# 最新大学生社团年度工作计划(13篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-09-19

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。大学生社团年度工作计划篇一我校自开展社团活动以来，丰富了学生校园业余生...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**大学生社团年度工作计划篇一**

我校自开展社团活动以来，丰富了学生校园业余生活，满足了学生多元文化需求。在促进学生全面发展的同时，不断挖掘学生的潜能，使学生初步形成某些特长，并不断提高学生在文学、艺术、音乐、体育等方面的修养。推动我校的校园文化建设，展示学生自强不息、积极向上的精神风貌和学生的艺术特色。本学期，我校将继续稳步推进社团各项活动，并突出重点，形成新的特色。

二、组织机构：

组长：

督查员：

成员：

三、工作要求：

学校暂设有五个社团，分别为：天姿舞蹈艺术社、丽音音乐社、阳光足球社、飞驰乒乓球社、健翔运动社，每个社设有社长一名，指导老师若干名。

(一)社团的安排：

1.时间：每周安排不少于两次社团活动，使学校形成一种浓浓的社团氛围。

2.成员：全校共有五个社团，面向全校有兴趣爱好的学生，原则上每个学生只能报一个社团。每个社团的负责老师可以跨年级选择成员。每个社团在20个人左右。

3.地点：可在学校空余的教室或专用教室、专用场地。

(二)社团的建设

社团刚成立以来，社团对于学生来说已经具有很大的吸引力，为了激发学生的学习兴趣，丰富他们的课余生活，社团的指导老师可以有选择性地挑选符合条件的社团成员，培养学生在这一方面的特长，使他们的特长得到发展，开拓学校的校园文化。

(三)工作进程

学校于三月上旬在全校举行社团成员选拔活动，即社团报名活动。报名结束后，各社团自行展开活动，随时可以参与学校的各项活动，在5月有一周是社团活动展示周，我们每天安排一个社团的展示，比如安排舞蹈艺术展、音乐社等活动展示。

附：各社团活动计划要求：

(一)天姿舞蹈艺术社

1.培养目标：培养学生的舞蹈艺术细胞，和对舞蹈艺术的节奏感、韵律感，使学生逐步热爱这门艺术。

2.培训要求：加强基本功训练，逐步提高训练难度。

3.培训时间：每周二、五(12:00—13:20)

(二)丽音音乐社

1.培养目标：培养提升学生的艺术修养，使其具有感受美、鉴赏美、表现美、创造美的能力，使学生身心得到健康发展。

2.培训要求：前半学期以小型二声部合唱曲为主，后半学期涉足三、四声部歌曲合唱。

3.培训时间：每周二、四(17:00—18:00)

(三)阳光足球社

1.培养目标：培养青少年足球水平，为我校培养足球人才，发展学校特色，推进我校体育运动健康发展。

2.培训要求：加强技术基本功训练，进而进行足球战术的训练，组建一支具有很强作战实力的球队。

3.培训时间：每周二、四(17:00—18:00)

(四)飞驰乒乓球社

1.培养目标：加强技术基本功训练，进而进行乒乓球战术的训练，使学生形成很强的竞赛水平，在区及竞赛中取得优异成绩。

2.培训要求：按阶段训练，基本功训练要扎实，加强技术(球性)训练，调整学生实战心理素质。

3.培训时间：每周一(12:30—13:30)每周三(17:20—18:20)

(五)健翔运动社

1.培养目标：以促进学生身体素质的综合提高为基础，全面提高学生专项速度耐力水平，专项成绩达到优秀。在区及竞赛中取得优异成绩。

2.培训要求：分阶段、分训练内容逐步提高训练强度。尤其抓好耐力训练及学生意志力的培养。

3.培训时间：3月初—6月底。(具体训练时间为每周二、四早上)

**大学生社团年度工作计划篇二**

一、1.社团定位：社团名称，社团性质(娱乐型、学术型、服务型)

2.规章制度(会员或者理事的入社条件、选人制度)

3.社团部门的制定，社团的公共邮箱、网站、微博等等

4.社团活动经费问题(社团成立初期我的建议是社团自己独立解决一部分，团委支持一部分)，建立规范的账本记录

5.活动计划(建议：即使是学术性的社团也要办类似k歌大赛的娱乐性活动，否则社团在普通同学那没有吸引力)。

6.刻印社团自己的公章

二、社团成立初期所面临的困难：

1. 选人问题，确切说是选部长，我的建议是，去大二各班宣传(并在学院大厅里贴张招聘海报)，然后由大三的社团老部长做评委进行竞选产生。

2. 经费问题，新生开学后，社团要进行纳新，纳新过程需要部分宣传费用。由于时间较紧，团委尽量支持一下。

3. 活动的质量与审批。无论是纳新还是办活动，社团初期应立足于本学院或者商学院，经过几次小型活动之后，有经验和资金实力后再办全校性的活动，以此宣传本社团，更重要的是宣传了物流学院。

