# 2024年体育局领导班子述职报告

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-07-16

*自2024年3月至7月底，体育局领导班子完成了人员调整工作，3名同志组成了新的领导班子。新班子面对困难和压力，迅速进入角色，制定了“内部运行要搞转，常规活动要搞响，特色工作要搞精，项目争取要搞活，外部形象要搞好，体育事业要搞强”的发展思路，...*

自2024年3月至7月底，体育局领导班子完成了人员调整工作，3名同志组成了新的领导班子。新班子面对困难和压力，迅速进入角色，制定了“内部运行要搞转，常规活动要搞响，特色工作要搞精，项目争取要搞活，外部形象要搞好，体育事业要搞强”的发展思路，制订各项措施，团结一致工作。在这半年多时间里，局领导班子始终坚持“办事讲规矩,分工又协作,明白管理帐,议事大家说”，各项工作取得了较大的成绩，现将有关情况汇报如下：

一、在统一思想中突出大局

新班子上任面临着特殊的困难与压力。300余万元的债务缠身、二级单位濒临停转、机关运转无法确保、干部职工信心不足。经过认真调研，局班子确定了以学习为载体，以沟通为手段，以团结为目的的工作思路，引导教育全局干部职工在统一思想中突出大局，自觉为大局作贡献。

（一）在强化学习中统一思想。局班子以科学发展观的实践活动为契机，将集中学习与自学相结合，将学理论与学典型相结合，用先进的理论武装了头脑。坚持每周一例会上学习相关文件，用业余时间安排学习业务知识，鼓励领导班子成员学习领导方法和艺术，重点加大对相关法律法规的学习。积极参加大中心组和县委党委远程教育的学习，引导干部职工从错误的观点中转变宗旨观念、集体意识，使大局思想得到进一步增强。

（二）在坦诚沟通中统一思想。面对干部职工交流不够、渠道不畅、原则不严等情况，局领导班子召开会议，专门安排部署在全局开展坦诚沟通活动。局领导班子成员和分管干部职工，二级单位负责人同职工之间全面开展交心谈心活动，并召开民主生活会进行通报。针对干部中存在的问题，及时与干部及干部家属间进行上门谈话。通过坦诚沟通，消除了误会，减轻了隔阂，全局干部职工学会了尊重人、包容人、成全人，单位的凝聚力得到了增强，谋事成事的意识更加深入。坚持周一工作例会制度，公布单位的重大决策和情况，让干部职工知道单位的事情，关心单位的工作，谋划单位的发展。

（三）在真心帮助中统一思想。局领导班子始终坚持以人为本，在工作生活中实行人性化管理。面对干部职工的不足和缺点，班子成员总是在坚持原则的情况下讲究方法，帮助他们认识到问题，明确整改的办法；在坚持分工负责的同时，总是相互支持，力争各项工作齐头并进；对干部工作之外的困难，总是积极帮忙排忧解难。在帮助中，提高了大家的思想认识，增强了工作本领，理顺了思想情绪，树立了人尽其能的风尚，将大家的精力尽可能的集中到局内的工作上来。

二、在真抓实干中服务大局。

体育局的工作更多的是提供公益性服务，无钱无权，开展相关活动十分困难，社会地位相对偏低。但局领导班子成员仍然以饱满的热情，积极的态度，过硬的措施，在短期内通过真抓实干推动各项工作快速发展。

（一）抓制度规范。局领导班子在征求意见的基础上，召开班子会，对单位的各项制度进行了重新修订，并组织干部职工进行讨论定稿和集中学习。30多项制度从学习到工作，从赛事操办到财务公开，让每件事都有章可循，让决策都能得到有效监控，让审计中的财务问题得到了彻底解决，为打造“学习型、阳光型、效能型”机关奠定了坚实的基础。目前，各项制度在督办中得到了有效落实，机关运转、财务开支、大事决策都呈现了良好的效果。 （三）抓活动开展。结合法定全国全民健身日的颁布，根据××经济发展水平的情况，局班子确定了将主题活动与日常健身相结合的思路，强势推进各项活动的开展。半年多时间来，成功开展了端午龙舟赛活动，第一次实现了以村为主体的比赛模式，激发了群众参与的热情；与县直机关工委、县总工会联合主办了第三届县直机关运动会，实现了经费节约和活动顺利的双成功；承办了宜昌市2024年青少年跆拳道比赛，受到了上级好评；推介××花鼓舞参加世界青年拉丁舞锦标赛宜昌分赛区的展示。局领导班子及时对两个二级单位的人员进行调整，指导实施目标管理，极大程度上激活了人员的活力。体校游泳培训，收入3万余元，体育中心举办各项赛事20余场次，盘活了现有的人力、物力资源。此外，还积极安排专人指导乡镇和相关单位开展体育健身活动，划定体育活动场地，进行健身知识指导。

（四）抓项目争取。担负沉重债务和发展压力，局班子重新组建关系，寻找信息来源，内外争取同步，千方 （五）抓作风建设。局班子成员恪守“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行”的古训，严格遵守各项规章制度，带头示范，讲奉献、讲团结、讲民主，在单位上营造了风清气正的良好氛围。工作中，要求同志们做到的，班子成员率先做到。活动中班子成员一线指挥，乐于和大家同甘共苦。在廉政建设上，严格执行有关规定，并严格落实“一岗双责”责任制。专门制订了二级单位的财务管理办法，实施开支申报审核制度。

三、在不断创新中开拓大局。

（一）创新赛事管理模式。大力倡导赛事流程管理。在人员较少的情况下，将每项赛分为后勤保障组和竞赛组来开展，确定每组的任务和职责，各负其责开展工作的同时，又搞好了各组之间的衔接，确保赛事有序、规范开展。大力倡导赛事预决算制度。细化赛事支出明细，严格遵守赛事预算，活动结束后，及时进行开支的决赛。大力倡导物资规范管理制度。对赛事物资实施专人专帐管理，严格履行进出库管理。通过创新赛事管理模式，半年来，所有赛事都收支平衡并略有节余，实现了良性循环。

（二）创新培训运作机制。体育健身培训有广阔的市场，体育局开展培训有独特的优势，为此，局班子研究，以体校、体育中心、体育总会为阵地，全力丰富培训载体，提高培训水平，扩大培训影响，在全县掀起培训运作的新高潮。以体校为阵地，大力开展青少年儿童的特长培训，在实验小学、实验中学设立培训基地，合作开展培训；以体育中心为阵地，针对成年人开展乒乓球、羽毛球、篮球等培训竞赛；以体育总会为阵地，广泛开展健康知识培训和宣传，为各单位和乡镇提供业务指导。通过三大阵地共同发力，半年来，共举办培训班10多个，培训人员3000余人，开展活动100余场次。

（三）创新业务拓展办法。为拓宽体育业务的范围，局班子成员确定了“一周一次拜访，半月一次活动，一月一个收获”的思路，由班子成员带队到相关单位开展沟通和攻关，争取支持和合作。对体育中心制订了奖惩办法，鼓励干部职工多方争取业务。对体校实行培训班目标管理，分项划定培训任务。通过这些措施，有效的发挥了体育人才的优势，挖掘了体育品牌的潜能，取得了良好的经济效益和社会效益。

体育局新班子在一起磨合的时间虽然只有半年，但已建立了规范高效的机制，确定了勇争一流的目标，树立了分工协作的风气，营造了团结奉献的氛围，虽然后期发展还有不少的困难和问题，但我们一定会按科学发展观的要求，抢抓机遇，扬长避短，争取创造新的更大的业绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找