# 行政单位劳务合同 行政单位劳务合同签订要求(五篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-09-12

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。行政单位劳务合同 行政单位劳务合同签订要求篇一乙方（劳...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**行政单位劳务合同 行政单位劳务合同签订要求篇一**

乙方（劳动者）姓名：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自02\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在（项目名称）工程中，从事\_\_\_\_\_\_岗位工作。经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

1、甲乙双方约定的其他事项。

2、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

法定代表人（签字）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**行政单位劳务合同 行政单位劳务合同签订要求篇二**

甲方：

乙方：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（姓名）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作名称）。

二、合同期限

1、试用期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日时止。

三、工作内容及工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围内。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

四、甲方的基本权利义务是：

1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

五、乙方的基本权利义务是：

1、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇（写明待遇的内容）。

2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

六、工资待遇：

甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资

1、月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

2、日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

七、工作时间：

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

七、劳动保险及福利待遇：

（一）劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

八、劳动合同的变更和解除：

（一）劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

（二）劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

①在试用期间被证明不符合录用条件的；

②严重违反者甲方规章制度的；

③严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

④同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

⑤违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

⑥被依法追究刑事责任的。

九、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：

法定代理人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**行政单位劳务合同 行政单位劳务合同签订要求篇三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在技术岗位工作，并聘任职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：全面负责技术管理工作

2、具体工作内容及要求：保持公司产品安装设备正常运行及设备保养工作

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、劳动报酬

1、合同期内，乙方年薪为元/年，其中基础工资为元/月(上述薪酬包含国家规定缴纳的一切税、费、金)，绩效工资按照公司考核办法实施发放。

2、业绩考核，正常生产后，公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，其中绩效包含“技术创新、质量控制、生产安全”，根据目标完成情况给予发放绩效工资。

3、若遇公司实行新的工资方案，以公司文件为准。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

⑴、乙方在试用期被证明不符合聘用条件。

⑵、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

⑶、乙方严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

⑷、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方。

⑴、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

⑵、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

⑶、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

⑷、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

⑴、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

⑵、患病或负伤，在法定医疗期内。

⑶、国家法律、行政法规规定的其它情形。

7、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

8、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

⑴、试用期内。

⑵、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

⑶、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

⑷、国家法律、行政法规规定的其他情形。

9、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

10、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

11、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

12、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

13、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知。

2、填写《职工离职通知书》；乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作。

4、支付违约金和赔偿金。

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明。

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

十、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**行政单位劳务合同 行政单位劳务合同签订要求篇四**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止

第一条甲方加强管理,建立,健全各项责任制度,完善工作条件;健全内部服务,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法,乙方严格遵守甲方的各项规章制度.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,甲方可以根据规章制度的\'规定进行处理

第二条甲方采用以下月结形式向乙方支付工资

月工资\_\_\_\_元，甲方每月日前向乙方支付工资

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。

第三条，劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(三)上班工作时间不得做私事，不得做与工作无关的事。

(四)听从指挥，服从调动。

(五)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(六)有事及时请示报告，不得擅自主张

第四条方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同，相关损失由乙方承担:

(二)有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

第五条解除本合同,应当提前30日以书面形式通知对方.否则将承担一切后果。乙方在离开本店之后发生的任何事宜，与甲方无关。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**行政单位劳务合同 行政单位劳务合同签订要求篇五**

甲方（输出单位）名称：

乙方（输入单位）名称：

乙方因工作需要，接收甲方输送本单位职工（以下简称劳务人员）赴乙方从事劳务工作，经甲、乙双方协商一致，签订如下劳务合作协议：

第一条协议期限及人数

协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。劳务人员总数\_\_\_\_名。

第二条工作条件和劳动保护

一、乙方必须根据甲乙双方商定的工作岗位安排劳务人员工作。

二、乙方必须为劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。

第三条工作时间

乙方必须执行国家规定的工时制度。乙方确因工作需要需增加或延长劳务人员工作时间，应遵守国家有关工作时间规定并支付劳务人员加班加点工资或安排调休。

第四条劳务报酬

一、乙方根据同工同酬原则和劳务人员实际岗位合理确定劳务人员的劳务报酬（包括工资、岗位津贴、各类补贴、奖金等）。

二、乙方须于每月\_\_日将前一个月将劳务人员的劳务报酬发放清册交甲方，并将劳务人员的劳务报酬以支票或现金的形式支付甲方。

三、劳务人员的工资报酬由甲方负责发放。

第五条社会保险和福利待遇

一、乙方应协助甲方按规定做好为劳务人员参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险并依法缴纳社会保险费等手续办理。

二、劳务人员发生工伤事故、患职业病或非因工负伤及患病所应享受的待遇均按国家有关法律、法规、规章和规定执行。劳务人员如发生工伤事故或患职业病，乙方应协助甲方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报工作。甲乙双方就劳务人员工伤事故补偿办法约定如下：

三、乙方应执行国家规定的法定节假日和有关假期待遇。

第六条解除或不得解除与劳务人员劳务关系的规定

一、符合下列情况之一的，乙方可以在劳务协议期限内与劳务人员解除劳务关系并退回甲方处理：

1、严重违反乙方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；

2、严重失职，营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

4、患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，而乙方又无法安排劳务人员工作的；

5、劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

6、协议订立时所依据的客观情况发生变化，致使本协议无法履行。

乙方按本条第4、5、6项解除与劳务人员劳务关系的，必须提前\_\_日（不少于30日）以书面形式通知甲方。

二、符合下列情况之一的，乙方不得与劳务人员解除劳务关系：

1、劳务合作协议期限未满；

2、劳务人员在劳务输出期间因工负伤或患职业病，经劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力；

3、劳务人员患病或者非因工负伤，在国家规定的医疗期内的〔第六条第一项1、2、3除外〕；

4、女工在孕期、产期、哺乳期内的〔第六条第一项1、2、3除外〕；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

三、乙方有下列情况之一的，劳务人员可以随时通知甲方解除劳动合同，同时由甲方通知乙方解除劳务关系：

1、乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、乙方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯劳动者人格尊严的；

3、乙方未按照法律、法规规定或者书面约定支付劳务报酬或者提供劳动条件的。

第七条管理费及费用承担

一、甲方每月向乙方按\_\_\_\_\_元/人或月工资总额\_\_\_%的标准收取管理费，由乙方在支付劳务人员报酬时一起支付给甲方。

二、按照国家规定应由用人单位承担的社会保险、福利待遇、经济补偿等有关费用，除甲、乙双方有约定的以外，其余费用均由乙方承担。

三、乙方支付给甲方劳务人员的各\_\_\_项费用，由甲方按照规定出具经深圳市地方税务局监制的《深圳市劳务费专用发票》。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都需承担违约责任，具体违约责任双方约定如下：

第八条甲乙双方约定的事项

一、本协议条款如与《劳动法》及其他法律、法规相悖时，以《劳动法》及其他法律、法规为准。

二、本协议期内，经双方协商一致，可以变更协议的内容，但变更内容不得侵害劳务人员的利益。

三、双方因履行本协议发生的争议，按下列第\_\_\_项选择。

向人民法院起诉。

四、甲乙双方约定的其他事项：

本协议一式二份，经甲乙双方签字生效。甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找