# 2024年组长季度工作总结(九篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-09-09

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**组长季度工作总结篇一**

(一)认真总结了上年度的工作。对20xx年度煤矿安全监管和安全生产应急总结工作进行了客观公正的总结评价，肯定了成绩，总结了经验，正视了问题。按时向市人民政府、省安全监管局(贵州煤监局)、市安委办及局办上报了《20xx年度煤矿安全监管工作总结》、《20xx年度煤矿瓦斯治理与综合利用工作总结》、《20xx年度安全生产应急管理工作总结》、《20xx年度安全生产事故应急救援工作评价》等有关上年度工作情况的材料，为省政府正确考评我市的安全生产工作情况提供了相关材料。

(二)细化分解了本年度主要工作目标。制发了20xx年度煤矿安全监管与安全生产应急管理相关工作意见，细化分解了20xx年度煤矿技改建设工程达到工期要求75对、煤矿安全质量标准化建设达标30对、大矿帮扶小矿4对、瓦斯治理示范县(市)1个、瓦斯治理示范矿井4对、瓦斯抽采量8000万m3、瓦斯利用3600万m3、关闭煤矿10家等年度煤矿安全监管主要工作目标，及时将这些主要工作分解落实到县、区(市)、到乡镇(区)、到煤矿企业。

(三)积极参加了安全生产考评与督查工作。按照市人民政府、市安委办及本局的统一安排，抽人参加了对县、区(市)人民政府及安全监管局20xx年度安全生产目标管理情况的考评工作，对县、区(市)人民政府第一季度安全生产工作的督查，督促检查了48对矿井，向煤矿企业下发整改指令文书48份(含交由县安全监管局下发的文书)，责令整改隐患和问题250余条，组织实施了20xx年煤矿节后复工复产安全验收督查工作等，按期完成了考评督查工作任务并上报了相关情况。

(四)组织实施了煤矿安全质量标准化建设工作。根据省人民政府及省安全监管局(贵州煤监局)对煤矿安全质量标准化建设工作的要求，拟草并报市人民政府审定印发了《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》(遵府通[20xx]1号)、组织举办了全市煤矿安全质量标准化建设培训班，聘请六枝工矿集团公司、林东矿务集团公司、省煤矿设计院等单位的5名专家讲解煤矿安全质量标准化标准，县、区(市)安全监管局、乡镇安监站(办)分管的煤矿安全监管人员和20xx—20xx年度煤矿安全质量标准化建设达标矿井负责人共174人参加了为期3天的培训学习，对列入省级质量标准化示范建设矿井进行复查考核，为推进该项工作的开展奠定了一定的基础。

(五)组织实施了煤矿节后复工复产安全验收工作。

(六)超任务完成了关闭煤矿名单上报工作。按照我市“十一五”后三年(20xx—20xx年)关闭煤矿工作目标，20xx年我市应上报审查公告关闭煤矿10家，实际上报关闭煤矿18家，超计划任务8家。其中遵义县超任务完成5家、习水县、仁怀市和余庆县各1家。

(七)积极推广“白国周班组管理法”。会同团市委、市总工会等部门转发了省安全监管局《转发〈关于学习推广“白国周班组管理法”进一步加强煤矿班组建设的通知〉的通知》(黔安监煤矿字[20xx]16号)、拟草并会同团市委、市总工会等部门联合印发了《关于学习推广“白国周班组管理法”的实施方案》(遵安监发[20xx]44号)，并在全市煤矿安全质量标准化培训班上对“白国周班组管理法”进行了专题讲解，县、区(市)推广应用“白国周班组管理法”的实施方案已印发至煤矿企业。

(八)协调落实了大矿帮扶小矿工作。按照省人民政府及省安全监管局(贵州煤监局)的安排，20xx年由六枝工矿集团公司下属的四家煤矿对口帮扶我市习水县水地沟煤矿、仁怀市陶洪煤矿、遵义县遵金煤矿、桐梓县仙岩煤矿。为了落实大矿帮带(扶)小矿工作，及时成立组织领导机构，召开了帮(扶)双方负责人和县、区(市)安全监管局分管领导参加的协调会，明确了大矿帮扶小煤矿年内达到二级安全质量标准化矿井等工作目标、督促双方鉴定帮扶协议。目前，六枝马临公司帮扶习水县水地沟煤矿、六枝工矿集团四角田煤矿帮扶仁怀市陶洪煤矿正在按协议开展工作。

(九)积极推进“两个保险”工作的开展。为贯彻落实市人民政府关于部分高危行业开展工伤保险和商业补充保险“两个保险”的工作意见，建立了“两个保险”联席会议制度，与人力资源社会保障部门、人寿保险公司联合制发了实施意见，召开了联席会、形成了推进“两个保险”工作的会议纪要，并组织有关人员到仁怀市、习水县等地开展调研检查，推动了“两个保险”的实施。

(十)继续深化了煤矿安全专项治理工作。对跨年度才能完成的煤矿瓦斯治理与抽采利用规划、煤矿瓦斯专项整治、煤矿顶板专项治理等工作，认真按照规划，实施方案的要求、督促各县、区(市)按时间进度开展专项整治，煤矿瓦斯抽采利用规划项目有望在第二季度提前实现，瓦斯治理和顶板管理基本完成了组织领导、方案制定、宣传动员、隐患排查及整改方案制定等阶段工作，已进入实施整治阶段，有望按时通过省级组织的抽查验收。

