# 学生会年度工作计划个人(七篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-08-17

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。学生会年度工作计划个人...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**学生会年度工作计划个人篇一**

秘书处的主要职能：

1、文书工作负责学生会会议记录，落实会议纪录标准。

2、考勤工作延续和改进考勤制度，继续施行例会一对一签到，调整签到方式以一种表格性质的名单来记考勤

3、新闻稿部分

1)、加强新闻稿件的时效性和规范性

2)、组织研究学习会议，参考往届学长学姐的文章，吸收精华，进步细化新闻稿写作流程工作。

二.积极参加学生会活动

由于院学生会各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组、织活动时给予大力配合。方便部门之间的合作，

使学生会正常运行。

三.部内建设

培养锻炼干事能力：作为一个非职能部门，秘书处需要与各部紧密联系，参与到各部的活动中去记录并监督。因此，要全面提高秘书处的工作能力，必须全面培养内部成员，清楚的了解各部的职能和工作性质，树立同学们的全局性观念。为此，我们将实施以下措施：

1、培养秘书处同学对文字的把握和处理能力，定期对秘书处成员进行文字方面和电脑技术方面的培训。

2、分配活动时，尽量让秘书处每个干事都能全面接触学生会各方面活动，以便更好的促进秘书处成员对于学生会工作的整体把握

3、更积极创新的工作，创新不是一句空话，在任何一个工作细节都可以创新，而怎样保持创新在部门的成长中是成形后必须要注重的问题。

4，在确保效率和务实原则的前提下，将工作方法和任务进步明细化

5、组织与秘书处功能性质相对应的活动

秘书处成员通过参与其他职能部门的活动积累了大量成功举办各类活动的经验，为了更加锻炼秘书处干事以及方便以后工作的开展，秘书处希望今年能举办与自己部门性质相对应的活动。

总之，秘书处必将在总结以往经验的基础上，积极开拓，勇于实践，为学生会进一步的发展和成熟贡献自己的力量。在工作的具体实施中我们将

遇到很多的困难，但我们坚信我们会排除万难，尽最大的努力把工作做的最好，同时请院领导及各位教师给予监督和知道，使我们的`工作更加完美。

**学生会年度工作计划个人篇二**

三、继续开展各项学术活动，丰富同学的校园生活

1.在十月初计划举行“新生杯”班际辩论赛。在迎新活动与学生会第一轮面试之后，我们会着手准备新xx届“新生杯”班际辩论赛。一方面有利于班级之间的认识与交流，另一方面也为辩论队招新打下基础。

2.辩论队招新工作。在举办过xx届班际辩论赛之后，辩论队的招新工作就会进行。有了之前班际辩论赛的活动准备，相信辩论队可以选出优秀的辩手，为辩论队注入新鲜的元素。

3.举行我院中文演讲比赛。这次演讲比赛，一方面是为了给我院学生一个展现才能，提高自身演讲才能的机会，另一方面是为了选出优秀的选手代表我院参加校级中文演讲比赛。

4.在十二月，会根据实际情况，在条件允许的情况下，为即将参加cet-4考试的同学举办一场模拟四级考试。为他们提供一个模拟考试的环境。

1.积极地协助各兄弟部门的工作，加强与其他部门之间的联系和沟通。共同为我院团委学生会的发展努力，同时也会做好与其他学院的沟通交流工作。

2.在新的学期，我们会谨记为同学服务的宗旨，继续发扬团结合作分工的精神，努力完成学校学院安排的工作，为团委学生会、学生的发展贡献自己的一份力量。

**学生会年度工作计划个人篇三**

学生会干部素质的高低，直接决定了学生活动的效率、影响到学生会常规工作的最终落实，可以说，加强干部素质的培养，是学生会成长壮大的关键。在新的学期，学生会计划采取如下措施，培养干部素质：

