# 建筑行业个人工作总结及展望(21篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-07-30

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**建筑行业个人工作总结及展望篇一**

我负责项目的现场施工、技术及图纸相关问题处理。检查所有楼号的轴线、层高控制和督促各楼号质量缺陷的修补施工。

加强与各职能部门的协调配合，营造良好的工作氛围建设工程项目运作过程中涉及方方面面，必须搞好协调配合。在施工过程中，统一步调，形成合力，对在项目实施过程中遇到的问题和情况，主动和领导汇报，作到沟通、协调，从而保证了项目建设顺利实施。

我在公司和项目部钱经理领导下，在各栋楼主体施工中，将认真的总结，深刻的反省，尽可能减少工作失误的发生。

我在每个阶段的工作中勤勤恳恳、任劳任怨，积极主动地完成各级领导交给的任务，并在做好本职工作的基础上，不断学习钻研，努力提高自己的业务水平。

建设工程也具有时效性的特别，各种规范不断的更新和发展，我不仅需要自己不断学习，更应该主动、互相交流、互相学习、取长补短，不断增强自身业务知识和技术。建筑施工员工作总结今后我们要切实提高自身综合素质，树立自觉的学习意识，循序渐进，温故知新，持之以恒，坚持不懈，扎扎实实地学习，才能学到真才实学，才能把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

作为项目部的管理人员，单体楼1#、2#、3#、4#的总楼号长，我注重控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、主动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节约工程成本。主要以下几个方面说明：

1、 工程质量管理。

针对望湖城项目的特殊性，故工程质量要求高标准、高起点。施工前期，注重对班组的技术交底，给班组人员在思想上给予重视，在技术上了解本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

4#作为第一个施工的单体，同时结构和2#楼一样，严格要求木工、钢筋工、泥工班组按图纸施工，并且预留下影象资料(照片等)，要求其他单体的班组负责人上来观看，提出自己意见，并且要求其他单体按照4#的要求施工。此措施取得良好作用，也为了后期的施工质量带来的良好的效果。各单体在后期的质量管理上，达到监理单位验收，全部通过，取得建设单位和监理单位的好评。

2、 1#、2#、3#、4#四个单体楼的管理。

3、 班组的管理协调工作

(1) 施工管理员是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求大家树立高质量的标准，所以各个单体在每个隐蔽工程我都全程参加，注重过程控制，对一些质量通病控制的萌芽状态。

(2) 关心同事：遇到同事有事,主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，形成一种大家庭气氛。

(3) 注重对四个单体的楼号长的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处理各种问题，使整个班组的业务技术水平有了整体的提高。

4、 安全管理工作

在工作过程中，主动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作，在建设单位的几次检查中均取得优异成绩，在第四季度的安全检查上，明确了1#作为本项目的安全管理示范单体。

5、 与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，望湖城项目开工以来，我就注重和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，取得了建设单位和监理单位的一致好评。

6、 材料管理工作

本着节约成本的原则，在实际工作过程中，严格控制原材料的控制，在模板、混凝土、钢筋的使用上，每一分钱都使用在工程上。例如小料钢筋，每层楼施工完毕，注重要求钢筋班组整理收集，在下层施工时全部使用掉。节约成本的思想，落实到了各个班组的行动中，在项目的建设中节约了成本。

7、 技术管理

在工作中，对施工技术要求更为严格，在工作的一年中，提出工作联系单37份，为工程的工期起了一定的作用。例如本年度12月份在人防施工中，我主动和项目部领导协商，提出后浇带改为加强带的施工技术，在得到领导的肯定和支持后，和建设单位、监理单位、设计院多次协商联系，终于达到预期目标，为人防工程的施工抢回了一定的工期。 二、 新建工作

在工作上，遇到一些新的工作，我总是积极配合公司、项目部门，在20xx年5月20日的演戏中，积极参与。此次的演习为本项目部取得了良好的口碑和深远的影响。

三、 出勤情况

今年我坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象。单位组织的各项活动都能按时到达，积极参加。

四、 思想情况

为了使自己的思想认识，政治觉悟有更大的提高，我积极向党组织靠拢，认真学习党的精神，公司的方针。注意学习新的技术以带到现实工作中来。

五、 目前存在的问题和改进计划

在取得良好成绩的同时，本人在工作上也存在一些问题。例如：一些质量通病还是存在的。 为了提高工作效率和工作质量，本人在下一阶段的施工中会着重以下几个方面：

1、加强各种政治学习，提高个人修养

2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。

3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。

4、加强与科所之间的沟通，使领导的监督工作更为深入。

以上为我个人的工作总结，希望各位领导和同事给予指教，最后，再次感谢各位领导和同事。

**建筑行业个人工作总结及展望篇二**

一、政治思想

在工作中，我十分拥护党的政策和方针，每一天都坚持看新闻联播电视节目，关心和学习国家时事政治，把党的政治思想和方针应用于工程建设中，经常和项目部人员进行研讨，并组织项目部人员学习和宣传党的政策和方针。对党的“三全代表”和“xx大”精神，我认真地学习和体会，把“三个代表”作为自我工作的准绳，把“xx大”精神作为自我奋斗的目标，为全面建设“小康”社会生活，自我贡献一点“添砖加瓦

二、工作态度和职业道路

从参加工作以来，我就喜欢上建筑行业，对工作勤勤恳恳、任劳任怨，有始有终。对于再苦再累的项目，我都坚持圆满完成，并做出成效，从不计较个人得失。经常加班加点，通宵达旦地抢工期，不管在寒风中、烈日下，还是暴雨下，我都坚守在岗位上，指挥着一个个工程顺利地竣工，看着一幢幢高楼大厦和一条条的银灰大道竣工完成，我心中感到无比地自豪和光荣，自我以前付出的无数艰辛和汗水，得到了社会的好评

三、学识水平、专业潜力

在工作中，我不断地学习文化知识和专业知识，努力提高自我的学识水平和专用潜力。我从19\_\_年10月就开始参加全国电子专业自学考试，现已6门功课取得合格证，把计算机作为自我工作的必修课，我已能运用计算机来进行办公。对于建筑行业的新规范、新标准和新定额，每一次一出台，我必购买并认真学习和研究，掌握新规范、新标准和新定额，把规范、标准和定额应用于工程建设中，不断地总结经验和教训。每

现就我在项目管理中总结的一些技术处理措施归纳如下：

1、砖混结构中预制板缝开裂。预防措施为：将预制板缝清洗干净并凉干，然后在板缝下支设底模，将板缝刷素水泥浆一道，再用1：2。5水泥砂浆灌板缝，高度为板厚的1/3，振捣密实，砂最好用粗砂，最后用细石砼将板缝灌满并振捣密实。加强养护。这样，板缝就不易开裂。

2、桥梁施工中，砼合拢槽的留设和砼浇注顺序：桥梁合拢槽应留设在桥拱跨度的三分之一处和顶部，拱座处禁止留设。砼浇注应先浇注拱顶砼，然后对称浇注拱座处桥拱砼，再对称浇注拱身砼，最后在砼强度到达70%以上时，才选取气温浇注合拢槽砼。

3、道路施工中，伸缩缝的处理方法：伸缩缝传统的处理方法是设置传力杆，往往处理不好会出现砼路面断裂，影响美观和使用功能。我介绍的是振梁式伸缩缝，不需设置传力杆，其方法为：在伸缩缝处基层挖槽，其尺寸为长×宽×厚二伸缩缝长×50cm×20cm，槽挖后浇注c30砼，其面与基层面平，然后在砼表面上铺油毛毡两层，最后浇注路面砼，在伸缩处用木丝板或泡沫板隔开，宽2cm，缝内灌沥青麻丝和油膏。

四、项目管理

建筑项目管理工作是一个复杂多样、变化多端的工作，管理的好坏，直接关系到项目的经济利益和社会效益。从事管理工作多年以来，我认为项目管理就是一个统筹安排，合理利用，全面管理的系统。对人员、材料、机械、物品等都要精心地组织，调配，合理地利用。最大限度地管好安全生产，坚持“安全第一”的方针，确保工程质量，坚持“质量求生存”的原则，严把工程质量关，力争工程进度迅速，遵守施工合同

建筑行业，是一项学问颇深，涉及知识面较广的行业，能够说是“做到老、学到老”的行业，在以后的工作中，我会更加努力地学习文化知识和专业知识，不断地实践，搞好本职工作，为社会多做一份贡献。

**建筑行业个人工作总结及展望篇三**

20\_\_～20\_\_年度年是我教研室任务艰巨一年：学生数量增加，教学工作繁重，教学质量不容忽视。建筑设计教研室在认真坚持教研室活动制度、加强专业和学科建设以及师资队伍建设，一切以提高教学质量为核心，力求提高教学工作的质量。并认真进行教学建检查，获得了一些成绩，但也发现了不足，现总结如下：

一、在教学改革上，我们主要做了这些工作：

1、我们申报《建筑设计》为学院精品课程，经过教研室教师共同努力，在第二次评审中获得通过。在申报过程中完善了教学文件，提高了教案与课件的水平。

2、我们同时申报建筑设计专业为自治区级品牌专业并获得顺利通过，在申报过程中及完善了教学管理文件，同时也对我们几年来的办学进行了思考与总结，对于提高今后的办学水平具有较大的意义。

3、我们申报了新专业《中国古建筑设计与修缮》为新专业。

二、在切实履行教研室职能上，我们主要做了这些工作：

按照学院要求，开展教研活动，教研活动制度化本学期，围绕提高教学质量的中心，紧密结合教学实践，开展教研活动。

认真抓好听评课，使听课成为教师的自觉行动

1、组织公开课教学。由于我专业的特殊性，实践性教学环节在整个教学体系中占有很大比例，因此于第十一周周三1—2节课组织了建专班公开课教学，课后对公开课进行讨论、分析，总结;

