# 县人才工作总结

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-09-14

*县人才工作总结近年来，为加快发展步伐，xx县牢固树立人才第一资源和人才优先发展的理念，创新人才工作机制、优化人才政策环境，举全县之力积极推进人才强县战略，人才工作取得了新成效。一、穷实人才工作基础，谋划人才发展未来(一)完成人才队伍综合调研...*

县人才工作总结

近年来，为加快发展步伐，xx县牢固树立人才第一资源和人才优先发展的理念，创新人才工作机制、优化人才政策环境，举全县之力积极推进人才强县战略，人才工作取得了新成效。

一、穷实人才工作基础，谋划人才发展未来

(一)完成人才队伍综合调研工作。成立人才工作联合调研组，历时3个月时间，形成了《明晰现状，谋划才队伍建设新局面》的调研报告，摸清了我县人才队伍现状，找准了人才队伍建设存在的主要问题和原因，并提出优化、强化县人才队伍建设的具体措施，为下一步做好人才工作提供科学依据。

(二)完成人才规划纲要编制工作。认真编制了《xx县中长期人才发展规划纲要(20xx――2024年)》，进一步明确了未来10年全县人才发展战略目标、主要任务和政策措施。同时，制定出台了《xx县加强人才队伍建设的指导意见》等一系列配套措施。

(三)完成人才信息建库工作。将非公有制企业人才和乡土人才纳入县人才管理范畴；同时，结合我县经济和产业发展需求，着手抓好紧缺人才开发目录编制工作。

二、创新人才工作机制，优化人才政策环境

(一)创新人才培养机制。一是大力实施高素质技能人才、专业技术人才、农村实用型人才、基层党支部书记培训等人才素质提升工程。每年选送部分乡镇干部、年青农村能人到对口高等院校学习深造。去年选派了80名机关和乡镇干部到中国人民大学、海南大学进行培训。继续举办“xx讲坛”邀请专家学者和有关领导到xx讲课，去年共举办11期，直接培训各级领导干部4500人次，为广大干部推动跨越发展释疑解惑。二是实施科技人才“　666”　培训计划，依托省内现代农业培训院校或产业基地，培训 60名县、乡级技术指导员，即每村一名;依托技术指导员，培训600名农业科技示范户;依托农业科技示范户，培训6000名骨干专业农民，通过实施此计划，培养一批具有现代意识的村干部带头人，培育一批种养科技大户。如我县引进王丽娟女士，创办海南皓然生态农业有限公司，建立黎锦花卉园，培养了400多名具有兰花种植技术的新型农民，带动了150多户农户致富。形成了“引进一个人才、办起一个企业、兴起一个产业、聚集一批人才”的链式效应。三是建立政府、个人双方负担的继续教育投入体制(政府负担学费的90%，个人负担10%)，每年引导200名各类人才通过成人教育和函授等途径参加学历教育。四是加大挂职锻炼力度。与广东惠州市签订框架合作协议，每年相互选派8-10名科级干部到对方市县挂职锻炼。

(二)创新人才引进机制。制定出台《xx县引进人才引进暂行办法》，放宽条件，计划每年引进公共管理、教育以及旅游等方面的专业技术人员10－20名。建立人才柔性引进机制。树立“不求所有，但求所用”的理念，变引人为引智，对一些高层次人才、急需人才和专业技术人才，通过临时聘请、借用、兼职、技术指导和合作开发等方式引进人才智力为我县服务。充分发挥“候鸟型人才”智力扶持作用。目前，xx住了近千名候鸟型人才，去年我县先后两次开展候鸟型人才资源调查，建立了候鸟型人才信息库，这些“候鸟型人才”中有不少是大学教授、政府官员、医疗、建筑等方面的专家。根据“候鸟型人才”专业，县人才办主动与有关部委办局和事业单位对接，聘请“候鸟型人才”当顾问、专家。目前已与36名候鸟型人才签订了合作意向书。四是对带项目、带技术来xx创业的人才，实行“一人一策”、“一事一议”，并给予资金等方面的支持。

(三)创新人才评价机制。针对不同行业和人才类别分别制定党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才评价标准，并将非公企业管理人才和农村实用人才纳入职称管理范围，每年对其中的优秀者评定职称，颁发企业管理人才和乡土人才专业技术资格证书。

(四)创新人才选拔机制。积极推行竞争上岗、职位竞聘、交流轮岗，扩大竞争上岗任用领导干部的比例，进一步拓宽选人用人途径。今年来，通过日常管理信息报送、“竞岗+任期”等办法，共调整不胜任、不称职干部14 名。同时，改革事业单位进人用人办法。今年上半年计划在县电视台等事业单位推行改革，打破身份，实行副台长、中层领导等岗位竞聘制和绩效工资制，建立职务能上能下、待遇能高能低的用人机制。

三、建立人才保障机制，优化人才服务环境

(一)健全人才管理服务机构。建立县、乡(镇)、村三级人才工作网络体系，除县建立人才工作领导小组及其办公室外，乡镇、村成立人才工作室，并逐级明确分管领导，配备相应数量专职人员。

(二)建立人才激励保障机制。一是加大人才投入力度。今年县财政安排1300万元，用于人才引进、培养、优秀人才奖励和重点人才项目建设。二是建立政府引导、社会资本和民间资本共同参与的多元化投资体系，争取驻保企业对地方人才队伍建设事业的支持。如银地集团3年内投入2 亿元，县财政配套20，对农村中小学校进行布局调整。三是实施人才安居工程。拿出30亩地建设人才专家楼，“筑巢引凤”，预计今年10月份竣工。建设400-500套公共租赁房，用于县内重点项目、酒店等非公企业的企业家、管理人员和员工居住。四是加大人才工作宣传力度。在xx县电视台开设“人才兴业”专题节目，宣传人才工作有关政策法规，对拔夫人才、科技带头人、企业经营管理人才、致富能手等进行专题报道。每两年召开一次人才表彰会议，今年县委县政府对40 名优秀行业人才进行了表彰。

(三)建立人才工作考核制度。把人才工作纳入各级党政领导班子和各单位年度考核内容，每年各行业人才主管部门要向县委进行人才工作专项述职，县人才工作协调小组定期对各行业人才主管部门人才工作开展情况进行检查，对人才工作不力的单位负责人，采取组织措施及时进行调整。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找