# 2024年护理季度工作总结范文(十三篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-07-29

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**护理季度工作总结范文篇一**

1、按照新标准的要求完善并修订了部分制度、标准、流程、应急预案和护理常规等内容，并开始在科室进行试运行。

2、关于岗位说明书，各科按照护理部的要求已制定完毕，审核后在各科即可试运行。

3、按照新标准的要求院科两级对部分工作加强了督导。如核心制度的落实、腕带标识制度的管理、关键环节的病人交接、手卫生、关键部门、关键部位消毒隔离执行情况等的督导，加大护理人员严格按照规范的执行力度

3月下旬，在护理部的统一组织下各科完成应急演练一次。本次由护理部根据各科的特点和容易出现的问题为各科设计题目，由各科自行演练，护理部临场督导。通过各科积极演练，医护增强了配合，锻炼了护士的应急抢救能力，同时也暴露出一些不足，有的科室指挥及配合有点忙乱，护士不能进入实在状态，但通过本次演练还是达到了演练的目的。

2月下旬，与医务科一起到现场对我院重点部门进行了综合评估，现场检验了科室的管理水平和业务技能，通过检查，及时发现了科室存在的小问题，现场给与了及时的纠正，同时也锻炼了队伍。

组织业务学习三次，于3月完成对全院护士的三基理论考试一次。

从1月开始在五官科病区继续推进，使我院的优质护理服务工作除了五官科病区外还设立康复科。并在门急诊积极推广优质护理服务工作的理念。

**护理季度工作总结范文篇二**

年初，在主管领导的带领下，先后对28名正副护士长分别进行了宣布任命，使中心医院三个医疗区共31个护理单元正常运转，特别是第一季度（20xx），病人多，护理工作量大，全院护理人员坚守临床一线，兢兢业业，认真完成各项工作。现在简单总结第一季度（20xx）护理工作：

实际住院人次：xx

病危人次：xx

病重人次：xx

抢救人次：xx

一级护理人次：xx

根据医院20xx年重点创“三甲”的规划，护理部根据“三甲”医院标准重新修订了各项护理质控标准，对护士长台账进行重新设计装订，指导各科护士长按要求完善各项工作。第一季度（20xx）组织综合质量检查3次，平均分97.85。组织夜查房12次，针对存在问题及时反馈并进行了整改。

本季度（20xx）因假期较多，较长，因此把安全工作的重点放在了过节期间的各项检查上，但是，个别科室还是监管失利，因护理不到位而出现了护理差错导致护理纠纷。

本季度（20xx）完成业务学习和护理查房共4次，起到了指导临床的目的。

由于本季度（20xx）病员多，护理人员相对不足，优质护理服务工作不能全面到位，覆盖面维持在原定科室，对已开展的科室进行了跟踪监督。

1、加强护理环节质控，及时反馈和整改；

2、通过“护理技术操作技能大赛”活动，掀起全院护士钻研业务、苦练技术的高潮，全面提高护士素质。

**护理季度工作总结范文篇三**

年初，在主管领导的带领下，先后对28名正副护士长分别进行了宣布任命，使中心医院三个医疗区共31个护理单元正常运转，特别是第一季度，病人多，护理工作量大，全院护理人员坚守临床一线，兢兢业业，认真完成各项工作。现在简单总结第一季度护理工作：

实际住院人次：

病危人次：

病重人次：

抢救人次：

一级护理人次：

根据医院20xx年重点创“三甲”的规划，护理部根据“三甲”医院标准重新修订了各项护理质控标准，对护士长台账进行重新设计装订，指导各科护士长按要求完善各项工作。第一季度组织综合质量检查3次，平均分97.85。组织夜查房12次，针对存在问题及时反馈并进行了整改。

