# 纪检组落实监督责任情况汇报(五篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-08-30

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧纪检组落实监督责任情况汇报篇一近年来，纪检监...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**纪检组落实监督责任情况汇报篇一**

近年来，纪检监察部门强化使命担当，切实履行监督责任，聚焦监督执纪问责主业，把监督责任牢牢扛在肩上，让监督责任落地生根，取得明显成效。但由于对监督责任的认识、落实“三转”、相关体制机制、纪检干部自身素质能力等多方面原因，落实纪检监督责任仍存在很多问题。落实好监督责任是当前的一项重要政治任务，也是纪检监察部门的工作难点。我们怎样避免“种了别人田，荒了自家地”呢？现就落实监督责任中存在的问题及对策浅谈如下：

      （一）对监督责任认识不到位，监督作用受到很大影响。部分纪检干部对纪检监督部门在党要管党、从严治党中肩负的重大责任认识不深刻、不到位，责任感、使命感不强，在监督过程中，乐当“泥瓦匠”和稀泥，不敢当“铁匠”硬碰硬，缺乏职业精神，不敢碰硬、不愿监督，往往“睁一只眼，闭一只眼”；

一些纪检监察部门对防微杜渐工作认识不够。对党员干部日常监督特别是“八小时以外”监督方法不多，手段缺乏，对党员干部中的不良风气和苗头倾向制止不力，未及时早发现早处置；

一些单位领导存在这样的错误思想：党风廉政建设是纪检监察部门的工作，履行主体责任就是开会、讲话和签责任书；

一些单位存在轻作风纪律建设、重业务的思想，部署多，监督少，作风督查失之于宽，失之于软，查处的作风问题和腐败案件不多，通报曝光力度不够，震慑力不强，让一些人心存侥幸，顶风违纪。

（二）主责主业脉络不清，导致在工作中出现越位、错位问题。目前，尚没有文件规定，什么工作需纪检监察部门牵头组织，什么工作仅需纪检监察部门配合协调，这就导致纪检监察部门根据同级党委（党组）的指示或自身的理解来实施，存在职责“错位”现象。对自身工作定位不准，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，“主业、副业”倒置，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是“配合协调”成了“牵头组织”；

有的党政主要领导过分依赖纪检监察部门，把党风廉政建设和反腐败工作交纪检监察部门去做，由纪检监察部门起草制定年度《党风廉政建设和反腐败工作实施意见》《惩防体系建设实施意见》、对干警执行上下班纪律、会风会纪的督察、对采购验收的监督等，存在一定“越位”的情况。根据纪检监察部门的“越位”职能，纪检监察部门一定程度上是党风廉政建设和反腐败工作的推动者，又是党风廉政建设和反腐败工作的监督者，哪能既当“运动员”、又当“裁判员”？

      （三）同级监督“尴尬”，监督存在缺位。纪委（纪检组）在同级党委（党组）领导下开展工作，纪委书记（纪检组长）又是同级党委（党组）成员，纪检监察组织人员的自身考核受制于同级党委（党组），监督主体在人、财、物方面依附于监督对象，很大程度上受制于监督对象，不愿、不敢大胆履行同级监督职责，从而使得纪检监察部门对同级党委（党组）的监督“太软”，监督责任落实难以到位，没有力度。作为监督对象，没有接受监督的意识。监督对象表面接受监督，但实际因为职位高低、排名原因，产生“你敢监督我吗”的思想。

（四）“三转”推进不到位。纪检监察部门在落实“转职能、转作风、转方式”方面，“转方式、转作风”有了一定成效，但在“转职能”上仍有较大压力。清理了一部分职能，交还主责部门，但还有不少纪检监察部门仍然在做“份外”之事。

（五）监督力量和自身能力不足，监督有心无力。纪检监察部门人员配备普遍偏少，有的虽配备较多人员但很多是兼职，人员精力有限，往往顾此失彼，这样造成了纪检监察工作作用发挥不够，弱化了监督的力度，这很大程度上影响监督效果和监督质量；

有的纪检监察干部业务水平不高，政策理论和业务知识不够过硬，不懂监督不会监督。

      （一）深刻理解“监督责任”的内涵。纪检监察部门必须牢牢把握“两个责任”的内涵和关系，既不能以纪检监察部门的监督责任干扰党委（党组）的主体责任，也不能以党委（党组）的主体责任推卸纪检监察部门的监督责任。纪检监察干部要深入学习党的十九大精神、中央纪委全会精神和习平总书记系列重要讲话精神，把思想和行动统一到党要管党、从严治党的要求上来，牢固树立“抓好监督是本职，抓不好监督是失职”的理念，切实增强履行监督责任的责任感、使命感。此外，不断强化党委（党组）的主体责任，增强“两个责任”意识，明确党风廉政建设和反腐败工作是党委（党组）的主责，做到亲自部署、亲自过问、亲自督办，其他班子成员实行分工负责制，形成层层抓落实的教育管理监督体系。