2、组织互相听课、学习。我专业教师完成了听课任务，并做了详细的听课记录。

3、检查了教师的教案、教学进度、学生作业，有效地推动了学期工作，提高了教师的质量意识。

加强对新教师的上课指导。

年轻教师通过听课，辅导教学辅导等手段提高了专业水平与教学水平，已经取得了较大进步。

三、上述是本学期的成绩方面。不足的方面是：

一是评课的广度、深度不够。虽进行了一次评课，但深入的程度不够，没有体现出探索性。

二是教研室活动还有流于形式的地方，有效性、深入性不够。对于上述不足，下学期将努力改正。

**建筑行业个人工作总结及展望篇四**

1、经济效益振奋人心。为了确保年度利润指标的实现，我们从各方面扎紧了\"滴血口\"，加固了\"防洪坝\"，防止了财源流失，确保了利润和上交款。公司全年实现利润总额1026万元，完成集团公司下达计划的157、8%，人均创利4、3万元;完成上交款779万元，占集团公司下达上交款任务的102、9%;全年清收工程款2263万元，占计划的113、2%;国有资产保值增值率达108%;年度员工人均收入5、1万元，上缴\"五金\"313万元，上缴率100%，全部兑现年初\"三不欠\"和\"三不让\"承诺。国务院38办监事会领导曾对我们的成本控制、管理增效的做法和业绩给予了全面肯定和高度评价。

2、承揽任务超额完成。全年共承揽任务8项，合同金额5、3亿元，占集团公司下达计划的106%;在建工程18项，完成产值4亿元，占集团公司下达计划的143%，尤其是\"大干120天\"期间，各指挥部表现突出，全公司提前10天完成大干任务。在承揽上我们严格按照年初制定的经营原则，\"在有金子的地方开矿，在有鱼的地方撒网\"，实施理性经营，尤其是对明知亏损的工程、垫资工资和钓鱼工程坚决不揽，真正做到了\"不能揽一个亏损工程\"的承诺。与此同时，我们在充满变数的建筑市场里不断拓宽经营领域，实现了在华北的滚动发展;以湖南高速公路二标为标志，实现了向中南地区的渗透;以四川华润水电站鸭嘴河进场公路、青城山东软大道等项目为标志，实现了向川西北市场的挺进，而且还巩固了华能、阿坝水电、国电等既有的水电市场。

3、在建工程捷报频传。全年在建工程18项，没有一个告急工程，也没有一个亏损工程，所有竣工和在建项目没有一个亮黄牌，没有一个不合格，更没有一个\"豆腐渣\"，在各方面都得到社会各界好评，全年共收到业主嘉奖共计9份，荣获业主奖励200多万元，兑现了年初\"要干就干最好，要做就做最优\"的承诺。这些成绩的取得得益于我们狠抓了三个关键：一个是配备了有能力、懂管理、会算账的指挥长及班子成员;二是关键工程、上亿工程由公司领导亲自担任指挥长;三是在劳务队伍的选择和管理上，确立了\"三证俱全、实力雄厚、作风过硬、技术达标、信誉良好\"的标准，年度内我们在5个表现良好的劳务队伍中建立了临时党支部，成立了工会组织，与内部队伍一样，年终评选指标同时下达、同时表彰、同时参加职代会。

4、安全质量全面创优。xx年，有2项qc成果分获国家和铁道部奖励;阳明大桥年度内先后荣获铁道部优质工程一等奖和\"鲁班奖\"，年度内竣工移交的咔日沟大桥、s210公路段cd段土石方工程、宝兴新场平工程等均通过一次性验收，合格率100%，优良率达到95%以上。在安全上，公司今年在建项目共有8座隧道，共计22、4公里，占局集团公司在建隧道工程的一半以上，没有出现一起等级事故，实现了全年安全责任事故为零的目标，积极组织专家会诊，集中精力加强预防，杜绝了一切安全质量责任事故;襄渝指挥部加强了瓦斯监测工作，提高检测频率，全年没有发生一起瓦斯爆炸事故在安全管理方面，年度内我们着重狠抓了以下几项工作：一是层层签订以安全为内容的包保责任状，同时在各级领导中得到了较好的落实;二是我们将大断面黄土、软岩、瓦斯、溶岩隧道和高架桥施工以及易燃易爆物品的管理，纳入重点控制领域，在各指挥部配备了专职安全员，还增强他们对安全工作的责任感和使命感;三是不定期组织施技部、安质部、派出所等职能部门，到各指挥部进行安全质量内业资料大检查，督促各项内业资料的整理完善，确保每一个过程无偏差;四是实行安全一票否决制，年度内针对项目班子、专职安全员的安全工作奖罚标准，在原有的基础上得以大幅度提高，其奖罚标准较去年提高了10倍，此外，还给予专职安全员适当的津贴补助，增强了工作的积极性。

5、债务清收、变更索赔成效显著。债务清收、变更索赔是公司今年创利增效、加强成本控制的着力点，也是开展\"管理效益年\"活动的重要内容。在清欠方面，我们采取灵活多样的战术，追求实实在在的效果。在变更索赔方面，我们的举措是将以往承揽指标更变为变更索赔指标，以新出台的《变更索赔奖励办法》，实施年终效绩考核，与各指挥长年终奖金挂钩，奖励兑现，成效显著。呼准在材料调差上做足文章，仅此一项就增加了合同投资400多万元;恩利指挥部通过技术和攻关手段，增加变更金额超过多万元，超额完成上级下

达的任务指标。全公司全年实现变更索赔共计1、03亿元，占计划指标的198%。xx年我们实现利润很大一部分就来自变更索赔。

6、资质就位年年攀升。在去年的基础上，今年顺利通过了\"三标一体\"内审，成功申报市政工程总承包一级资质、隧道专业承包一级资质和公路路基工程专业承包二级资质;成功申报了4个劳务资质，并将7个劳务队纳入内部管理，成立党支部;先后通过了档案目标管理部级达标和国家二级达标验收，一年内档案目标管理连跨二个台阶;注册资本金由万增长为7000万元;固定资产同比增长30%;完成组织申报全国建造师考试考核共计24人次，同时完成15名项目经理的变更工作。

7、企业凝聚力逐步增强。全年共有15人分别被交通部、全国施工企业协会、省国资委、总公司和局集团公司等上级单位评为\"公路工程优秀项目经理\"、\"优秀共产党员\"、\"十佳共产党员\"、\"六好共产党员标兵\"、\"优秀团干部\"、\"优秀联络员\"，公司党委和1个基层党支部分别被总公司和省国资委评为\"先进基层党组织\";公司班子再度被集团公司评为\"四好领导班子\"，自xx年以来，该项殊荣公司已经\"三连贯\"。此外，5人被评为公司首批\"员工之星\"，3个指挥部被评为公司\"五强指挥部\"，6个单位被评为公司先进单位。目前，公司员工精神饱满，安居乐业，和谐稳定。

8、企业文化硕果累累。年初，我们按照新颁发的《集团公司企业文化识别系统》的总体要求，全面完成了企业视觉识别的规范化设计，并对各指挥部进行全方位的富有特色的形象塑造，使每个工区都有特色，每个指挥部都有亮点。通过一年来的不懈努力，恩利、色尔古、宝兴等指挥部工地文化建设已成为业主组织观摩学习对象。此外，各指挥部项目标准化管理取得了较好的成绩，已基本达到标准化工地标准，为企业文化建设树立了形象，获得了美誉，赢得了效益，在集团公司企业文化节上，四公司企业文化建设经验被确定为重要的交流材料之一，同时我们还被评为总公司企业文化先进单位。

9、党群工作取得丰硕成果。xx年基层党建工作进一步加强，各级党组织认真开展经常性思想政治工作，增强了凝聚力和战斗力;工会共青团工作展示了新的作为。成功召开了公司第一次团代会;公司工会捐款献爱心近20人次;新闻报道工作成效明显，在总公司及省部级以上报刊完成刊稿量占全年计划146%，局集团《跨越》完成全年计划的148%。

**建筑行业个人工作总结及展望篇五**

作为一名有着从培训考过的施工员证以及多年的施工经验，多年来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我总结了一系列自身的成长以及不足，希望在未来的工作中更严格的要求自己，以更新、更强的面貌迎接以后的工作生活。

一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

在每个项目的实施中，以其中一处为点，严格要求木工、钢筋工、砼工班组按图纸施工，并且预留下影象材料，要求其他单体的班组负责人上来观看，提出自己意见，并且要求其他班组按照此点的要求施工。此方法取得良好作用，也为项目后期的施工质量带来的良好的功效。

2、班组的管理协调工作

(1)在日常工作中，不管走到哪里，施工管理员都是最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要建立起良好的自身形象，在工作中成为同事的模范，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己必定第一个到，要求大家建立高质量的标准，必须对每一个发现问题的排查都亲历亲为，重视过程控制，对一些质量通病控制在萌芽状况。

(2)关心同事：遇到同事有事，自动帮忙替班并组织全班一起关心，慰劳，形成一种大家庭气氛。

(3)重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的最好体现方式。

5、材料管理工作

本着节俭成本的原则，在每一项实际工作过程中，严格控制原材料的控制，在模板、混凝土、钢筋的用上，每一分钱都用在工程上。例如小料钢筋，每层楼施工完毕，重视要求钢筋班组整理收集，在下层施工时全部用掉。节俭成本的思想，落实到了各个班组的行动中，在项目标建设中节俭了成本

6、技术管理

对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求

二、工作中存在的问题

1、自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但“查找不足赶先进、立足根本争先进”作为工作方针的自己觉得没有完全尽到一个施工人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

**建筑行业个人工作总结及展望篇六**

建筑公司工会在上级工会和同级党委的正确领导下，在行政的大力支持下，高举马列主义、毛泽东思想和邓小平理论伟大旗帜，认真学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，紧密围绕生产经营这一中心工作，充分调动和发挥建筑公司广大干部职工的积极性和创造性，为全面完成公司下达的各项经济技术指标而努力开展工作，充分发挥了工会组织的作用。并按照“抓维权、办实事、转作风、求实效、保稳定、促发展”的思路，为建筑公司的发展，职工队伍的稳定作了大量细致的工作。

