# 门卫劳动合同(十九篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-08-10

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。门卫劳动合同篇一乙方(劳动者)：为了加强单位安...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**门卫劳动合同篇一**

乙方(劳动者)：

为了加强单位安全管理工作，给营造一个安全和谐的工作、生活环境。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于20xx年06月01日生效，于20xx年05月31日终止。其中试用期自20xx年04月1日始，至20xx年05月31日止。

二、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在门卫岗位工作。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方在乙方上岗前必须进行安全生产教育和岗前培训。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故。

四、工资和保险待遇

1、乙方在试用期间的月工资1800元，试用期满后月工资20xx元。

2、甲方应在每月10号发放乙方前一个月的工资，并由乙方签字确认。

3、甲乙双方约定，由于乙方已经参加籍贯所在地农医保，为此，甲方无需为乙方办理社会保险参保、缴费手续。

五、劳动纪律

(1)乙方应服从甲方的管理，上班时间坚守工作岗位，不得擅自离岗、串岗、迟到早退和在门卫室内聚集闲杂人闲聊，按时开关大门，值夜班时坚持不少于6次的巡查。

(2)乙方应严格按单位请销假制度。请假时应提前填写请假条，如不能按时请假需以电话方式通知甲方单位负责人，上班后及时补写请假条，未补假者一律以旷工论处。凡旷工一天，扣三天的正常日工资。

(3)乙方上班期间要着装整齐、礼貌待人，不得出现损害单位形象和声誉的事。

(4)乙方要按照甲方要求，按时交接班，及时填写值班记录，及时做好单位来访车辆、人员的登记、联系工作。

(5)乙方要切实做好公司大楼1-6层清洁卫生工作，确保工作区域整洁卫生。

(6)乙方要切实负起责任，在值期间如发生盗窃案、火灾事故及人为破坏事件等，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员，按照门卫工作的要求，完成好本职工作。

(7)乙方必须严格遵守甲方的考勤制度，月末由主管人员将考勤表汇总，并以此为依据计发工资。

六、劳动合同的解除、终止

1、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(4)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者单位规章制度的，经常迟到、早退、无故旷工、不服从正常工作分配及调动的;

(3) 严重失职，营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的;

(5)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不宜从事其他工作;

(6) 连续矿工两天，一月内累计三天，一年累计十天;

(7)一年内请事(病)假超过一个月以上;

(8)用人单位因客观条件发生变化，经公路局确认，用人单位无法调剂的;

3、任何一方解除合同，应当提前30天以书面形式通知对方，不得擅自离岗。

4、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

七、经济补偿和法律责任

1、甲、乙双方解除劳动合同，甲方应按规定支付乙方半个月经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向遂昌县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度、职代会决议、会议记录作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省、市规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇二**

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见：门卫管理条例。

二、合同期限

本合同从20xx年9月2日起至20xx年9月3止，为期一年，如若乙方违反公司门卫管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

三、劳动报酬

1.甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资每月1000元整。

2.甲方每月15日向乙方支付上月实发工资，遇节假日顺延2天。

四、相关协定

1、乙方在岗期间负责公司内部巡视，安全检查工作。负责公司内部卫生清洁，并遵守公司门卫管理制度。发生在乙方在岗期间的偷盗事件由乙方照价赔偿甲方损失。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

3、外来车辆外出时需出示出门证乙方负责出门证的收回以及外来车辆的登记。

4、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

5、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

五、本合同自签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要招聘门卫值班人员，乙方自愿申请应聘，甲方聘乙方为单位值班门卫人员。经甲、乙双方议定，达成如下协议条款，共同遵守：

一、甲方责任

1、甲方在乙方上岗期间，按每月标准工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计发。

2、甲方给乙方提供工作所需的场所，配发必要的工作用具，保证乙方能正常开展工作。

3、甲方向乙方提供正常照明和用水。

二、乙方工作职责

1、乙方不享受其它福利待遇，不享受星期天、节假日，乙方须妥善安排好时间，保证全天24小时有人职守。

2、乙方应负责单位门口及院内的环境卫生清扫工作。

3、乙方应做好报刊杂志的收发工作。

4、下午下班后，乙方要及时进行巡查，发现外来人员，及时要求其尽快离开单位，防止盗窃等事故发生。晚班不得随意让本单位以外人员和车辆进出。同时乙方不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜。

