# 大学团委工作总结

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-08-26

*一、健全组织、加强领导,不断增强党员干 部责任意识 团委以党风廉政建设工作引领领导干部廉洁自律工作，把领导班子成员、党员干部作为重点和主体，不断增强党员干部队伍的责任意识，成立了由团委书记白玲任组长、副书记孙鹤任副组长和有关部门负责人为...*

一、健全组织、加强领导,不断增强党员干

部责任意识

团委以党风廉政建设工作引领领导干部廉洁自律工作，把领导班子成员、党员干部作为重点和主体，不断增强党员干部队伍的责任意识，成立了由团委书记白玲任组长、副书记孙鹤任副组长和有关部门负责人为成员的党风廉政建设领导小组，从组织上保证党风廉政建设和领导干部廉洁自律工作有人抓、有人管、有人办，保证各项政策、制度全面落实。同时，按照区委区政府关于党风廉政建设责任制的工作要求，结合工作职能，在各项行政审批、行政执法的工作过程中，实行公开、公平、公正原则，保证每个工作人员按岗位廉政建设职能的要求严于律己，从源头上构筑思想道德防线，强化反腐倡廉意识。

二、强化教育、加强自律，严格执行廉洁自律规定。

(一)加强廉洁自律。为了认真贯彻落实中纪委关于反腐败工作要标本兼治，以治本为主的工作方针，我们在工作中以加强领导干部党风党纪教育，提高领导干部廉洁自律的自觉性为主，注重抓源头建设，从源头上预防和防止腐败现象的发生。一是认真坚持领导班子中心组学习制度，并在学习政治理论的基础上，注重党纪条规的学习，强化领导干部的自律意识。二是认真坚持领导干部学习日制度，组织领导干部在认真学习邓小平理论、xx同志“xxxx”重要思想的同时，重点学习了中共中央《关于进一步加强和改进党的作风建设的决定》、《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》、《党政干部纪律手册》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等重要文件和书目。通过学习，使领导干部进一步理解和掌握了在市场经济新形势下党的各项纪律和规定，进一步提高用党的纪律约束和规范自己行为的自觉性。通过不断学习和教育，领导干部的廉洁自律意识和责任意识明显增强，为全面贯彻落实党风廉政建设和反腐败各项任务打下了良好的思想基础。

(二)强化内外监督机制。团委建立了健全的行风监督检查机制，强化内部管理，接受外部监督，不断完善与之相配套的约束机制。在内部监督上，建立政务公开领导责任制，书记亲自抓，主管领导分头抓，各部部长要“带好自己的兵”;建立工作目标管理责任制，在落实上做到“三个到位”，即领导到位、职责到位、检查到位，保证了依法行政、有法可依。同时，构建社会监督网络，设置了监督举报箱，向社会公布了举报电话，使广大群众充分了解举报投诉的途径、方法等，这样从内外两条线强化监督机制，推动了团委行风建设。

三、建章立制、严格管理，不断完善制度保障机制。

制度建设是加强党风廉政建设和领导干部廉洁自律工作的重要基础，同时也是规范约束领导干部行为，前移防腐关口的重要措施。为此，建章立制成为我们抓党风廉政建设和领导干部廉洁自律工作的重点。我们参照区委、区政府会议精神制定《党风廉政建设工作实施细则》、《党风廉政建设责任追究办法》、《政务公开考核办法》、《党风廉政建设考核办法》、《廉政风险防范实施细则》等一系列文件，强化了党员干部的责任意识，考核工作规范性明显提高。

一是明确目标责任，严格进行考核。将上级要求与工作实际相结合，将各项目标进行分解，工作任务落实到人，严格月初

工作计划

和月末工作考核，坚持平时考核与年终考核相结合、考核结果与评先评优、干部任用相结合。二是严格团委内财物的管理。严格执行财务“收支两条线”的规定，及时足额上缴各项行政事业性收费，票据实行专人管理。三是以领导干部做表率，率先垂范的作风在全单位发挥了极大的作用，在表率行为带动下，使全体干部职工形成了一种工作劲头足、凝聚力强、团结友爱、劳逸结合的良好风尚。

四、完善考核、狠抓落实，严格实行责任追究制度。

完善的制度建设是做好党风廉政建设工作的依据，而严格的责任考核制度是做好党风廉政建设工作的保障机制。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找