# 2024年社区创文明社区工作总结报告(6篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-26

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。社区创文明社区工作总结报告篇一2024联创工作总结2024年是全市联创工作的...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**社区创文明社区工作总结报告篇一**

2024联创工作总结

2024年是全市联创工作的攻坚之年，任务繁重而艰巨。市人力资源和社会保障局在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕联创目标任务，将创建工作与机构改革、重点工作结合起来，加强领导，认真组织，深入宣传，积极参与，较好地完成了全年工作任务，现总结如下：

一、领导重视，责任明确。

（一）统一思想，提高认识。今年是联创验收和达标之年，联创任务非常艰巨。市委、市领导提出举全市之力达到验收目标的各项举措。局领导班子高度重视“联创”工作，认真学习贯彻全市创国家级卫生城市、国家级园林城市动员大会精神，明确提出要把“联创”工作作为我局参与精神文明建设的重要任务来抓，以“联创”统领人力资源和社会保障各项工作，精心组织，广泛参与、确保效果。局主要领导多次参加市联创办会议，组织干部职工利用周一例会制度、每月集中学习时间，安排部署局系统联创任务。局党组会、局务会定期听取市局联建办的汇报，研究安排局系统联创工作。

（二）加大力度，落实责任。市上创国家级卫生城市、国家级园林城动员大会后，结合人力资源和社会保障工作特点，我们 1 及时讨论制定了《市人力资源和社会保障局创建国家级卫生城市园林城市工作实施方案》，明确了以宣传教育和贯彻《公民道德建设实施纲要》为着力点，以开展社会公德、家庭美德活动为重点，坚持突出重点、整体推进的原则，将联创任务分解到各科室、各下属单位，确定分管领导负责，科室具体组织，形成了党组统一领导、分管领导各司其职、科室具体落实的联创工作机制。

（三）加强督查考核，确保任务落实。联创工作重在落实。我们把联创任务与业务工作同安排、同检查，落实领导责任，落实科室责任，一把手负总责，分管领导常抓不懈，干部“人人有责任，个个有目标”的责任体系，确保机关卫生责任区、办公区“六无”、“六净”，每周进行卫生评比，将其纳入“四好科室”创建任务。加强对下属单位联创工作指导，明确局办公室具体负责下属单位的联创工作。各下属单位都成立了机构，制定了方案，按市局总体要求开展工作。局领导多次深入下属单位检查指导联创工作，指出存在的问题，限期整改。

二、广泛宣传，加强市民文明素质教育。

（一）强化宣传，营造氛围。充分利用市民学校，开展联创宣传活动，广泛宣传开展联创工作的重要意义，举办公民道德知识讲座，提高干部职工的文明素质，努力营造创建氛围。人力资源和社会保障系统在举办公务员任职培训、初任培训时，把联创工作作为培训内容之一。同时在一些业务培训，如劳动法制培训、劳动技能培训、外出务工人员培训工作中开展劳动者健康知识讲 2 座，发放宣传资料1万余份，有效提高了广大劳动者的健康意识和健康水平。

（二）弘扬社会文明新风，表彰和谐企业和诚信企业典型。以创建和谐企业活动为载体，创新开展了“和谐企业”创建活动。通过层层评选，表彰了3户和谐企业，6户诚信a级企业和4户诚信b级企业。对各行各业涌现出的优秀企业进行了广泛宣传报道，使全市各类企业学有榜样，形成比、学、赶、帮热潮。

（三）健全机制，切实维护劳动者合法权益。大力宣传《劳动法》，深入基层开展劳动者权益维护法律法规的宣传咨询活动，配合相关部门开展好社会治安综合治理和维稳工作，建立健全劳动者维权机制，在社区创建一批劳动者法律维权站。积极参与社区卫生整治，每月去建设巷包抓社区开展义务劳动。

三、

强化整洁，保持良好的机关内部环境卫生。

（一）健全卫生管理制度。对机关卫生责任区进行详细划分，提出了保洁要求，制定卫生管理制度并公布上墙。下属单位相应制定了由分管领导主抓，每天早上打扫办公区卫生，每周开展卫生大扫除及检查评比活动，并将检查结果作为评选“四好科室”的依据之一。