本季度因假期较多，较长，因此把安全工作的重点放在了过节期间的各项检查上，但是，个别科室还是监管失利，因护理不到位而出现了护理差错导致护理纠纷。

由于本季度病员多，护理人员相对不足，优质护理服务工作不能全面到位，覆盖面维持在原定科室，对已开展的科室进行了跟踪监督。

1、加强护理环节质控，及时反馈和整改；

2、通过“护理技术操作技能大赛”活动，掀起全院护士钻研业务、苦练技术的高潮，全面提高护士素质。

**护理季度工作总结范文篇四**

20##年护理部在院党委、院部的关心与支持下，在护理同仁的共同努力下，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，圆满地完成了各项任务，在年终市医疗质量检查中获得检查组专家的一致好评。现将全年的护理工作总结如下：

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，我院坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以最大限度地满足病人的生理及心理需求，通过方便、快捷、热情周到地为病人提供优质服务，从根本上体现了以病人为中心的服务宗旨。

提倡人性化服务，增高人性化服务的理念，从服务对象的特点和个性出发，开展护理服务，以尊重病人，服务于病人，顺应时代发展和现代生活需要为切入点，不断改善服务措施。首先，责任护士要热情接待病人，并把病人送至床边，主动向病人或家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等，及时发放护患联系卡，了解病人入院后的心理状态与需求。其次，交待特殊用药、饮食的种类及各种检查留意事项、手术目的、手术大致经过、卧位、放置管道的留意点及拨管时间，安慰鼓励病人，尽最大的努力解决病人的后顾之忧。第三，提供规范化服务，做到“送药到手，看服入口，服后再走”把亲情化服务纳入工作之中，用充满人爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。

加强护患沟通是做好一切护理工作的前提和必要条件，护理部推行住院病人一日督促卡的应用，无形中督促了各科护士主动去观察病情，又增加了护患沟通。缩短了护患之间的距离，有效地预防差错事故的发生。为更好地开展护理工作起到良好的促进作用。护理部实行的一提倡三禁忌，提倡那就“见哪些人说哪些话”禁说三句 “忌语”“我不明白，我正忙着，等一会儿再说”。有效地促进了护士与病人沟通的语言技巧。使催款这个很敏感的话题，不再成为医护合作不愉快的导火线。

随着医学科学的发展，社会的需求，人们观念的改变，对护士的整体素质提出了更高的要求。一个合格的护士不仅需要技术精湛，动作敏捷，富有同情心，护士的行为与尽职精神对护理事业的发展起到良好的推动作用。所以，护理部重点从三个地方着手抓。

1、增高护士的理论与技术操作程度：为了做好护士的在职继续教育工作，护理部每季度组织大课业务学习1次，科内每周业务学习1次，遇有专家讲学，也积极组织大家旁听，参学率98%。护理部定期组织全院护理人员加强第四版\"三基\"理论学习，全年组织三基理论考核二次，实行a、b卷两场，既保证了各项工作的正常运转，又保证了考核质量，全院护士考核合格率达100%。其中：等在三基考核中取得优秀成绩。在加强理论学习的同时，注重操作技能的增高，根据工作计划安排，操作考核终究贯穿于日常工作中。对新分配、新调入的护理人员全年培训共十六项，由经验丰富、教学态度严谨的 xxxxxxxxx四位老师亲自示教，不厌其烦，直到学员合格为止。其中，xxx xxx 操作规范，考核中取得好的成绩。考核的参与率为100%，合格率为100%。

每季度进行个案护理查房一次，健康教育宣教观摩一次。有效地促进了护士在工作之余去查阅材料，增加了她们的学习热情。增高了她们的理论技术程度。

2、人才培养：护理部严格抓好进修实习人员的安排、培训、考核及管理工作，各科室选派业务程度高的护理人员带教，使实习人员圆满地完成了任务，如：xxx xxx 等在专职带教中受到实习同学的好评。护理部还有计划地选派护理骨干外出进修学习分别是：icu2人，外周静脉置管2人，同时组织大部份护士长到外地参观考察，短期培训，拓展她们的视野，学习结束后每人写进修小结，或学习心得，将好的经验、办法及时反馈，改进我们工作，对新技术、新项目及时运用临床。