一、加强基层组织建设工作

组织专(兼)职工会干部和工会积极分子，认真学习《工会法》、《劳动法》等相关法律知识和重要思想党的xx大和xx届四中全会精神，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持以人为本，认真做好职工的思想政治工作和接待新员工工作。

二、抓维权，保权益

1、利用一切时机和条件，大力宣传和学习新的《工会法》、《劳动法》等一系列法律法规，增强广大职工的法律意识，提高维权能力，自觉地维护自身的合法权益。

2、针对部分项目部为了自身的利益，以竞争为由，随意压低工价的问题，主动派人与项目部协商，保证职工所付的劳动得到应有的报酬。

3、不定期地到工地进行检查，发现侵犯职工权益的事及时进行纠正。

4、做好劳动争议的调解工作，使职工的权益得到有效的维护。

三、办实事，解民忧

工会结合建筑xx公司实际，充分发挥自身优势，以实际行动落实xx大、xx届四中全会精神和“三个代表”重要思想，坚持以人为本，关心、了解和帮助职工，尽心竭力为职工，尤其是困难职工办实事。

1、坚持工会一贯的工作作风，经常与各在建项目保持联系，深入工地了解工程进度，积极主动与项目经理协商，认真做好推荐上岗工作，监督项目部严格遵守承包合同，足额安排自有职工上岗。

2、积极协助人力资源等有关部门，做好职员等级培训，资格认证和岗位技能证的考试、办证等各项工作，为明年更好地适应形势的需要创造了条件;

3、工会按工程项目要求为建筑工程购买了工程项目建设保险和职工意外保险，为工程项目施工人员的安全提供保障。根据工作计划为公司全体员工购买了交通意外保险，保

障了员工的出行安全。

四、抓源头，强管理

20xx年，我们在民主管理、民主监督等方面做了如下工作：一是与行政协商，全体职工代表参加了空港建筑公司工作会议，使代表们明确了公司的经济技术指标和各项措施，达到了参政议政的目的，同时选举产生了新的工会委员会，并根据建筑公司今年的实际，调整了分会组织和分会负责人;二是从源头参与项目管理，参与了项目经理及项目部班子的选配，严格按照项目法管理规定，参与项目内部承包合同的签订和鉴证工作。

五、抓阵地，求实效

积极组织参加了开展的各项目活动以及建筑公司自身组织开展了各项活动，增强企业的凝聚力，职工的向心力。积极组织女职工们以素质达标为主题，爱岗敬业为内容开展岗位成才强素质的活动。定期不定期编排宣传栏，大力宣传劳模的先进事迹，宏扬他们无私奉献，拼搏进取的可贵精神。宣传安全生产月活动、党的xx大、xx届四中全会精神，以及总公司和建筑公司的重大会议精神和各种规章制度，提高职工积极向上精神，促进企业健康稳健发展。

六、存在的问题和20xx年工作设想

(一)存在的问题

1、对职工的基本情况了解不全面，变化掌握不及时，

导致工作滞后。

2、队伍建设有待加强，素质有待提高。

(二)20xx年工作设想

在新的一年里，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“xx大”和xx届四中全会精神，深入学习新《工会法》、《劳动法》等一系列相关法律法规，全面履行法律赋予工会的权利和义务，以“团结、求实、精诚、奋进”的精神，扎扎实实地搞好工会工作，力争在新的一年里有新的起色。

1、加强民主管理，切实维护职工的合法权益。

2、积极参与企业改制工作，协助党政做好这项工作。

3、加强自身建设，不断提高工会干部的理论、政策水平和业务能力。

4、加强企业文化建设，在宣传企业形象、品牌和开展群众性文体体育活动方面有所突破。

5、做好职工的思想政治工作。

总之，新的一年里，我们将在上级工会和同级党委的领导下，认真搞好各项工作，为公司的改革、改制和发展做出应有的贡献。

**建筑行业个人工作总结及展望篇七**

毕业到现在已经半年了，在这半年工作中，我感触很多，我完成了从学校走上社会的过渡了，我在新的公司环境中适应的很快，我可以说我是一个真正的社会工作人员了。我要在半年的工作中做一下我的总结。

一、即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

二、态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。

整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

三、学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

四、我也存在着一些不足之处：

因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢;投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会;过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足;工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。

公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

相信我在以后的工作中，我还是会不断的努力的，只是我的努力程度就是这样的，不会出现大变化，我会一步一个脚印，开始走上一个新的工作历程的。以后的路还有很长，我会在公司中不断的努力，为实现公司美好的明天做出自己的贡献!

**建筑行业个人工作总结及展望篇八**

今天我们怀着激动的心情又迎来了这一年一度的年终总结大会，我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。下面我向大家汇报我项目部20xx年的工作情况和20xx年的工作计划。

1、完成工程项目及产值

20xx年开工以来我项目完成了20#楼装修的收尾工作，按照公司制定的质量目标进行管理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中设置，要求不同楼层同型号房间的插座位置均保持一致。首层大厅装修效果图由公司设计室完成，墙地面均采用

600×600仿石面砖进行镶贴，施工简单，装饰效果得到甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在吸取外单位长城杯工程的先进经验后，结合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下功夫，得到了质量协会专家们的好评。保证了20#楼工程结构和竣工两项长城杯目标的顺利实现。目前石科院20#楼工程竣工结算已完成，结算总价4343，0383，48元，公司成本核算统计利润349，7628，68元。

在下半年，经过项目部和公司的多方努力，终于拿下了石科院21#住宅楼工程，本工程自10月25日开工，目前±0、00以下结构及回填土以全部完成，共完成产值680万元。

2、积极推进项目科学化管理

科学是第一生产力，管理科学给我们带来的效益是不可估量的，不仅仅从经济效益上和社会荣誉上。就21#楼工程而言，美化工作环境、提高工人的食宿条件、制定了评选先进个人的制度，不仅调动工人的积极性，而且使周围的居民对我们也有了新的看法，这使我们在北京市建委外管处的评比中被评为\"文明生活区试点\"，这是社会对我们管理的一种肯定，我们将顺着这条路子坚定不移的走下去。

2.1鼓励科技创新、提高劳动生产率

钢筋扳手革新

去年我项目在参观了航空港工程项目部的钢筋扳手，得到很大启发，回工地后经过反复摸索实践，试制出了从理论上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，得到了北京市监理协会专家的认可。但在使用过程中发现其耐用性较差，今年又进行了革新，达到了制作简单、结构合理、耐用性强。何的新生事物都不可能是完美无缺的，我们在以后的工作实践中还要继续摸索不断改进。

学习应用新技术

定期进行先进个人评选、做到以点带面

只有调动工作人员的积极性，才能提高工作效率。这是我们共同认可的一点，我项目在这一点上制定了严格的奖罚制度，对工作积极主动，能够优质高效地完成本职工作的，大家一致认为思想先进的个人，登报表扬并给予物质奖励，做到以点带面，在工人当中形成一个比、学、赶、帮、超的良好局面。使之带动其他工作人员，让每个工人都认识到自己在项目上的地位和职责，全心全意为项目服务。

2.2完善工序交接制度、责任到人

我项目部逐步总结和完善了各项规章制度，制订了质量例会制度;月评比及奖罚制度;工序交接检制度;质量与经济挂钩制度和挂牌施工制度。使项目部每个管理人员都明白自己的责、权、利，做到每项工作均有人负责，充分发挥每个人的主观能动性。

2.3强化成本管理、严把材料关

我项目部按照公司的指示精神实行成本核算，自石科院21#楼工程开始，就对人工费实行了\"三定\"承包，取消了工长记工制度，由记工员直接记工，公司会计直接将工资发到工人手中。建立了完善的项目材料进场制度，从报量、签字、审批、材料进场验收、使用完全按公司制度进行，没有出现因材料不合格出现事故的现象。而且从废料处理上也制定了相关条例。

2.4安全生产与文明施工

安全第一是我公司安全方针中的首要一条。在这一年施工过程中20#楼装饰施工、21#楼基础施工，其工种繁杂、工人数目多，但未出现打架斗殴事件，更没有出现伤亡事故，在公司每月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的地位与安全生产是同等的，我们不仅在工作中要与甲方、监理出理好关系，还要与当地居民处好，这样我们才能放手大胆的去干。20#楼工程就是这样一个先例，也就是在这样的一前提下我们争取到了21#楼工程。

然而这一切都已经成为历史，在以后的工作中我们仍需努力，逐步完善安全制度、文明施工管理制度。

2.5总结20#楼的施工经验，保证21#楼稳步提高

20#楼工程我们取得了\"结构长城杯\"、\"竣工长城杯\"，以及可观的效益，这是我们稳扎稳打，脚踏实地的干出来的，而且我们和甲方、监理、大院居民相处的关系也非常好，我们在施工过程中积极采用新技术，严格管理，提高工作人员的工作生活条件，调动工作人员的积极性，这些都是我们在21#楼施工时应继续发扬的地方;但20#施工中也有一些弊病，尤其是加强资料管理方面没有做好，这在竣工长城杯验收时完全体现了出来，我们应吸取这方面的教训，强化资料管理，强化内部体制建设。

3、20xx年工作目标

20xx年是值得我们庆贺的一年，但这即将成为历史;20xx年是充满希望的一年，她正迈步向我们走来。20xx年是北京建筑市场正式打开局面的一年，北京市的开复工建筑面积将突破一亿平方米，建筑市场的机遇将来临，就我们四装而言，加强企业管理，提高各项目经理部的生产竞争能力势在必行;就我项目而言，除了继续21#楼的施工外，还积极运作石科院其它工程以及北京市20xx年兴建的工程，继续发扬我四装的质量方针、环境方针、安全方针，在社会群众中树立我四装良好形象，为我们四装在将来的市场竞争中贡献自己的一份力量!

最后，我代表十一项目部感谢公司各位领导对我项目的关怀与支持，感谢公司各位总工程师对我项目的指导与帮助，祝大家在新的一年里事业有成、工作顺利。

**建筑行业个人工作总结及展望篇九**

回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，渡过了难忘的一年。迎来了展望未来、目标奋进光辉灿烂的20xx年。在新的一年里，本人将一如继往的全面服从公司领导、严格遵守公司各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好的发挥。

在此并祝公司在新的一年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意!也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意!

