# 最新培训机构的工作计划和目标(21篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-08-21

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。培训机构的工作计划...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**培训机构的工作计划和目标篇一**

以学校所提出了的学期工作思路为指导，在相关领导的指示安排下，充分发挥本部门职业技能鉴定和社会培训的功能和作用，积极协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作;加强联系，积极开展各类职业技能培训和创业培训;努力探索，切实做好退役士兵的培训工作;为学校发展作出应有的贡献，培训学校工作计划。

(一)学生职业技能鉴定考核工作

在校领导的安排下，根据本学期有关班级的课程考核要求，本学期除16个班的citt考核外，还将安排0903、0904两个班共91人参加数控中级工技能鉴定,1003班师56人参加车工中级工技能鉴定。我们将积极与教育主管部门、技能鉴定部门及相关处室和班主任做好联系协调，认真做好学生职业技能鉴定考核工作。(20xx-20xx学年度第一学期实习安排表附后)

另外,做好部分07级毕业生技能等级证书的换证工作。

(二)社会培训考核工作

(1)做好社会培训考核常规工作

按工种分类建立建全资料档案库，把各级各类培训申报材料、考核管理资料、培训管理效果资料等汇总成册;按要求并及时填、报各种培训考核表册;做好各种有效证件的管理、核实及发放工作。做好各种培训的宣传招生联系工作和开班前有关准备工作及进程中的管理工作。

(2)维修电工及电焊工社会培训工作

在校领导的安排下，本学期将于九月十二日开办第三期维修电工中级班，九月十九日开办维修电工高级班，以及维修电工技师班的技能训练工作;另外，本学期我们争取开办第八期电焊工社会培训班，我们将借助各方面的力量，有效地开展社会培训的宣传、招生工作;我们将深入调查研究，合理确定培训项目课题，与相关专业办合作科学制定培训教学大纲、培训教学计划、培训实施方案;我们将注重培训工作的针对性、实效性，让培训学员学有所得，学以致用，进而树立良好的口碑与信誉。在培训期间我们将认真做好培训学员的管理工作及后勤服务工作。

**培训机构的工作计划和目标篇二**

在学校全体员工共同努力下，我校20xx年秋季已顺利开学了，本学期将组织任课老师认真学习学亿教育在20xx年学亿教育工作考核制度，进一步确立改革意识，创新意识，责任意识，争先意识，全面提高教师的业务素质，狠抓教学常规管理，全面提高教学质量。

同时，作为一名负责人，面对竞争激烈的教师队伍，我感到了身上的压力。作为教师的我必须对自己今后的发展有一个计划，在这段时间里，我也不能放松自己的学习，只有不断的学习，才能有所发展，有所进步。21世纪所需要的教师，既应具有高水平的思想政治素质，敬业爱岗的职业道德素质，也应该是通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高水平和能力，成为教书育人的一名合格的教师。

1、坚持以人为本。牢固树立“一切为了学生，为了一切学生”的教育理念，确立“服务树形象，质量求生存，特色打品牌。”的思想。

2、抓好学校稳步发展，争取把班级的留生率保持在90%以上。

3、在办名校的基础上扩大办学规模，扩大招生人数，尽自己的能力去吸引更多的学生来学亿教育学习。

4.努力学习理论知识，在教学实践中提高自己的教学质量，让学生喜欢课堂，并在课堂中获得最大的收获。

1.教学常规管理

教学质量的好坏直接影响学校的生存，教学质量是学校的生命线，是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键，充分利用好课堂，我们内部老师要起到一个监督，督促的作用。充分发挥以教师为主导，学生为主题的教学活动，调动学生学习的积极性，培养学生的能力，学生成绩的提高才是我们学校最好的宣传。任课教师必须将学生的作业批改，按时发放，让家长能够看到学生在我们这里学习的学习成果。

2.加强教师队伍建设

(1)老师一定要做到：尊重学生、信任学生、了解学生、研究学生、帮助学生、关心学生、正确评价学生;

(2)关心和帮助新老师。对他们的工作给以指导和帮助。安排新老师听课，试讲，帮助他们纠正工作中的错误，并且多给新老师锻炼的机会，让他们快速成长起来，能够为学校的发展做出贡献。

3.强化日常工作规范

(1)按时交工作周计划，学期个人工作总结等。

(2)认真检查晚托日志并做好统计工作，提高留生率。

(3)搞好各个老师工作的的安排和评定工作。

(4)希望能够有时间到其他校区去学习经验，提高新安和勺湖两个校区的办学质量。

4.加强学习，提高自身业务能力，提高教学质量

(1)学习教育理论，提高自身道德修养

要求自己经常阅读相关的报刊杂志、通过上网浏览最新的教育理念，用新的教学理念和教学方法来使自己始终能够拥有新鲜的血液。努力通过自己的课堂教

学使学生学得轻松，学有所得，真正成为学生心目中学习的引导者。此外，作为一名老师，不仅仅是学生学习知识的引导者，更是学生人品学习的楷模。在教学过程中，我们不能只是培养学生的知识水平，同时也要注重学生道德修养的提高，所以，我自己要先学会怎样快乐地学习、生活，从我做起，而不是说一套做另一套，严格要求自己的行为，这样，学生才会从我这学到一些他们所需要的;同时，自己也要时时刻刻关心国家大事，了解时事，尽力做好自己的本职工作。在教学中，做到了尊重学生，不对学生偏见，重视他们提出的意见，而不是高高在上，课堂上是师生，生活中是朋友，对学生的信任，从而也使他们信任自己，这样就能有助于教学的进行。

(2)提高教学能力，并带动新老师。

要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的责任感。在教学过程中认真研究教材，立足于学生的角度来研究教材，积极备课，认真上好每一堂课，及时做好课后反思，总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法，掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式，激发学生的学习兴趣。

重视单位中新生力量，对他们积极培养，让新老师听课，同时听新老师的课，取长补短，共同进步。把课上好，把学生留住，是我们的共同目标。

(1)20xx年9月份

全面开展秋季学期的招生工作，安排好秋季学期教师的工作内容和工作时间，保障秋季学期课程的顺利开课

(2)10--11月份

认真做好本职工作，与其他老师分工合作，加强团队合作精神

初步规划寒假学期招生计划(校长)

做好期末各项事宜

④做好期中各项事宜，准备期中家长会

(3)20xx年12月份--20xx年1月份

稳定现有生源，出台寒假学期招生计划，并开始接受报名，准备结业典礼的相关事宜

④做好期末各项事宜

(4)20xx年2月份--3月份

稳定现有生源，做好任课教师的工作，顺利上好课，做好教材准备工作，做好家长的接待工作。安排好现有老师的工作任务和工作时间，做好与老师的沟通工作，让老师们能够开心的在学亿教育工作。准备好2月初的搬迁工作，准备3年级全部搬入新安校区。

(5)20xx年4月份

开始筹划幼小衔接班和小升初的招生办学计划，做好课程安排和教师联络工作。逐步开展市场调研和招生工作。为即将开设的班级选取适当的教材。

④做好期中各项事宜，准备期中家长会。

(6)5月份

月初出台具体的暑假招生计划。

(7)6月份

20xx春季学期即将结束，做好结业典礼的相关工作。大力宣传暑假课程。并全面开始招生工作

(8)7--8月份

做好暑假教师工作安排与部署,做好任课教师的责任，保障暑假课程的顺利进行?做好秋季学期的招生计划，并开始续班。

④争取趋于稳定发展的学亿教育学生人数达到新的高点。

**培训机构的工作计划和目标篇三**

一、指导思想：

以\"三个代表\"重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持以当地经济建设服务为宗旨，认真贯彻落实自治区、自治洲关于做好城镇就业和农村劳动力转移就业的有关精神。根据劳动力市场需求和劳动者就业再就业需要，以提高就业能力，创业能力和适应职业变化能力为目标，以强化技能培训和创业培训为主线，以落实就业再就业优惠政策为保障,努力做好以培训促进就业再就业的工作实效，使更多的下岗失业人员和农村富余劳动力成功实现转移就业。

二、20xx年职业培训目标、任务(计划数)：

20xx年职业培训目标、任务(计划数)：城镇就业再就业培训1500人;在岗职工培训200人;农村劳动力转移培训3000人;创业培训50人;农村劳动力进城务工引导性培训4000人次，201x年预计培训各类人员8750人次。培训合格率在96%以上，培训后的就业率在80%以上。

三、20xx年职业培训采取的具体措施：

(一)、进一步做好就业再就业培训工作，帮助更多的下岗失业人员实现再就业。

目前，我县已经有大部分的下岗失业人员在政府部门和社会各界的帮助下成功实现就业和实现自主创业。但是，还有一部分人由于个人的就业观念落后，再加上没有一技之长，在实现再就业方面存在很大困难，因此，我县的就业再就业工作依然繁重，为了尽快的帮助新的下岗失业人员实现再就业和有效解决好我县在前几年的企业转制过程中遗留的下岗失业人员实现再就业，我们将认真贯彻落实《自治区党委、人民政府贯彻、落实国务院关于进一步加强就业再就业工作的通知》(新党发[201x]16号)文件精神，同时将按照州劳动保障工作会议部署要求以培训为抓手，进一步加强就业再就业培训工作，促进下岗失业人员转变就业观念，掌握技能，提高就业能力，更快的实现再就业。