5、乙方须忠于职守，按时开关大门，大门晚11点落锁。

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故， 须及时报告有关主管人员。

7、乙方须搞好单位门前三包工作，未尽到责任搞好门前三包工作被县城管部门及相关单位通报或罚款的，每通报或罚款甲方一次甲方罚款乙方拾元。

8、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

9、乙方不准在甲方值班室内组织、参与打牌、玩麻将等赌博活动。

10、本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日--201\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，协议到期后双方无异议，协议自动顺延\_\_\_\_\_\_\_\_年。乙方如不愿意继续履行协议必须提前10天向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在10天前通知乙方。

11、此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**门卫劳动合同篇四**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

合同期为 5个月 ，自 20xx 年 8 月 22 日起至 20xx 年 01月 22 日止，其中试用期自 20xx 年 8 月 22 日至 20xx 年 9月 22 日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事 宿管员 工作，担任\_宿管员 职务。工作地点位于 素朴中学寄宿制区\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

乙方试用期的工资待遇按 1400.00 元/月执行。乙方试用期满后，甲方确定乙方工资待遇其标准为 1400.00 元/月。其中基本工资 1200.00 元/月，社会保险费 200.00元/月。甲方以人民币形式按1400.00 元/月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

四、社会保险

按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定甲方将为乙方缴纳社会保险费的金额发放给乙方，由乙方自行缴纳;社会保险

五、劳动合同的履行、变更、解除、终止

本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定执行。

六、双方约定的其他事项

学校严格执行门卫管理制度及安保人员工作职责进行管理。 特别强调：上班期间不得擅自离岗(含周末及寒、暑假期)，若有特殊事情必须经学校领导同意方可离校，否则做旷工处理(旷工一次扣除工资总额30.00元)，一学期旷工累计五次以上者，甲方有权解除签约合同，解聘乙方。擅自离校的如果学校财产被盗及流失，均由乙方负责照价赔偿。

七、其他

本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上交上级教育主管部门一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇五**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见：门卫管理条例。

二、合同期限

本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至201\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年，如若乙方违反公司门卫管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

三、劳动报酬

1.甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资每月1000元整。

2.甲方每月\_\_\_\_日向乙方支付上月实发工资，遇节假日顺延2天。

四、相关协定

1、乙方在岗期间负责公司内部巡视，安全检查工作。负责公司内部卫生清洁，并遵守公司门卫管理制度。发生在乙方在岗期间的偷盗事件由乙方照价赔偿甲方损失。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

3、外来车辆外出时需出示出门证乙方负责出门证的收回以及外来车辆的登记。

4、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

5、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

五、本合同自签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇六**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

为了加强单位安全管理工作，给营造一个安全和谐的工作、生活环境。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于20xx年06月01日生效，于20xx年05月31日终止。其中试用期自20xx年04月1日始，至20xx年05月31日止。

二、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在门卫岗位工作。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方在乙方上岗前必须进行安全生产教育和岗前培训。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故。

四、工资和保险待遇

1、乙方在试用期间的月工资1800元，试用期满后月工资20xx元。

2、甲方应在每月10号发放乙方前一个月的工资，并由乙方签字确认。

3、甲乙双方约定，由于乙方已经参加籍贯所在地农医保，为此，甲方无需为乙方办理社会保险参保、缴费手续。

五、劳动纪律

(1)乙方应服从甲方的管理，上班时间坚守工作岗位，不得擅自离岗、串岗、迟到早退和在门卫室内聚集闲杂人闲聊，按时开关大门，值夜班时坚持不少于6次的巡查。

(2)乙方应严格按单位请销假制度。请假时应提前填写请假条，如不能按时请假需以电话方式通知甲方单位负责人，上班后及时补写请假条，未补假者一律以旷工论处。凡旷工一天，扣三天的正常日工资。

(3)乙方上班期间要着装整齐、礼貌待人，不得出现损害单位形象和声誉的事。

(4)乙方要按照甲方要求，按时交接班，及时填写值班记录，及时做好单位来访车辆、人员的登记、联系工作。

(5)乙方要切实做好公司大楼1-6层清洁卫生工作，确保工作区域整洁卫生。

(6)乙方要切实负起责任，在值期间如发生盗窃案、火灾事故及人为破坏事件等，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员，按照门卫工作的要求，完成好本职工作。