**建筑行业个人工作总结及展望篇十**

随着时间的流逝，--年马上就要离开我们了。对于我来说，--年就像是一本厚厚的书，书中所有的故事都是那么让我难以割舍。当我回过头，看看走过的这一年，虽然在这一年里也有过不如意不顺利和许多错误的事情发生，但是我知道人正是在经历了这些之后才能够成长，成熟，所以我告诉自己“我无悔，我会更加的勇敢”。

--年-月份我来到这工地很幸运的成为留庄项目部的一员，在几次会议中我基本了解到王经理您对这个行业有着敏锐的洞察力，对留庄这个项目有着足够的信心，对自己的专业水平也是非常的自信。还有你对这项目的重要性，我知道您更加需要的是一支有着强大凝聚力，团结进取，勇于拼搏，敢于创新，让您放心和放手的专业团队，而不是一堆散沙一支团伙。

刚来工地的时候是您教会我怎么去看图纸。是您让我成为了一个管理者，是您帮找一很好的师父(孙工)，这让我感到很荣幸。在这次工作中我在项目部从事技术施工，和现场文明施工管理者(都是在学习中)。

在施工中由孙工带我去熟悉现场，教我在现场怎么去发现问题和一些基层基本安装程序，现在场的文明施工、材料的堆放。在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少;其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件;再次就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。我每一次和孙工去现场的时候我把他所发现的问题都记录下来，回到办公室把所记载的问题整理出一份“整改单”发到各施工班组手上，第二天我会拿着我所记载的问题去现场核实，检查一下施工人员是否整改过。

随着工程的进展，我在孙工的教导下我开始担任了质检员的重任，我每天都会去现场检查墙面大理石、瓷砖、地面大理石是否有空鼓及平整、垂直，已及墙面的平整、垂直和天花的平整。每发现问题就在此处画上记号，并记录下来。交到各施工班组手上要求整改。慢慢的我开始接触设计，去深化一些图纸，加上我以前对cad的基本了解和小谢的帮助，让我对图纸有着更深刻的了解，在此小谢教我画过一些比较简单的竣工图。转眼间要交竣工资料的时候，在这我跟小江做一些竣工资料，让初步了解做资料的一些基本过程。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

在学了半年的建筑装饰，说实话我对装饰还是很蒙的，好想什么都没学到，什么都不知道似的，但是通过这次在工地上的工作让我对建筑有了个初步的认识，对一些建筑装饰材料有了个理性上的认识，对建筑构造有了简单的认识，我想通过这次的锻炼对我以后在建筑上的认识会有很大的帮助，至少我现在知道怎么去了解建筑，我会将我所学到的应用到我的工作当中。我时刻提醒自己，唯有不断努力，才能与时俱进。

**建筑行业个人工作总结及展望篇十一**

在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20--年项目部先后承建了燕房路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20--年全年工作总结如下：

一、2---年工作情况：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查，全年轻、重伤事故为零。

\"质量\"是企业永恒的主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20--年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感，其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的\'良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任，在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

二、不足及展望

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20--年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

**建筑行业个人工作总结及展望篇十二**

我是吕冲冲，现任三桥公租房项目钢筋工长。20\_\_年悄然而逝，新年的钟声即将敲响，回首和展望是恒久不变的主旋律。自20\_\_年11月至今，回想这工作的一年多，似乎一件件都在心里浮现。现将20\_\_年度的工作情况做以下总结，以便继续发扬工作中的优点，改进工作中的不足，在今后进一步完善提高自己。恭请各位领导及同事们给予批评、指正。

一、主要职责：

1、现场配合卢工测量放线2、负责本工程钢筋材料计划的编制及进场钢筋的外观质量验收，数量统计;3、本工程钢筋工程施工安全技术交底日常现场安全辅助管理;4、钢筋工程施工过程中的质量检查、质量控制及监理、甲方间的协调和工序验收;5、负责前期的图纸会审，整理收集相关技术资料;6、本工程钢材用量计算，日常控制及盘点工作;7、参与现场钢筋劳务队伍管理，严格控制现场钢筋制作及绑扎;8、领导安排的其它工作。

二、工作内容：

自20\_\_年11月15日来到本项目，工程前期的灰土垫层施工已经接近尾声，下来首先主要面临的是大面积的地下室车库的测量放线工作，由于当时钢筋施工还不满足施工条件，应项目领导安排我和卢工二人主要负责前期的测量放线工作，根据工程进度计划的实际需要，配合施工队的工序要求，在此期间我们共同完成了公建、车库、1#楼地下室控制线、轴线的引测投放，标高的控制复核，确保下个分部分项工程的及时顺利开展;在施工队进场以后，面对离年关只有一个多月的时间，项目制定了硬朗的年末计划，即在20\_\_年1月20日前务必完成公建地下室、1#车库、1#楼基础，依据项目制定的进度计划在下来的工作中及时编制钢材进场计划单报公司采购，针对施工队钢筋班组及时交底严要求，勤跑现场检查质量，注重过程控制，尽可能的把施工问题消灭在预见中，经过项目组全体同仁的共同努力，各部门的通力协作，顺利实现了簪定的施工目标，为来年工程的顺利开展奠定了良好的开端;在下来临近春节放假的日子里，我结合施工队上报的料单，自己翻样，在剩余的一个多星期里，完成了本工程钢筋总用量概算，编制了年后分项钢筋材料进场计划，为公司的招投标及报价工作提供了有力的参考数据。

步入20\_\_，自己便以更加饱满的热情投入到工作中，在下来的公建、1#楼、2#楼的主体结构施工中，严格要求自己对施工队狠抓猛管，与此同时加强本专业知识学习，努力提高自己的知识技能，为自己的工作实践护航，因为\"要给别人一碗水，自己就要有一桶水\"，我们的规矩就是图集、规范只有掌握这些规矩方能让别人信服，更何况管理施工队不能是夸夸其谈，得有理有据。所以在接下来的施工管理工作中我从以下几点着手认真执行：

1.首先施工的依据是图纸，这就要求我们管理人员要非常熟悉图纸，快速准确的了解设计人员的设计意图，才能更好的指导、检查施工，做到心中有数;

2.其次加强对料单的管理，料单是钢筋施工的第一手原始技术资料，它对钢筋的制作及后期绑扎，以及材料的节约、损耗至关重要，在对料单的管理中坚持审阅、审批制度(通过：施工队上报料单结合图纸、图集及时审阅有误的及时指正修改审批交底)等环节从源头上把下料的弊病消灭掉;

3。在下来的下料环节中注重料场的监督检查，避免超下或尺寸误差等给后续的绑扎施工造成影响;

4。多跑现场勤检查，本着带着问题去现场检查，检查中发现问题，解决问题的原则，依据图纸认真核查，对查出的问题(多筋少筋、漏筋、位置偏差、违反规范要求、野蛮施工等)要求坚决整改，并跟踪整改落实情况，给之后的质量验收工作创造有利条件。

5。制定严格的奖罚制度，具体表现在施工过程中的质量检查验收及钢筋的使用两个方面，尤其在对钢筋的使用上，要求施工班组把钢筋视作钱财去珍惜为项目的成本节约做贡献;对完工后施工面的料头、余料要全部回收归类，料头归还到料池，余料做到二次利用，坚决杜绝浪费及野蛮施工，对已经造成事实的按用量的3-5倍数给予处罚，挽回不必要的损失，确保成本节约，为项目的成本节约做贡献;

6。下来，在每个分部分项工程施工完毕后验收前，要求施工班组彻底清理施工面剩余材料，确保废料、余料的回收及二次利用，为项目的成本节约做贡献;

7。利用休息及空闲时间结合图纸图集对已施工部位的钢筋重新进行翻样核算，同施工队上报的料单进行对比，通过施工预算及施工图预算的对比，查缺补漏，保证钢筋用量预算结果的合理准确，为工程总决算提供依据;

8。加强对施工班组的安全技术交底工作，俗话说思想是行动的先导，在每个分部分项工程的开端，有一个较为完善的安全技术交底，可以很好的指导班组在施工中需要注意的安全问题及技术要领，做到思想上的预先控制，让施工有依可据，进一步保证施工的质量和安全;

9。注重与监理方甲方间的沟通协调，针对建设单位和监理单位提出的建议意见，自己带头认真落实，取得建设单位和监理单位的信服认可;

10。在确保工程质量安全的前提下，本着一切以公司的利益为根本出发点，着重考虑集体共同利益。

本着以上几点工作原则及工作方法，通过与各班组、部门的高效协作，截止至今，现已顺利的完成了本工程公建、1#楼、车库的主体施工;2#楼主体已经封顶，塔楼正在抓紧施工中;新建钢构基础施工已经完毕，待完成构件的吊装施工。

三、成本控制：

由于钢筋是我方主供材，占据的资金链比重较大，更进一步影响着公司的经营运作，所以从我的本职工作做起对现场钢材进行材料的成本控制显得尤为重要，首先从钢材的采购计划上进行严格控制，每次上报的钢材采购计划只能提前，在确保不影响正常施工所需的前提下，对钢材的进场分多个批次，这样以来虽然增加了进场数量，但有效的缓解了资金压力，避免了材料堆积占据资金造成的资金紧缩，与此同时分批次小额量的钢材进场，缓解了施工现场场地不足的现状，更加经济的是避免了钢筋因堆积较多造成的不必要的浪费俗话说\"多则滥，稀缺就是宝\"吗。现场管理中注重对班组的节约意识教育，制定严明的奖罚措施，在施工过程中认真落实执行，坚决杜绝钢筋的浪费。

材料使用情况剖析：1.本工程钢筋实际总进场数量为2407.3t(即为本工程实际使用量，包含本工程措施用量及西姜村前期措施用量以及新建钢构用量);公司预算部施工图预算量为2600多t，施工图预算比实际使用量大200多t，钢材用量总体节约;2.自钢筋进场至今，陆续变卖废钢筋头小计约20t，材料损耗量小于1%，超越了公司下达的不超2%的指标，材料合理使用率达到了98%以上。

**建筑行业个人工作总结及展望篇十三**

尊敬的各位公司领导：

你们好!