1、集中培养。在本学期第6、第12周，学生会将召开全体学生会成员大会，进行集中培训，让学生会干部干事明确：做好本职工作是符合学生会发展需求，我系发展的需要，要克服认为作为学生干部吃亏的思想，要真正意识到，正是我们学生会干部无私的奉献，才使得我们的旅游管理系的系风建设更加喜人，也正是有这种奉献，才能真正锻炼，提高展示自我。要自觉树立积极工作、主动思考的意识。

2、深入工作。学生会的主要负责人应深入到学生会的工作中去，指导各部干事的工作，培养他们的管理能力。部长、副部长更应深入到具体工作中。

3、个别谈话。学生会的主要干部应不定期的与学生会成员交流、谈心，掌握他们的思想动态，大家共同探讨工作方法。主席、副主席、秘书长应不定期地与其他干部交流谈心；部长、副部长则更应多与干部干事交流，掌握他们的思想状况，做好他们的思想工作，并及时反馈到系团总支老师那里。

4、培养学生会成员的团队精神。在学生会内部开展艺体形式的竞赛。第十一周：举办一场以部为单位的卡拉ok大赛，通过以上活动的开展，让干部干事时刻想到自己是学生会的一员，个人荣辱涉及整个集体，从而关心这个集体、爱护这个集体，进而为这个集体的成长壮大献计献策。

学生会的管理职能就体现在日常的组织工作中。学生会日常工作的好坏，直接关系到我系学生活动工作能否正常进行。因此，我们学生会要狠抓学生会日常工作。

1、学生会定期于单周星期日晚7：00召开常委会例会，总结前两周的工作，布置后两周的工作，并对一些工作做出调整（如需要加开会议，会提前三天通知）。

2、在学生会常委会工作例会后，学生会各部负责人应及时召开部门例会（碰头会），落实学生会的安排与调整，并对部门的工作做出相应调整。

3、学生会各部应在每周召开一次工作例会，总结本部前一周的工作，布置下一周的工作，并针对上一周的问题，在新的工作中做出调整和修正。

4、学生会各部门分管的副主席应参加部门的各次例会，对工作做出指导。

5、学生会各级各次大会（例会）均应有人做出相应记录，学生会任期届满前交我会秘书处存档。

6、各部门应组织本部成员认真学习各部工作职责，检查标准，并落实到工作中，学生会主要干部要不定期抽查各部的工作状况以及工作效果。

7、学生会各部门分工不分家，在具体工作上，各部门工作范围不同，但在工作中，大家应相互协作、配合。

8、各部应制定出本部的工作计划，并上交秘书处存档，并在工作中加以落实。

1、第2周协助系学生工作办公室开展迎接我系20xx级新生的工作；

2、第2-3周针对20xx级新生入学教育与军训开展相应的主题活动；

3、第2-3周配合学院有关方面做好校庆的相关工作；

4、第3周举办学年总结表彰大会暨迎新晚会；

5、第4周举行系内以年级为单位的篮球联赛，做好我系男女篮球队的选拔工作，为校区第四届篮球赛做准备工作；

6、第4周开展庆国庆为主题的活动；

7、第5周开展庆中秋为主题的活动；

8、第5-7周协助系学生工作办公室和系团总支召开旅游管理系学生代表大会第二次会议，做好学生会换届选举工作。

**学生会年度工作计划个人篇四**

新的一年，在我院二院级的格局，管理模式的新办学模式大环境下，城轨交通学院的工作模式也在创新，新xx届的团组织学生分会也在这种背景下孕育而生。本学年是二院级工作模式改革的第一年，这既是一个挑战也是一个机遇。怎样克服城轨交通学院办学中团组织的工作存在的困难，做好城轨交通学院工作的统一，在全校以培养“电子性人才”的背景下，以“素质拓展教育”为主线，努力提高在校学生“自我管理、自我教育、自我服务”水平，以服务广大青年为口号，积极转变观念，建立起一个合作、有效的管理集体。