(7)乙方必须严格遵守甲方的考勤制度，月末由主管人员将考勤表汇总，并以此为依据计发工资。

六、劳动合同的解除、终止

1、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(4)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者单位规章制度的，经常迟到、早退、无故旷工、不服从正常工作分配及调动的;

(3) 严重失职，营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的;

(5)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不宜从事其他工作;

(6) 连续矿工两天，一月内累计三天，一年累计十天;

(7)一年内请事(病)假超过一个月以上;

(8)用人单位因客观条件发生变化，经公路局确认，用人单位无法调剂的;

3、任何一方解除合同，应当提前30天以书面形式通知对方，不得擅自离岗。

4、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

七、经济补偿和法律责任

1、甲、乙双方解除劳动合同，甲方应按规定支付乙方半个月经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向遂昌县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度、职代会决议、会议记录作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省、市规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇七**

根据《中华人民共和国劳动法》,甲乙双方经平等协商,自愿签订本协议,共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限 甲方聘用乙方在甲方 (忠义庄幼儿园)担任门卫工作。协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、 甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、 乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、 协议的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(二) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、 违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

六、 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇八**

甲方：

乙方：

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘请门卫1人，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，本着双方自愿，签字有效的原则，签订如下合同。

一、门卫责任人必须身体健康，具有一定文化程度者。

二、甲方负责自与乙方签定合同之日起保证每月支付聘用费元(人民币大写玖佰圆整)，每年计发十二个月，此工资报酬包含养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等费用，甲方不再承担与乙方相关的任何保险费用。

三、乙方的责任如下：

1、按学校作息时间和要求，按时开关学校大、小门。

2、学校大门正常情况下处于关闭状态，除上级机关来校检查和学校工程建设的机动车辆确需进入学校适时敞开外，其他任何情况下不得开放大门，认真做好工作时段校内的保卫工作，特别是午间和晚学后的安保。

3、负责检查学生的凭证出入情况，严禁无证人员随便进出校园。

4、负责检查外来人员和车辆，并按学校制定的登记表逐项做好登记，按时汇总交教导处查阅。

5、负责校内的门卫值班工作，做好门口周围 10米左右的\'保洁工作，保持学校大门口随时都是干净的。

6、按时收发学校报刊、杂志。

7、按照合同服从甲方的指导安排，接受甲方的检查和意见。

五、本合同自\_\_\_年3月至\_\_\_年4月，试用期一个月。

六、合同到期，根据甲方工作需要和双方自愿的原则，可以续签合同。合同不再续签时，自动解除劳动关系。

甲方代表签字(盖章)：

乙方代表签字：

**门卫劳动合同篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任门卫一职。相关职责见本文附表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_门卫管理条例。

二、合同期限

本合同从年月日起至年月止，为期年，如若乙方违反公司有关的管理条例，甲方有权随时终止合同期限。

二、工作时间和休息休假

全年无节假日，实行24小时工作制和轮班制，即随时必须保证一人在工作岗位。

三、劳动报酬

甲方按照协议规定，以形式支付乙方工资。

乙方工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_基本工资元/月;

值班补贴元/月。

四、相关协定

1、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具。甲乙双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，并提前30日

2、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

3、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

4、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

5、遵守公司门卫管理制度。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

签订协议日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

**门卫劳动合同篇十**

甲方（单位名称幼儿园姓名）

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》,甲乙双方经平等协商,自愿签订本协议,共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限甲方聘用乙方在甲方(忠义庄幼儿园)担任门卫工作。

协议期限自年月日至年月日止。

二、甲方负责乙方的日常人事管理。

甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。

工资报酬金额为每月600元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(二)有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、违反协议的责任和争议解决协议一经签订具有法律效力。

甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。

协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。

协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

此合同自签字之日起生效。

甲方：乙方：

年月日年月日

**门卫劳动合同篇十一**

甲方(用人单位)

用人单位名称：电话：

用人单位住所：栖霞区

法定代表人：乙方(劳动者)

姓名：\_马远贵\_性别：---\_男\_\_\_出生年月：---\_\_\_\_\_\_\_年月日

文化程度：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地址：---\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_-;--\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限：