3、增高护士应急能力和急救程度：11月份护理部分别在外科、内科搞了急诊病人入院处置现场观摩，增高了专科护理救治能力，张xx院长亲自参加并给予高度评价。护理部还组织人员对呼吸机、心电图机、心电监护仪、心电除颤机等进行学习。

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是增高护理质量的保证。为了增高护理质量，护理部在总结以往工作经验的基础上，对各科室护理台帐重新规划，重新制定了切实可行的检查与考核细则，每月重点查，每季度普遍查的基础上又进行不定期抽查、互查，共检查近200次，合格率95%以上。在基础管理、质量掌握中各科室护士长可以充分发挥质控领导小组成员的作用，可以根据护理部的工作安排做到月有计划，周有安排，日有重点，月底有小结。

在基础护理质量管理上，严格执行护理操作规范，加强检查，确保落实。护理部坚持每周两次护理质量检查，对检查中存在的不足之处进行具体地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识。制定切实可行的改进措施。及时改进工作中的薄弱环节。

在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。xxx xxx xx 病历书写规范，内涵质量较高，被评为优秀护理病历。

在安全管理地方和消毒隔离地方，内1科、内干科、感染性疾病科、骨科、外科、儿科、五官科、急诊科、输液室、手术室、供应室、严格把关，从点滴做起，全年安全达标、消毒隔离工作符合规范国，无差错事故发生。

全年各科基础护理合格率达到90%以上。健康教育覆盖率达到100%，在急诊药品管理中，各科室抢救药品及器械都能处于应急备用状态，完好率达到 100%，全年无差错事故发生，工作中的几个小疏忽均被通过各种途径查出，通过组织学习讨论，落实改进措施，将不安全因素扼杀在朦芽状态。增高了护理质量。

在思想教育方式上，充分发挥各科室优秀护理人员的模范带头作用，不定期组织各科室进行学习，强化职工的法律意识、服务意识和质量意识，加强基础护理质量、环节质量、终末质量的全面管理。一年来，涌现出一大批先进人物和典型事迹。xxx xxx 两位老护士长能以自己的实际行动和出色的工作来感染和引导职工，数十年如一日忘我工作，视病人如亲人，用优质的护理服务向人民交上一份满意的答卷。xxx xx xxx一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，深受病人好评。在年轻护士长的队伍中，xxx xxx 等能严格要求自己，以其优良的工作作风，顽强的工作精神努力做好病区的管理工作和后勤保障服务，用爱心和强烈的责任心为临床一线提供全程优质护理服务，成绩是肯定的。门诊服务台的xxx xx 二位主管，工作严谨，服务态度意识强，她们把真诚的微笑送给患者，多次亲自送病人到病区，帮助病人取药，测血压无数，为病人提供简洁的就医程序，她们热情周到的服务成了门诊大厅一道最亮丽的风景，为医院窗口形象服务树立了楷模。

我们充分感受到护士们的温情服务，面对病人的恐慌，她们用微笑、提供一流的护理服务去缓解;面对病人的种种状况她们用耐心去感化，对待抢救危重病人她们镇静的态度让我们感动、让我们欣慰。

**护理季度工作总结范文篇五**

年初，在主管领导的带领下，先后对28名正副护士长分别进行了宣布任命，使中心医院三个医疗区共31个护理单元正常运转，特别是第一季度，病人多，护理工作量大，全院护理人员坚守临床一线，兢兢业业，认真完成各项工作。现在简单总结第一季度护理工作：

一、完成工作量：

实际住院人次：xx

病危人次：xx

病重人次：xx

抢救人次：xx

一级护理人次：xx

二、质量控制：

根据医院20xx年重点创“三甲”的规划，护理部根据“三甲”医院标准重新修订了各项护理质控标准，对护士长台账进行重新设计装订，指导各科护士长按要求完善各项工作。第一季度组织综合质量检查3次，平均分97.85。组织夜查房12次，针对存在问题及时反馈并进行了整改。