在今后的一年，城轨交通学院将围绕着两个创新、三个任务来陆续展开工作，切实服务于城轨交通学院同学的学习和生活。

两个创新体现时代潮流

1、端正工作心态创新工作思路

以团组织会为主，学院分会为辅，切实将校学生会做实做大起来。在“三个代表”重要思想的指导下，秉承校训“信、敏、廉、毅”的精神，坚持要有创新才会有进步，在吸收前几届的优秀成果，使不足之处得到完善的同时，不断丰富，创新。

2、加强团队精神提高合作意识

一个不谋求自身发展的民族是一个落后的民族，一个不谋求部门壮大的部门是一个失败的部门。要以作为谋地位，做到跨部门、跨院系合作。以抢占活动载体、活动阵地、活动群体为动力，积极谋求部门在城轨交通学院的地位;以部门的工作效绩来谋求部门在学生中的影响力。

3、扩大活动广度挖掘思想深度

在活动中，要求努力扩大活动广度，挖掘思想深度，将高雅、健康的内容与喜闻乐见的形式相结合;自娱性、欣赏性与示范性、竞技性相结合;思想性、学术性与艺术性、娱乐性相结合，提高活动的参与性，积极调动广大学生活动参与热情，扩大活动的影响力。

4、把握整体性鼓励多样性

顾及全体，从整体着眼，团结各个部门的灵魂，凝聚成一个强而有力的团体，建立起一个合作、有效的战斗型队伍。但同时也要定位于院级分院的格局下，鼓励各院系根据校区特色专业特色，发挥自己优势，打造自己的特色品牌。

1、没有调研就没有发言权

在保持传统活动精神的前提下，对活动的内容、形式、运作要有所创新，有所突破，很多活动如果在这样发展下去将毫无生命力。每个活动都包括前、中、后三个阶段：前期活动的策划;中期活动的举行;后期活动的总结。在活动前期一定要认真的做好详细的活动调查，调查对象主要包括校内大学生、学校党政机关和校外社会企业，并对活动的可行性进行评估分析。

2、细分活动类型整合活动资源

根据受众的广度，大致将团学活动划分为精英活动和大众活动。我们要将活动类型更细的划分，利于整合活动资源，不浪费活动资源。尽量用更少的资金，更少的人力资源获得同样的或更好的预期效果。在建设“和谐陕电”的同时，本着“节约型校园”的理念，建立起系统化的工作体系，规范化的工作制度，人性化的工作氛围。

3、抓好活动精髓提高活动立意

在我们本着为同学们创造学习环境、建设锻炼平台，提供表现机会的时候，有必要在活动精髓及活动立意深思熟虑。要真正做到举办活动有意义，体现广大同学的需求，体现实在为同学服务，体现活动真正价值。总而言之，价值体现在需求。整合现有资源的同时，可以根据实际情况，扩大活动规模，使之在全省甚至全国都具有影响力。

4、把握宣传手法创造新型方式。

做活动不是为了宣传，但是做了活动就一定要宣传。在新时期的现代化社会里，宣传工具的更新是与时俱进的，电子传媒前进的步伐势不可挡，因此在保障传统传媒的前提下，拓展新时期传媒工具，要把宣传部门作为城轨交通学院的的广告部，弘扬艺术魅力，流动校园风采，燃烧青春激情，描绘七彩生活。

三个任务服务广大青年

一、以学习为中心，促进学生的全面发展

响应共青团中央、教育部、全国学联推出的“大学生素质拓展计划”，定义第二课堂是第一课堂的延伸和扩大。专业学习之余，学生在不同领域实践，在实践中运用所学的知识，真正体验和领会知识。鼓励大学生积极参与社会实践活动，但更希望学生主动做一名义工，为公益活动投入自身的力量。第二课堂分是能力提升的证明，同学们结合自身特点、兴趣，合理安排参加各类活动，也相信第二课堂学分这项制度还会不断地完善。

二、发挥沟通与桥梁的作用

认真做好“上情下达，下意上传”的工作。城轨交通学院学生会作为学生进行“自我服务”的组织，在学生与学校、学生与老师、团(党)员与组织的沟通过程中，要积极发挥桥梁作用。通过合理的渠道。

**学生会年度工作计划个人篇五**

1,第一周:

宣传学生会,在高一同学中留下初步深刻印象.

