# 最新纪检监察个人工作计划文本怎么写(14篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-09-13

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。纪检监察个人工作计划...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇一**

一、以创先争优为契机，开展党员反腐倡廉学习教育。

1、加强学习。在创先争优中，深入开展党风党纪教育，努力学习马克思主义基本原理、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习党的xx大精神，认真学习《中国共产党章程》，明确《党章》，加强和改进党的建设提出的要求。学习教材：《xx届五中全会报告》、《中国共产党章程》以及各级政府近期一系列重要讲话论述。通过学习，提高社区党员干部的思想觉悟和自身素质，使党员保持牢固的宗旨观念，在社区工作和生活中能起到模范带头作用，从而大力营造解放思想、干事、创业，加快社区发展的浓厚氛围，创造和谐良好的社区环境，构建和谐的社会共同体。

2、加大教育。开展法律法规和警示教育活动，利用现代远程教育网络，观看反腐倡廉片，做到用正面典型引路，不断增强社区党员干部的纪律意识和法制观念，引导党员干部身体力行，自觉依法行政和廉洁从政。

二、以居务监督委员会为主体，促进党务、居务阳光。

一是监督居务公开。依靠居务监督委员会对社区居务公开情况进行监督，确定无弄虚作假情况后，再予以公开。二是监督财务收支。对购进、扩建、维修等较大项目支出(3000元以上)，需事先提交社居委和居监会集体研究同意后方可实施，并提交合同(协议)给居监会备案，以便于监督合同履行及实际付款情况。三是监督资产资产处置。督促社区建立健全集体资产、资源管理台账，做到账物相符，定期检查社区集体经济合同执行情况、房租收缴情况;协助社区完善监管办法，督促社区将重大资产、资源的处置交由居民代表大会民主决策后，才能采取处置措施。四是监督人事任免。对社区人事调整及“两委”拟聘人员进行审核，提出意见和建议，监督人员招聘过程，监督两委换届是否按照依法合规的程序进行。五是监督重要事项。对涉及社区居民群众切身利益的事项，如重大招商引资项目、基建项目等，要深入走访群众，收集听取社情民意，及时向两委反馈。六是效能作风监督。对社区干部及工作人员工作作风、服务态度进行监督，必要时可提出意见建议和批评，社区干部需配合居监会检查，并认真答复质询。通过六大监督，促进社区民主，风清气正。

三、以廉政文化进社区为载体，加大党风廉政文化宣传。

一是结合xx社区特点，在创景花园、曙宏新村等小区创建以廉洁为主题的廉政文化景观，陶冶居民情操。二是营造廉政办公气氛，依靠在社区干部办公室悬挂廉洁自律、谨慎作为的宣传字画，在社区服务大厅安装居务信息触摸查询系统，将廉政文化知识放置的在触摸屏上供前来办事的居民查看学习。三是在每个小区设置廉政文化宣传栏及科普知识长廊，使廉政文化深入居民生活，深入家庭成员。四是在设有电子显示屏的小区，进行廉政文化标语滚动宣传，形成良好的宣传氛围。五是借助社区阅览室、党员活动室专门摆放廉政教育书刊杂志，供党员、群众阅览。设立廉政文化活动中心，免费向居民开放，在中心放映廉政题材影片、录像片等，提高居民反腐倡廉的自主意识。

四、切实转变作风，推动工作落实

①坚持以人为本，走群众路线，深入落实党员联系服务群众制度，干部包巷包户，入户调研走访，有条件的与困难党员、群众结成帮扶对子，积极开展扶贫济困送温暖活动;②落实首问负责制、服务承诺制等便民服务制度，继续推行为民服务全程代办制，提升服务水平，进一步树立社区工作者良好形象;③认真对待群众的来信、来访，及时掌握社情民意，把握社区建设中的热点和难点问题，设立监督电话和举报箱，便于群众投诉举报，努力做到早知道、早发现、早上报、早处理;组织居民小组长、治安信息员和热心居民及时反馈居民中存在的各种问题，把个别上访、集体上访、越级上访的滋事者控制在萌牙状态。

五、健全各项制度，加大监督力度

①定期召开组织生活会;开展党员民主评议，进行批评与自我批评，做好班子成员述职述廉工作;②全面落实党务、居务公开和民主管理制度;③定期召开“民主日”活动会议和居民代表大会;④加强社区财务管理，杜绝帐外帐和私设小金库，办公经费做到帐目清晰，每月进行公示;加强对低保、救济金等专项资金的管理。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇二**

20xx年是党风廉政工作构建教育、制度、监督并重的惩治和预防体系的重要一年。按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》的总体要求，为进一步落实矿党风廉政建设和反工作的主要会议精神，依据纪委新的一年工作的总体要求，努力做到树立新观念、研究新情况、适应新形势、采取新对策、力争新成效。主要打算

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作：

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防体系三项任务的基础性工作，是20xx年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点;二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委20xx年具体任务为重点;三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;

五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次;运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反严峻形势，提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。

二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作：

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表;从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书;抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、责任职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作：

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，结合实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇三**

20xx年我院党风廉政建设工作坚持以党的xx届四中全会精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中纪委、省纪委和卫生部纪检监察工作会议的部署和要求，在局党委领导下，紧紧围绕卫生强市和实现“遏制违法犯罪，减少严重违纪，降低不良投诉，提高群众满意度”的目标，坚持反腐倡廉建设方针和工作要求，进一步完善党风廉政建设和行风建设长效机制，强化内审监督手段，重点做好三重一大保廉工作，以医院整体搬迁为契机，进一步加大创“三级甲等中医院”，省文明单位、平安医院的创建力度，全面提升医院整体形象，为推动医院三个文明建设提供良好的政治保障。

一、强化干部的教育管理，深入开展反腐倡廉教育

1、加强领导干部、职工廉政教育和医德医风教育。

院党委统领好共青团和群众组织，共同参与廉政教育，增强教育效果。坚持党委中心组学习为龙头，支部、科室学习为重点发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用。院党委中心组一年至少，个人自学为基础，进一步改进学习方法，丰富学习内容，充分安排一次反腐倡廉专题教育，建立党课学习教育制度，把学习xx届四中全会精神及对党员干部思想、作风、纪律要求作为党课教育内容。

进一步加强职业道德、职业纪律、职业责任教育，全面贯彻落实科学发展观;宣传学习先进典型，弘扬新风正气。结合发生在身边的典型案件，及时进行警示教育;大力推广和宣传行风建设、便民惠民新举措;加强法制教育、纪律教育和警示教育，增强党员干部和医务人员自觉抵制医药购销领域商业贿赂和医疗服务中不正当交易行为的意识，从源头上防止职务犯罪和职业犯罪。

2、继续完善党风廉政工作制度。修订完善党委会、院长办公会等议事规则，建立民主决策程序，凡涉及全局的重大决策、干部任免重大项目安排和大额度资金使用，须由党委会议集体讨论决定，并形成会议纪要。紧密结合医院实际，进一步建立和完善党风廉政工作制度，如《医院财务审批制度》、《医院基建项目保廉制度》、《医务财务内审制度》、《职能科室中层领导干部聘任实施意见》、《公开招聘工作人员制度》等，不断完善惩防体系。做到用制度管权、管事、管人，努力实现党风廉政、行风建设工作的制度化、规范化;继续坚持“三级承诺”制度、廉洁行医制度，建立医德医风考核激励制度，实行医德医风考核结果与个人绩效分配、评聘技术职务、晋级、晋升挂钩，不断完善医务人员个人信用档案，充实内容，提高激励约束力。

3、深化廉政文化建设，促进医院和谐持续发展。认真落实中纪委下发的《关于加强廉政文化建设的意见》，进一步重视廉政文化在党风廉政建设和行风建设中的地位和作用。以网络、院报、黑板报、文艺活动等多种形式，把廉政文化融合于医院的业务、行政活动和职工的工作生活之中。加强执业法制意识和职业道德意识的全方位教育，增强全院职工反腐倡廉的自觉性，营造和谐的干群、党群、医患关系，促进医院和谐持续发展。

二、完善工作机制，从源头上扼止腐败现象滋生

1、加强组织领导，严格落实责任制。

党委要抓好以领导干部为重点的反腐倡廉教育，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实党内监督条例，进一步落实党政主要领导“五不直接分管”制度，进一步强调领导班子成员“一岗双责”责任制，按照“谁主管、谁负责”、“管业务必须管行风”的原则，形成“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的反腐倡廉领导体制和工作机制。一把手负总责、分管领导具体抓、各职能科室各司其职，进一步遏制和纠正“红包”、回扣等行业不正之风，切实维护群众利益。坚持民主生活制度，加强领导班子成员之间的相互监督，落实领导干部述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政档案。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。

