# 2024医院领导班子述职述廉报告5篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-30

*医疗质量是体检中心的生命线，同时也是搞好医客关系的基础。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。大家上午好！现在，我代表县人民医院领导班子向您们作20xx年工作述职，请予审查和评议。20xx年，在县委、政府和卫生...*

医疗质量是体检中心的生命线，同时也是搞好医客关系的基础。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

大家上午好！现在，我代表县人民医院领导班子向您们作20xx年工作述职，请予审查和评议。

20xx年，在县委、政府和卫生局的正确领导下，县人民医院紧紧围绕全县卫生工作重点，以创建三级甲等医院为总目标，以服务病人为中心，以提高医疗服务质量和保证医疗安全为重点，县人民医院领导班子团结带领全院干部职工，与时俱进，开拓创新，主动承担政府、社会的健康职能和职责，架起了政府和百姓之间的感情桥梁，真正做到了全面贯彻落实党和政府的各项方针政策，全面落实医疗卫生行业的各项法律法规以及医院的各项规章制度和岗位责任，全面完成了年初计划任务。

一、班子团结廉洁，决策民主。

我院领导班子及中层领导都比较年轻，工作热情比较高，有不断开创工作新局面的信心和决心。在过去的一年里，医院班子成员注重加强素养的提高，不断地深入开展学习党的基本理论、基本路线和基本经验及现代科学文化知识、业务技能等活动，认真学习廉政建设的相关法规和制度，廉洁自律、敬业爱岗，带领医院不断向前发展。

一是充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，班子成员合理分工，能够做到“思想上多交流，工作上多沟通，决策上多商量”，在各自的职责范围内，以身作则，严于律己，尽职尽责，带头执行党风廉政建设的各项规定，一切为了病人健康和医院发展，不计较个人利益，工作中顾大局，维护班子的团结。

二是坚持民主决策。对重大决策、干部任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

三是带头廉洁自律。在今年的大型设备购买中，全部由重庆市招标采购中心进行招标采购，由县财政局、县监察局监督完成。在院内药品申购过程中，完善了药事管理制度，监督议价流程，取得较好效果。

二、“创先争优”实实在在，精神文明硕果累累。

20xx年，我们以“弘扬白求恩精神，服务健康秀山发展”为主题开展了“创先争优”活动，加强党员队伍建设，开展了“党员先锋岗”“党员示范窗口”竞赛活动，取得了实实在在的效果。

1、各支部组织了“上党课、受教育”学习活动，开展了“读经典”讲解活动，重温入党誓词，使党员的党性得到锻炼，组织和纪律观念普遍增强，切实提高党员的创先争优意识。

2、参加了卫生系统组织的送医送药到各乡镇活动，开展义诊咨询7次，参加人数近百人，发放药品金额3000余元。

3、我院代表秀山卫生系统参加了重庆市卫生系统“争当时代先锋建设健康重庆”渝东南片区讲故事比赛选拔赛并获得二等奖。

4、我院代表秀山卫生系统参加了重庆市20xx年“健康重庆杯”护理技能大赛10月20日在重庆工商大学体艺馆举行，来自重庆市各区县的63支代表队、近400名护理人员参加了比赛。我院选派的参赛选手获静脉留置针输液铜奖和穿针引线铜奖。

5、积极开展全县城乡医疗资源统筹活动。今年共开展巡回医疗宣传活动下乡镇宣传6次。通过活动充分体现了县人民医院对农民群众的关心，同时收到了良好的宣传效果。

6、“5.12”国际护士节，我院举办了“心肺复苏技能竞赛”活动，来自14个科室的18位参赛护士参加了比赛，强化了护理人员爱岗敬业的精神，增强护理人员的责任感和使命感。

7、为进一步开发潜能，增强团队精神，提升执行力，适应新发展，6月，我院分批组织101余名优秀共产党员、优秀管理者及优秀员工进行了户外拓展培训。

8、特邀成都倍垒职业经理培训学校签约讲师来院作“创先争优暨优质服务”专题培训。培训内容包括优质服务的意识、交谈礼仪、职业形象塑造、服务语言与交谈礼仪、工作场合应对礼仪以及医院服务礼仪禁忌、医患沟通技巧等，全院400多名医务人员参加了培训。