（二）健全体制机制。制定并不继细化党委（党组）主体责任和监督责任清单，并严格落实。完善“一案双查”制度，并切实落实贯彻，以问责追究倒逼“两个责任”落实，通过刚性的责任追究，层层传导压力，落实监督责任。

（三）聚焦主责主业。建议明确纪检监察部门在党风廉政建设工作中的职责，聚焦主责主业，将主要职能转变到协助党委（党组）落实主体责任，协助抓好党风廉政建设责任制的落实，当好党委（党组）的参谋助手；

要把不该管的工作交还主责部门，把该管的管住管好，集中精力履行好监督职责，把主要精力放到作风建设、惩治腐败、执纪监督等主责主业上来。

（四）围绕“四种形态”，把监督执纪问责做深做细做实。加强对中央八项规定精神，省委省政府十项规定及其实施细则贯彻落实情况的监督检查，加大明察暗访、问责处理、通报曝光。运用好“四种形态”，加大力度解决好党员干部存在的“四风”问题，抓早抓小，针对苗头性问题要及时进行提醒、谈心谈话，做到早提醒、早纠正、早查处，防止小问题变成大问题，防止“要么好干部、要么阶下困”的极端。抓好党员工作纪律作风、文风会风建设，着力营造风清气正的良好政治生态。要坚持有腐必反，有贪必肃，敢于亮剑，始终保持惩治腐败的高压态势。加强与法院、公安和审计部门之间的协调配合，严肃查处腐败案件。

（五）加强纪检监察自身建设，选优配强纪检监察人员。加强自身建设是履行好监督责任的保障。加强思想建设和能力建设，通过开展业务培训、讨论交流、“以战代训”等活动，切实增强执纪监督、案件查办和综合业务素质能力。加强纪检干部作风建设，对涉及纪检监察干部违纪违法案件坚决查处，决不姑息，防止“灯下黑”，确保纪检监察干部忠诚、干净、担当。同时，选优配强纪检监察干部，尤其是办案工作队伍，不继提升纪检监察专业化水平。

**纪检组落实监督责任情况汇报篇二**

根据学院党委《关于开展党风廉政建设“两个责任”约谈工作的通知》的要求和党支部与学院党委和纪委签订的《全面从严治党主体责任书》和《党风廉政建设监督责任书》的具体要求，结合本支部的具体工作对2024年党支部党风廉政建设“两个责任”落实情况报告如下：

1.全面落实党组织的主体责任，支部书记认真履行党风廉政建设的主体责任，当好第一责任人，今年4次专题研究本支部党风廉政建设工作。支部班子成员严格落实“一岗双责”责任，构建了支部全面从严管党治党责任体系。

2.支部每季度都安排党风廉政建设专题内容的学习，集中开展了党风廉政建设宣传教育活动，注重了正面引导，强化警示教育，加强了法律法规的宣贯。

3.认真制定了两个责任清单，制定具体措施，督促支部党员干部和班子成员落实主体责任。按要求向学院和纪委党委报告两个责任落实情况。对于系部关键的廉洁风险和人员在节日和假期间专门进行了廉洁承诺，部门廉洁状况优良。

4.深入开展“作风建设年”活动，严格落实《学院加强和改进作风建设实施方案》，在教育教学工作中通过教师承诺、作风建设综合考核和全员绩效考核等办法解决了教职工作风建设中存在的突出问题。

5.党支部班子健全、分工明确，党小组、党员责任区、无职务党员设岗定责设定科学合理。党支部工作制度健全完善，党支部台账记录规范、详实，活动年有计划、月有安排、年有总结。把党小组建到班组，实现党组织全覆盖。按规定落实“三会一课”制度，做到内容规范、程序合规、效果明显。每年至少组织一次民主评议党员和组织生活会，党员领导干部须以普通党员身份参加所在党支部的组织活动。