20xx年要进一步深化药品、医用器械、医用耗材等采购和使用管理，进一步规范医药购销行为。积极参与后勤物资联合采购工作，加强社会捐赠款物和医药企业赞助医务人员出国(境)参加业务学术活动的管理。配合局党委做好继续深入开展“小金库”专项治理工作，落实20xx年构建惩防体系任务。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，努力做到治理工作与加强日常管理相结合，改进内部管理与加强外部监督相结合。加强对重点部门、重点人员、重点环节的权力运行监管，做到用制度管权、管人、管事。

贯彻执行《宁波市医疗机构药品集中采购监督管理办法》，推进干部轮岗交流，对在权、钱、人、项目等重点岗位达到一定年限的干部，要进行轮岗交流。建立重点岗位工作人员的廉洁谈话制度和轮岗制度，杜绝医药购销领域中不正当行为的发生，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。积极参与推进廉情预警机制建设。加强廉情分析和反馈工作，发挥廉情预警机制在党风廉政建设和反腐败工作中的作用。

3、继续深化“医院管理年”和平安医院创建活动。要以提高医疗质量、切实改善服务为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。要采取有效措施，简化服务环节，优化服务流程，方便病人就医。要畅通投诉渠道，化解矛盾纠纷，营造一个医患和谐相处的良好环境，把创建平安医院工作落到实处。

规范医务人员医疗行为，做到因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。严格执行公立医疗机构使用廉价药物制度，实行处方点评和大型医疗设备检查化验结果互认制度，防止大处方和乱检查行为的发生。

4、改进纪检监察信访工作，加强纪检监察自身建设。采取多种形式加强对纪检监察干部和内审人员的教育培训，提高理论、政策和业务水平。明确专人负责信访、投诉、举报工作。监察室要协助院党委抓好党风廉政建设和纠风工作，加强组织协调和监督检查，促进工作落实。

三、拓宽监督渠道，推进院务党务公开

1、坚持和完善民主集中制。在坚持集体议事原则，对“三重一大”问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。涉及医院建设发展及职工基本权益等重大事务交职工代表大会审议通过后执行。

2、继续深化院务公开制度。

认真执行卫生部《关于全面推行医院院务公开的指导意见》，全面推行事务公开工作，涉及医疗卫生服务项目、收费标准、药品及耗材价格、办事指南等信息都要通过单位网络、触摸屏、显示屏、公示栏进行公开，方便服务群众接受监督。医院重大决策、财务开支、人员招聘以及大型仪器、重大工程项目招标情况等内容都要通过职工代表大会、各种会议和内部公示栏进行公开，接受职工监督。严禁领导干部在药品、医用设备、医用耗材采购和公共招聘工作人员等敏感问题上，向具体职能部门打招呼、写条子，影响公正决策。要切实加强对医院办事公开的领导，充分发挥职能部门、工会等组织的作用。

3、进一步推进党务公开。

在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

今年我院提出创“三级甲等中医院”这一总体目标，还要进一步加强医院管理和中医药文化建设，加大省文明单位、平安医院创建力度，各项工作任务繁重，将面临新的机遇和挑战，对反腐倡廉建设提出了新的更高要求。我们一定要在局党委领导下，建立健全教育、制度、监督、改革、纠风和惩处共同推进的惩治和预防腐败体系，求真务实、奋发有为，创新突破，推进新医院更好更快发展。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇四**

一、工作任务

根据20xx年目标管理责任书要求，新晃县商务局20xx年纪检监察工作以“明确责任，落实任务，服务发展”为主题，认真落实好局纪检组20项监督责任，协助局党组书记落实好25项主体责任，具体完成好20xx年县商务局11项党风廉政建设和反腐败工作任务。

二、总体思路

深入贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中全会、以及中央和省、市、县纪委全会精神，紧紧围绕全县工作大局，坚决落实全面从严治党、严格依规治党新要求，严明党的纪律，严厉惩治腐败，持续保持作风建设新常态，全面落实“两个责任”，强化监督执纪问责，继续以“三满意”为检验工作标准，深入推进廉洁新晃建设。

三、主要措施

1、做好班子分工，强化责任落实。召开党组会议，研究20xx年党风廉政建设工作任务，对党风廉政建设和反腐败工作进行责任分解，“签字背书”落实责任，加强对责任落实情况的检查考核，定期向上级党委和纪委报告主题责任落实情况。

2、抓好廉政教育。开展党性党风党纪和廉洁从政教育。加强对党风廉政和反腐败宣传教育以及廉政文化建设的组织协调;开展践行“三严三实”专题教育，深入学习贯彻系列重要讲话精神，党组书记带头上党课，纪检组长上反腐倡廉形势教育课，组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪，提高党员干部的纪律观念和规矩意识。继续推进廉政文化建设，开展创建廉洁单位、廉洁股室、廉洁岗位、廉洁工程、廉洁个人等廉政文化传播活动;巩固作风建设成果。继续完善作风建设长效机制，将好作风固化为习惯，升华为文化。

3、执行党的政治纪律、组织纪律，不断增强党组织的战斗力。学习和贯彻落实党规党纪和相关法律，严明党的纪律和规矩，提高党员干部的纪律观念和规矩意识，努力维护党纪党规的严肃性和权威性。7月前召开一次班子民主生活会，开展批评与自我批评，开展班子成员的述责述廉民主评议。

4、抓好权力监督。加强党的路线方针政策、决议决定执行情况和县委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查;班子成员做出廉洁自律公开承诺;班子成员报告个人有关事项到县委组织部和县纪委;开展以“宣战慵懒散、提振精气神”为主题的干部作风大整治。

5、抓好制度的完善和执行。加强作风和纪律建设，加强对中央八项规定、省委九条规定和市委、县委作风建设规定精神执行情况检查;加强对公务接待、公车管理、公务出差等公务开支情况的监督检查;严肃党内政治生活，开展经常性的批评和自我批评，开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作;落实党风廉政建设责任制专题报告、廉政谈话、约谈、工作评估等制度;督促全局人员严格执行单位工作纪律。

6、加强监督检查，探索解决“为官不为”问题。严格落实纪检组长在党组中不分管其他业务工作的制度。改进监督检查方式，建立和落实领导班子、领导干部作风状况定期分析机制，重点考评践行“三严三实”情况、实施“一线工作法”情况、整治“慵懒散”情况、巩固“四风”整治成果情况、服务60周年县庆项目建设情况、遵守党纪政纪情况。

7、坚持刚性执纪。严肃查处违反作风建设规定的行为，严肃查处违反党的政治纪律、组织纪律，“四风”问题、顶风违纪等问题;从“小节”抓起，注重“细节”，紧盯“四风”，防止反弹，弛而不息抓好作风建设，狠抓突出问题整治。

8、严格责任追究。对违反党风廉政建设责任制的党员干部进行追责和问责。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇五**

20xx年，\*\*县纪委监察局将继续按照市纪委、市监察局和县委、县政府的统一部署和要求，实践运用好监督执纪“四种形态”，持续强化“不敢腐”的震慑氛围，着力健全“不能腐”的权力运行制约机制，全面提升“不想腐”的自我约束意识，为全面建成小康提供强有力的纪律保障。

(一)全力推动制度落实，不断强化责任担当。全面履行监督责任，列出责任清单，推动管党治党“两个责任”落地生根。认真执行《中国共产党党内问责条例》，深化落实《曲靖市党政领导干部履职担当不到位问责办法》，建立责任追究情况定期报告和典型问题公开通报制度，推进问责工作常态化，强化责任担当。

(二)创新举措抓预防，不断强化纪律规矩意识。通过党规党纪进党校、进课堂、进媒体宣传等方式，着力在广大党员干部群众中营造出“以廉为荣、以贪为耻”的社会风尚。督促责任主体加强对村组干部的教育、培训、管理和监督，让基层干部队伍保持思想上的清醒、增强政治上的定力，增强为民服务意识，不断巩固党的执政基础。

(三)坚决贯彻落实中央八项规定精神，弛而不息纠“四风”。坚持一环接着一环拧、一锤接着一锤敲，弛而不息纠“四风”，严防“四风”反弹回潮，巩固深化作风建设新成果。针对“舌尖上的浪费”等不正之风，加强监督检查，对顶风违纪者严肃查处，对典型案例点名道姓曝光。

(四)把纪律和规矩挺在前面，突出纪律约束力。坚持把纪律和规矩挺在法律前面，立起来、严起来、执行到位，用纪律和规矩管住全县党员干部。认真履行党章和行政监察法赋予纪检监察机关的工作职责，重点监督检查中央、省、市、县委重大决策部署的贯彻落实，特别是对脱贫攻坚工作提供强有力的纪律保障。

(五)认真开展纪律审查，继续保持惩治腐败的高压态势。坚持“零容忍、全覆盖、无禁区”，有腐必反、有贪必肃，坚决遏制腐败蔓延势头。坚决查办违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的行为。深入践行“四种形态”，坚持咬耳扯袖、红脸出汗、抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉。深入剖析典型案例，开展警示教育。

