# 2024年大学分团委工作计划(8篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-09-10

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。大学分团委工作计划篇一  一、重点以xx级同学为对象，招收会计...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**大学分团委工作计划篇一**

  一、重点以xx级同学为对象，招收会计系青年志愿者协会第七届新会员，主要采用自愿报名和适当考核的方式进行。

  二、对上学期参加“义务献血”的同时分发系内补助，处理好那些未参加系里组织，但确实有献血的同学的补助问题。

  三、明年是厦大八十周年校庆，各院系都有庆祝活动，而做为全校第二大系的会计系，也将有所庆祝，而期间的准备工作也较繁重，青工部愿发挥青年志愿者的热情，为校庆的准备工作贡献一份力量。

  四、若有环保宣传活动，拟写“绿野协会”协商，借用其环保图片及资料，开展有奖征答活动，以进一步提高大学生的环保意识。

  五、对于团总支分配的其他工作，青工部愿尽最大的努力将其完成好。

  建议明年工作的重点在校庆活动，若能以此为契机，宣传本系新评的“会计研究发展中心”，介绍作为全国重点学科的会计系的发展历程，以增强大家对厦大，对会计的了解。（可采取有奖征答，问卷调查等形式。）

  加强对外的联系，关注社会热点，校园热点，建议在大榕树下的黑板开一专栏，以讨论诸如学生公寓，奖贷学金，后勤服务教学等效的问题。

**大学分团委工作计划篇二**

  一个好的大学就必须有一个好的校园文化氛围，一个良好的校园文化氛围就必须依托一系列在学生当中具有影响力的文化活动。为了实现这一目标，我认为应该推陈出新，针对面临的困难制定工作计划，在原有的基础上进行大胆创新。

  （一）完善竞争机制，重视班级干部作用

  “物竞天择”是大自然统一的法则，竞争是社会主要的推动力。有了竞争我们才能发现不足，有了竞争我们才能共同进步。我认为分团委能引入的竞争主要分为以下几个方面：

  （1）.引入班级间的竞争。

  推选出不同专业的优秀典型班级，给予大力度奖励。这方面展示的力度要大，要完全，宣传到位。优秀班级不是固定一个班级，选择一个或者两个月为周期，一个周期选拔一次，选拔要求透明，班级各方面表现要能够有具体指标展现，平时学习生活

  为主要方面，可以参照“学风建设月”活动，加入各班级体集中展示，以加强班级凝聚力和对班级体的重视。

  （2）.引入导员竞争和经验交流

  导员是一个班级最初的指导人，对学生的影响极大。一个导员的能力很多时候能够决定一个班级的班风班貌，引入导员的竞争,让他所带领的班级与他当导员的学分直接挂钩，提高导员对自身的重视度，让自己认识到自己哪方面有不足，可以有针对性地改善。

  （3）.引入竞争的重点是引入班级内部竞争 ．．．．．．．．．．

  主要针对各班内的干部，班级的工作关键落实在人，班级干部应该是一个班级学风的带头人，他们的工作能力和态度对班级学风建设有不可估量的作用。

  对他们的各方面进行评分，采取可行的措施加强交流渠道，了解班级各学生干部的能力。如发现干部如果能力不足，没有在班级中起到榜样带头的作用，甚者对班级建设起到消极作用，我们先将情况反映给导员，让导员与干部进行交流。如果问题依然没有解决，我们将要求导员对班级干部进行撤职，及早在班内进行选举。

  目的就是为了让班级干部能够有竞争，让他们清晰认识到自身的职能，破除“一次任职，四年不变”的不良心态。

  （二）奖惩公示拓展，增进交流共同进步

  奖惩公示的前提是让同学们认识到学校的校规和学分加减的规则，清楚的认识到这些对自身的重要性。

  奖励与惩罚公示，大到班集体活动竞赛，小到自习，宿舍卫生情况。我们应该将做得好的方面进行鼓励，做得不足不好的方面，先进行口头批评，让其自己认识到问题，及时改正，如果在一段时间内依然没有改善，我们将进行海报公示和照片展示。 奖励与惩罚海报公示的具体范围：