三、社团成立的要点：

1. 部长一定要选好

2. 在本学院的纳新一定要做好充分的宣传演讲准备

3. 前几次的活动质量一定要高，能够充分调动同学的积极性

四、以大学生\_\_经济协会为例

社团名称：大学生\_\_经济协会

社团性质：学术型

成立宗旨：为同学提供锻炼商业实践能力的平台，丰富自己在经济方面的知识，帮助大家拓宽人际交往的范围;配合团委的工作，扎扎实实的将活动办好，为物流学院增光添彩。

社团部门：1. 秘书部(上传下达，负责会议、活动的通知，会议记录，财务的管理，社团内部资料的管理，要求个人做事细心，沟通能力强) 2. 策划部(负责活动策划，安排活动流程，按规定做好活动策划文案) 3. 商务部(负责与商家洽谈赞助问题以及其它合作项目) 4. 组织部(负责活动场地的审批，人员的安排调动和现场指挥。要求：踏实能干，组织协调能力强) 5.宣传部(负责社团的宣传工作，在活动前能够使最多的人员了解本社团，能激发学生参与活动的积极性，具有一定的绘画基础和语言感召力)6. 网络信息部(负责社团的博客、人人网、微博、qq群的管理) 7. 文艺部(负责社团联谊、晚会的策划或者以社团名义参加的全校性文艺比赛，要求：具有出众的演讲主持能力或文艺特长)

初期的活动计划： 8月6日—9日进大二本科班宣传竞选部长之事

8月10日—13日迎新生社团的宣传工作

**大学生社团年度工作计划篇三**

新能源燃气协会的成立来之不易，感谢院团委领导、老师以及社团联合会的关心与支持。新能源燃气协会刚刚成立初期，很多细节的工作都还在探索阶段，工作计划如有不足还请您批评指正。现工作计划如下：

一、工作宗旨

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向前、热情大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动， 学期末对会员和部长做最后评定

2、组织部：筹备协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作， 做好例会记录，以及会员档案的管理工作

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设 备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指导和安全指导

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理;专业技术指 导和安全指导

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的条件背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的最高权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度 为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行,考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作,其他任何部门和个人不得干涉,阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行(其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况)。

七、考核方面

(一)出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核,不能出席会议或参加活动者,须有正当理由并向各部部长请假。

2.每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

(二)会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评 3、不得无故早退。

(三)绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理;情况严重者直接开除出会员队伍。

(四)考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

1、妥善保管协会会员的入会资料

2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结

3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告

4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结

5、整理保管好会议记录

6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训

以上档案的保管须实行责任制，各部长离任时须将协会一切资源及资料交给指定负责人保管。

以上为工作计划，如有不足之处敬请批评指正，给出宝贵建议。

**大学生社团年度工作计划篇四**

一、活动背景：为了提高校园文化氛围，丰富大家的课外娱乐生活，提升学生的生活品质，增强我们的综合素质，激发大家积极向上的生命热情，为同学们创造更好地交流、学习和娱乐的平台和自我展示的平台。增强院系之间的联系与交流。通过一场完美的舞会让你重新体验生活的激情与丰富，让你重新定义你的大学生活，它不应该是平淡无奇的，而是丰富多彩的，让你走进充满阳光的大学世界。

二、活动名称：“舞动心旋”假面舞会

三、活动时间：11月28日18：30--21：00

四、活动地点：大学生活动中心

五、活动对象：面向全院

六、活动的前期宣传：面向全院学生。宣传单贴在每幢宿舍楼下(35张)，并向各寝室分发宣传单 宣传横幅、广播台宣传，高校网宣传等(a.海报宣传-------海报、喷绘、横幅、宣传单 b.联系校电视台、校广播台、三江潮一同宣传)。由三人负责各海报及联系电台等工作。

七、活动流程：

由嘉宾表演拉开舞会的序幕，主持人后出场{要有激情，主持人不能把很高的气氛压低｝

恰恰舞：由主持人宣布舞会开始后，先由社团的干事以及会员齐跳恰恰舞来带动现场气氛。现场观众陆续上场。

兔子舞：邀请各社团的负责人来领舞。现场观众陆续上场。

游戏 >

游戏内容：需要男生一人(可根据现场人数适当增加)和全部女生配合。

首先请出这位男生上台(遮住眼睛或背对女生们)，女生们请全部起立，主持人向男生士发问，(例：请问您梦中舞伴的身高是在1米7以上呢还是1米6以上呢?例外还可根据现场女生们的衣着打扮或相貌来进行发问。)台下站立的女生们如不符合男生的要求请坐下，主持人继续发问，一直问到现场只剩下一位女生为止~!这位女生便是台上男生的梦中舞伴了~!