(六)建立健全制度，切实强化对县以下基层党组织的监督。建立巡察制度并建立健全相关制度机制，聚焦全面从严治党，紧盯“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”三大问题，深化政治巡察，促进全面监督、专责监督、职能监督、日常监督、民主监督“五位一体”党内监督体系的建立健全。

(七)严管与厚爱并重，努力强化干部队伍自身建设。继续按照“打铁还需自身硬”和“三严三实”及“忠诚干净担当”的要求，持续加强纪检监察干部队伍建设，着力夯实监督执纪基础。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇六**

一、全面贯彻公司“两会”精神，落实好20\_\_年党风廉政建设任务。

1、公司“两会”以党的xx届六中全会精神为指导，全面规划了20\_\_年公司生产经营的各项任务，我们要以高度的政治责任感和历史使命感，认真学习“两会”精神，提高认识，增强紧迫感，为切实加强公司党风廉政建设，促进矿区科学发展、和谐发展，为实现公司20\_\_年各项奋斗目标提供坚强的纪律保证。

2、要通过学习贯彻“两会”精神，进一步明确当前纪检监察工作的总体思路和工作布局。公司党政领导在首届一次职工代表大会上的工作报告强调，各级干部要加强思想作风建设，坚定原则立场；加强工作作风建设，发挥引领作用；加强领导作风建设，弘扬公正风气；加强生活作风建设，保持健康情趣；加强修养学习，提高自律力；加强业务学习，提高领导力；加强理论学习，提高执行力。我们要按照报告要求，认真贯彻，把公司党政的要求落到实处。

3、要抓好公司“两会”精神的落实。当前，我们要把学习贯彻“两会”精神作为重点工作，围绕公司“两会”确定的中心任务，结合实际，认真研究，制定本单位党风廉政建设工作的目标和任务，采取多种形式和方法，抓好落实，推动党风廉政建设工作的不断发展。

二、突出重点，切实抓好各级干部的廉政教育。

1、要抓好廉洁从业教育。20\_\_年要继续把《廉政准则》和《若干规定》作为必修课，切实抓好《廉政准则》和《若干规定》的学习贯彻，掌握精神实质；要通过党政班子中心组理论学习、开展专题培训等形式，加强对《廉政准则》和《若干规定》内容的理解和认识。要对照《廉政准则》和《若干规定》的要求，在各级党员领导干部中深入开展检查对照和思想反思活动，开展对照检查，做好落实整改。要根据《廉政准则》和《若干规定》的要求，不断健全和完善党员干部的各项监督制度，提高各级干部自觉执行制度的意识，通过强化对党员干部的有效约束和监督，促进党员干部的廉洁自律。

2、要抓好党的优良传统和艰苦奋斗教育。发扬党的优良传统和作风，时刻保持艰苦奋斗的政治本色，是我们党战胜各种困难、成就各项事业的精神动力。面对20\_\_年繁重的工作任务，各级干部要继续保持艰苦奋斗的优良传统，以饱满的工作热情投入各项工作。要不断增强宗旨观念，提高实践能力，强化责任意识，树立正确的利益观、权力观、政绩观。要把开展艰苦奋斗教育同“创先争优”活动有机结合起来，通过教育，使广大党员干部的廉洁自律意识得到有效增强，党的先锋模范作用得到有效发挥。

3、要抓好预防和警示教育。要运用有效的教育手段和方法，开展好多种形式的预防和警示教育，增强廉政教育的力度，提高廉政教育的效果，使广大党员干部真正在思想上产生共鸣，在思想深处筑起拒腐防变的防线。

三、注重实效，切实抓好系列“阳光工程”

1、要切实开展好系列“阳光工程”。要制定印发系列“阳光工程”实施方案、考核方案，建立、健全系列“阳光工程”工作的领导体制，规范系列“阳光工程”工作行政主抓、党委配合、纪委协调、有关部门积极参与的工作机制。纪委作为这项工作的组织协调部门，要切实负起责任，真正把系列“阳光工程”管理的各项要求落到实处。特别是在企业重要项目、设备的招投标管理等方面，要保证制度的贯彻执行，使各项经营活动真正实现阳光操作、阳光管理，接受各方面的监督。要按照系列“阳光工程”考核办法的要求，抓好各项任务的落实。

2、要抓好干部作风建设的专项监督。20\_\_年，公司生产逐步走向正轨，生产经营各项工作的任务十分繁重，安全生产压力很大。各级领导干部，尤其是党员领导干部，要严格政治纪律、工作纪律，严禁工作时间娱乐、喝酒、做与工作无关的事情，并在规范会议、公务接待等方面，严格按规定执行。生产单位的领导干部，要带头深入基层、转变工作作风，严格执行《关于领导干部带班入井的规定》。纪检监察部门要严格强化监督检查，实行干部跟班下井情况的通报、公示制度，对违反规定的要严肃处理。

四、力求创新，不断抓好廉政文化建设

1、开展好廉政文化教育。要按照完善反腐倡廉工作的要求，加强廉政文化建设，整合教育资源，拓宽教育覆盖面，形成思想道德教育的合力，增强各级领导干部和员工的廉洁意识。要认真组织好《廉政文化教育手册》的学习宣传，营造良好氛围。

2、创新廉政文化活动。要继续完善领导干部廉政档案，开展好廉政文化教育，组织好廉政文化活动，巩固已有成果，并在廉政文化活动方式方法的创新上下功夫，推进廉政建设工作水平的不断提高。

3、要健全和完善廉政文化建设的组织领导，坚持主要领导负责、纪检监察部门牵头、相关部门共同参与的工作机制。要把廉政文化建设和企业文化建设、创先争优活动有机结合起来，相互促进，推动廉政文化建设的深入发展。

五、强化监督，继续推进领导干部的廉洁自律

1、要强化以党风廉政建设责任制为主要内容的制度建设，贯彻好党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设。要按照党风廉政建设责任制和惩防体系建设的要求，推进惩防体系协调机制建设，发挥教育、制度、监督的预防和惩治作用，强化领导干部的“一岗双责”，做到重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，把党风廉政建设责任制落到实处。

2、要不断健全和完善廉政建设的相关制度，以《若干规定》和《廉政准则》的贯彻执行为重点，结合公司实际完善相关的制度规定，有效防止权力滥用和决策奉献，保证公司经济的健康发展。

3、要继续强化领导干部的约束和监督，不断完善监督形式和手段，强化各级领导干部在执行各项制度方面的监督。要切实强化组织监督、制度监督、舆论监督和群众的民主监督，通过全方位的监督，推进党风廉政建设的发展。

4、要继续从维护矿区的稳定出发，做好各类信访举报工作。要加大各类违纪案件的查处力度，维护党纪政纪的严肃性，并以此来教育各级党员干部。要开展好“矿长(厂长)接待日”制度，积极进行信访事项排查梳理，做好矛盾的化解工作，为公司各项工作目标的事项提供保证。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇七**

一、突出责任落实，党风廉政建设责任制不断深入

一是以责任制为龙头，带动落实。年初重新修订并印发了《20xx年牟山镇党风廉政建设和反腐-败工作组织领导和责任分工》，签订《牟山镇党风廉政建设责任状》，将党风廉政建设全面工作细化成多个方面，确定了各项工作的主管领导、责任部门和参与对象，明确了有关人员的党风廉政建设职责，使各项工作具体到人，明确分工，确保了党风廉政建设各个环节有人抓、有人管。镇党委与机关各内设办(线、所)、各村党组织，班子成员与分管办、线、所负责人，分别签订了党风廉政建设责任状，明确了各自的责任义务，按照责任分工，形成了互相负责、相互监督的党风廉政建设责任制网络，促进了党风廉政建设各项任务的有效落实。

二是以中心工作为重点，推进建设。坚持把党风廉政责任制工作与镇中心工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，利用召开全镇党建工作会议、村级组织换届选举工作动员会、“七•一”总结表彰会、加强镇机关作风建设工作会议等，对党风廉政建设进行部署、检查，使党风廉政建设与镇中心工作同步推进。

三是以廉政考核为抓手，加强监管。始终围绕“规范行为，规范制度、

规范决策、规范监督”四个方面，加强基层党风廉政建设。发挥机关作风和效能建设监督员、纪检小组、纪检委员的作用，强化了对党风廉政建设的督查指导，同时在年度考核中实施镇机关中层干部、村干部工作述职述廉、村党总支书记抓党建双向述职等制度，增强镇机关中层干部、村干部廉洁意识和办事效率，并把年度考核结果与机关各办所、村及干部个人的工作业绩相挂钩，作为年终奖励惩处、选拔任用的重要依据。

二、注重廉政思想渗透，反腐倡廉活动活跃开展

始终把对党员干部的思想教育作为反腐倡廉和党风廉政建设的治本措施来抓，做到常抓不懈，警钟长鸣。为形成廉政文化建设合力，创造全社会敬廉崇廉的良好风尚，结合基层党建，进一步完善廉政文化“六进”工程，重点做好了“进机关”、“进农村”、“进企业”、“进学校”活动，把反腐倡廉的各项要求延伸到更深更广的区域，积极推进党务公开、推进廉政文化理论宣传。