筹划第二周的招新活动.

2,第二周:

开始学生会招新活动.将采取与去年不同的方式

改变往日在体育馆门前仿佛募捐似的招人活动,这样导致日后高一成员的散漫心态.应采取正式方式.

星期二下午放学后两阶梯室:所有有兴趣加入学生会的同学来此听有关学生会的介绍,初步认识各部部长,了解各部工作,这样有利于责任感的培养,与明确自己适合哪个部,而不是随随便便加入学生会.现场派发申请表.

星期二至星期四高一小同学填写申请表.

星期五进行面试.

(具体细节待定)

3,第三周:

星期二中午阶梯室:举行第一次学生会会议(所有成员尽快互相认识,便于组织中秋节及以后工作)

星期四中午阶梯室:进行第一次高一学生干部培训

另外在此周开始准备中秋节晚会,工作将分配到高一.

4,第四周:

全面准备中秋活动(上届中秋活动组织得很不错,场面非常的热闹,这一届也一定努力传承)

5,第五周:

星期二中午阶梯室:举行第二次学生会会议(总结中秋节,并对高一干部工作进行重点点评,挖掘出有能力成员进行提拔)

星期四中午阶梯是:举行第二次高一学生干部培训(可联系中秋节的工作经验)

另外体育部开始准备体育节各种球类竞赛

6,10月:

全面准备体育节

球类比赛改进:1,在体育部干事方面提高素质(上届部分素质不够,这届将通过招新彻底改变),从而提高工作效率.2,做好下雨的突发事件时间分配与场次分配.

田径赛改进:1,增加精神文明评比分数比重.2,增加各种评比透明度.(如入场式评比,纪律评比)

以上为对本学期上半学期工作计划,另外以下为改进学生会方案:

本学期学生会坚决改变以下几点:

令行禁止,提高效率.以往不足之处体现在:干事无责任感(如会议不到场,分摊工作不完成).各部员工作时关系定位不明确(应该平常是好朋友,工作时则是分配与执行关系).此不足将从八部联招开始进行改变.

加强高一高二学生会联系.以往不足之处体现在:中秋晚会,体育节高一几乎无参加.之后的艺术节,科技节也是通过王军老师进行的工作上联系.对于此不足的改变方法:可以在部长以下设立干事长之类的职务(由于各部都有不同种类工作,可设若干个干事长分管干事,有利于效率提高与高一干部工作能力的培养),同时干事长可以兼任高一年级学生会职务.

让学生会更加的正式化.我们不仅仅是一个组织,更是学校与同学最重要的桥梁.我们优于其他组织是因为我们更多的是从学校的角度考虑问题.我的初步设想是:学生会拥有会徽,拥有一句口号,拥有执行纲领.每一名部长,干事手中拿到学生会手册(类似团员证),里面将有以上,这样能使学生会正式化的同时提高成员责任感与自豪感.

广东实验中学学生会

**学生会年度工作计划个人篇六**

一.指导思想

本学期职院学生会将继续以为广大师生服务，为学校发展服务为宗旨，在院党支部的领导和团委的指导下，贯彻学校的方针，结合学校实际情况，代表广大同学参与年级有关管理事务，积极开展同学们喜闻乐见的学习.专业知识竞赛.文体公益等活动，提高同学们的思想觉悟和知识水平，维护学校良好的教学秩序和学习.生活环境，并反映同学们的建议.意见和要求，促进同学和学校，同学和老师以及同学之间的沟通了解，成为学校和学生联系的桥梁，学校管理的助手和生力军!