(二)、抓好企业在岗职工的培训工作，为推动我县全面实施职业资格证书制和就业准入制创造条件。

进一步做好我县个体私营企业和个体经营者的技能提升培训。同时积极主动的支持企业开展岗位适应培训和其他专业技术人员的培训。

201xx年我们将继续对我县从事美容、美发、餐厅服务、客房服务、电焊、摩托车修理等行业的从业人员继续举办\"职业资格证\"持证上岗的培训班。通过这些培训，既是提高了各类人员的从业素质，又是促进了我县各类行业全面实施职业资格证书制和就业准入制度的顺利推行。

**培训机构的工作计划和目标篇四**

为了达成目标，将从我们某培训学校将在20\_\_年从以下几个方面努力工作：

一、管理工作

1、目标分解

和校区负责人一起，将目标分解至各期、各月、各周，让校区负责人切实感受到真实的数据，找到完成的方法，增强完成的信心。

2、目标下达

将目标分解后下达至个人，落实每月、每周、每日的目标检查考核工作，让每个人都能和校区地起共同努力达成目标。

3、严格绩效考核

加强过程监督和成果验收，每月坚持检查考核并将结果体现在每月绩效考核里面;加强对员工思想状态、工作心态、服务礼仪等各方面的考核和培训，严格执行绩效考核制度。

4、按照流程规范执行

加强校区工作流程学习，并规范执行。从基础做起，如来电来访接待流程、学生试听流程、开票流程等业务流程，以及会议流程、每日工作流程等管理方面流程，要求必须严格规范执行。

5、深入校区提供服务

争取每个校区每周至少蹲点1天，具体了解各校区具体情况及困难，将优秀的传播出去让更多校区学习，将问题提出来共同解决，打造更优秀的校区团队。

二、团队建设

1、定期组织校区业务学习和培训会议

提升校区内咨询师业务水平;制定新员工培训流程，让新员工短期内迅速成长;固化校区晨会、周总结会流程，将业务学习及培训加入晨会，且纳入考核;定期测评，做好考核验收工作。

2、坚持每月组织一次校区集体会议

校区每周四周五早上学习型会议;打造凝聚力，促进思想统一。

3、学习工作

利用春秋季，校区员工及分校校长相互交换校区学习，将校区之间优秀的地方进行相互学习，同时将不足的地方提出改进。

**培训机构的工作计划和目标篇五**

我社区住户较为单一，基本为集团企业职工，且下岗失业人员较多，而外单位及流动人员较少。经统计登记，辖区多数失业人员均已就业或隐形就业。

今年我们社区主要的就业工作从以下几个方面着手：

1、继续做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。

作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。

2、认真开展再就业培训工作，转变择业观念。

进一步加大宣传力度，积极开展下岗、失业人员就业与再就业培训工作。今年，社区将配合社保所每月开展一次就业专业知识培训班，组织辖区失业人员参加，提高他们的就业技能和知识水平。

3、加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。

虽然我居地处商贸繁华地带，个体小私营单位如餐馆、理发店相对集中，用工机会较多，但是因为工资待遇各个方面的缘故。社区失业人员都不愿意从事这份工作，也就失去了就业机会。今年，我们将认真作好就业观念的培训工作，主动联系企业，以转变失业人员择业观，多方开发就业岗位为目标，促进就业工作的开展。

4、组织好社区失业人员参加用工洽谈会，把握就业机会。

针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。

5、继续做好居民基本医疗保险的宣传，摸底、登记工作。

6、做好社区灵活就业人员社会保险补贴政策的宣传、落实工作。

20xx年，社区就业工作将严格按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

**培训机构的工作计划和目标篇六**

为进一步有效开展招商局机关干部职工学习活动，切实提高全体机关人员的政治思想素质和业务工作水平，不断丰富学习内容，创新学习方法，积极创建学习型机关，有效促进全市招商引资工作又好又快发展，现结合招商工作实际和特点，制定招商局20\_\_年学习计划。

一、学习培训目的和目标

通过学习培训，使全体干部职工政治理论水平明显提高，业务能力明显加强，工作效能明显改善，学习能力明显提升，综合素质明显增强。

二、学习方式与方法

每月选择一项内容或一个专题，采取集中学习与自学相结合的学习方式，在自学的基础上实行领导领学，办公室负责组织落实。

一是突出自学的重要地位和作用。自学是增加知识积累、增长才干和智慧、提高业务水平和工作能力的重要途径。全体干部职工要充分利用工作之余，有针对性地选择好学习内容，不断自我充电。

二是坚持集中学习。集中学习一般选在周五的下午进行，每个月至少安排一次。

三是外出学习考察与交流。主要是有针对性地选择与业务有关的专题，采取走出去的办法学习兄弟单位或同战线的上级与平级单位的先进工作经验，并借鉴到工作中。

无论自学、集中学习、辅导还是外出考察交流均可通过收看录像、新闻媒体、理论及科普书籍、参加报告会、座谈讨论等多种有效方式灵活完成学习任务。同时，要坚持理论联系实际的学风，把学习理论与解决实际问题结合起来，注重学习效果。

三、学习时间规定

原则上集中学习的时间安排在周五下午进行，每个月一次;外出学习考察与交流应针对招商局各方面工作中的薄弱环节，提请局长或分管领导批准实施。

四、学习内容

学习党的路线、方针、政策及相关文件;学习先进典型事迹;学习与招商工作相关的法律法规及政策规定，对工作方法和工作思路进行研究讨论;学习掌握电子政务的相关知识;学习上级组织部署的学习内容等，鼓励干部职工参加各类成人教育，以不影响正常工作为前提，做到工作、学习两不误。

五、学习要求

1、全局每位职工做到有学习计划，有学习笔记，有心得体会，有学习总结。

2、学习计划中涉及的资料由领学领导和办公室负责收集，集中辅导所选专题由领导决定，办公室做好组织工作。

**培训机构的工作计划和目标篇七**

一.主要任务与目标

(一)增强责任意识，协调各职能部门积极做好学校重点工作。

1.协助学校搞好活动的组织安排工作，确保学校工作政令畅通，做到“及时，全面，准确，高效”。协助校长做好学校有关创建工作的文字撰写和资料收集整理工作。

2.根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

3.做好“双周工作安排”撰写工作，及时将工作安排发布到学校网站相关栏目，使全体教师明确个人与学校近期的工作和任务。

(二)加强办公室建设，做好协调与服务。

1.争取主动、积极配合、充分协调是学校办公室的主要工作目标。新学期开始，完善内部管理，坚持从高、从严、从全、从细要求。同时，营造健康的工作环境，自觉维护办公室的整体形象。做好办公室与个专业的协调，牢固树立全局观念，强化服务意识。

2.根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

3.组织起草学校发展规划、工作要点、工作总结、经验材料及学校领导报告、讲话。提前做好学期结束前的工作安排，根据学校部署及时起草学校工作计划。

(三)高质量地完成办公室常规工作。

1.为学校迎来一周年庆典做好工作。

在校领导指导和帮助下，明确任务，各负其责，做好文件的接受、传送、催办及文件管理工作，信息采集、上报的管理工作。对上级来文、领导批示的督办事务、接听电话、打印文件等日常工作，做到严谨有序，不出差错。各项文件材料，力求及时、准确、优质、高效。

2.继续做好宣传工作，以及各种迎检及接待工作。

制定科学的学校宣传工作计划，注重宣传的系统性，对学校举行的重大活动进行事先策划，统筹安排。深入报道学校办学过程中的亮点，争取在更高层次的宣传媒体上展示金太阳艺术培训学校的的办学特色、办学成果和广大师生的精神风貌。

办公室要充分发挥好校级通讯员队伍的作用，围绕学校重点工作，以信息为载体，反映学校实力，展示亮点，营造氛围，提升学校的知名度和美誉度。

办公室将全力以赴继续完善学校网站的建设，把有关学校的信息及时上传学校网站，将学校网站建成向社会、家长和同行宣传学校、教师、同学的窗口，成为沟通学校与家长之间联系的桥梁，成为为教师的教学、教研提供充足信息的资源库。并逐步建立班级网站，对有兴趣的教师和学生鼓励利用学校网站制作个人网页，展示班级风采、学习成果以及个人才能。此项工作将作为办公室201x年的重点工作来抓。

3.继续做好精神文明创建工作，巩固文明创建成果。

以创建县级文明单位为目标，继续坚持不懈地抓好文明创建工作，不断创新精神文明创建的途径，不断丰富精神文明建设的内涵，把精神文明建设与学校教育教学工作紧密结合起来，以精神文明建设促进学校发展。

4.做好档案管理工作。

做好学校档案管理工作和保密工作，根据档案管理的要求，完善档案管理制度，规范档案管理工作，注意收集整理体现学校办学水平的教学教研材料并归档，使档案管理更科学、规范。符合保密要求，做好档案利用工作，更好地为教育教学及各项工作服务。

5.完成好校领导交办的其他临时工作任务。

总之，在新的学期里，办公室将在学校党政的统一领导下，脚踏实地，勤奋工作，默默奉献，为学校发展作出应有的贡献!