我叫---，是20--年-月参加工作的，现任第一项目部安全员一职，负责----二期工程的安全环保工作。

回顾这一年多的工作经历，自我总结为转变之年。从书本上的知识转变到实际工作中的经验，从年少轻狂转变到虚心求实。这些转变全是因这一年中的历练，有苦有甜，有成功后的喜悦也有失败后的不甘，让我对生活和工作都有了新的认识。

在这一年中，我主要负责现场的安全工作，在安全管理方面虽然做了较多工作，取的了一定的成绩，但也存在许多不足。下面我就自己所做的主要工作做以下汇报：

一、基本工作内容：

(一)、认真学习安全法规和各种规章制度，不断提高自身综合素质和业务管理水平。今年以来，在工作之余，我始终坚持理论学习，以提高个人思想道德素质和政治修养，本着对企业负责，对工人负责的态度，恪尽职守，勤恳工作。理论和现场经验相结合，不断充实自己，提高自身业务管理水平。

(二)、按规范管理安全生产工作，明确自己的管理责任，每天进入现场后自己第一件事就是对整个现场人员、安全设施、机械设备、施工用电等等进行认真检查，对存在隐患的的方自己能解决的立刻解决，对不能解决的就及时安排现场队长进行整改。每周一都主持一次安全教育大会，对所有施工人员进行安全教育和总结上周的安全工作。自己对新入场的作业人员都做了登记和入场安全教育，并进行安全考试和安全交底，今年现场共有作业人员200人次，培训200人次，考试合格率在95%以上。经过一年的努力，截止12月31日我项目部未发生重伤及以上事故，圆满完成二公司下达的安全指标，自己的管理能力也的到了提高

(三)、切实落实安全生产的相关文件精神，对现场监督工作严格按规范标准执行，加强现场的安全生产管理力度，开展安全大检查。对塔吊、机械实行进场验收制，检验合格后方可使用。现场临时用电严格执行jgj46-20--规范，配电箱设专业电工维护。脚手架、模板、混凝土等危险性较大的工程，实行安全交底制度，实时监控预防事故的发生，确保施工现场安全。在各项施工作业过程中对作业人员进行安全警示、教育，落实各项现场安全措施，保证施工正常、安全的进行。文明施工方面实行三区分离，搭设活动彩板房10间，砌筑彩板围挡300米，彩旗100面、安全标语6幅。对职工宿舍、食堂、厕所定期消毒，对现场生产生活产生的垃圾、废水、废弃物、严格按环保规定进行处理，杜绝传染病的发生。今年项目部安全投入为：新采购密目网5500㎡、安全网300㎡、安全帽200顶，安全带100条、灭火器4组、消防器材一套、绝缘手套、绝缘鞋若干套，加强了工人的安全防护能力。

(四)、按公司内业资料管理方法，及时的整理安全内业资料，内容真实、字迹工整、资料完整。建立系统的规章制度赏罚办法，加强与工人的交流。以教育方式为主，惩罚方式为辅，认真检查排除隐患，及时纠正违规行为，对各类生产事故案例进行分析，培养岗位员工安全意识。加强员工应急预案演练培训，并根据冬季安全生产特殊情况对员工进行操作培训，提高员工对危险源的识别能力。

二、存在的问题：

(一)、自身的工作经验不足，有待进一步加强。理论和专业知识学习不够，与精细化生产管理的要求还有差距。参加工作的时间较短，在管理的过程中，工人常会产生抵触的情绪。

(二)、对工人的安全教育针对性不强、学习内容较少;班组新员工增多，虽然我严格落实了三级培训教育，并制定了培训计划，但大量培训并没有完全建立在本工程现场条件的实际生产情况下，的到的效果不理想。

三、自我评价、今后努力方向：

通过全年的努力工作，我能认真执行各项规章制度，能够紧紧以安全生产为中心开展工作，通过岗位任职磨练，思想逐渐成熟，已具备了一定的工作能力，积蓄了一定的管理经验。

在今后开展工作的同时，我将不断学习业务知识，提高自身综合素质，以适应工作的需要。并经常开展批评与自我批评，广泛听取领导和同事的意见和建议，对合理的建议进行采纳，不断完善自己。同时我要努力的加强对现场施工管理和技术管理方面的学习，提升业务水平，使自己的知识面更加丰富，争做三冶优秀员工，为项目部和公司贡献自己的力量。

以上是一年来的工作述职，有不妥之处敬请各位领导及同事批评指正。最后对一年来关心和支持我工作的领导、同事表示诚挚的谢意!

**建筑行业个人工作总结及展望篇十四**

从学校毕业后，在新泰市市中二建公司工程公司工作，我从事建筑行业管理工作至今十八年了，在这十八年中，自己将在实践中所学到的各项专业理论知识与施工生产实践相结合，充分发挥自己的作用，为新泰建设与发展贡献了很大的力量，我现在是新泰市市中二建公司技术科工作，任科长。

自参加建筑施工工作以来，学习了大量有关书籍，例如《现行建筑施工规范大全》、《工程建设质量检验评定标准》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国建筑质量管理条例》《建筑安全法》《劳动法》《建筑行业强制性标准条文》等等。20xx年参加山东省建设厅干部培训中心举办的“全国建设施工企业二级建造师培训，系统地学习有关施工方面的知识，主要有《施工项目管理概论》《工程招投标与合同管理》《施工组织设计与进度管理》《计算机辅助施工项目管理》等。通过学习，使自己的专业理论和专业技术知识水平达到了工程师的标准，并通过了全国统一二级建造师考试获，注册二级建造师资格。近几年主要负责公司工程质量、安全管理工作，工程管理必须从技术质量、安全、施工人力、物力管理入手，制定并实施公司内部安全生产规章制度、安全操作规程;内部施工质量管理标准、制度。

20xx年施工的山东泰丰矿业集团综合办公楼，本工程框架结构、6层6204平方米，我在此工程中任领导职务，本工程为独立基础，高差比较大，基础很深，使作业难度大，本人在工程技术质量安全施工管理中，运用了所学的知识，该工程基础施工使用了横向交叉、纵向作业的科学管理方法来指导施工，顺利的完成了本工程的所有各方主体，圆满的完成了这项坚决的施工任务，受到建设单位领导的好评，工程最终竣工质量评定等级为优良工程并获省文明示范工地的称号。

20xx年施工的东杏山坡1#、2#楼工程，我担任该工程的领导职务，在这期间，施工管理人员少，还得协助工程技术质量和材料的定够选择工作，使本工程能顺利地完成合同所约定的各项内容，在施工中及竣工验收时没有发现工程质量问题，本工程经新泰市建筑工程质量监督站评定为合格工程。并被评为泰安市文明工地。

在做好本职工作的同时，还要努力学习科学文化知识，根据实践发展是不断地进行探索和创新的原理。克服封建的思想，使自己的思想认识跟上时代发展的潮流，贯彻国家领导人的“解放思想实事求是，是引导社会前进的巨大力量“的思想勇于创新，不断实践，在实践中不断发展，在发展中勇于创新，坚持实践是检验真理的唯一标准，在党的基本理论指导下，一切从实际出发，自觉地把思想认识，从那些不合时宜的观念做法中解放出来，坚持科学态度，大胆进行探索，不断破除下的思想观念，发扬求实务真、勇于创新的精神，紧跟时代发展潮流，不断研究新情况，解决新问题，形成新认识，理论联系实际，在实践中不断提高自己的业务水平，在科学技术日新月异的今天，不断完善自己的知识，充分运用现代化的管理方法，正确决策，科学施工，精心管理，为建设大连，美化新泰，做出自己应有的贡献。

本人利所学的基础理论专业知识及多年积累的施工经验，在质量通病的预防与防治方面有我独特的见解，现将产生原因和预防措施分析如下：

地面砖标高超高：产生原因：现浇楼板施工时，未掌握好板面标高，防水层厚度不按要求施工，镶铺面砖时没按水平线镶铺。预防措施：预制或现浇楼板施工时应严格掌握板面标高，防水层施工厚度要严格控制，镶铺面砖时要按水平线镶铺。

地砖缝格不均匀，产生原因：操作前没检选陶瓷面砖，在统一房间内没有使用统一宽度的整箱陶瓷面砖，预防措施：在镶铺地面前应挑选规格相同的陶瓷面砖，在统一房间使用宽度相同的整箱陶瓷面砖。

面层空鼓，产生原因：找平层做完之后，没跟着做面层，影响与面层的粘结。预防措施：找平层做完之后，应跟着做面层，防止污染，面砖铺前刮的水泥浆应防止风吹干，厚薄要均匀。建筑工程师工作总结地面渗漏，产生原因：厕浴间地面防水层施工时，没保护好，穿楼板的管洞没堵好，与防水层连接不严密，预防措施：厕浴间地面防水层施工时应注意保护，穿楼板的管洞应堵实并加套管，与防水层连接严密，以防止造成渗漏。

地漏处面砖修补不规矩，产生原因：做找平层时没有找好地漏坡度，没有根据地漏直径预先计算好块数，没有试铺合适就贴铺，预防措施：做找平层时先找好地漏坡度，当大面积铺完后，再铺地漏周围的面砖，根据地漏直径预先计算好块数，试铺合适后再正式粘铺。

本人在今后的工程管理当中，要以“三个代表”的重要思想做为自己的行为准则，成为一名建筑行业里的骨干人员，把在大连理工大学所学的各种专业知识投入到工程管理当中，虚心请教别人，认真学习理论知识，提高专业技术和业务知识水平，充分运用现代化的管理方法，正确决策、科学施工、精心管理，为大连建设出更多更好的优质工程，让老百姓住上放心房，为大大连的建设贡献力量。

**建筑行业个人工作总结及展望篇十五**

屈指算来，到公司已一年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本上融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：

每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况做出分析报告;平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理;向公司提交有关的报表;做好分包结算，项目竣工结算工作;负责投标算量、报价、成本分析等工作。