9、加强无偿献血的宣传。全年无偿献血累计人次数为2583人次，献血总量860000毫升，临床用血840000毫升，100%来自无偿献血。

10、玉树大地震后，医院职工纷纷主动要求捐款，在院行政、院党总支的组织下，我院职工共向灾区捐出了24680元。

通过活动的有力开展，全院98名党员，6名预备党员，11名入党积极分子，在行政、内科、外科三个支部岗位上团结带领全院职工内强素质、外树形象，带头做事谋发展，带头服务比贡献，带头自律树形象，促进了医院各项工作的进一步完善，提高了全院职工的政治素养和职业道德，受到广大患者认可。全年医院收到锦旗27面，感谢信21封。

三、“优质服务年”活动扎扎实实，社会群众有口皆碑。

以“弘扬白求恩精神，服务健康秀山发展”为主题，“以病人为中心、责任重于泰山”“夯实基础护理，提供满意服务”为内容的“优质服务年”活动是院党总支、行政确定的医院20xx年重大活动之一。

活动开展以来，活动启动以来,精彩亮点比比皆是，全院共收锦旗24帜，表扬信19封；尤以脑外科、泌尿科突出。全年护理质量综合考核：内一科97.33分，内二科97.65分，内三科98.08分，儿科97.84分，普外科97.28分，骨科97.56分，泌尿科98.04分，妇产科97.83分，口腔、眼科97.59，耳鼻咽喉科97.84分。全院平均97.7分。按等级医院管理要求护理部组织两次满意度调查分别是94.57%、98.59%。

如今，走进县医院，你能感受到病房的整洁、温馨，护士们精神饱满、笑容可亲，接听电话先送上一声“您好！我是×××科”，危重、特殊患者做检查时，科室有医护人员陪同。协助出院病人办理出院手续，出院后随访电话并殷切祝福……

在各病区，新增了许多便民利民措施：急诊科为输液观察病人免费提供喝水杯；脑外科为病人准备针线包、指甲剪；各科室为行动不方便患者免费提供轮椅、推车使用；患者有急事需与家人联系时，主动帮患者拔打电话；各科室建立随访热线登记本，对特殊患者进行出院随访，把护理服务从院内延伸到院外。

年终，我们还将评比产生“优质服务示范科室”2个、“优质护理服务示范病房”2个、“党员示范窗口”2个、“党员先锋岗”15个，“十佳医生”10名、“满意护士”20名、“行政后勤先进个人”10名予以表彰奖励。

四、三甲医院创建如火如荼，学科建设初现端倪。

今年6月，市卫生局、市发改委把秀山县人民医院纳入全市23家“三甲医院”创建成员单位。三甲医院”创建是秀山医疗卫生事业发展史上一个可遇不可求的机遇，是提高我县医疗水平、创造优质医疗条件的抓手，更是县人民医院自身发展的内在需求。

1、今年我们新成立了耳鼻咽喉科、icu重症监护室、信息科等重点特色科室，逐步形成了人有专业，科有重点的格局，提升了医院医疗技术的核心竞争力。

2、不惜拆资1200万元添加了大批医疗器械，满足临床科室拓展新业务，研发新项目。

3、加大人才引进力度。今年，人事科制订了“三甲医院创建人才发展五年规划”，通过挂网招聘、参加大专院校人才招聘会等形式，全年共招聘医护人员70余名。

4、落实科研课题，实施科研兴院战略。今年我们与重庆大坪医院联合开展了两个课题的研究：《中国交通事故和交通成因、特点与趋势研究---秀山（摩托车）道路交通事故现状分析研究报告》和《重庆创伤急救治疗信息系统与诊疗规范研究》

五、迁建工程全面推进，医院发展空间延伸。

在县委、县政府的大力支持和帮助下，县人民医院迁建工程顺利推进。20xx年，迁建工程计划投资9500万元，截止11月底，已完成投资5450万元，完成计划投资的57.37%；征地拆迁已全面完成，共征地98户163亩，拆除房屋27户7300平方米，迁坟163棺，目前已完成开挖土石方85%，人工挖孔桩45%；中央空调、手术室净化和污水处理系统设计及预算已完成，正在评审，近期将公开招标。