三、护理安全管理：

本季度因假期较多，较长，因此把安全工作的重点放在了过节期间的各项检查上，但是，个别科室还是监管失利，因护理不到位而出现了护理差错导致护理纠纷。

四、坚持业务学习，落实护理查房制度，本季度完成业务学习和护理查房共4次，起到了指导临床的目的。

五、优质护理服务工作：

由于本季度病员多，护理人员相对不足，优质护理服务工作不能全面到位，覆盖面维持在原定科室，对已开展的科室进行了跟踪监督。

六、需进一步加强的工作：

1、加强护理环节质控，及时反馈和整改；

2、通过“护理技术操作技能大赛”活动，掀起全院护士钻研业务、苦练技术的高潮，全面提高护士素质。

**护理季度工作总结范文篇六**

一、完成定期质量查房(护理管理、护士行为规范、护士长管理)及“五一节”节前安全查房、打印病历运行情况、长期医嘱(输液)取药流程优化、转科交接制度、流程、记录专项查房等。

二、对照《优质护理服务评价细则》(20xx)、“大型医院巡查”内容和要求，完善相关工作，推进优质护理服务。

㈠ 根据国家卫生计生委办公厅关于开展优质护理服务评价工作的通知要求，进一步完善相关护理管理、深化优质护理服务。

1、组织学习国家卫计委“关于进一步深化优质护理、改善护理服务”的通知(国卫办医法〔20xx〕15号)及“大型医院巡查”内容和要求。并根据卫计委患者入、出院护理工作制度及服务流程，修订和完善我院相关制度和服务流程，要求各科遵照执行。

2、优化长期医嘱取药流程，在内七科、康复科、五官科、外六科、急诊病房试运行，总结经验，逐步在全院推广。

3、全院推行打印护理病历，大力推进护理信息化建设，节约护士时间，提高工作效率，全院各科护理执行单于5月进病历。

4、在护士工作站———病区卡片信息栏内，增加“病危”、“病重”、及“耐药菌”提示标示。

5、开展了20xx年优质护理服务护士体验与满意度调查。

6、做好护理岗位管理的相关工作，修订护理岗位说明书和临床分层级管理手册，拟定9月完成临床护理岗位的新聘和续聘工作。

7、对本季度330名出院患者进行了护理服务质量满意度的电话问卷调查，满意度为94．13已对存在不足进行了分析整改。患者对护理服务整体满意评分为94．1分。

㈡ 开展护理岗位技能创新大练兵活动，提升护士技能水平，提升优质护理服务能力。并对获奖集体及个人给予表彰，树立标杆。

1、参加成都市护理岗位技能创新大练兵活动，医院荣获成都市护理岗位创新技能大赛集体一等奖；高倩、吴莎莎荣获成都市护理岗位创新技能大赛“成人基础生命支持技术”个人一等奖。

2、参加都江堰市护理岗位技能创新大练兵活动，医院荣获都江堰市市护理岗位创新技能大赛集体一等奖；刘永秀、张宇浩等5名护士荣获“成人心电监测技术”、个人一、二等、三等奖。

3、组织医院护理岗位创新技能大赛，评选出先进集体和优秀个人。

三、开展纪念5．12国际护士节系列活动，评选出优质护理服务“先进集体”“优秀护士”“优秀护士长”“护理职业忠诚奖”并予以表彰。

四、“科学品管助力，提升优质护理”，开展20xx年首届护理“品管圈”大赛，运用科学的方法，解决护理难题。全院共有30个品管圈参加大赛，有内五科“晨曦圈”等9个品管圈进入决赛并获奖。

五、加强培训，提升质量安全意识及业务技能水平。

1、举办成都市继续教育项目《基层医院急诊质量持续改进》。

2、对20xx年护理岗位创新技能大练兵及比赛进行总结及反馈。

3、进行了全院二季度护理业务学习、业务查房、病例讨论；

4、开展质量与安全培训：安全警示教育、压疮管理、跌倒/坠床应急演练、输血规范管理。

5、组织深静脉血栓护理讲座。

6、对护理应急队员进行了培训，包括：突发事件的救援应对及报告、成批伤病员紧急救援。

7、派出部份护士长及护理骨干参加中国妇幼保健协会《20xx—中国助产专业建设及发展国际研讨会》、四川省护理学会组办的康复护理与技能进展培训研讨会及四川省继教项目“运营管理在基层医院的应用新进展”培训等。