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_201\_年\_9\_月\_1\_日起至\_22019年\_\_1月\_24\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。(具体工作由乙方所在工作部门规定)

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定-，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。(月工作15天)

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_30\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_。

五、福利待遇

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

六、劳动合同终止的条件

(一)经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位;

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

(二)有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

七、其他

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_20 \_年\_9\_月\_1日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**门卫劳动合同篇十二**

甲方单位名称

法人代表

乙方姓名

合同条款

1、此合同一学期一签，20zz年9月1日至20zz年6月30日。

2、在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责与住宿生管理实施细则进行门卫与住宿生的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;在工作期间与正式教职工同工，工资报酬金额为每月800月，其中零就业指标拨款500元，学校负担其生活与社保医保等费用300元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。在工作期间的福利待遇与学校正式教职工同工同酬。

3、乙方在工作时间内，服从甲方经过教职工大会通过的学校各种规章制度及条例的管理，遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。

4、甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬，甲方按月按时以货币形式支付乙方的劳动所得。

5、甲方按照国家规定的工作制时间工作，乙方享有与甲方相同的工作制时间进行正常的上班与休息。甲方进行加班等活动时，乙方与甲方工作人员一样在校执行门卫与住宿生管理的加班工作。

6、乙方按甲方的工作制度与性质及时完成好门卫与住宿生管理与督查工作，出现问题及时汇报与处理，认真履行好职责，保证管好住宿生以及通宿生进出管理，在学校临时性安排的工作中遵照职责要求去完成。

7、甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。

此合同一式两份，甲乙双方各执一份，此合同自签字之日起生效

甲方：新晃县新寨中学 乙方：

甲方代表签章 ： 签章：

**门卫劳动合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘请门卫1人，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，本着双方自愿，签字有效的原则，签订如下合同。

一、门卫责任人必须身体健康，具有一定文化程度者。

二、甲方负责自与乙方签定合同之日起保证每月支付聘用费900元(人民币大写玖佰圆整)，每年计发十二个月，此工资报酬包含养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等费用，甲方不再承担与乙方相关的任何保险费用。

三、乙方的责任如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、按学校作息时间和要求，按时开关学校大、小门。

2、学校大门正常情况下处于关闭状态，除上级机关来校检查和学校工程建设的机动车辆确需进入学校适时敞开外，其他任何情况下不得开放大门，认真做好工作时段校内的保卫工作，特别是午间和晚学后的安保。

3、负责检查学生的凭证出入情况，严禁无证人员随便进出校园。

4、负责检查外来人员和车辆，并按学校制定的登记表逐项做好登记，按时汇总交教导处查阅。

5、负责校内的门卫值班工作，做好门口周围10米左右的保洁工作，保持学校大门口随时都是干净的。

6、按时收发学校报刊、杂志。

7、按照合同服从甲方的指导安排，接受甲方的检查和意见。

五、本合同自20\_\_年3月至20\_\_年4月，试用期一个月。

六、合同到期，根据甲方工作需要和双方自愿的原则，可以续签合同。合同不再续签时，自动解除劳动关系。

甲方代表签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**门卫劳动合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了加强\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的安全管理工作，给住户营造和谐安全居住环境，我局决定，聘请专人负责门卫工作，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下聘用合同。

一、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

二、乙方职责

1、因安全工作需要，门卫必须全天24小时到岗值班，并遵纪守法，礼貌待人,热情服务, 坚持原则, 恪尽职守, 大胆工作,不擅自离岗。

2、负责公寓大门及大院铁门的按时开关门。晚上12点钟锁门后严格控制外来人员和车辆入内，严禁外来车辆在院内停放。

3、负责公寓的安全保卫工作。防止无关人员和车辆进入院内;对陌生人员要进行询问和登记，发现可疑人员要提高警觉，对可疑情况要及时报告。严防闲杂人员进入大院推销业务、乱窜或作案。负责检查物品外出情况，并进行登记，大件物品外出，必须询问核实后方能放行。

4、加强防范检查，要以防火、防盗、防破坏为主要内容， 随时巡查各部位防火、防盗及防漏(水、电)情况。巡查中发现公物损坏时，要及时联系有关人员检修。发现火险迅速报警，并在保证自身安全的情况下尽力组织扑救。