游戏便结束~!要求两人共跳一舞•••

华尔兹

自由舞动：各种音乐穿插，时而轻柔，时而劲爆，让现场观众根据音乐的节奏来跳。

6、游戏《寻找partner》。没有舞伴的参加者必须手上有一张我们特制的卡片。游戏规则如下：参加者根据卡片的提示找到他(她)的partner。最先找到的三对为本次舞会的幸运之星。我们将每人发一个纪念品，并要求三队共舞。

7、主持人总结结尾。舞会结束

8、观众离场，工作人员清理场地一、活动背景：为了提高校园文化氛围，丰富大家的课外娱乐生活，提升学生的生活品质，增强我们的综合素质，激发大家积极向上的生命热情，为同学们创造更好地交流、学习和娱乐的平台和自我展示的平台。增强院系之间的联系与交流。通过一场完美的舞会让你重新体验生活的激情与丰富，让你重新定义你的大学生活，它不应该是平淡无奇的，而是丰富多彩的，让你走进充满阳光的大学世界。

**大学生社团年度工作计划篇五**

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《文选》重要精神，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设；加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持；进步完善学生社团管理制度，维护学生社团

成员的合法权益，为评估做出努力。

四、重点工作

（一）招收干事

（二）社团开学注册

（三）社团招收新会员

（四）社团管理层转轨工作

（五）社团文化艺术节

（六）各种电子版、纸制档案的收取，整理。

（七）抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

五、具体工作

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间（第四周内），同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐；举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。

第十、十一、十二周

做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。

第十三、十四周

做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

六、部门工作分配

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理；组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展；学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作；更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。

3、秘书组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中；做好历史档案的整理及存档；做好每次例会的考评；作好每一次的会议记录；协助办公室做好各社团资料的整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划；审核各种社团上交的文件；完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书；上交主席团进行修正、审批；进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知；更新新的社团社长通讯录。

**大学生社团年度工作计划篇六**

新学年、新气象，在新学期的开始，社团全体会员要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好并且开展各项活动，将我校的学生社团工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《党的xx届三中全会》重要精神，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与新规划工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团会员的作用，协助团委、学生社团联合会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

学社社团会员以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，

积极引导、服务、协调、监督和考核本社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设；加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持；进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为社团的新规划工作做出努力。

四、重点工作

（一）社团开学注册，召开第一次全体社团会员大会；

（二）组织开展成立理事会、常务理事会及社团管理层转轨工作；

（三）各种电子版、纸制档案的收取，整理；

（四）抓紧学生社团各个部门的职能，为成为一个全校五社团打好基础。

五、具体工作

（1）完成社团开学注册工作，修改社团章程，学习社团工作管理条例等；

（2）开展社团第一次工作例会及团支部第一次团员委员工作会议；

（3）开展各类大中型有意义的活动；

（4）做好本学期收尾工作，社团的学期总结，部门的考核及总结工作。

六、部门工作分配

根据团委、院系、学生社团联合会对本学期的工作要求，本社团现设立五个小组分配如下：

1、主席、副主席、团支部：做好社团新规划，强化管理工作，确保社团工作有序开展。

2、助理：协助理事会、常务理事会做好社团的各项工作，及时传达相关信息。

3、各部长、副部长：做好平时的日常监督管理；组织、策划各类活动。

4、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作；更新社团工作人员的联系方式，以保持信息畅通。

5、秘书、考评组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中；做好相关档案的整理及存档；做好每次例会的考评；作好每一次的会议记录；协助办公室做好各社团资料的整理存档。

6、组织、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划；审核各种活动上交的文件；

7、宣传组：做好社团的各种活动、会议的海报、宣传、通知。

七、经费和财务分配

（一）社团的经费来源

1、会员交纳社员费；

2、宁夏师范学院数学与计算机科学学院支援的专项经费；

3、向社会募捐资金；

4、通过学校的物力支持组织活动、出版会刊赚取的合理利润；

5、由其他渠道获得的合理收入。

（二）每学期开学各部门制定工作计划，计划必须进行财务可行性审计，在财务状况许可之下才能报请会员大会批准实施。

（三）社团各部门制定自己的工作计划，也必须上报社团助理进行审计，经理事会或指导教师批准同意后才能付诸实施。

（四）社团现金由财务部保管，不得外借和私自挪用，并定期向理事会和会员大会报告财务状况，并做好财务登记以及财务报表，上缴理事会审计。

（五）报会资金支出情况

1、十元以上的采购支出，可凭正式收据或发票在常务理事会会长处签字，向财务部说明用途登记后将发票交给财务部报销；

2、学校任何领导、干部、指导教师不得在社团领取任何资金或津贴；

3、社团会员不得在社团领取任何形式的工资、资金和津贴补助；

4、违犯财务制度给社团带来损失的，要加倍赔偿，损失重大难以弥补，要追究法律责任。

（六）其他需要新增的财务制度，由理事会或财务部门起草，经社团理事会或常务理事会会议讨论通过后报学校主管部门或会员大会批准实施。

**大学生社团年度工作计划篇七**

一、1.社团定位：社团名称，社团性质(娱乐型、学术型、服务型)