  班级方面：班级早晚自习；班级升旗出勤；班级上课出勤率；考试成绩等。 宿舍方面：宿舍卫生（按班级）；宿舍挂科率；宿舍参与活动的奖励等。

  增进交流主要指的是让各班的班干部与分团委之间的交流，很多时候班级遇到问

  题，不能及时地解决或者找不到解决的办法，分团委找到交流的渠道，负责指导他们工作，以及反映和解决问题。

  在开学初期，找有高年级有成功经验的班级干部与低年级班级干部进行交流，解决一些日常班级建设发展的一些问题。

  在日常生活中，我们开拓渠道，随机让班级代表与我们交流，了解班级的运行情况。及时发现问题，解决问题。让问题解决在没有造成较大影响的情况。

  （三）部内活动在原有基础上完善与创新，工作细化，行动落实；

  在部门活动方面，优先考虑保留原有部门优秀的老牌活动，并在一些原有活动的基础上加以改良。同时也要根据学生需求推出一系列新的有影响力的活动。在行政工作方面，吸取前任经验教训，切实把工作落到实处，加强组织管理，明确任务分工，积极与学工组老师进行交流。

  每次活动的具体实施需要落实到每个人上，提前将他们的工作责任，工作要求细化，让行动得以落实，尽量让活动进行得完善。

  （四）部内工作反馈，经验交流，行动落实，信息同步；

  在部内建设方面，不同部门举行完活动之后，都要有针对性地将自己部门活动的情况进行反馈，将不足之处记下来，进行交流和完善，每个部门有一个部门日志，将每次的失误，进步，遇到的各种问题和经验想法以文字形式总结，为以后的分团委发展道路进行铺垫。

  分团委将要成为一个大的家庭，部内和谐，部长间关系亲密。任何分团委一个部门的活动每个部门都要能够及时的了解到信息,加强沟通。

  （五）特别针对展示性活动要注意细节。

  分团委作为学院的行政组织的一支，在活动展示方面显示了一个学院的整体形象，对于展示活动更加能够突出。在学校领导在场的情况下，学院的形象尤为重要，不仅要做到礼貌待人，更应该注意活动的细节工作。

**大学分团委工作计划篇三**

  新生入学教育：

  目的主要有两点：一是带领新生逐步适应大学生活，让同学们顺利完成从高中到大学的过渡；二是加强大一新生对专业课的认识，提醒同学们尽早做好自己的职业规划。

  学期伊始，大一新生都会对大学生活有着种种的不适应。我们可以就这一现象展开职业生涯规划讲座或者心理讲座，请老师来给同学们讲解如何调整好自己的心态，如何更快更好地适应大学生活。心理讲座曾举办过一次，收效较好，应作为一个品牌活动继续办下去。

  大学社团很多，一些新生盲目地报了很多社团，结果由于精力分散。社团的工作没做好还耽误了学习。就此我们可以请往届的部长和主席来给新生讲解如何选择适合自己的社团，如何合理地安排自己的时间和精力，处理好学习和学生社团之间的关系。

  通过这系列讲座，想必大一新生们会对自己的大学生活有一个新的认识与定位。 根据之前的经验，讲座性活动也有其弊端。首先，选取最重要的议题，大一新生来到新的环境更多希望通过自己来发现校园。演讲的议题最好是他们所迫切需要的，不是我们强加的，经过咨询他们的意见来决定演讲内容。然后，时间太长另同学们感到枯燥乏味，举办讲座的目的就是希望他们能够更好适应大学生活，如果让他们反感就违背了我的初始目的。讲座的时间尽量保持在一个半小时左右的时间，最后，在其余问答时间，往届当主持人请现场同学与讲师互动的时候往往是一片冷清。让同学们把问题写在纸条上，在讲座期间，由工作人员收取纸条，经筛选把问题转给讲师。

  增加竞赛性活动，确立品牌性活动：

  在一学年中，学习类竞赛性活动。这些活动在同学当中产生了较大的影响力，应继续办下去。应加强对竞赛类活动的投入，多办一些能吸引学生兴趣，提高学生能力的竞赛类活动。

  针对部门特色，逐渐确立品牌系列活动：

  每个部门都应有自己的特色，而部门的特色往往是通过该部的品牌活动体现出来的。如分团委宣传部的班期班徽设计大赛，办公室的办公软件技能大赛。这些都是贴近部门自身情况，可以确立品牌性质的活动，继续完善地办下去。