县人民医院迁建工程按三级甲等医院规模及标准规划建设，建设期两年。规划总建筑面积89141.66㎡，实际征地163亩。建成后将拥有病床数950张，停车位552个，绿化率将达35%，集医疗、教学、科研、急救、预防、保健为一体的综合性三级医院，并达到三级甲等医院基本建设规模水平，预计一期工程投资2亿元。

六、提高医疗服务质量，医院实现又好又快发展。

1、抓好医疗质量管理，保障医疗安全。

20xx年，医院在完善各项规章制度的基础上，着重抓制度的落实工作，尤其是体现医疗质量和医疗安全最敏感的核心制度，如首诊负责制度、医师查房制度、会诊制度、患者住院告知制度、死亡病历讨论制度、疑难病历讨论制度、术前讨论制度、病历书写规范等管理制度的落实

一是利用院领导查房等方式，带领职能科主任深入临床、医技科室，检查各种制度的落实执行情况、医疗质量和医疗安全保障情况，了解科室出现质量问题的原因及工作中存在的实际困难，积极探索有效管理途径，广泛听取职工和患者及陪护人员的意见，调研指导“管理”工作。

二是通过医院班子成员例会，科主任、护士长会及临时性的工作会议加强对活动的检查和督促，及时解决工作中存在的问题、提出整改意见，及时反馈到各科室，要求各科及时整改，有计划、有步骤、有组织地推进各项工作。

三是进一步加强了疾病诊疗和收治的规范化管理，医院制定了《科室病种诊疗和收治范围的规定》，规范了科室病种诊疗和收治的范围，为有效控制院内感染、防止医疗纠纷及提高医疗质量起到了积极作用。

四是强化“三基”训练，进行“三基”培训。由护理部进行全院性护理“三基”理论和技能的考试考核工作。

五是加强医务人员的知识业务培训并邀请新桥医院、大坪医院、重医附二院专家，来我院义诊交流，努力提高医院管理服务水平。

2、抓好医疗服务，促进医患和谐。

一是深化“以病人为中心”的服务理念，完善医疗费用查询制度，启动了医护工作站，在全县率先实现电子化办公，并认真做好医疗投诉接待工作。

二是认真落实《医疗服务信息公示管理办法》，定期公示医疗检查收费和药品调价、药品集中招标采购等综合信息，主动接受社会和群众监督。

三是建立住院病人、出院病人和社会监督员满意度调查问卷制度，定期收集对医院服务的意见并及时改进，构建和谐医患关系。

四是提供人性化服务，进一步优化服务流程、改善就诊环境，在住院处、医保科、收费室等服务窗口实行导诊制度，及时调整工作人员，方便病人就医。简化核销手续，减轻患者负担。

五是根据职工建议，利用闲置的房屋完善医院职工食堂。方便了值班人员和住院患者就餐。

3、抓好医院安全，维护医院稳定

一是落实“安全第一、预防为主”的方针。加强对医院重点部位、重点环节和有毒有害等危险品的管理；加大对消防器材、各类医疗电器设备、毒麻药品、计算机网络以及易燃、易爆危险品物品等安全管理力度；加强对医院车辆和驾驶员的管理；及时检修、维护、保养供电线路管道和各种医疗设备。添置了消防应急照明灯、灭火器，在楼道和安全出口安装了消防安全指示标牌及安全出口警示；组织后勤和相关人员进行消防知识培训，进行应急消防演练

二是严格落实值班、交接班制度和院领导巡查制度，在全院各临床科室、功能科室及办公区域安装了摄像监控设备，规范了院区的安全管理，进一步保障了患者及家属、职工的安全。

3、群策群力，同舟共济，实现了医院又好又快发展。

截止11月底，全院固定资产达4200万元，同比增加1200万元；门诊诊疗人次156000人次，增长38.4%；住院人数达13287人次，增长13.7%；病床使用率119.8％，增长27.1%；业务收入8763万元，同比增长2596万元，增长41.9%；药品收入3397万元，药占比仅为38.6%；预计全年总收入将首次突破1亿元大关。