2.规章制度(会员或者理事的入社条件、选人制度)

3.社团部门的制定，社团的公共邮箱、网站、微博等等

4.社团活动经费问题(社团成立初期我的建议是社团自己独立解决一部分，团委支持一部分)，建立规范的账本记录

5.活动计划(建议：即使是学术性的社团也要办类似k歌大赛的娱乐性活动，否则社团在普通同学那没有吸引力)。

6.刻印社团自己的公章

二、社团成立初期所面临的困难：

1. 选人问题，确切说是选部长，我的建议是，去大二各班宣传(并在学院大厅里贴张招聘海报)，然后由大三的社团老部长做评委进行竞选产生。

2. 经费问题，新生开学后，社团要进行纳新，纳新过程需要部分宣传费用。由于时间较紧，团委尽量支持一下。

3. 活动的质量与审批。无论是纳新还是办活动，社团初期应立足于本学院或者商学院，经过几次小型活动之后，有经验和资金实力后再办全校性的活动，以此宣传本社团，更重要的是宣传了物流学院。

三、社团成立的要点：

1. 部长一定要选好

2. 在本学院的纳新一定要做好充分的宣传演讲准备

3. 前几次的活动质量一定要高，能够充分调动同学的积极性

四、以大学生经济协会为例

社团名称：大学生经济协会

社团性质：学术型

成立宗旨：为同学提供锻炼商业实践能力的平台，丰富自己在经济方面的知识，帮助大家拓宽人际交往的范围;配合团委的工作，扎扎实实的将活动办好，为物流学院增光添彩。

社团部门：1. 秘书部(上传下达，负责会议、活动的通知，会议记录，财务的管理，社团内部资料的管理，要求个人做事细心，沟通能力强) 2. 策划部(负责活动策划，安排活动流程，按规定做好活动策划文案) 3. 商务部(负责与商家洽谈赞助问题以及其它合作项目) 4. 组织部(负责活动场地的审批，人员的安排调动和现场指挥。要求：踏实能干，组织协调能力强) 5.宣传部(负责社团的宣传工作，在活动前能够使最多的人员了解本社团，能激发学生参与活动的积极性，具有一定的绘画基础和语言感召力)6. 网络信息部(负责社团的博客、人人网、微博、qq群的管理) 7. 文艺部(负责社团联谊、晚会的策划或者以社团名义参加的全校性文艺比赛，要求：具有出众的演讲主持能力或文艺特长)

初期的活动计划： 8月6日—9日进大二本科班宣传竞选部长之事

8月10日—13日迎新生社团的宣传工作

**大学生社团年度工作计划篇八**

一、指导思想

新的一学期，紫叶文学社将以落实校园文化建设，创建特色学校为工作核心，指导学生创作优秀作品，丰富校 园文化，活跃文化氛围;开展形式多样的活动，努力提高学生自主学习，合作交流以及分析和解决问题的能力，营造创作优秀作品的竞争平台，发挥紫叶文学社的宣 传阵地作用，立争使紫叶文学社真正成为大学生们向往的习作殿堂。

二、工作重点

本学期，我们将以“打造 书香榆林”为契机，开创性的把紫叶文学社带出榆林学院，

带出榆阳区，让紫叶文学社的名字响彻榆林!更加努力的引导学生参与文学知识有关活动，为他们提供展 示文学才华的平台，让他们尽情地表达对生活的真情实感，让他们在活动中学会观察，学会思考，学会感恩。

本学期，我们紫叶文学社自己的报刊《紫叶》将会如期和同学们见面。相信，这份报刊会为同学们提供更广阔的交流与学习的平台，成为广大文学爱好者的好朋友。因此，我们会加大对文学社社员的培训力度，让他们成为此刊的骨干力量，加入到宣传、创作与编辑的行列。

三、工作计划如下：

四月份

1、召开本学期一次社干、社员会议，向社员公布本学期文学 社即将开展的活动，鼓励社员以及对文学有兴趣的大学生积极参与，上交作品。

2、《紫叶》报刊编辑及其有关事项。

3、启动文学知识娱乐活动。

4、策划开展“文学娱乐竞赛”活动。

五月份

带领紫叶文学社的部分骨干组织成员在榆林部分地区如各个中学进行宣传活动与报道，让紫叶文学社真正走出榆林学院，走出榆林区，让紫叶的名字更加深入人心!