三、严格执纪惩教结合，信访、办案工作有序开展

认真落实纪检信访工作责任制，通过设立信访接待点，公布受理电话和举报网址，进一步畅通信访渠道。做到每月排摸调处各种不安定因素，及时消除信访苗头，对来电、来信、来访，不推诿，不拖查，及时调处办结各类信访件，有效预防越级上访、重复信访，维护了社会稳定。今年来，镇纪委共受理来信来电来访3件，进行了认真细致的调查核查，办结率达100%。

四、严格审计监督和执法监察。镇监察审计室按照年初工作计划，对镇敬老院、镇教辅室及下属5个单位20xx-20xx年的财务收支情况进行了审计，包括福利费发放、非生产性开支、原始票据审核、应收应付款、固定资产等，审计额达1134万元。通过审计，提出了审计建议9条，已为被审计单位接受的审计建议9条，进一步规范了被审计单位的账务处理及内控制度。牵头做好工程项目的审计，送审工程项目11个，已审核完成工程3个，核减工程款13.8万元。同时，对涉农资金专项使用情况、农民减负情况进行执法监察，

提出监察建议3条，已整改落实3条;并对7个行政村重大事项民-主决策、“三资”管理、“三务”公开、村级各项政策制度执行情况和村级工程项目招投标情况等进行了专项检查，使村级事务管理逐步向民-主化发展，重大事项和工程项目监督更加有力。

五、完善组织发挥作用，纪检监察队伍得到加强

一是强化了纪检监察组织。各党总支建立了纪检小组，每个党支部设立专职纪检委员，在各重点工程指挥部设立了纪检监督员。在20xx年的村级组织换届选举中每个村选举产生了村监委(社监会)，同时又设立了村务公开、三资管理、工程项目等下属监督小组。随着这些岗位的设立，镇纪检监察组织得到壮大，并不断向工作终端延伸，有效促进了党风廉政建设和纪检监察工作的落实。

二是加强了队伍自身建设。在纪检干部队伍中开展“创一流业绩、树三可形象”主题教育活动，引导纪检干部强化学习提升能力、研究工作破解难题、改进作风强化服务、加强调研推动创新，争做“五个模范”，树立“三可”形象，较好地推进了纪检干部队伍素质建设。镇纪委还选派人员参加上级组织的业务培训、案件片审及信访片审活动，有效提升了纪检干部的业务素质。

半年来，我镇的纪检工作取得了一定的成绩，当然，面对成绩，我们也应该清醒地认识到，在工作中还存在一些问题，离上级要求和镇实际情况还有一定的差距，我们必须高度重视，深入分析，努力在今后的工作中加以改进。

一、加大教育预防，在增强党员干部拒腐防变能力上下功夫。逐步建立党员干部反腐倡廉教育的长效机制，结合支部活动、远教中心户集中学习等载体，切实把反腐倡廉内容作为例行性学习的重要内容来抓。加大党风廉政宣传教育，加强党员干部的党性修养和道德修养，筑牢拒腐防变的思想防线。继续实施“四查四促”和“四条禁令”，加快形成行为规范、运转协调、公

正透明、廉洁高效的行政管理体制，提高全体机关工作人员的素质，提高办事效率和效益，促进各项工作的落实。不断提高党员干部尤其是党员领导干部带头遵守党纪政纪国法的自觉性，增强党员干部拒腐防变的能力。

二、坚持反腐倡廉，在推进党风廉政建设责任制落实上下功夫。一要确保党风廉政建设责任制落到实处。健全党风廉政建设责任制建设的领导责任体系，强化党委、政府主要领导的责任，强化职能部门齐抓共管的责任，强化纪检监察组织协调的责任，完善责任落实体系，搞好宣传贯彻工作，形成党政齐抓共管的格局。二要努力提高基层组织党风廉政建设水平。加强基层党风党性教育，努力提高基层党员党性意识，加强岗位培训，提高基层党员干部抓组织建设和党风廉政建设的能力。三要逐步建立党风廉政建设长效机制。要针对机关、部门、村不同特点，探索建立各类党员干部教育、监督的长效机制。机关要突出勤廉作风监督考核机制，行政村要突出民-主决策监督机制，通过解决关键问题，推进全面进步。

三、进一步从严执纪，在查处违纪案件力度上下功夫。一是了解民情，加强信访调处。认真排摸信访举报，畅通信访举报渠道，发挥村情社情分析会制度的作用，针对重点、难点问题，提前介入，及时进行调处，化解矛盾，做好件件有着落，事事有回复。二是突出重点，强化行政监察。对党员干部特别是“一把手”、特殊岗位、重点项目管理等工作人员强化内部风险控制机制，对其廉洁从政情况和规范运作情况进行执法检查。不断完善重大事项报告、述职述廉、民-主评议、廉政谈话、廉政档案等措施，及时掌握有关情况。三是惩防结合，提高办案效益。发挥办案的治本功能，注重分析发案的深层次原因，查找思想、作风、制度等方面存在的薄弱环节，总结教训、完善制度、堵塞漏洞，做到查处一起案件，完善一套制度，教育一批干部。

四、加强自身建设，在提高纪检工作水平上下功夫。镇纪委要始终把思想政治建设放在首位，深入开展以学习实践科学发展观、建设服务型党组织为主要内容的创先争优活动，严格按照基层纪委规范化建设的要求，狠抓纪

检干部的业务培训，提高其履行职责的水平。努力建成一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良、与时俱进的高素质队伍，以适应新形势下党风廉正建设和反腐-败斗争的需要。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇八**

我校20xx年学校纪检监察工作将继续坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“整顿四风”以及践行党的群众路线重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以树立正确的权力观和作风建设为重点，以“落实党支部的主体责任和纪检监察的监督责任”为抓手，精心组织，积极开展一些有特色有影响、针对性强的宣传教育与监督管理活动，以推动学校反腐倡廉工作有序高效开展。

一、加强领导，明确职责。

1、学校党支部要定期研究纪检监察工作，对纪检监察工作进行有力地督促和落实。要围绕如何加强和改进纪检监察工作，加强对重要事项的过程监督等进行研究，明确工作主体、职责、环节、程序、目标和效果，切实保障纪检监察工作成效。

2、明确纪检监察工作职责。要通过结合与渗透，在学校日常工作中加强纪检监督工作，在教育和预防上下功夫，不断提高全体党员干部和教职工思想觉悟。

二、深入学习，广泛宣传。

1、开展形式多样的学习活动，组织广大党员干部认真认真学习新党章和有关党纪党规，遵照“分层次、有重点、重实效”的原则，主要学习党的十九大精神，学校校长及中层领导分期做廉政建设辅导报告，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。

2、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学校又是培养人才的地方，要切实地引导师生树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念。我们将通过征文、知识竞赛、主题座谈会、法制教育报告等系列活动加强对全体党员的党性教育。继续开展好廉洁教育进校园活动，让廉洁意识、廉洁文化更加深入广大干部教师心中。

三、强化职能，杜绝腐败。

要充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开。继续坚持重大决策经教代会讨论通过的优良传统。实行校务公开，开展好权力运行“阳光工程”，学校收费、招生、职称评聘、评优评先、学生补助等一律向师生公开，接受监督。

2、关于大宗物品采购：一是要确保全过程无缝隙监督到位，杜绝各种问题发生。二是注重过程监督，在采购的各个环节，采购人员要主动、及时邀请监督人员参加，监督人员也要主动地零距离监督。

3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。

4、加强监督力量、提高监督效率。学校纪检员要明确职责，主动开展工作，要以负责任的态度对学校正常运转过程中人、财、物的进入和使用等进行全过程零距离无缝隙监督。

四、规范程序，落实责任。

做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合学校实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度，落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作，切实抓紧抓好，并把它列为领导干部年度考核的重要内容。

一是继续坚持党支部统一领导，党政齐抓共管，各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与教育教学工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

二是领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、公款招待、招生、资料征订、职称评聘、评优评先、学生补助发放等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易。

三是认真开展党风廉政责任制的检查考核工作。结合党风廉政建设承诺活动，要求每个党员要对自己的践诺情况进行认真的总结，并在全体党员范围内进行民主测评。

五、服务群众，做好信访工作。

信访工作是群众向纪检监察部门反映意见和要求的重要渠道，是纪检监察部门联系基层、密切党群关系的重要途径。学校纪检监察要继续高度重视群众来信来访和举报，经常了解广大教职工情况，提高服务意识，热情接待来访人员，对教职工举报的问题认真进行调查核实，及时向学校反映，及时向实名举报人回复有关调查情况和解决意见。

