# 酒店员工合同模版(7篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-17

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。酒店员工合同模版篇一法定代表：乙方： 姓名： 性别：出生年...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**酒店员工合同模版篇一**

法定代表：

乙方： 姓名： 性别：

出生年月日： 年 月 日

籍贯所在地：

身份证号码：

现住址：

电话：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之曰起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自至 年 月日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

l、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

l、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方要严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。 聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程声签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：

连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的; 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

违反国家法律法规，被刑事处罚的;

在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

凡自愿在本酒店工作，年龄16岁以上，身体健康的公民，经面试合格者; 每月享有带薪休息日，试用期前三个月休息二天，满三个月后休息三天; 凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同，离店时可结清工资及服装费;

酒店员工应保守酒店的各项商业机密，如有泄漏当追究当事人的法律责任; 工作期间，违反酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同，工资及服装费一并扣除;

乙方在合同期与同事不团结，造成打架先动手罚100元，后动手50元，医药费自付，与本店无关，吵架先动口50元，后动口30元;

乙方在本店捡到任何东西一律上交，违者按财物10%赔偿，如顾客消费未打拆，乙方不自尊，并还在顾客名下开单、酒、烟，作开除处理，并不退工作服费和工资;

在下班店内期间造成爱伤事件，酒店概不负责;

乙方不尊敬上级领导与领导顶撞每次罚款100元;

乙方在上班期间顾客投诉每次20元;

乙方上班期间离岗、玩手机每次罚10元;

乙方因不认真、细心，造成顾客未买单后果乙方自负。

患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的，可以结清工资处理。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

5、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人：

年 月 日

**酒店员工合同模版篇二**

甲方：【聘用单位】名称：

法定代表： 电话：

乙方：【受聘人员】姓名： 性别：

出生年月日： 年 月 日

籍贯所在地：

身份证号码：

现住址：

电话：

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担： ※ 连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

※ 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

※ 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

※ 违反国家法律法规，被刑事处罚的;

※ 在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

※ 患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

※ 经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。 除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：

本合同期限届满;

甲乙双方约定的合同终止条件出现;

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：(盖章) 乙方：(签字盖章)

法定代表人：

年 月 日 年 月 日

**酒店员工合同模版篇三**

甲方（聘用单位）名称：

法定代表：

电话：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

籍贯所在地：

身份证号：

现住址：

电话：

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_\_\_年?；自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家地主法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒店的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求；标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，?乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

（1）连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

（2）违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、\_\_\_\_\_造成严重后果的。

（3）严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无\_\_\_\_\_常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方：

（1）患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续；而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店员工合同模版篇四**

甲方(聘用单位)名称：

法定代表： 电话： 乙方(受聘人员)姓名： 性别： 出生年月日： 年 月 日

籍贯所在地：

身份证号：

现住址： 电话：

一、聘用合同期限，本合同书为 年;自 年 月 年日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，根据国家地主法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒店的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定， 乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位 ，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：甲、乙双方约定的合同终止条件出现：

8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日 年 月 日

**酒店员工合同模版篇五**

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住 所：

联系人：

联系电话：

乙方(员工)：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法 》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同 (以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间  小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月  日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准.喜意合同

五、社会保险和福利

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐;可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日 元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条 符合《劳动合同法 》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同的;

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(六)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(八)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(九)经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

(二)

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的;

(三)严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第二十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其 他

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方： (盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

**酒店员工合同模版篇六**

甲方（聘用单位）名称：

法定代表：

电话：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

籍贯所在地：

身份证号：

现住址：

电话：

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_\_\_年 ；自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家地主法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒店的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求；标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定， 乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

（1）连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

（2）违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

（3）严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方：

（1）患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

（2）经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位 ，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。 除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续；而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店员工合同模版篇七**

1、?仪容仪表

员工须按照酒店仪容仪表标准来要求自己。展现朝气蓬勃、专业的精神面貌。

（1）勤剪头发勤洗头，头发长度符合标准。

（2）勤剪指甲，指甲长度不超过1毫米，保持干净，所有员工不允许涂指甲油。

（3）制服按要求穿好，扣好所有应扣的纽扣，保持平整、干净整洁。

（4）?穿酒店统一规定并且发给的鞋袜，保持鞋面干净、皮鞋光亮。

（5）勤洗澡，确保身体无异味。

（6）首饰：最多只戴一枚结婚戒指和一块手表，手镯及脚链不能佩戴，厨师不能佩戴任何?事物。

（7）女员工化淡妆，耳部只可佩戴耳钉，但每只耳朵只能带一枚，保持文雅的姿势;男员工每天剃须，鼻毛耳毛不外露，男士不准佩戴耳钉、耳环、鼻钉、鼻环等。

2、?员工名牌

员工当班时必须正确佩戴员工名牌，保持名牌的干净、卫生并妥善保存。如有遗失或损坏，则按酒店规定办理。

3、?员工更衣柜

（1）酒店为每个人提供更衣柜，以便员工存放工服或个人衣服。员工必须保持更衣柜的卫生及整洁、不得存放贵重物品和除衣物外的其他个人物品;不得私配钥匙或他人私自调换、加锁。部门领导不定期检查员工更衣柜。

（2）员工必须遵守员工区域的所有规定，以保持员工生活环境的秩序和卫生及安全。如有\_\_\_\_\_，则按有关规定进行处罚。

（3）员工工作中应遵守团结、协作、服从、守纪、严格的原则，创造良好的工作环境、培养和谐、\_\_\_\_\_的团队精神、精益求精的职业精神，以利提高酒店的工作效率。

4、?个人资料

员工申请职位时将真实个人资料填写（入职申请表）内;员工若有个人资料变换，须在一个月内填写（个人资料变更表）及时通知人事部。

5、?员工通道

（1）员工上下班必须使用指定的员工通道。

（2）员工上下班离开酒店时必须主动将随身携带的个人物品交保安检查。

（3）任何个人贵重财物不得带入酒店，否则尚有损失，酒店恕不负责。

6、?拾遗

员工在酒店范围内拾到任何财物必须立即上交主管处理。

7、个人行为

（1）员工必须爱护酒店财物，不得破坏或利用工作之便私用公物、不得在公共场所对告示之招聘、公告等乱涂乱画。

（2）员工不得利用自己在酒店中的身份从事与酒店无关的活动

（3）员工要注意自己在公众场合中的言行举止，以免损坏的声誉。

（4）员工的行为必须符合社会公德。由此而引致的纠纷，除责任由员工个人负责外，还要被处罚。

（5）在工作中有机会接触酒店的保密政策和数据的员工，有义务和责任为酒店保守机密。

8、?员工工作评估

员工试用期满，转正与否必须工作评估;员工职位变更时必须作工作评估。

9、?员工离职

员工无论何种原因离职，必须在离职生效期内的当天内办理好一切离店手续，在办理手续期间，离职员工尚可使用酒店给员工提供的一般福利。

10、环境保护

保护环境，有利于每一个人。员工有责任保护我们生活和客人的环境，提高我们的文明程度。进而加入到保护地球、保护我们生活的空间队伍。

11、?保密

未经批准，员工不得擅自向外泄露酒店机密，不得翻阅，查看客人资料，侵犯并散播客人隐私。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找