（二）开展健康教育活动。市局创建办坚持每季度办一期《健康教育知识简报》和健康教育宣传栏，有效提高了机关干部的健康知识水平。在五一劳动节前夕，邀请市中心医院专家为我局系统干部举行保健知识讲座，强化了健康、文明理念。

（二）开展了禁烟活动。创建无烟办公室，办公室、会议室均设有明显禁烟标识。

（三）积极配合市委办开展了机关环境美化、净化、亮化和除“四害”活动。每个办公室购置了盆栽鲜花，美化办公环境。

（四）开展“志愿者奉献日”活动。组织动员机关干部积极参加公益活动，对墙壁、电杆、路牌、广告灯厢等建筑物上非法喷涂张贴的“城市牛皮癣”进行清除，主动清理道路上的纸屑、塑料袋等白色污染物，组织清理卫生死角，维护环境卫生。

上半年，我们较好地完成了联创工作任务，但也存在一些薄弱环节，主要原人事局、原劳动局机构改革合并为一个局，各项工作处于过渡阶段，有些工作相互联系和衔接不够。另外是广大干部职工对联创工作的参与度还有待于进一步提高。下半年，我局将在市创建办的领导下，进一步落实责任，强化工作措施，充分发挥人力资源和社会保障系统广泛联系劳动者和企业的桥梁纽带作用，深入社区、机关、企业，广泛宣传联创知识，动员更多的劳动者参与联创、支持联创，为我市联创工作作出应有的贡献。

2024年7月19日

**社区创文明社区工作总结报告篇二**

湖北国土资源职业学院

社 联 工 作 规

划

书

部门：活动部 姓名：王猛

时间：2024年3月11日 尊敬的社联领导：

冬去春来，在这里处处都孕育着生命的季节里，我又要和社团联合会的兄弟姐妹们一道开始新学期的工作，在新的学期里我将在第一学期的基础上和社联继续秉承“服务同学，作好桥梁”的宗旨，积极响应院团委的领导为打造全新社团联合会而努力，带领各大社团开展健康有益丰富多彩的校园文化活动，力争更好地为全院学生服务！培养同学们的动手能力以及组织协调能力。

所以我个人也会调整工作思路，在完成学习任务的基础上以极大的热情投入到社联的工作中去。

社团活动部的工作相对于其他部门来说比较繁忙，我们的工作是为全部服务的，很需要其他的部门的配合和提前得到各部门的协助，我们社联分工不分家，有困难大家一起解决，在我们部门是最能体现实践能力了团体，要求具有较高的综合素质，在做各项活动的过程中应树立良好的个人集体形象我们应该在最近开办强化训练全面提升每位干事的办事能力。

增进与社联各个社团的交流联系，举办校际联谊以及社联娱乐活动。在联谊活动中学习吸收对方的工作经验以弥补自身的不足。组织规划集体公益活动，更加突出实践这一环节，真正的突出社联的文化内涵，增进社联的知名度。

个人工作计划如下： 2024年1末-2月下旬: 最快的时间进入学习活动部的各项申核材料中去认真的对待自己的各项工作，做好每一次的会议纪录认真领悟会议精神，同时也会向同事以及各社团传递会议精神，我会尽全力做好每一件事。

在工作中发扬吃苦耐劳的工作作风，起到模范带头作用。

2024年3-4月初：

三月份是学雷锋活动月，经全力辅助各社团做好活动的宣传以及各项准备工作，为社团服务，真正的发扬雷锋乐于助人的精神。

认真仔细的做好各个社团活动申请材料的审核，做到一丝不苟。2024年4月-五月初：

社团文化节的开始我们会更加的忙碌起来，我们已经准备好了，会尽全力为校园奉献上一道丰富的文化大餐，在这时我们将成为校园的主角。

在这时，我们社联的每一位成员都将以百倍的热情为全院的各大社团服务，继续发扬不怕苦、不怕累的工作作风，为社联的发展贡献自己的力量！2024年5-：

经过近一年的工作学习中经验，我相信我会像学长们一样的成熟镇定，在今后的工作中继续自我的发展，提高自己的综合素质。认真履行社联活动部的各项职责，负责社团大型活动的管理、组织、评估、监督；建立社团活动新机制，促进社团间活动经验交流，引导社团健康发展，提高社团活动举办水平，帮助社团扩展活动规模及提升社团活动数量与质量；收集及整理社团活动信息，加强部门内经验交流及团队合作精神，树立活动部全新优秀部门形象，众志成城把社联 做强做大！