尊敬的各位领导，今年6月市人民政府已将秀山县人民医院列入“三甲”医院创建单位（渝东南片区只有黔江和秀山），迁建工作是我院的重点工作，我们班子成员深感责任重大，使命光荣。同时，我们也清醒地认识到，资金的严重不足必将会给县人民医院带来沉重的经济负担，需要各级政府分期解决；人才紧缺是制约我院发展的“瓶颈”，秀山的人事政策严重制约我院的发展，希望在政策上给予大力倾斜。

各位领导、职工代表，这次参加述职述廉评议，是各位领导和职工代表对医院班子的监督和关心，我们班子的每个成员在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和各位职工代表提出批评意见，我们一定虚心接受，认真整改。相信在县委、县政府和卫生局的正确领导下，在全院职工的监督支持下，县人民医院一定能够按照科学发展观的要求，丰富发展内涵，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

谢谢各位领导、各位职工代表！

一年来，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强；行风建设健康发展，医患关系进一步融洽；科技工作稳步推进，科研成果硕果累累；院容院貌焕然一新，就医环境明显改善；精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

一、加强政治业务学习，提高管理水平

任职以来，我结合医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向；一年来先后参加了多次医院院长培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

二、加强班子队伍建设，完善各项规章制度

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的xx人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

三、强化医院内部管理，加快医院发展步伐

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。大力加强农村卫生体系建设，认真组织做好“新农合”各项工作。全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题。

四、加强精神文明建设，树立医院良好社会形象

一年来，认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操，增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力，调动了职工全身心投入工作的积极性。通过加强社会主义精神文明建设，全体职工的思想素质有了更大的提高，积极参加各种文体活动和社会公益活动，树立医院良好社会形象，得到了社会各界好评。

五、整合资源，发挥效能

为了方便管理，整合资源，发挥效能，今年我亲自组织调整了几项工作：一是取消xx中心。从xx中心两年多来的运转情况来看，管理不当，收入甚少，有时入不敷出。于是，我亲自组织召开班子会，最后决定将xx中心取消。二是取消xx医疗合作。根据医院管理年活动有关要求，终止与xx公司联合开展的xx医疗合作合同，并与该公司负责人协商最后达成了医院买断机子的协议。三是合并门诊收费处和住院收费处。为了方便管理，便利排班，同时解决群众双休日办理住院或出院问题。经过了解调查，我提出了合并门诊收费处和住院收费处的建议，并得到了全体班子成员的同意。住院收费处合并到门诊收费处后，整合了资源，提高了工作效能。

六、存在的问题及今后的打算

尽管在即将过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，自己仍然存在着某些方面的问题和不足：在学习理论方面还不够深入，有待进一步加强；刚接任第一把手工作，经验不足，有待提高；深入科室不够，了解情况不够多，有待加强。

这些都有待于我在今后的工作中加以注意，努力改正，同时希望各位领导和同志们继续多多关心支持我，我一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，力争为我县卫生事业的发展作出更大的贡献！

一年来，在医院班子成员的大力协助下，坚持“科学发展、技术突破、人才兴院、质量强院”的发展战略，在医院管理机制、运行机制上大胆创新，实现了基础建设、人才队伍建设和重点学科建设的新突破。经过不懈的努力，高效完成了全年各项工作目标任务。简要汇报如下。

一、思想和学习情况

要做事，首先要学会做人，这是自己多年来奉行的准则。在实际工作和生活中，把自身的修养，做人的道理贯穿始终，不断加强职业道德和职业素质的教育和学习，从严要求自己，正确行使自己的职权。一是努力学习，提高自己的政治、思想和文化知识水平。加强对新形势下卫生体制改革的认识，提高决策能力和处理各种问题的能力，避免工作失误，做到为人正派，公平公正，当好带头人，维护班子的团结，形成坚强有力的领导集体。二是求真务实，勤于院务。坚持深入实际、深入科室，关心职工生活，坚持院长行政查房，不断提高医疗质量和管理水平，推动医院改革朝着正确方向前进。