六、 积极配合做好省重点专科(儿科)复审。

七、 积极配合做好成都市第三人民医院对我院的托管工作。

**护理季度工作总结范文篇七**

一、本季度完善细化了各项考核细则及质控细则，根据细则要求对全院护理工作进行了每二周一次的护理工作检查，对存在问题及时召开护理会议，与各科负责人共同分析讨论已发生问题的原因并制定整改措施。使医院护理工作有不同程度的提高。

二、20xx年护理理论知识与技能操作培训计划中安排全体护士轮流进行业务讲座与操作培训，充分提高了大家学习的主动性和积极性。

三、各科负责人建立了?护士长手册?、?科室护理业务学习记录本?、?病区、手术室护理质量控制记录本?，不定期检查实施情况，间接掌握各项制度的落实情况。

四、5月份举办了5.12护士节技能操作与礼仪展示竞赛活动，各护理单元积极参与，充分展现了护士姐妹风采，体现医院护理队伍团结向上的精神，更重要的是在护士的急救意识和技能上都有了不同程度的提高。

五、为提高服务质量，规范护士工作行为，进行了新员工岗前礼仪培训，对住院部新员工进行病人入院、出院服务流程模拟演练。

六、本季度全体护士进行两次护理“三基”理论考试，成绩已入档。

七、6月份我院参加一次运城市护理学会举办的“院感知识培训班”对相关内容重点进行了院内培训，并组织全院医护人员进行一次院感考试，成绩已入档。

八、不定期召开各科护士长会议，讨论临床护理及工作问题，听取建议，改进护理工作。并制定了优质服务、文明用语方面的内容与书面形式发放到科室，要求科室负责人组织学习督促监督实施。

九、完成二季度院感质控自查工作，将存在的问题进行反馈并有记录，已入档

十、本季度住院病历共72份全部整理入档。

十一、二季度全院护理工作情况：住院病人约67人，输液人数约2380人，质量人数约3000余人，手术人数约60余人，在初期人员紧缺保证正常工作的情况下没有出现大的医疗差错与纠纷，对工作中存在的问题及时纠正与整改，(对个人采取说服教育与书面检查检讨为主)把护理隐患降到最低。

十二、为确保医疗安全，本季度将全院的护理质量与院感监督工作进行了合理安排，各科室负责人在完成本职工作的情况下协助护理部共同完成全院的医疗安全管理工作，责任到人，分工明确：具体如下：

(1) 安红豆、贺春香：负责监督检查全院院感工作。

(2) 荆列果、宁丽君：负责监督检查全院护理质量工。具体内容与实施有文字性的形式已发放到科室。

十三、目前护理人员情况：

(1)临床护士共18人，其中： 手术室5人 住院部6人 输液大厅3人 治疗室4人

(2)已注册变更人员7人： 安红豆；张敏；贺春香；宁丽君；牛海霞；郭雪梅；谢倩华

(3)未变更人员(可变更)3人：王雪玲；刘晓丽；张文静

(4)可首次注册人员3人： 李莉；张晓丹；冯盼已通知以上未变更注册人员到办公室领取相关表格了解详情，在15日之前办理到位。

**护理季度工作总结范文篇八**

护理文件科室室护理安全急救物品管理基础护理消毒隔离病区管理门急供平均分项目外科妇产科儿科内科i内科ii门、急供手产存在问题:

1.外科：体温单眉栏填写不全；抢救车内大输液瓶账物不符；个别病人指甲有点长；加药未及时签名，止血带未达到一人一根;氧气湿化瓶的液体未及时更换。病房有个别输液架拉钩未及时回。