二.工作要点

1.加强自身建设，做好工作的衔接，新领导人换届选举工作。了解并解决新、老同学的实际问题，并反映情况，落实解决

2.协调各部门之间的工作，营造各司其职，团结协作的氛围。

3.开展丰富多采的校园活动，主持发行一份具有“职院”特色的院刊，加强学生心理健康教育和精神文明建设。督促配合举办“迎新篮球比赛”，“演讲比赛”“小品、心理剧”“专业知识的职业规划大赛”活动，创造活泼、和谐的校园氛围。

4、好学校交办的各项工作。

(工作要点具体如下：)

(一)、对内

1、 发扬体育精神，发掘体育精英，举办职院“迎新杯第二届篮球比赛”

预定时间：10月中旬

负责部门领导人：体育部部长 副主席

2、 为建设好院内的文化氛围，向10届新生征集军训和人生新旅程的感想，并发行新的刊物《惜月》，军训展板。

预定时间：10月底

负责部门领导人：学习部部长 宣传部 秘书部

3、10届的班级建设情况的检查，挖掘艺术分子，策划并举办演讲比赛

预定时间：11月初左右

负责部门领导人：文艺部部长 学习部 副主席

4、让学校学生和社会0距离接触，让学生真正走入社会，举办三个专业实习研讨会，中选的交流，和实习的交流

预定时间：11月底

负责部门领导人：生活部部长 外联部部长 副主席

5、年终迎新年晚会，年终表彰大会

秘书部策划，文艺部平时挖掘，学习部撰写，外联部拉赞助，体育部、生活部找场地 宣传部邀请函、海报制作

6、学院的诚信考试准备工作

预定时间：1月份

负责部门领导人：学习部部长 秘书部

7、配合学校、学院临时安排的工作

预定时间：随时

负责部门领导人：各部部长主席团成员

(二)、对外

1、打造出学院的足球、篮球队伍，在体育界中打出职院的风采

预定时间：

负责部门领导人：体育部部长 副主席

2、 联合艺术学院的，搞一次图形图像专业的交流会

预定时间：11月份中旬

负责部门领导人：外联部部长 副主席 文艺部部长

3、 网络建设，打造学院网络特设，做到时事新闻的及时播报

预定时间：

负责部门领导人：外联部部长 副主席

学习部部长 秘书部

三.实施战略

1接好交接棒，小有调动加强工作作风建设，采取层层问责制，提高全体成员工作热情和积极性，实行学生干部考核制度和奖惩办法，提高学生干部的组织纪律。

2.配合和指导我分管的三个部门的工作，确保着几个部门工作计划顺利进行，并定期做小节。协调好部门工作，加强各部门之间的配合，使工作井然有序的进行。定期举行学生会例会，各部门汇报近阶段工作情况，使部门信息互通。定期对各部门工作进行考核，并在会议上适当的鼓励与批评，促进各部门更好的完成工作。即使向年级组汇报学生会工作进程，并在老师指导下做相应的改进和调整。

3.组织开展一系列以丰富同学课余生活为主的活动，让同学们尽情展示自我才华。或在体育活动中提高身体素质。

4.在日常生活.学习中了解同学的实际问题，并及时采取有效措施。

5.通过院刊.网络以及寝室文化建设等的形式加大对学生身心健康.精神文明的宣传力度，并在学期抹评选“文明寝室”等。

6.以“公平.公正.公开”为宗旨落实好不定期的工作，全心全意为广大同学服务。

7 明确职责，力求创新，依靠集体，集思广益，脚踏实地，实现目标。

**学生会年度工作计划个人篇七**

勤工助学部兼着以人为本，以身作则，以关心服务每一位贫困学子的宗旨，承载着老师、同学们的信任与支持，踏踏实实做事，点点滴滴付出。今年我们随整个学生会搬到汤逊湖校区。新校区，新环境，新挑战，新机遇。我们的宗旨不曾改变，我们的责任依然存在，任重才能道远，我们将用实际行动打造一个新的学期，现计划如下：

1、在新生入学后一星期内对新生家庭情况进行简单调查摸底，再以班为单位选出儿名贫困学生，然后对这几名学生的情况细致调查，整理资料归档，建立\_\_级贫困生档案。为接下来的岗位安排，办理贷款等工作的开展提供依据，确保岗位扎扎实实分配到每一个贫困生，帮助其更好更轻松的完成学业。

