制度》、《公务用车制度》、《内部议事制度》等，形成了用制度管人、用制度管事、用制度管物的管理机制。

今年以来，我支行领导班子认真履行职责，狠抓落实，各项工作都取得了较好的成绩，但我们也清醒地认识到还存在一些问题和不足。主要表现在：学习理论的自觉性依然有待加强，综合素质还有待于进一步提高，在今后的工作中，我们将发扬成绩，克服困难，积极整改自身存在的问题，进一步发挥领导班子带头作用，把各项工作推上一个新的台阶。

谢谢大家!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**班子的述职述廉报告篇四**

今年，我局的经营合同额创历史新高，施工规模不断扩大，技术装备不断更新提高，实现了物质礼貌、精神礼貌和政治礼貌同步发展的良好局面，企业进入了高速发展轨道，是建局十余年来状况的一年。这些成绩的取得，离不开领导班子的科学决策和强有力的组织领导。

首先，大力开展创新活动，以创新统领全局。按照\_\_和\_\_关于建立涵盖各个工作层面的创新体系的要求，我局把创新列为今年的一项重点工作，年初工作会议对创新工作进行了部署，突出强调要在各项工作中树立创新意识，半年工作会议又对创新工作进行了再部署，全面阐述了“为什么要创新、如何创新”这一基本问题，进一步推动了干部职工思想观念的更新和转变。以管理创新和技术创新为重点，在全局范围内相继开展了“创新思想大讨论”和“解放思想见行动，更新观念促发展”两项专题活动，出台了《\_\_\_\_\_\_关于加快发展的意见》。为激励全体职工的创新热情，制定出台了《激励创新实施办法》，明确了创新的机制、资料和奖励政策，营造了一种勇于创新，尊重创新的良好氛围。由于我局创新工作开展的扎实有效，被中华全国管理者协会授予“全国首批管理创新示范单位”称号，为各项工作的开展注入了新的生机和活力。

其次，领导班子努力做到总揽全局，科学决策，科学管理。我局每一项工作思路、管理制度的出台，都是在经过充分的调查研究后，首先提出讨论稿提交机关各处室、下属工程处和施工项目部讨论，在讨论意见汇总后，提交局长办公会议，由局领导班子群众研究决定，从而保证了决策的科学性。实践证明，今年我局所提出的各项工作思路、目标任务和规章制度等都是科学合理的，领导班子做出的各项重大决策都是正确的。科学的决策和管理确保了各项工作任务的顺利完成。

再次，增强改革意识，强化发展观念。思想守旧，不思进取，企业是不会发展壮大的。我局领导班子在工作中确定了以稳定为基本点，以发展为主旋律的思路，锐意进取，努力促进企业的发展壮大。在思想上，我们不断解放思想，更新观念，按照与时俱进的要求，紧跟时代发展步伐。在经营上，我们走出\_\_，迈向社会，努力承揽系统外工程，承揽社会工程连续两年达90%，创造了更大的经济效益;在质量管理上，我们强调与国际接轨，严格按照iso9000质量保证体系的要求运行;在施工管理上，我们坚持保质量、保工期、保安全，严格履行合同，不断吸取系统内外和国内外先进企业的先进经验，学人之长，补己之短，为己所用，在继承中创新，在创新中发展。

第四，集中精力抓大事，狠抓中心工作不放松。在工作中我们善于抓主要矛盾，牢牢抓住经营开发这个中心。班子中的每位成员都做到了“心中有经营”，各项工作都围绕经营这个中心进行，把经营工作摆在最重要的位置，充分发挥班子的整体效能，为经营开发的顺利开展保驾护航。

一年来，我局按照\_\_的总体部署，以创新和发展为主题，干事创业，与时俱进，较好的完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。但是，也存在着许多不足之处，主要表此刻部分干部职工思想观念转变较慢，不能适应市场经济的快节奏;个别单位抢抓机遇，加快发展的意识不强，创新力度不大;企业尚未建立公司制管理的现代企业制度和科学的管理机制、激励机制;各工程处之间发展不平衡，在管理上仍采用粗放型的管理模式，影响企业的经济效益;局机关的办公基地影响企业形象等等。这些问题我们将在今后的工作中认真加以解决。

应对即将来临的200\_年，我们决心在\_\_的正确领导下，认真学习“三个代表”重要思想和党的十六大精神，以改革创新为动力，紧紧把握经营工作这个中心，切实抓好经营管理、施工管理、质量管理、安全管理、企业管理等项工作，大力开展礼貌建立活动，确保单项工作有突破、整体工作上水平，努力开创各项工作新局面。

以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。

谢谢大家。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找