  新生早晚自习：

  就已往的经验来看，大一新生早晚自习的学习情况并不算太好。

  主要体现在出勤人数和班级学习气氛这两方面。为了解决这一问题，引入竞争的机制，将各班早晚自习情况纳入优秀班集体的评选条件。可以每周评选出一个自习情况最好的班和一个自习情况最差的班，将评选结果在d楼公示。自习情况好的同学可以申请周五早自习后半个小时欣赏学校的培训讲座或者英文教学电影，需要有专门的部门监督。

  很多同学去上自习了，却只是为了应付查勤人员，在教室内睡觉，吃饭，玩手机，聊天大有人在。针对这样的情况，我建议采取的是评选出早晚自习恶劣或者缺勤严重的班级，由导员带领进行晨跑运动，来唤醒大家的精神，再继续早读，同时也得到了体育锻炼。

  就早读效率低的情况可以让各班自行组织统一的学习内容，统一学习内容可以上报分团委，如在早自习前15分钟统一朗读英语，听英语听力。通过一段时间的统一学习，可以帮助一些同学从高中的被动学习尽快转变为大学的主动学习。通过这些措施，新生早晚自习的情况一定会大有改观。

  我认为大一上学期早读依然不变，从1到12周，按时集体学习，12开展考前动员大会，让导员和班委自行选择是否坚持； 针对大一新生渐渐对早自习情况的忽视，下学期第一个月早读依然强制，为了将同学们从假期中过度到校园里，从第4周到12周早读可根据班委自行组织，需要提交书面申请和成绩保证。或统一将早读的教室选在第一节课的教室，时间缩短至20分钟。

  班级干部，分团委学生会培训：

  工作设想核心是将班级干部培养成分团委的分支，需要很高的素质表现。因此和分团委一同需要干部进行培训。

  主要是培养各班干部工作能力并帮助他们提高自身能力，带动班集体共同进步。也可应定期给各班干部开会，请往届优秀的学生干部来给组委介绍工作经验。

  在会上由各班组委汇报近期的工作情况，并布置下一阶段的任务，节省开会时间。 在班风建设中取得优异成绩的班级，可以带领整个班级来参加培训。

  参观印刷厂:

  我认为应该在参观印刷厂前，让老师进行针对性的介绍一些印刷的小常识，然后布置给各班任务，以问题的形式，让大家在参观的过程中解答，让他们了解参观中将会遇到的专业性的问题，以及了解市场行情，了解印刷厂的各种机种，工作以及需要何种人才，运用何种软件。在参观完后，再由老师解答之前布置的问题，让大家能在参观中学到更多的东西。

  分团委合作与建设:

  1) 部与部之间的合作:

  在任职期间努力使部与部之间的合作更愉快，配合分团委书记将我们分团委建设成一个和谐的团队。我将带领我的团队努力做到以下几点：

  1 主动积极与分团委老师和其他部门进行沟通,了解他们的真实想法和需求； 2 在对方有需求的情况下,积极参加其他部门的例会,得到活动相关信息； 3 在准备过程中应该多与对方部门接触,及时掌握活动的变动。

  2) 正副部长之间的配合:

  正副部长之间配合的默契程度直接决定整个分团委整体的工作效率。在工作中部长应该多听取其他部长的建议，避免一意孤行。

  3) 干事团队的培养:

  积极发现每个干事的特点，特长。协调好部内干事之间的关系。积极发现有培养潜质的干事，在实际活动中锻炼他们，委以重任，为分团委培养优秀的接班人。

  4) 与学生会之间的合作：

  学生会作为二级学院的另一大组织，和我们工作必定密切相关，所以需要长期的交流与合作，共同创建良好的印包学院环境。

  在这里，我真心的希望自己能够有机会担任分团委副书记一职。在学工组老师的带领下，按照老师的工作思路，我相信，我们分团委的工作会越做越好，我们印刷与包装工程学院的学生工作会更上一个新台阶！