2、为配合学校更好了解本校贫困生情况，本部门将对院内所有贫困生的基本资料进行整理，以班为单位填写了贫困生家庭经济调查表和认定表，并将资料汇总其中包括：贫困大学生所在的年级、贫困程度、家庭住址、贫困的基本原因、是否参加勤工助学、是否申请助学贷款等。全面整理好雨对一至两名贫困生进行个案分析，达到深入了解的目的

1、本部门的工作与学生的利益密切相关，作用不可小视。因此本部人员必须视德才兼备，肯奉献、办事认真、细心、有责任之人。在招新的门槛上，我们将严格把关。

2、制定新的规章制度，并严格执行。为了确保新上任的岗位人员能认真干好岗位工作，我们将安排部内成员安排到团委办公室值班，值班落实到人，如果有问题要及时向部长汇报。

3、设立专人责任制。部门的工作主要包括校内勤工助学岗位和校外勤工助学岗位两大部分，但是细分还是有很多的工作要做，为了避免工作繁杂而造成的不必要的错误，每项工作将指定专门的责任人，保证工作有序顺利的进行。

4、定期开展部门例会。及时的进行部内沟通与交流，探讨工作中的问题，改进工作方法，共同学习，共同进步，并认真作好会议记录，让下一届人员有据可依，有样可参。

1、岗位分配。随着贫困新生的加入，原本有限的岗位越发捉襟见肘，难以满足同学们的需要。这就需要我部人员在充分了解申请勤工助学岗位的贫困生的情况下，合理审慎的安排，使真正贫困的学子得到及时的帮助。在岗位安排上，我们针对写了申请的同学中家庭特别贫困的一些人举行了一个岗位上岗的面试，在面试中我们选择了一些有责任心和工作热情的人员上岗。

2、岗前培训。勤工助学人员所做工作虽然细小，但勤工俭学却是大学里必不可少的一种文化。因此在岗位人员确定后对上岗人员集中培训，对其明确岗位要求，树立其责任心、自信心，并且认真学习《勤工助学岗位制度》。

3、岗上监督。部门人员要定期对本院岗位工作情况进行检查，确保我们能掌握工作情况的一手资料，及时发现问题并解决问题，树立我院一贯优良作风及办事效率。根据检查情况，不定期给上岗人员开会，让他们能及时的了解自己的工作情况，发现自己的不足并积极向表现优秀者学习，月末时上报学工组老师给予表现优秀者通报表扬，并留作校内评奖评优的依据。

4、岗后联谊。可不定期组织新、老岗位人员联谊，交流工作体会，鼓励贫困学子们积极参加院、系举办的活动。如：自强之星等。

5、岗位扩展。因我院贫困生居多，所以校内安排的勤工助学岗位远不能满足贫困生的需要，我部门人员除了完成日常的工作外还会多方面联系一些额外的工作提供给贫困生，让他们在锻炼自己的同时更好的完成学业。

l、积极配合校勤工助学部举办的各项活动，如：勤工助学交流会、自强自立自信征文比赛等。

2、本部门人员可适当的与外校兄弟部门人员交流经验、心得，学习他人先进方法，使我院勤工助学工作在原有的基础上更进步。

3、可与本院实践部联谊，适当的组织我院勤工助学岗位人员参加一些志愿活动，让他们在享受他人帮助和支持的同时，也尽一份大学生的能力去帮助那些需要帮助的人，体味回报社会的乐趣，树立起他们自强、自立和自信的心。

4、完善水苑论坛中勤工助学板块的信息，同学们如果有关于勤工俭学、贷款力面的疑问或者各种兼职信息均可向我们留言，我们将及时反馈。

以上就是本部门这学期的详细的工作计划，但俗语也有云：计划赶不上变化。我们的工作也应该具有灵活性，在特殊的情况下，我们会对工作计划作出相应的变动，希望老师和同学们能够理解。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找