# 农村信用联社理事长兼主任述职报告

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-09-10

*xx：，男，40岁，xx文化，中共党员，xx师，现任xxx县农村信用联社理事长兼主任，现将二00#年所做的主要工作汇报如下：一、改革创新，增强活力进入新世纪，面对新经济的挑战，在省、市联社改革精神指导下，我带领全县干部职工对管理体制和经营机...*

xx：，男，40岁，xx文化，中共党员，xx师，现任xxx县农村信用联社理事长兼主任，现将二00#年所做的主要工作汇报如下：

一、改革创新，增强活力

进入新世纪，面对新经济的挑战，在省、市联社改革精神指导下，我带领全县干部职工对管理体制和经营机制进行了全方位系统改革和创新，为业务发展注入了生机，增添了活力。

一是改革法人治理结构，优化资源配置。为改变经济体制下生产高度集中，按配置资源，所形成的经营规模小，抵御风险能力弱，机构小而多，人员重叠，资金难营运营。调控力度弱等管理模式的弊端，全县农信社实行以县联社为统一的内部独立核算单位，人员统一调配、财产统一管理，资金统一调度和税金统一交纳的核算体制。

二是改革劳动用工制度，建立职工能进能出的用人机制。全员实行合同制，全县xxd名员工通过劳动行政部门鉴定，与联社签订了劳动合同，明确了双方的权利和义务。

3、改革干部人事制度，建立能上能下激励机制，在公开职位，职数、公布任职条件、资格，通过自愿报名、组织审查、组织考试、答辩、民主评议、张榜公示，接受监督等阳光操作后，对信用社主任和县联社机关中层干部实行竞聘上岗，优胜劣汰。

4、改革分配制度，建立按绩取酬的分配机制。根据按劳取酬、保障生活、拉开档次、工效挂钩的原则，彻底打破档案工资，不论工龄、文凭、职称、废除旧的等级工资制，实行以效益考核为中心的新的结构工资制度。

6、树立信合品牌意识，广泛宣传树形象。为提高信用社信誉和社会地位，树立形象，促进发展，让公众了解信用社的重要工作来抓，一年来开展形式多样、丰富多彩的宣传活动。一是常年与县内新闻媒体联办栏目，长年宣传。二是积极参与社会活动，利用节日进行宣传。三是印制宣传品进行宣传。

二、广开储源，广筹资金

在储蓄存款利率持续走低，商业银行消费信贷业务发展迅速，保险部门营销力度加大，国家大量发行国库券，导致资金分流多等不利因素制约下，我从保效益、保发展的高度出发，扬长避短，克难奋进，强化措施，广辟新储源，做到优质服务待人，实际行动感人，优良作风服人，典型激人，这样，不但稳住了老客户，而且吸引了大批新客户，存款净增实现了首季开门红，二季度双过半，三季度超全年的强劲势头，极大地增强了信用社资金实力，为支持全县经济发展夯实了雄厚的资金，全县信用社提前三个月超额完成了市联社下达的存款净增计划，全年存款净增7xx万元，占市联社下达年度存款净增5xx0万元的139%。

三、服务“三农”，当好主力

为充分发挥信用社联系农民的金融纽带和主力军作用，力做经济发展助推器。根据经济结构发展的新特点，积极探索灵活多样的贷款方式，为“三农”提供高效优质服务。在巩固和发展“两户”等级评定，农户联保、贷款证等行之有效的贷款业务基础上，今年又在全县实施“信用工程”和“信贷阳光工程”，大力开展“信用组、信用村、信用乡镇、信用街的评定活动，并将信贷服务过程中涉及到的贷款发放条件、程序、利率等内容公开操作，公开承诺办事效率，优惠利率，信贷服务、简化手续、投诉受理等，“两项”工程得到了县政府的高度重视和大力支持，得到了相关职能部门的大力配合，受到了广大农民的欢迎和拥护。目前，县联社已授牌10个信用村，5条信用街，这样，既简化了农户贷款手续，方便农民，有效地了农民贷款难的问题，又加大了信用社资金运用力度，增大了信贷资金安全系数，让信用社与农民粘合在一起，共兴共荣，共同发展。