5、发现偷盗等违法犯罪分子，在保证自身人身安全的前提下想方设法擒获或报警;如遇治安或刑事案件，要保护好现场，并立即报警和向局办公室报告。

6、负责公寓公共区域卫生。每日坚持打扫公寓各楼层走廊、梯道、院坝及公寓周边阴沟卫生，负责清运各楼层垃圾，定期维护院内绿化设施，始终保持卫生整洁干净。

7、负责收取各住户水、电、卫生等相关费用。

8、协助完成局领导交办的其他任务，如遇重大活动或临时性活动，须听从局领导统一安排和调遣。

三、乙方待遇

1、门卫实行聘任制，合同每年签订一次。

2、门卫为临时工, 工资实行包干, 每月工资\_\_\_\_\_\_\_元，按月发放，伙食自理，不享受医疗、劳动保险及其它任何福利待遇。

3、门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向局领导请假，并自行安排临时替代人员。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4、门卫对我局管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可在前一周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，我局有权及时终止合同。

5、合同期满后，视门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，决定是否继续聘用，否则解除合同。

四、本合同一式两份，双方各执一份。双方签字即具法律效力。合同有效期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇十五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方签订以下劳动合同。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日为止

二、工作内容

甲方分配乙方为 公司担任门卫值班工作。乙方必须在规定的上班时间内完成工作任务，具体任务为：负责工地门卫安全保卫工作，包括工地大门管理及进出人员、车辆管理、材料、机械、设备、防火、防盗等安全保卫工作。

三、劳动纪律

1、遵守劳动纪律，不得在上班时间内喝酒;按时上下班，不得私自找人顶班，坚守工作岗位，严禁脱岗。因脱岗造成的工地财物及工地财产被偷盗或丢失，由乙方负责赔偿。即时关闭工地大门，对滋扰工地的人和不明身份的人要干涉和询问，不准进入工地，若发生特殊情况，要立即报告工地领导，情节严重时报警110。

2、保卫人员要看管好工地的财产。

3、日常工作做好门卫室消防工作，消除各种隐患，避

4、搞好门卫内外情洁卫生，管好门卫室财产;特殊情况如买生活用品时(外出时间不超过半个小时)关好门窗、灯以及工地的大门。

四、工作时间及休息时间

工作及休息时间均保持保卫值班状态。

五、劳动报酬

乙方完成工作任务，甲方每月付乙方固定工资 元，乙方个人生活费用均由乙方承担。

六、双方责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方支付乙方工资。

3、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付工资。

4、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、工作期间，出现正常和非正常伤亡事故，工地不负任何责任。

七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、乙方不胜任合同约定的工作制度和劳动制度的;

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发

八、合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

九、合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、续订的固定期限劳动合同，经双方协商同意可更改相关内容。

十、经济补偿和违约责任

合同期内，乙方应严重失职，给甲方利益造成重大损害的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的经济损失。赔偿办法按实际价值比例赔偿甲方。

十一、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十二、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇十六**

甲方(聘用单位)：

乙方(应聘门卫)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一、聘用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工资福利待遇：

(一) 甲方的权利和义务：

1、对乙方的工作进行考核、奖惩。

2、制订健全的工作制度规范乙方。

3、为乙方提供必要的工作和生活环境。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违纪、违法，不遵守甲方制定的工作制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在甲方区域内外造成不良影响。

(4) 乙方违反门卫职业道德规范。

(5) 因其他原因无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1、使用甲方提供的工作和居住设施。

2、乙方需保证自身健康，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从甲方工作安排，履行岗位职责。

(1)负责工作期间甲方大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。

(2)负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

(3)保管好门卫室的财产。不经过甲方允许，不得借给他人使用;门卫室不得堆放私人杂物。

3、甲方要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

4、乙方在工作期间应注意保障自身安全，非因工作原因造成的意外由乙方自行承担。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保甲方正常的工作秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

一、合同期限

1、本劳动合同为固定期限，自年月日起至年月日止;其中试用期为个月(天)，自年月日起至年月日止。

2、劳动合同期限届满前，甲方应当提前将终止或者续订劳动合同的意向以书面形式通知乙方，如果甲乙双方同意续约的，继续签订劳动合同。

劳动合同期限届满，双方未续订劳动合同的，本合同于期限届满日终止。

3、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(2)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(3)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(4)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(5)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(8)乙方在试用期内存在工作失误的。