六、改进作风，办人民满意学校。

为贯彻落实好中央和省、市改进工作作风、密切联系群众的具体要求，努力办好人民满意的教育，积极推进我校教育事业全面可持续发展，需要全校上下切实改进工作作风。为此，必须落实以下必须落实以下六点工作

1、加强调查研究。校领导及全体教职工要围绕教育工作中心任务和群众反映强烈的突出问题，结合学校工作实际，确定调研课题，制定调研计划，走访师生，接触群众，实实在在了解百姓对我校教育教学的所需所盼，解决实际问题。

2、力求服务优质。全体教职工要切实提高服务意识服务质量，杜绝“脸难看、话难听”的现象，对职责范围内应当办理的工作事项，任何人不得在工作中故意刁难学生家长，不得接受学生家长各种好处。学校食堂应切实提高饭菜质量，增加花色品种；加强服务窗口建设，广泛听取群众意见；及时处理群众来信来访，解决群众关心的热点和难点问题。

3、严格出行管理。学校应该严格审批外出学习培训等活动，学习培训回校后要起到引领作用。严格履行请销假制度。继续‘五个坚持’，继续治理教育教学工作中的慵懒散浮拖现象。

4、规范接待工作。按照务实节俭、热情周到的原则，严格执行有关接待规定，学校常务性公务接待一般安排在内部食堂，学校开展活动要简化接待，不张贴悬挂标语，不摆放花草、水果，不安排宴请，不搞迎来送往，坚决反对各类形式主义。

5、严肃工作纪律。全校教职工严禁工作时间出入休闲娱乐场所或从事与工作无关的活动，禁止上班时间炒股、看电影、玩游戏等做与本职工作无关的事情，禁止工作日中午饮酒，禁止擅自离岗、旷工、早退或因公（私）外出请假期满无正当理由逾期不归，严禁参与赌博活动。

6、坚持廉洁自律。严格遵守党风廉政建设和廉洁自律各项规定。在重大事项决策、人事任免、教师聘用、建设项目安排、大额资金使用、各类评先表彰等事项上，要坚持领导班子集体研究，严格履行决策程序，确保廉洁干事。

另外，根据学校实际工作，做好相关材料的整理与归档工作，把学校在纪检方面的工作按规定要求及时向上级报告，宣传好学校的纪检工作。努力完成好上级纪委监察部门布置的各项工作任务，为推进学校科学发展做出应有的贡献。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇九**

20xx年，师宗县纪委监察局将继续按照市纪委、市监察局和县委、县政府的统一部署和要求，实践运用好监督执纪“四种形态”，持续强化“不敢腐”的震慑氛围，着力健全“不能腐”的权力运行制约机制，全面提升“不想腐”的自我约束意识，为全面建成小康师宗提供强有力的纪律保障。

(一)全力推动制度落实，不断强化责任担当。全面履行监督责任，列出责任清单，推动管党治党“两个责任”落地生根。认真执行《中国共产党党内问责条例》，深化落实《曲靖市党政领导干部履职担当不到位问责办法》，建立责任追究情况定期报告和典型问题公开通报制度，推进问责工作常态化，强化责任担当。

(二)创新举措抓预防，不断强化纪律规矩意识。通过党规党纪进党校、进课堂、进媒体宣传等方式，着力在广大党员干部群众中营造出“以廉为荣、以贪为耻”的社会风尚。督促责任主体加强对村组干部的教育、培训、管理和监督，让基层干部队伍保持思想上的清醒、增强政治上的定力，增强为民服务意识，不断巩固党的执政基础。

(三)坚决贯彻落实中央八项规定精神，弛而不息纠“四风”。坚持一环接着一环拧、一锤接着一锤敲，弛而不息纠“四风”，严防“四风”反弹回潮，巩固深化作风建设新成果。针对“舌尖上的浪费”等不正之风，加强监督检查，对顶风违纪者严肃查处，对典型案例点名道姓曝光。

(四)把纪律和规矩挺在前面，突出纪律约束力。坚持把纪律和规矩挺在法律前面，立起来、严起来、执行到位,用纪律和规矩管住全县党员干部。认真履行党章和行政监察法赋予纪检监察机关的工作职责，重点监督检查中央、省、市、县委重大决策部署的贯彻落实，特别是对脱贫攻坚工作提供强有力的纪律保障。

(五)认真开展纪律审查，继续保持惩治腐败的高压态势。坚持“零容忍、全覆盖、无禁区”，有腐必反、有贪必肃，坚决遏制腐败蔓延势头。坚决查办违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的行为。深入践行“四种形态”，坚持咬耳扯袖、红脸出汗、抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉。深入剖析典型案例，开展警示教育。

(六)建立健全制度，切实强化对县以下基层党组织的监督。建立巡察制度并建立健全相关制度机制，聚焦全面从严治党，紧盯“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”三大问题，深化政治巡察，促进全面监督、专责监督、职能监督、日常监督、民主监督“五位一体”党内监督体系的建立健全。

(七)严管与厚爱并重，努力强化干部队伍自身建设。继续按照“打铁还需自身硬”和“三严三实”及“忠诚干净担当”的要求，持续加强纪检监察干部队伍建设，着力夯实监督执纪基础。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇十**

20xx年xx社区将继续全面贯彻区委、办事处关于党风廉政建设精神，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举、注重预防的方针，严格落实党风廉政建设责任制，坚持改革创新推进惩治和预防腐败体系建设，强化监督制约促进权力规范运行，切实转变作风解决群众反映强烈的突出问题，认认真真加强学习，勤勤恳恳为民谋利，实实在在履职尽责，干干净净清廉执纪。继续解放思想，开拓进取，真抓实干，为xx社区当好推动科学发展、建设幸福社区、促进社会和谐的排头兵提供坚强保障。着重做好以下工作：

一、创新公开形式，确保党务公开工作取得实效

(一)强化监督检查。

拓展监督渠道。每季度召开一次由党员代表、群众代表参加的党务公开民主评议座谈会，主动接受民主评议，并对评议意见进行梳理，认真开展整改落实，促进党务公开工作的规范有序开展。

(二)加大力度做好“社区党务公开栏”。

在党员群众便于观看的醒目位置建立高标准的党务公开长廊。内容既包括具有长期性、程序性的公开内容，又包括动态性、阶段性的公开内容。充分利用社区内信息网络进行公开。以“阳光党务”为主题，通过社区网站及召开党员群众大会、情况通报会、组织生活会、征求意见会、党员活动等形式的集体活动，公开社区直管党员、群众需要知道的事项。

二、“走访活动听民声，深入群众解难题”作风建设活动。

1、做好群众来信来访工作。进一步拓宽信访渠道，及时了解民情，倾听群众呼声，帮助群众解决一些实际问题。认真办理好信访件，做好初信初访，努力促进社会稳定。

2、实行社区效能考评。围绕重点工作完成情况、依法办事、党政居务公开、办事效率、协作精神、清正廉洁等指标进行考核，通过自评、互评、领导评、群众评相结合的方式，逐步形成多方参与、全面覆盖的测评体系，全面推动社区的效能建设。

3、认真解决社区群众反映强烈的突出问题，坚持谁主管谁负责的原则，件件落实，不留隐患。贯彻实施“责任捆绑”模式，促使团队凝聚力和战斗力提升。

三、加大厉行节约制度，强化权力监督制约

1、健全财务管理制度，规范社区的财务管理。进一步规范社区的财务管理制度，定期接受街道前往社区检查指导，及时发现问题堵塞漏洞。加强社区各项重大决策部署贯彻落实情况的监督检查。对大额资金的使用、财务制度规范程序，全程监督，及时反馈监察情况。

2、完善纪检监察制度，确保党风廉政制度落到实处。要继续落实党风廉政责任制，认真抓好年初的责任分工和年末的总结提高;要继续落实纪检信访制度，高度重视群众反映的问题，及时介入调查，对违纪违规人员严肃处理;广泛收集群众对社区工作作风、办事效率、服务窗口、廉洁自律等方面的意见和建议。

四、加强廉政学习，营造廉政为民氛围

xx社区通过丰富教育活动形式，每季度开展廉政文化活动。一是开展“讲党性、重品行、做表率”的反腐倡廉专题讲座，深化《廉政准则》学习，进行理想信念教育，增强党员领导干部法纪观念，提高思想道德素质。二是组织社区党员干部观看警示教育片，用身边大量的事实和典型案例给大家敲响了反腐倡廉的警钟。要增强“思齐思进”意识，坚持“思想上重学好学、行动上勤学苦学，内容上广学博学，效果上学深学透”，真正把学习当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求，干一行、爱一行、学一行，活到老、干到老、学到老，发扬挤劲、钻劲、韧劲，学习新理论、新知识、新经验，使自己变得更加充实。三是大力开展廉政宣传和信息交流活动。通过在社区设立宣传栏、宣传站等，及时宣传廉政方面的文件精神及内容，树立廉政勤政典型。

xx社区党总支牢固树立科学发展观，实现以教育思廉，以制度护廉，以监督促廉，以惩处卫廉的工作目标，全面抓好社区党风廉政建设和防腐败工作，促进社区文明建设工作更上一个新台阶。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇十一**