二、廉洁自律情况

坚持廉洁从政，注重人格修养，不滥用职权，做遵纪守法的表率，做廉洁自律的表率，自觉接受群众监督。凡是要求别人做到的自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，始终按照工作权限和工作程序履行职责。时刻铭记医院院长的职责，严于律已，克已奉公，身先士卒、以身作则，全心全意为职工着想，为病人着想，为医院的发展着想，以优良的品德素养赢得职工的信赖和支持，以实际行动诠释着清正廉洁的内涵。积极开展廉政风险防控工作。

三、履行医院管理职责情况

随着医院管理体系的不断加强和完善，以及先进的医院管理理念的引进，我院已形成了一套自主实用、规范高效、运转顺畅、监管有力的医院管理体系，各项事业保持良好的发展态势。

“三基三严”学习和考核，严格落实院科两级病历质控制度。实行院级领导科室包干制，明确责任，连带奖惩。在医院技术创新上积极鼓励引进开展新技术项目，每年开展新技术都在十余项以上，目前能开展“二甲”医院所有技术项目及三级医院诸多技术项目，部分项目填补了全市县级医院空白。在服务质量上实施各项惠民利民政策，充分发挥公立医院的公益性。成立青年志愿者、巾帼志愿者、专家志愿者三支志愿者服务队，深入到学校、社区、村镇、居民家中进行免费体检、义诊、送医送药等。

尽管在过去的一年里，我的工作取得了一定的成绩，履行了一个院长应尽的职责。但是静下心来思考，仍然存在着一些问题和不足，比如自己在理论学习方面还不够深入，有待进一步加强。医院专科人才短缺，技术人员结构不合理、编制过少的现状还没有很好的进行解决。在以后的工作中，我一定克服困难，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，带领全院职工团结一致，奋力拼搏，为医院更快更好发展做出新的贡献。

本人一年来主要负责医院的xx工作，同时协助院长分管后勤工作。一年来，较好地完成了所承担的工作任务，下面就有关情况做简要汇报。

一、廉洁自律执行情况

做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，能够自觉抵制各种不良风气。

二、思想、学习情况

能从提高自身的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、方针、政策。加强政策、法规、经济管理和专业技术的学习，提高认识、分析总结和依法办事的实际工作能力。

三、工作作风方面

注重坚持讲实话、务实事、求实效的工作作风。能倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促进业务工作的开展。能认真贯彻民主集中制原则，强化民主意识，凡医院的重要事项都由班子集体研究，做出的决定以职工认可不认可、拥护不拥护为衡量标准，保证决策不出偏差。会前开展谈心，相互交换意见。会后坚持原则，履行职责。能诚恳地开展批评与自我批评，既触及问题，又讲究方法，注意分寸，达到互相尊重、互相谅解、互相支持、增进团结、推进工作的氛围和目的。

四、存在的不足

工作中存在惰性，对焦点问题缺少开拓性和“啃硬骨头”的精神。专业知识有待进一步提高，政策水平和理论素养还需加强和完善。工作中有急躁情绪，方法有时过于简单、欠缺领导艺术，影响了工作效果。

五、履行本职工作情况

充分调动职工积极性，参与医院管理，保证医院任务完成。另一方面，积极支持行政领导工作，努力维护医院从林业回归地方期间各项工作的有效衔接，保证医院的职工队伍的稳定，协助院长加强后勤管理。

围绕医疗改革、发展的新形势，引导职工转变观念，认清医院面临的形势，树立“以病人为中心”的服务理念，正确理解“医患”之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，能及时与分管领导沟通情况、制定措施、反馈的信息、及时改进。加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性。

一年来，在市委、市政府的正确领导下，我坚持学习政治理论，认真履行“一岗双责”要求，在切实抓好自身廉政建设的同时，以带队伍、强管理、促发展为着力点，持续改进医院的总务供给、安全保障工作，扎实推进医院基础建设工作。现就本人的学习、履职以及廉洁自律情况汇报如下：