6.积极开展争创“五好”党支部、“四优”共产党员等创先争优活动，10月份夺得学院党建目标管理考核评比流动红旗。

7.严格执行发展党员程序，共发展党员3名，高质量补充党内新鲜血液。

8.充分依托党建信息化平台，深化“两学一做”学习教育常态化活动，每月都100%完成学习任务，将学习内容纳入到绩效考核中，保障了学习任务的开展。

1.支部坚决维护政治纪律和政治规矩，把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，增强“四种”意识，在思想上政治上行动上党中央保持高度一致。以党内政治生活准则和党内监督条例为尺子，监督检查支部党组织和领导干部遵守党章党规党纪、贯彻执行党的路线方针政策情况，监督检查贯彻落实十八届六中全会精神情况。

2.及时在支部党组织、党员大会上传达党中央、中央纪委，自治区纪委，集团公司党委、纪委和学院党委、纪委关于党风建设和反腐败工作的部署要求。推动约谈常态化，协助支部对党支部主要负责人进行约谈，组织对下属纪检委员进行约谈，全年约谈人数比例达到100%。党支部按照要求每半年向一纪委报告1次监督执纪问责工作。

3.紧盯“关键少数”，加强了对党支部“一把手”的监督，经常提醒。

4.支部抓住关键时间节点，每逢重要节日发送廉洁警示通知，强调作风建设纪律要求。采取多种形式特别是通过新媒体进行廉洁提醒，实现警示提醒常态化。

5.党支部以党章、习近平总书记系列重要讲话和《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内重要法规为主要内容，创新学习形式，深化学习效果。

一年来，我们认真按照学院党委和纪委的工作部署，紧紧按照《全面从严治党主体责任书》和《党风廉政建设监督责任书》的具体内容开展工作，工作中的一些缺点还望上级部门给予批评指正。

**纪检组落实监督责任情况汇报篇三**

201x年以来，分公司在公司党委的正确领导下，在公司纪委的具体指导下，全面贯彻党的十八届四中、五中全会、十八届中央纪委六次全会和公司年初工作会精神，狠抓纪律检查监督责任落实，以制约和监督权力运行为核心，以作风建设为抓手，认真落实公司党风廉政建设和反腐败工作的要求。

第一部分:201年本人执行廉洁从业相关规定的情况

其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则,严格按照党风廉政建设责任制和《廉政准则》的要求来约束自己的一言一行。认真贯彻落实上级廉政建设指示精神，严格执行不收受有关单位和个人的现金、有价证券和支付凭证等有关规定，自觉遵守领导干部收入申报制度、收受礼品登记制度、个人重大事项报告制度。八小时以外，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护党在群众中的良好形象。平日里，发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持共产党员的情操和气节，加强思想道德修养，保持积极向上的生活情趣，做到自重、自省、自警、自励，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义的侵蚀，真正做到不正之风不染，不义之财不取，不法之事不做。认真贯彻民主集中制原则，积极参加党风廉政建设民主生活会，勇于开展批评和自我批评，增强组织纪律观念，自觉接受组织监督和班子成员监督，接受群众的监督，不断完善自我，超越自我，力争使自己成为一名合格的共产党员。

第二部分：201年本人履行纪检委员职责情况

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，这是党章赋予各级党委、纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是贯彻落实党中央、习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争最新精神、最新部署的重要举措。2024年，根据《2024年纪律检查工作要点具体举措及任务分解表》的要求，全面梳理党委和纪检工作责任，调整工作机制，深入推动两项责任制落实，并取得良好成效。下面我从落实纪委监督责任方面对今年工作进行回顾。

为切实落实好“两个责任”，抓好公司的党风廉政建设，分公司建立如下长效机制：

（一）支部书记落实主体责任的情况接受市公司党委检查，接受群众监督；

（二）支部纪检委员落实党内监督、严格监督，及时发现并向公司纪委报告腐败现象；

（三）县公司党支部纪检委员定期以部门为单位，查找管理漏洞和廉政风险，针对性地实施监管；

（四）纪检委员提醒支部书记抓好党建工作，健全党支部定期廉政建设学习机制，不断加强对全体党员干部的廉政教育。

（五）纪检委员配合支部书记，落实“三会一课”。

今年以来，支部围绕省市公司关于反腐倡廉工作和“两学一做”学习教育活动的部署，先后开展三会一课  次。支部坚持和完善“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会和按时上好党课，做到“三会一课”活动开展时间、人员、内容和效果四到位，进一步健全党的组织生活，加强党员的教育管理。

按照公司统一安排，于4月初启动反腐倡廉教育月活动。支部高度重视该项活动，在反腐倡廉教育月初期，支部便召开了“党风建设和反腐败工作会议精神宣贯会”，部署了相关工作，对全体党员提出了具体要求：