一、强化工作责任，认真落实党风廉政建设责任制

根据20xx年全市交通运输重点工作任务，制定《市交通运输局党委20xx年党风廉政建设及反腐败工作责任分工》，明确局领导、责任部门和配合单位(部门)的工作任务。年中，由驻局纪检组牵头，采取召开座谈会、个别约谈等方式，对各项任务的推进落实情况进行督查，年底对各部门和局属各单位进行目标考核，促进党风廉政责任制有效落实，落实好“一岗双责”制度。

二、夯实制度基础，不断推进惩防体系建设

1、制定惩防体系建设规划。学习贯彻党的xx届三中全会精神，根据中央、省、市各级纪委的工作部署和要求，全面开展系统第三轮惩防体系的建设工作，制定《嘉兴市交通运输局20xx-20xx年惩治和预防腐败体系建设规划》，确立今后五年的惩防体系建设方向、重点、内容和措施，为系统的反腐倡廉建设奠定工作基础。

2、健全风险防控长效机制。按照“六个到位”的要求，不断深化廉政风险防控示范建设，研究制订《局属系统岗位廉政风险防控常态化管理办法》，着力提高岗位风险防控实效，促进防控工作的常态化和规范化。

3、严格各类证书使用管理。落实《关于规范各类职称和执业资格证书使用管理的通知》精神，在201x年工作的基础上，进一步严格管理、规范申报、加强审查等，加强对权力的制约监督，前移监督关口，保障专业技术人员清正廉洁。

4、加强干部队伍监督管理。实行局管新提拔任用干部党风廉政建设一票否决制，建立和完善新任干部廉政知识测试、廉政谈话和廉政承诺制度，加强对干部的严格教育、严格管理和严格监督。

三、突出分层分类，促进规范干部职工廉洁自律

1、注重经常性教育。以党的群众路线教育实践活动为契机，认真学习贯彻党的xx大、xx届三中、中纪委xx届三次全会精神、新《党章》、中央“八项规定”和习近平总书记一系列重要讲话精神等，强化点面结合的反腐倡廉学习教育活动，全年组织面上开展教育活动不少于2次。同时，围绕改进作风、密切联系群众“八项规定”和“为民、务实、清廉”的要求，依托“道德讲堂”等，广泛开展各类经常性的学习教育活动。

2、强化针对性教育。组织对局属各单位新提拔干部和新录用人员开展一次集中性的廉政知识测试和作风效能纪律教育，对执法、审批、监管等重要岗位人员进行岗位风险警示教育，强化教育实效和针对性，夯实反腐倡廉工作基础。

3、突出廉洁性教育。结合“廉洁交通”学习手册，以案例的形式，通过场景设置，对日常工作生活中可能出现影响廉洁自律的十种情形，提出若干应对措施和建议，增强系统干部职工拒腐防变能力。

4、加强廉政文化建设。根据上级要求和系统特点，创新工作载体，丰富活动方式，开展廉政文化进机关等活动，营造系统廉洁从政、廉洁从业的良好环境。

四、深化公开透明，深入开展“阳光交通”建设

进一步推进“审批、收费、执法、党务、政务、工程建设和信访”七个方面“阳光交通”工作，健全完善工作制度要求，制作相关网页，并在局门户网站开设“阳光交通”专栏，嘉兴交通信息网上予以公开，自觉接受社会监督。同时，进一步扩大“阳光交通”覆盖面，深入开展“人事、财务、审计、物流、采购、统计、监管”等方面的“阳光交通”建设，不断促进重点领域和关键环节权力的公开透明公开和阳光运行。

五、加强监督检查，巩固提升政风行风建设水平

1、突出监督重点。继续认真落实中央八项规定、省“28条办法”和市“28条意见”，把基层行政执法、站所窗口服务、作风效能纪律、涉车涉路涉企收费、工程领域招标投标、建设资金使用管理、行业安全监管以及重大交通项目和重要民生工程等作为监督检查的重点，充分发挥组织协调职能，组织开展明查暗访、专项检查、专题督查，确保各项工作任务落到实处。

2、加大纪律督查。严格各项工作制度、规定和纪律执行情况的督促检查，加强日常考评，强化过程监管，严格问责问效，发挥“效能档案”作用，保障交通运输各项工作的顺利进行。

3、落实治乱减负。根据省厅、市纠风办、减负办的统一部署和要求，坚持治乱减负和服务帮扶并重，开展专项构建，加大监督检查，有效落实治乱减负各项工作任务。

4、深化系列创建。结合交通运输行业标准化、规范化建设，进一步深化“群众满意基层站所(服务窗口)”系列创建活动，挖掘先进典型，拓展创建范围，提升创建标准等次，以建带创、以评促创，提高行业整体形象。同时扩大“惠民交通”的影响力，发挥“惠民交通”服务队的作用，组织开展相关活动，深化服务品牌建设，提高行业服务水平，提升行业形象，提高交通运输工作的社会满意度。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇十二**

20xx年，区供销社纪检监察工作总的要求是：深入贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神和中纪委五次全会精神，按照省、市、区纪委的部署，以干部清正、为政清廉、政治清明为目标，进一步强化党对党风廉政建设和反腐败工作的统一领导，强化“两个责任”“一岗双责”的落实，强化监督执纪问责，以开展“为民、务实、清廉”为主题，以加快惩防体系建设为主线，以突出抓好廉政文化建设、促进作风转变为重点，认真执行党风廉政建设责任制，为区供销社更好地推进经济社会发展提供政治保障。

一、进一步加强对执行政治纪律的监督检查

1、深入学习贯彻党的xx届三中、四中全会和中央省市纪委全会精神。将学习贯彻党的xx届三中四中全会精神作为首要政治任务，教育引导党员干部坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。

2、落实“两个责任”，严格考核，加强追究问责办案。严格执行《中共纪委关于落实党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的实施意见》。督促我社党委适时召开20xx年党风廉政建设和反腐败工作专题会议，并分解目标任务，把落实主体责任作为严格评价的重点内容，签订《党风廉政建设责任书》，层层传导压力，形成落实主体责任的长效化和规范化。制定实施党风廉政建设主体责任约谈办法，强化责任追究，严格执行党风廉政建设“一票否决”，开展主体责任落实情况专项检查，坚持“一案双查”。

3、加强对政治纪律和工作纪律执行情况的监督和检查。按照提出的“八项规定”、“八个不允许”要求，重点加强对党员干部政治纪律的学习教育。牢固树立守纪律、讲规矩意识，坚持政治和政治规矩约束自己，政治上讲忠诚，组织上将服从，行动上讲纪律，坚守底线。

4、加强党内监督，切实提高党员干部的执行力。认真落实党内监督条例，加强对专题民主生活会、述职述廉等制度执行情况的督促检查。加大监督力度，重点加强对党员领导干部的监督和重点领域、关键环节权力行使的监督,强化对权力行使的制约和监督，促使党员领导干部正确行使权力。要突出抓好上级对全系统决策部署情况的监督检查，及时发现和解决存在的问题，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。

5、加强对“新网工程”等财政扶持资金使用和管理的监督和检查。把党风廉政建设和反腐败工作与财政扶持金监管工作有机结合起来，狠抓源头治理、强化监督制约，健全监管机制，加大项目质量、安全、功能、效益以及资金管理、拨付、使用各环节的监管力度，严肃查处贪污挪用、挤占私分项目资金等行为，确保中央和地方财政专项扶持资金安全有效地使用。

二、进一步加强反腐倡廉工作力度

1、继续加强反腐倡廉和《廉政准则》的宣传教育。强化道德品质修养，继续开展理想信念和从政从业道德教育，加强政治品德和思想道德教育，促使领导干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德和家庭美德。强化廉洁从业教育，要以领导干部为重点，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育，把廉洁价值理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理、使用全过程，筑牢党员领导干部拒腐防变的道德防线。结合供销社工作特点，强化廉政文化建设。

2、继续抓好廉政风险防控工作，查找廉政风险点，按照岗位职责制定防范措施，制定和完善相关工作制度，如学习制度、考勤制度、奖惩制度、党务、政务、企务、财务公开制度等。领导班子成员公开廉政承诺，自觉履行，做好表率，认真落实。

加强制度建设。制度建设要坚持实用、管用，要管得住权、管得了事、管得住人。要在落实制度、执行制度上下功夫，加强监督检查，把制度执行情况纳入领导干部问责范围，提高制度执行力。通过加强制度建设，彻底解决管理粗放的问题，为打造全新供销社提供有力的制度保证。