(十一)应急管理工作正常开展。在认真安排并督促做好元旦、春节及各级人大、政协“两会”等重要时段的安全防范和应急值守工作的同时，完成了《关于加强安全生产应急救援体系建设的意见》并送有关部门征求意见，按时上报了《遵义市十二五应急救援队伍建设规划建议》、《贵州省十二五应急体系建设规划资料》，完成遵义市应急救援大队三级升二级资质的申报材料准备，组织应急救援大队完成每季每矿一次的预防性安全检查工作。

第一季度共发生煤矿生产安全事故8起，死亡9 人，同比事故次数下降38%，死亡人数下降47%;其中瓦斯事故1起，死亡2人，同比分别下降67%和67%、顶板事故5起死亡5人，同比分别下降29%和38%。其它事故2起死亡2人，同比分别下降33%和33%。

一是煤矿企业管理人员不稳定，煤矿安全管理工作缺乏连续性。对上年安排布置的瓦斯治理，顶板管理等专项整改工作存在断档、脱节现象，新任企业管理人员对矿井安全生产工作基础资料，灾害情况等情况不掌握，影响企业安全管理工作的正常开展，企业安全管理责任落实较差。

二是县、乡两级煤矿安全监管技术力量严重不足，检查识别和指导治理煤矿安全隐患的能力水平低，煤矿安全监管责任难以落实，导致节后复工复产验收矿井仍存在较多的隐患。

三是由于春节前后的停产停工等因素，煤矿瓦斯抽采利用指标进度落后时间进度，一季度仅仁怀市蒲竹井煤矿坚持了瓦斯抽采利用。

第二季度工作的总体思路，抓监督检查、促进主要工作目标和“两个主体”责任的落实;抓专项治理，促进隐患排查治理和安全条件的提高;抓“雨季三防”提前做好防灾减灾措施，确保煤矿雨季安全;抓专项安全培训，促进各项煤矿安全工作的有序开展。

**组长季度工作总结篇二**

随着的深入，我接触到了许多新的事物，也遇到了许多新的，而这些新的经历对于我来说都是一段新的磨练历程。回顾整个十一月，我学会了很多：在遇见困难时，我学会了从容不迫地去面对；在遇到挫折的时候，我学会了去坚强地抬头；在重复而又单调的工作背后，我学会了思考和总结；在公司形象受到破坏的时候，我学会了如何去维护；在被误解的时候，我学会了如何去沟通与交流。以上是我在工作方面取得略微突破的地方，但这种突破并不意味着我就能够做好工作，在接下来的工作中我会继续完善自己，在失败中不断总结经验和吸取教训；在和同事配合工作过程中学习他们先进的工作方法和理念；在沟通和交流过程中学会谅解他人。

现将作如下汇报：

4、维护老客户，保持经常与老客户联系，了解客户对产品需求的最新动向。另外要向客户推出公司最新产品，确定客户是否有需要。

1、货期协调能力不够强，一些货期比较急的货经常不能很好地满足客户的需求，货期一退再推，有些产品甚至要二十多天才能完成。这种情况导致了部分客户的抱怨。工作的条理性不够，在工作中经常会出现一些错误；对时间的分配和利用不够合理，使工作的效率大大地降低；不能很好地区分工作内容的主次性，从而影响了工作的整体进程。

2、由于自身产品知识的缺乏和业务水平的局限，在与客户的沟通交流过程中不能很好地说服客户。这一方面我还需要继续学习去完善自身的产品知识和提高业务水平。

3、产品问题在大货生产中是很难避免的，但是所有人都希望降低产品质量问题的发生率。据统计，上个月客户投诉我司产品存在质量问题的案例达十几起。举两个案例：邦威（盛丰）单撞钉，因为底钉在实际大货生产过程中不够锋利、穿透力不够强，导致客户在装钉过程中出现大量底钉打歪、打断、变形情况。这给客户带来了一定的损失，经过协调，客户要求我司尽快补回损耗的底钉1000粒；邦威（圣隆）单的工字扣，客户投诉我公司产品存在严重的质量问题，一个工字扣同时出现几种质量问题：掉漆、钮面变形、颜色不统一。这使我们和客户的沟通出现空前的尴尬场面。客户对我们的产品质量表示怀疑，也对我们的态度表示怀疑。他们觉得我们没有一点诚意。后来我们工厂采取了相应的措施解决了此次质量问题。但是之前糟糕的质量问题给客户带去了非常不好的影象对我们的信任度和满意度都大幅度降低。

对于产品质量问题我觉得它是客观存在的，如果要求工厂生产的大货不发生质量问题，那时不现实的也是一种幼稚的想法。容忍一定限度的质量问题是每个业务员所必须做到的，如果一味地去埋怨工厂，只会让事情变得更加糟糕。如果说有什么可以弥补质量问题，那就是我们的态度。一旦发生质量问题我们就应该及时有效地去挽回损失和客户对我们的信任，拿出我们的诚意寻找并承认自己的过失之处，这才是首先要做的事情。