其次，我对半年来的工作做了一个小结。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢;投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会;过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足;工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人一年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

**建筑行业个人工作总结及展望篇十六**

从x月份到公司的报到，到工作到现在，半年的时间马上过去。对于刚刚工作的我来说是一个不平凡和很有重要意义的半年，我经历了从学生时代到步入工作的模式转换，这半年中我有很多要总结的东西。下面结合我个人和工作中的情况，现将有关情况总结如下：

一、公司检查方面：

从我进入公司起，参加了公司安全环境部组织的4次项目安全检查，并且参与了4次公司安全生产月度例会。总的来说公司的项目安全情况基本可控，安全生产基本平稳进行。未有重大事故发生，但对于安全生产形势依然严峻。下面是我对检查中总结的一些关于安全方面的几类问题：

1、项目管理人员安全意识薄弱。会有对待安全问题的懈怠，避重就轻，也会有事不关己高高挂起的心态。不同部门应该协同工作，共同解决项目上的问题，不能总是认为这项工作好像不是我管的就不去管不去问。安全生产，人人有责。

2、现场动态管理的能力较差。这方面问题是较难解决的，因为有些防护设施影响施工工作的进行，会出现反复拆除反复安装。应该根据实际情况，重点部位重点巡查，加强动态管理与协调工作。

3、安全资料缺乏完整性和关联性。我个人认为安全资料可以分为几个大的体系，把资料的体系划分的好，自己就容易发现各体系中资料缺少的内容。掌握安全各体系资料的关联性就容易发现安全资料的漏洞和不足。

4、项目专职安全管理人员业务素质参差不齐。由于中国关于安全方面的工作起步较晚，缺少专业性强的专职安全管理人员。这样的问题在我们的项目上显现尤其明显，专职安全管理人员的缺乏和业务水平不高严重阻碍了安全生产管理。

二、个人工作方面：

1、通过半年在工作中的适应和学习，我已逐渐适应了现在的工作和生活，也会通过继续的努力为以后的工作内容去学习。

2、关于安全资料方面，逐步对项目的安全资料有了全面的了解，以后会对资料的收集和制作加强学习，逐步提高制作安全资料的操作性，为以后的工作积累经验。

3、关于大型机械方面。现已对大型机械招标流程有了初步的认识。对于大型机械的性能及一些项目检查中的一些注意事项有了初步认识，特别是对塔吊的重点检查部位现场检查的知识会继续多加学习，对于这方面会继续的加强努力。

4、对项目上的检查，渐渐的对项目有了更多的了解，不会再像刚到项目时的盲目，但我还有很多需要向项目上学习的。

三、工作中存在的不足及今后需要努力的方向：

在20--年，本人虽在工作中能够完成自己的本职工作，但也存在以下不足：

1、居安而思危应该是安全工作者应该一直保持的心态，我还缺少一些对事故发生的处理思路和处理能力，对事故大小的处置方式应该有不同的方式对待，从公司的立场把损失降为最少，这事以后肯定会要面对的事情，也是对于初来乍到的我还是不熟悉的。

2、无论是在公司里的大型机械和脚手架的招标，还是在项目上做安全管理，少不了和分包商的接触，我还缺少跟他们的联系能力，以后的工作会慢慢的涉及到，也会得到逐步的加强。

3、在日常工作中。对相关规范要求及法律法规等专业知识学习的积极性不够，对相关文件及施工措施等内容掌握和理解不够彻底，工作细心度不够，以后会多看规范中的规定的里量，在工作中能量化的就量化。

四、未来职业规划：

最希望走公司和项目结合路线。接下来的工作中，在公司工作时，去贴近项目工作，只有充分了解项目的各方面需要才会一项目实际出发去工作，不然会与项目脱节工作就会出现大量疏漏。做项目工作时做好细节，从细节中做好每一项任务。公司好比宏观管理，那项目必然就是细节管理，两者的兼容会进步更大。

希望自己会把大型机械招投标做好，尽可能的做的更全面。总之，在未来的工作中我要不断的进步，生活继续，奋斗不止!

**建筑行业个人工作总结及展望篇十七**

我是\_x，现任第一项目部主工长。一个年度在不知不觉中已从我们身边渐渐走了。在这一年中我到底干了多少对我公司发展有价值的事情，想想似乎一件件都在心里浮现，上半年在贝科斯高性能涂料工地干主体及钢结构装饰等收尾工作，下半年在西青登发房地产尚丰水苑工地。现将20\_年度的工作情况大致总结一下，以继续发扬工作中的优点，克服工作中的不足。恭请各位领导及同事们给予批评、指正。具体表现在以下几个方面：

一、 勤字当先，控制质量，兢兢业业：

20\_年上半年在武清贝科斯高性能涂料(天津)有限公司工地，主持贝科斯厂区工程，我在此项目中，即是一名管理者又是一名施工员和协调员，因此项目在签合同时工期一定，工期的时间紧，工程量大，工种多，工序又很复杂，又是一个防火防暴级别很高的工程，质量要求高(是瑞典独资工程)，在合理时间安排上，制定一个详细、明确的倒排工期计划，并督促每个工种按规定时间内必须完成计划任务，多工种又穿插作业，在保障安全的基础上，发挥更好的工效。在质量上即保障高质量，又保证工程进度，我做到勤看，每个作业面、每道工序、每个工种都要看到，走到。勤核对，每个工作面施工前和施工后都要按图纸要求进行核对，做到保质保量、不返工，把问题解决在萌芽状态和初级阶段。管理好一个工地我总结出这么一个道理，质量及进度不是能待在办公室内就能管理好的，拿出不怕累的精神，必须时刻在现场指挥及发现问题及时解决问题，纸上谈兵，坐在办公室内遥控指挥，是得不到很好的结果。这就是我这几年的体会，所以我大部分时间都在施工现场的原因，这也是我腿勤的结果。本工程在武清开发区内和武清质量监督站都到了很好的评价，让他们一提起宁发龙祥所有的工程都是精品工程，从进场布局临建的搭设、摆位，到地面的硬化、办公区、生活区、食堂、到卫生间的搭设，安全生产，进场的安全教育，都体现出管理层的文化素质，工人管理水平，企业的文化，在质量检查和验收中都一次性通过，在几次突然检查中，安全方面、质量方面都到了好高的评价。在后期钢结构及彩板安装中，每安一块彩板，都得使用经纬仪进行摆位校正方可安装，做到按一块保一块，和相邻的施工单位相比，我们是优质优量的好工程。所以武清开发区和武清质量监督站都推荐别的工地到我们工地观摩学习参观。改善我们公司的形象提高了公司的知名度。

二、 新地点新面貌 新的概念， 精心设计，统筹协调：

应工作需要，今年的7月份调到西青邓店尚丰水苑工地，进入新的工地，首先联系甲方拿图纸，看总平面图如何布置才能发挥很好的功效作用。拿到图后，通过仔细审阅总平面图，各楼摆位位置、楼间距、临边楼的位置、周边情况、原地上有没有可利用物品，建筑物，如树木等。如何保护，勾画出总临建摆位，报请甲方及公司领导批准后按此方案实施，生活区、办公区、钢筋加工区、木工加工区、材料存放区、搅拌站、进物的循环路，挖槽存土地，方方面面我都考虑到，既不能影响施工又要考虑到方便施工。我进行了周密的安排和部署。请看我的布置图：见附图、现在楼座的放线，都是卫星定位的外皮线，测量局放完线后，我根据总平面图和红线坐标点，把每个楼号的点都引了出来，打好控制桩，在施工现场我亲自定位，支经纬仪和水平仪，做到心中有数。亲自写下放线记录画好放线图，我在现场时刻关注着每道施工环节，作好详细施工记录，下好技术及安全交底，来指导施工。所以在尚丰水苑工程中，工程资料的填写，保持了与工程同步，测绘局复线、西青规划局验线，西青质检站基础验收都一次性通过，未发生返工现象。

三、 学习理论基础，指导施工不断努力。

记得很小的时候我的长辈就跟我说过：笨鸟先飞。从那时起我就清楚自己并不是一个资质聪颖的人，所以勤奋好学成了我不断成长的法宝，俗话说：“活到老，学到老，还有三分学不了”现社会发展变化，建筑市场发生变化。我这两年注重学习电脑掌握先进的工作方法购买了抽钢筋软件，使自己在电脑水平，抽钢筋水平上有长足的进步对工作效率和工程质量的提高起到了非常大的作用。要适应这不断发生的变化，就需要不断地学习。直至现在我对待每一项工作都尽全力去做，仿佛已经成为一种习惯。不管什么工作，从布置到实施都尽量亲力亲为，干工作不是为他人干、尔是为自己干、公司有发展你才有工作，我爱岗敬业，认真履行工长职责，我本着对工作负责，对自己负责的态度，以崇高的责任心投入工作当中去，努力提升工作质量。通过技术理论学习，提高专业知识水平，逐步提高自己的技术理论水平和业务能力。在这一年中，我不仅在业务能力上，还是在管理水平上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多，如理论知识总觉不够，管理水平仍有待进一步提高。在今后的工作中，注重理论结合实际的学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力，我将扬长补短。

四、 总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些工作经验，但距领导和同志们的要求还有不少的差距。在结束汇报前，我衷心感谢所有再坐的各位领导和同志们，谢谢大家对我工作的支持和帮助，我知道自己身上还有许多不足，敬请大家能批评指正。在今后的工作中，我要努力做到：爱岗敬业;共同发展，让我们齐心协力把我公司经济效益搞上去。

**建筑行业个人工作总结及展望篇十八**

光阴似箭，岁月如梭。记得来到公司的时候还是炎热的夏季，一眨眼又是一个冬天，在国投公司的这半年时间里，虽说不长但我收获颇深。

首先我要感谢公司领导，给我一个来到国投公司就业的机会;然后我要感谢我的部门领导张经理，一直以来张经理工作勤勤恳恳、兢兢业业、仔细细心给我肃立了一个工作和学习上的榜样，再者张经理在工作上对我照顾有加，且在工程上中的一些重要节点给我指出并教导，让我在短时间内积累了很多知识。下面我就对自己这半年的工作做个小结：