六月份

总结表彰，对本学期积极参与文学社活动的社员进行表彰，优秀社员在宣传栏的“社团之星”栏目中进行介绍。

希望全校师生更积极主动地参与、支持紫叶文学社的各项工作，让紫叶文学社这个舞台吸引更多的中华儿女，以展示书香榆林的风采!

**大学生社团年度工作计划篇九**

新学年、新气象，在新学期的开始，社团全体会员要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度;要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好并且开展各项活动，将我校的学生社团工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，\*思想，\*理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《党的十八届三中全会》重要精神，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与新规划工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团会员的作用，协助团委、学生社团联合会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

学社社团会员以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，

积极引导、服务、协调、监督和考核本社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设;加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持;进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为社团的新规划工作做出努力。

四、重点工作

(一)社团开学注册，召开第一次全体社团会员大会;

(二)组织开展成立理事会、常务理事会及社团管理层转轨工作;

(三)各种电子版、纸制档案的收取，整理;

(四)抓紧学生社团各个部门的职能，为成为一个全校五社团打好基础。

五、具体工作

(1)完成社团开学注册工作，修改社团章程，学习社团工作管理条例等;

(2)开展社团第一次工作例会及团支部第一次团员委员工作会议;

(3)开展各类大中型有意义的活动;

(4)做好本学期收尾工作，社团的学期总结，部门的考核及总结工作。

六、部门工作分配

根据团委、院系、学生社团联合会对本学期的工作要求，本社团现设立五个小组分配如下：

1、主席、副主席、团支部：做好社团新规划，强化管理工作，确保社团工作有序开展。

2、助理：协助理事会、常务理事会做好社团的各项工作，及时传达相关信息。

3、各部长、副部长：做好平时的日常监督管理;组织、策划各类活动。

4、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作;更新社团工作人员的联系方式，以保持信息畅通。

5、秘书、考评组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中;做好相关档案的整理及存档;做好每次例会的考评;作好每一次的会议记录;协助办公室做好各社团资料的整理存档。

6、组织、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划;审核各种活动上交的文件;

7、宣传组：做好社团的各种活动、会议的海报、宣传、通知。

七、经费和财务分配

(一)社团的经费来源

1、会员交纳社员费;

2、宁夏师范学院数学与计算机科学学院支援的专项经费;

3、向社会募捐资金;

4、通过学校的物力支持组织活动、出版会刊赚取的合理利润;

5、由其他渠道获得的合理收入。

(二)每学期开学各部门制定工作计划，计划必须进行财务可行性审计，在财务状况许可之下才能报请会员大会批准实施。

(三)社团各部门制定自己的工作计划，也必须上报社团助理进行审计，经理事会或指导教师批准同意后才能付诸实施。

(四)社团现金由财务部保管，不得外借和私自挪用，并定期向理事会和会员大会报告财务状况，并做好财务登记以及财务报表，上缴理事会审计。

(五)报会资金支出情况

1、十元以上的采购支出，可凭正式收据或发票在常务理事会会长处签字，向财务部说明用途登记后将发票交给财务部报销;

2、学校任何领导、干部、指导教师不得在社团领取任何资金或津贴;

3、社团会员不得在社团领取任何形式的工资、资金和津贴补助;

4、违犯财务制度给社团带来损失的，要加倍赔偿，损失重大难以弥补，要追究法律责任。

(六)其他需要新增的财务制度，由理事会或财务部门起草，经社团理事会或常务理事会会议讨论通过后报学校主管部门或会员大会批准实施。

以上就是本社团在这一学期的工作计划，我认为有了计划是一切的基础，有一个清晰的计划就会有将来繁茂的枝叶，我们是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有朝气的社团，我们会尽自己的可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为同学们做出我们的努力。

**大学生社团年度工作计划篇十**

一、三七女生节

这是一个以关爱女生、尊重女生，让女生树立自尊自爱、自立自强的形象为目的，彰显女性魅力为主旨的活动，对女生十分重要。因此，我们部将积极出谋划策，协助女生部，做好宣传工作，号召全校女生积极参与，体现我校关爱女生的主题，丰富校园生活，同时也可以让更多的男生可以尊重女生、关爱女生。