**培训机构的工作计划和目标篇八**

2020\_\_年初，我校将在以下几个方面展开工作：

一、指导思想

本学期，我校艺术教研工作继续以“三个代表”、“两个率先”精神为行动纲领，以《全国艺术教育发展规划》为工作指导，以学校工作计划为工作原则，继续加大艺术课程改革力度，把优化学校艺术教育作为突破口，以提高艺术教育的科学性作为新的增长点，保持我校艺术教育的先进性。

二、主要工作

(一)课堂教学工作

教学是一门科学，也是一门艺术，作艺术教学的科学性探索，是一个具有一定先进性的教学研究领域，也是提高艺术教学有效性的一条必然渠道。艺术课堂教学必须追求知识、方法、人的三位一体。在当前的艺术教学中，对艺术知识进行逻辑建构，师生合理的艺术课堂教学生活方式的建立，艺术教学对人的身心发展，这三个方面应该作为一个整体来抓，作为一个重点来抓。具体工作安排如下：

1、提升软硬件设施

我校将对照《学校艺术教育工作评估办法》内容，加大艺术教学软、硬件建设力度，确保艺术课程开齐、上足、教好。

2、进一步更新教师的教育观念

改变当前的课堂教学研究方式，建立合理的艺术课堂生活方式。坚持系统性、协作性、科研性的结合。要坚持教的生活方式和学的生活方式的统一，学科间教师的生活方式的联系，教学和研究的行为方式的结合。

3、加大课程的统整力度，建立立体统整的策略方法

不仅要注重学科知识间的统整，还要注重学习和生活的统整，学生能力的统整。但是，在统整中也要注意内容的主次和层次。

4、优化课程改革的实践策略，加大预期和现实的结合度

艺术课程改革为我们展示了一个先进的理论模型，这也推动我们要在具体的实践过程中寻找合理的方法，要追求有效、开放、合理的结合。有效，要保证学生能够收获课堂效益;开放，要追求学生素质的全面发展、长期发展;合理，要求能够发现、运用课堂教学的规律。本学期，计划以提高课堂教学的有效性为重点。

(二)师生队伍建设方面

艺术队伍的建设是艺术教育的基础和成果，合作、交流、共享是新时期对个体素质的要求。而师生队伍建设是一个长期的过程，新课程对教师和学生提出了新的要求，艺术教育的过程也是一个师生团队形成的过程。艺术教育要做好榜样队伍的建设，加强学科队伍之间的联系，取得师生队伍的共建，因此，本学期要抓好以下几方面的工作。

1、继续参加好艺术课程的培训活动

组织好广大教师的观摩、研讨、实践活动。

2、教师成长基地

我校要争取成为广大艺术教师的成长基地，要力争推出名师，优化品牌，和谐发展，全面提高。

3、推行导师制

充分利用学科带头人、骨干教师的现有资源优势，通过传帮带促使双方加快专业素质的发展。师徒之间要做好发展规划，记好活动内容，作为双方考核的资料。

(三)课外、校外艺术教育活动

课外，校外艺术活动是延展课堂教学时空的重要渠道，也是丰富学生课余生活，促进学生全面发展的重要方式。目前，名目繁多、良莠不齐的活动较多，所以教师要本着“以生为本”的原则，通过组织艺术活动，起到艺术教育导向，协调学科之间的关系的作用。

1、要整体规划好本学期的学校艺术教育活动

通过丰富多采的文化艺术活动，丰富学生的业余生活，陶冶学生的艺术情操，激发学生的艺术兴趣，提高学生的艺术素质。

2、要建设好学校的艺术队伍

将平时的培优工作做到位，打造优秀节目，作好参赛准备。

(四)校内外文化艺术环境建设

文化艺术环境建设是提高艺术教学有效性的保障，是学校艺术教育的的一种固化和交流方式。我校要根据自身的情况，建成与众不同的文化环境特色。要以有大的、立体的文化艺术环境建设观，不仅要有精神环境，还要有物质环境，不仅要建立学校环境、还要影响社会环境、家庭环境、网络环境。本学期的主要工作如下：

1、要营造良好的艺术氛围

制订合理的文化管理制度，建造符合学校整体发展的显性环境，并要做好维护和更新工作。

2、做好向家长、社会的艺术教育宣传工作

使之形成全面发展的教育观念，取得社会各界的支持，形成良好的艺术教育的社会氛围，促进学生素质的整体发展。每学期要开展一次面向社会、家庭文化艺术活动。要及时了解一些社会性的有益的文化娱乐活动，组织学生去参与、了解这些活动。

**培训机构的工作计划和目标篇九**

根据市政府《关于进一步加强就业再就业工作的意见》(徐政发[20xx]43号)和省劳动和社会保障厅《关于印发的通知》(苏劳社就管[201x]10号)的要求，为切实做好就业、再就业工作，强化下岗失业人员技能培训，促进下岗失业人员和城镇其他劳动者尽快地实现就业再就业。结合我市实际，特制定\"\"期间徐州市实施城镇技能就业再就业培训计划。

一、指导思想

紧紧围绕城镇就业再就业工作，通过对下岗失业人员和城镇其他劳动者开展针对性、实用性强的职业技能培训，全面提升城镇劳动者技能水平，促进下岗失业人员和城镇其他劳动者尽快地实现就业再就业。

二、目标任务

20xx-20xx年，对我市27.5万城镇劳动者开展就业再就业培训。培训合格率达90%,培训后就业再就业率达60%。为确保任务完成，我市将分年度下达专项培训目标任务。

(一)重点加强下岗失业人员再就业培训，5年内组织培训下岗失业人员25万(每年5万)，其中职业技能培训达60%以上。

(二)5年内组织培训城镇新成长劳动力及城镇其他人员2.5万。其中201x年培训0.5万人;201x至201x年4年内培训2万。

三、工作内容

(一)科学制定培训计划。各级劳动保障部门要在全面掌握本地区下岗失业人员情况的基础上，根据市场需求，结合本地就业再就业工

作任务，认真制定培训工作计划，分解目标任务，落实责任和措施，并建立定期检查制度，正确指导本地区就业再就业培训工作。

(二)进一步强化技能培训。要以提高就业能力、创业能力和适应职业变化能力为目标，有针对性的设置技能培训专业，制定培训实施方案，充分发动全社会力量开展技能培训，开发选定适合下岗失业人员自谋职业的技能培训项目。要建立培训与用人单位的信息联络平台，加强培训机构与企业、行业等用人单位的联系，大力开展\"订单式\"、\"定向式\"培训，注重培育\"12\"、\"13\"等一专多能的复合型技能人才。要根据下岗失业人员特点和要求，采取日夜班、长短班、集中办班与分散办班、联合办班等灵活多样的培训形式，组织下岗失业人员就地、就近接受培训，增强培训的实用性、针对性、有效性，促进培训与就业的紧密结合。

(三)实施分类指导培训。以劳动力市场为导向，根据下岗失业人员年龄、文化程度、求职愿望，有针对性地分类实施培训。对具有较高文化的年青下岗失业人员，应组织其参加新技术领域的培训;对技能单一、文化基础较低的壮年下岗失业人员，可选择技能相对简单、就业面广的劳动密集型职业技能培训;对年龄较大(4050)的下岗失业人员，组织参加社区服务、城市综合管理服务等方面的培训;对符合条件的女性下岗失业人员，组织其参加第三产业尤其是家政服务培训。在开展对下岗失业人员技能培训的同时，加强对高校毕业生未就业人员及城镇其他就业群体的技能培训。

(四)积极打造品牌培训。创建品牌培训是规范和发展特色培训，全面提升下岗失业人员品牌就业的重要措施。按照每县都要选择1-2个特色工种作为开展品牌培训的基本要求，在全市打造一批技术特色鲜明、适应市场用工需求、优势明显的职业技能培训专业品牌。利用品牌专业的优势和影响，形成职业技能培训的规模和辐射效应。

(五)推进技能岗位对接。建立培训机构与职业介绍机构密切联系机制。公共职业介绍机构要通过多种方式，公告定点培训机构和培训项目信息，并开设培训窗口，提供培训指导，帮助下岗失业人员根据市场需求和自身特点，选择合适的培训专业参加培训提高技能;对培训合格取得就业培训结业证书和职业资格证书的下岗失业人员，职业介绍机构要根据其所学专业技能，优先推荐就业。继续实施\"技能岗位对接行动\"，面向下岗失业人员开展专项就业服务活动，加强就业指导、就业信息、职业介绍、劳动保障事务代理、社会保险服务等工作，切实帮助下岗失业人员尽快实现再就业。