2.妇产科：卫生间地上潮湿；无氧气袋；止血带未一人一根；拖把无标识，未能分开放置。病房有部分输液架拉钩未及时拉回。

3.儿科：体温单有涂改、刮痕，记录欠准确;抢救车内药用后未及时补齐;拖把无标识，未能分开放置;病房有部分输液架拉钩未及时拉回;个别病人床头无床头卡。

4.内科ii：体温单眉栏填写不全;有一氧气筒无空满标志;吸引器储液瓶内的液体未及时倾倒;氧气袋未充满;个别病人胡须稍长;拖把、抹布无标识未能分开放置;病房有部分输液架拉钩未及时拉回。

5.门、急：检查发现抢救室药品与交接班本帐物不符。

6.供应室：紫外线灯管未按时擦拭，消毒、记录。

7.手术室：84消毒液未按时更换。

8.产房：医疗垃圾处理不严格，未进行分类，污物通道不达标.

整改措施：

1.将所查问题反馈到相关人员及科室护士长限期整改。

2.相关科室组织学习护理文件书写规范；加强无菌观念及安全意识学习，加强责任心，责任到人。

3.优化护理服务，积极主动护理。护士长不定时督查，加强管理。

效果评价与质量追踪：本季度检查结果较满意，存在问题已经及时反馈给当班护士及科室护士长按护理部要求对存在的问题进行追踪检查,已全部整改到位。

**护理季度工作总结范文篇九**

时间过得真快，转瞬半年过去了，20xx年第一季度的准备和起步工作为我们今年第二季度的工作持续开展奠定了良好的基础，使第二季度的工作能顺利的踏上节奏继x月份之后我们主要做了以下工作。

1、优质护理工作的连续性不强，夜间工作人员少，病人多时，优质护理服务执行不到位。

2、与病人沟通欠缺艺术和技巧。

3、健康教育和生活护理执行落实不到位。

1、病人多时我们给夜间安插帮夜班，以改变夜间人员不足而造成的优质护理执行不到位情况。

2、组织全体护理人员学习《护士礼仪规范》《护士语言艺术与沟通技巧》提高沟通能力，减少因沟通问题而引发的护患矛盾，构建和谐护患关系，为优质护理持续发展一路打开绿灯，铺平道路。

3、将健康教育手册在每间病房上墙悬挂，以满足病人的健康知识需求，同时把生活护理纳入日常护理的重要内容，协助每一位不能自理的患者洗脸、翻身、梳头、修剪指甲、指导饮食等等。

我们的工作得到了患者及家属的一致好评，找麻烦的没了，我们的烦恼少了，表扬多了，我们的干劲更足了。

**护理季度工作总结范文篇十**

20xx年第二季度护理工作总结 儿科一

根据护理部第二季度护理工作计划，科内 圆满按计划完成了本季度护理工作,具体如下：

1、 对血压测量技术、心肺复苏基本生命支持技术进

行了逐一考核，并选派三名科内优秀人员雷庆云、刘浩奇、姚晓可组队参加院方考核，最后一名胜出，刘浩奇代表科内参加最后的决赛，获得优秀奖。

2、 按照护理不部署，科内选出两名优质护理标兵姚

晓可、邰凤歌参加院方优秀护士的评选，虽然没有获得很好的名次，但以很好的展现了个人风采！

3、 积极参与院内“优质护理单元”的评选。

内审的检查，针对问题，我们做出了整改措施。

1、 针对各专家组检查的问题，我们积极查找原因，

采取有效措施，补其不足。

2、 组织科内护理人员学习护理了护理内审路经及各

内审检查表格，但因人员素质参差不齐，此项工

作落实的还不够扎实，下个阶段，需加强。

1、组织护理人员系统学习了患者安全目标相关知识，并按护理不计划，进行了一次闭卷考核，成绩不理想，再次学习后，参加院方闭卷考核，成绩未出。

2、对患者安全目标进行着地，要求严格落实，毫不含糊，但部分条款落实仍存在问题：

1）、医嘱处理制度科内落实的还不够好，需要医疗组的大力配合，但存在沟通不到位，意识淡漠等情况，下一步与科主任沟通，解决此问题。

2）、全员腕带,科内入院时做到全部佩带，这一点已做到，但在住院期间，腕带损坏，遗失，去除等现象严重，护理人员对此未加强管理，核对时未真正按要求进行患者身份的核对，需要在下个阶段加强。