二、3月份的我爱我校志愿者环境清理活动

社团部是负责部门，但是，社团部的力量是微薄的，学生会是一个大家庭，我们部将和其它部一起，共同完成此次活动。

三、4月份的社团文化节

作为主要负责部门，我们将提前通知各社团，准备节目。对节目的要求是质量好，新颖且有意义。同时，学生会的每个部门，要做好活动的宣传工作。我们部还需在桌椅、帐篷摆放上下心思、出新点子，将策划书准备好，既要考虑全局，又要注意细节，避免先前活动中的不足。

四、第六届青春杯篮球联赛、男子足球比赛、女子排球比赛

这些比赛项目都是校园内最热门的活动，所以，我们要协助体育不和外联部将活动的目的、意义都宣传到位，吸引更多的同学加入其中，让他们在赛场上，打出技术，打出激情，以培养球员团队精神。

五、第十二届澜湖杯大学生辩论赛

为了提高大学生口头表达能力，提高校园内的学习气氛，组织了此活动，我们将协助主席团和学习部做好宣传工作。为更多的同学提供一个锻炼自我、展示自我的舞台。

六、春之声社团文化节闭幕晚会

在春之声社团文化节闭幕晚会上，我们部会做好现场秩序维护以及后勤工作，比赛中，我们会同其它部门一起，努力营造一个活跃的气氛。晚会结束后，我们会及时清理现场。

七、校园清理牛皮癣活动

为了保持校园的环境卫生，给广大学子提供舒适的学习环境，校学生会各部门和各院系学生会联合组织了此次活动，我们将精细分工，调动每位成员走向校园的每一个角落。在为同学提供舒适环境的同时，也体现了团队精神、锻炼了我们的办事能力，增强了团队的凝聚力。除上面的大型活动外，校学生会还有许多其它的活动，如：讲座、问卷调查、三对三高校篮球挑战赛等。我们部将协助其它部门，一起努力，出色地完成任务。

以上就是社团部的工作计划，制定了可行的计划后，就会切实地行动。不论是什么活动，都应准备至少两套的方案，未雨绸缪。相信，只要每个部门相互帮助，都团结起来，学生会来年的活动都将会取得圆满成功，校学生会这个象的明天将越来越美好!

**大学生社团年度工作计划篇十一**

xx年是我校社团发展尤为重要的一年，学生社团作为高校校园文化的重要载体，是培养学生兴趣爱好，扩大求知领域，陶冶思想情操，展示才华智慧的舞台。今年学生处，团委对社团工作十分重视，为使我校社团有更新的发展，就要加大社团管理，使社团步入制度化和规范化，这对各社团发展和管理既是机遇又是挑战，故现将社团部20xx年工作计划安排如下：

工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团和社团活动策划、开展;第二阶段社团部内部建设，第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。

社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校学生社团的忠实代表，旗下有：益阳市心理健康协会、益阳市环保协会、“风华”篮球协会、“蓝调”吉他协会(筹备中)、文学社(筹备中)、话剧社(筹备中)、onlystar音乐协会(筹备中)、小记者站(筹备中)。

策划组建：跆拳道协会、棋牌协会、乒乓球协会、羽毛球协会、书法协会、台球协会、足球协会...

每个协会都有着各自的发展方向和独有的魅力所在，可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些协会对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此，在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正;对各协会负责人聘用将严格按照“益阳医学高等专科学校社团组建章程”进行考核;对就任的负责人进行引导与培养。

(一)以下是各个协会在未来一年活动的策划：

1、心理协会：5月份举行心理相关的讲座和影视欣赏等活动;5月25日心理健康日，举办晚会;

2.环保协会：大力宣传环保，提高环保意识，开展环保活动。

3.吉他协会：聘请专业老师讲座;与音乐协会等开展有主题的演出;与琴行联系组织会员参观。

4.文学社：活跃校园文化，提高同学对文学的兴趣爱好，举办一次全校性的征文比赛，评选出优秀文章刊登出版;请专业老师进行文学方面的指导。

5.话剧社：组织一次剧本有偿征集活动，经常进行排练，力求在晚会上有出众的表演。

6.音乐协会：请专业老师进行文学方面的指导，经常进行排练，交流经验和技巧，开展大型歌唱比赛。

7.跆拳道协会：与校外辅导班取得联系，对有兴趣爱好的学员进行辅导培训，争取在校晚会上交出一个好节目。

8.棋牌协会：组织会员进行棋、牌艺的切磋;在新生游园活动上开展五子棋、象棋;选拔优秀选手与其他兄弟院校进行比赛。

9.乒乓球协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会、台球协会：完善协会队伍的自身建设;多训练、加强团体合作精神;多与兄弟院校进行交流切磋，提高球队整体水平和学校的名气。

在未来的一年时间里，将着重点放在协会的管理和发展上，希望在专业老师的指导下，真正的起到配合我们学校发展的目的;其次，组织社团开展有品位、有意义的社团活动，达到丰富同学课余生活的效果。