在心态方面，我存在两个问题：一是急躁心理、二是责任分散。我还需要进一步去调整和改变。

在紧张的工作中会经常产生急躁的心理状态，我曾尝试着去缓解这种状态，但是效果并不好。心理学解释导致急躁的心理有许多因素：工作环境、自身素质、生活习惯、工作方法等等，而我认为调整急躁的心理状态还需要从自己的生活习惯和工作方法做起，因为工作环境是客观的，而提高自身素质特别是心理方面的素质更不是一朝一夕的事情，现在我能把握的就是调整自己的工作方法和自己的生活习惯。

责任分散是为了提高工作效率的一种重要手段，但是工作分散心理却有着它消极的一面，当一件事情的责任被多个人分担后，没有人认为这件事是自己的事情，久而久之便没有人会去刻意关注这件事，在我身边我能感受到它是存在的。我想克服这种心理的最佳方法就是培养和加强自身的团队合作精神。时刻都要把自己摆在一个团体的位置里，因为这里没有我只有我们。

1、维护老客户：主要是订单跟踪，确保森马巴拉的大货能够准时出厂。做好森马巴拉秋季打样工作。

2、做好货款回笼，上个月我在这一方面做地不好，被人敷衍的感受实在不好受，从现在开始要多长一个心眼，俗话说：口说无凭，什么事情都要确认才行。

3、对于新客户，一定要完全按照合同上的规范行事。尽快地获得新客户对我们的信任和支持。

4、坚持学习产品知识和提高自身的业务水平，事物都是在时刻变化的，我需要不断补充新的知识来充实自己。坚持多出去走走，保持经常与客户的有效沟通和交流，真正了解客户需要什么产品。

**组长季度工作总结篇三**

1.生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

3.由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4.出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

1.增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。(这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

(1)装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计(只需根据每天的成品入库报表就可得知)，每大(小)箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求平均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。

(2)做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

(3)套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

(4)退卷和打卷可根据花边的卷数来定价，(5)割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

回顾过去一个季度的工作历程，在公司及各位领导的正确领导和支持下，我们锅炉车间全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及领导交给的各项运行工作。实现了日常运行指标完成率xx%，日常检修工作完成率xx%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一个季度里，我们主要对以下几个方面的工作进行总结：

第一，从思想上认识到安全生产的重要性;

第二，提高运行/检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;

握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

xxxx年，车间完成了年初制订的对1#、2#、3#锅炉内部，尤其是高温旋风分离器内部脱落浇注料的砌筑维修工程，对分离器靶区磨损部位进行了较为彻底的修复，1#锅炉北侧分离器顶部也进行了重新浇筑。

xx月，对1#、2#除尘器上箱体维修工程如期展开，上箱体内壁增加一层厚度δ=6mm(qxxa)钢板，上箱体顶板由原来的xxmm增加至xxmm,内部重新填充相同厚度的轻质保温棉。为了保证密封性，盖板与边框也进行了重新加工。

目前，1#、2#除尘器上箱体维修改造工作已完成，经过运行验证，密封性与保温性符合预期目标。3#除尘器上箱体维修改造工作将于明年锅炉检修工作同时进行。

日常检修工作：面对进入检修期的设备，检修班组人员发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，做到了设备出现问题早准备，早发现，早解决，出色的完成了各项检修任务。在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和不怕脏不怕累的作风，为设备的长期运行提供了强有力的保障。

事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备构造，性能以及运行原理了解透彻,并且在长期运行实践中积累大量的经验,在处理突发问题时才不至于出现盲目性或多走弯路,我们的管理及运行工作才会高效、有序。

xxxx年锅炉车间顺利完成了公司下达的各项工作指标,3值得我们欣慰,我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一个季度度,并不断克服工作中的不足之处，进一步加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力。在xxxx年我们依然会把安全放在全部工作的首位,在避免出现各类恶性事故的前提下,调动各方面的积极性,努力完成全年的供汽、发电计划,将各项工作带上新的台阶。

**组长季度工作总结篇四**

1、安全高效的撤除15101综采工作面，计撤除综采支架98架，630kw前部运输机一部，后部630kw后部运输机一部，采煤机，移动电站、乳化液泵站、转载机、破碎机各一部，15101运顺120皮带一部。面临运输线路长，使用绞车多的众多不利因素，顺利的把撤出的设备全部升井，自撤出至设备的升井历时35天，未发生轻伤以上的安全事故，创出了同行业中的最高纪录。

2、15102运顺掘进工作面面临搬家，新头开门，旧面的设备拆除回收，历时6天，全部拆除完毕、并按期新的掘进工作面正常掘进。

3、15102尾巷掘进工作面坡度已达到25度的下山，及时调整了施工工艺及运输系统。将变坡点以下的皮带运输改造为溜子运输，及时解决了用皮带拉不上煤的困难。

1、15103综采工作面中部112号到132号支架处，时常瓦斯积聚，最高达到20%左右，严重影响我矿的安全生产，矿及时召集有关人员商量对策，研究治理方案，采用地面钻孔，增加瓦斯抽放泵2台，工作面采用挂挡风帘的有效措施，终于把瓦斯控制在0.05%左右。