一、锤炼党性，加强政治理论学习

一是加强政治理论学习，不断提升政治素养。狠抓业务学习，提高自身工作能力。学习与工作相关的各项政策法规、工作制度，坚持在法治轨道上推进现代化公立医院改革。学习医院管理新思路，坚持患者至上、服务第一的医院核心价值观，统筹推进各项分管工作。学习数字化相关知识，运用大数据等前沿技术推动公立医院高质量发展。

二、注重实绩，扎实推进各项工作

（一）基础建设工作

1、新院区一期工程建设工作完成后，相继取得了消防验收意见书、工程质量监督报告、规划条件核实证明、竣工联合验收意见、污水排放许可证等X个新院区投入使用的必备证书，为新院区顺利启用奠定了坚实基础。同时院区绿化展开施工，年内完成了急诊前片区绿植栽种、门诊前广场铺装及医技楼西侧植物载种，随着首批科室正式入驻新院区开展医疗工作，一座“国内一流，省内领先”的现代化医院宣告完成。

2、新院区搬迁工作与管理移交工作

新院区建成后管理工作由基建管理向医院各主管部门移交，经过总务、设备、基建、审计、监理外包等部门联合验收，对不达标工程进行了整改，年内完成了新院区功能管理移交。以公开招标的方式引进深圳明喆物业集团有限公司、北京勤好物业管理有限公司，这两家公司是国内实力一流的专业做医院物业的公司，他们的进驻和保障，极大的提高了医院物业管理软实力。

新院区二期工程进度：完成了设计单位招标、方案初步设计并通过规划审批；

组织了四次方案讨论会，确定了院区功能。

（二）疫情防控工作

1、加强疫情防控预检分诊工作，医院各出入口等重点部位安排保安人员x人，严格按照疫情防控要求，测量体温、检查健康码、行程码、患者腕带、陪床证，严守医院安全第一道门。

2、在保障日常工作的情况下落实疫情防控培训工作，对外包人员进行疫情防控知识培训与疫情防控知识考核。召开外包人员疫情防控会议，x家外包单位负责人参会并进行培训。

（三）治安防范工作

1、今年我院新招聘安保人员x名，加强了北院区安全保卫力量，对所有保安进行了岗前技能培训，在北院区门诊楼前开展“突发暴力伤医事件应急演练”，每周召开一次医院与保安公司治安联席会议。

2、加强医院内部治安防范工作，安排保安人员24小时巡逻门诊楼、病房大楼等重点部位，清理流浪闲散人员、排查可疑人员，2024年医院盗窃案件发生率下降x％。

3、视频监控设备、安保设施建设工作

根据省卫健委、省公安厅关于安全防范能力建设要求，南院区安装监控摄像头x个、其中人脸识别摄像头x个，一键报警装置x个；

北院区安装监控摄像头x个，鹰眼摄头x个，一键报警装置x个；

有完善的视频监控管理制度、录像资料调取（拷贝）制度、隐私保护制度、视频监控维护保养制度、视频监控时钟校对制度，视频监控图像储存时间x天，毒麻药品柜监控视频存储时间x天，视频监控设备完好率达x％,在北院区门诊楼、急诊楼、病房大楼的出入口安装安检门、X射线微量金属探测装置、手持金属探测仪X套，急诊东门设置了警务室，配置了办公设备、一键报警装置和视频监控系统，实现了医警联动快速出警和处置突发治安事件的工作机制。

（四）医院生产安全管理工作

1、加强安全生产管理，层层落实主体责任。院党委成立“医院安全生产领导小组”，定期召开安全生产工作会议，分析安全生产中存在的问题，开展安全生产隐患排查，完善安全生产管理制度和整改措施；

逐级签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产责任制，做到“一岗双责，党政同责”。

2、加强医院安全管理人员培训。召集危化品使用科室负责人和管理人开展了“危化品安全管理现场培训会”，进一步规范了北院区危化品安全管理。

3、推进安全生产“有限空间作业”与“双控”机制建设。建立了有限空间作业各项安全管理制度、个人防护用品和安全设备台账、有限空间作业人员管理合账、有限空间作业告知卡、有限空间应急救援预案，进行有限空间作业安全教育培训；