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

二、工作岗位与地点

1、乙方根据甲方工作需要担任门卫岗位，岗位职责以《岗位职责说明书》及甲方安全保卫制度规定为准。

甲方有权根据生产经营需要适当调整岗位职责及安全保卫制度。

2、工作地点：，甲方可根据需要对工作地点进行适当调整。

三、工作时间与休息休假

1、乙方同意适用标准工时制工作时间制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

2、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定乙方实行轮流运转工作制。

班次安排如下：

上午班：时分至时分;

下午班：时分至时分;

晚班：时分至时分。

排班安排：

特别说明：乙方值班时间内可以适当休息，不同于一般工作时间，不按劳动法规定计算加班。

3、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

4、甲方依法保证乙方的休息权利，乙方根据国家法律法规和甲方的休假制度享受各项法定休假权利。

四、薪酬标准

1、基本薪酬：每月元;试用期的工资为上述约定工资数额的80%。

值班补贴：每月元(如根据相关法律规定被认定为构成加班，则乙方同意该值班津贴作为加班费)。

其它福利待遇根据甲方的规章制度执行。

2、甲方每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

五、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。

甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、如甲方为乙方出资购买了保险(包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等)，则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

六、承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同。

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利。

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务。

4、乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式。

5、乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

七、劳动纪律

1、乙方有以下情形之一时，属于严重违反规定行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

(1)严重违反甲方规章制度，影响经营、工作秩序的，或给甲方造成经济损失1000元以上的。

(2)未经甲方同意在其他单位从事兼职工作。

(3)自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务的。

(4)与跟甲方有竞争关系或商业往来关系的个人或组织存在业务关联关系，有可能导致利益冲突的。

(5)挪用或侵占公司财物，或私自接受客户、供应商及利害关系方任何好处及报酬的，无论何种金额及手段。

(6)工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的;

(7)不服从工作分配擅自离开岗位的。

(8)违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的。

(9)一年内累计旷工5日以上(含5日)或连续旷工3日(含3日)以上的，或一个月内累计迟到或早退五次以上的。

(10)在公司内有任何暴力、胁迫、伤害、赌博或盗窃等不法行为及违反社会公德的行为的。

(11)乙方利用甲方客户、业务渠道，表达谋取私利的交易意向、发生谋取私利的交易行为或结果等。

(12)乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者。

(13)与客户发生剧烈言辞冲突，或者有任何肢体冲突者，无论何种原因。

(14)提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少。

(15)工作中过错操作，造成公司财产或经济损失超过20\_\_元以上的。

(16)未履行工作职责，导致不应进入甲方工作场所人员进达人次以上，或者造成影响生产经营的不良影响的。

(16)其他严重违反劳动纪律行为的。

2、乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

3、甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

4、乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

八、保密义务

1、本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(1)甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目开发状况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等。

(2)甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件(无论是源代码或目标代码)、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容。

(3)甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项。

(4)甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息。

(5)甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2、乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3、乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

九、工作通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

十、其它

1、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同经双方签署后即发生法律效力。

本合同一式两份，双方各执一份，两份合同具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

**门卫劳动合同篇十八**

甲方(聘用单位)名称

乙方(受聘人员)姓名 性别男 出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭通讯地址： 居民段

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 工作任务与目标

1.乙方必须根据《 门卫制度》和《 二小门卫岗位职责》的要求，认真履行《 二小

学年门卫安全工作目标管理责任书》。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供岗位必要的工作条件。

第四条 岗位待遇

1.门卫实行聘任制，在聘任期间学校按月对其工作进行考核，以每月人民币 元作为工作考核津贴。

2.门卫工资实行包干，乙方完成甲方规定的工作任务，每月工资 元(大写：人民币叁佰元整)，按月发放，不享受其它福利待遇，几种保险 元，根据本人申请发放给乙方，由乙方自己交付。

3.门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4.门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

5.合同期满后，学校根据门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况进行聘任期间综合考核，成绩突出将继续聘用。否则解除合同。

