# 2024年最新用工合同版本(十四篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-08-02

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!最新用工合同版本篇一甲方：某公司住所：邮编：联...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**最新用工合同版本篇一**

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、 协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、 甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、 乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、 协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、 协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、 违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新用工合同版本篇二**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

**最新用工合同版本篇三**

甲方：

乙方：

甲方在北碚东阳黄桷码头经营沙石需要自卸货车装运，乙方自主拥有一辆渝bd1289十通三环愿承包甲方所有沙、石料装运，经双方友好协商，本着互惠互利的原则基础上达成协议如下：

一、甲方的权利和义务：

1、甲方应负责沙、石的货源。

2、甲方应负责组织人力上车。

3、甲方从装货场到交货工地单价按每吨每公里0.8元结算。

4、甲方应在每月算清乙方的车运费予以支付。

二、乙方的权利和义务。

1、乙方应保证车辆证照齐全。

2、乙方应保证车辆在良好的车况下正常运转。

3、乙方驾驶员不准酒后驾驶、带病驾驶。

4、乙方必须在甲方运货时随喊随到。

5、乙方在运货的往返全过程中必须注意安全，如发生安全事故，一切责任与损失由乙方自负，甲方概不负责。

三、合同期限：20xx年1月8日到20xx年1月7日暂定二年，一年一签。

四、合同未尽事宜双方可另行协商，若因本合同发生纠纷，双方应协商解决。协商不成的，可提交司法程序解决。

五、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，合同自签字之日起生效。

甲方代表签字： 乙方代表签字：

年月日：

**最新用工合同版本篇四**

甲方： (简称甲方)

乙方： (简称乙方)

为加强学校的安全管理,维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

一、

乙方年龄不超过45岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

二、

协议期限：本合同从xx年 月 日起至xx年 月 日止，有效期一年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息,长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作,始终保持校门口周围的清洁,校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生;上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门;上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

五、待遇

1、每月工资800元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受20元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣10元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本协议一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

甲方签字(章)： 乙方签字(章)：

**最新用工合同版本篇五**

甲方(单 位)：

乙方(劳动者)：姓名 性别： 民族： 电话： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同

一、劳动合同期限

1.本合同自月

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为 三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为元，试用期工资每月为

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

六、劳动合同的解除

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在使用期间被证明不符合录用条件的

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的

(3)严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

(3)甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、 乙方达到法定退休条件的;

3、 法律法规规定的其他终止情形

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字

盖章之日起生效

甲方(盖章)： 乙方(签字)：法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期： 签订日期：

**最新用工合同版本篇六**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。 第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七)乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(八)因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。 第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：衡水衡特电梯商贸有限公司 乙方： (手印) 盖章

年\_\_\_月\_ \_\_日 年\_\_\_月\_\_ \_日

**最新用工合同版本篇七**

甲方： 乙方：

(下称甲方) (下称乙方)

甲方开发的简阳市简城镇白塔路仁和苑小区工程，委托乙方承担本工程水、电安装工程的人工单包工作，为了加强配合，明确双方责任、权利、义务，经甲、乙双方友好协商，订立以下条款，共同遵守。

一、工程承包范围 仁和苑小区住宅楼安装

1、电气部分：强电为公共部分图纸全部内容，住宅为全部配额、电线、电缆作至从表箱到每户。至电源全通、灯亮，电线预埋管和焊防雷接地(桥加与电缆除外)。

2、弱电为预埋线管。

3、报警线管为预埋管(铁管)全畅通。

4、给排水全部图纸内容，给水管从水表到户内(冷、热、水管)全部到位。

5、屋面雨水管，空调管作到位。

以上工作内容包括有卫生清洁、质保期间维修，以及施工所需工具、劳保用品。

二、工程质量要求按规程、规范施工，经简阳市质监局验收工程质量合格。

三、工期要求在施工各阶段必须满足甲方的工期要求，主体配全阶段保证满足土建劳务队工期要求，如因乙方原因造成土建劳务队停工、窝工，所造成损失由乙方全部负责赔偿，反之由于甲方原因造成乙方停工、窝工和返工损失由甲方赔偿损失。