3、加强对干部特别是领导干部的监督。持之以恒贯彻中央“八项规定”和省委、市委“三十条”、和区委“十八条”规定精神。坚持看住一个个时间节点、一个个具体问题，加大执纪监督。重点查处“”后、中央“八项规定”出台后群众路线教育实践活动开展后仍然顶风违纪的行为;深入落实“一把手”不直接分管人事、财务、工程建设、物资采购、资产处置等具体事务和末位表态制度。严控“三公”经费，制止铺张浪费，严禁公款大吃大喝，禁止工作日饮酒。严格执行公务用车管理的各项规定和开展领导干部报告个人有关事项制度。

4、持续高压查办案件，遏制腐败势头。重点查办侵吞国有资产、买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件;重点查处“”后不收敛、不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部;着力解决群众身边的不正之风和腐败问题。加强监督管理，加强和改进信访举报工作，规范管理和处置反映干部问题的线索。建立和完善党员干部清正廉洁预警机制、动态监控机制，对党员干部存在的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小错酿成大错。落实查办案件以上级纪委为主的原则，有案件线索向区社党委汇报，同时及时向区纪委案管室报告。

三、认真学习贯彻《区党员干部日常行为规范》

《区党员干部日常行为规范》从党员干部应遵守的政治纪律、工作纪律、财经纪律到衣食住行等各个方面做出了详细规定，是党员干部工作生活的指南，安身立命之基。各单位主要领导要负责领学从头到尾，逐章逐节逐句逐字的学习，做好学习笔记，交流学习体会，确保每名党员干部熟悉规范细则。坚持学以致用，用行为规范来指导自己的工作实践，该做的坚决做到位，不该做的坚决不做，树立好党员、干部的良好形象。

四、落实“三转”要求，强化纪检监察自身建设

1、坚决落实转职能、转方式、转作风。明确职责定位，把不该管的工作交还主责，做到不缺位，不越位，不错位。加强监督和办案质量。

2、加强对党员领导干部民主生活会的指导，督促领导班子成员认真开展批评与自我批评，针对自身存在的问题和党员、群众提出的意见进行整改。认真检查领导干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议、谈话诫勉等制度的执行情况，提高监督的质量和水平。

3、深化效能建设，开展作风效能建设专题活动。推进“三治三比”行动，深入治理懒散懈怠、拖拉迟缓、推诿扯皮、弄虚作假、冷漠蛮横、脏差凌乱等不良风气，大力营造“干实事、抓落实”的良好氛围，加大对不担当、不负责、不作为的“三不”行为和“索、拿、卡、要”等行为的问责力度。

4、纪检监察干部要解放思想改进作风，围绕“三严、三实”目标，加强自身建设，聚焦中心任务，忠诚履职，依法履职，全面履职，坚决克服不想监督、不敢监督、不善监督的问题。要讲忠诚、懂规矩、守纪律。牢固树立“执纪者必先守纪，律人者必先律己”的意识，决不拿法律做人情，决不拿原则做交易，决不把执纪监督权变成谋取私利的工具。坚定理想信念，加强党性锻炼，提高履职能力，树立秉公执法良好形象。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇十三**

为全面落实党的xx大和xx届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神，以落实全面从严治党、依规治党要求为主线，聚焦监督问责，强化党内监督，把纪律挺在前面，持之以恒落实中央八项规定精神，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题，结合我局实际，制定如下工作计划：

一、严规明纪，真抓真管，弛而不息推动纪律建设。

(一)坚持以党章为根本遵循,以党纪为基本准绳,全面加强纪律建设，着力推动“六大纪律”执行到位。要紧紧围绕贯彻实施《廉洁自律准则》、《党纪处分条例》、《党组工作条例》等，在继续采取集中学习、讨论交流、专家讲座等多种途径强化教育的基础上，拓宽渠道、创新方式、加大力度，唤醒党章党规党纪意识，教育引导党员干部充分认识严守党的纪律和规矩的重要性、严肃性，从思想深处敬畏纪律、规矩，自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止，守住底线。

(二)坚决把严明政治纪律和政治规矩放在首位。党员领导干部既要以身作则、率先垂范，主动维护、严格遵守党的纪律和规矩，又要坚持原则、敢抓敢管，担负起从严治党、依规管党的主体责任，还要引导带领广大党员干部职工自觉守纪律、讲规矩。党组、纪检组要切实加强对政治纪律执行情况的监督检查，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严肃查处各行其是、阳奉阴违、妄议中央方针政策等行为;加强对组织纪律执行情况的监督检查，着力检查选拔任用干部导向是否端正、程序是否合规、风气是否清正、结果是否公正。坚决惩治拉帮结派、团团伙伙等搞非组织活动的行为以及跑官要官、买官卖官等选人用人上的不正之风和腐败问题。

二、巩固深化，严防死守，坚持不懈地抓实“四风”整治。

(一)秉承“在坚持中深化，在深化中坚持”原则，牢牢巩固既得成果，深入推进和持续加强作风建设。紧盯“四风”新形式、新动向特别是“隐形”、“变异”问题，坚持露头就打、从重处理、绝不姑息;针对思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风等方面出现的新情况新问题，进一步抓好查纠整改和建章立制，用制度管住干部行为，用机制规范权力运行。

(二)要严肃整治群众办事难问题，着力解决庸懒散拖、推诿扯皮、吃拿卡要，不作为、慢作为、乱作为等问题。要严肃查处暗箱操作、权力寻租，收回扣、拿红包，不给好处不办事、给了好处乱办事和党员干部经商办企业、投资入股，违规打麻将、操办酒席、私车公养以及公私不分变相公款支付私人电话费和宽带费等问题。特别是要对党的xx大后、中央八项规定出台后、群众路线教育实践活动后、“三严三实”专题教育后发生的顶风违纪问题，加大严查严办和公开曝光力度，坚持越往后执纪越严、处分越重。

(三)突出盯牢各个重要时间节点，严厉查处借节假日套取资金、挪用公款违规发放加班费、活动费、慰问费、购物卡以及公款吃喝、公款旅游、公车私用等突出问题，推动形成风清气正的政治生态。

三、突出重点，抓早抓小，始终保持遏制腐败的高压态势。

(一)精准把握好监督执纪“四种形态”。党内关系要正常化，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态;党纪轻处分和组织处理要成为大多数;对严重违纪的重处分、作出重大职务调整应当是少数;而严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极极少数。对出现违纪苗头或轻微违纪的，及时开展批评与自我批评，党组织及时出面咬耳朵、扯袖子，让本人红脸出汗，而不能放任自流，更不能放水养鱼。努力使这项工作成为“常态”，绝大多数党员干部就会远离纪律底线，不至于因违纪受到纪律处分或组织处理。努力在前两种形态上把功夫下足，使全区国土资源系统政治生态大大改善，发生严重违纪问题的可能性大大减少。

(二)着力加强信访举报线索管理。畅通信访举报渠道，健全举报线索台账。严格按照拟立案、初核、谈话函询、暂存、了结五类标准进行分类处置，定期清理、规范管理。对线索具体、指向明确、可查性高的，要迅速组织力量严查快办。同时，要坚持抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉，尤其要推动问题线索约谈常态化，扩大函询谈话覆盖面。谈话函询内容要记录在案，装入个人廉政档案，凡弄虚作假、掩盖真相、不如实向组织说明问题的，事后查实则一律以欺骗组织加重惩处。

(三)突出监督执纪工作重点。监督执纪要紧紧抓住“关键少数”、关键岗位，重点查处土地、矿权管理及征地拆迁中违纪违规问题，工程项目特别是项目决策、招投标、监管和验收、工程内容变更四个环节的利益输送、优亲厚友、收受贿赂等问题，执法监察中的失职渎职、权钱交易问题，选人用人上的不正之风和腐败问题，违反中央“八项规定”和省委市委“十项规定”、区委“九项规定”的问题。特别是对党的xx大后不收敛、不知止，问题严重、群众反映强烈，现在重要岗位可能还要提拔使用的党员干部，要从严从快处理，同时具备上述三种情况的，更要毫不手软、重拳出击、坚决查处，形成有力震慑，遏制腐败势头。要推动全面从严治党向基层延伸，我们要看好自己的门、管好自己的人，扎实有效地加强教育和监管。局纪检组监察室要综合运用明查暗访、信访受理、以案查案等手段，不断加大查处违规违纪特别是贪腐行为的力度，推动监督执纪问责工作深入开展。

四、聚焦主业，严守职责，忠诚干净担当地推进纪检监察工作。

(一)坚持聚焦再聚焦、定位再定位。纪检监察机构要坚持做到“四个必须”：必须督促党组认真落实全面从严治党主体责任;必须围绕《党章》规定的三项主要职责、五项经常性工作，紧扣“六大纪律”、“八项规定”，准确把握和切实运用好“四种形态”;必须抓住“关键少数”，紧紧盯住中层以上干部和关键岗位，着力加强监督检查和督促管理;必须坚持问题导向，提高发现和处置问题的能力。要瞪大眼睛、拉长耳朵，发现问题就要马上问、马上抓、马上管，该谈话的谈话，该警示的警示，该教育的教育，该查处的查处。