2、主通风机老化，不能满足矿井的风量，及时调整2号风机，使原来的风量增加到7000左右，满足了了矿井的风量的需求。

4、南运输巷、辅助轨道巷掘进工作面过老巷，及时完善措施，矿领导跟班，现场指挥，使2个掘进工作面已正常掘进。

1、根据上级文件精神，推广了“手指口述”等四项

安全管理暂行办法，并成功举行了首届“手指口述”展示大赛，全矿14个工种进行了展示，全矿干部职工以“手指口述”展示大赛为契机，在全矿各岗位工种进行了推广。

2、在区队“红黄旗”综合考评中，全矿井上下各单位进行了评比，评出了优胜区队及最差区队，使现场的各项工作出现了前所未有的好转，受到了上级领导的好评。

3、根据“三违撕分制”考核中，对全矿人员进行了安全职工档案登记工作，目前为止，对“三违撕分制”积分达到规定的1人到调度室学习7天的处理。

四、在四季度中，力争完成掘进进尺2300米，原煤产量力争完成50万吨。杜绝重大事故发生，杜绝轻伤以上的安全事故。全面完成年度安全培训计划，矿井质量标准化达标。

**组长季度工作总结篇五**

不经意间，一段时间的工作已经结束了，回顾这段时间的工作，在取得成绩的同时，我们也找到了工作中的不足和问题，来为这一年的工作写一份工作总结吧。下面是小编给大家分享的车间组长月度工作总结，希望对大家能有所帮助。

20\_\_年即将结束，对于过去一年的工作，自我感觉已经尽力，不管是完成领导分配的任务，还是作为一名组长应该承担起的责任。在完成领导分配的任务方面，我总是积极地安排人员及时地完成，尽量做到不影响产品的生产。在作为组长方面，我会及时将领导的意思传达到每一位组员，并且在人员组织方面做到安排合理，人尽其用。

从担任变压器组长的职位后，我一直在思考怎样才能做好一名组长，现在我慢慢理解组长不仅仅只是完成生产任务，而是要努力去及时地完成，圆满地完成;组长也不仅仅只是比别人多拿一份工资，而是要承担起组长应该承担起的那一份责任。变压器组作为一个关键的工序，我知道我的责任也很重大，在平常的生产当中，我会时常提醒我的组员要严谨地对待工作，在变压器的制作过程中一丝一毫的差错都要尽量去杜绝，不要给产品的生产代带来不必要的阻碍，对于组员的管理我一直视为是我的工作重点，因为我知道能够处理好一个组的生产安排和日常考勤会给公司生产带来很大的便利和好处，所以我的组员没有出现违规的现象，也会积极听从安排，及时完成生产任务，这一点我深感欣慰。

当然，人无完人，我和我的组员也会出现完成不了生产任务的时候，对于这一点我也找到了一些原因：第一，因为变压器组被安排在两个地方，对与人员的调用和安排带来了很大的不便，在变压器的制作过程中产品的传递也很麻烦，十分耽误人力和时间。第二，在变压器制作时，刮线处理是一件费时费力但成果小的事，这也是制作变压器缓慢的一个重要原因。第三，我组人员有一些新人，工作不熟练，还需要相应的培训和练习。第四，因为变压器制作需要耐心，但人员长期制作会产生急躁厌烦的心理，在加上一些组员对工资不是很满意，这严重影响了他们的工作态度和积极性。这些原因也许对也许不对，希望领导给予考虑。

20\_\_年的良好表现让我对接下来一年的工作充满热情和期望，下一年我计划在延续20\_\_年好的方面的同时再做出相应的改变，对新人员的培训方面，我会让专门的人员来带领新员工，让新人员尽快上手，另外会和工艺员商量，让他们尽快解决刮线的问题，同时会做好组员的工作态度问题等，为下一年的生产尽更好的一份力。

上半年在各级领导和全体员工的共同努力下，突破性的完成了上半年集团公司下达的工作任务。一至六月份综合车间维修台次3021。定点客户维修台次1265。现金客户维修台次1239。保险客户维修台次511。领用配件金额4166656.59元、工时金额1260013元、合计金额5426669.59元、月平均销售额904444.93元。成绩中包含着各级领导的智慧和每为员工的辛勤汗水，在原有体制的生产基础上公司领导年后决定将公司的各项管理工作提升到一个新的高度。就车间方面做了以下几个方面：

第一：规范公司各项管理制度，统一执行标准，我们不仅要在制度上完善和加控，还加强了对制度执行期间的管理，对执行中出现的问题进行及时发现、及时解决，确保制度执行的有效性。

第二：加强培训工作，提高员工的整体素质。一流的企业需要一流的人才。要成为地区领先、管理先进的公司，就必须有一支素质较高、结构合理、技术过硬的人才队伍。公司在全面落实集团人力资源发展规定的基础上，把合适的人才用在合适的岗位上。制定出了科学的培训机制，激发员工的学习动力。将培训作为一种奖励办法，奖励对公司有突出贡献的员工和业务骨干。

第三：控制车间生产安全及卫生。为了提高车间的生产安全和清洁状况，在三月中旬开展了5s管理，对维修电缆、插销、举升机、烤漆房、消防器材等一系列的维修设备和安全器材进行了维护。并划分了具体的摆放位置、责任班组或个人。原来每月大扫除变成了每周五下午彻底清扫，清扫部位由原来的地面和窗台增添到车间悬挂的条幅、示板、玻璃、货架。及时的配备了摆放零件的拖车、垃圾箱，维修过程中强调班组在维修过程中四不落地。使车间的维修状况和规范的操作流程得到相应的提高。