四、保障措施

(一)建立目标考核责任制度。各地要把就业再就业培训作为就业的重点工作来抓，结合地区实际，分解落实目标任务，采取层层抓、层层管的办法，加强培训、鉴定和就业服务有机结合，促进建立就业再就业培训的长效机制。加强各部门的联系，资源共享，优势互补，共同推进就业再就业培训工作的开展。

(二)加快推进就业再就业培训基地建设。\"\"期间，在全市要创建2个省级培训基地，建立11个市级就业再就业培训示范基地。充分发挥示范基地的带头作用，带动本地就业再就业工作的开展。同时要加大就业再就业培训基地的指导、监督和管理力度，要给就业再就业培训基地创造良好的培训条件和培训环境，引导培训基地开展特色培训，创建有较大影响的就业培训品牌。

(三)完善职业培训补贴机制。要按照国家和省有关规定，对符合条件的人员实行减免培训费用，从各级财政促进再就业资金中落实培训和鉴定补贴经费，根据培训和鉴定的实际成本，合理确定补贴标准。进一步完善经费补贴与培训质量和促进就业效果挂钩的机制和办法。根据培训合格率和培训后就业率等实际情况给予分段补贴，提高经费的使用效率。

(四)加大就业培训宣传力度。要充分利用报纸、电视等新闻媒体，大力宣传国家就业形势、方针及优惠政策，宣传再就业培训政策、措施、方法，宣传参加培训后成功实现就业再就业的典型事例，扩大就业再就业培训的社会影响，引导更多劳动者参加就业再就业培训，提高技能，实现稳定就业。

**培训机构的工作计划和目标篇十**

一、指导思想：

教师的专业水平是教师从事教育工作的生命，为更好地落实教育局关于全面开展中小学校本培训工作的要求，我校从教育部颁发的《中小学教师继续教育规定》、《基础教育课程改革纲要(试行)》的精神为指导，充分发挥本校的培训功能和优势，促进教师专业化发展，努力营造教师终身教育和可持续发展的良好格局。

二、工作目标：

1、树立新的教学观念。通过校本培训，完善教师业务学习的机制，提高教师教育活动的实效性，突破传统的教学思维方式，更新教师观念，树立现代教育思想，优化知识结构，培养创新精神与创新能力。

2、提高教学能力，促进学习和研究相结合。努力建设一支师德好、观念新、素质高，能够胜任基础教育课程改革与开发的骨干教师队伍，能够适应小学跨越性发展需要的学习型、科研型教师队伍，为课程改革的可持续发展奠定坚实的人才基础。

三、培训内容：

1、开展师德优秀教师教育经验介绍会，引领全体教师向身边的师德优秀教师学习，努力办家长满意的学校，做家长满意的人民教师。

2、加强教师教学基本功培训。通过练写钢笔字、粉笔字、教材分析会、教学质量分析会、推门听课等多种形式，加强教师教学基本功和挖掘教材、掌控学情的能力。

3、开展教学技能研讨培训。通过“观课议课”、“阶梯备课”、“复习课”教学大赛等活动增强教师课堂教学技能，聚焦有效教学，构建生命化课堂。

4、开展科研能力培训。通过专题讲座、科研研究课等活动培养教师科研能力。

四、培训形式：

1、集中培训----自我学习、反思

集中培训是根据学校校本培训现状，结合教师实际情况，开展3—4次有针对性的专题讲座，对全体教师进行集中培训。自学是在学校规划与指导下，教师根据自己的要求开展的自我培训活动，主要采取上网浏览教育文献，系统学习教育专著，学校博客网站阅读学校推荐文章、到校阅览室学习教学杂志，然后结合自身教学实际，开展自我反思，总结提高，撰写读书笔记。

2、实践----交流形式

(1)开展互相听课，评课活动，相互研究，共同提高。

(2)开展“观课议课”的研讨活动，提高教师独立处理教材的能力，不断提高课堂教学的魅力。

(3)开展“复习课”赛课活动，引领教师关注复习课教学策略，提高期末复习的质量。

(4)开展教师基本功的培训，坚持钢笔字、粉笔字的练习。

(5)开展教师沙龙活动，交流学习心得，探究热点问题，为教师搭建展示自我的平台，以达到智慧的交流、思想的碰撞，不断完善自我的目的。

(6)开展课题研究，围绕科研课题上好每一节课。

3、^专~家引领

学校聘请有关^专~家定期来校进行指导，举办专题讲座，零距离地与教师接触，手把手地进行辅导。

五、主要措施：

1、提高认识是做好校本培训工作的关键，要加强学习，把校本培训与教师的专业发展紧密结合，与提高教育教学能力相结合，扎扎实实做好各项工作。

2、加强校本培训的组织指导，加强过程监控管理和考核评价工作。

3、充分发挥教研组的校本培训主阵地作用，各教研组要利用教研活动，组织本组教师开展理论学习与专题研讨，认真落实培训方案。

4、校本培训与课题研究相结合，围绕学校科研课题，修改完善每一位教师的子课题方案，围绕方案，各课题研究小组定期开展研讨活动，加强交流，互帮互学，共同提高。

六、学校校本培训^领`导小组名单

组长：

副组长：

成员：

七、时间安排：

九月份

1、制定学校校本培训计划。

2、召开教材分析会、月考质量分析会。

3、制定个人专业发展计划。

4、检查教师假期作业，并根据教师自学情况进行奖励。

5、请学校骨干教师刘美玲、袁欣进行学科知识的相关讲座。

6、各学年组、学科组开展主题校本研修活动。

十月份

1、结合区“卓越杯”教学大赛，开展“观—评—议”活动。

2、专题讲座

4、教学质量年现场会相关准备工作

5、各学年组、学科组开展主题校本研修活动。

6、“国培计划”的相关活动。

十一月份

l、请学校骨干教师进行相关知识的讲座。

2、各学年组、学科组开展主题校本研修活动。

3、专题讲座。

十二月份

l、期末“复习课”教学大赛。

2、整理学校、教师个人的培训档案。

一月份

1、校本培训工作总结。

2、布置教师假期自学内容。

**培训机构的工作计划和目标篇十一**

一年之计在于春，一日之计在于晨。

新的一学期即将来临，面临新的一学期我们就应该有一个新的气象，新的面貌。为了在20xx年的新学期的工作更有目标和方向，让工作更有效率，做如下计划：

一、加强学习

面对新的学期和新的学生，对教师提出更高的要求，我要不断的提升自己的专业水平。不仅要有精湛的专业水平，还要有多元化的知识储备，才能在教学过程中得心应手。

为不被时代所淘汰，能够成为一名合格的教师，在做好本职工作的基础上，要利用业余时间进一步学习专业理论知识和新的教育理念，积极参与听课、讲课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

还为做一个全面的人才学习关于招生、管理等方面的知识，做一个全能型的人才。

二、加强教学

正对现阶段学生的情况，在新的学期在语文教学上做出如下：

1.识字、学词和练句

使学生自主识字学词练句，在运用中继续体会。进行查缺补漏让学生多掌握并掌握的更加牢固。

2.阅读

(1)学会阅读的方法、养成阅读的好习惯。

(2)培养每天阅读、读书动笔等好习惯。

3.写作

(1)教会学生养成爱观察周围事物的习惯，有意识的丰富自己的见闻，积累写作素材。

(2)低年级学生掌握看图写话和故事类作文的写作。

(3)高年级学生掌握话题类作文、叙事文等问题的写作。

三、学期安排

1.三月份重点关注学习成绩差的同学，通过各方面的加强补习把学习成绩提高。

2.四月份重点放在学习成绩好的同学身上，应对5月份的期中考试。

3.五月份经过了期中考试，看出了各学生的优缺点，有针对性的进行重点补习。

4.六月份重点突破，优生差生分开重点补习，应对期末考试。

**培训机构的工作计划和目标篇十二**

在学校全体员工共同努力下，我校20\_\_年春季已顺利开学了，本学期将组织任课老师认真学习某教育在20\_\_年某教育工作考核制度，进一步确立改革意识，创新意识，责任意识，争先意识，全面提高教师的业务素质，狠抓教学常规管理，全面提高教学质量。培训学校工作计划。同时，作为一名负责人，面对竞争激烈的教师队伍，我感到了身上的压力。作为教师的我必须对自己今后的发展有一个计划，在这段时间里，我也不能放松自己的学习，只有不断的学习，才能有所发展，有所进步。21世纪所需要的教师，既应具有高水平的思想政治素质，敬业爱岗的职业道德素质，也应该是通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高水平和能力，成为教书育人的一名合格的教师。