(二)在借鉴上届社团部工作的同时，对社团提出几点问题及解决方案构思：

1.各协会自身举办的内部活动由协会自行承担，确实不够部分，再经社团部向学校提出申请;各协会所需经费必须以报告形式书面申请，交送部长审核，并对协会活动经费去向必须详细列出，做好存档工作，以备监督检查。

2.社团的宣传力度不够问题：社团的宣传是益阳医专学生素质，能力对外的彰显，充分展现我校课外活动和学生风采。所以，社团部需要有自己的网站，利用现代媒体宣传社团工作：也要加强社团报纸，期刊等出版，不求多但求精，及时向外界宣传社团的活动

3.社团选举存在的问题：社团负责人直接关系一个社团的发展和稳定，所以社团的负责人产生尤为重要，以后社团负责人应由全体会员决定5%，学生处和团委决定5%。使真正有能力的成为社团负责人，让工作上一个台阶.

4.社团内部建设和人员调配:针对社团部工作的特殊性，本期社团部计划招负责人3人，社团部内部设宣传组，审计组，策划组，各组在社团部统一指挥调配下认真，及时完成各项任务.做到分工明确，人员合理配置，资源合理利用.

5.社团每举行一次大型活动须提交策划书和总结一份于社团部，且每个社团每年须有两个以上的大型活动，否则社团责令整改。

(三)社团部近期活动构想：

a.由“风华”篮球协会开展3人制篮球赛。(时间：5.21-5.3)

b.由社团部发起，举行毕业欢送晚会，由各二课堂和各协会出节目。(时间：5.21-5.3)

c.由学校发起，组织开展益阳高校联合赈灾义演活动。(时间待定)

一〉在新学年的开始，到4月2日地球日期间外部准备开展环保胜利活动，特别是在3月份的雷锋活动中，组织一些义务劳动，为提高大学生的素质进行“学习雷锋”征文活动，走出校门打扫卫生。

〈二〉在4月中旬—5月下旬，由我部主办，联合学习部、秘书处举办我系上报的社团精品活动“书法绘画设计艺术作品展”。目的是活跃校园学习气氛，展示我系优越的一面，提高我系在学院的知名度。提高我院大学生的审美能力及动手能力。

对于已将制定好的几项活动，我部会尽努力很好的把它们完成，因为她们不只代表我社团部，也代表了咱们美术系学生会的一面。

相信在我系领导及学生会主席团的带领下，在我部成员的共同努力下，我部一定会做出骄人的成绩。

**大学生社团年度工作计划篇十二**

随着新的学年开始，我们翻开了一个新的篇章。社团作为学生生活一个不可或缺的组成部分，有着极其重大的意义。我校社团作为新兴起的一个团体，通过借鉴其他学校优秀的社团组织经验，结合我校的实际情况，现做出如下的工作计划。

一、明确学生社团发展总体思路

我校学生社团工作的指导思想是适应社会需求、适应学校发展、适应学生成才，团组织承担指导、服务、管理社团的职责，以社团为载体，营造优良学风、活跃校园文化、促进学生全面发展，使我校社团成为学生学习的课堂、实践的天地、交流的家园。通过制定有针对性和前瞻性的管理制度，规范、有序、有效地管理社团;通过推动社团的不断发展，充分发挥社团在培养学生综合素质中的独特价值，激发学生自我教育、自我管理、自我发展的动力，使社团成为学生提升思想道德水平、浓厚学习氛围、完善知识结构、拓宽综合能力、促进身心健康的崭新天地。

二、依托活动，大力推进学生社团建设，发挥社团在培养学生全面素质中的作用

本学期将加大力度举办社团活动，每个月由社团干部策划一次活动，交书面报告到团委文艺部处，由团委安排指导老师进行指导。活动形式可以多样，如球类社团可以举办球赛，赛前进行宣传，赛后进行成果展，加大社团影响力。宣传方面由社团内部干部和学生会干部共同负责。计划在6月份开展社团活动月，举办一个社团才艺展示晚会，由每个社团负责出节目。

三、突出重点、强化品牌，开展丰富多彩的社团活动

1、我校学生社团共有14个，但是有个别社团学生热情度不高，只有零星几个学生加入，所以这个学期决定把社团人数不足十人的社团暂停活动，把精力都放在学生热情度较高的社团，突出重点，强化品牌社团，让社团活动高质量化。

2、鼓励开展与学校特点和专业特色相结合的社团活动，加强社团间的交流与协作，不断创新活动内容与形式，以推动学生社团活动上层次为目标，使校园文化向着健康、时尚、活力的方向发展。