  印包学院分团委宣传部部长

  杨健

  二零一一年五月

**大学分团委工作计划篇四**

  ① 进一步加大团员青年常规管理的深度。

  下学期我们将进一步加大团员工作深度，细化工作的各个环节，全面参与团员常规管理，使分团委的工作能做的更细、更实，真正发挥分团委的检查督促作用，同时还需加强学生干部的思想教育和方式方法的指导，促使团组织更好地服务学

  院、服务同学。

  ② 未能充分调动团干部的工作积极性

  今后将进一步完善团干部工作机制，挖掘团干部工作、管理的潜力，开阔思路，求实.创新，提高能力，使组织的各项活动上层次，取得德育教育的真正目标。

  ③ 没有发挥团委副书记指导性的职责

  对组织建设不够关注，使其发展不平衡，同时各组织缺乏交流缺乏沟通，没有及时的举行一些活动使其增加组织之间的亲密性，合作性。

  ④ 发现问题的时候没有及时的向书记和导员及时汇报

  ⑤ 发现各组织中各个部门比较缺少交流，部分学生干部工作积极性不高，与上级缺少交流的现象，没有开展针对性的活动或者会议，也没用在部长会议上提出建设性的建议。

  ⑥ 对广大同学的需求把握不够到位，没有举办让同学们特别喜欢的活动，所以收集和掌握信息的方式有待创新。

  ⑦ 各班级团支部除了因为团会与分团委的交流外没有其他交流，之间沟通明显不够。

  ⑧ 开展适合学生需求的活动，调动他们的参与积极性。

  汇报人:刘佳琦

  汇报时间:20xx/12/24

**大学分团委工作计划篇五**

  1、根据校团委和学院党支部的工作部署和要求，制定学院共青团的工作计划；协助团总支书记召开团总支例会，传达上级指示精神，指导部署有关工作及活动，对阶段性的工作进行指导、组织、安排和实施。

  2、积极发挥团组织作为党的助手和先锋模范作用，积极开展多形式的团的思想教育工作，团结、教育和引导广大团员青年在实践中树立共产主义理想和正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治素质。

  3、发挥团组织代表青年利益的作用，指导学院相关学生事务的民主管理，成为学校、学院党政部门密切联系学生的桥梁纽带。

  4、抓好团的组织建设，严格团的组织生活秩序，不断制定和完善团组织工作活动的条例和制度文件，建立、健全团组织的各项工作制度。

  5、抓好团员教育管理、团干部培训和“推优”工作，协助党委和学院做好团干部的管理和考核。

  6、组织做好团各项宣传工作，结合学校宣讲团建设，努力创新并发挥学院宣讲团的宣传阵地的作用，大力开展“争先创优”活动，同时负责组织落实学校精神文明建设工作，督促、检查工作落实、制度执行情况。

  7、指导和支持学院学生会、社团联合会开展各项工作及活动，帮助和培养学生骨干，丰富学生课余生活，组织学生开展丰富多彩、

  健康有益的勤工助学、社会实践等第二课堂活动，促进优秀学风建设。

  8、负责我院团员的团费收缴和经费使用，做好团组织关系接转、新团员发展、超龄离团等工作。严格执行团纪律，对违反校纪团纪的团员按有关规定和组织程序给予处理。

  9、按照有关规定，做好与其他兄弟学院团总支的联络和接待工作；完成校团委、学院党支部交办的其他工作。

  10、配合学院学生工作做好学生思想教育、管理、评优、毕业生等有关工作。

  11、做好团总支有关文件、材料的立卷、归档和资产的登记、管理工作。

**大学分团委工作计划篇六**

  （一）基层组织建设方面

  1.不断加强、完善作风严谨、工作踏实的团总支班子建设，规范基层团组织建设，制定、完善各部门、各项工作工作制度及要求。坚持任人唯能、民主决策，各部门、各项工作分工明确。