第四：提高员工在维修过程中的的服务意识。为了让班组找到维修过程中与客户期望值的差距，今年三月份增添了客户回访制度，通过每周一的班组会议使上周的回访情况得到良性的闭环。通过这种方法班组在实践中找到了差距，做工的认真程度和服务意识都在原来的基础上得到了提高，员工自身的工作习惯与公司的要求缩小了，客户的休息室得到了改变、功夫不符有心人，在全体的努力下客户满意度真正得到迅速的提升。

虽然上半年的销售额我们超额的完成了任务，但细分客户群体和毛利润的情况来看，我们现金客户和定点客户的维修台次和远远超过了保险客户，但实际的毛利润保险车辆占销售金额近百分之四十。定点客户和现金客户各站百分之三十左右。通过这种数据分析我个人认为在下半年的工作开展中应该在稳步发展保险客户的同时，加大现金客户和定点客户的巩固。在维修车型上突出我站的特色、树立综合车间主打车型。作出自己卓越的品牌!

在下半年生产管理方面一定按照公司的各项规章制度认真执行，高举公司发展理念、坚守公司发展思路、增强服务意识、团结协同各部门努力完成下半年指标，使车间的各项工作做的更好!

时光荏苒，202x年以经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

一、本组的建设与管理得到加强

\_\_x成立的时间不长，因其前身“\_\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于本组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，本组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

二、狠抓安全管理

制衣车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一组之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

三、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌和知名度的日益提升，消费者对\_\_\_\_的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整制衣产业的龙头工艺，制衣车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间的组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本组流入下一道工序。

四、积极参与车间改善活动

制衣车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

20\_\_年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多;在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好;在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行，并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

在20\_\_年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如l机，m机，罗茨风机)，并按要求完成了新增技改工作(例如新老煤球主窑，复肥等)。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通;一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的`各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

20\_\_年7月——20\_\_年12月，本人在某公司就职。首先在金工车间实习，接着转工装担任设计科实习，然后转车间实习。随后在模具车间任钳工。

在这在一年多的时间里，我在公司领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。总结如下：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍和互联网积极学习政治理论和专业技术知识;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

我是12月份来到模具车间工作，担任车间钳工。工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了检验的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作(1)(2)(3)(4)(5)为了工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。总结一年以来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。

站在年未回顾过去时，大家都会惋惜的说时间过的太快，而收获得太少。今年与去年相比，我的这种感觉淡了很多，多了几份收获与满足的喜悦。20\_\_年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主管的角色，也是个人素质提高的一个标志。

20\_\_年的6月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度按排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后，虽然工作性质相同，很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手，无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过8月到11月份的iso培训与学习，让我越来越靠近这个角色。

生产流程上问题点与处理方法：

1、初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

2、因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组，烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大。结果都会以实物为标调平帐面数。所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，(经常做着做着就没料了，库房也没料)也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象，也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线，按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，(因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。)隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

生产计划的制订与修改:

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。尤其是海外部的小批量订单，因此也跟销售人员带来的极大的困惑。具体总结为以下几点

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误(尤其包材物料)，也是导致交期无法正常完成的一大因素。

针对交期的改善措施：

1、为配合生产计划的达成率，首先做了内部调整，将原先两条一样配置的包装生产线，分配为一条主线和一条辅线，即“绿色通道”。主线主要负责30台以上的批量大订单，“绿色通道”主要负责海外部的30台以下的小订单。对作业人员严格要求每日生产计划完成后才可以下班。

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

工作不足之处：

在过去的一年里，几乎每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。虽然通过iso学习，建立起管理体系，但部分何体系内容，却不能灵活应用在实现工作中导致体系失效。

1、各类数据无法统计环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，如：一次直通率，作业效率等。对于管理制度不能执行对下属的错误予以放比纵，使下属无法意识到错误的严重性，不能及时纠正。

2、与领导沟通少，不会积极主动江报工作，工作呈现出被动状态，有时给领导江报工作不够实际，较形式化。

3、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

近期工作计划

1、加强培训，培训基层管理人员、作业员的责任心和新环境的适应能力。建立作业标准并对员工进行作业训练，完成多能工培训;

2、重新进行作业优化，合理分配工作量建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

3、创建透明的现场。维护现场管理的基本规则，发现现场的无效与浪费，尤其是通过物料的三定(定位、定品、定量)管理显现物流痕迹，更有效地暴露物流浪费，逐步培养员工的5s意识。

4、实施看板系统在生产系统中建立看板管理系统，利用看板拉动，以实现高效率、准时化生产，达到减少中间在制，缩短制造周期之目的。

5、建立设备预防维护体系使设备的故障维修逐步转化为设备的预防维护，提高设备的加工精度与加工能力，逐步减少设备故障停机次数及停机维修时间。

6、进一步完善绩效考核制度，调动员工的积极性。对公司的见意据实际产品现象统计，zem300系列产品，在装配组的一次成品率仅有70%-80%，几乎很少突破过80%。相对zem300系列较稳定的zem100系列产品的装配一次成品率也在90%以下。而这些数据只统计了装配环节，烤机包装未统计在内。造成这种现象出现的原因主要表现在板子的焊接问题，而这些问题又不是很直观，完全靠人的感观来控制失误率会很高，所以改善些问题时，是否可以考虑除了不断提高作业员的操作技能方面外，还应该着力加强完善我们的测试工具。只能对板子的功能从进行全面测试才能找出问题，在第一环节彻底解决焊接作业不良。针对这种大批量作业不良，公司是否可以采用ict测试仪来测试。