四、盘活攻坚，活化资产

为把盘活不良贷款作为化解金融风险，搞活经营，提高经济效益的硬仗来打。我们提出向贷款要资金、要效益的战略口号，迎难而上，克难奋进，采取内控外联，合力攻坚持的措施，多管齐下，多法并举，取得了可喜成效。 对处于关、停、倒闭的企业，采取抵贷返租的方式进行盘活。于1988年建成的xx镇xx砖厂，因经营不善，造成年年生产，年年亏损，被迫于1997年停产倒闭，砖机报废，造成信用社投放的21.7万元贷款形成风险。今年信用社经过调查研究，实地考察，认为该砖厂具有一定的市场前景，经与xx村干部协商，经租赁转包经营权抵还贷款方式，进行盘活，已协商约定信用社经营权期限为25年，信用社取得经营权后向社会公开招租，每年收取三万元的承包费（本2万元，息1万元）预计10年可收回全部贷款本息。在信用社投放6万元和承包户投入15万元的资金下，砖厂已恢复生产，现已生产红砖130万块，销售40万元，收入4万元，偿还贷款3万余元。

五、增收节支，减亏增效

为扼制亏损局势，尽快实现扭亏为盈，全县信用社把“效益兴社“落到实处，一切围绕效益干，一切围绕效益转，做到增收节支两手抓，两手硬，从而实现了收入增，支出降，亏损减的可喜局面。全县信用社贷款利息收入达904万元，同比增加200万元，亏损727万元，同比减亏500万元，有5个信用社实现扭亏为盈。xx信用社采取增存增收，盘活增收，营销增收等综合措施，取得显著成效，全年实现收入292万元，支出控制在363万元，亏损71万元，同比减亏365万元，减幅达84%，创全县首位。

六、抓安保监管，保稳建经营 二是抓好来信来访查处工作，全年先后对涉及违反信贷纪律、冒名贷款、职工受贿，私设“小金库”等信访和举报案件进行了查处，对查实的问题县联社给予了严肃处理，其中开除留用察看查处分1人，撤销主任职务1人；

三是狠抓了党风廉政建设，开展全方位监察监督，对全县37名中层以上干部建立了廉政档案，强化了日常工作和行为的监督，经对县联社副科级以上干部廉洁自律进行清查，无论从手机配备、话费执行标准、学历等方面无一违规违纪现象，全县中层干部拒收退礼金（物）21人（次），金额51500元，仅联社主要拒退礼金3万余元；

四是主抓了源头治腐工作，坚持依法治社，推行社务公开，一年来，联社对新任的三名副科长，xx信用社基建、城区七个网点改造、联社管理费列在购置一体机、空调、复印机等予以公开购置，公开金额达211万元，真正体现了民主参与，民主监督，民主决策，民主管理。 六是加大检查和处罚力度，县联社定期或不定期，组织人员对全县所辖区进行拉网式突击性检查，尤其是吸取xx信

xx信用分社“xx.xx”抢劫未遂案的教训，联社及时组织人员，连续四夜对全县开展突击性夜晚检查。一年来,开展拉网式检查6次，检查网点265次，查出隐患104处，下发隐患查改通知书75份，整改78处，共处罚职工78人，罚款4150元，

七、勤政廉洁，当好公仆

一年来，我能自觉遵守中央和各级党委有关干部廉洁自律的规定，按照《纟省党政领导干部廉政守则》，我要求自己做到：

一是按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章，不违纪，不违法，做个称职的一把手。

二是用制度自律。我严格按联社制订的廉政措施办事，在人事问题上，凡提干、招工、聘用、奖惩等重大问题，都经联社党委讨论决定，不稿“一言堂”，不立“小山头”，力求秉公办事，在经济问题上，能严格要求自己，带头拒礼不要，请吃不到，并建立个人收支登记制度，接受群众监督。一年来拒收礼金3万余元，拒绝请吃30余次。

三是以“主任”自律。一社之长应该是全社干部职工的表率，两个文明建设的“领头雁”，因此，我在考虑问题、处理事情时，凡是要求职工做到的，自己首先做到，要求职工不做的，自己坚决不做，我不是以“主任”自居，寻求索取，而是以“主任”自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力。

八、存在的不足

因本人到联社工作时间短，加之资历浅，性情急，走向领导岗位时间短，经验缺乏，在工作中难免存在不足：

1、解决当前经营困难的方法、措施较少，特别是对盘活资金和扭亏增盈压力大。

2、职工思想政治工作较为薄弱，还有待于加强。

3、领导艺术、工作方法比较欠缺。

以上存在的不足，将在今后工作中加以克服纠正，诚恳接受大家的批评指正，并虚心接受组织和员工们的监督，不辜负组织和同志们对我的重托和期望。

到此，请予指正！

上一篇文章： 分管信贷的联社副主任述职报告下一篇文章： 信用联社理事长述职报告

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找