第五条 乙方的职责和义务

1. 门卫必须服从学校的安排。 遵纪守法，礼貌待人，热情服务, 坚持原则, 恪尽职守, 细心工作,不得擅自离岗，不得随意请人代班，不迟到，不早退。

2. 校园安全无小事，责任重于泰山。凡因门卫工作失职或工作失误造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。

3. 学校实行封闭管理，门卫必须坚守岗位。特殊情况可请假(事假一天 元，病假一天 元)。其他节假日学校工作需要，可视为加班并给予补助。校门必须定时关闭，非特殊情况不得随意开门。

4.门卫必须做好工作记录，来人来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，向学校领导报告。家长来访要问清情况，报经学校领导或教师同意方可入内。

5.学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫验明身份登记后方可出校。住读生星期一到校，周五下午放学;走读生严格凭证出入，若有证件遗失，门卫有权要求学生补办，并做好登记，及时报告安全领导小组。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须有班主任的亲笔签名，方可放行。

6.无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员,一律不准进入校园。

7.负责门卫室和校门口公共卫生，负责校门开关等日常事务。

8.遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。协助安全领导小组做好突击检查，做好服务教师的工作。

9.发现异常情况或可疑行为要及时向班主任或学校报告, 发现不文明行为要及时制。

10.物品出入须有学校证明并做好登记，发现可疑情况可扣其物品和运输工具，及时报学校处理。

第六条 岗位待遇减发、停发及合同解除

1.乙方因工作能力欠缺、工作失误、工作方式不当造成后果，要承担相应责任。根据《 二小门卫制度》、《 二小门卫岗位职责》和《 二小--学年门卫安全工作目标管理责任书》的规定进行考核，减发或停发有关报酬。

2.乙方不能认真履行职责和义务的，甲方有权解除合同;

3.乙方严重违纪受到刑事追究者，本合同自行解除;

第七条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，学校安全领导小组备案存档一份。

甲方(负责人签字、单位盖章) 乙方(签字)

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**门卫劳动合同篇十九**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方协商，甲方聘乙方为甲方门卫，共同遵守本合同条款：

一、 劳动合同期限：

聘用期自 年 月 日至 年 月 日。

二、 工作内容：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任门卫岗位工作，一切听从甲方工长指挥。

2、具体工作如下：

(1)看管好工地一切物品，做好防火防盗工作。

(2)工地内严禁烟火，乙方负责监督。

(3)负责门卫房、大门口的卫生

(4)负责工地自行车、力车清点。

(5)出入人员、物品严格检查登记。

(6)晚九点半必须锁大门，外出人员晚归者，必须要求其出示上岗证，并作记录，次日交工长处理。

(7)衣着必须整洁。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电及检查登记表。

四、 劳动报酬：

执行月工资，月工资为 元(含各种劳动保护用品、劳动保险等费用)

五、 劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、严禁乙方变卖甲方工地任何物品。

3、禁止乙方亲戚、朋友常来工地，更不允许留住，自工程开工日起，无特殊情况项目部不准批假。

4、甲方工地发生失盗、火灾等重大情况，及时报案和通知甲方。

5、除甲方工地用料正常进出外，其余任何工地物品带出工地，须有项目经理签字，方可支取。

六、 罚则：

1、防火。

(1)由于外在因素引起火灾，责任不在乙方，但需有关部门认证。

(2)由于乙方自身工作失误，发生火灾，赔偿甲方一切损失。

2、防抢、防盗。

(1)由于抢匪强行抢劫，乙方又不具备反抗条件的，被抢货物乙方不负主要责任，但需有关部门认证。

(2)由于乙方工作失误，工地内物品被盗或丢失，点清被盗、丢失物品，乙方按原价的贰倍赔偿。

(3)监守自盗，乙方赔偿甲方失盗物品总价伍倍的金额，严重者追究乙方刑事责任。

3、甲方随时检查乙方的工作，对于本合同所规定的乙方工作内容，发现有未完成情况(如卫生不合格)，或违反劳动纪律，甲方罚乙方20.00~500.00元。

4、上班期间酗酒、闹事罚款200元。

5、有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究刑事责任的。

(4)乙方患病或不能胜任本职工作的。

七、劳动争议处理：

本合同发生争议，协商解决，协商不成，自发生劳动争议之日起三十日内向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

八、其他：

甲方相关的规章制度作为本合同附件。 本合同未尽事宜，按有关规定执行。 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找