部门：活动部

姓名：王猛

时间：2024年3月11日

**社区创文明社区工作总结报告篇三**

氢创社（国家级众创空间）

机构简介

氢创社众创空间是国家级众创空间，属于浙江氢创投资有限公司（氢创投资）旗下品牌之一。氢创社众创空间侧重“新商业新连锁”领域的早期项目孵化、培育及股权投融资服务。目前氢创社众创空间已培育、直投20余个项目、投融资对接合作200余个项目，并在北京、上海、长沙、杭州设立合作分社。

品牌文化

愿景：缔造行业“新商业新连锁”专业标签，服务广大创业者

使命：氢创社众创空间在商业连锁领域有着丰富的行业实操经验，以打造细分领域冠军，以孕育互联网时代新商业物种为企业使命。

机构团队

夏美帖：氢创投资创始人兼ceo 中国企业家投资联合会副会长 浙江人本超市早期联合创始股东在零售连锁和互联网电商领域拥有十余年的创业经验；2024年，转型做天使投资人，投资10多个互联网创客项目：车优多、卡赢、奇宝母婴等。2024年，创立氢创投资，打造线上线下创投生态服务平台。

曾家猛：氢创投资创始合伙人

原人本集团董事，人本超市集团联合创始人，擅长新商业新连锁领域项目培育投资，三十余个项目投融资案例，创业导师，多家企业独立董事、顾问。

何雪艳：氢创投资创始合伙人

浙江人本超市第一批创始股东，拥有10余年大型连锁零售业管理经验，擅长行政人力资源管理，善于整合对接政策资源。2024年创办婆婆妈妈生活网，对生鲜平台的运作有独特的理解和经营模式。

运营模式

氢创社：新商业新连锁创投自媒体

新商业新连锁创投新媒体，新商业新闻策划、采编、新媒体传播，为创业者发声。

氢创同城：新商业创投中心

专注新连锁、新零售、新体验、新服务、新金融等创新型项目培育和投融资服务，建设全国100个分社，举办“百城千场”项目对接会。

氢创资本：新商业项目投资专项基金

联手国内专向创投机构及基金机构，为优秀的早期项目投资孵化。

大事记

2024.11 氢创投资成立

氢创投资创始团队成立，以夏美帖、曾家猛、何雪艳三位创始人为核心组建团队，标志着氢创投资项目正式开始运行。

2024.6 氢创投资旗下成立氢创同城品牌

氢创投资成立氢创同城业务模块，是垂直同城创投线上线下协同的服务平台，线下“百城千场”项目投融资对接会为同城原创性好项目发展助力

2024.6 第一批8个项目入驻氢创投资众创空间

知造署、遗失、奇宝云商等8个第一批项目入驻众创空间

2024.7 第一期100位天使全球招募成功

氢创投资第一期100位天使全球招募成功，为氢创投资服务全国创业者打下战略基础。

2024.7 氢创投资旗下成立氢创社品牌

氢创投资旗下成立氢创社品牌，为新商业领域项目提供品牌策划、创业资讯、全媒体渠道合作推广等服务

2024.10 氢创投资长沙联社成立

湖南省领导莅临氢创投资考察，氢创投资长沙分社成立，确立氢创同城合伙人发展体系

2024.7 温创资本股权注资氢创投资

温创资本股权注资氢创投资，助力投融资平台和城市创投中心

2024.8 举办新商业新连锁818项目对接会

氢创投资于浙南云谷举办新商业新连锁818项目对接会，确立新商业新连锁的创业孵化与投融资服务的战略定位

合作机构

mc创投梦工厂、英诺天使基金、丰厚资本、老鹰基金、龙翌资本、浙商创投、乐搏资本、君紫资本、盛景网联、金慧豐、中创伯乐投资、国鸣投资等

服务项目：娃哈哈宗盛智能、逗哈快猪、同人书院、艳后国际美容连锁、妙寄、婆婆妈妈生鲜网、盛才教育托管、阿青龙虾连锁、千朵安亲、车优多等

**社区创文明社区工作总结报告篇四**

个人总结

为了提高篮球爱好同学的技术水平，促进班级之间的沟通与联系，更好地体现素质教育的优越性，我们加入了我们喜爱的篮球社，成为了篮球里的一员，在这个有共同语言的集体里，我们一起学篮球，一起玩篮球，一起打比赛···。