完善了我院安全生产“双控”机制建设实施方案、开展了安全风险辨识、安全风险分级管控，建立了安全风险辨识和风险管控清单、合账，在院区重要部门、重点部位张贴了《安全风险分级管控识别平面图》和《安全风险告知卡》。

4、消防安全工作。对新入职人员和各科室工作人员开展了消防安全知识培训和灭火演练，2024年内组织消防安全知识培训x场，开展重点部门火灾疏散演练x次，开展集中灭火演练x次，开展消防安全隐患排查x多次。

5、食堂安全工作。严把食品进货渠道，供货商证件有效齐全，杜绝劣质过期食品进入。工作人员持有健康证明，每天食材封存留样，保留48小时。

6、用电安全工作。双人双岗24小时值班制，定期进行停电应急演练，提高应急停电处置能力。定期巡检强电井，变压器每年进行预防性试验。

7、医废运送及污水排放工作。派专人管理医废工作，按院感要求，严格管理医废收运工作流程；

设置专人管理污水排放，严格按设备操作程序运行设备，运行记录齐全。定期在环保部门监管网络填报达标排放数据。

8、压力容器管理工作。与有资质的维保单位签订电梯运维协议，负责日常电梯维护，每年由质监部门对电梯进行年检。锅炉工持证上岗，双人双岗24小时值守。

9、开展安全生产隐患排查治理。2024年开展供电、燃气、食堂、危化品库、病理科、检验科、手术室、高压氧站、污水处理站等重要部门例行检查、重大节日安全检查x多次，共排查安全隐患x多项。

三、学法守法，强化党风廉政建设

认真贯彻从严治党要求，不断提高拒腐防变能力。始终注重自己的形象，廉洁自律做好表率，管好自己、管好家属。不断提高学法用法能力，认真落实中央八项规定，严格抓好分管科室和个人廉政建设工作，确保责任落实到岗位、落实到人员。

一是认真履行职责。切实履行“一岗双责”，坚持把党风廉政建设和业务工作一起布置、一起检查、一起落实。工作中，注意加强思想教育，经常要求科室同志不断加强学习，注重团结，崇尚实干。了解同志们的思想动向，对发现的一些苗头性的问题，该提醒的提醒，该批评的批评，做到防患于未然。二是做好勤政廉政。认真发挥领导干部表率作用，加强个人思想道德修养，规范工作圈、社交圈、生活圈，牢固树立正确的人生观、价值观、权力观。三是学法守法。强化法治意识，带头维护宪法法律权威，加大法律法规学习力度。严格按照法律规定行使权利、履行义务，把遵纪守法、依法办事作为履职尽责、安身立命最基本的要求，做到法无授权不可为、法定职责必须为，让权力和责任在法治的阳光下运行。四是主动接受监督。积极参加组织生活，如实向组织汇报自己的思想、工作及履行党风廉政建设责任制的落实情况，积极开展批评与自我批评，自觉接受党内监督，按照规定参加民主生活会，严格按照规定及时报告个人的有关事项。

四、存在问题及整改思路

回顾一年来的工作，在院党委的关心指导和各部门的大力支持下，尽管取得了一些成绩，但我深刻认识到离组织的要求、工作的需要和群众的期待还存在一定的差距。一是政治理论学习的深度及广度不足，工作忙起来时，在理论学习上的精力变少，虽然完成了年初定的个人学习计划，但还需要进一步拓展学习的深度及广度。二是在工作事务处理的把控度方面有所欠缺，需要向上级领导及其他领导多多学习。今后工作中，我将进一步提高政治素养和管理水平，以更加饱满的政治热情，奋发有为的工作作风，锐意进取，开拓创新，为XX市推动高质量公立医院发展做出应有的贡献，切实维护人民群众健康权益。

【2024医院领导班子述职述廉报告5篇】相关推荐文章：

2024年述职述廉报告(18篇)

村委书记述职述廉报告2024最新完整版

最新述职述廉报告(7篇)

最新国企领导班子述职述廉报告(十四篇)

财务人员述职述廉报告(5篇)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找