  2.配合学校学生干部培训工作，做好向校学生会推荐优秀学生干部的工作。配合学院老师积极组织学院学生干部培训活动的开展。科

  学管理学生干部，不断提高学生干部队伍的素质，提高团员干部的管理能力、协调能力、创新能力等。。

  3.做好对各团支部书记、宣传委员、组织委员、团小组组长、心理委员、心情联络员的工作培训及任务分配工作，做好个人信息登记、更新。

  4.认真组织填写《团支部工作手册》和《团小组工作手册》，做到月月有检查，平时有抽查。

  5.在任期即将结束时，辅助学生工作教师做好下一届团总支班子学生干部领导队伍的组织、建设。

  (二) 团员管理方面

  1.强化团员的管理和各支部的评比制度，充分激发各支部自我管理、自我创造和自我发展能力。做好团员档案的整理和团员发展工作。

  2.团员管理方面。做好各年纪党、团员信息档案整理工作，并不定期进行检查。及时进行党团关系档案转接，对档案丢失登记情况进行记录。特别是对20xx届毕业生的党团档案的转接管理工作要格外关注，亲自负责。

  3.团费管理方面。对学院自留团费做好费用收支记录，保证账目准确，花销有凭据。

  （三）思想教育方面

  1.以团总支为中心，各团支部、团小组为基础，在新的形势政策下开展各种形式的政治思想理论学习研讨。努力开拓学生思想政治教育新局面，塑造同学们爱党爱国思想新氛围，开拓勤学奋进新道路!

  2.政治理论学习方面。下一学期我院预计开展28次政治理论学习活动。学习主题根据校团委下发文件及党和国家时事政策、社会热点、同学们思想动态相结合，据实而定。

  3.宣讲团方面。要继续加强宣讲团组织建设，积极吸纳有志参加宣讲团的众多具有优秀素质的同学。配合校宣讲团，积极参加宣讲团培训活动。积极开展主题宣讲活动。以确实做到为加强我院同学对党的思想方针路线、国家时事政策、大学生思想教育的了解与学习，扩大政策理论知识宣传力度的作用。

  4.学院网络信息建设方面。加强对宣传部及时上报本学院团学社工作信息的要求。不断通过校园网、学院网站等开放形式向学校广大

  师生，全面介绍我院发展情况。同时，加强对团总支及各班团支部的网络微博的管理，严格遵照学院微博管理办法及量化考核评定制度进行管理。用更开放、灵活、贴近青年团员生活的方式媒介开展思想教育活动。

  （四）学院活动方面

  1、学院活动：监督、指导、支持团学生各部门、各社团活动的开展。促进学院特色活动的开展，鼓励形式广泛的青年志愿者服务活动，为同学们提供内容精彩纷呈、形式新颖多样的学院特色活动，让其成为培养学生兴趣爱好、繁荣校园文化生活的第二课堂，成为我院学生参与院校活动、延伸求职领域、扩大社交范围的一种重要方式。

  2、提前做好20xx年暑期社会实践活动安排，广泛联系、积极准备学院社会实践直属队时间地点。以便到期按照校团委下发文件具体安排暑期社会实践工作。

**大学分团委工作计划篇七**

  院团委在团员青年中总是起到思想引领、组织建设等众多核心作用。因此，作为团委副书记更应当兢兢业业地开展各项常规工作，才能带领团委队伍、引领团员青年在学院的学习生活中百尺竿头更进一步!

  1、分管团委组织工作，配合团委书记做好团委工作计划的制定、日常工作的安排和各项工作落实情况的检查，确保院团委的工作有条不紊地展开。

  2、配合书记协调各委员之间的工作。一方面，加强干部队伍建设，加强团队精神，提高合作意识，提供和倡导团委各部以及三会各部门实现跨部门、跨专业职能精诚合作的机会与平台;另一方面，切实引导各班级团支部加紧创先争优步伐，营造全院上下良性竞争、共同进步的氛围。

  3、按时组织和召开团干例会，加强团委班子的凝聚力与执行力，增进团委各部门之间的深入交流与合作，以便更好地开展各部工作。

  4、组织各基层团支部、学生团干的月考核工作。根据团委各部门部长以及各基层团支部团支书等团干部的工作表现与活动成效，对他们进行长期监督、绩效考核与及时指导，使整个团委工作朝着科学化、规范化、高效化的水平发展。