**护理季度工作总结范文篇十一**

一、 护理质量及安全

1、 以20xx年“二甲”医院的评审要求为总的指导原则，在原有护理考核标准的基础上进行了修订，推出新的考核标准。主要加大了对消毒隔离执行工作的考核力度，修订了护理文书的考核标准。

2、 根据卫生部卫医办精神要求，结合我院实际情况，制定出适合我院表格式护理文书，保留交班报告 中必要的记录部分，并投入临床使用。

3、 完成了每季度的全院护理质量检查一次，连续两月对消毒隔离、科室安全管理进行了突击检查，对于在检查的过程中发现的问题责成有关科室及时整改，保证了工作的质量与病人的安全。

4、 完成了对新入院护士相关制度的培训工作，深入外一科，针对在人员交替期间所出现的执行医嘱及护理文书书写等问题进行了具体指导，消除了隐患。

二、 坚持业务学习，落实三基三严。

1、 护理部除坚持每月完成一次业务学习外，九月中旬又组织新护士学习了《常用急救药物的护理》，对新护士的工作起到了一定的指导作用。

2、 对低年资护士完成每月一次的理论考试。九月，护理部通过每科抽查两名护理人员，其余护理人员由本科室护士长考核的方法，完成了对全院护士的《患者入院护理》的考核，通过此项考核，强化了护士做好患者入院接待的意识，并规范了此项工作。

三、 护理教学

7月6日和7月12日分两次对山西职工医学院及太原卫校共计35名实习生进行了接待，并进行了认真的岗前培训，要求各科严格执行护理教学制度，保证护理安全;9月中旬进行了本批次实习生的首次评教评学会，针对在实习和带教过程中存在的问题进行了整改，保证了教学质量。

四、 护理人员培训

本季度外派内一科、急诊科各一名护士外出进修ccu和急诊急救工作，并完成两名新护士长的上岗培训和三名老护士长的管理岗位的提高培训，做到了管理人员100%持证上岗。 此外，根据医院的总体规划完成了本部门的相关工作，如宣传栏的上墙、健康教育资料更换及补充等工作。

**护理季度工作总结范文篇十二**

根据《关于准备全市第二季度防范重特大安全生产事故工作会议材料的通知》要求，现将我局第一季度安全生产工作总结如下：

（一）领导重视，全面部署。“一年之计在于春”，我局党组班子高度重视安全生产工作，在总结2024年安全生产工作的基础上，精心筹划20xx年安全生产工作。一是迅速调整充实安全生产领导机构和人员，进一步明确领导分工和职责；二是制定了20xx年安全生产工作方案，明确了工作目标、工作任务、工作措施；三是签订了安全生产工作责任状，层层分解落实工作任务。

（二）迅速行动，检查和整改并进。1—3月份，特别是元旦、春节及“两会”期间，我局根据市委、市政府的统一部署，坚持“安全第一、预防为主”的.方针，迅速行动，全面开展市政行业安全生产隐患大排查行动。一是组织局属各单位开展安全生产自查，共排查205起安全隐患，其中当场整改194起，责令限期整改11起；二是检查了10个局属单位和2个行业单位安全生产工作方案制定情况，各单位都能结合本单位的实际和特点制定了方案，并顺利开展安全生产工作打下坚实基础；三是检查了领导带班值守和安全零报告制度落实以及局机关、局属单位带班值守在岗在位的情况，均能按要求报告值班情况，并能及时处理安全生产的相关工作；四是检查了我局在建工地安全生产情况。针对高铁广场、道路塌陷施工环境的特殊性，我局会同施工单位落实各项安全保障措施，坚持开挖一处，围挡一处，文明施工，确保安全施工和安全通行；五是重点检查了公共场所安全。坚持狠抓南山景区、东湖景区、马草江生态公园及民族文化公园、新世纪广场等人员密集场所安全生产工作，特别是针对游乐设施，坚持每月一查，有效防范了安全事故发生。