一、主要工作目标和任务

1、坚持以人为本

牢固树立“一切为了学生，为了一切学生”的教育理念，确立“服务树形象，质量求生存，特色打品牌。”的思想。

2、抓好学校稳步发展

争取把班级的留生率保持在90%以上。

3、在办名校的基础上扩大办学规模

扩大招生人数，尽自己的能力去吸引更多的学生来某育学习。

4、努力学习理论知识

在教学实践中提高自己的教学质量，让学生喜欢课堂，并在课堂中获得最大的收获。

二、具体工作和措施

1、教学常规管理

教学质量的好坏直接影响学校的生存，教学质量是学校的生命线，是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键，充分利用好课堂，我们内部老师要起到一个监督，督促的作用。充分发挥以教师为主导，学生为主题的教学活动，调动学生学习的积极性，培养学生的能力，学生成绩的提高才是我们学校最好的宣传。任课教师必须将学生的作业批改，按时发放，让家长能够看到学生在我们这里学习的学习成果。

2、加强教师队伍建设

(1)老师一定要做到：尊重学生、信任学生、了解学生、研究学生、帮助学生、关心学生、正确评价学生。

(2)关心和帮助新老师。对他们的工作给以指导和帮助。安排新老师听课，试讲，帮助他们纠正工作中的错误，并且多给新老师锻炼的机会，让他们快速成长起来，能够为学校的发展做出贡献。

3、强化日常工作规范

(1)按时交工作周计划，学期个人工作总结等。

(2)认真检查晚托日志并做好统计工作，提高留生率。

(3)搞好各个老师工作的的安排和评定工作。

(4)希望能够有时间到其他校区去学习经验，提高新安和勺湖两个校区的办学质量。

4、加强学习，提高自身业务能力，提高教学质量

(1)学习教育理论，提高自身道德修养。要求自己经常阅读相关的报刊杂志、通过上网浏览最新的教育理念，用新的教学理念和教学方法来使自己始终能够拥有新鲜的血液。努力通过自己的课堂教

学使学生学得轻松，学有所得，真正成为学生心目中学习的引导者。此外，作为一名老师，不仅仅是学生学习知识的引导者，更是学生人品学习的楷模。在教学过程中，我们不能只是培养学生的知识水平，同时也要注重学生道德修养的提高，所以，我自己要先学会怎样快乐地学习、生活，从我做起，而不是说一套做另一套，严格要求自己的行为，这样，学生才会从我这学到一些他们所需要的;同时，自己也要时时刻刻关心国家大事，了解时事，尽力做好自己的本职工作。在教学中，做到了尊重学生，不对学生偏见，重视他们提出的意见，而不是高高在上，课堂上是师生，生活中是朋友，对学生的信任，从而也使他们信任自己，这样就能有助于教学的进行。

(2)提高教学能力，并带动新老师。要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的责任感。在教学过程中认真研究教材，立足于学生的角度来研究教材，积极备课，认真上好每一堂课，及时做好课后反思，总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法，掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式，激发学生的学习兴趣。

重视单位中新生力量，对他们积极培养，让新老师听课，同时听新老师的课，取长补短，共同进步。把课上好，把学生留住，是我们的共同目标。

**培训机构的工作计划和目标篇十三**

20\_\_年我校将从队伍建设、资源建设、组织建设等方面增强办学实力，继续加大各级、各类成人学历教育与技能培训的招生力度，力争在在以下几个方面有新的突破

一、突破目标

1、继续加强与社会力量的合作办学，力争在今年在合作办学的规模与层次有所新的突破

2、用心开展残疾人员职业技能培训

不断地探索残疾人员职业技能培训新思路与新方法，透过实践总结与理论研究，力争在实践与理论两个层面都有所新的突破，为我国残疾人员职业技能培训带给可供学习与借鉴的典型经验。

3、大力开展退伍士兵学历教育与技能培训

力争在教学管理与教学方式方法上有所新的突破。

4、社会公益性培训与社区教育宣传方面

用心配合市委及市政府有关部门，力争有所新的突破。如：配合市委宣传部搞好科学发展观的宣传，配合环保部门开展节能减排宣传等。

从制度建设上：推荐报请市社区教育领导小组批准，各镇社区教育中心校增挂某社区培训学院某某分校招牌，从法规、制度上明确社区培训学院与镇社区教育中心之间的上下级业务隶属关系。(不涉及到组织人事编制问题，仅仅是增加一块牌子，加强业务服务与指导而已)透过以上举措能够进一步发挥我市社区教育的系统优势、控制优势、协同优势与集团效应、品牌效应，更好地推进我市社区教育工作。

从思想建设上：明确社区培训学院与教育局职业社会教育科各自的分工与职责，以便互相协调，共同促进昆山社区教育事业的发展。

从组织建设上：组织建设是各项工作基础，是充分发挥人力资源作用以及开展各项活动的重要基石，加强组织建设，理顺组织关系是20\_\_年的重要任务。

二、资源建设

主动、认真做好各镇社区教育中心资源开发的服务与指导工作。用心配合中心网站建设，透过用心引进与自主开发，双管齐下，大力开发网络教育资源。

继续加强社区教育特色课程开发的力度，今年打算与千灯镇社区教育中心合作编写《某》(暂命名)的通俗读本;与某镇社区教育中心合作编写《某》(暂命名)的通俗读本。

用心配合省社会教育服务指导中心做好宣传教育、通信报导、理论研究等工作。

继续办好社区教育报，初步打算今年每期增加到八版，或改为小16开版本杂志形式。

三、建立迎评

今年建立迎评的总体目标是：在市社区教育领导小组的统一指挥与协调下，努力作好建立《全国社区教育示范区》的各项工作，争取以高分透过全国社区教育示范区的评审。为此，市社区培训学院决心认真作好以下几项相关的工作：

1、用心配合与协助市教育局职业社会教育科开好20\_\_年我市的社区教育工作会议

2、用心配合建立迎评工作

在我市开展形式多样、资料丰富的社区教育宣传活动，努力扩大社区教育在我市市民中的知晓度、喜爱度、参与度，努力扩大社区教育在我市的影响与作用。

初步打算今年某月份举行一次大型的社区教育宣传月活动，主要资料有：广场宣传咨询活动，社区教育特色课程评选活动、社区教育骨干培训班(初步打算拟请华东师大叶忠海教授前来举办讲座)社区教育征文比赛等系列活动。各镇社区教育中心也将举办相关活动。

3、用心配合与协助市教育局职社科

大力开展建立各级社区教育示范乡镇、社区教育示范中心、农科教基地建设、数字化学习社区以及各级、各类学习型组织建立等工作，透过这一系列的工作为迎接示范区评审打下扎实基矗

除了用心配合与协助市教育局职社科做好迎评工作而外，还要用心创造条件，争取江苏电大昆山学院今年成为全国电大系统的社区教育实验中心。

此外，学院还将透过办培训班、网络答疑、实地考察、当面咨询等方式，加强网络通讯员兼社区教育报通讯员的业务培训。

**培训机构的工作计划和目标篇十四**

一、指导思想

本学期，我校艺术教研工作继续以“三个代表”、“两个率先”精神为行动纲领，以《全国艺术教育发展规划》为工作指导，以学校工作计划为工作原则，继续加大艺术课程改革力度，把优化学校艺术教育作为突破口，以提高艺术教育的科学性作为新的增长点，保持我校艺术教育的先进性。二、主要工作

(一)课堂教学工作

教学是一门科学，也是一门艺术，作艺术教学的科学性探索，是一个具有一定先进性的教学研究领域，也是提高艺术教学有效性的一条必然渠道。艺术课堂教学必须追求知识、方法、人的三位一体。在当前的艺术教学中，对艺术知识进行逻辑建构，师生合理的艺术课堂教学生活方式的建立，艺术教学对人的身心发展，这三个方面应该作为一个整体来抓，作为一个重点来抓。具体工作安排如下：

1、我校将对照《学校艺术教育工作评估办法》内容，加大艺术教学软、硬件建设力度，确保艺术课程开齐、上足、教好。

2、进一步更新教师的教育观念，改变当前的课堂教学研究方式，建立合理的艺术课堂生活方式。坚持系统性、协作性、科研性的结合。要坚持教的生活方式和学的生活方式的统一，学科间教师的生活方式的联系，教学和研究的行为方式的结合。

3、加大课程的统整力度，建立立体统整的策略方法。不仅要注重学科知识间的统整，还要注重学习和生活的统整，学生能力的统整。但是，在统整中也要注意内容的主次和层次。

4、优化课程改革的实践策略，加大预期和现实的结合度。艺术课程改革为我们展示了一个先进的理论模型，这也推动我们要在具体的实践过程中寻找合理的方法，要追求有效、开放、合理的结合。有效，要保证学生能够收获课堂效益;开放，要追求学生素质的全面发展、长期发展;合理，要求能够发现、运用课堂教学的规律。本学期，计划以提高课堂教学的有效性为重点。

5、完善教学评价机制，延伸评价过程，拓展评价渠道，优化评价方式，倡导绿色评价、多元评价、发展性评价。

6、提高艺术教师基本功，要求艺术教师通过活动，提高业务素质，并力争能够取得突破性的成绩。积极组织教师参加各级优质课评比，通过参加活动，提高业务素质，并力争能够取得好成绩，全面提高教师职业素质。