  5、做好团委工作信息的报送和工作总结的撰写。在团委系统中，团委副书记一直扮演者上传下达并具体执行的桥梁纽带的角色。因此，需要及时地将校团委会议和相关文件的精神准确地传达到我院团委，并进行广泛而全面的宣传以及充分而实际地实践。另外，更要根据我院团委在各项工作和活动中的具体实况以工作总结等方式及时反馈给校团委，并接受其监督和引导，以期获得进步与提高。

  6、创新团委活动，增强团的活力。根据学校、学院指示，配合老师搞好团委大型活动联络、筹备工作，使得一些基本的活动能顺利有序的开展，而大型活动也能精彩地落幕。更为重要的是，在提倡培养创新型人才的今天，需要团委班子落脚于学院特色与时代潮流，组织好更多创意活动。也以此来提升活动的对外影响力，打造外院的优质品牌与良好形象。

  7、辅助团委各部部长工作，配合指导。与其说用团委副书记是一个管理者和监督者，倒不如说他是一根编织出团委精彩蓝图的针，而团委各部部长则是色彩斑斓的线。针引导线的步伐，线体现针的走向，因此在各项活动中只有团副这根针与各部部长这些线紧密合作，才能绘出团委工作的锦绣蓝图。

  相信有了良好的开端，新一届团委一定能在上一届工作的基础上固本培元、精益求精，在高度的责任心和使命感的敦促下继续努力。充分注重创新与求实相结合，使广大团员在实践中获得思想境界的提高与自身能力锻炼的双丰收，更是我院团委工作提升到新的高度。

**大学分团委工作计划篇八**

  九月迎新季

  九月是同学们回校以及一年一度学院迎接新生的日子，而团委的工作自然也是围绕着这个主题展开:

  1、迎接20xx级新生

  配合学院老师，联合三会成员，策划迎新相关事宜，主要包括把握迎接新生的时间与人手安排;准备好迎新的相关工具用品;安排适量团委干部帮助和引导新生入住寝室，并尽快适应大学生活和军训的考验。

  2、牵头三会下寝宣传工作

  充分发挥团委在思想引领方面的职能，策划和组织团委干部以及三会成员去到新生宿舍。主要目的为:一方面向新生介绍学院以及三会的基本情况，使得同学们能尽快地适应新环境、新生活，并体会到学院对每一位团员青年的关注与关心;另一方面作为团委的干部也应当加强对新生的关注与了解，努力架起与同学们沟通交流的桥梁，便于更好地为大家服务。

  3、组织外院三会招新

  前期准备。在下寝期间就对20xx级新生进行团委各部门的充分宣传，挖掘潜在人才，鼓励同学们积极参加三会干事竞选。

  中期招干。联系学院主管老师批好招新要用到的教室，并将教室和负责招新的人手分配好。秉承公平、公正、公开的原则招收真正有能力、有意愿为同学们服务的人才。

  后期审核。详细了解各部门的招新情况，并根据实际需求与学院老师以及各部门部长一起对最终的干事名单进行讨论和确认。

  十月国庆季

  经过了迎新、招干以及同学们对新阶段学习生活的适应之后，团委也将在十月份展开更多的活动，以挖掘同学们中的潜在优秀力量，培养更多的优秀团员青年，提升个人的全面素质。

  1、团干、团员青年培训

  团干培训主要针对全院团干部进行团的知识、纪律与团委工作的相关规定进行宣讲，而团员培训意在增强团的凝聚性与组织性，全面提升团员青年们的整体素质，而团委在此期间需要担负起如下职责:

  (1)与联合团委各职能部门制定团干培训和团员青年培训的时间计划，联系学院老师定好培训主要内容和主讲人员名单;

  (2)安排团委相关部门在团干、团员培训前期和期间进行充分而广泛的宣传工作;

  (3)安排好培训的日期与地点，并在培训期间负责会场的监督与管理。

  培训过后应当积极主动与参与培训的同学保持联系，了解培训的成果。以便积累相关经验，有助于以后各项活动的开展与创新。

  2、外院喜迎国庆相关活动

  根据团中央相关指示，组织团员青年们响应号召，积极参与到新迎国庆的相关活动中，体验爱国热情，增强青年大学生的社会责任感。

  充分发挥组织部、宣传部等相关部门的主观能动性，开展好主题团日活动、撰写主题团员日记等，并在全院以至全校广泛宣传。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找