★

建筑施工员月工作总结范文5篇

★

大学班长月工作总结5篇

★

2024年保安月工作总结5篇

★

生产方面的月度工作总结五篇

★

2024年安全生产上半年工作总结10篇

★

2024年最新化工年终工作总结7篇

★

技术支持通用工作总结最新10篇

★

最新有关企业年终工作总结5篇

★

2024年大一班长年终工作总结5篇

★

幼儿园保育组长工作总结5篇精选

**组长季度工作总结篇六**

我们厂正处于建设阶段，煤质检测班组成立的时间不长，各位同事大多是从事此项工作的新人，因此，在班组的管理中，我们主要是开展了人员培训、人员实习考核、建章立制等工作。

根据厂里及业务要求，我带领同事们参加了培训，共天，课时。培训中，大家学习态度端正，积极努力，得到了培训老师的好评。大家学习了课程，进行了实际操作。培训结束后，通过方式的考试，大家普遍掌握了技术，都能独立开展工作，培训合格率100%。作为班长，我自己感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以从来不敢掉以轻心，在学习中加倍努力。我除学习煤质化验技术，还积极提高自身其他各项素质。如学习其他相关的文化知识，努力同上级主管建立良好的沟通，努力与同事们建立良好的人际关系，学习如何化解工作中各种矛盾。这些虽然时间不长，但我有信心，只要我有不怕困难的勇气、正确的工作态度和较强的责任心，我和同事们在今后的工作中一定能在各项工作取得好成绩。

虽然我们还没有正式投产，但我们班组已经逐步开展了一些煤质化验检测的基础准备工作。按照生产要求，我们班组分为个组，分别负责工作。我在工作安排中，做好人员组织分组，建立了人员交接班制度，带领大家认真学习各班岗位职责，明确了工作要求和工作纪律。工作中，大家服从安排，积极学习，相互协作，班组管理已经趋于正常化。

煤质化验工作，是洗煤厂产品质量管理的关键环节。实际工作中，化验工作需要工作人员具有良好的责任感，任何环节不能粗心大意。在班组学习工作中，我知道，良好的工作质量要通过树立良好的工作态度、一丝不苟的工作作风来实现。因此，我在培训学习中，经常向同事们宣传质量意识，要求大家不论学习还是工作，都要培训起良好的工作习惯，对待工作认真负责。为强化大家的认识，我还组织开展了多次的技能考核。针对工作中容易出现的问题，在反复演练、考试中，要求大家化验方法一丝不苟，试验步骤严格完整，试验数据精确认真，力求人人熟练掌握，都能成为优秀的岗位能手。

1．加强学习，拓宽知识面，努力学习专业知识和相关管理知识；

最后，希望厂领导能在以后的工作中一如既往的支持我、信任我，我将以更加优秀的工作业绩回报领导的关心与厚爱。

**组长季度工作总结篇七**

1、夯实班组基础管理工作，制定班组学习计划、制定各项管理制度，完善班组管理台帐。根据班组实际，从安全方面、技能学习、业务学习三方面制定xxx年度学习计划，建立了班组安全管理制度、设备点检制度、劳动纪律管理制度、设备维护制度、学习制度、劳动竞赛制度，完善了班组基本信息台帐、分管设备管理台帐、素质提升学习台帐、劳动竞赛台帐、业务学习台帐，真实地记录了班组的基础管理工作。

2、结合班组“岗位明星”评选活动、岗位练兵活动扎实开展劳动竞赛。按照计划于每月下旬组织了技术比武和“岗位明星”评选活动。每月评选出“岗位明星”和技能状元各一位，激发了班组成员立足岗位，自觉学习专业知识，提升操作技能的热情。班组形成了浓郁的竞争、学习、团结向上的比、赶、帮、超氛围。并且及时总结活动经验，完善竞赛制度，借鉴更好的竞赛形势，推进劳动竞赛各项活动的实施。

3、认真开展工前五分钟活动和周五安全学习。二月中旬组织了一次安全座谈，邀请杨安全员和孙主管与大家深度会谈，做好节日收心工作，畅谈如何搞好08年安全工作。充分利用班组会议时间，加强员工的沟通、交流，3月下旬开展了“如何消除近期工作中存在的浮躁现象”和“一分钟效益”大讨论，班组成员结合实际工作展开了深度会谈，查找自身存在的弊病及操作中的注意事项,为提高工作效率出谋划策。

4、班组加强了对新进人员的管理，做好安全教育、思想交流工作。认真开展了导师带徒活动，为每名新进员工制定有经验的老师，签订师徒合同。制定培训计划，在加强实际操作培训的同时注重理论知识的培训，为企业培养复合型人才。加强与他们的沟通交流，班组不定期对学习进展情况抽查，了解他们的思想动态;3月初3名班长到特钢东山宿舍走访，了解他们的住宿、饮食情况。注重新近人员的素质教育，培养他们感恩意识、端正对待工作的态度;引导他们树立正确的人生观、价值观。五名高职生写出了对企业、车间，班组的感恩心声。