四、重点培养、广泛发动，锻造一批的社团学生干部队伍

1、加强对社团干部的培养。在学生会干部里面选拔一批对社团活动兴趣比较高的学生进行培养，由学生自主管理学生，负责社团内部活动的管理，活动的策划，提高社团学生干部的管理能力、组织能力、协调能力;加强社团内部学生干部学习和交流工作，有效提高社团干部的整体素质。使社团学生干部牢固树立对社团负责、对会员负责的思想，团结和带领社员为社团发展作不懈努力。

2、注重培养社团后备力量。通过各种方式发现、培养一批社团活动积极分子，鼓励更多有能力、有热情的积极分子参与到活动的决策中来，扩大社团骨干队伍。

3、广泛发动会员参与社团活动，努力提高会员活动参与率，开创和保持社团活动欣欣向荣、生机勃勃的良好局面。

在充分认识社团现状、重要性的同时，必须正视社团发展中面临的一些问题，如理论学习类社团的力量还很薄弱，活动还有待提升层次。对社团的指导和培养不够，人员流动性大，缺少新老成员的衔接和传统的承袭。未能充分发挥指导教师的作用，有的社团处于自生自灭状态，社团良莠不齐，亟待整合。社团保障不够，缺乏活动场地、经费等硬件设施。社团作为传统团组织的有益补充的作用还难以充分发挥。

这些问题在一定程度上制约着我校学生社团的发展，我们必须在全面掌握现状，扎实理清思路，充分认识问题的基础上着眼发展，确定社团工作的规划目标。

**大学生社团年度工作计划篇十三**

一、狠抓常规工作，完成制度建设到文化建设的顺利过渡

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是社团工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。

制度建设是一个组织或团体成长壮大的必经之路。经过了几年的成长和发展，社团联合会的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。如：部分社团的制度建设严重不足，社团负责人没有制度建设的意识，没有一套规范的理论制度约束和引导社团干部的工作等，这还需我们在贯彻、执行和引导的过程中不断价钱和规范。

事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善的工作制度，还必须得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个团体发展潜力的核心体现。它能增强社团干部的团结合作，提高社团干部的文化素养和工作素质，增长社团成长潜力，改善社团的内部规划，壮大社团的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以社团宗旨，社团核心理念，社团核心团队结构三点来创造出社团文化核心，通过社团精品活动，社团特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入本社团文化元素，展现社团文化，建设共同的文化氛围，使成员的积极性，主动性，创造性限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，形成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒（如会刊、报纸、杂志、社团文化专题栏）和社团活动为文化载体，使广大会员认同社团文化。

二、重视干部队伍的建设，由内而外壮大自我

干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团联合会的生命力和发展潜力，我们将从下面三个方面入手。

1、注重吸收新干部

新的力量，预示着新的成长；新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新干部的发现和吸收，为此，在09级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，积极开展选拔活动，培养新干部队伍。

2、加大干部的培养力度

干部的培养是社团工作得以顺利开展的重要保障，社团干部工作能力的高低直接影响到全院社团工作成绩的好坏。因此我们将与社团一起定期开展一系列的干部培训，在相互了解中增强干部的认知感悟能力，促进社联和社团、社团和社团、干部和干部之间的交流。社联、社团在建立良好交流的基础上，开展人才交换机制，互相学习，取长补短。社团可以组织推选部分优秀干部进入社联，与社联干部一起为全院社团发展服务，进一步了解社联，了解全院社团的发展趋势。同时，我们也会照例下放干部深入到社团第一线，为我们的社团活动出谋划策。以此为契机，建立起社团与社联的长期人才交流机制，达到共同交流，共同学习，共同进步的目的。另外，我们也会多为干部提供机会，鼓励和激发干部的工作积极性和主观能动性，在实践中发挥干部，可能地做到人尽其才。

3、重视社联、社团的换届工作

换届过程中，做到制度化、公平化、开放化。换届前进行必要的宣传、知道、教育，换届后也要进行必要的引带、学习、交流。限度的让更多的人来参与到社团工作当中来。

三、转变职能，坚持以服务广大同学为工作方向

长久以来，我们一直关注的一个工作重点是实现社联工作职能的转变，由单纯的管理职能转化为服务、扶植、监督、管理四位一体的职能运行机制，我们的理念是源于社团、服务于社团，以在维护社团活动正常秩序的前提下，尽可能的为社团提供服务，将给各个社团的承诺落到实处而不单纯是一句口号。社团的作用是丰富同学们的大学生活，为广大同学提供一个平台，鼓励同学们培养课余兴趣爱好。而社联是监督和引导社团开展活动的组织，最根本的宗旨和职能还是服务于广大同学，为同学们营造一个轻松和谐的文化与娱乐共存的校园环境。也将一定把服务坚持到底！这是我们的信念！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找