1、全体人员认真执行“六项纪律”，严以律己，加强自我管理，不要流于形式现象。

2、坚持每月的党课教育，6月份开始以“两学一做”的学习为主，逐字逐句学习《党章》《条例》《准则》，加强思想建设。

3、各党员领导干部要以日常自主学习为主，不仅要依托于每月的党课，还要通过网上学院、微信等媒体进行学习。

4、各部门主管以身作则，在日常工作中不仅要做好本职工作，也要落实“一岗双责”的廉洁和监督职能，杜绝出现业务违规办理等损害公司利益的情况。

随后的一个多月，支部组织了各种反腐倡廉活动，如上党课、看警示教育片、参观教育基地等，具体开展情况如下：

（一）党支部组织党员上党课、看反腐倡廉教育片

月日，分公司党支部组织全体党员领导干部和关键岗位员工观看了反腐倡廉警示教育片《思想溃堤后的堕落人生》。通过观看警示教育片，不仅给广大党员干部敲响了警钟，而且也激发了党员干部的廉洁意识，增强了他们的责任心和使命感，为进一步加强党风廉政建设，强化党员干部遵纪守法意识，筑牢了拒腐防变能力。

月日下午，支部组织了一次关于党章和“两学一做”的学习。由我为全体党员同志进行了宣贯。会上，我将省公司反腐倡廉工作和党风建设的会议精神进行了传达，随后深入浅出的解读了党章和“两学一做”的内容。要求大家以自我学习为主，将党章和习总书记系列讲话的学习作为常态化的学习，严格要求自己。平时工作中要自律有担当，积极带动其他同事，把学习教育的成效体现为公司各项工作健康发展的成果。

（二）参观教育基地

组织全体党员及重要岗位员工前往教育基地参观学习。在这里，党员领导干部在缅怀革命先烈的同时，深刻感受到了红色精神的力量，大家纷纷表示，此次活动意义重大，达到了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的目的。参观结束后，所有人员在廉政签名条幅上郑重的写下了自己的廉政承诺，每一位党员干部都会牢记今天的承诺，时时、事事提醒自己，清白做人，廉洁做事！

反腐倡廉教育月活动刚刚告一段落，支部又展开了“两学一做”学习教育活动。支部根据省市公司“两学一做”学习教育相关文件安排，组织全体党员、入党积极分子召开了党支部“两学一做”学习教育动员部署会议。会后，支部制定了“两学一做”学习教育实施方案，规划了“两学一做”学习计划。全体党员建立了微信群，用于交流日常学习心得和思想动态，党群工作人员每日推送一道关于“两学一做”的知识问答以便大家巩固近期的学习效果。支部书记还带领党员一起学习《中国共产党章程》、《中国共产党员廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，到目前，“四讲四有”全部专题学习完毕并开展了学习讨论会。

**纪检组落实监督责任情况汇报篇四**

党委主体责任主要包括三个层面的内容，即党委领导班子的集体责任、党委主要负责人的第一责任和党委其他班子成员分管范围内的领导责任。

党委要切实担负统一领导、直接主抓、全面落实的责任，把反腐倡廉工作纳入经济社会发展和党的建设总体布局，列入领导班子、领导干部目标管理，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核。改革和完善落实党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作领导小组职能，督促各职能部门充分履职，督促下级党组织履行主体责任，形成齐抓共管、各负其责的工作格局。

党委领导班子成员必须高度重视党风廉政建设和反腐败工作，牢固树立不抓党风廉政建设就是严重失职、抓不好党风廉政建设就是不称职的意识，敢于负责，勇于担当。党委主要负责人是党风廉政建设第一责任人，必须坚持党风廉政建设和反腐败重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；班子其他成员对分管范围内的党风廉政建设负主要领导责任，根据工作分工认真履行“一岗双责”，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况，把党风廉政建设要求融入到分管

业务工作中，完善制度规定，加强风险防控。

（一）组织领导责任

1、认真贯彻落实党中央、省委、市委、县委和上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，结合实际，研究制定党风廉政建设工作计划、目标任务、责任分工和工作举措。

2、定期听取党风廉政建设工作汇报，解决工作中存在的突出问题。

3、搞好责任分解，明确各责任主体的职责分工，推动工作任务落实。

4、健全沟通协调机制，发挥党风廉政建设责任制领导小组作用，明确成员单位职责并督促工作落实，组织和动员人民群众参与到党风廉政建设和反腐败工作中来。

5、督促下级党组织履行主体责任，层层落实责任，形成一级抓一级、一级对一级负责的工作格局。

（二）宣传教育责任

6、认真落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2024—20xx年工作规划》以及省委《实施办法》，深化党性党风党纪教育，加强廉政文化建设，加强反腐倡廉法律法规制度建设和执行。