一、工程情况 公司目前处于工程施工阶段的项目有【20xx】2#地块和万盛4s店项目。截止今年年底2#地块已完成基坑围护工程、土方工程、地下室基础;4s店项目主体已经完成，预计在明年春季全部竣工;城北体育公园二期项目完成三通一平工作，已具备开工条件。

二、项目施工过程控制管理情况 明确项目组织管理体系、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的目的任务，制定工程四大总体目标(质量、进度、安全、成本)施工过程控制重点;制定项目管理工作程序。通过每周二的三方安全及文明施工大检查和每周三的项目工程例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，消除工地施工安全隐患，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案;产品形成的过程中控制;验收控制。在过程控制上，我们主要通过以下几个管理方式来实现：发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督监理人员是否按照监理合同中的要求去进行管理。其次，严把原材料质量关。所有原材料进场后，都需要到监理处报验。通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督;项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用;对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

项目部在对总分包单位加强质量管理。总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，事实上，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质保体系建设，发挥质保体系在质量管理上的作用，以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目经理沟通从思想上重视质量管理。而后项目组在日常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪，并结合施工的阶段，组织一些有针对性的质量管理活动，有效利用工程例会制度，讲问题、提问题、解决问题。现场管理中，为乙方生产质量优质产品创造条件，提供技术支持、管理支持。

在验收过程中分为两方面：第一方面是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的产品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。第二方面是监理与项目部的验收。我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

进度控制情况：项目部审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在工程实施过程中努力落实;主持会议研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，参加监理工程师主持的有关协调研究会议，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

项目部对工程项目投资控制负有很重要的责任，因为项目部所管的是源头的问题。项目部对投资控制的内容主要是审核施工预算工程量、处理变更和签证，即管理“项目实施控制价”。

安全与文明现场管理情况：安全法规、安全技术和工业卫生是安全控制的三大主要措施。

根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。

为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

督促监理工程师和承包商按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，居民不受干扰，场容和环境卫生均符合要求。

三、对自己的一些要求 我一定要发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛的优势，弥补工作阅历不足，施工经验有限的缺点，勤学勤问，努力成为一个优良的技术人才，为国投公司的发展尽上自己的一份力。

**建筑行业个人工作总结及展望篇十九**

20--年5月11日是我来到公司的第一天，从今天起我要开始做一项以前从没了解过的工作沥青混凝土搅拌及生产。相比原来的那些工作，我认为这是我人生中的一次挑战。

5月13日生产科牛经理带我了解了一下我工作的伙伴德基拌合楼，从高往低依次是振筛层、骨料筛分层、骨料称重和沥青称重层、拌锅层和小车层。在牛经理的\'帮助下我很快学会并上手操作。可一天工作下来我觉得很累，而且经常会熬夜，往往从晚上7、8点钟到第二天早上的5、6点钟，但我没有放弃，努力改变以前的生活规律，并作出了调整。

6月1日在我工作的时候出现了机器故障，也是我第一次独自学着分析问题，当我打开电路机箱盖的时候，一下子就蒙了，因为一大堆电线，我根本不知道应该怎么做。这时候维修工刘克来到操作室，帮着我分析了一下原因，是因为1.2号料仓的振筛抖动时间过长导致变频器跳闸，后来排除故障就恢复了正常。通过这次故障排除，我也学习到了更多的知识。

6月6日我第一次生产改性沥青混合料，改性沥青最难的就是在于温度控制，混合料对温度的要求非常严格，170°—185°太过接近废料温度，温度低了料凉的快，温度高了料容易成废料，很容易出错。

20--年生产的时候出现几次失误，因为自身原因导致沥青拌合料出现问题，我认真反思怎么做才能保证料不出问题。后来在实验室主任金跃和实验员刘军委的耐心指导下，最终解决了料温过高和料温过低的问题。

在生产过程中还遇到一些问题，一次是小车不工作，也不下料，后来和电工维修工一起分析原因，是小车上的电缆线长时间未更换导致电缆线过旧，或者小车上的电缆线来回折叠导致里面的线芯损坏而引起的;还有一次是燃烧器点不着火，分析原因是里面的火焰探测器探测不到火焰，解决方法是把火焰探测器擦拭干净，并重新装好，设定火焰探测器探测时间和天然气压力;20--年年产值114700吨，其中天然气消耗多，原因是冬天天气寒冷，原料石子湿，点火次数频繁，导致天然气消耗比较多。

20--年我学到了很多新知识，重新认识了道路铺装。在未来的日子里，我会更加努力地学习专业技术知识。在此衷心祝各位领导、同事在新的一年里，天天开心，工作顺利。

**建筑行业个人工作总结及展望篇二十**

xx年6月22日公司承接了汽车运输综合实验室工程及公路桥梁安全检测加固实验室工程(以下简称“桥梁实验室工程”)，按照公司的总体部署，成立了“第三分公司”。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照“三个有利于”的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。

一、 生产经营情况

xx年分公司在公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，认真完成公司下达的各项生产经营目标任务。经过全体员工的努力，截止12月底，分公司共完成产值1500余万元，新增合同额13.5万元，为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的好评。

(一) 成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。桥梁实验室工程是分公司承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。成本管理作为项目部管理工作的重点之一，主要抓了以下几个环节：

1. 材料成本管理

材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2. 加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

例如桥梁实验室基础施工。本工程为独立柱、条形基础(局部地下室为箱型)，在±0.00左右独立柱间均有一道地拉梁。设计为先回填土然后再浇筑地拉梁砼，但在地下室四周的条形基础受地下室进度影响不能进行回填，如果按图纸要求进行施工则地下室的进度将进入关键工序，影响整个工程的结构工期。为使工期不受大的影响，项目部积极主动地与设计单位进行了协商，做了大量的工作，最后设计同意该部位地拉梁可先支模板浇筑砼，拆模后再回填。这样使得结构总工期不再受地下室进度的影响，提前了1个月左右的时间。

3. 优化施工方案

在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

例如:在制定框架梁、柱模板施工方案时，提出的方案有4种：⑴全部使用木模;⑵柱使用定型组合钢模板，梁使用木模;⑶使用市政钢模板，局部附以普通小钢模及木模;⑷全部采用普通小钢模。对以上4种方案进行经济、质量对比分析结果为：第一种方案达到的质量效果较好。模板需要全部购买，而由于本工程框架梁、柱截面较小，工程结束后剩余模板的板面很小，不能继续在今后的工程中使用。讨论结果：此方案质量满足要求，但在经济方面投入太大，模板一次性使用，没有剩余价值，此种方案不予采用。第二种方案达到的质量效果最好。定型组合钢模板为租赁，仅梁木模需要购买，模板投入相对较小。但定型组合钢模自重较大，入模、出模及垂直运输需使用塔吊(或汽车吊)。讨论结果：此方案质量满足要求，模板投入不大，但需要增加大型起重设备费用，方案不可行，此种方案不予采用。第三种方案能最小限度的满足质量要求，市政钢模为租赁，木模购买量小，投入不大。讨论结果：质量满足要求，经济性较好，方案可行，决定采用。第四种方案不能满足质量要求，小钢模为租赁，投入最小。讨论结果：虽然此方案经济性最好，但不能满足质量要求，不予采用。

4. 因地制宜，利用一切可以利用的资源

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

对于桥梁实验室工程有利的环境是：⑴、地处郊区县。郊区有大量的小型挖掘及运输机械，它们的特点是机动灵活、价钱低廉、没有进出场费用，适合于土方量不大、工期要求不高的土方分项工程。本工程中，我们在人工湖、回填土等分项工程中采用了此类机械，节约了大量的机械费用。⑵、本工程在交通部公路试验场院内。我们在施工中充分利用了试验场原有的硬件设施：a施工临时用水。以往施工我们的临时用水一般都使用市政自来水，费用较高。本工程我们除生活用水使用自来水外，其它工程用水均利用了试验场现有的绿化用水井。由于井水收费较低而且不计流量，施工结束后只需一次性支付较少的费用即可。b冬期办公临设采暖全部使用了暖气，我们直接从试验场暖气管网接入。以往的工程临设采暖，我们一般使用电暖气，或设立锅炉供暖，需要投入的费用比较高，而且有安全隐患。本工程办公临设用的暖气片、管材，均为提前购入的正式工程用暖气片、管材(采暖结束后可直接用于桥梁实验室工程)，一次性投入几乎为零。而试验场收取的采暖费不足万元。

(二) 安全管理工作

在安全管理方面，分公司按照公司《项目管理办法》的要求，首先建立健全了分公司安全保证体系，并制定了相应的一系列的分公司规章制度和管理方案。对分公司管理人员和施工人员加强安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在日常的安全检查和管理工作中，分公司遵循减少形式化工作，增加实质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，不允许只做表面文章，而是要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。

施工中，分公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命 安全作为第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我们从以下几个方面加强了管理工作：①加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。②加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。同时，对现场的全部设备实行了专人专机管理。设备进场时分公司统一进行检查，合格后进行接收。施工中，定期进行设备的维修、保养和检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间。未发生重大安全事故，一般安全事故控制在了1.5‰以内 ，保证了广大职工的生命安全，达到预期安全生产目标的要求。

(三) 分公司管理工作

为了使企业员工做到有章可循;按章办事;责、权、利分明;提高工作效率;鼓励全体员工为企业的发展献计献策当好企业创业人和管家人，提高企业文化素质和形象，扩大企业知名度和信誉度，使企业健康发展。根据现状分公司设置了相应的组织机构及一系列规章制度。