上学期篮球活动并不是特别多，也没有特别大的活动，虽然如此，我们篮球社各个社员社干都积极的参与篮球活动，积极的去配合我们社长工作。其实，在这些社干中罗斌为篮球社做的最多，也做得最好啦，我以后会向他学习的。成为社干这么久感觉都没为篮球社干点什么，心里其实蛮愧疚的。这个学期就快接近尾声了，篮球活动也几乎没有了，重要任务都该放在学业上面了，不过，不是没有机会的，下学期我们还可以继续努力，好好加油。

上学期我们篮球社和09工管进行了一场友谊赛，随着一声响亮的口哨声如期举行。由于比赛双方实力相当，赛事从一开始就十分的激烈，你一球我一球，比分你追我赶，没有丝毫放松，双方队员在赛场上充满激情的挥撒这自己的优秀球技。虽然没有激烈的助威呐喊声，但球员们打的都很卖力，都想打好这场比赛。我们篮球社，靠着团体的配合和合作，及几个球员的超长发挥，终于在最后一节反超直至最后，耶！我们赢了，我们打了一场好球。

篮球比赛，出乎我们意料之外的是同学们的积极参与性较高，赛前的准备有点不够。通过比赛我们看到了同学们为了班级的集体荣誉

而不顾惜个人的苦与累。比赛中团结向上，勇于拼搏的精神激励着每一位同学。虽然在比赛中个人实力相差很大，但都没能阻挡住同学们自身对篮球运动的强烈爱好。在比赛中，同学们能够端正态度，解放思想，把胜败看得并不重要，关键是同学们参与比赛，展示自己班级风采的机会。

虽然比赛有点不正规，在这里甚至没有奖品。但这都不算什么大学的生活是丰富多彩的，其实各种各样的活动都是一种锻炼，一种尝试。在这里，没有为了名次的争吵，没有为了荣誉的拼抢。有的只是纯真的友谊，快乐的心情，快活的汗水。

我会记住在篮球社的点点滴滴，以后还会更加努力的。

江西师范大学科学技术学院

篮球社

xxx

**社区创文明社区工作总结报告篇五**

社研社总结与计划

08年刚入大一时，我参加了这个社团，09年成为了这个社的新社长，这也让我感到很荣幸，但更多的是责任。之前对于我们的社团通过前任社长交给我的资料上也了解了一些，总的来说不尽如人意，这一点我在刚刚进社时也感觉到了。

我是在第二学期快结束时接任的这个位置，在社一年的时间已经过去了，回想起这段时间的经验与收获，我能够感觉到它给予我的影响。

去年，我们的活动很少，基本上都是参与其他学校的一些活动，像我们滨江六校一起参加了萧山建设学院组织的“邓小平理论研究成果研讨会”,那次是跟着我们前社长一起参加的，其他学校都表现的很好，让我深深感受到了我们社的不足。

在我担任社长之后，对本社的规章制度的不了解，加上自己一点侥幸的心理，也没有积极组织校内活动，很抱歉，时间和新上任的关系，对各项工作都不是很熟悉，只是受邀参加了医学高等专科学院举办的一个活动—邓读会“重温五四情，共励青年志“作品展，比赛以ppt，朗诵，情景剧等形式表现了我们青年学生的志向和抱负，以及对祖\*\*亲的热爱，这样形式的一个社会活动我在我们学校从未见过，也许我们学校的学生不屑这样的内容，毕竟学校的内容更加精彩。说实话他们的朗诵和表演都很一般，但是底下的掌声却是真真切切的，因为他们用了自己全身心的努力投入其中，虽然表演的不见得会让人有多感动，可我心里却又了触动，这种精神多久没感觉到我因为暗暗下决心一定把社团搞好。

结束就是开端，一切都是全新的。彰显在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感到了沉甸甸的责任。一年的经验教训，我对我们社团的前景充满了美好的憧憬，在以后的日子里，我会加倍努力，在我还担任这个社长的时候会把社团整理好，起一个带头作用。这样，以后不管多远多久的社长也会又信心和恒心。