7、宣传典型，弘扬正气和优良传统，不断增强广大党员干部的廉洁意识。

8、加强反腐倡廉制度建设，建立完善“三重一大”集体决策、选人用人、财务管理、招投标、物资采购等重要制度。

9、深化廉政风险防控工作，建立健全廉政风险防范机制，推动权力规范运行，形成不敢腐的惩戒机制，不能腐的防范机制，不易腐的保障机制。

（三）作风建设责任

10、弘扬党的优良传统，坚决纠正“四风”，反对特权思想和特权行为，不折不扣落实中央八项规定精神、省委六条意见以及市、县规定和八条规定等系列规章制度。

11、扎实开展“四风”突出问题专项整治，加强部门政风行风建设，切实纠正损害群众利益的不正之风。

12、建立健全作风建设常态化长效化机制，采取专项治理、集中检查、明查暗访等形式，综合运用组织处理和纪律处分等方式加大作风问题查处力度，对典型案件点名道姓予以曝光。

（四）选人用人责任

13、严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格坚持好干部“五条标准”，深化干部人事制度改革，健全科学的选人用人机制，坚持民主集中制，坚决防止和严肃查处选人用人上的不正之风和腐败问题。

14、严格执行研究干部任免事项时主要负责人末位发言制，实行干部“带病提拔”责任倒查制。严格遵守组织人事纪律，坚决防止和查处选人用人上的不正之风和腐败问题。

**纪检组落实监督责任情况汇报篇五**

在本届支部村委任职中，自已主要分管支部纪检工作，村级报账员、村极统计、村委民兵工作;几年来，在上级主管部门、村委领导的正确领导和关心下，在班子成员们的积及配合下。我认真完成上级领导下达的各项工作，做好各项事务，按照新农村建设的总体要求。求真务实，认真履行自已的岗位职责，各方面得到了锻炼和提高。

下面，我将本人就三年以来的工作清况述职如下，请予以评议：

一、在纪检工作方面;能够监督村委重大事项流程管理和实施情况;对干部、群众口头和书面反映上来的问题能够认真落实`还事情以本来面目，加强沟通、化解矛盾，工作中严格制度;为我村的稳定发展夯实了基础。

二、在财务管理工作中;在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到爱岗、敬业、认真执行村务公开、民主理财制度。登记好各类资产管理台帐、票记台账、收入台账，做好\"三资清理\"工作。每月底及时到乡经管站报账，严格执行\"四议两公开\"的制度，我始终以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公开财务、政务工作情况，接受党员群众的监督。统计方面完成常规报表，组织参加第六次全国人口普查，完成本村普查任务，积极参加相关培训，不断提高自身能力。

三、在粮食直补、农资综合补贴等放工作中;对各承包户承包面积、账号、姓名进行了认真核实，准确无误报地将各种补贴及时录入，发放到农户的一卡通上。

四、在新农保合作医疗和养老保险费工作中，建章立志，做好全村村民摸底清查工作，按月上报增减变动，使我村新型养老保险工作走在全乡前列。

五、民兵工作中，按规定完成民兵整组工作，宣传国防教育，组织适龄青年踊跃报名参军，报效祖国，积极组织参加上级组织的民兵活动，在民兵中组织防洪抢险突击队，为我村村民的生命财产安全保驾护航。

六、民政工作：完成我村低保户的年审换证工作，完成残疾人员的二代证换发工作，对每年的困难户救济户按规定公示，及时发放救灾物品。日常工作中还积极做好上级分配的其他工作，积极协助村两委搞好本村各项工作。在今年的户户通工程中，全力以赴，带领施工队加班加点，铺设污水管道三百余米，硬化街巷15000余平米，大大改善我村村民出行生活环境。

本人虽然做了一点工作，但与自己所肩负的责任和群众的要求相比还有一定的差距，尽管自己很努力，但由于学识水平，能力有限，还存在许多缺点和不足。

1.工作标准不够高，要求不够严。思想觉悟有待提高，服务意识不强。

2.管理能力、综合分析能力、协调能力等，还有待于进一步提高。

1、今后我要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强为民服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成上级党委和政府下达的各项工作。

2、以创先争优活动为契机，认真调研、掌握广大村民关心的热点、难点问题，重点解决关系到民生、群众反应的问题。

我真诚的恳请各位领导和同志们能给予我大胆的批评和指正，以帮助我更加全面的了解自己、认识自己。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找