1、 组织机构设置

分公司设置组织机构为“三部一室”，包括工程管理部、经营财务部、物资供应部、综合办公室。各部室分工明确，职责如下：

工程管理部：负责工程技术、图纸、资料、供水、暖气、电气、钢筋、试验、质量、安全、现场施工指导等项工作。

经营财务部：负责工程项目投标、工程预算、决算、合同分析、工程报价、固定资产核算、支票现金管理、办公用品采购和发放等项工作。

物资供应部：负责工程材料采购、租赁、库房材料保管、现场材料保管等项工作。

综合办公室：负责办公区安全卫生、公司劳动纪律、考勤、接待、后勤管理(食堂、宿舍管理)车辆管理等项工作。

2、 各项规章制度

根据分公司实际情况，分公司制定了一系列的规章制度，实施后各项制度落实到位、运行良好，为分公司工作的顺利开展起到了积极的作用。

主要的规章制度有：劳动纪律、请销假制度、车辆管理制度、办公用品领用制度、资料档案管理、固定资产管理、材料采购制度、出、入库制度、支票管理制度、现金管理制度、后勤管理制度、办公区安全卫生制度、宿舍管理制度、奖惩制度等。

二、 经验教训

(一)分包队伍的选取

在分包队伍的选取过程中，在报价和分包队伍的实力上过于侧重于报价，而对其实力考察不足，对本工程的复杂程度考虑不足。这次选用的四川力量土建施工队伍，对于高层、其它普通建筑的施工应该是没有问题的。而这个工程楼层不多、层高高、占地面积大、单位工程分散面广，加上又是验收标准高的试验室，是一个相对复杂的工程。工人对某些部位施工的积极性不高(如木工愿意支柱子模板，不愿意支花篮梁模板)，而要求的工资又相对较高，致使在一定的时间内，人员变动频繁，四川力量在一定程度上丧失了对人员调配的能力，施工人员匮乏，施工工期一度拖延。这种情况直到四川力量将e区放弃，定州队接替后才有了改观。

痛定思痛，今后的工程在选取劳务队时，首先要考察其是否是整建制队伍，是否有自己稳定的施工人员，其次才考虑报价。一个有着较强实力的劳务队伍，即便是开始时报价高于其它队伍，但由于他实力强、人员充沛，施工工期可能提前很多，能够将项目的租赁费用、管理费用、水电费用等开支节省下来。这样总体算下来，可能用这样的队伍反而会增加项目的收益。

(二)分包队伍管理

在分包队伍管理上由于缺少成熟的经验，加上项目上马时间仓促，前期准备工作不够充分，在劳务合同签订存在拖泥带水的现象。另外劳务合同在某些方面的条款，考虑的不是很周全、不是很详细，给今后相关的工作带来了麻烦。 e区更换施工队伍时，在队伍交接方面考虑不周全。虽然项目对四川队已完 墓こ塘拷?辛讼晗傅暮怂悖?⒂?方进行了签认。但对于原来由四川队限额使用的物资(如租赁材料，合同中是对损耗率有明确规定的)，在交接时没有制定出一个可行的方案来，给今后和各施工队结算时留下了麻烦。

(三)预算、核算工作

预算、核算人员工作不准确、不及时，不能够给项目决

策层、相关部门提供及时、有效、准确的信息。如：大宗物资的采购，和主要的分包、分供方的谈判、选定都需要预核算人员提供详细准确的工程信息。只有这样，在谈判的过程中我们才能占主动地位。

(四)外聘人员的管理

分公司现有人员16人，其中外聘人员8人占50%。能否充分调动外聘人员的积极性，发挥他们的经验、特长，使他们人尽其能，对分公司的工作能否正常开展起到关键性作用。

为此，分公司把对外聘人员的管理作为人事管理的重点。首先，分公司根据岗位的重要性、期望薪金、个人能力，分别同每位外聘人员商谈岗位工资，对于有意向录用的人员，分公司在合理的范围内尽量满足他们的薪金要求。其次，在日常的工作中，分公司领导经常性地同外聘人员谈话，了解他们的想法，及时发现他们的思想动向。与他们做好思想沟通，并且尽可能为他们解决生活上的问题，以消除他们的后顾之忧。再次，为了激励外聘人员的工作热情，分公司制定了相应的奖励制度：员工为项目提出合理化建议被采纳后;员工在突发事件中抢救、补救措施得当挽回损失...等等，分公司均会进行相应的奖励。

尽管分公司做了不少工作，但在外聘人员的管理上仍有需要改进的地方。现在外聘人员工资为死工资，没有月奖金、年终奖(或工程奖)，他们的工作热情没有被完全激发出来。今后应引入奖金制度，每月对外聘人员工作进行考评，并实行奖金与考评挂钩的方法,进一步提高他们的积极性。

三、职工思想教育和精神文明建设情况

自分公司成立以来，分公司一直把对职工的思想教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育。坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。

20xx年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下了功夫。

我们根据分公司青年人居多的情况，在分公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好青年人才队伍建设;针对青年人才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中

顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻青年人才和充分发挥青年人才的才智。

四、xx年工作计划，经营管理思路及内部建设规划

xx年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验和教训，xx年我们将重点做好如下几个方面的工作：

(一) 人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，xx年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1、加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

2、从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

3、提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。

4、搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

5、实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

(二) 经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，

鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

(三) 项目管理创新，实施精细核算

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

**建筑行业个人工作总结及展望篇二十一**

一、质量管理方面

根据201x年年初现状，指挥部秉承公司宗旨，组织召开项目部管理人员和劳务分包单位及班组动员协调会议，针对工期紧、工序多、季节性天气变化影响大的情况(尤其是鄂尔多斯地区经历了罕见的雨雪天气)，制定了详细的质量控制措施，决不能因工期影响质量。

1、建立抽检验收制度。

2、建立每周质量安全大检查制度。

3、建立样板领路制度。

4、材料进场检查制度。

5、树立指挥部管理人员质量意识，加强管理人员的责任心。

6、各部门加强配合和协调，以工作质量确保工程质量。

通过以上六项措施，使恒安公司管理的施工项目单位工程一次交验率达到100%，工程质量全部达到合同规定的质量要求。

二、安全及文明施工管理方面

由于鄂尔多斯地区上半年建筑行业事故频发，给我们敲响了警钟，也因此引起指挥部及公司各级领导的足够重视，加大了安全防护方面的物资和人力的投入，从多方面加强管理，规范现场施工人员的操作行为，取得了阶段性的成绩。建筑工程年终工作总结1、督促监理单位加强对施工单位的安全管理，要求施工单位加大物资和人力方面投入，确保施工安全。

2、2、加大检查力度，建立巡检和每周检查制度。指挥部责任工程师对各楼号和各种设备进行检查，记录检查结果，对检查结果分析，重点检查出现问题频率高的部位和设备。每周进行质量安全大检查。指挥部要求施工单

位每个劳务队设置专门的安全员，配合质量安全部进行安全检查，每周组织劳务队、项目部、监理和工程部共同进行大检查，并对检查结果进行总结，对检查存在的问题及时要求监理单位督促施工单位进行整改。

3、定期召开安全生产会，督促监理单位要求施工单位积极开展三级安全教育。

4、组织观看学习安全事故案例资料，用生动的事例来教育施工人员，同时组织学习安全生知识，用来指导安全管理工作。

5、要求监理单位督促施工单位建立三级安全教育卡，每个施工队伍人员进场，都要进行登记，接受安全技术交底。

6、督促施工单位制订安全管理奖罚条例

7、要求监理单位督促施工单位加强文明施工管理。

通过以上各项措施的实施，使施工现场的管理更加规范系统，更加细化，形成一个严密的安全管理网络，让安全管理成为一项人人参与人人管理的工作，确保了整个工程的施工安全，同时，改善了施工环境，达到文明施工要求。一年来，项目部圆满完成了节点施工任务，未发生一起安全事故，取得了显著成效，这与各部门各楼号管理人员的努力配合分不开。

三、工程进度方面

工程进度是工程建设的有效资源，是提高效益的有效途径，也是企业的生命。因为我们所面对的是客户，承诺就是信誉，有信誉才能有发展。工程进度是工程建设非常重要的一个方面。在工程进度方面，我们也做了大量的工作，确保工程快速有序完成。

下半年项目部及时人员调整，明确分工又加强协调与配合。

全球范围内经济危机，严重冲击着房地产业的发展，经济紧缩，考验着

公司对于业主的承诺能否兑现，给我们造成了很大压力。

为了能够本工程能够按计划、快速有效完成施工任务，项目部采取了多项措施：

第一，根据甲方工程部要求，项目部编制了总进度计划、月进度计划和周报计划，每周四召开监理例会，总结上周完成情况及下周计划安排，查找未完成原因，查漏补缺，完善管理上的不足，使管理步入有序轨道。

第二，不同工种交叉作业，不同工序合理搭接。为保证工程有序开展，加快施工进度，在条件允许情况下，合理安排工序。例如，主体施工中，及时插入砌体、粉刷、室内地坪作业、卫生间防水、仿石砖、花岗岩等精装修工程和安装工程等工序。上步工序提供施工条件可以及时插入下道工序。有效合理的流水施工，加快了施工进度。

第三，确保劳务队施工人数。上半年由于春节、 “三夏”夏收等原因，施工人员未能及时到位，人员流动也比较大，一定程度影响了施工进度。为保证足够的施工人数，项目部召开劳务队会议，对各劳务队定人数、定岗位，确保施工不间断。9月份以后，由于劳动力较为缺乏，督促各劳务队增加施工班组，加快进度。

第四，制定工期节点奖，完成节点工期予以奖励，未完成给予处罚。在主体施工阶段，工程部和项目部均制定了工期节点奖，对完成节点的项目部和劳务队给予奖励，未完成的楼号的管理人员和劳务队给予了处罚。不仅提高了管理人员和劳务队的积极性，也提高了施工人员的责任心，加快了施工进度。

第五，以技术保障工期。本工程设计变更多，图纸多有不符，高层群体工程施工难度比较大，通过加强技术确认，积极研究工序或工种特点，制定

有效合理的技术措施，保障了工程的顺利实施。

第六，加班加点抢工期。各级管理人员及施工人员积极研究工序特点，制定或，互相配合，利用夜间施工环境比较安静、其他工种夜间停工的有利时段，合理调配班组，亲守现场指导，提高了工作效率，也为其他班组提供了工作面，加快了施工进度。

从整个201x年施工过程来看，上半年的工作部署和工序安排是合理有效的，工作能够有序快速开展，基本达到预期的目标。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找