四、质量管理、安全生产、文明施工要求

1、乙方必须派住有高层施工管理经验，有资格证代表一名负责本现场的管理、协调工作，并对质量、安全生产负全责。

2、乙方必须经常性对自己进场工人进行政策、法律、法规、规程、规范、现场一切管理制度等的教育学习，进行新工人安全教育和三级教育。

3、乙方必须按照甲方施工组织设计总平方图进行材料堆码、整齐、生产、生活区内不得私拉乱接，电线、电缆做到一机、一闸、一箱、一保护，一切按照省市有关工地文明施工要求进行，做到工完场清、料净。

五、材料、设备管理

1、一般材料(如线管、水管、开关盒)乙方必须严格按照甲方工期要求，提前二周填写材料计划，材料进场后负责配合甲方材料员进行验收，并签字领用。

2、贵重材料设备(如开关箱、配电箱、线缆)掌握有订货周期的材料，设备应按甲方工期计划，提前1-3个月填写材料、设备计划，并经甲方审批，到场后必须配合甲方材料员进行质量，数量验收，并签定领用。

六、土建、安装配合及建筑成品、半成品保护

1、乙方必须按照甲方的总工期和月、旬、周进度计划安排材料计划和生产满足甲方要求，因乙方原因造成甲方停、窝工、返工损失，由乙方负责赔偿，反之由于甲方原因造成乙方停、窝工和返工损失由甲方赔偿损失。

2、乙方在施工中对自己的成品和半成品进行保护，有责任对整个现场的成员、工人进行教育，保护好成品、半成品，否则由乙方造成的损失由乙方进行赔偿。

七、承包总额及付款方式 1、本工程实行人工费20元/m2。

2、本工程垫支至三层楼面以上开始付款，付款额为已完成工作内容人工费80%，其余20%在工程完工一个月内付清。

八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，工程款支付完毕后自动失效。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

**最新用工合同版本篇八**

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址：邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金(离职时见押金单退还)

第三条工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1。在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2。劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3。由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4。劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5。法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1。在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2。严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3。严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4。同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5。被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1。乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1。甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)

年月日

**最新用工合同版本篇九**

甲方：苏兴公司项目部

乙方：

经甲、乙双方友好协商，甲方将沭阳县紫馨花园11#楼1#塔吊承包给操做，为做好在施工期间各项管理与配合工作，保质、保量、安全顺利进行，特制定以下协议：

承包范围：乙方所驾驶的1#塔吊必须24小时随叫随到、且在接到甲方电话半小时之内必须赶到现场。如乙方确实有特殊情况不能来驾驶塔吊而用其他人代替时，必须经甲方同意后方可，且代替司机必须持有国家认可的特殊工种操作证。在施工中，如因乙方不接听甲方电话或手机关机、停机的，每次罚款人民币伍佰元整（罚款在工资中直接扣除）。

工程安全：在施工中乙方必须服从甲方现场管理人员的管理；必须严格按照国家和地方安全法规进行操作，如因乙方操作不当而造成的安全事故，一切责任由乙方自己负责，与甲方无关（乙方必须持有国家及地方认可的特殊工种操作证）。

工资待遇：乙方在施工时，甲方按每月3300。00（叁仟叁佰元整）发放给乙方工资。

工资领取：一月隔一月领取。

本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。此协议经甲、乙双方签字后立即生效，不得反悔。

此协议自沭阳县紫馨花园11#楼1#塔吊拆除后自动解除。

甲方：

乙方：

签订时间：

**最新用工合同版本篇十**

本合同使用作为酒店用工、餐厅用工、饭店用工等餐饮业合同。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间

不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

一,本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用.

二,企业与农民工签订劳动合同时,甲乙双方的情况应如实填写,凡需要双方约定的内容,经协商一致后填写在

相应的空格内.双方约定的增加事项填写在第十四条内,但双方约定的内容不得违反国家法律法规.

三,签订劳动合同,甲方应加盖单位公章;法定代表人,委托代理人,或负责人及乙方应签字或盖章,其他人不得代为签字.

四,本合同应使钢笔或签字笔填写,字迹清楚,文字简练,准确,不得涂改.