7、定期开展形式多样的教研活动，做到以课堂教学为重点，以教书研究为方式，加强教师间的对话和交流，整体提高教师群体的职业素养。

8、加快艺术教育资源库的建设，推出辅助软件，完善课程资料，要在学校网页中充实艺术教学方面的内容，加强对外的宣传力度。

9、加大对学生的观察力度，通过多种渠道收集学生的学习信息;不断反思自我，调整自己的教学行为。通过教与学的沟通，提高艺术课堂教学水平。

(二)师生队伍建设方面

艺术队伍的建设是艺术教育的基础和成果，合作、交流、共享是新时期对个体素质的要求。而师生队伍建设是一个长期的过程，新课程对教师和学生提出了新的要求，艺术教育的过程也是一个师生团队形成的过程。艺术教育要做好榜样队伍的建设，加强学科队伍之间的联系，取得师生队伍的共建，因此，本学期要抓好以下几方面的工作。

1、继续参加好艺术课程的培训活动，组织好广大教师的观摩、研讨、实践活动。

2、我校要争取成为广大艺术教师的成长基地，要力争推出名师，优化品牌，和谐发展，全面提高。

3、推行导师制，充分利用学科带头人、骨干教师的现有资源优势，通过传帮带促使双方加快专业素质的发展。师徒之间要做好发展规划，记好活动内容，作为双方考核的资料。

4、以教研课题为依托，建立一支有一定科研能力的科研队伍，通过定期的课题交流，形成科研氛围，建成科研组织，推动广大艺术教师整体发展。

5、继续加紧骨干教师培养，讨论、完善艺术学科教师教学常规、资源分配、“六认真”考核的合理性。

6、广大教师要立足于自己的教学实际，加强理论学习，撰写出高质量的艺术论文，力争取得突破性的成绩。

(三)课外、校外艺术教育活动

课外，校外艺术活动是延展课堂教学时空的重要渠道，也是丰富学生课余生活，促进学生全面发展的重要方式。目前，名目繁多、良莠不齐的活动较多，所以教师要本着“以生为本”的原则，通过组织艺术活动，起到艺术教育导向，协调学科之间的关系的作用。

1、要整体规划好本学期的学校艺术教育活动，通过丰富多采的文化艺术活动，丰富学生的业余生活，陶冶学生的艺术情操，激发学生的艺术兴趣，提高学生的艺术素质。

2、要建设好学校的艺术队伍，将平时的培优工作做到位，打造优秀节目，作好参赛准备。

3、要继续打造特色，及时发掘亮点，不断深化内涵，扩大社会影响。

4、倡导艺术与综合实践活动的联姻，让学生走入社会进行研究性学习，了解地域文化。加强艺术活动与其他学科的教学活动的整合，以艺术的形式丰富教学活动。加大艺术与学习生活的联系。

5、加强学校、社区的文艺交流，在活动中使学生参与社会实践，培养学生的艺术交往能力、信息处理能力，培养开放的个性和健全的人格。

(四)校内外文化艺术环境建设

文化艺术环境建设是提高艺术教学有效性的保障，是学校艺术教育的的一种固化和交流方式。我校要根据自身的情况，建成与众不同的文化环境特色。要以有大的、立体的文化艺术环境建设观，不仅要有精神环境，还要有物质环境，不仅要建立学校环境、还要影响社会环境、家庭环境、网络环境。本学期的主要工作如下：

1、要营造良好的艺术氛围，制订合理的文化管理制度，建造符合学校整体发展的显性环境，并要做好维护和更新工作。

2、做好向家长、社会的艺术教育宣传工作，使之形成全面发展的教育观念，取得社会各界的支持，形成良好的艺术教育的社会氛围，促进学生素质的整体发展。每学期要开展一次面向社会、家庭文化艺术活动。要及时了解一些社会性的有益的文化娱乐活动，组织学生去参与、了解这些活动。

3、网络是一个新兴的文化艺术环境，我校要合理的运用这一部分教学资源，建立健康的，符合师生特点的艺术教学环境。

(五)其他方面

1、推进“行动研究”步伐。加强读书、反思、实践的整体操作，鼓励老师选择适合自己的方式进行长期研究。组织好艺术教师行动研究系列征文评比。

2、整理学校开发的艺术校本教材，通过课程开发、教学实施、教学反馈，加深教师的教材解读、运用能力。

**培训机构的工作计划和目标篇十五**

一、指导思想：

20\_\_年，我校的校本培训工作以县、学区研训工作为指导，以“聚焦课改，聚焦队伍，聚焦课堂，聚焦质量”为工作主线，以课程改革为动力，提高老师群体的业务素质和课堂教学水平，促进学生全面、持续、和谐发展。

二、工作目标

以“有效学习”为目标，以跨校区大年级组联锁教研、专家引领进校区、专题培训等为形式，促进老师专业素养的进一步提升，促进学校教育教学质量进一步提升。

三、工作要点：

(一)完善科研管理

1.继续加强科研管理。强化老师的研究价值，以课题带动课改，以课题提升课改，发挥科研在教学中的作用，做到“问题即课题，教学即研究，成长即成果。”使每位老师都要树立“老师人人是研究者”“上课就是研究”的新理念。努力提高老师的教科研意识和理论水平，做科研型的老师。

2.完善制度保障。以《瓯北学区教育科研工作奖励方案》、《永嘉县黄田小学奖励性绩效工资》为奖励手段，激励老师边教学，边研究，边实践，边总结，积极参加一年一度的教育教学论文、案例课例和图书、教育装备信息化应用论文及老师多媒体软件评比。

(二)抓校本教研工作

1.提升老师教学技能

充分发挥本校的名师的引领作用，建立名优老师与新老师结对帮扶机制。通过组内公开课、学校公开课、名师公开课、抓好新老师、骨干老师、中老年老师的素养提升工作。同时通过听课、评课、示范等方式帮助青年老师尽快成长。

2.开展多形式主题教研活动

(1)开展“专家引领进校区”活动。聘请县级以上名优老师进校区，进课堂，诊断课堂教学和教学常规现状，作手把手的引领，促进校区课堂教学改革。

(2)开展“名优老师示范课”活动。要求县级以上名优老师，每学年至少执教一堂校级以上的示范课，作课堂教学改革的方向性引领。

(3)开展“跨校区大年级组主题教研”活动。以“有效学习”为主题，以本部、三岙、枫埠、白岩四所校区组成大年级组为活动人员，开展课例研讨、集体备课、经验交流活动，促进四所校区的资源共享。

(4)开展“与民办学校联动教研”活动。充分利用“慧才小学”这一老师专业发展、学生思想教育的实践阵地，充分发挥我校教育资源的辐射和带动作用，开展联动教研和师徒结对活动，以“示范课”、“诊断课”、“交流评卷”、“专题指导”，促进两校老师共同发展，教学质量共同提升。

(三)强化校本培训工作

1.选课培训和校本培训相结合

为了鼓励老师参加继续学习、培训，学校统筹安排老师外出培训工作。以满足老师专业发展个性化需要，引领老师专业成长。尝试形式多样的校本培训，开展有针对性的培训，切实提高培训实效。继续利用学校的网络教研平台开展集体备课、校内观摩课后互动评课活动、教学反思交流等活动。

2.自主学习和共同学习相结合

引领学习根据自己的专业素养发展的需求，确定每年个人的读书计划，通过教育教学理论的学习来更新观念，促进全体老师不断提高对现代教育思想的认识，要求每一位老师经常翻阅教育杂志，每学期细心研读一本教育专著，潜心研究一个教学问题，感悟一种教学方法，做到有所体验，有所收获。每学期至少读一本本专业的书籍，做读书笔记，写一篇读书征文。

同时学校开展校本特色培训活动——掌上阅读，每学期推荐2本名著，共同阅读，在“吸纳”之后，我们还为特色培训设计了一个“产出”环节：在校本培训博客发一条类似于“名人名言”式的“凡师慧语”，要求老师将读专著后的感悟凝练成一句类似于“名人名言”似的语录或观点，发在校本培训博客上。

**培训机构的工作计划和目标篇十六**

班组长是班组生产管理的指挥者和组织者，是煤矿建设中最直接的管理者。班组长综合素质的高低决定着班组工作的好坏，决定着我矿各种决策能否顺利地实施。为认真贯彻落实《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能化集团工会关于加强班组建设的指导意见》和《中共中平能化集团委员会、中平能化集团、中平能集团工会关于加强煤炭产来班组建设工作、促进安全生产和创新发展》，根据《中平能化集团关于进一步加强班组长工作的实施意见》，结合我机电修配厂工作实际，特制定机电修配厂班组长培训计划：

一、组织领导

为保证培训计划得到贯彻实施，特成立组织领导小组

组 长：陈林清、魏广裕

副组长：杨矿伟、许东升、杜国强、桓兆和、崔志愿 其具体责任如下：

1、组长是班组培训工作的第一责任人，具体负责培训工作的组织实施;

2、副组长负责思想宣传教育工作;

二、培训目的：

班组长是一个特殊的管理群体，班组管理是企业管理的基础，是一切工作的落脚点，班组长管理素质的高低直接影响着企业的安全生产和经济效益，也影响着企业的各项政策、方案的贯彻实施。通过培训增强班组长的全局观念，提高班组长的安全素质、技术素质、管理素质、人文素质，以班组长为引领，带动全班组职工整体素质的提高，从而建设一支技术过硬、思想进步、作风优良的高素质班组长队伍!