5、班组鼓励职工积极参加厂以及车间举办的各项活动，树立班组荣辱观。2月份班组多人参加车间组织的“迎新年趣味活动”;3月8日组织班组女工参加车间女工活动;3月上旬3名职工参加车间大合唱，中旬3名职工参加厂组织的拔河比赛，均取得了让人满意的名次;组织职工开展“感动我的人和事”讨论，9名职工参加了征文活动，6名职工的征文在宣传栏张贴。

6、关注职工思想动态，稳定职工思想，增强班组凝聚力和战斗力。3月初班组针对劳务工思想活跃，班长积极与他们谈心，让他们有问题通过正当渠道反映，及时传达公司政策，让他们稳定情绪，安心工作。3月底，及时传达带薪休假和涨工资政策，为职工答问释疑，合理安排职工带薪休假排班。

7、加大分管设备管理力度，建立班组分管设备台帐，记录分管设备基本信息、维修大事。加大了分管设备清扫频次。通过点检指南的学习，组员点检责任心和点检技能日益提高，2月初，李志敬发现了20号车小车轴承坏和新南跨厂房连接螺栓严重松动的设备隐患。3月初，张连合发现9号车主钩西侧动滑轮磨损严重。

8、积极开展和谐班组建设。做好兄弟工种的交流、协调工作，与精成车间的发货班、装车班，轧钢车间的取样班做好交流、协调工作，积极征求他们的意见，使我们的优质服务更进一步;加强与厂调、安全督察的交流沟通，完善我们的班组管理工作。

9、班组针对班组管理中出现的问题及时开展反思工作,对3月22日20号车翻卷砸坏栏杆事故,和3月26日新学员考核成绩不理想,当事人和班组深刻反思,查找不足,为促进以后的班组管理积累经验。

10、加强班组安全巡查工作，完善班组自查自纠台帐。及时总结、分析安全工作，注重安全细节督察，严格各项制度的落实和执行。

**组长季度工作总结篇八**

1.班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2.狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3.保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4.积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一个季度来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一个季度的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1.安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致xx月xx月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.班组管理方面

虽然在过去的一个季度中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一个季度意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一个季度中努力做到以下几点：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4.全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的xx班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

**组长季度工作总结篇九**

在公司特别重视与大力支持以及严格督促下，xx年度采制样各项工作持续进步。安全工作进一步保持较好局面，客户关系进一步理顺、规章制度进一步落实、采制样工作进一步规范化。公平公正、实事求是地验收煤质、最大程度地维护公司利益，也严格保障煤炭供应商的合法权益。热值差为xx大卡/千克，扣除异常煤影响热值差xx大卡/千克，年度实际热值差为xx大卡/千克，控制在标准范围以内，采制样工作也得到多数客户的理解和认同，较好地完成了各项工作任务。

今年底，公司对采制样人员作了较大的补充，着重抓队伍自身建设、并从转变思想观念入手。一是树立客户意识，针对有的员工片面追求控制热值差的模糊认识，班组利用周例会和平时工作中各种交流机会，认真向员工宣传公司的经营管理理念和树立客户意识的重要性，是大家充分认识公司与客户唇齿相依的关系，为自我的利益而刻意损害客户利益、唇亡齿寒，即便热值差全都为零，又有什么意义。过犹不及，只有重视和维护好客户关系，使公司和客户的利益都得到保障，实现双赢和多赢，才是公司健康发展的正途。采制样工作处于公司主成本控制的第一线，负责每年数亿元入炉煤的质量验收工作，领会公司理念，理清工作思路尤其重要。针对有的员工认为越来越多，越来越细致的规章制度使采制样工作束手束脚，不利于工作开展，通过反复沟通，是大家充分理解，没有规矩不成方圆，采制样工作与公司利益直接相关，不能有半点纰漏，同时直接面对客户的监督。更需要一点一滴规范言行，培养优良的职业形象，争取客户的理解和认同。引导员工调整心态，化压力为动力，积极主动在制度的严格约束下，提高自身的素质，提高煤质的辨认能力，提高对异常煤查处的效果和效率，提高协调和服务水平等工作方法上去动脑筋想办法。二是树立团队意识，增强团队的执行力。班组坚持每周一会，并开展多种形式的集体活动，加强员工之间的互相沟通，培养相互尊重，相互信任，相互协作的和谐工作氛围，增强团体凝聚力，培养员工的职业操守，常修职业之德，常思贪欲之害、常怀律己之心，警钟常常敲，增强员工的免疫力，提高团体执行力。使大家心往一处想，劲往一处使，群策群力，经常讨论和检讨工作中的不足之处，想法设法堵塞漏洞。员工的观念转变思想稳定，为采制样工作制度化、规范化打下了坚实的基础。