未来的一切活动中，首先我们会像第一任社长所说的那样坐到（1）加强社研社在学院宣传活动的范围，增强社研社的理论水平及社会活动能力；（2）巩固内部会员，增强社研社的对外联系；（3）社研社会积极参加与滨江六校个社研社的互动；（4）提高社会实践活动的质量，同时尝试与六校学生会，院学生会，青协和党团之家之间的合办一系列的活动，同时使社研社了解同学的思想，困难及社研社的要求。

具体的活动我想我会组织大家听有关讲座，看与中国革命有关的电影，初步定为《建国大业》，具体为什么看这部电影，我将会在未来的计划中写清楚，除此之外，我们还会张开一些社会调查，像人们的饮食文化，宗教信仰或者中西方文化差异等。因为规定每个星期要组织一次活动，这真的有点太理想化了。但我可以负责任的说，至少我们两个星期组织一次活动，写一次活动总结。

我相信我们每个社团都有各自的特色，每个社团的成立都又一定的道理，存在即是合理。社研社不会被比下去，我们也会和其它社团一起开展活动，不仅社团内部要团结，整个社联都会团结，沟通是表达感情的纽带，社联主席说会，我们都会加油。

最后，我们会继续努力学习，不断提升理论修养，让整个社团都不断的上升，让社团也拥有它的气质，提高社长和社员的积极性和主动性，深入浅出，不断提升，努力创造跟多的价值。

09.10.8社研社：潘晓亚

**社区创文明社区工作总结报告篇六**

一、前言

白驹过隙，转眼间一年又既将接近尾声，人文社科学院社管委又走过辉煌的一年。回顾这一年的岁月，所谓硕果累累，各种社团活动鉴证了这一切。

众所周知，学生社团是高校校园文化的重要载体，是高校的第二课堂的重要组成部分，参与学生社团是学生丰富校园生活、培养兴趣爱好、参与学校活动、扩大求知领域、增加交友范围、丰富内心世界的重要方式。近年来社团如雨后春笋般在各个学校中建立，到目前为止人文社科学院又12个社团。分为学术科技、文体娱乐、实践公益。

二、工作概况

这一年来，我社管委认真贯策十七大精神和三个代表重要思想，服从社团联合会的领导，以服务学校，对校友负责的宗旨，端正态度，竭尽全力的工作。工作如下：

（一）社管委工作

1、协调各部门和社团的工作。召开会议，及时发现问题，解决问题，避免不必要的冲突和麻烦，及时做微观的人力调整，一促进各类工作的先后开展。

2、积极配合社团联合会的工作。参加例会，听从工作安排，服从调配，以行动支持社团联的工作。

3、搞好与各级单位的联系与合作。在工作中，我们非常注重与学生会、团委等搞好关系和合作。在一年的工作中，得到他们的大力支持和肯定。

4、策划组织了系列活动。一是组织各社团认真学习社团联的精神和执行相关文件：如攀枝花学院大学生社团活动场地管理细则、攀枝花学院学生社团投诉制度、攀枝花学院学生社团活动申报、审核条例等。二是认真执行了社团联的命令：协调各社团招新、监督各社团发展、组织办理2024级新会员证、积极参加第四次社团文化节等。三是帮助人文系各社团积极开展活动。

5、日常工作。日常琐碎工作是社管委的一大部分，如中心档案的保存和管理，日常开销的报销，中心理财记帐等。

（二）重要社团活动

1、旅游社开展了旅游社成立2周年庆祝晚会，加强了社员的交流，展现了社团的活力，彰显了激情。还成功竟标了第四次社团文化节的节目，表现出了强大的生命力，也体现了当代大学生的风采。

2、自我推销与演讲社组织了登岩神山和关于大学生活的演讲活动，锻炼了社员的毅力，提高了社员的演讲水平，为社员以后的发展有很大的帮助。实现了社团是大学的地二课堂的宗旨。

三、规划及展望未来

一年的工作中，社管委积累了很多的经验和教训，工作中也看到了很多不足。在团结各个部门，加强与社团联和各社团的联系方面做的还很不够，还有待于提高。在制度的系统化，工作目标的制定上还很不完善。另外，在培养干事的工作能力团队精神上，对个别干事的工作表现还不是很满意，但同时，我们也看到了大部分干事通过一年的锻炼获得了不少宝贵的工作经验，在能力上有了相当大地提高。

总结了这一年的工作经历，社管委的同仁们都寄予更大的希望于明年，我们愿同社团联和人文系的各社团的朋友们一道，把一切想到的都做到。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找