(二)严格队伍管理，强化自我监督。“责人者必先自责”。作为监督执纪的专门队伍，纪检监察干部肩负着维护党纪政纪、推进反腐斗争的重要职责，必须严格自我约束和管理，坚决做到忠诚干净担当。对党忠诚是第一位的政治要求，没有忠诚，纪检监察干部就失去了履行职责的立身之本;自身干净是最根本的做人底线，没有干净，纪检监察干部就失去了履行职责的基本资格;敢于担当是最关键的行为品质，没有担当，纪检监察干部就失去了履行职责的果敢勇气。纪检监察干部务必时刻保持清醒，时刻保持坚定，始终在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律，发挥好示范带动作用，切实加强自身建设，在强化自我监督的同时，自觉接受党内监督和群众监督，不断提升执纪问责的能力和水平。

**纪检监察个人工作计划文本怎么写篇十四**

一、指导思想

深入学习党的xx大精神，以邓理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，紧紧围绕公司全年工作目标，加强以思想道德教育为重点的廉洁文化建设，加强以制度建设为重点的源头防范工作，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，不断完善惩防制度体系，以改革创新的精神推进纪检监察工作，为公司又好又快发展提供政治和纪律保证。

二、工作措施

为进一步完善党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，各部门相互配合，一级抓一级，层层抓落实的反腐倡廉领导机制，加强作风建设，以廉洁文化为切入点，营造清正廉洁的发展环境，使每一名党员干部成为清正廉洁的表率，围绕抓好“五项工作”，努力开创纪检监察工作新局面。

(一)抓好廉洁文化基地建设

按照集团公司纪委《-20xx年廉洁文化建设方案》具体工作部署，xx年，不断丰富和发展廉洁文化的内容和形式，创新廉洁文化建设体系，开展以“廉洁文化进班子，建设廉洁权力文化；廉洁文化进部室，建设廉洁阵地文化；廉洁文化进岗位，建设廉洁职业文化；廉洁文化进家庭，建设廉洁家庭文化”的廉洁文化四进活动，利用廉洁文化的感召力，弘扬廉洁思想，提高廉洁意识，倡导廉洁行为。一是在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫，坚持“一月一教育”、“一季一活动”、“一年一总结”和“读报思廉”评比、“警示教育”会、发送“廉洁短信”等行之有效的载体，营造“以廉为荣，以贪为耻”良好文化氛围；二是突出教育重点，以重要岗位党员干部和煤场员工为关键环节，开展多种形式、针对性强、扎实有效的廉洁教育，以促进惩治与预防、制度与文化、自律与他律有机结合；三是发挥廉洁文化作用，通过党纪政纪条规知识竞赛、廉洁格言警句征集、文艺演出、书画展览等形式开展丰富多彩的廉洁文化活动；四是发挥廉洁文化宣传阵地作用。利用局域网开设“廉洁文化专栏”或“廉政文化论坛”等，进行经常性的廉洁文化传播。在各处醒目的地方，粘贴宣传图板、标语，设立廉洁文化景观，烘托廉政文化氛围。

(二)抓好预防腐败制度体系建设

按照《公司关于构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施意见》规划的目标，进一步完善惩防体系建设，注重源头预防，更加注重治本，更加注重制度建设，拓展从源头上预防腐败领域。

1、切实发挥反腐倡廉教育作用。加强中心组学习，带动党员干部学习，强化各级管理人员学习，建立领导干部带头讲课教育制度，举办讲座、观看廉政宣教片、组织参观等形式，开展理想信念教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观；开展宗旨教育，教育党员干部牢记全心全意为人民服务的宗旨，用人民赋予的权力为人民谋利益；开展法律法规教育，教育党员干部自觉遵纪守法；开展示范教育，用榜样的力量引导广大党员干部做廉洁从政的模范；开展警示教育，通过典型案例，警示干部，吸取教训。不断加强广大党员干部对自身主观世界的改造，进一步坚定马克思主义信念，坚定中国特色社会主义信念，坚持科学发展观，增强宗旨意识，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”、领导干部廉洁自律“十不准”、党风廉政建设“八项规定”的要求，自觉地严格执行廉洁从政各项规定，自觉接受党组织和职工群众的监督，自觉加强党性锻炼和党性修养，自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀，提高拒腐防变和抵御风险的能力，永葆党的先进性。

2、进一步健全和完善惩防制度体系。把制度建设贯穿于体系构建全过程。在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，认真进行分析，找出薄弱环节，完善与之相配套的具体制度，建立党务公开制度，领导干部引咎辞职、责令辞职以及停职、降职、调离等制度规定，细化各类具体的防范性制度；要加强制度建设的协调工作，使制度体现针对性，强化约束性，完善系统性，具有实效性；要着重抓好《惩治和预防腐败体系制度》的贯彻落实工作，在抓落实上下功夫，用制度规范行为，强化督促检查，为营造风清气正环境，提供制度保证。

3、加强对权力运行的有效制约和监督。着力加强对权力行使的事前、事中监督，完善领导班子民主生活会、重大事项报告、廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、过错责任追究等制度规定。进一步健全内部审计监督制度，落实对重点部门的经济责任审计工作，要把廉政监督与效能建设有机结合起来，进一步提高工作效率和服务质量。要切实加强党内监督、群众监督，拓展从源头上防治腐败的工作领域，推进党务、企务公开，落实职工群众的知情权、参与权、选择权、监督权，形成职工群众支持并积极参与的有效机制。

(三)抓好信访与案件查处工作

纪检信访工作是纪检监察工作的第一道程序，也是获取“群众第一信号”和案件线索的主渠道。为此，在纪检信访方面，建立每月8日(休息日顺延)为纪委书记信访接待日制度，纪检监察干部要变上访为下访，畅通信访渠道，倾听群众呼声，反映群众愿望，关心群众疾苦，将信访举报作为了解党员群众思想、困难、问题的窗口，作为了解影响和谐稳定、苗头性、倾向性因素的通道，及时发现问题，化解矛盾，理顺情绪，促进和谐企业的建设。力求做好“三个着力”，一是服务上着力，认真受理每一件来信、接待好每一次来访，在规定的时间里做到“件件有着落，事事有回音”；二是沟通上着力，以严谨、细致、负责的态度，做到“言之有理、言之有情，平等对话、静心沟通”；三是处理上着力，把“煤炭资源流失、侵害职工群众合法权益、顶风违纪”作为重点，做到有诉必查、查必有果，严肃查处少数干部中存在利用职务和手中权力上的便利谋取不正当利益，坚决惩处腐败分子，并按有关规定反馈结果。

(四)抓好效能监察工作

在去年效能监察成果较大的基础上，今年效能监察工作要在抓渗透、抓创新上下功夫，在经营管理工作中进一步发挥监察部门的作用，加强研究和探索，力求新的突破。xx年，监察立项2项，要完成上级部门确定的监察项目。以“优化企业发展环境，提高工作质量与效率，实现管理科学化、经营规范化、效益最大化”为目标，重点对煤炭质量管理、劣质煤经营管理、自用煤管理等进行监察立项，通过跟踪监察问效，提出监察建议，纠正和处理经营管理工作中的违规违纪行为，促进管理人员尽职尽责，加强和改善管理，提高工作效率和增加经济效益，挽回和避免经济损失，促使企业资产保值增值。要抓好纠风工作，讲求服务态度，提高服务质量，形成主动为生产一线服好务，为矿区职工服好务的思想和作风。

(五)抓好纪检监察队伍自身建设

积极参与“创先争优”竞赛，深入开展创建学习型纪委活动，不断提高自身素质，进一步增强适应纪检监察工作的新形势、新任务、新目标的需要，培养一支高素质纪检监察干部队伍。一是深入学习贯彻党的xx大精神。开展 “六个一”活动，原原本本读一遍《报告》；集中上一堂辅导课；开展一次大讨论；举办一期培训班；撰写一篇学习心得；为公司抓好“五件大事”、建设“六型企业”的目标献上一策。要通过认真学习xx大精神，进一步把握科学内涵，领会精神实质，切实加强自身建设，以更新的理念、更好的状态、更强的本领、更实的作风，推动反腐倡廉建设出新思路、新举措和新成效。 二是进一步提高纪检监察干部业务能力。通过开展培训、组织外出参观学习、提高自学意识等积极培养纪检监察干部服务大局能力、依法依纪能力、执法监督能力、组织协调能力、创新工作能力等“五种能力”，使纪检监察干部自觉顺应时代的要求和形势的变化，与时俱进，创新实践，积极探索，创出亮点，促进反腐倡廉工作质量的提升。三是要从维护党纪的严肃性出发，推动企业又好又快发展的高度，不断增强纪检监察工作的紧迫感和责任感，坚持原则，秉公办事，着力提高执纪意识和工作质量，树立纪检监察部门求真务实形象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找