对采制样、异常煤处理、学习培训等日常工作。用各项制度去规范员工的言行，并在实际工作中找问题、找差距、对在执行制度过程中存在的一些盲点，一些模糊之处，及时完善和补充制度，是员工工作每一个流程、都有章可循、有制度可依。比如，为防止存样的出错，实行两人核对，共同签名制以明确责任；比如机械采样采样员必须在他人的监督下，严格实行自动随机采样，人工采样必须耍求燃管协调员的监督下严格按模式采祥。杜绝人为操作的漏洞；比如采底样随机选点，事先通知矿方代表，杜绝因人为因素的争议。等等。在遵守完善制度的同时，严抓制度的落实，加大了检察和考核力度。对采制样工作实行不定期抽查复验制，促使员工增强工作责任心，接受遵守越来越多的制度和规范，执行制度变成员工共有的日常习惯，减少工作的随意性，逐步形成长效的监督机制。班组管理更加精细化，每一个环节和细节，甚至员工的一句话，一个动作都用明明白白的规定去约束，使职责无缺项，事事有规则，人人有责任。

采制样临时工多，而工作日晒雨淋，粉尘大、劳动强度大、在车皮之间爬上爬下、安全隐患较多。班里实行员工负责制，谁带队谁负责，平时加强安全教育，增强安全意识，今年未出现任何不安全情况，保持了较好的安全局面。

回顾xx年度的工作，取得了一定的成绩，但与公司领导的要求还存在差距。xx年度的工作思路是：一是在“严”字下功夫采制样工作不患严、而患不公，严格规范的煤质检验工作，有利于杜绝侵害公司利益的行为，也有利于得到客户的信任，有利于优质客户的培养和发展。二是在“细”字上下功夫，制度再完善，考核再严格，总会有疏漏的地方。只有在工作中不断找问题，查漏洞，最优化保证工作质量，不断地把采制样工作推上新台阶。

1、xx年进厂煤量为xx吨，其中汽车煤小矿煤占xx%，火车小矿煤占xx%，小矿煤占来煤总量的xx%。

2、xx年发现汽、火车运输的异煤质xx起，车，xx吨，因为煤质异常引起入厂煤热值升高xxkcal/kg。

4、xx年煤商供煤情况：煤商掺假现象极为严重，分层和车厢四边与底部装载劣质煤、碎矸石等杂物和在煤中混装大块煤矸石的现象非常普遍。

5、xx年存查样对比情况：全部合格。

xx年工作策划：

(一)、工作目标：确保采制样煤样安全和人身、设备安全。确保热值差控制在国标范围内，力争完成公司热值差控制的年度目标。

(二)、工作思路及重点：

1、加强班组标准化建设，培养员工良好的工作习惯。

2、加强员工的职业道德教育和职业技能培训，为规章制度的落实打好坚实的基础。

3、公平、公正地采制样。协调好内外客户关系，减少矛盾的同时，严格按公司规定查处异常煤。

(三)、工作措施：

1、为切实落实采制样的各项制度，堵塞漏洞。

2、加强采集煤样的安全管理，采样员对采集后的煤样的送往存样室的过程必须全过程监控，保证煤样的安全。

3、严格实行机械自动随机采样，最大程度地避免人为因素，为控制好机械采样的客观性，对采样机械的操作制定了明确的规定，并设定了机采操作日志，定期对操作日志与采样机械的电脑记录进行对比检查，操作采样机必须有人在现场监督，并做好记录和签名。

4、火车、汽车煤机械采样的手、自动切换钥匙由组长保管，设备故障需手动操作时，必须由组长派人监护方可操作。汽车机采员在选择采样区域时，要尽量使采样框接近车辆的大小，以减少采样盲区。同时，建议公司对运煤车车型进行规范，统一1~2种车型运煤。

5、对场地限制和其他特殊情况，需人工采样的来煤实行按模式采样。即首先设计许多采样模式，每个模式都有明确的采样点和采样深度的布置及要求，由采样员随机抽取模式单，严格按模式采样，避免人工采样的随意性。

6、做好采制样的各项基础管理工作，对每一车来煤必须对其装车线进行测量，分析煤质和预估其热值等等，并做好记录，随时掌握每个单位，每批来煤的煤质情况。

7、坚持做好入场煤热值跟踪分析，根据每个燃料供应商的来煤情况、异常情况、掺杂使假的方法建立档案，重点跟踪。员工采的样原则上分别制样，将同一矿点不同采样员采取的热值结果，进行分析。每月对员工的采样结果和其预估的热值进行通报和考核。

8、始终不放松对异常煤的查处，每批异常煤都仔细测量出其体积和比重，准确计算出重量，做好记录，分别采取异常煤样和正常煤样的热值与结算煤样的热值作对比，将其结果提供给管理部门进行处理。

9、每月对0.2毫米与3毫米存查煤样不定期进行抽查两至三次，全水分样不定期抽查，分析结果，督察制样和化验环节的准确性和可靠性。

10、每月组织采制样人员开展行动学习活动，置换身份，把自己放在煤炭供应商的位置，针对公司的采制样流程和方法，如何掺杂使假，以此分析煤炭供应商的心理和掺杂使假的手段，采取应对措施。

11、加强培训，引导员工调整心态积极主动在制度的.严格约束下提高职业技能、提高对煤质的辨识能力、提高对异常煤的查处效果和效率。

12、加强监督和绩效考核，对采制样人员定期或不定期进行轮换，采制样班内部岗位与人员经常轮换调整，相互督促，有效地避免员工与煤商的串通与勾结。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找