（三）队伍建设保障有力。我局在落实专人负责安全生产工作的同时，组件了一支120人的应急突击抢险队伍，专门负责安全生产应急抢险、救援、维稳工作，为安全生产工作提供有力保障。虽然我局安全生产工作取得一定的成绩，但也存在一些问题：我市建设高楼地基太深，抽水太多，造成道路路基塌陷，存在安全隐患；燃气安全隐患还较大，特别是家庭用气方面存在不规范用气。

经过第一季度检查和整治，我局的安全生产管理工作均得到进一步落实，下一步，我们将在第一季度工作的基础上，重点做好以下工作：

（一）完善安全安全生产方案和应急方案。在总结第一季度安全生产工作的基础上，结合第二季度工作要求和特点，进一步修正工作方案和预案，提高科学可行性。

（二）坚持不懈地抓好安全隐患排查治理工作。在第一季度地毯式大排查的基础上，重点对广场、公园及检查井等公共场所进行安全生产例行排查，对查找出的问题和安全隐患立即整改，做好预防工作，确保安全生产有备无患。

（三）下大力气做好汛期安全生产工作。对中心城区市政设施和排水管网进行安全大排查，做好物资储备工作，保证汛期燃气、生活用水的正常供应，保证汛期排水系统通畅，确保平稳安全渡过汛期。

（四）坚持24小时值班制度。全天候监控安全生产工作，及时做好信息的收集、报送、处置工作。

**护理季度工作总结范文篇十三**

20xx年一季度，我们一病区在医院领导和护理部的关心与支持下，全科护士遵循医院所倡导“三好一满意”为主题的服务宗旨。围绕年初制定的护理管理目标和工作计划，开展各项护理工作，严格各项计划的落实，全年各项工作指标基本达到了目标要求，现将20xx年第一季度护理工作总结如下：

1、每周早交班进行提问，内容为基础理论知识，院内感染知识和专科理论知识，以促进大家共同学习和进步。

2、每周组织全科护士开会学习医院的护理核心制度，同时加强护理相关法律法规的学习。

3、积极参加医院和护理部组织的活动，继续开展品管圈活动，深入开展巾帼示范岗活动，在排班上给予方便，为科里赢得了荣誉。

4、各级护理人员参加科内、医院组织的理论考试、院感知识考试、技术操作考核，参加率100%，考核合格率100%。

1、每月组织护理安全讨论会，对存在的或潜在的安全问题进行讨论，提出切实可行的防范措施。

2、加强了对护理缺陷、护理投诉的归因分析；每月对发生的护理缺陷组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，制定整改措施，对反复出现同样问题的护士责其深刻认识，确实在护理工作中应用持续质量改进。

3、为提高护士应急反应能力，熟悉处理紧急情况，科里每月组织学习护理紧急风险预案，并进行演练，加强护理质量控制，提高临床护理质量，参加护理部组织的护理应急演练，并取得了好成绩。

护理管理的创新，巩固了护理示范病房建设；拓展的护理服务项目，使护理示范病房建设得到了升华。我科始终如一的按照《住院患者基础护理服务项目》为病人提供优质的护理服务，病人的满意度≥96%。神经外科每一名护士对待自己的本职工作从来没有借口和理由，也从来不说“不”，展示了每一名护理人员处处为病人着想的服务理念。

切实做到准确、客观及连续20ｘｘ年我科已全部实行护理电子病历，在书写过程中要认真斟酌，能客观、真是、准确、及时、完整的反应病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强监督检查的力度，每班检查上一班记录有无纰漏。发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控。

急救物品进行交接班管理，每班专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应激状态。

组织护士学习《三级综合医院评审标准》中护理部分，并逐步实施。同时按照医院部署做好各项迎检工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找