三、 培训时间：9月1日——12月31日

四、 培训内容：

1、安全培训

(1)《机电班组长》(安全培训)

(2)、《煤矿安全规程》、《煤矿作业规程》、《煤矿操作规程》。

(3)、《煤矿安全生产法》、《特别规定》、《河南省安全生产条例》、《二矿职工安全手册》及队管理制度、

(4)、《河南省国有煤矿生产矿井和地面厂(处)安全质量标准及考核评级办法》河南省煤炭工业管理局行业管理处编

2、技能专业知识培训

(1)《机电班组长》(技能培训)

(2)、《初级车工技术》、《中级车工技术》 机械工人职业技能鉴定指导中心编机械工业出版社20xx年版

(3)、《初级锻工技术》、《中级锻工技术》 机械工人职业技能鉴定指导中心编机械工业出版社20xx年版

(4)、《初级机修、钳工技术》、《中级机修、钳工技术》 机械工人职业技能鉴定指导中心编机械工业出版社20xx年版

(5)、《初级电焊工、钣金技术》、《中级电焊工、钣金技术》 机械工人职业技能鉴定指导中心编机械工业出版社20xx年版

(6)、《初级电工技术》、《中级电工技术》 机械工人职业技能鉴定指导中心编机械工业出版社20xx年版

(7)、《起重工作业安全技术》 河南省劳动保护宣传教育中心编

(8)、《煤矿机械》 中国矿业大学编1993年版

(9)、《职业安全健康规范管理》 平煤集团公司安监局20xx年元月版

3、管理素质培训

(1)《白国周班组管理法》

(2)《班组长的管理艺术》

4、人文素质培训

5、党员班组长培训

五、 培训方式：

1.领导讲课

2.座谈与经验交流

六、 培训安排：(见附表一)

**培训机构的工作计划和目标篇十七**

围绕20\_\_年全州卫生工作的总体部署，进一步加强卫生监督宣传培训工作，充分利用各类媒体宣传作用，广泛宣传普及法律法规知识和科普知识，营造卫生事业发展的良好舆论氛围，切实提高经营单位的卫生安全意识;全面提高卫生监督队伍素质，努力提升卫生监督员综合执法能力和水平，履行卫生监督和协管职责，切实维护人民群众健康权益;为此，特制定20\_\_年\_\_县卫生局卫生监督所宣传培训工作计划。

一、总体思路

在进一步完善宣传教育方式的基础上，深化宣传教育的内容和载体，构筑多视角、多层次、全方位的宣传教育平台，在不断提升监管者工作水平的同时，着力加强对监管相对人的宣传培训，不断增强与市民的交流与沟通，进一步提高公众的卫生安全意识，动员全社会积极参与安全监管，共同构筑卫生安全监管防线。

二、组织领导

为加强本所宣传培训工作的领导，县卫生局卫生监督所成立宣传培训领导小组如下：

组长：刘建平

成员：朱延青、多力坤

三、宣传工作内容

(一)卫生法律法规宣传工作

1、按自治区卫计委、州卫生局的要求，在“3·15”消费者权益日、职业病防治法宣传周、食品安全宣传周、安全生产月、“12.4”法制宣传日等大型宣传活动中，通过上街分发宣传资料、咨询、科普图板展示、横幅悬挂等多种形式开展宣传活动。由综合科牵头、各科室配合完成。

2、利用网络平台，积极向县卫生局网站发布动态信息，使用卫生计生委监督信息平台，有选择的学习相关卫生法律法规和行政执法规范。由综合科牵头、各科室配合完成。

3、切实开展生活饮用水宣传周活动。开展上街和供水单位宣传，分发宣传资料，提高公众饮用水安全知识普及率。由公共卫生科牵头，其他科室配合完成。

(二)卫生监督信息宣传工作

做好卫生监督信息宣传报道和总结上报工作，及时发布公共场所卫生监管、医疗卫生监管、学校卫生、饮用水卫生、集中消毒餐饮具企业监管等工作动态信息和相关知识，科室每季报送不少于3篇。单位职工个人每月报送信息不少于1篇，各科室信息考核与年终考核挂钩。

四、培训工作内容

(一)职工学习培训工作

1、积极参加自治区、州级组织的集体、专题培训，加强卫生监督员网络培训管理;一是以卫生法律法规为主，公共法律法规为辅，主要包括：行政许可法、行政处罚法、行政强制法;传染病防治法、执业医师法、母婴保健法等及其相关法规、规章;有关卫生行政执法程序、规章;有关卫生监督二是文书规范的学习，主要包括：卫生行政许可、卫生行政处罚、日常性卫生监督、卫生监督稽查等文书的制作及有关文件档案的建档和管理工作。

2、根据“六.五普法”教育要求做到领导每年学法时间30小时以上，干部职工15小时以上;卫生监督协管员集中培训不少于40学时;现场跟班培训不少于16学时;

3、卫生应急相关知识员培训、组织应急演练一次;

4、全州卫生监督法律法规及执法文书规范培训;

5、行政处罚案件证据收集规则、证据收集注意事项;

6、组织行政许可法、行政复议法、行政诉讼法考试;

7、组织安全生产(消防)教育培训;

8、开展卫生监督协管员培训工作。

(二)行政相对人培训工作

1、开展医疗卫生机构负责人和卫生技术人员培训班2期。学习内容包括《医疗机构管理条例》及实施细则;《消毒技术规范(试行)》。加强医疗机构需要行为、依法执业相关内容的监督检查，提高经营单位负责人卫生意识。

2、加强住宿、美容美发、沐浴场所等公共场所行政相对人的相关法律法规培训。要求对住宿业、美容美发、沐浴场所和重点娱乐场所负责人开展《公共场所卫生管理条例实施细则》、《公共场所卫生标准》等卫生知识、艾滋病防控知识培训，全年不少于2次。

3、对学校、幼托机构保健教师开展学校卫生管理知识培训、幼托机构档案管理培训工作，重点讲解学校卫生重点工作要求、幼托机构档案整理规范内容。

五、工作要求

一是提高队伍素质，宣教与监管并重。要充分认识卫生监督员教育培训工作对新形势下加强卫生监督队伍内涵建设的重要作用。各责任科室要高度重视监督员自身素质培养，广泛调动卫生监督员自我充电的积极性，切实做到领导班子每年学法时间30小时以上，增强依法执政能力，树立宣教工作与监管工作并重的意识，做好卫生监督工作。

二是完善制度，规范信息发布工作。各责任科室要做好学习宣传工作，及时掌握媒体及公众对监督工作的意见和建议，确保监管信息及时、准确快速，更好地满足公众知情权与参与权。

三是注重实效，认真总结。要从实际出发，立足岗位，把全面提高卫生监督员素质及能力作为衡量培训效果的标准，防止工作流于形式。今年的宣传培训工作要突出创新、实质，针对不同的对象开展切合实际的宣传工作，努力做到贴近生活、贴近群众，积极营造良好的社会氛围。

四是收集资料，归纳总结。开展宣传培训工作遵循实质开展，有依可循的原则，各科室要及时收集过程性资料，做好归纳工作。

**培训机构的工作计划和目标篇十八**

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展;必须进行有效的培训，做好培训的基础是要有可行完整实用的培训计划，现将今年下半年的培训工作计划如下：

一、建立集团公司、下属各分公司和车间班组的三级培训教育体系

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部，每月至少进行一次，每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训

主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程;负责人为各分公司总经理。每月一次，每次不少于一个半小时。

三级培训是各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训

主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

二、各分公司专业业务技能知识的培训

主要内容是三个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训;每周一次，每次不少于一小时。

三、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易、办公室)专业知识的培训由部门负责人组织进行

主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

四、新员工的岗前培训：

新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么;本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后要有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

五、培训的考核和评估

培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核;要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

六、要求

各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导;培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪;培训形式可多种多样，严格按培训计划执行;人力资源部每月至少进行一次检查指导。

**培训机构的工作计划和目标篇十九**

一、指导思想：

以\"三个代表\"重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持以当地经济建设服务为宗旨，认真贯彻落实自治区、自治洲关于做好城镇就业和农村劳动力转移就业的有关精神。根据劳动力市场需求和劳动者就业再就业需要，以提高就业能力，创业能力和适应职业变化能力为目标，以强化技能培训和创业培训为主线，以落实就业再就业优惠政策为保障,努力做好以培训促进就业再就业的工作实效，使更多的下岗失业人员和农村富余劳动力成功实现转移就业。