**最新用工合同版本篇十一**

(招聘方)简称甲方：

(受聘方)简称乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_ \_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三、劳动报酬

(一)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)劳动保护、保险福利待遇

甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

四.劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五.有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六.乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方 元。 本合同于 年 月 日起生效，。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**最新用工合同版本篇十二**

立合同双方：

装饰装修工程有限公司 (以下简称甲方) (以下简称乙方) 经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

一、 聘用期限：

自二oo 年 月 日起至二oo 年 月 日止，期限届满合同自行终止。

二、 聘用待遇：

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币 元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

三、 劳保福利待遇：

1、 个人劳保在原单位享受。

2、 甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

四、 双方职责：

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

五、 其他：

1、 本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、 合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件

汇编规定办理。

3、 本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲 方：装饰装修工程有限公司

代 表：

订立日期： 年 月 日

乙 方：

订立日期： 年 月 日

附：本人身份证编号： (签章) (签章)

**最新用工合同版本篇十三**

用工方（甲方）：建筑工程有限公司

项目部输出方（乙方）：

一、项目部工程使用的塔机操作人员。经协商，甲乙双方在自愿、平等、公平、公正的原则下，乙方愿意为甲方提供服务，在此条件下甲方聘请乙方为该项目部塔机操作人员。乙方向甲方提供相关有效的塔机操作证原件，并将操作证原件由甲方存档（交中冶建工陈家桥公租房项目部安全组备案），以备相关部门的复核及审查，乙方提供证件如系伪造或无效引起的相关责任全部由乙方承担，而且甲方有权追究相关的连带责任。

二、双方的权利及义务

1、乙方负责塔机的正常运行、日常检查、保养、维护、标准节螺丝的紧固，对出现的故障在自己能处理的情况下及时排除，对潜在的隐患提前处理，如出现的故障及隐患乙方无法处理的及时通知甲方相关的人员，如涉及到使用及操作安全时，乙方有权停止操作，待故障及隐患排除后方可操作。

2、乙方人员应保证全天（24小时）在岗，随叫随到，不得以任何理由脱岗，如发生操作人员脱岗导致塔机不能正常运行，影响施工进度，每次由项目部处罚操作人员200元，并提出警告，再犯加倍处罚。

3、乙方操作塔机人员必须持证上岗，按操作规程及相关规定安全操作，如因乙方操作失误所引起的经济及其它损失由乙方承担。如塔机指挥人员指挥错误或有影响安全及违反相关操作规程时，乙方操作人员有权拒绝操作，待排除隐患后方可操作。

4、乙方操作人员的上下班时间：现在为早上7点上班，11点30分下班，中午1点钟上班，下午6点钟下班，不得迟到、早退，若遇特殊情况，另行通知。

5、乙方操作人员必须按时真实填写塔机运行记录，若不按时真实填写，造成的后果自行负责。

6、甲乙双方不得随意无故解除本协议，如乙方要提出辞职，需要向对方提前七天告知，若乙方强行辞职，不给甲方留足时间，所造成的经济损失乙方要负全部责任，并在工资中扣出。

三、工资待遇

1、本塔机操作人员费用为每月5000元（工资发放的时间为下月的15日左右）。不足一月时按天计发。项目部每月暂付乙方4500元，预留500元的日常检查、保养、维护及上班时表现等的保证金，此保证金三个月发放一次，其余待塔吊报停后15日内一次性付清全部费用。

2、乙方（三个操作工）可根据工程进度及作息时间自行调整，施工期间甲方向乙方操作人员提供寝室及床体，生活费自行负责。

四、奖励与处罚

1、三个月作为一个考核期，在此期间无事故发生、表现良好，项目部将给于一定的奖励。

2、若不按时上班一次扣￥50元，若不听管理人员的安排，造成后果的将处罚￥100元以上的罚款。

五、协议解除

1、本工程主体完工后，付清工资后自动解除。

2、本协议一式三份三方签字后产生相等的法律效力。

甲方负责人（签字）：

乙方（签字）：

乙方责任人身份证号：

第三方见证（签字）：

签订日期：20xx年月日

**最新用工合同版本篇十四**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

二、乙方工作内容：

三、甲方的权利与义务

1)负责乙方的日常人事管理

2)其它

四、乙方的权利与义务

一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务

二)享受合同规定的工资待遇

三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定

四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格

2.甲方减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的

三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满

2.乙方按国家规定应征入伍的

3.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找