# 职场中的中性概念

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-09-10

*现代社会中，智慧与才华成为职业生涯的决定因素。工业化和高科技使男人的体力优势渐渐趋弱，女性有机会更多地加入到社会财富的创造中。“在工作中，任何人都是中性的，没有专门只给男人或者只给女人做的工作。”这是一句中性时代有代表性的宣言。 越来越平等...*

现代社会中，智慧与才华成为职业生涯的决定因素。工业化和高科技使男人的体力优势渐渐趋弱，女性有机会更多地加入到社会财富的创造中。“在工作中，任何人都是中性的，没有专门只给男人或者只给女人做的工作。”这是一句中性时代有代表性的宣言。

越来越平等的就业机会，为女性奠定了坚实的经济基础。有了经济地位的女性，不满足于金钱上的富足，她们要得更多：平等、自由、地位、权力。于是我们看到，柔弱驯服的小女人变成了精明强悍的大女人，她们毅然地夺过了男人的一半天下。渐渐习惯了的男人如也发现，给女人一半江山也没有什么不好，自己的肩膀上陡然少了一半的压力，活得不那么压力深重艰难困苦。而且女人还可以运用她们的独特视角，把某些事情做出新意、做得更好。中性概念也由此产生。

现代的职场中，男女在职业上是相互渗透的，在从前某些特定的男性职业或女性职业中，开始有了异性的身影。越来越多的老板们似乎都明确了一点：工作的目的无外乎实现个人价值和创造社会财富，只要能完满地完成工作，男性和女性又有多少区别?对于个人来说，只要能最大限度地实现个人价值，传统男性工作和女性工作之间的沟壑已经不复存在。工作面前人人平等，也就意味着职场无性别，决定你身份、职位、工薪的是你的业绩,一切正趋向于靠实力说话。

在这样的大环境里，女人们雄心勃勃，敢于担责任。遇到困难，不撒娇，不怯懦，以诚实、热忱、责任心去解决问题。而男人们也不再处处给女人留情面，甚至以大男人的身份包容女同事犯下的错误。不论在男人或者女人眼里，她或者他，都是对手、同事、战友，谁也不比谁有特权，谁也不比谁有优势，大家在同一起跑线上，规则一样地争夺头衔。都相信“成者王侯败者寇”，如果我输给了你，即便你是女人，我也尊崇你的实力;如果我赢了你，我也不会因为我是男人，就认为份所应当。

在中性的环境中，人本性的魅力显得尤其重要。女人的狭隘、脆弱，男人的粗鲁、霸道，都不再找得到被原谅的理由。因此，每个人，更要扩展自己向善的一面：正直、善良、心胸开阔、乐于助人……当然，在这样的环境中，人也可以更舒服、放心地舒展自己的本性，女人不用苦心经营大家闺秀的面貌，男人不用费力支撑刚硬的外壳，开心的时候放声大笑，难过的时候黯然伤心，这是每个人都有的权利。

女人向男人学习，女人的美更大气;男人向女人学习，男人的刚强更有韧性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找