二、20xx年职业培训目标、任务(计划数)：

20xx年职业培训目标、任务(计划数)：城镇就业再就业培训1500人;在岗职工培训200人;农村劳动力转移培训3000人;创业培训50人;农村劳动力进城务工引导性培训4000人次，201x年预计培训各类人员8750人次。培训合格率在96%以上，培训后的就业率在80%以上。

三、20xx年职业培训采取的具体措施：

(一)、进一步做好就业再就业培训工作，帮助更多的下岗失业人员实现再就业。

目前，我县已经有大部分的下岗失业人员在政府部门和社会各界的帮助下成功实现就业和实现自主创业。但是，还有一部分人由于个人的就业观念落后，再加上没有一技之长，在实现再就业方面存在很大困难，因此，我县的就业再就业工作依然繁重，为了尽快的帮助新的下岗失业人员实现再就业和有效解决好我县在前几年的企业转制过程中遗留的下岗失业人员实现再就业，我们将认真贯彻落实《自治区党委、人民政府贯彻、落实国务院关于进一步加强就业再就业工作的通知》(新党发[201x]16号)文件精神，同时将按照州劳动保障工作会议部署要求以培训为抓手，进一步加强就业再就业培训工作，促进下岗失业人员转变就业观念，掌握技能，提高就业能力，更快的实现再就业。

(二)、抓好企业在岗职工的培训工作，为推动我县全面实施职业资格证书制和就业准入制创造条件。

进一步做好我县个体私营企业和个体经营者的技能提升培训。同时积极主动的支持企业开展岗位适应培训和其他专业技术人员的培训。

201xx年我们将继续对我县从事美容、美发、餐厅服务、客房服务、电焊、摩托车修理等行业的从业人员继续举办\"职业资格证\"持证上岗的培训班。通过这些培训，既是提高了各类人员的从业素质，又是促进了我县各类行业全面实施职业资格证书制和就业准入制度的顺利推行。

**培训机构的工作计划和目标篇二十**

一、培训的主题：

课堂教学模式在学科中的应用。

二、培训的目标：

课堂教学模式即教师在课堂上针对学生学习而使用的教学方法，也就是孔子说的\"因材施教\"，教师在不同课堂以及对待不同学生而采取不同的课堂教学模式会取得更好的效果。

三、培训的内容及形式

教学模式是从教学的整体出发，根据教学的规律原则而归纳提炼出的包括教学形式和方法在内的具有典型性、稳定性、易学性的教学样式。简洁地说就是在一定教学理论指导下，以简化形式表示的关于教学活动的基本程序或框架。教学模式包含着一定的教学思想以及在此教学思想指导下的课程设计、教学原则、师生活动结构、方式、手段等。在一种教育模式中可以集中多种教学方法。通过这门课程，让各学科老师探究学习如何在本学科中运用学校的课堂教学模式，从而优化课堂。

培训形式：

1、课题培训——课堂教学模式在学科中的应用。

2、教育理论学习

3、教师外出学习。

四、培训对象：

全体在职教师

五、校本培训工作重点：

1、继续加大对学校教育资源的整合利用，利用“专家指导、案例探讨、教师论坛、学术沙龙”等形式来体现资源共享、同伴互助，并加强网络环境下教学的研究力度。

2、学校继续教育校本培训领导小组，建立、健全相应的规章制度，构建学校继续教育校本培训管理网络，每项培训有专人负责。

3、重视对教师的再教育，计划采用以名师、专家引领为主的集中培训与分组探讨、对话交流、个人自学、师徒结对等为基本模式的分散培训相结合，强调自主学习与反思;同时计划分层、分类对教师进行校本培训，搭建教师成长梯队，培养出多种类型的优秀教师。

4、积极参加区、市组织的各项教研活动，定期聘请有关的教育专家、教研员来校做专题讲座。以教研组为依托，开展切实有效的教研活动，推进学科教学建设;以各类培训班为依托，开展青年教师培训活动，推进教师队伍建设;教、研、训相结合，开展专题研究，推进教育科研工作，提高教科研水平。

5、建立、健全学校校本培训档案，内容包括：学校校本培训的规划，自主培训活动材料，学员个人档案认定材料等。把教师的考核和参加业务培训情况作为教师职称评定、职务提升、评优、评先的依据。

六、考核

在校本培训的考核和管理方式上，严格执行考核制度，采用检查培训记录、书面调查、论文交流、竞赛与评比等方式，根据教师出勤情况、学习态度表现、作业情况、理论知识、实践能力等进行量化考核评优，合格后方可登记继续教育学分。

**培训机构的工作计划和目标篇二十一**

20\_\_年是我县实施《永嘉县中小学校本培训工作评估细则》的第一年，根据《zz市教育局关于进一步推进校本培训工作的通知》文件精神，接下去县里将着重加强校本培训基地的建设和评估，校本培训学分的认定将以学校的认定为主。这种转变既承认了学校作为校本培训的主体地位，也给各校本培训基地活动的开展、效益的追求增加了压力。本着“以人为本，和谐发展”的办学理念，我校确立了“关注教师发展、服务学生成长、聚焦课堂教学、共建特色基地”的校本培训教科研工作思路。具体工作计划如下：

一、教学常规不放松：

在20\_\_年下半年的县教科研工作会议上，教育局陈益杰副局长讲到一句话：“学校工作千头万绪，抓教学质量是主线。”语重心长的一句话可以成为一所学校的办学指导思想。自古以来，质量就是根本、质量就是生命线，质量就是一所学校荣辱存亡的决定因素。

那么，质量从何而来呢?在社会、家庭、生源、师资、硬件等条件不变的情况下，教师是否实施科学规范的教学行为就成了影响教学质量高低的关键因素。正因为如此，市教育局教研室才提出了zz市义务教育学校教学四项规范达标基本要求，并且从20\_\_年以来，连续五年不遗余力地开展针对学校和教师个人的“四项”规范达标评估验收活动。很荣幸，在全体教师的努力下，我校已于09年顺利通过验收。但是，在验收通过后，我们稍有松懈现象。因此，我们有必要重申备课、上课、作业批改、质量监测四项教学常规的重要性，并且在实际工作中勤检查、严要求、不打折。同时，各教研组要组织成员认真学习《浙江省小学各学科教学建议》，予以落实。

二、课堂教学讲效益

今年5月份，在zz市“有效教学工程”推进会上，林卫平局长发表重要讲话，指出，有效教学就是要化更少的时间取得更大效益，也就是负担轻，效益高。推进有效教学工程，一要优化教学环境。创设和谐、公平、开放的教学环境，促进教学的有效性。二要加强课程建设。开足开好国家规定的课程，有计划、有步骤地推进实施地方课程、学校课程，促进学校“特色项目-特色课程-学校特色-特色学校”的发展。三要构建高效课堂。深化“学法、教法、考法”研究，优化备课、上课、作业和检测等教学环节，以学定教，倡导启发式教学、自主学习、合作学习和探究式学习。鼓励引导同类学校形成学科教研共同体。四要完善质量监控。实施“教育部中小学生学业质量分析反馈指导项目”zz推广计划，健全小学学业质量抽测调研制度。林卫平强调，有效教学是综合性、系统性的工程，是局长、校长们的重要工作，要作为大事来抓，以教学工作为中心，共同把zz教育工作做好。

因此，大力开展有效教学研究，切实落实减负提质政策，向40分钟要质量，是一项非常重要的工作。

三、教研组建设再推进

经过近两年的努力，特别是20\_\_学年后半期的努力，使我校的教研组建设有了一个质的提升。20\_\_年，我们要进一步加强教研组建设，基本上有这么几个思路：

1.保证教研组活动经费;

2.教研组成员要在组长的带领下，思考、讨论、探索、形成特色的教研活动形式与活动项目，坚持问题-主题-专题-课题的教研路子，走出一番新天地;

3.20\_\_年，教研组的台账整理将根据校本培训评估细则的要求进行，届时将更严格、更规范、更完善，教研组长一定要重视台账收集整理，养成教研活动材料及时总结归档的良好习惯。

四、教师培养更主动

1.继续加强新教师培养工作，做好师徒结对工作;

2.继续实行学习汇报制度，进一步研究培训学习一体化机制;

3.继续实行双周周一教师业务学习会制度，每周二、三、四下午教研组集中学习制度;

4.进一步有计划有目的的选派骨干教师参加省市级、国家级等高级别高规格的学习培训活动，以及90学时集中培训;

5.进一步加强与兄弟学校的联系与交流切磋活动;

6.进一步聘请县市级名优教师到我校传经送宝;

7.继续开展假期读书活动、优秀教师经验交流活动，德育、教育科研、心理健康、教学技能等专题培训活动，保量保质完成校本培训规定任务;

8.进一步加强教育教学研究，争取1-2个课题县级以上立项;争取有20篇以上的论文在县级以上获奖或发表;争取再评2名学区以上“三坛”教师。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找